

# 内蒙古科技职业学院2020届 毕业生就业质量报告

2021年1月

## 内蒙古科技职业学院2020届 毕业生就业质量报告

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。发布毕业生就业质量年度报告，是建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。学院依照内蒙古自治区高等院校毕业生就业指导中心印发《关于做好自治区2020届普通高校毕业生就业质量报告和就业创业工作总结报送工作的通知》（内教毕指〔2021〕2号）以及关于高校毕业生就业创业工作的安排部署。结合毕业生专业和就业取向特点，通过对2020年毕业生就业情况进行全面分析和总结，现将学院2020年毕业生就业质量报告如下：

## 一、前言

内蒙古科技职业学院成立于1991年，是经内蒙古自治区人民政府批准、国家教育部备案，纳入国家统一招生计划的全日制普通高校。学院设有教育系、医学技术系、汽车工程系、艺术与传媒系、经济管理系、培训中心、附属内蒙古轻工职业技术学校等教学机构；建成与专业建设配套的学前教育、医学技术、汽车与机电、工艺品设计与制作等先进的校内实训基地。是教育部示范性计算机应用及软件技术实训基地、国家大学生毕业生创业培训基地。学院设有国家职业技能鉴定所、普通话水平测试工作站、数字视屏DV策划师命题考试机构。曾获得内蒙古自治区“先进办学单位”、“就业先进单位”“学生资助工作先进单位”、“优秀普通话培训测试站”的荣誉称号。

党的十九大以来，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在人才培养的实践中积极贯彻习近平总书记等中央领导同志关于职业教育的重要指示精神，把办好人民满意的高等职业教育作为人才培养的出发点和落脚点，牢牢把握社会主义办学方向。在教育教学过程中落实《国家教育改革实施方案》《教育部关于职业院校专业人才培养方案制定与实施工作指导意见》等一系列政策措施，不断提升产教融合、校企合作、工学结合、知行合一职业教育理念。在此基础上，学院坚持“以服务为宗旨、以就业为导向、以质量求生存、以特色谋发展”的办学理念，不断完善“招生、人才培养、就业创业”联动机制，着力培养高素质劳动者和技术技能人才。

## 二、做好2020届毕业生就业工作的主要举措

### （一）充分认识2020届毕业生就业工作的复杂性、严峻性、紧迫性

2020年新春伊始，面对新冠疫情的“大考”。习近平总书记指出，这是新中国成立以来在我国发生的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的一次重大突发公共卫生事件。2020年全区高校毕业生就业工作网络视频会议强调，要抓好重点行业、重点人群就业工作，把高校毕业生就业作为重中之重，做到一手抓疫情防控、一手抓毕业生就业，把毕业生就业工作抓紧抓实抓好。为认真贯彻2020年全区普通高校毕业生就业工作网络视频会议精神，完成我院2020届大学生就业工作任务，学院毕业生就业工作领导小组于2020年4月10日上午召开就业工作部署会议，会议指出，做好2020届毕业生就业工作是一项民生任务，也是一项政治任务，既是对学生和家长负责，也是对国家、社会负责。会议要求全院全员要提高政治站位，把握促进毕业生就业的主动权，要充分认识2020年毕业生就业工作的复杂性、严峻性、紧迫性，要采取尽可能的措施千方百计促进大学生就业，特别是这对新冠肺炎疫情下，让他们顺利毕业，尽快毕业，在分析研判2020届毕业生总体情况的基础上，学院制定了《内蒙古科技职业学院促进2020届毕业生就业工作实施方案》。

### （二）加强组织领导，强化责任落实

面对“外防输入，内防反弹”的新形势，学院就业工作要按照内蒙古自治区就业指导中心的安排部署，认真落实“一把手”工程，把毕业就业工作列入党政重要议事日程，形成学院大学生就业工作领导小组统筹协调，学院就业指导中心要组

织、引导各系、辅导员具体实施，全体教职工全员参与的促进大学生就业联动工作机制，动员一切可以动员的力量，利用一切可以利用的资源，多措并举助力毕业生顺利就业。一是要关注经济困难家庭大学生就业，要按照有关会议精神和内蒙古自治区高校毕业生就业指导中心部署，通过一人一策、网络招聘、重点帮扶、基层就业、参军入伍、“三支一扶”等措施；二是全面贯彻2020届毕业生就业政策，细化大学生就业工作落实，形成全员、全过程推动毕业生就业格局；三是按照教育部、教育厅安排部署做好网上就业情况动态监测，统筹各方面力量完成2020年毕业生就业任务。

### 三、2020届毕业生规模与结构

#### （一）毕业生总数

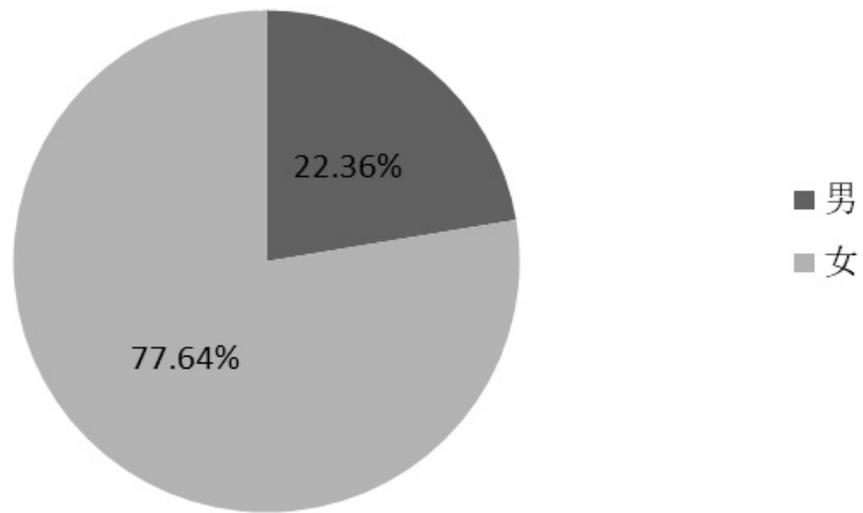
我院2020届毕业生共559人，全部为专科生；各类专业毕业生人数分布如下。

表2-1 2020届毕业生分专业统计

专业	人数（人）	比例
学前教育	213	38.10%
汽车检测与维修技术	25	4.47%
高速铁路客运服务	38	6.80%
会计	1	0.18%
数字媒体应用技术	18	3.22%
护理	264	47.23%

从毕业生性别结构看，男生共有125人，占毕业生总数22.36%；女生有434人，占毕业生总数77.64%

## 图2-1 2020届毕业生性别结构



### (二) 按生源地划分

从毕业生生源地看，2020届毕业生以呼和浩特市、乌兰察布市生源为主，区内生源占毕业生总数99.82%；其中呼和浩特市生源占比24.33%，乌兰察布市生源占比23.97%，其后的依次是鄂尔多斯市（10.73%）、赤峰市（5.9%）、包头市（5.37%）等。

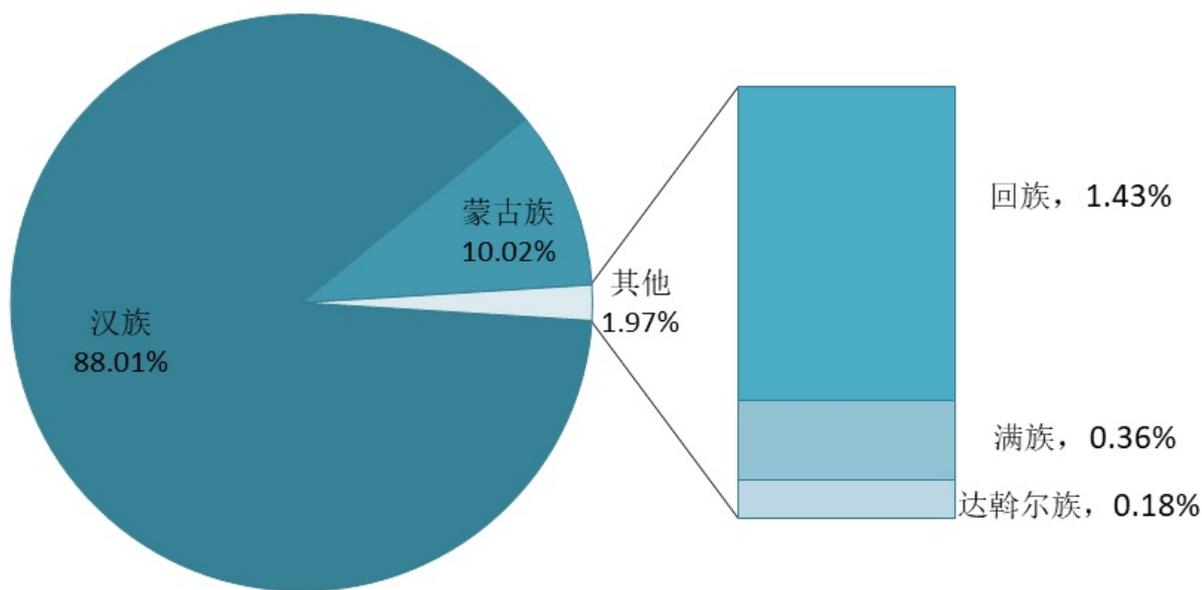
### 表2-2 2020届毕业生生源地分别情况

		呼和浩特市	136
内蒙古自治区	乌兰察布市		134
	鄂尔多斯市		60
	赤峰市		33
	包头市		30
	通辽市		20
	兴安盟		16
	呼伦贝尔市		13
	乌海市		11
	锡林郭勒盟		9
	阿拉善盟		1
山西省	大同市		1

### （三）按民族划分

从毕业生民族构成看，2020届毕业生中汉族占比最高，占毕业生总数的88.01%；其次是蒙古族，占毕业生总数的10.02%。

图2-2 2020届毕业生民族构成



### （四）按困难生、非困难生划分

2020届毕业生中，我院共有24人来自建档立卡贫困家庭，占毕业生总数4.47%。

## 四、2020届毕业生就业情况

### （一）就业率

截至2020年9月1日，我院初次就业率82.65%，就业人数共462人。

表3-1 2020届毕业生初次就业人数

单位（人）	总人数	就业人数	就业率
专科生	559	462	82.65%

到2020年12月22日，我院年终就业人数共470人，就业率为84.08%。

表3-2 2020届毕业生年终就业人数

单位（人）	总人数	就业人数	就业率
专科生	559	470	84.08%

### （二）分专业就业情况

1. 学前教育专业毕业生共有213人，就业人数209人，就业率98.12%；其中对口就业180人，所占比例为86.12%。

2. 高速铁路客运乘务专业毕业生共有38人，就业人数29人，就业率76.32%；其中对口就业12人，所占比例为41.38%。

3. 护理专业毕业生共有264人，就业人数199人，就业率75.38%；其中对口就业94人，所占比例为47.24%。

4. 汽车检测与维修技术专业毕业生共有25人，就业人数16人，就业率64%；其中对口就业9人，所占比例为56.25%。

5. 数字媒体应用技术专业毕业生共有18人，就业人数17人，就业率94.44%；其中对口就业9人，所占比例为52.94%。

6. 会计专业毕业生共1人，待就业。

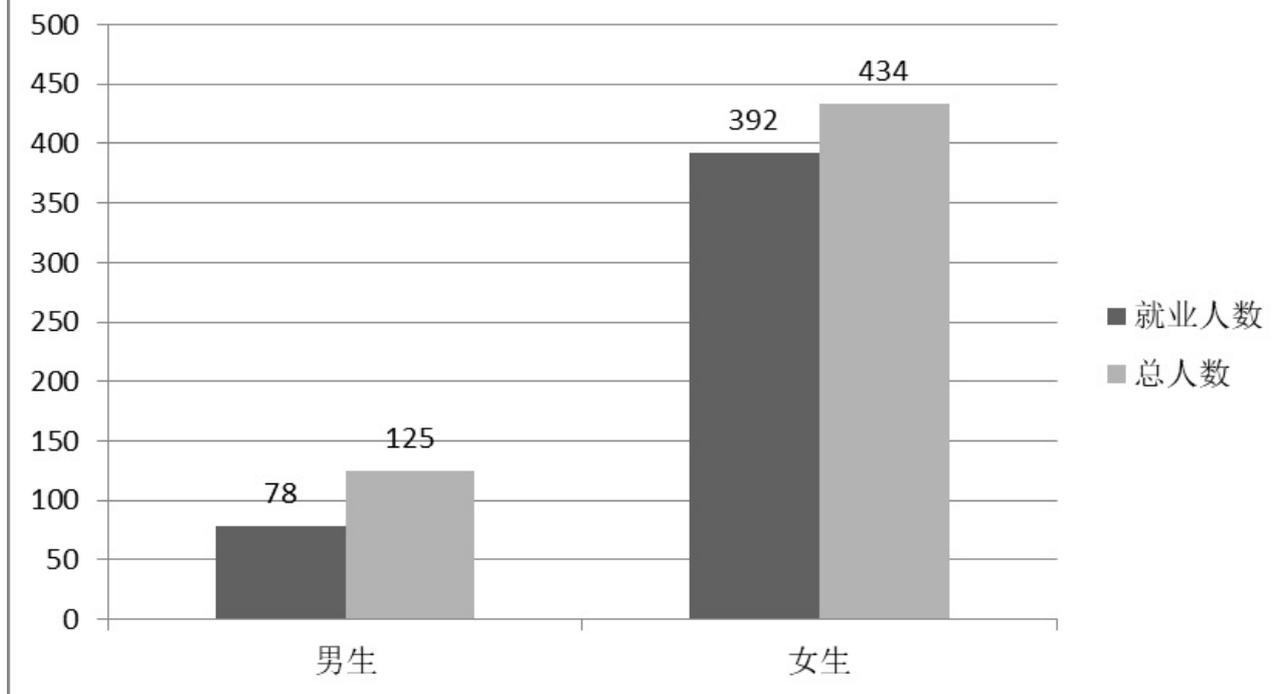
**表3-3 分专业就业统计**

专业	人数	就业人数	就业率	对口就业	占比
学前教育	213	209	98.12%	180	86.12%
高速铁路客运乘务	38	29	76.32%	12	41.38%
护理	264	199	75.38%	94	47.24%
汽车检测与维修技术	25	16	64%	9	56.25%
数字媒体应用技术	18	17	94.44%	9	52.94%
会计	1	0	0%	0	0%
总计	559	470	84.08%	304	64.68%

### （三）男生、女生就业情况

从性别来看，男生的就业率低于女生。我院2020届毕业生男生的就业率为64.4%，女生的就业率为90.32%。

**图3-1 分性别就业情况**



**(四) 困难生、非困难生就业率**

2020届建档立卡贫困家庭毕业生就业率（87.5%）高于非困难生群体就业率（83.93%）。

**表3-4 困难生和非困难生就业率**

	人数	就业人数	就业率
<b>困难生</b>	24	21	87.5%
<b>非困难生</b>	535	449	83.93%

**五、就业质量**

**(一) 签约率**

签约率指参加就业的毕业生与用人单位签订三方协议或劳动合同的比例，是反映学生就业质量的重要指标。我院2020届毕业生通过签订就业协议和劳动合同形式就业人数340人，专升本升学42人，签约率达到81.28%；通过其他形式就业88人，占比19.15%。

**(二) 升学率**

2020届毕业生通过专升本选择升学人数为42人，升学比例为7.51%，升学院校全部为自治区内院校。

**(三) 就业去向分布**

我院毕业生就业去向主要以内蒙古自治区为主，其中呼和浩特就业209人，占就业总人数的44.67%；省内就业451人，占95.96%；外省就业共计19人，占就业总人数4.04%，其中1.49%的毕业生在北京市实现就业。

**(四) 就业行业分布**

我院毕业生就业行业最多的是教育和卫生工作行业，两行业就业的比例分别为38.3%和20%，较上年比例明显呈上升趋势。

### （五）单位性质分布

我院毕业生就业单位性质与往年大体保持一致，机关事业单位、民营企业是毕业生选择的二大领域。其中民营企业发展空间扩大，在产业转型和结构调整的过程中人才需求量增大，已然成为毕业生就业的重要选择；机关事业单位因户口保障力度大、工作性质稳定，由于竞争力较大，所占比例小，但逐年呈上升的趋势。

（六）学院根据教育部及自治区教育厅相关要求，切实做好未就业毕业生工作，建立未就业毕业生台账，加强了学院、系部、班主任三级联动机制和一对一帮扶机制，及时了解每一位毕业生的就业意愿和就业状况，及时提供就业信息，通知未就业毕业生参加招聘会，有针对性地进行指导和服务，帮助他们尽快实现就业。

根据2020年12月31日毕业生统计，我院尚有89名应届毕业生未实现就业，其中54人正在求职中，16人准备继续教育深造，11人拟参加公招考试，6人拟创业，2人暂无就业意愿。

## 六、就业质量受到认可，跟踪调查评价优良

学院坚持实施就业质量跟踪调查制度，分别通过毕业生跟踪调查、用人单位跟踪调查、第三方跟踪调查，从不同层面、不同角度反馈就业质量，促进专业建设、教学改革，提高就业服务能力，接受社会监督。市场是检验人才培养质量的重要指标。为了了解用人单位对我院毕业生的认可度和使用评价，学每年定期对用人单位的人才使用情况进行跟踪调查。2020年通过对多家用人单位的问卷调查发现：用人单位对我院的毕业生就业能力的满意度达到86.53%，我院毕业生的各项职业能力都得到较高评价，其中专业实践能力、动手操作能力、人际沟通能力三方的满意度评价分别达到86%、87.9%和89.32%（题目设置为多项选择）。说明我院的专业设置和实践能力的培养都是和市场需求较为契合的。

## 七、就业发展应对措施

当前毕业生就业形式日趋多元化，00后学生就业意向较弱，就业引导难度加大，迫切要求学院需要进一步强化就业指导服务体系建设，切实支持帮助学生迈好“走向社会的第一步”。

下一步学院将重点加强以下几个方面工作：

面向行业需求，强化就业指导服务，鼓励自主创业，坚持创新引领创业、创业带动就业，促进毕业生多渠道就业创业，引导大学生到基层和人民中去建功立业的，鼓励大学生投身创新创业，推动就业创业工作由“率”向“质”的内涵发展转变，建立全员参与的就业创业协同机制，在服务国家重大需求、区域经济社会发展中提高就业质量，稳定一次性就业率。

### （一）强化创新创业实践

我院深入推进创新创业教育改革，把创新创业教育贯穿到人才培养的全过程，2015年，学院专业结构调整，以学前教育、护理等实践性较强专业为主，因此我院

积极建设专业实验室、创业实验室和训练中心，促进实验教学平台共享，现已建成并投入使用护理实训中心，护理校外实训基地、学前教育就业基地。

## （二）打造就业新格局

广泛应用“互联网+就业”新模式开展精准就对接，加强困难群体帮扶，推进点上拓展，围绕信息化建设、困难生帮扶、制度化建设、队伍专业化建设、引导学生基层就业等开展针对性的调查研究，为更好开展相关工作提供参考和依据。

## （三）实施“就业竞争力提升计划”

根据人才培养定位和创新创业教育目标要求，促进专业教育与创新创业教育有机融合，学院进一步强化就业创业指导和服务，为毕业生就业、创业提供更加有力的支持。

一个定位：引导学生转变就业观念，让就业指导服务于就业竞争力提升，服务于学生自我发展能力提高。

三个突破点：一是基于不同岗位能力要求，有针对性“量身”开展指导；二是完善就业规划、就业咨询、就业模拟、就业引领四位一体的指导模式，探索形式多样的指导活动，打“组合拳”，增加实效度，设计新的就业指导项目；三是加强毕业生自主择业、自主创业指导，鼓励和支持毕业生自主择业。

## （四）拓展毕业生生就业市场

深耕就业市场，深入挖掘岗位，搭建毕业生与用人单位双向选择平台，发挥中小微企业“就业容纳器”作用，为企业招聘牵线搭桥。深化就业基地建设，拓宽就业领域。继续开展毕业生就业质量跟踪调查。

1. 加强网络信息的收集与发布，在我院就业超市上发布学生个人、学院毕业生资源信息，开辟网上就业市场，为毕业生和用人单位牵线搭桥。

2. 加强对毕业生自主择业的引导，鼓励毕业生自主择业、自主创业。

3. 切实加强用人单位的联系，积极开发实习加就业合作单位。

4. 组织好各种形式的毕业生供需见面会。在不定期举办各种小型校园专场招聘会的同时，力争举办大型毕业生就业供需见面会。

5. 精准对接，提高就业服务质量

学院坚持立德树人，服务育人。经过多年的持续建设，已经形成了较为完备的就业服务体系，并在此基础上重点进行信息化建设，有效提升了就业服务质量。

6. 完善就业工作机制，加强就业工作研究

### （1）加强制度建设。

完善学院、系、辅导员（班主任）三级就业工作机制，使就业工作的责任与义务更加明确与具体。

### （2）加强信息化建设。

一是做好毕业生生源信息、就业信息的采集、校对、统计、分析工作，加强就业工作信息化建设。二是按照省教育厅的要求，认真做好毕业生的基本信息的统计与上报、信息发布、校内招聘、协议书签订、违约处理、就业情况、派遣计划的编制、毕业派遣等工作，确保就业工作高效运转。

## 八、毕业生就业情况对人才培养工作的启示

从2020届毕业生就业数据和学生自我评价、用人单位反馈来看，学生自我满意度和用人单位美誉度都较高，这从一定程度上是对我校人才培养质量的肯定。但是，也有一些趋势值得我们注意，毕业生和用人单位的一些建议值得我们在今后的教育教学和人才培养过程中改进。

（一）要更加注重学生社交能力、语言表达能力的培养。

越来越多的用人单位表示它们在招聘毕业生的时候，除了考虑其过硬的专业素养外，社交能力、语言表达能力也是他们考虑的重要一环，因此，既具有扎实的专业知识，又具有较强的社会实践能力的大学毕业生将备受企业青睐。

（二）需求为主 拓宽人才培养思路

以社会需求为导向开展专业建设，以市场需求为导向进行人才培养，及时调整人才培养方案，实现教学就业深度融合。内蒙古科技职业学院以开放的思想，重视专业建设与社会需求结合、与学科建设结合、与教学团队建设结合、与学院实际结合，注重专业对接行业，并利用学院一切资源服务人才培养和服务社会，努力培养高层次应用型人才。

（三）因材施教 提高优质教育教学

高素质应用型人才必须首先具有良好的实践能力和创新精神，同时具有良好的人文素养、专业素养、心理素养，既强调扎实的基本功，又崇尚多样的个性化。

（四）创业模式 全面带动就业机制

当前大学生就业难已是全社会共同关注的问题。以创业带动就业是解决这一问题的有效途径，学院有针对性的对在校学生进行创业培训，让有创业意识的同学都要以饱满的创业热情投入到专业的学习中，立足于本专业理智创业，做到“招进来，培养好，能就业，再创业”的良性循环。

2021届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议已于2020年12月1日召开，面对新的机遇和挑战，学院正在认真学习贯彻党的十九届五中全会精神和自治区第十届委员会第十三次全体会议精神，研究如何把贯彻新发展理念融入2021届毕业生就业创业工作，研判2021届毕业生就业新形势，制定针对性更强的2021届毕业生就业实施方案，利用“日监测、周调度、月会商、季推进”工作机制，积极拓展实训基地、就业基地，加强对毕业生转变就业观念的宣传，落实全区高校毕业生就业创业工作部署，为高质量完成2021届大学生就业任务而努力工作。

内蒙古科技职业学院

就业指导中心

2021年1月22日