

江苏卫生健康职业学院

2019 届毕业生就业质量年度报告

RESEARCH REPORT

江苏卫生健康职业学院 编

目 录

学院概况	4
报告说明	4
一 数据来源.....	4
(一) 调查概况.....	4
(二) 样本代表性.....	4
二 主要内容.....	5
(一) 报告目的.....	5
(二) 报告内容.....	5
第一章 学校就创业指导服务工作概况.....	6
第二章 毕业生基本情况.....	10
一 毕业生规模.....	10
二 毕业生结构.....	10
(一) 毕业生学院及专业分布.....	10
(二) 毕业生生源地分布.....	11
(三) 毕业生特定群体.....	11
三 毕业率及毕业去向分布.....	12
(一) 总体就业率及去向分析.....	12
(二) 各学院/专业就业率及毕业去向.....	12
(三) 升学分析.....	15
第三章 毕业生就业特点.....	18
一 就业地区分布.....	18
(一) 全国分布.....	18
(二) 江苏省内分布.....	19
二 就业行业分布.....	19
三 就业单位分布.....	21
四 从事职位分布.....	23
第四章 毕业生就业质量.....	25
一 就业质量概述.....	25
二 就业充分性.....	25
三 就业适配性.....	25
(一) 工作与专业相关度.....	25
(二) 职业期待吻合度.....	26

(三) 工作满意度.....	28
四 就业稳定性.....	29
(一) 履约情况.....	29
(二) 离职情况.....	30
(三) 社会保障.....	32
五 就业公平性.....	33
(一) 不同群体毕业生就业情况.....	33
(二) 就业歧视情况.....	34
六 就业薪酬.....	35
(一) 月收入.....	35
(二) 工作时长.....	38
七 就业导向性.....	39
(一) 重点区域与产业.....	39
八 创业带动效应.....	39
(一) 创业基本情况.....	39
(二) 创业与专业相关度.....	41
(三) 创业动机与类型.....	42
第五章 毕业生求职情况.....	43
一 求职途径.....	43
(一) 求职信息来源.....	43
(二) 求职成功渠道.....	43
二 求职成本.....	44
三 求职难度.....	46
(一) 求职难易程度.....	46
(二) 求职遇到的主要困难.....	47
第六章 毕业生评价.....	48
一 自我评价.....	48
(一) 在校学习情况分析.....	48
(二) 对自身发展的满意度.....	49
二 对母校的评价.....	50
(一) 总体评价.....	50
(二) 对教育教学的评价与建议.....	53
(三) 对管理服务的评价与建议.....	54
(四) 对创新创业教育的评价与建议.....	56
(五) 对就业指导服务的评价与建议.....	58
第七章 用人单位评价.....	60

一	对学校人才培养的评价.....	60
	（一）对毕业生的总体满意度.....	60
	（二）对毕业生知识的满意度.....	60
	（三）对毕业生职业能力的满意度.....	61
	（四）对毕业生职业素养的满意度.....	61
	（五）对学校人才培养的改进建议.....	62
二	对学校就业服务工作的反馈.....	62
	（一）总体满意度.....	62
	（二）再次进校招聘的意愿.....	63
	（三）对本校就业服务工作的改进建议.....	63
	附录：各专业就业流向.....	64

学院概况

江苏卫生健康职业学院是一所省属公办全日制医药卫生类普通高等学校，江苏省省级示范性高职院，具有 80 多年的办学历史，隶属于江苏省卫生健康委员会。学校的主源是 1933 年创办的国立中央助产学校，历经国立中央高级助产职业学校、华东助产学校、南京第一助产学校、江苏省南京助产学校、南京卫生学校、江苏职工医科大学等历史时期，留下了杨崇瑞、屈锦琴、孙世英、陈嘉政、黄孟虞等诸多名师的足迹，是我国最早的现代卫生类院校之一。学校另一源头是 1958 年创办的南京中医学院附院护士学校，历经南京中医学院附院卫校、江苏省中医学校等发展时期。江苏省中医学校是全国第一家开办中医护理专业的学校。

经省政府批准，省卫生厅于 2002-2005 年对省属医学教育资源进行整合优化，先后将江苏省医学情报研究所、江苏省卫生统计信息中心、江苏省卫生人才培训中心、江苏省中医学校并入江苏职工医科大学，筹建江苏卫生职业技术学院。经省人民政府批准、教育部备案，2009 年 3 月，学校转型为普通高等院校，更名为江苏建康职业学院。2017 年 3 月，正式更名为江苏卫生健康职业学院。

学校坐落于钟灵毓秀、虎踞龙蟠的古都南京，拥有汉中路校区、凤凰西街校区和浦口校区 3 个校区。学校拥有江苏省省级机关医院、南京市高淳人民医院、南京市浦口区中心医院、江苏民政康复医院等 4 所附属医院。现有专兼职教师 800 余人，其中高级职称占 45.9%，硕博士教师占 60%， “双师” 素质教师超 90%。近三年，获国家卫健委高层次人才项目、省“333 工程”、省“六大人才高峰”等国家级、省级人才项目 20 余项；学校教科研成果显著，拥有国家级、省级教学科研团队 3 个，近五年获国家自然科学基金项目 5 项，省自然、省社科基金、“六大人才高峰”课题 20 余项，厅局级课题百余项。学校现为世界中医药学会联合会中医男科专委会、中国民间中医医药研究开发协会生殖与男科分会、中国职教学会健康与养老服务专委会会长单位，江苏省卫生标准化技术委员会卫生健康教育专业委员会主任委员单位，同时学校被人力资源和社会保障部评为“国家技能人才培养突出贡献单位”。

学校全日制在校学生 8465 人，各级各类学生共万余人，设有卫生管理与基础学院、护理学院、临床医学院、药学院、中西医结合学院（康复学院）、继续教育学院 6 个二级学院，开设临床医学、针灸推拿、护理、助产、药学、中药、康复治疗技术、中医康复、卫生信息管理、医学影像技术、医学检验技术等 17 个专业。其中，与徐州医科大学开展康复治疗学“4+0 高职与普通本科联合培养”项目。护理专业与南京医科大学，康复治疗技术、药学、卫生信息管理（医院病案管理）专业与徐州医科大学开展“3+2”高职本科分段培养。护理、康复治疗技术、医学营养、卫生信息管理专业与澳大利亚昆士兰科技大学开展海外本科直通车项目。康复治疗技术专业为江苏省品牌专业；助产、护理、药学、卫生信息管理专业为江苏省高水平高等职业教育骨干专业；康复治疗技术、药学、护理、卫生信息管理（医院病案管理）为省级示范性高职院重点建设专业；医学影像技术、医学检验技术、医学美容技术、医学营养、中药学为校级特色专业。

学校建有校内情景化实训室 57 个，教学科研仪器设备 7749 台，总值达 10477.47 万元，生均 15724.86 元。校企合作企业 202 家，开办南京市高淳人民医院、太仓市第一人民医院、江宁医院等驻点班 10 个。主办《中国肿瘤外科杂志》、《医药高职教育与现代护理》两本期刊，其中《中国肿瘤外科杂志》被 2018 年中国科技核心期刊目录收录。学校获公开授权专利 31 项，《言语治疗技术》为省级在线开放课程。“江苏卫生健康国家职业技能鉴定所”为国家级职业技能鉴定机构，承担养老护理员、育婴员、美容师等职业技能鉴定工作。

学校秉承“勤慎诚爱”的校训，坚持“立足江苏，服务区域经济，依托行业，面向健康事业”的办学定位，特别是通过省级示范性高职院建设，学校不断探索人才培养模式改革，深化产教融合，加强社会服务能力，人才培养质量显著提升，社会影响力显著增强。近年来，始终保持招生就业进出两旺发展态势，招生录取分数线稳居全省高职前列，毕业生年终就业率稳居 98% 以上。学校连续多次荣获江苏省高校毕业生就业工作先进集体、资助工作先进集体。2018 年 12 月学校第二次党代会明确了“把学校办成中医药特色高水平应用型高校”的办学目标。

学校高度重视学生职业素质与技能培养，内强素质、外塑形象，近三年在职业技能大赛中屡屡获奖。2017 年，在全国首届职业院校“医用电子仪器维修技术”技

能大赛中喜获团体二等奖；江苏省第三届高校应急救护大赛一等奖。2018年，江苏省第四届高校应急救护竞赛决赛一等奖；全国卫生职业院校医学美容技能竞赛个人一等奖，团体二等奖；第五届全国检验技能竞赛个人一等奖，团队二等奖。2019年，在全国中药传统技能大赛中荣获一等奖，在全国食品药品类职业院校“医用电子仪器维修技术”专业技能大赛中荣获团体二等奖，在全国职业院校技能大赛高职组护理技能赛项中荣获二等奖，在首届全国高职院校信息素养大赛中荣获三等奖。

站在新的历史起点上，学校将继续秉承“勤慎诚爱”的校训精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领，深入贯彻落实全国教育大会、全国卫生健康大会、全国高校思想政治工作会议等精神，坚持立德树人根本宗旨，加快特色内涵发展，助力健康中国、健康江苏建设，为创建中医药特色高水平应用型高校而努力奋斗！

报告说明

一 数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个信息渠道（在相应数据图表下均有注释）：一是江苏省高校毕业生就业管理信息系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为2019年12月20日；二是江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”，属于抽样调查分析；三是江苏招就“2019年用人单位调查”，属于抽样调查分析。这两项抽样调查的情况如下：

（一）调查概况

1. 毕业生调查

向江苏卫生健康职业学院2019届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为10分钟。调研掌握的江苏卫生健康职业学院2019届毕业生总数2381人。第一阶段调研回收有效问卷2305份，回收率为96.81%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷1411份，回收率为59.26%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。

2. 用人单位调查

向江苏卫生健康职业学院提供的用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为10分钟。调研回收问卷共69份，有效问卷共覆盖了69个不同的用人单位。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员（60.88%），人力资源部门负责人（29.00%），单位领导（7.26%），其他部门工作人员（2.91%）。

（二）样本代表性

调查覆盖江苏卫生健康职业学院5个学院，18个专业。样本分布与实际分布对比如表1、表2所示。

表1 2019届调查样本学院分布（单位：%）

学院	实际分布	第一阶段样本分布	第二阶段样本分布
护理学院	31.42	31.19	36.43
临床医学院	24.36	24.47	17.36
药学院	23.35	23.51	28.56

学院	实际分布	第一阶段样本分布	第二阶段样本分布
中西医结合学院	15.62	15.57	11.41
卫生管理与基础学院	5.25	5.26	6.24

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统、江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 2 2019 届调查样本专业分布（单位：%）

专业	实际分布	第一阶段样本分布	第二阶段样本分布	专业	实际分布	第一阶段样本分布	第二阶段样本分布
护理	31.42	31.20	36.42	医学检验技术	2.65	2.69	3.12
药学	17.22	17.28	21.05	医学营养	2.31	2.26	2.76
临床医学	12.05	11.89	8.22	卫生信息管理(医院病案管理)	1.47	1.52	1.77
康复治疗技术	9.58	9.63	4.68	医疗设备应用技术	1.30	1.34	0.78
医学影像技术	5.25	5.38	4.39	卫生信息管理	0.63	0.61	0.85
助产	5.21	5.29	3.76	放射治疗技术	0.55	0.56	0.21
针灸推拿	3.23	3.12	5.46	公共卫生管理	0.42	0.43	0.50
中药学	3.19	3.25	3.90	健康管理	0.42	0.43	0.35
医学美容技术	2.81	2.82	1.28	医学检验技术(病理检验技术)	0.29	0.30	0.50

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统、江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二 主要内容

（一）报告目的

- 1.了解 2019 届毕业生就业、升学、出国/出境、创业状况及存在的问题。
- 2.了解 2019 届毕业生求职情况及对学校就业服务的满意度。
- 3.了解 2019 届毕业生对人才培养情况的反馈。
- 4.了解 2019 年用人单位对学校人才培养、就业服务工作的评价。

（二）报告内容

本报告共包括七大部分：学校就业创业指导服务工作概况、毕业生基本情况、就业特点、就业质量、求职情况、培养反馈、用人单位评价。

第一章 学校就创业指导服务工作概况

近年来，面对日益严峻的就业形势和逐年增加的毕业生数，江苏卫生健康职业学院积极贯彻落实上级主管部门的有关文件和政策规定，始终将就业创业工作视为学校的“生存之本、立足之基、拓展之源”，始终坚持“以过程影响目标，以指导校正理念，以制度保障成效，以服务凝聚情感”的工作理念，结合学校实际情况，以打造“智慧就业”新业态为抓手，以开拓就业市场为主轴，以加强就创业指导力度和提升就创业服务质量为依托，以完善就业信息平台建设为保障，不断开拓进取、转变工作思路，狠抓精细化管理，为确保毕业生充分就业、优质就业、成功创业采取一系列创新举措，推动学校“四全”（全员形成合力、全程指导教育、全力职业对接、全面贴心服务）就业特色进一步彰显。毕业生就业创业工作得到上级主管部门和社会的充分肯定，毕业生也以“基础实、技能强、素质高、潜力大”的特点而倍受用人单位青睐，毕业生就业率、就业质量双高，就业竞争力稳步增强。

一、智慧就业、精准帮扶，指导服务水平逐步提升

学校以打造“智慧就业”新业态为抓手，建立精准推送就业服务机制，充分利用学校就业创业网、“江苏卫生健康就业”APP、奥蓝学生管理信息系统、学校微信公众号、QQ群等资源，及时收集、实时发布、精准推送就业信息。

学校高度重视就业困难毕业生帮扶工作，建立困难毕业生精准帮扶机制，筛选就业困难毕业生，建立困难毕业生档案，实行“一生一策”动态管理，提供个性化就业指导与服务；充分利用就业基地、实习医院等资源，积极为困难毕业生推荐就业单位。学校特别注重对骨干典型、意向去城乡基层就业、意向自主创业、家庭经济困难和有就业障碍的五类重点人群的指导和帮扶，建立帮扶档案，落实针对性的帮扶措施。

学校通过课堂教育、社会实践、素质拓展、理论研究等多种形式，建立健全专业化、全程化的就业创业指导体系，校院两级的就业创业指导工作覆盖了学生入学、在校学习、实习、毕业及毕业后的全过程。学校着力建设《职业生涯与创业就业指导》课程体系，不断深化职业生涯规划教育和创业就业指导教育，面向全体学生开设《职业生涯规划与创业就业指导教育》必修课，开设SYB（Start Your Business 创办你的企业）选修课、GYB（Generate Your Business Idea 产生你的企业想法）选修

课，以及多门就业创业网络课程选修课。在开展第一课堂教育的同时，学校还充分发挥第二课堂教育活动的显著优势和鲜明特色，强化毕业生职业指导和求职培训。整合学工、教务、团委、二级学院等各部门的优势，广泛开展丰富多彩的就业创业活动，如各专业的职业技能大赛、职业规划大赛、创新创业大赛、就业创业知识竞赛、模拟招聘大赛、三分钟自我推销大赛、简历制作大赛等，引导学生积极投身社会实践，不断提升职业素养和职业能力。

二、创新思路、开拓市场，校企合作模式形式多样

学校始终以就业市场的培育与开拓作为就业工作的着力点，依托行业资源，服务医药卫生事业和健康产业，努力构建多元化、多渠道的就业合作模式。一是加强校园专场建设，开拓就业主阵地。积极参加江苏省高校毕业生百校联动就业活动计划，每年至少举办一场大规模毕业生校园招聘会，20余场专场招聘会，提供的招聘岗位数与求职学生数比例超过3:1，为学生成功就业提供资源保障。主动对接江苏省人才市场、江苏省卫生计生人才交流中心、江苏省职业介绍中心、江北地区高校就业联盟，参与、承办各类招聘会，积极动员毕业生参会应聘。二是推进驻地教学改革，创建就业新支点。学校与江苏省省级机关医院、南京市高淳人民医院、昆山市第一人民医院、太仓市第一人民医院、南京市江宁医院、泰兴市人民医院、浦口区中心医院实行院校合作的驻地教学班，学生一年级在校学习基础课程，二年级即进入医院接受临床专业课学习。通过驻地教学，学生临床实践能力进一步加强，能更快适应医院的工作环境和文化氛围，促进了毕业生就业。三是拓展校企（院）合作基地，搭建就业大平台。学校充分运用隶属于江苏省卫生与计划生育委员会的行业背景和丰富的办学资源，逐步建立稳定的就业基地。目前，学校已与江苏省人民医院等148家医药卫生机构和企业签订设立就业基地协议，并保持每年新增不少于5家。通过校企（院）合作，达到了预期效果，实现了共赢。四是落实定向培养政策，打造就业直通车。学校积极响应政府号召，从2016年开展农村基层定向医学生免费培养项目，包括临床医学和针灸推拿两个专业。主动与基层卫生计生委联系，为普通临床医学专业学生搭建平台，为学生打造从校门到企业“就业直通车”。

三、全员全程、全力全面，“四全”就业模式特色鲜明

学校在促进毕业生就业创业的过程中，坚持“以过程影响目标，以指导校正理念，以制度保障成效，以服务凝聚情感”，在就业服务体系建设等方面取得了显著的成效，形成了自己的特色，构建出促进大学生就业创业的“四全”模式，即“领导高度重视，全员形成合力；紧扣培养目标，全程指导教育；依托行业优势，全力职业对接；创新管理体制，全面贴心服务”。

1、领导高度重视，全员形成合力

学校始终将就业工作视为学院的“生存之本，立足之基，拓展之源”，坚持就业工作“一把手”工程，自上而下的组织机构健全，加大就业经费、人员和设施等方面的投入，形成了全校合力抓就业、促就业的良好局面。

2、紧扣培养目标，全程指导教育

学校将就业工作纳入学院人才培养工程的整体战略中，着眼于社会经济发展对于人才培养的最新要求及一线岗位的职业需求，坚持以提高人才培养质量为中心，精培严育与职业对接的人才。通过大一培养职业兴趣、大二建立职业认同感、大三形成职业归属感三个层次，全程进行就业指导与教育。

3、依托行业优势，全力职业对接

学校作为隶属于江苏省卫健委的一所省属公办医药卫生类普通高等职业学院，承担着省卫健委的许多相关重要工作，为江苏医疗卫生战线培养了大批卫生人才和业务骨干，有着丰富的行业资源。学校全力对接职业，推进驻地教学模式，与医院实行校院合作的驻地教学班。通过与附属医院、实习医院、教学医院、实习药企等签订就业基地，对学校毕业生顺利就业起到了极大的推动作用。

4、创新管理体制，全面贴心服务

学校加强就业指导网站建设，利用各种通讯手段与学生沟通交流、辅导帮助，定期跟踪毕业生就业去向，提供热忱周到的指导与服务。学校还制定了以人为本的帮扶措施，对于家庭经济困难学生、心理困惑学生、身体残疾学生、少数民族学生等进行帮扶。深入细致的班主任工作是确保学院毕业生充分、高质量就业的又一大“法宝”。每位班主任深入班级，了解学生的家庭背景、就业意向、就业期望和就业动态，针对性地做深入细致的思想工作。

四、依托行业、多措并举，就业创业工作成效显著

近年来，学校秉承“立足江苏，服务区域经济；依托行业，面向健康事业”的办学定位，同时得益于医疗卫生事业和健康产业的蓬勃发展，医药卫生类专业技术人员需求旺盛，年终就业率一直保持在 98%以上。我校 2019 届毕业生就业率为 98.15%，毕业生工作与专业相关度为 92.95%，职业期待吻合度为 75.11%，履约率为 52.10%，离职率为 10.79%，母校满意度为 98.74%。

学校整合学工、教务、团委、二级学院等各部门的优势，以“江苏省大学生职业规划大赛”、“江苏省互联网+大学生创新创业大赛”、“江苏省大学生就业创业知识竞赛”为抓手，举全院之力，在全校范围内广泛开展丰富多彩的就业创业竞赛活动，如各专业的职业技能大赛、职业规划大赛、创新创业大赛、就业创业知识竞赛、模拟招聘大赛、自我推销大赛、简历制作大赛等，引导学生积极投身社会实践，不断提高职业素养。2019 年，我校学生获江苏省大学生职业规划大赛特等奖 1 项、一等奖 1 项、二等奖 1 项；我校学生获南京市第二届青年大学生双创节“营销之星”称号；我校学生获江苏省大学生就业创业知识竞赛三等奖 1 项等。

第二章 毕业生基本情况

一 毕业生规模

江苏卫生健康职业学院 2019 届总毕业生数为 2381 人。从性别结构上看，男生 399 人，占毕业生总人数的 16.76%；女生 1982 人，占毕业生总人数的 83.24%，男女性别比为 0.20 比 1，女生比例偏高。

表 2-1 2019 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	399	16.76
女	1982	83.24
总计	2381	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 毕业生结构

（一）毕业生学院及专业分布

学校 2019 届毕业生共分布在 5 个学院 18 个专业。其中，护理学院、临床医学院和药学院的毕业生人数位居前三。

表 2-2 分学院（专业）2019 届毕业生人数分布（单位：人）

学院名称	各学院毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
护理学院	748	护理	748
临床医学院	580	临床医学	287
		医学影像技术	125
		助产	124
		医疗设备应用技术	31
		放射治疗技术	13
药学院	556	药学	410
		中药学	76
		医学检验技术	63
		医学检验技术（病理检验技术）	7
中西医结合学院	372	康复治疗技术	228
		针灸推拿	77
		医学美容技术	67
卫生管理与基础学院	125	医学营养	55

学院名称	各学院毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
		卫生信息管理（医院病案管理）	35
		卫生信息管理	15
		健康管理	10
		公共卫生管理	10

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）毕业生生源地分布

学校 2019 届毕业生省内生源为主，共 1950 人，占比为 81.90%；省外生源主要集中于安徽、云南、四川等省/市/自治区，具体分布如下表所示。

表 2-3 2019 届毕业生生源地分布

生源地	毕业生人数（人）及比例	生源地	毕业生人数（人）及比例
江苏	1950 (81.90%)	上海	7 (0.30%)
安徽	124 (5.21%)	广西	7 (0.29%)
云南	95 (3.99%)	湖南	6 (0.25%)
四川	58 (2.44%)	福建	3 (0.13%)
贵州	33 (1.39%)	浙江	2 (0.08%)
江西	30 (1.26%)	黑龙江	2 (0.08%)
山西	27 (1.13%)	甘肃	1 (0.04%)
河南	14 (0.59%)	陕西	1 (0.04%)
广东	11 (0.46%)	重庆	1 (0.04%)
山东	9 (0.38%)		

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）毕业生特定群体

学校 2019 届毕业生分布在 15 个民族；其中以汉族为主，人数为 2338 人，占比为 98.19%；少数民族为 43 人，占比为 1.81%。具体民族分布详见下表。

表 2-4 2019 届毕业生民族分布（单位：人）

民族	毕业生人数	民族	毕业生人数
汉族	2338	侗族	2
彝族	10	纳西族	1
回族	8	水族	1
苗族	5	哈尼族	1
土家族	4	布依族	1
白族	3	瑶族	1
壮族	3	拉祜族	1
傣族	2		

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2019 届毕业生中，困难生人数为 740 人，占比为 31.37%。

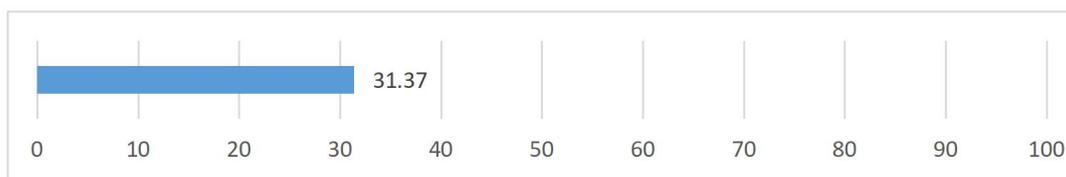


图 2-1 2019 届毕业生困难生比例

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三 就业率及毕业去向分布

(一) 总体就业率及毕业去向分析

截止 2019 年 8 月 31 日，学校 2019 届毕业生初次就业率为 90.84%；截止 2019 年 12 月 20 日，学校 2019 届毕业生的年终就业率为 98.15%，从具体毕业去向来看，就业为毕业生主要去向选择，其中协议就业占比 71.40%，灵活就业占比 18.14%，升学出国占比 8.61%，毕业生就业率保持较高水平。

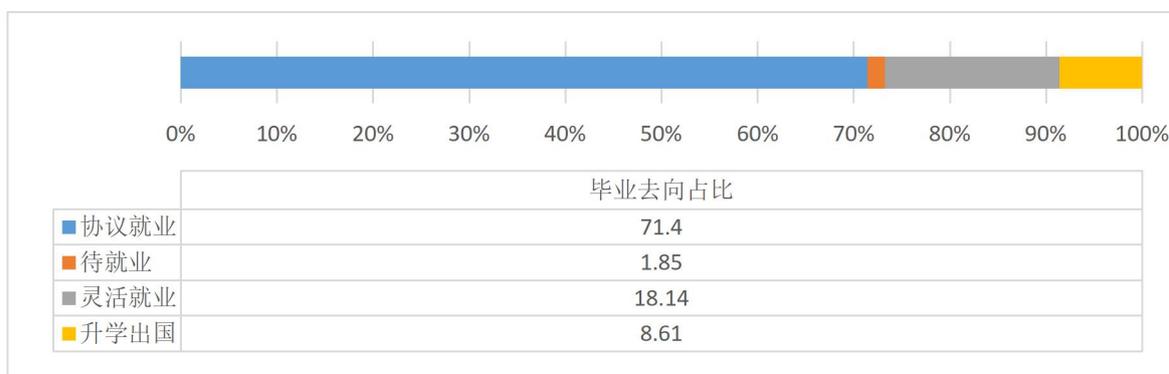


图 2-2 2019 届毕业生去向分布（单位：%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 各学院/专业就业率及毕业去向

初次就业率：各学院毕业生初次就业率均处于 85%以上；其中初次就业率较高的学院是药学院（95.68%）、中西医结合学院（95.43%）。各专业毕业生初次就业率均处于 76.00%；其中医学美容技术、医学营养、医疗设备应用技术等 5 个专业初次就业率相对较高，均为 100.00%。

表 2-5 2019 届各学院及专业毕业生初次就业率分布（单位：%）

学院名称	各学院就业率	专业名称	各专业就业率
药学院	95.68	药学	96.34
		中药学	94.74
		医学检验技术	92.06
		医学检验技术（病理检验技术）	100.00
临床医学院	89.83	临床医学	93.03
		助产	95.16
		医学影像技术	76.00
		放射治疗技术	76.92
		医疗设备应用技术	100.00
卫生管理与基础学院	94.40	公共卫生管理	100.00
		卫生信息管理	86.67
		卫生信息管理（医院病案管理）	88.57
		健康管理	90.00
		医学营养	100.00
中西医结合学院	95.43	针灸推拿	98.70
		医学美容技术	100.00
		康复治疗技术	92.98
护理学院	85.16	护理	85.16
本校平均	90.84	本校平均	90.84

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

年终就业率：各学院毕业生年终就业率均处于 95.00%以上；其中年终就业率较高的学院是药学院（99.64%）、临床医学院（99.14%）。其中中药学、临床医学、医学营养、医学美容技术、针灸推拿等 11 个专业毕业生实现了完全就业，年终就业率达到 100%。

表 2-6 2019 届各学院及专业毕业生年终就业率分布（单位：%）

学院名称	各学院就业率	专业名称	各专业就业率
药学院	99.64	药学	99.76
		中药学	100.00
		医学检验技术	98.41
		医学检验技术（病理检验技术）	100.00
临床医学院	99.14	临床医学	100.00
		助产	100.00
		医学影像技术	96.00
		放射治疗技术	100.00
		医疗设备应用技术	100.00
卫生管理与基础学院	97.60	公共卫生管理	80.00
		卫生信息管理	100.00

		卫生信息管理（医院病案管理）	97.14
		健康管理	100.00
		医学营养	100.00
中西医结合学院	98.92	针灸推拿	100.00
		医学美容技术	100.00
		康复治疗技术	98.25
护理学院	95.99	护理	95.99
本校平均	98.15	本校平均	98.15

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

各学院（年终就业）毕业去向：协议就业为各学院毕业生主要去向选择，占比均在 62.00%以上；其中药学院毕业生“协议就业”占比相对较高，为 78.42%。此外，护理学院毕业生“灵活就业”比例最高（26.07%），卫生管理与基础学院毕业生“升学出国”比例最高（12.80%）。具体分布详见下表。

表 2-7 分学院 2019 届毕业生去向分布（单位：%）

学院名称	协议就业	待就业	灵活就业	升学出国
药学院	78.42	0.36	12.95	8.27
临床医学院	75.86	0.86	16.21	7.07
卫生管理与基础学院	73.60	2.4	11.20	12.80
中西医结合学院	71.51	1.08	15.32	12.10
护理学院	62.30	4.01	26.07	7.62

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

各专业（年终就业）毕业去向：协议就业为各专业毕业生主要去向选择，其中，医学美容技术、临床医学、针灸推拿专业毕业生的“协议就业”占比相对较高，分别为 94.03%、93.03%、90.91%。此外，医学影像技术专业毕业生“灵活就业”比例最高（32.00%），医学影像技术专业毕业生“升学出国”比例最高（24.00%）。具体分布详见下表。

表 2-8 分专业 2019 届毕业生去向分布（单位：%）

学院名称	专业名称	协议就业	待就业	灵活就业	升学出国
护理学院	护理	62.30	10.43	26.07	7.62
临床医学院	临床医学	93.03	3.14	6.27	0.70
	医疗设备应用技术	80.65	0.00	3.23	16.13
	放射治疗技术	84.62	15.38	15.38	0.00
	助产	70.16	0.81	26.61	3.23
	医学影像技术	40.00	20.80	32.00	24.00

学院名称	专业名称	协议就业	待就业	灵活就业	升学出国
卫生管理与基础学院	医学营养	78.18	0.00	3.64	18.18
	卫生信息管理（医院病案管理）	74.29	2.86	17.14	5.71
	健康管理	80.00	0.00	10.00	10.00
	公共卫生管理	70.00	20.00	10.00	0.00
	卫生信息管理	53.33	0.00	26.67	20.00
药学院	中药学	86.84	0.00	5.26	7.89
	药学	79.27	0.24	11.71	8.78
	医学检验技术（病理检验技术）	71.43	0.00	14.29	14.29
	医学检验技术	63.49	1.59	30.16	4.76
中西医结合学院	医学美容技术	94.03	0.00	2.99	2.99
	针灸推拿	90.91	0.00	6.49	2.60
	康复治疗技术	58.33	1.76	21.93	17.98

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）升学分析

重点流向院校：学校 2019 届毕业生国内升学率为 8.23%；其专升本重点流向院校主要集中于南京医科大学康达学院（73 人）、南京医科大学（31 人）等院校，具体院校分布如下表所示。

表 2-9 2019 届毕业生升学院校分布（单位：人）

民族	人数	民族	人数
南京医科大学康达学院	73	南京理工大学泰州科技学院	10
南京医科大学	31	中国传媒大学南广学院	10
徐州医科大学	29	江苏大学京江学院	9
南京大学金陵学院	14	南京中医药大学翰林学院	5

注：1. 主要流向院校是指流向该校毕业生人数≥5 人的院校；

2. 主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

进一步统计分析毕业生升学原因及升学专业一致性分布，具体内容如下所示。

升学原因：2019 届专科毕业生升学的最主要原因是提高学历层次（78.71%），其次是专业深造（12.90%）。

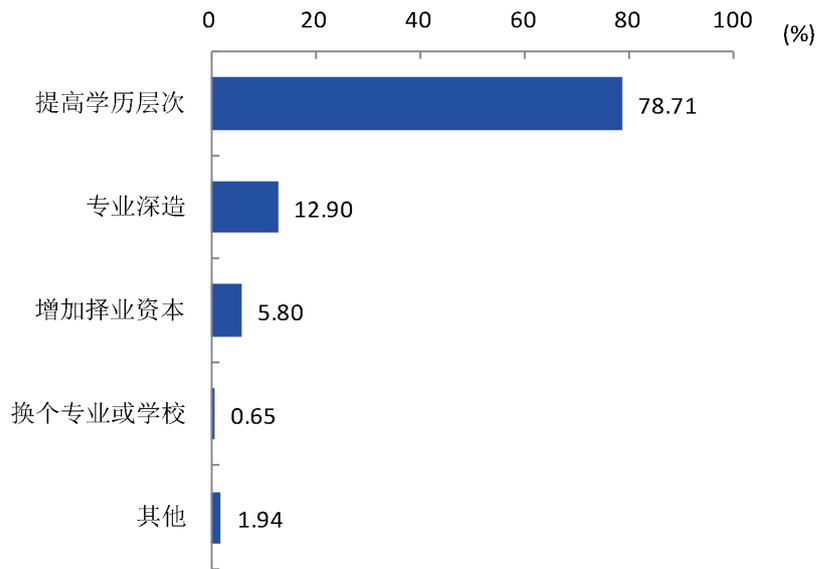


图 2-3 2019 届毕业生升学原因（单位：%）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

升学专业一致性：本校 2019 届专科毕业生升学专业与原专业一致的为 70.32%，升学专业与原专业相关的为 13.55%；毕业生升学选择专业的最主要原因是更有利于就业（28.00%），其次是更感兴趣（24.00%）。

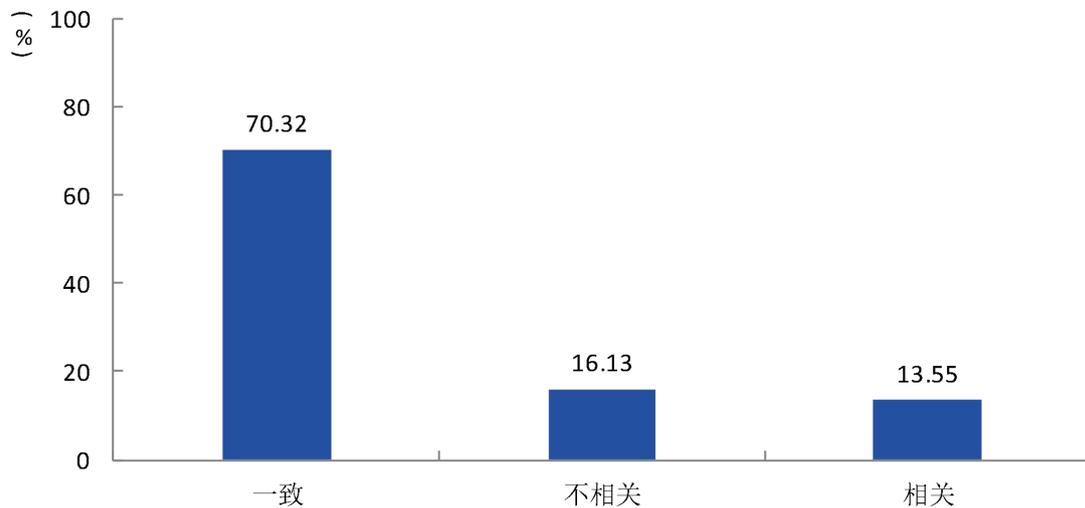


图 2-4 2019 届毕业生升学专业与原专业的一致性（单位：%）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

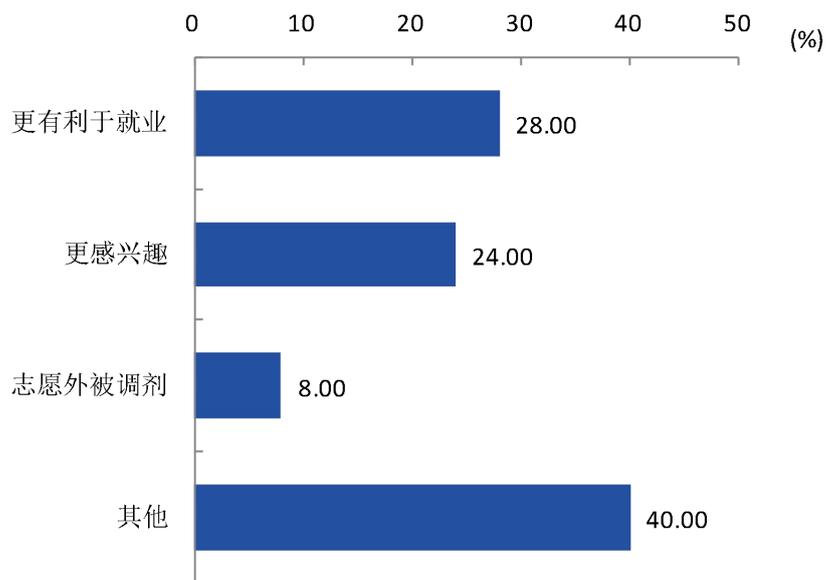


图 2-5 2019 届毕业生升学选择专业的原因（单位：%）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2019 届专科毕业生升学择校的最主要原因是就业前景好（66.45%），其次是社会声誉好（40.65%）。

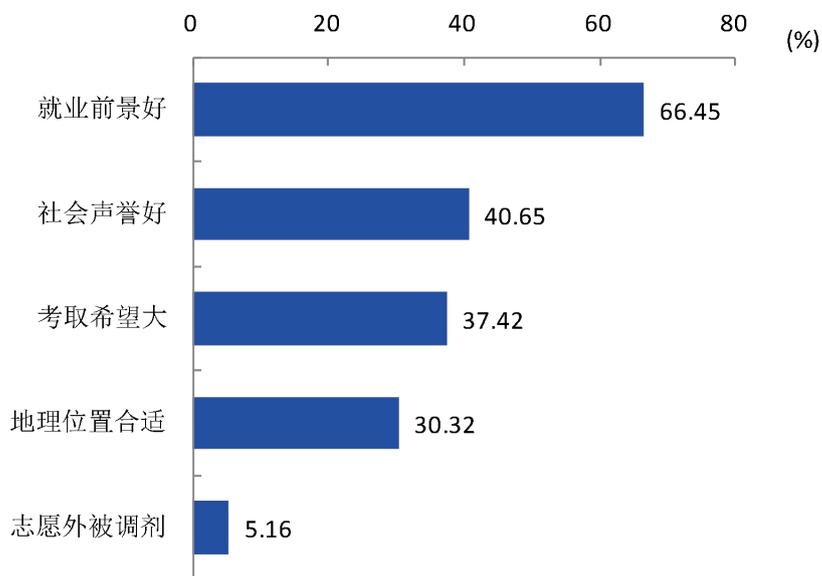


图 2-6 2019 届毕业生升学择校的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第三章 毕业生就业特点

一 就业地区分布

(一) 全国分布

本校 2019 届就业的毕业生中,有 90.59%的人在江苏省就业,服务地方经济发展;省外就业人数较多的地区为上海市、云南省、安徽省和浙江省。

表 3-1 2019 届专科毕业生就业地区分布 (单位: %)

毕业生就业地区	毕业生在该地区就业的比例
江苏	90.59
上海	1.88
云南	1.73
安徽	1.34
浙江	1.29
四川	0.89
贵州	0.45
广东	0.40
北京	0.35
山东	0.19
其他地区	0.89

数据来源:江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

各学院就业地区分布:江苏省内就业为各学院毕业生主要地区流向,占比均处于 88.00%以上;其中,本省就业比例最高的学院为护理学院(92.31%)、临床医学院(90.62%)。各专业毕业生本省、省外就业分布详见

表 3-2 分学院 2019 届毕业生就业地区分布 (单位: %)

学院名称	本省就业比例	外省就业比例
护理学院	92.31	7.69
临床医学院	90.62	9.38
中西医结合学院	90.10	9.90
药学院	89.21	10.79
卫生管理与基础学院	88.46	11.54
本校专科平均	90.59	9.41

注:个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源:江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）江苏省内分布

省内就业城市：在江苏省内就业的毕业生主要流向了南京市（54.39%）和徐州市（6.37%）。

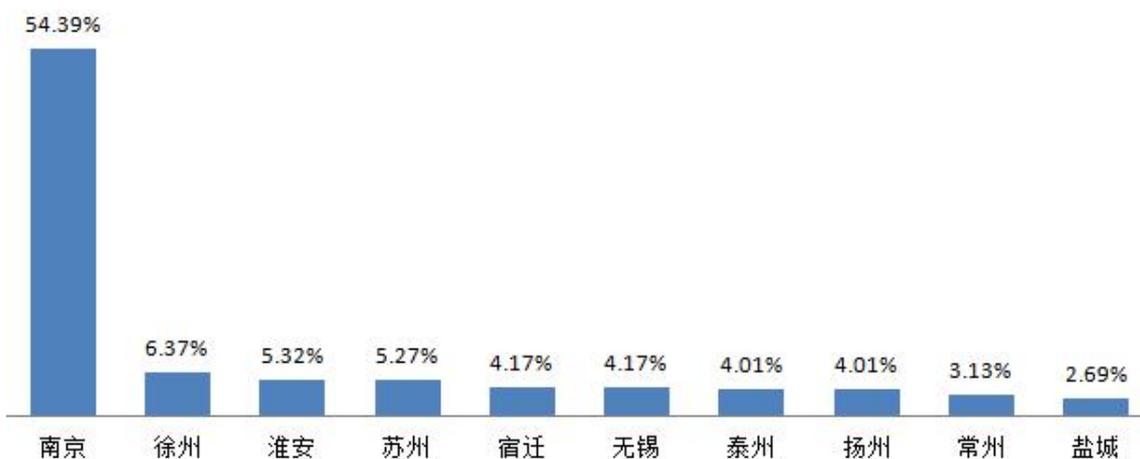


图 3-1 2019 届专科毕业生省内主要就业城市分布

注：图中为就业人数占比排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

各学院毕业生省内就业流向的城市分布详见下表。

表 3-3 分学院 2019 届毕业生省内各地区分布（单位：%）

学院名称	南京	无锡	徐州	常州	苏州	南通	连云港	淮安	盐城	扬州	镇江	泰州	宿迁
药学院	75.69	2.29	4.13	1.38	2.98	1.15	1.83	1.38	1.61	2.06	0.46	2.52	2.52
卫生管理与基础学院	61.96	8.70	6.52	2.17	2.17	1.09	1.09	5.43	1.09	2.17	3.26	3.26	1.09
护理学院	51.79	4.82	4.82	3.39	6.79	3.39	2.14	2.68	1.43	5.36	4.29	4.46	4.64
中西医结合学院	44.33	3.90	10.28	6.03	5.32	0.71	3.90	4.26	5.67	4.96	0.00	6.03	4.61
临床医学院	41.83	4.42	7.96	2.88	6.19	4.42	1.11	13.05	3.76	3.98	1.11	3.76	5.53

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 就业行业分布

总体就业行业分布：2019 届毕业生行业布局多样化；其中就业量较大的行业为“卫生和社会工作”（68.22%）、“批发和零售业”（15.99%）。

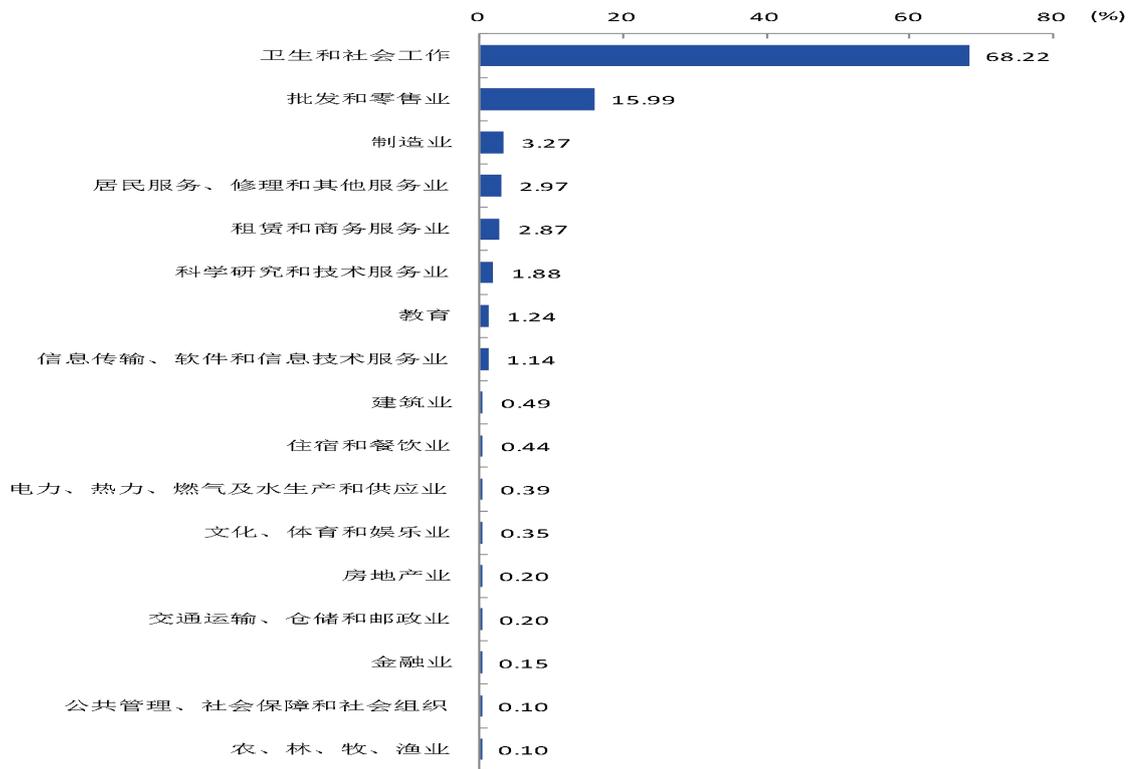


图 3-2 2019 届毕业生就业行业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

各学院就业行业分布：各学院毕业生行业流向与其专业设置及培养定位相契合；如，临床医学院、护理学院、卫生管理与基础学院、中西医结合学院就业行业第一位均为“卫生和社会工作”；各专业毕业生就业量前五的行业分布详见附录

表 3-4 分学院 2019 届毕业生就业量前五的行业

学院名称	就业量前五的行业
护理学院	卫生和社会工作（83.14%），批发和零售业（5.24%），租赁和商务服务业（2.79%），居民服务、修理和其他服务业（2.46%），制造业（1.47%）
临床医学院	卫生和社会工作（88.22%），批发和零售业（5.19%），科学研究和技术服务业（2.19%），居民服务、修理和其他服务业（1.60%），租赁和商务服务业（1.40%）
卫生管理与基础学院	卫生和社会工作（56.73%），教育（20.19%），批发和零售业（9.61%），住宿和餐饮业（3.85%），居民服务、修理和其他服务业（2.88%）
药学院	批发和零售业（50.10%），卫生和社会工作（23.22%），制造业（10.99%），租赁和商务服务业（4.89%），科学研究和技术服务业（2.65%）
中西医结合学院	卫生和社会工作（81.47%），居民服务、修理和其他服务业（7.35%），租赁和商务服务业（3.19%），批发和零售业（2.87%），科学研究和技术服务业

学院名称	就业量前五的行业
	(2.56%)

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三 就业单位分布

总体就业单位分布：学校 2019 届毕业生主要流向单位类型为“医疗卫生单位”，占比达到 66.06%；

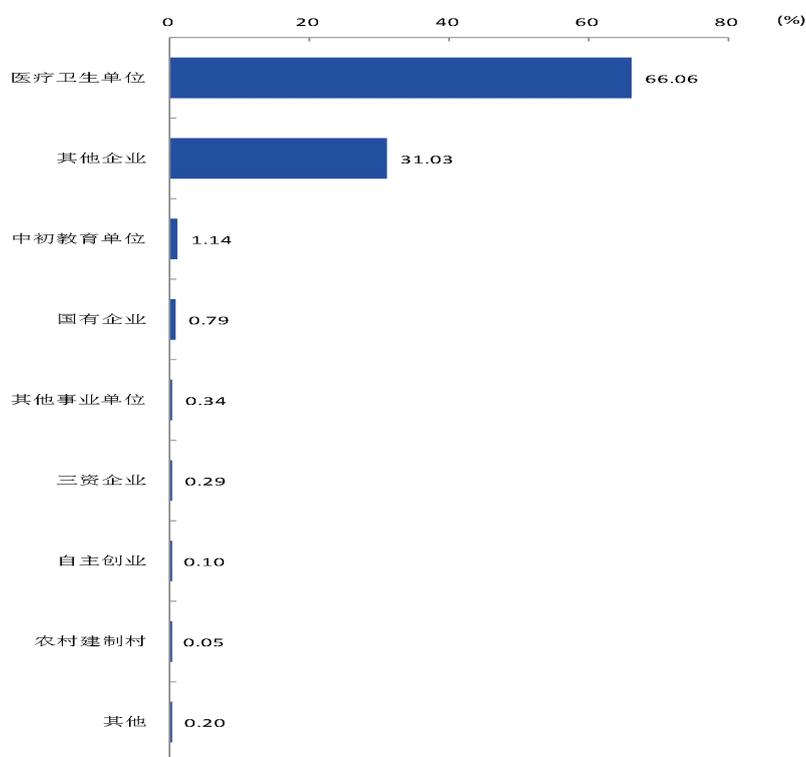


图 3-3 2019 届毕业生不同性质就业单位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

各学院就业单位分布：除药学院外，医疗卫生单位为各学院毕业生主要流向单位类型，占比均处于 46.00% 以上；其中临床医学院在医疗卫生单位就业比例最高，占比为 87.43%。各专业毕业生就业单位性质分布详见附件。

表 3-5 分学院 2019 届毕业生用人单位性质分布（单位：%）

学院名称	就业量前五的用人单位
护理学院	医疗卫生单位（81.76%），其他企业（16.78%），

学院名称	就业量前五的用人单位
	其他（0.48%），其他事业单位（0.33%），三资企业（0.32%）
临床医学院	医疗卫生单位（87.43%），其他企业（12.18%），农村建制村（0.20%），国有企业（0.19%）
卫生管理与基础学院	医疗卫生单位（46.15%），其他企业（31.73%），中初教育单位（20.20%），自主创业（1.92%）
药学院	其他企业（73.58%），医疗卫生单位（21.95%），国有企业（2.65%），三资企业（0.81%），其他事业单位（0.61%）
中西医结合学院	医疗卫生单位（77.00%），其他企业（22.04%），其他事业单位（0.64%），国有企业（0.32%）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。
 数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

1. 用人单位规模

本校 2019 届毕业生主要就业于 51-300 人规模的用人单位（32.92%）。

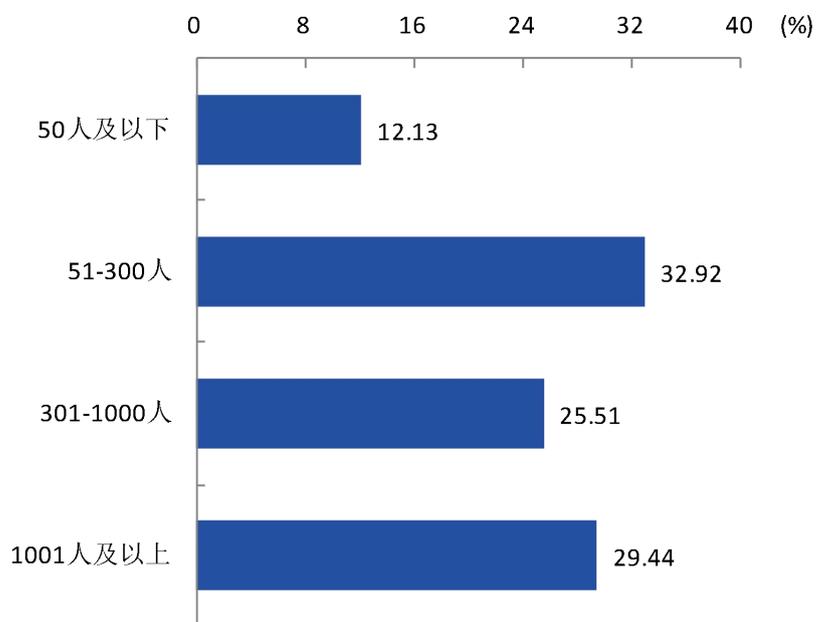


图 3-4 2019 届毕业生不同就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院毕业生就业单位规模存在差异；其中，中西医结合学院毕业生在“50人及以下”规模的单位就业比例最高，占比为22.41%；临床医学院毕业生在“51-300人”规模的单位就业比例最高，占比为57.77%；“卫生管理与基础学院”毕业生在“301-1000人”规模的单位就业比例最高，占比为34.48%；护理学院毕业生在“1001人及以上”规模的单位就业比例最高，占比为44.77%。各专业毕业生就业单位规模分布详见附录。

表 3-6 分学院 2019 届毕业生用人单位规模分布（单位：%）

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1001 人及以上
护理学院	8.03	16.06	31.14	44.77
临床医学院	9.71	57.77	13.59	18.93
卫生管理与基础学院	22.41	18.97	34.48	24.14
药学院	12.01	34.23	27.63	26.13
中西医结合学院	26.55	52.21	15.93	5.31

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四 从事职位分布

总体就业职位分布：2019届毕业生所从事的职位主要为“卫生专业技术人员”，占比为77.59%。

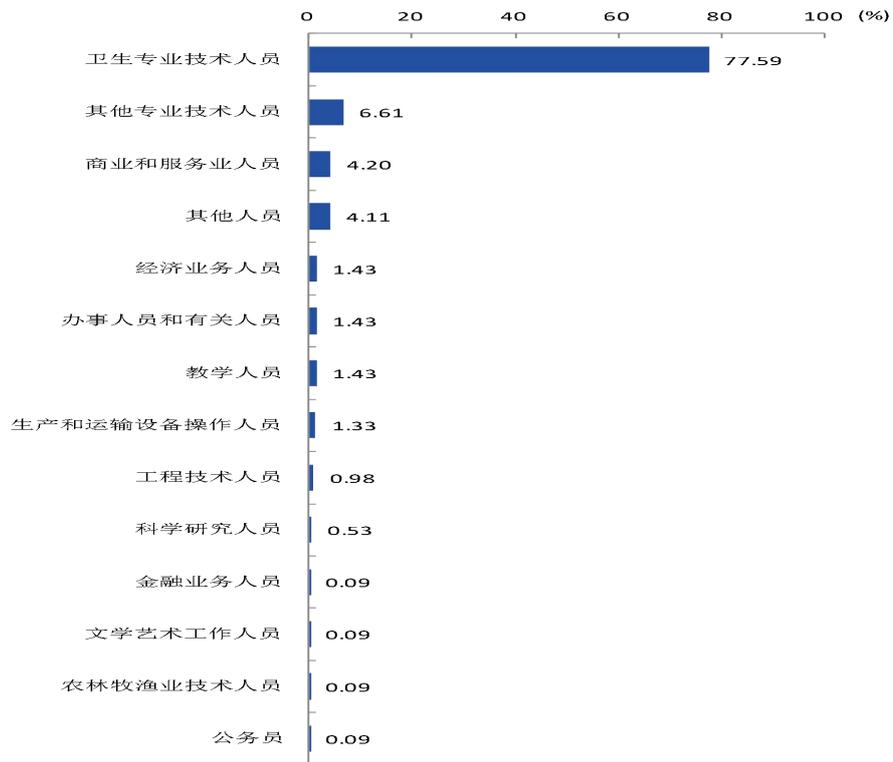


图 3-5 2019 届毕业生从事的职位分布

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院就业职位分布：各学院毕业生所从事的职位主要为“卫生专业技术人员”，其中临床医学院的毕业生所从事的职位为“卫生专业技术人员”的比例最高，占比为 89.81%。各专业毕业生从事的职位分布详见附录。

表 3-7 分学院 2019 届毕业生从事的职位分布

学院名称	从事的主要职位
护理学院	卫生专业技术人员 (89.76%)，其他专业技术人员 (4.15%)，其他人员 (2.92%)，商业和服务业人员 (1.22%)，办事人员和有关人员 (0.73%)
临床医学院	卫生专业技术人员 (89.81%)，工程技术人员 (2.43%)，其他人员 (2.42%)，其他专业技术人员 (1.94%)，商业和服务业人员 (1.45%)
卫生管理与基础学院	卫生专业技术人员 (60.34%)，教学人员 (8.63%)，其他人员 (8.62%)，其他专业技术人员 (6.90%)，商业和服务业人员 (5.17%)
药学院	卫生专业技术人员 (56.16%)，其他专业技术人员 (12.01%)，商业和服务业人员 (9.60%)，其他人员 (6.61%)，生产和运输设备操作人员 (4.50%)
中西医结合学院	卫生专业技术人员 (83.19%)，其他专业技术人员 (7.96%)，商业和服务业人员 (3.54%)，其他人员 (1.77%)，教学人员 (0.89%)

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第四章 毕业生就业质量

一 就业质量概述

高质量就业内涵由江苏省高校招生就业指导服务中心提出，具体包含以下七个方面：一是充分就业，主要考察就业率。二是适配就业，主要考察学生综合素质与就业岗位的匹配程度。三是稳定就业，主要考察毕业生离职情况及工作保障。四是公平就业，主要考察就业歧视问题。五是高薪就业，主要考察毕业生的收入水平。六是导向就业，主要考察毕业生就业地区和参与基层项目情况。七是创业就业，主要考察创业带动就业效应。

二 就业充分性

就业充分性主要考察就业率，本校各学院及各专业的初次就业率、年终就业率详见本报告第二章第四节。

三 就业适配性

（一）工作与专业相关度

总体专业相关度：2019 届毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 92.95%；可见大部分毕业生所学专业及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。进一步调查毕业生从事与专业不相关工作的原因：其中，主要原因是“其他”（34.18%），其次是“与专业相关的工作很难找”（20.25%）。

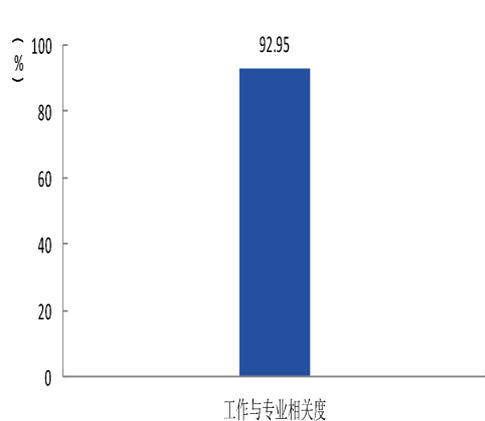


图 4-1 2019 届毕业生工作与专业相关度(左)

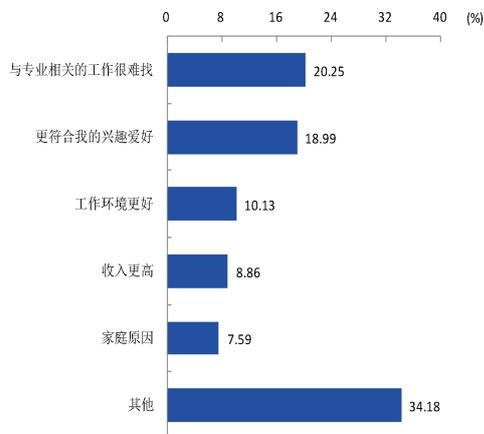


图 4-2 2019 届毕业生从事与专业不相关工作的原因(右)

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院及专业的专业相关度：2019 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是护理学院（96.11%），较低的学院是卫生管理与基础学院（81.03%）。毕业生工作与专业相关度较高的专业是临床医学（97.37%），较低的专业是药学（88.35%）。

表 4-1 分学院（专业）2019 届毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

学院名称	各学院工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
护理学院	96.11	护理	96.11
临床医学院	95.63	临床医学	97.37
		医学影像技术	96.88
		助产	91.49
中西医结合学院	93.81	针灸推拿	96.97
		康复治疗技术	94.12
药学院	89.19	医学检验技术	92.31
		中药学	90.00
		药学	88.35
卫生管理与基础学院	81.03	卫生信息管理（医院病案管理）	90.00
		医学营养	72.00
本校专科平均	92.95	本校专科平均	92.95

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2019 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 75.11%。毕业生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（79.21%），其次是单位类型（单位规模/性质）（40.14%）。

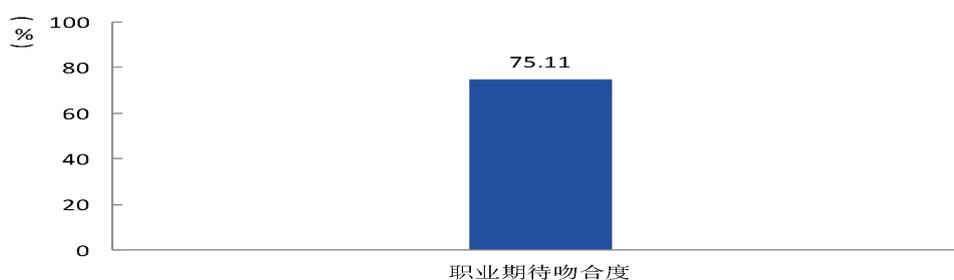


图 4-3 2019 届毕业生的职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

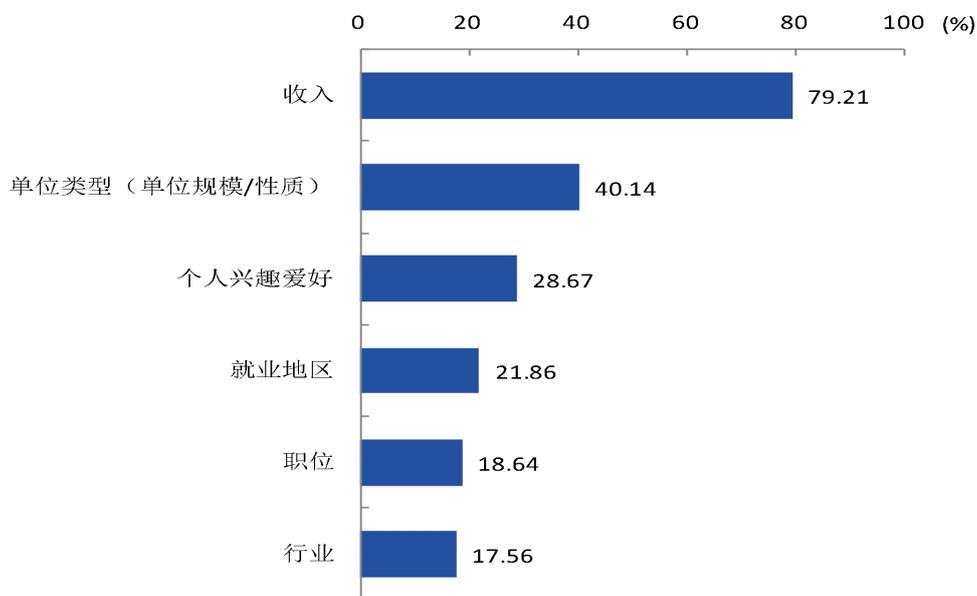


图 4-4 2019 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院及专业的职业期待吻合度：2019 届毕业生职业期待吻合度较高的学院是护理学院（77.62%），职业期待吻合度较低的学院是卫生管理与基础学院（70.69%）。毕业生职业期待吻合度较高的专业是卫生信息管理（医院病案管理）（80.00%），职业期待吻合度较低的专业是医学影像技术（59.38%）。

表 4-2 分学院（专业）2019 届毕业生的职业期待吻合度（单位：%）

学院名称	各学院职业期待吻合度	专业名称	各专业职业期待吻合度
护理学院	77.62	护理	77.62
临床医学院	75.24	临床医学	77.19
		助产	76.60
		医学影像技术	59.38
中西医结合学院	73.45	康复治疗技术	79.41
		针灸推拿	71.21
药学院	73.27	药学	76.31
		医学检验技术	66.67
		中药学	62.50
卫生管理与基础学院	70.69	卫生信息管理（医院病案管理）	80.00
		医学营养	60.00
本校专科平均	75.11	本校专科平均	75.11

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三） 工作满意度

总体工作满意度：2019 届毕业生对目前工作的满意度处于较高水平，为 84.30%。可见毕业生对初入职场的工作岗位、工作内容及职业发展前景等方面均比较认同。进一步调查毕业生对目前工作不满意的原因：其中，最主要原因是收入低（79.55%），其次是个人发展空间小（61.36%）。

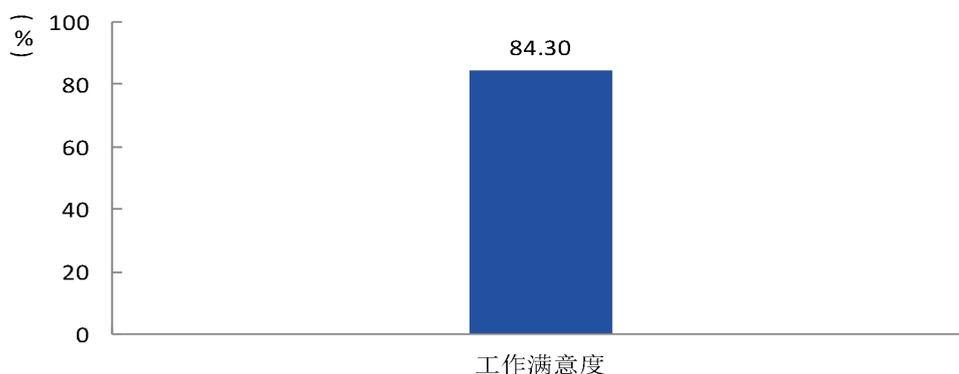


图 4-5 2019 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

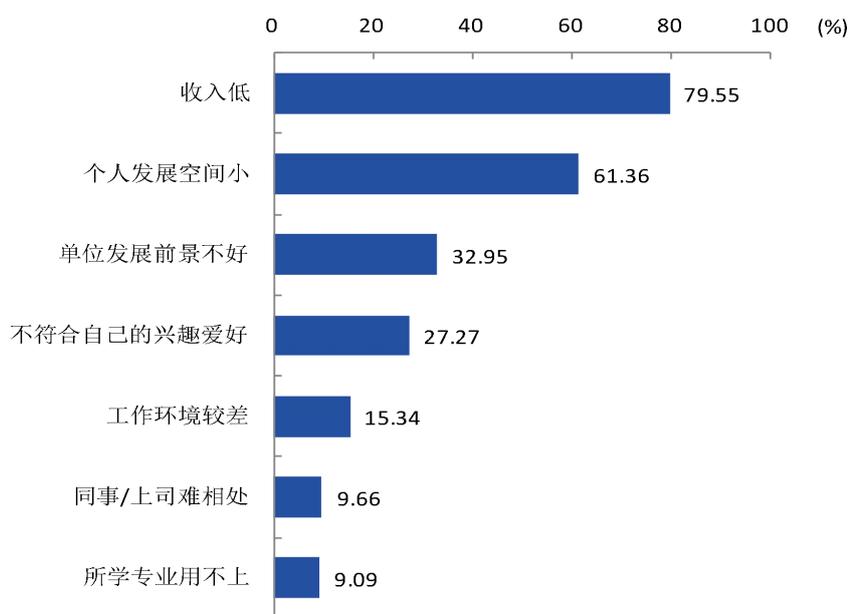


图 4-6 2019 届毕业生对工作不满意的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院及专业的工作满意度：2019 届毕业生工作满意度较高的学院是护理学院（85.16%），工作满意度较低的学院是卫生管理与基础学院（79.31%）。毕业生工作满意度较高的专业是助产（89.36%），毕业生工作满意度较低的专业是医学影像技术（71.88%）。

表 4-3 分学院（专业）2019 届毕业生的工作满意度（单位：%）

学院名称	各学院工作满意度	专业名称	各专业工作满意度
护理学院	85.16	护理	85.16
临床医学院	84.95	助产	89.36
		临床医学	86.84
		医学影像技术	71.88
药学院	84.38	药学	85.54
		医学检验技术	84.62
		中药学	77.50
中西医结合学院	82.30	康复治疗技术	85.29
		针灸推拿	81.82
卫生管理与基础学院	79.31	卫生信息管理（医院病案管理）	80.00
		医学营养	72.00
本校专科平均	84.30	本校专科平均	84.30

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四 就业稳定性

（一）履约情况

学校 2019 届毕业生的总体协议履约率为 52.10%。

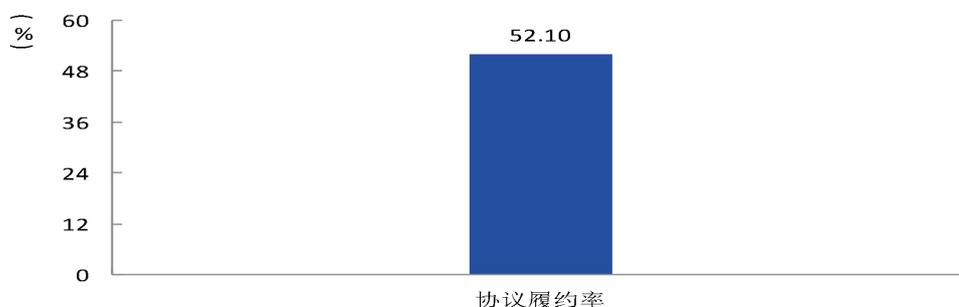


图 4-7 2019 届毕业生履行就业协议的情况

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2019 届毕业生协议履约率较高的学院是临床医学院（59.71%），协议履约率较低的学院是卫生管理与基础学院（44.83%）；协议履约率较高的专业是临床医学（71.93%），协议履约率较低的专业是医学影像技术（34.38%）。

表 4-4 分学院（专业）2019 届毕业生履行就业协议的情况（单位：%）

学院名称	各学院协议履约率	专业名称	各专业协议履约率
临床医学院	59.71	临床医学	71.93
		助产	51.06
		医学影像技术	34.38
中西医结合学院	52.21	针灸推拿	56.06
		康复治疗技术	38.24
药学院	50.75	药学	51.81
		医学检验技术	48.72
		中药学	47.50
护理学院	50.36	护理	50.36
卫生管理与基础学院	44.83	卫生信息管理（医院病案管理）	55.00
		医学营养	48.00
本校专科平均	52.10	本校专科平均	52.10

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 离职情况

总体离职率：2019 届毕业生的离职率为 10.79%。毕业后发生过离职的毕业生中，有 97.52% 有过主动离职；主动离职的最主要原因是有了其他更好的工作机会（47.46%），其次是收入低（42.37%）。可见本校毕业生主要是为了谋求事业发展的更大空间或自身的成长而选择更换工作单位。

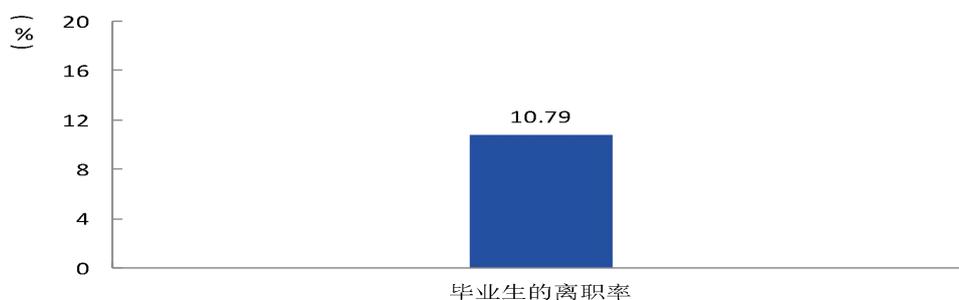


图 4-8 2019 届毕业生的离职率

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

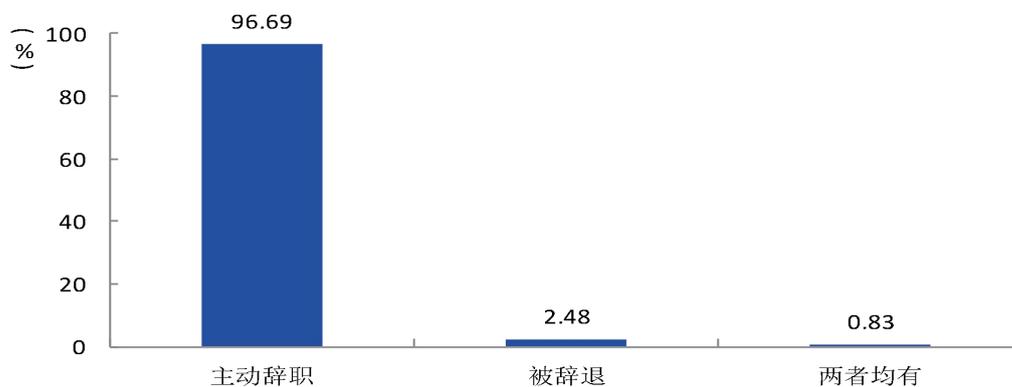


图 4-9 2019 届毕业生的离职类型

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

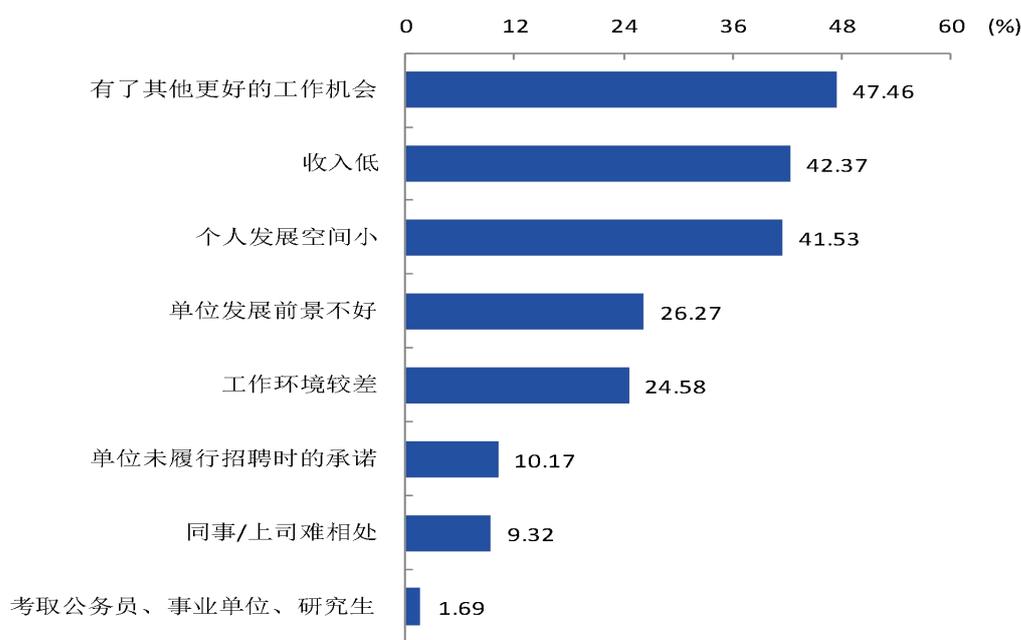


图 4-10 2019 届毕业生主动离职的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院及专业的离职率：2019 届毕业生离职率较低的学院是护理学院（3.65%），离职率较高的学院是药学院（23.12%）。

表 4-5 分学院（专业）2019 届毕业生的离职率（单位：%）

学院名称	各学院离职率	专业名称	各专业离职率
药学院	23.12	中药学	32.50
		医学检验技术	23.08
		药学	21.69
中西医结合学院	12.39	康复治疗技术	14.71
		针灸推拿	7.58
卫生管理与基础学院	10.34	医学营养	20.00
		卫生信息管理（医院病案管理）	5.00
临床医学院	4.37	医学影像技术	9.38
		助产	6.38
		临床医学	0.88
护理学院	3.65	护理	3.65
本校专科平均	10.79	本校专科平均	10.79

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三） 社会保障

2019 届毕业生享受“五险一金”的比例①为 65.82%。享受各项社保的比例②中，毕业生享受医疗保险的比例较高，为 86.39%，其次是养老保险（85.71%）。

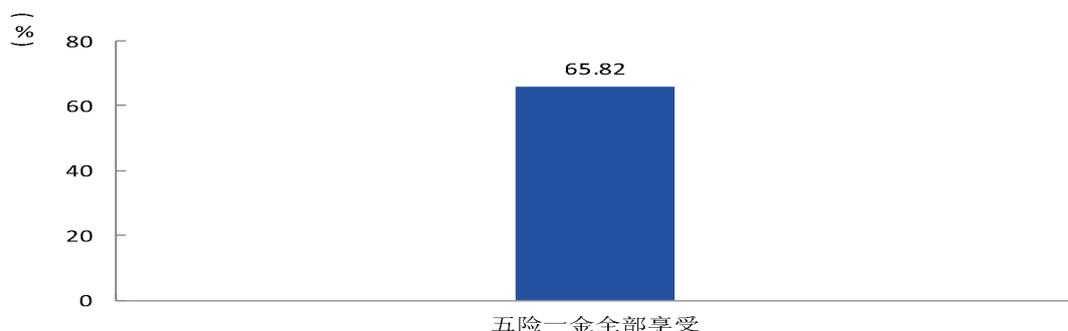


图 4-11 2019 届毕业生享受“五险一金”的情况

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”

① 享受“五险一金”的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是选择“五险一金全部享受”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

② 享受各项社保的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

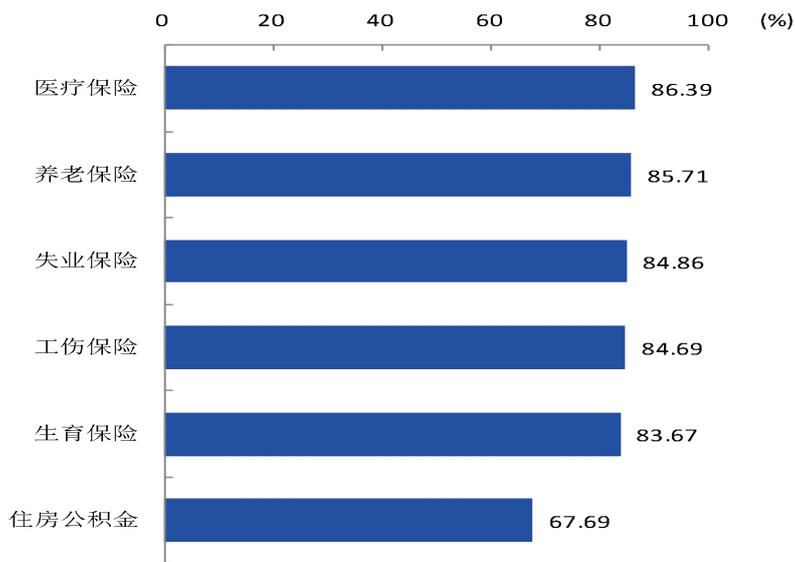


图 4-12 2019 届毕业生享受各项社保的比例（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

五 就业公平性

（一） 不同群体毕业生就业情况

不同性别毕业生的就业率：2019 届毕业生中，男生的就业率为 97.49%，女生的就业率为 98.280%。

表 4-6 分性别 2019 届毕业生的就业率（单位：%）

学历类型	男生	女生
专科	97.49	98.28
总体	97.49	98.28

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

困难毕业生的就业率：2019 届毕业生中，困难毕业生的就业率为 98.26%。可见，学校通过提供招聘会、求职补贴、心理咨询辅导、加强就业创业指导等帮扶及援助错失取得了成效，保障了他们顺利就业。

表 4-7 2019 届困难（含就业困难、家庭困难、残疾）毕业生的就业率（单位：%）

学历类型	困难毕业生的就业率
专科	98.26
总体	98.26

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二） 就业歧视情况

2019 届毕业生在求职过程中遇到过就业歧视的比例^①为 28.86%，遇到过就业歧视的主要类型为学历层次（87.39%）等。

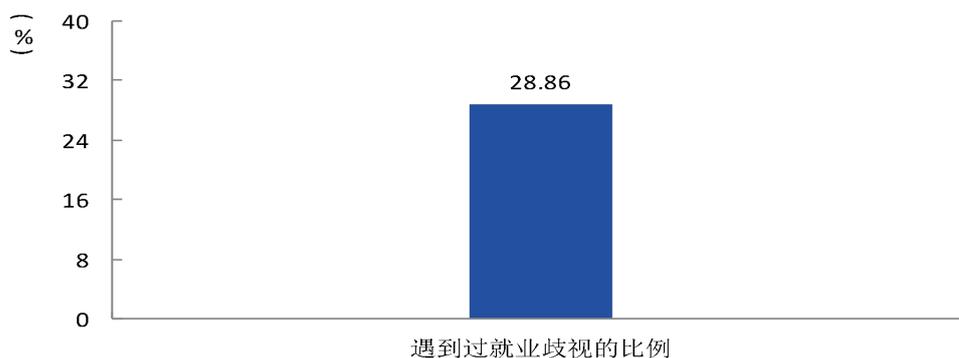


图 4-13 2019 届毕业生遭遇就业歧视的比例

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

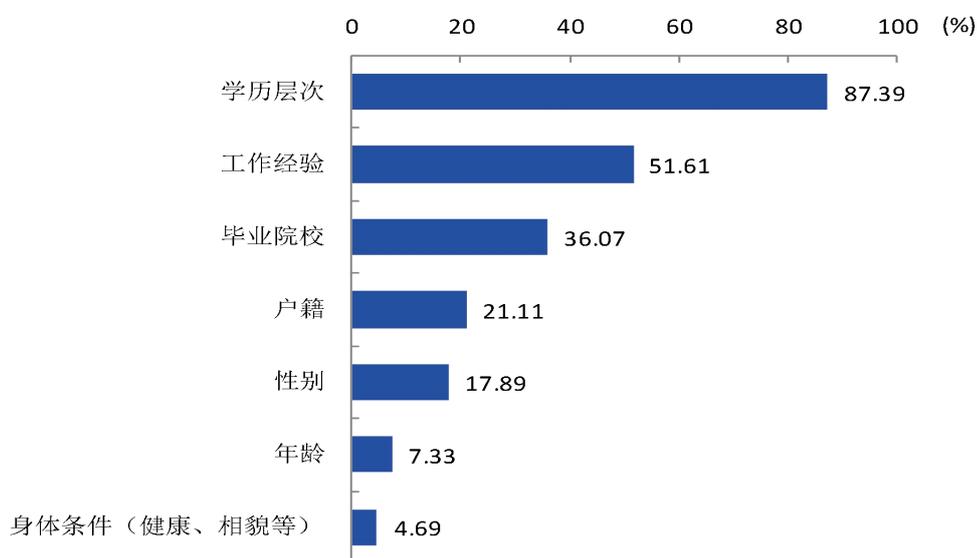


图 4-14 2019 届毕业生遭遇就业歧视的类型（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

^① 本报告中，未区分学历的分析，均代表其分析的是各学历综合起来的总体数据。

六 就业薪酬

(一) 月收入

总体月收入：2019 届毕业生的平均月收入为 3817 元，比其求职时期望的月收入（4918 元）低 1101 元。

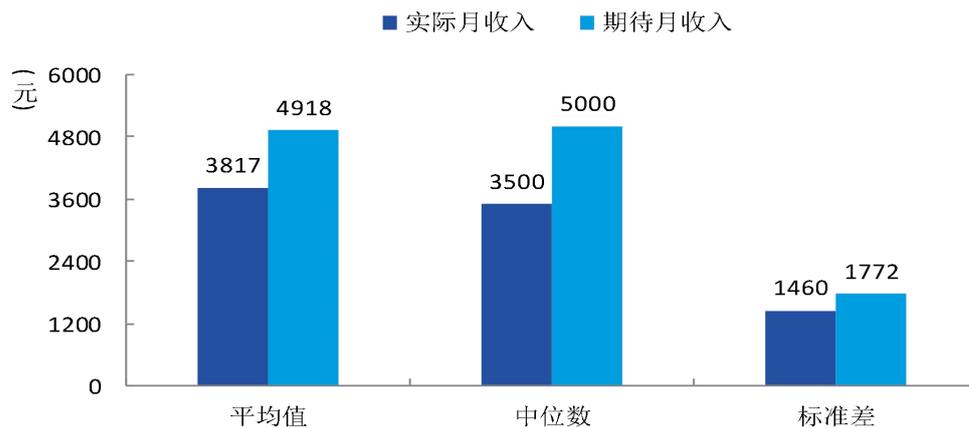


图 4-15 2019 届毕业生的实际月收入和期待月收入

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

分性别月收入：2019 届毕业生中，男生的实际月收入为 4251 元，女生的实际月收入为 3741 元。

表 4-8 分性别 2019 届毕业生的实际月收入和期待月收入（单位：元）

	男生		女生	
	实际月收入	期待月收入	实际月收入	期待月收入
平均值	4251	5342	3741	4842
中位数	4000	5000	3500	5000
标准差	1874	2242	1360	1662

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院月收入：2019 届毕业生中，月收入较高的学院是护理学院（4001 元），月收入较低的学院是中西医结合学院（3357 元）。

表 4-9 分学院 2019 届毕业生的月收入（单位：元）

学院名称	实际月收入	期待月收入
护理学院	4001	5339
卫生管理与基础学院	3885	4433
药学院	3829	4717
临床医学院	3655	4809
中西医结合学院	3357	4427
本校平均	3817	4918

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各专业月收入：2019 届毕业生中，月收入相对较高的专业是医疗设备应用技术（4730 元），医学美容技术（4523 元）；月收入相对较低的专业是康复治疗技术（3158 元）、针灸推拿（3216 元）。

表 4-10 分专业 2019 届毕业生的月收入（单位：元）

学院名称	专业名称	实际月收入	期待月收入
护理学院	护理	4001	5339
临床医学院	医疗设备应用技术	4730	5600
	助产	3719	5150
	医学影像技术	3690	5181
	临床医学	3497	4394
卫生管理与基础学院	卫生信息管理	4063	4625
	医学营养	3868	4360
	卫生信息管理（医院病案管理）	3778	4496
药学院	药学	3871	4790
	医学检验技术	3868	4763
	中药学	3533	4217
中西医结合学院	医学美容技术	4523	6115
	针灸推拿	3216	4291
	康复治疗技术	3158	4108
本校平均	本校平均	3817	4918

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

不同行业/职业月薪：2019 届毕业生月收入相对较高的行业是信息传输、软件和

信息技术服务业（5000元）。月收入相对较高的职位是办事人员和有关人员（4344元）。具体分布详见下表。

表 4-11 分行业 2019 届毕业生的月收入（单位：元）

行业名称	专科
信息传输、软件和信息技术服务业	5000
科学研究和技术服务业	3983
卫生和社会工作	3821
居民服务、修理和其他服务业	3800
教育	3680
批发和零售业	3627
制造业	3579

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 4-12 分职位 2019 届毕业生的月收入（单位：元）

职业名称	专科
办事人员和有关人员	4344
工程技术人员	4140
其他人员	3961
商业和服务业人员	3928
经济业务人员	3843
其他专业技术人员	3822
卫生专业技术人员	3788
教学人员	3713
生产和运输设备操作人员	3600

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

不同性质用人单位月收入：在“港澳台及外资企业”就业的毕业生薪酬优势较高，月均收入为4786元。而在“民营企业”和“非营利组织”就业的毕业生月收入低于全校平均水平。

表 4-13 分就业单位性质 2019 届毕业生的月收入（单位：元）

用人单位类型	专科
港澳台及外资企业	4786
国有及集体企业	3893

用人单位类型	专科
事业单位	3867
民营企业	3715
非营利组织	3583

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

不同周工作时长月收入：2019届毕业生中，周工作时长为50小时以上的毕业生月收入较高（3965元）。

表 4-14 分工作时长 2019 届毕业生的月收入（单位：元）

周工作时长	专科
30 小时以下	3866
30 小时到 40 小时（含 30 和 40 小时）	3865
40 小时到 50 小时（含 50 小时）	3721
50 小时以上	3965

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 工作时长

2019届毕业生中，有44.00%的人平均每周的工作时长为30小时到40小时（含30和40小时）。具体分布如下所示。

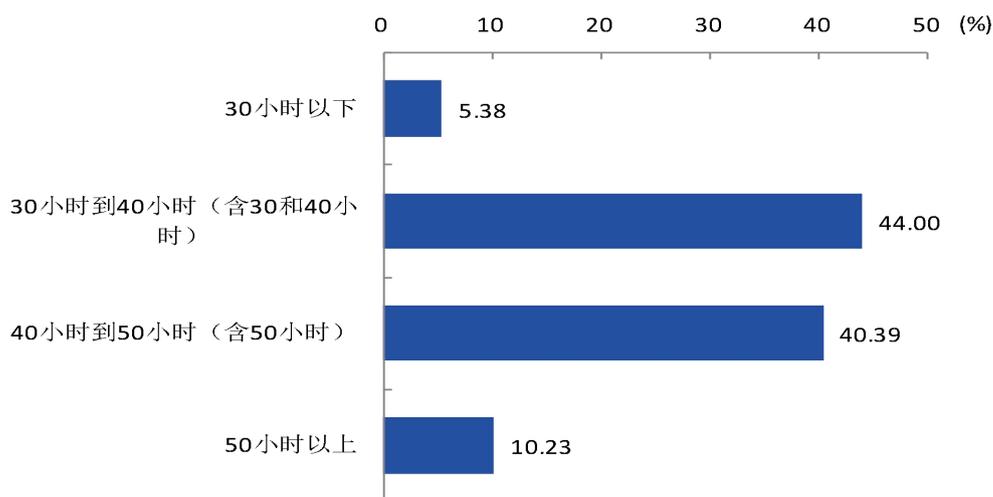


图 4-16 2019 届毕业生工作时长占比（单位：%）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

七 就业导向性

（一） 重点区域与产业

重点区域就业情况：2019 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 4-15 2019 届毕业生在重点区域就业的情况（单位：%）

区域名称	占本校毕业生的人数百分比
长三角	93.76
长江经济带	98.42
一带一路	5.69
西部地区	3.32

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

重点产业就业情况：2019 届毕业生在重点产业就业的情况如下表。

表 4-16 2019 届毕业生在重点产业就业的情况（单位：%）

产业名称	占本校就业及创业毕业生的人数百分比
新材料	2.65
生物技术和新医药	2.56
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	0.97
高端装备制造（含海洋工程装备）	0.18
节能环保	0.09
新能源	0.09
新能源汽车	0.09

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

八 创业带动效应

（一） 创业基本情况

2019 届毕业生平均创业企业规模为 20 人，团队创业占比为 64.29%，已办理了企业登记的比例为 23.08%。毕业生为员工购买了“五险一金”的比例¹为 23.08%，

¹ 享受“五险一金”的比例：毕业生回答自己为员工购买了哪些社保，选项有“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“目前还没有办理”七项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

购买各项社保的比例¹中，比例最高养老保险、失业保险（均为 38.46%），其次是医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金（均为 30.77%）。创业毕业生中，有 30.77%的人平均每周工作时长为 30 小时到 40 小时（含 30 和 40 小时）、40 小时到 50 小时（含 50 小时）、50 小时以上，享受的优惠政策主要是创业导师的咨询辅导（30.77%）。

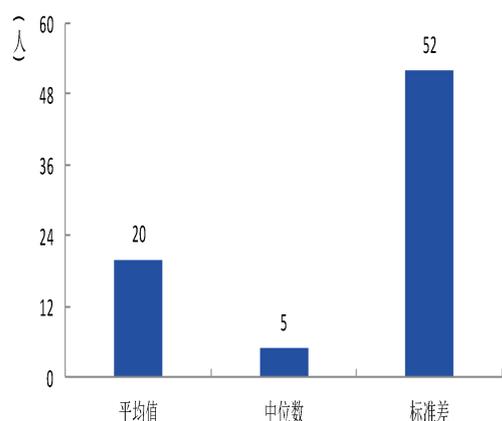


图 4-17 2019 届毕业生创业企业人数（左）

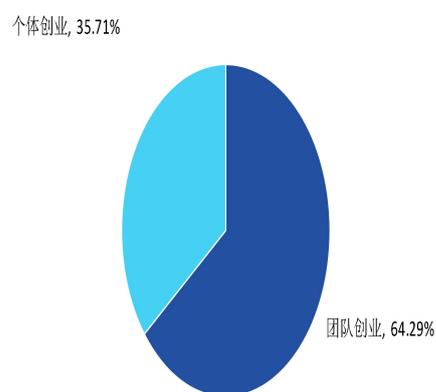


图 4-18 2019 届毕业生团队创业占比(右)

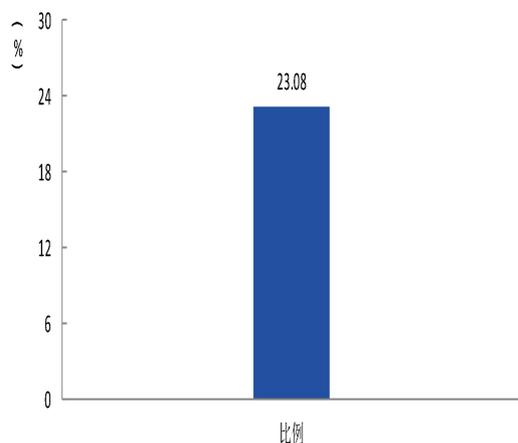


图 4-19 2019 届毕业生创业企业登记情况（左）

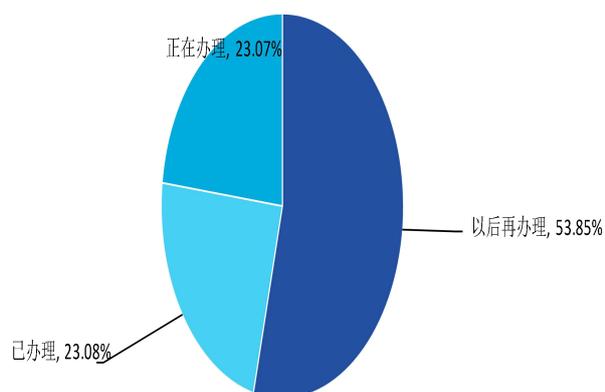


图 4-20 2019 届创业企业为员工购买“五险一金”的情况（右）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

¹ 享受各项社保的比例：毕业生回答自己为员工购买了哪些社保，选项有“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“目前还没有办理”七项。享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

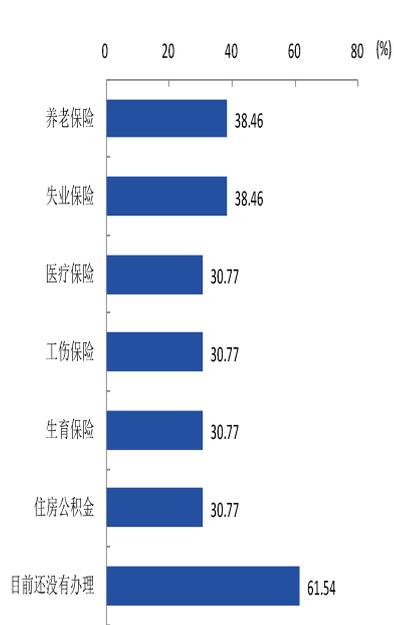


图 4-21 2019 届创业企业为员工购买各项社保的比例（多选）（左）

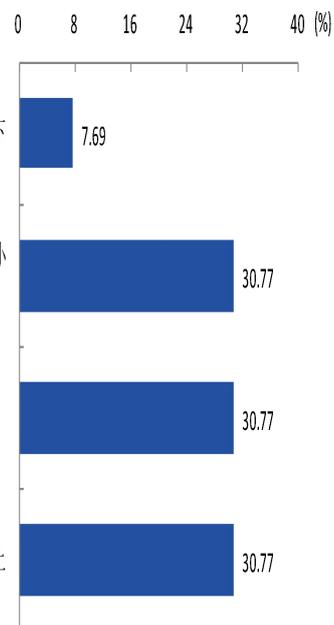


图 4-22 2019 届创业毕业生周工作时长（右）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

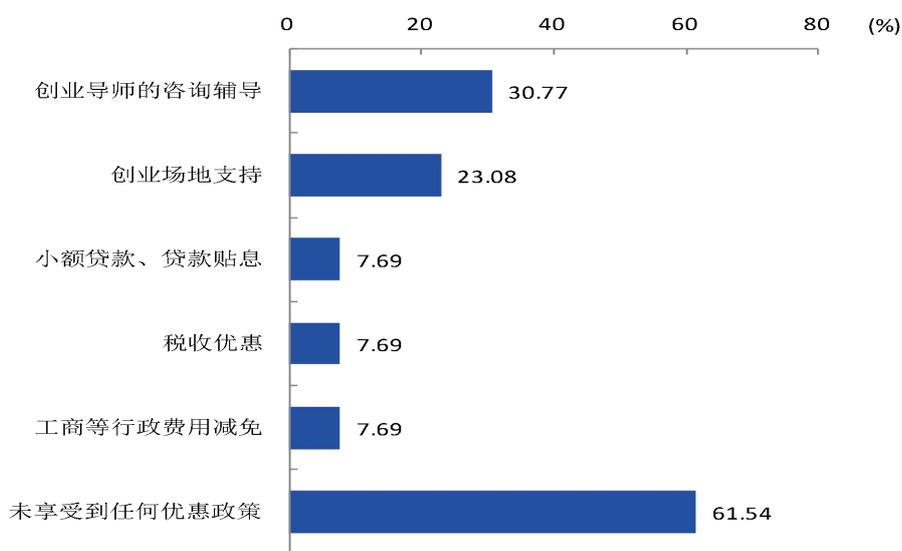


图 4-23 2019 届创业毕业生享受的优惠政策（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 创业与专业相关度

本校 2019 届毕业生创业与专业相关度为 35.71%。

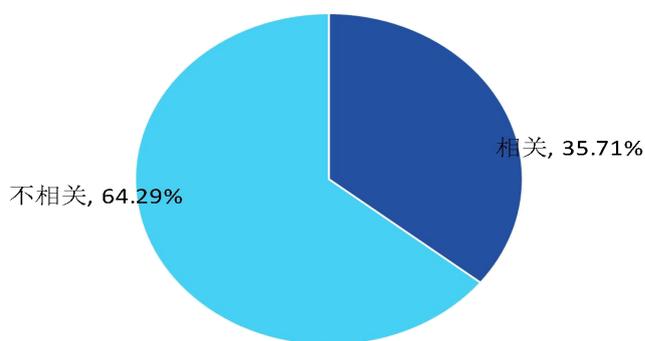


图 4-24 2019 届毕业生创业与专业相关度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

（三） 创业动机与类型

本校 2019 届毕业生创业动机主要是对创业充满兴趣、激情（50.00%），其次是受他人邀请参与创业、不受束缚，自己做主（均为 42.86%），创业的主要类型是现代服务类（85.71%）。



图 4-25 2019 届毕业生创业的动机（多选）

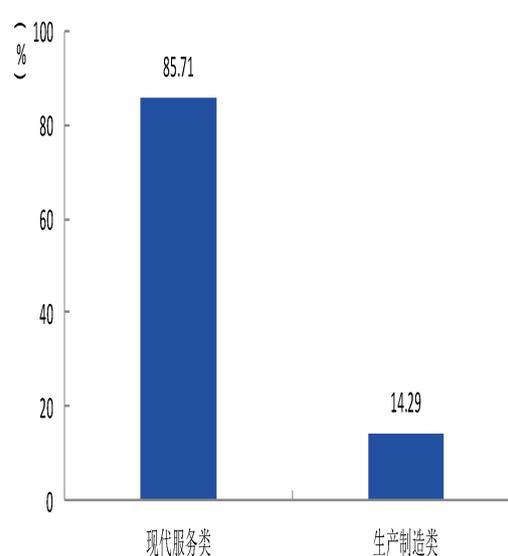


图 4-26 2019 届毕业生创业的类型数据

来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

第五章 毕业生求职情况

一 求职途径

求职信息来源：2019 届毕业生的求职信息主要来源于“学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等”，占比为 62.25%。

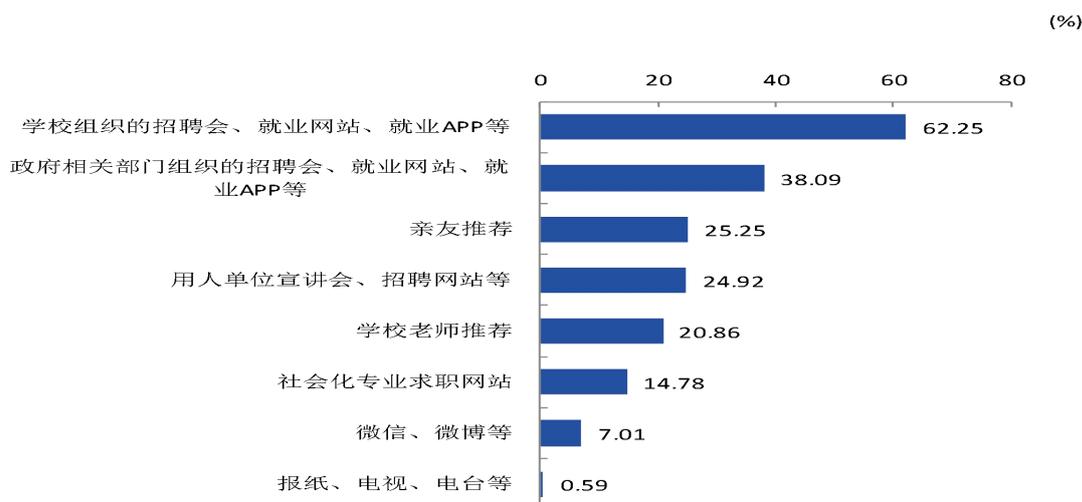


图 5-1 2019 届毕业生求职信息来源（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

求职成功渠道：2019 届毕业生获得第一份工作的主要渠道是“学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等”，占比为 33.48%。

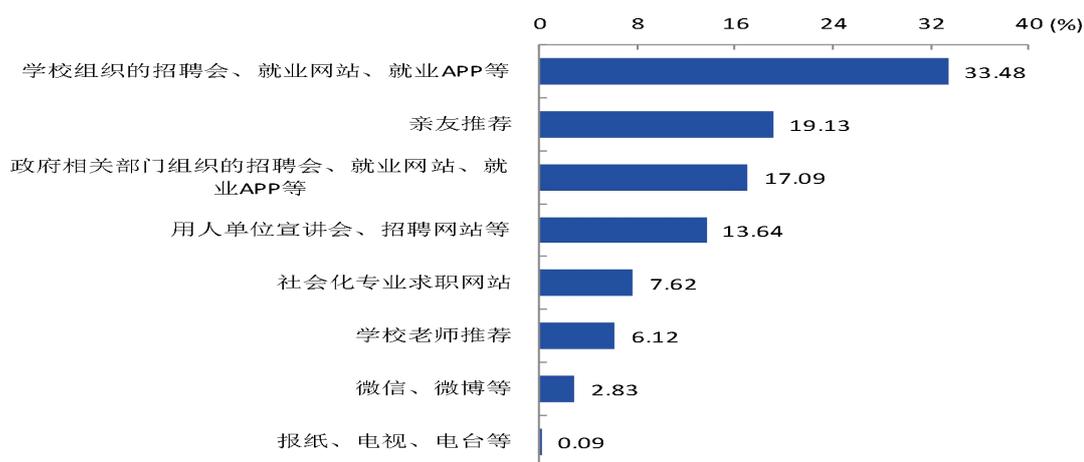


图 5-2 2019 届毕业生求职成功渠道

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

二 求职成本

2019 届有 13.11% 的毕业生在 2019 年 12 月以前开始求职，有 8.28% 的毕业生在 2019 年 12 月以前成功求职，有 69.71% 的毕业生的平均求职周期为 1 个月，平均求职费用为 1092 元。2019 届毕业生平均投递简历数为 5 份，获得的录用意向数平均为 2 份。

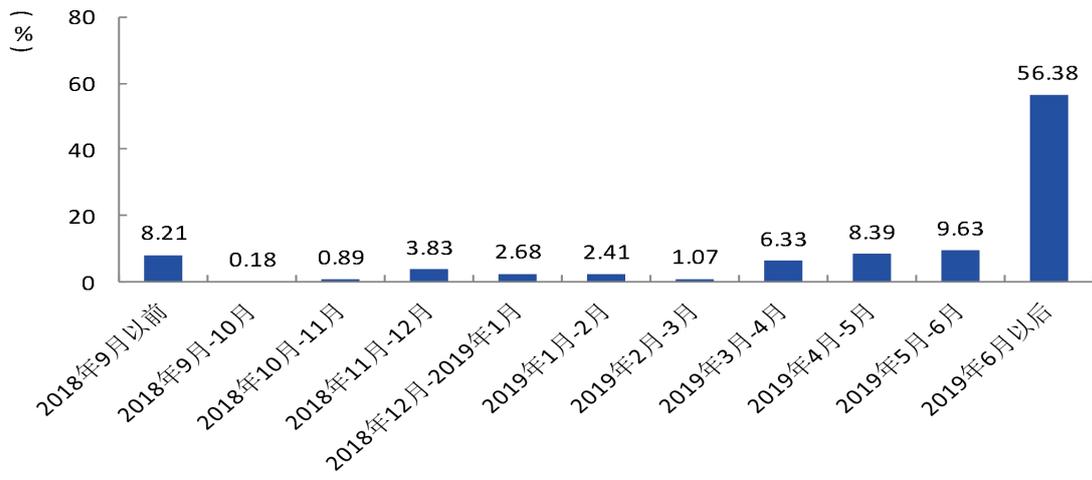


图 5-3 2019 届毕业生求职开始时间分布

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

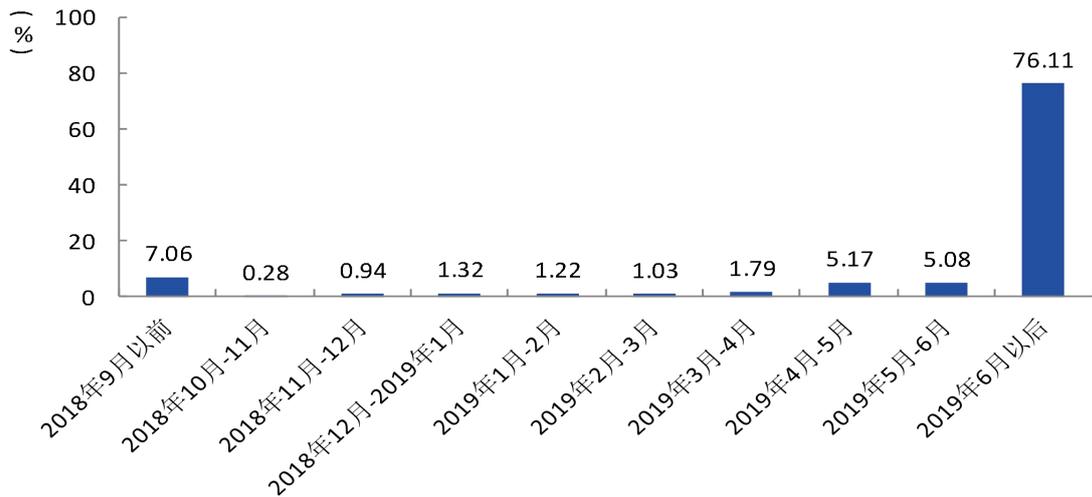


图 5-4 2019 届毕业生求职成功时间分布

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

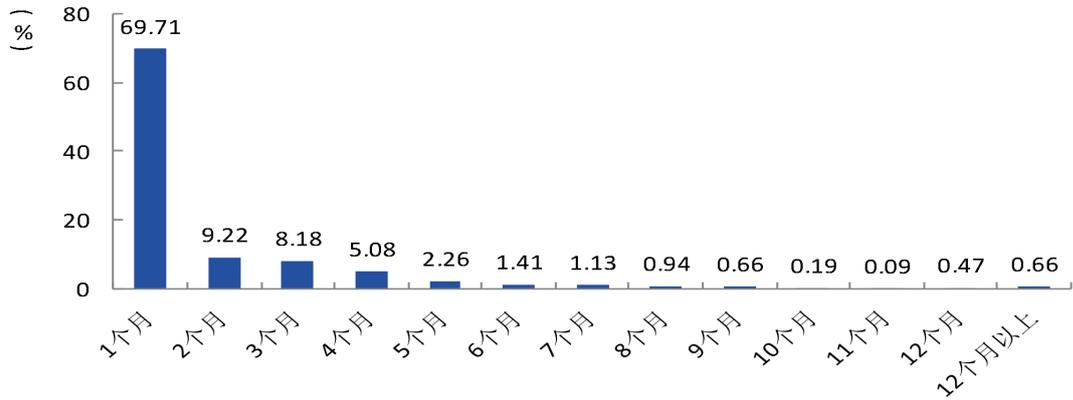


图 5-5 2019 届毕业生求职周期分布

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

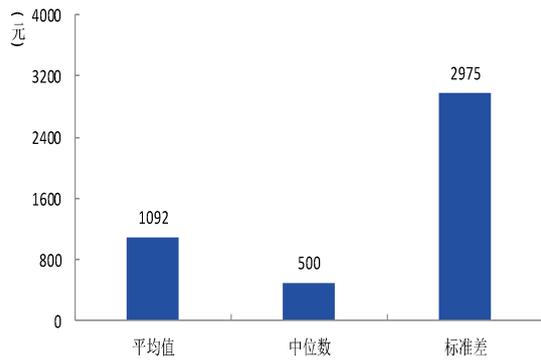


图 5-6 2019 届毕业生求职费用分布

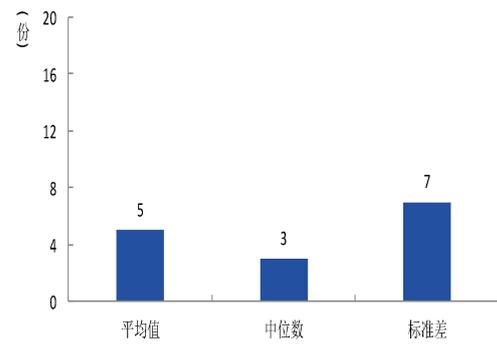


图 5-7 2019 届毕业生投递简历数分布

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

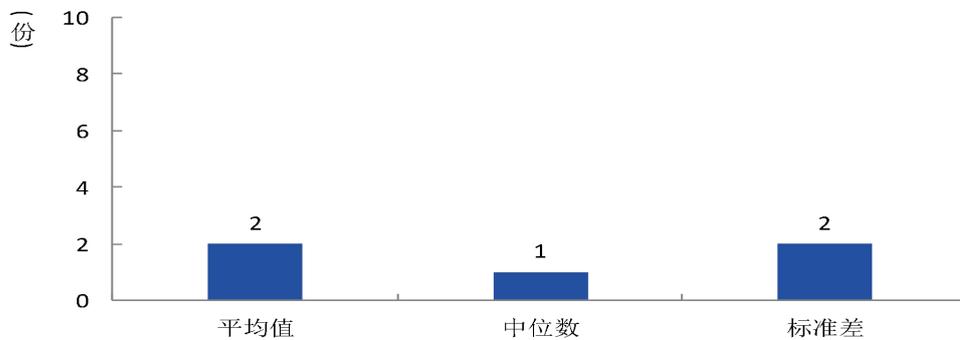


图 5-8 2019 届毕业生收到录用通知数分布

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

三 求职难度

(一) 求职难易程度

2019 届毕业生认为求职有难度的比例为 63.38%。毕业生中，男生有 59.12%认为求职有难度，女生有 64.14%认为求职有难度。

表 5-1 2019 届毕业生求职难易程度（单位：%）

性别	专科
男	59.12
女	64.14
总体	63.38

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院及专业的求职难易程度：2019 届毕业生认为求职难度较低的学院是药学院（53.49%），认为求职难度较高的学院是护理学院（74.60%）。

表 5-2 分学院（专业）2019 届毕业生求职难易程度（单位：%）

学院名称	认为求职有难度的比例	专业名称	认为求职有难度的比例
护理学院	74.60	护理	74.60
卫生管理与基础学院	66.13	卫生信息管理(医院病案管理)	91.30
		医学营养	50.00
中西医结合学院	58.87	康复治疗技术	81.08
		针灸推拿	48.65
临床医学院	57.94	医学影像技术	81.08
		助产	76.00
		临床医学	42.11
药学院	53.49	医学检验技术	65.00
		中药学	64.29
		药学	49.61
本校专科平均	63.38	本校专科平均	63.38

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 求职遇到的主要困难

2019 届毕业生认为求职中遇到的最主要困难是缺乏实践经验（60.27%），其次是专业知识与能力不足（43.87%）。毕业生希望得到的就业服务主要是就业信息（45.81%），其次是就业培训（41.28%）。

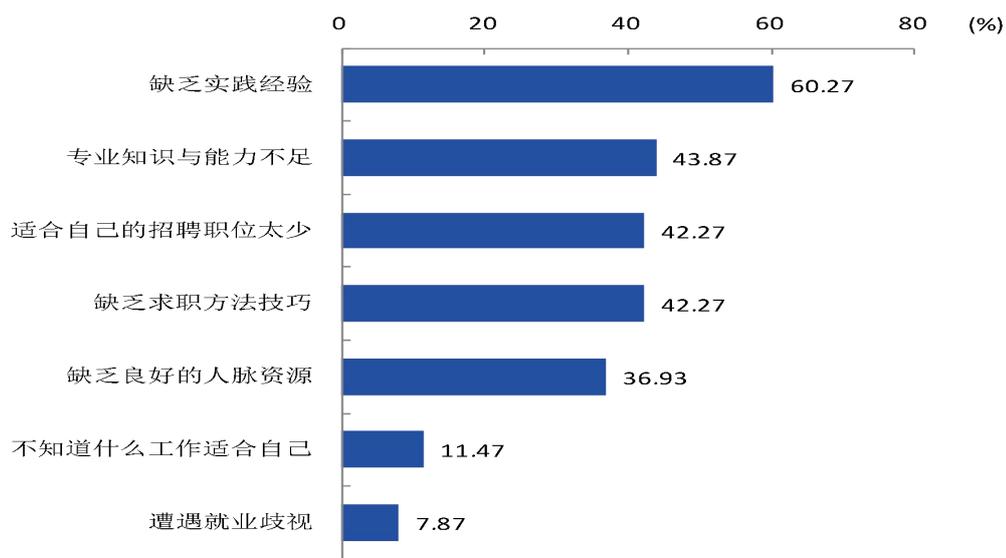


图 5-9 2019 届毕业生求职遇到的主要困难（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

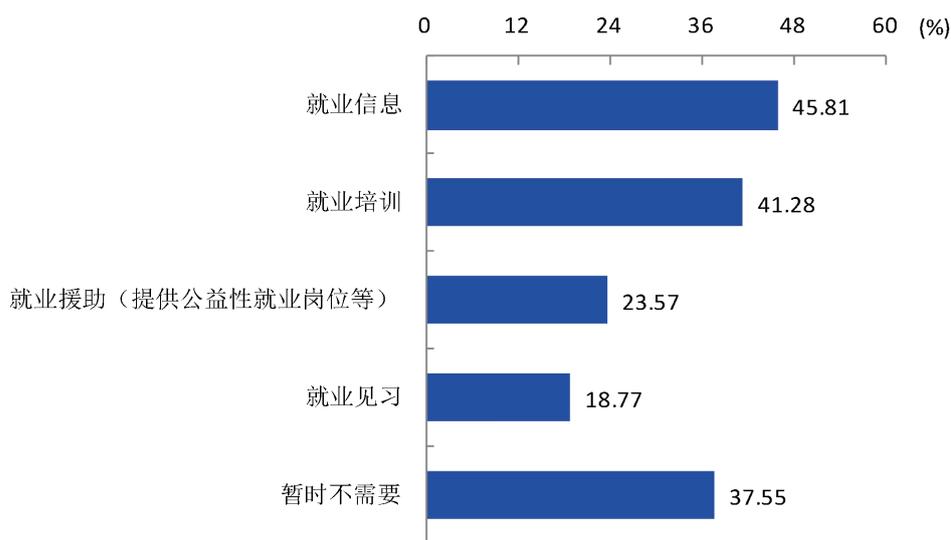


图 5-10 2019 届毕业生希望得到的就业服务（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

第六章 毕业生评价

一 自我评价

(一) 在校学习情况分析

2019 届毕业生积极参与课堂学习讨论和经常参与课外学习和实践的比例分别为 55.86%、52.76%。毕业生希望母校提供的课外学习支持主要是提供更多的实践机会（60.95%）。毕业生认为个人成长和发展有帮助的实践活动主要是社会实践（65.73%）。

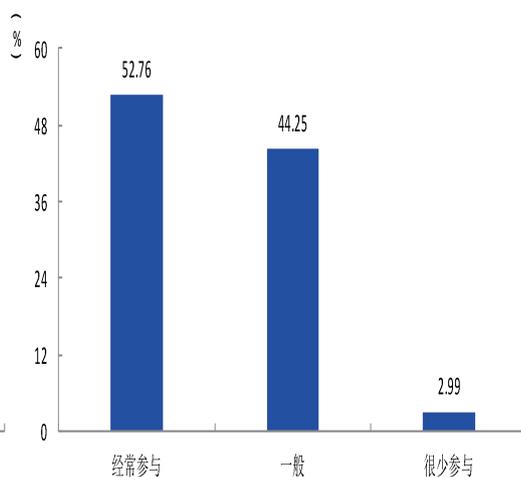
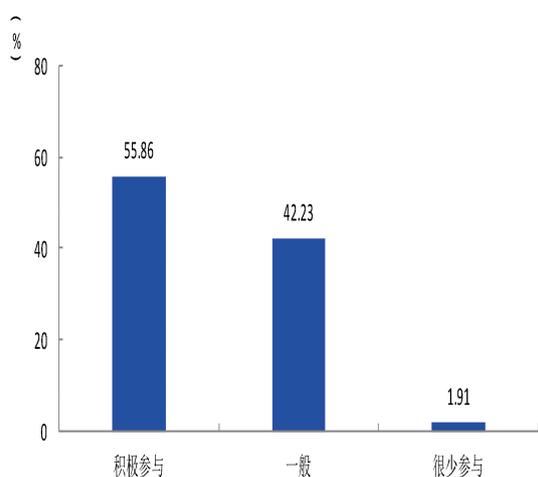


图 6-1 2019 届毕业生参与课堂学习情况

图 6-2 2019 届毕业生参与课外学习和实践情况

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

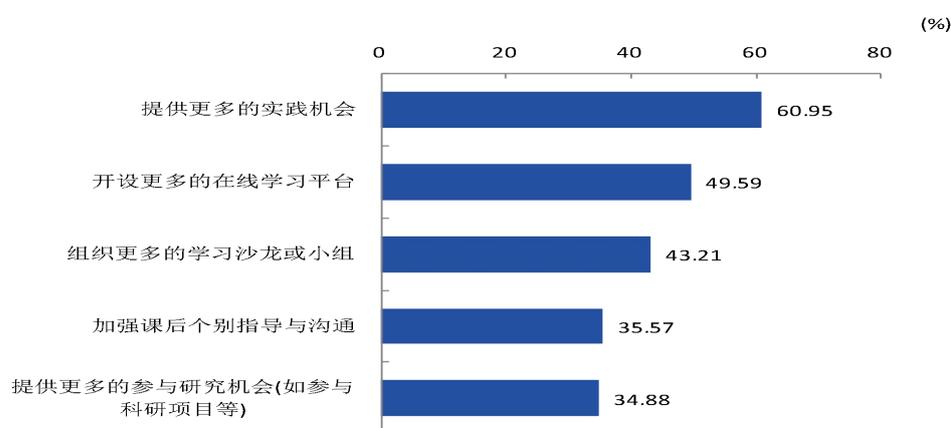


图 6-3 2019 届毕业生希望母校提供的课外学习支持（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

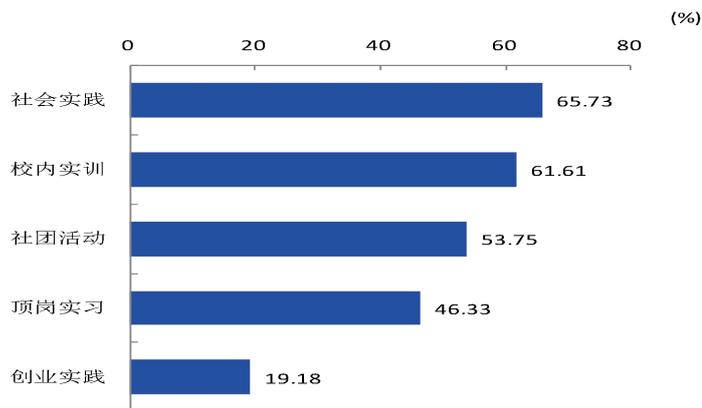


图 6-4 2019 届毕业生认为对个人成长和发展有帮助的实践活动（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 对自身发展的满意度

2019 届毕业生对自身发展的满意度为 95.44%。

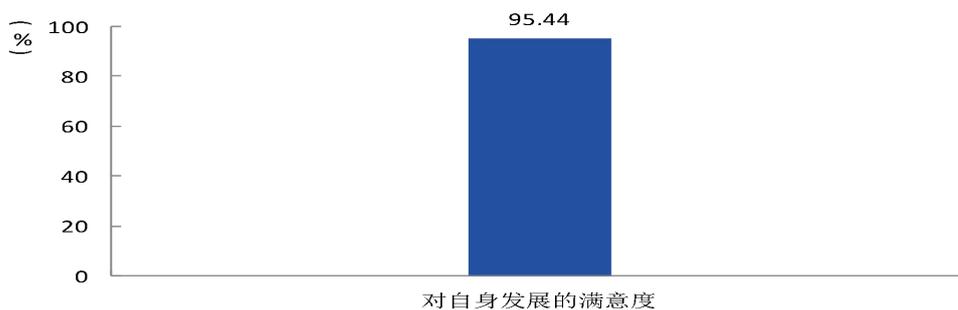


图 6-5 2019 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各学院/各专业毕业生对自身发展的满意度：2019 届毕业生对自身发展的满意度较高的学院是中西医结合学院（96.38%），对自身发展的满意度较低的学院是卫生管理与基础学院（94.21%）。对自身发展的满意度较高的专业是卫生信息管理（病案管理）（100%），对自身发展的满意度较低的专业是医学检验技术（88.71%）。

表 6-1 分学院（专业）2019 届毕业生对自身发展的满意度（单位：%）

学院名称	各学院对自身发展的满意度	专业名称	各专业对自身发展的满意度
中西医结合学院	96.38	针灸推拿	98.61
		康复治疗技术	96.40
		医学美容技术	93.85

学院名称	各学院对自身发展的满意度	专业名称	各专业对自身发展的满意度
药学院	95.94	药学	96.98
		中药学	96.00
		医学检验技术	88.71
临床医学院	95.74	助产	98.36
		医学影像技术	95.97
		临床医学	95.26
		医疗设备应用技术	90.32
护理学院	94.58	护理	94.58
卫生管理与基础学院	94.21	卫生信息管理（医院病案管理）	100.00
		医学营养	92.31
本校专科平均	95.44	本校专科平均	95.44

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二 对母校的评价

（一） 总体评价

母校满意度：2019届毕业生对母校的总体满意度为98.74%，总体满意度较高；可见母校人才培养模式、教育教学质量及管理服务等方面均得到毕业生的广泛认可。分学院来看，毕业生对母校的满意度较高的学院是护理学院（99.44%），对母校的满意度较低的学院是临床医学院（97.70%）。分专业来看，毕业生对母校的满意度较高的专业是卫生信息管理（医院病案管理）（100%）、医学营养（100%），毕业生对母校的满意度较低的专业是临床医学（96.72%）。

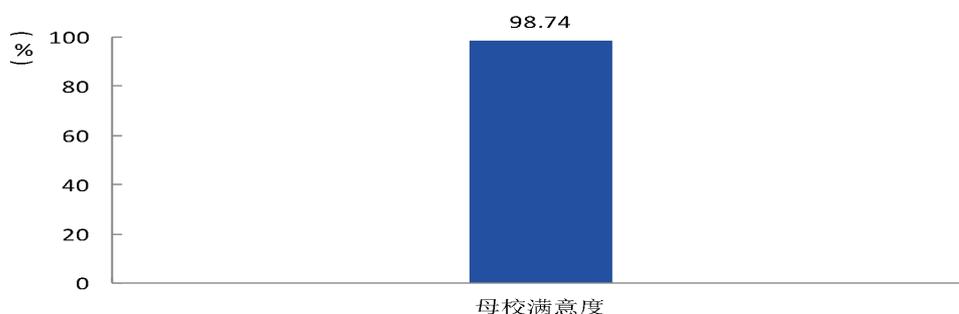


图 6-6 2019 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 6-2 分学院（专业）2019 届毕业生对母校的满意度（单位：%）

学院名称	各学院对母校的满意度	专业名称	各专业对母校的满意度
护理学院	99.44	护理	99.44
卫生管理与基础学院	99.17	卫生信息管理(医院病案管理)	100.00
		医学营养	100.00
药学院	99.08	药学	99.50
		医学检验技术	98.39
		中药学	97.33
中西医结合学院	98.33	针灸推拿	98.61
		医学美容技术	98.46
		康复治疗技术	98.20
临床医学院	97.70	医学影像技术	99.19
		助产	99.18
		医疗设备应用技术	96.77
		临床医学	96.72
本校专科平均	98.74	本校专科平均	98.74

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

母校推荐度：2019 届毕业生对母校的推荐度为 72.86%。分学院来看，毕业生对母校的推荐度较高的学院是护理学院（81.31%），较低的学院是临床医学院（67.20%）。分专业来看，毕业生对母校的推荐度较高的专业是护理专业（81.31%），毕业生对母校的推荐度较低的专业是医学检验技术（48.39%）。毕业生不推荐母校的主要理由其他（26.43%）。

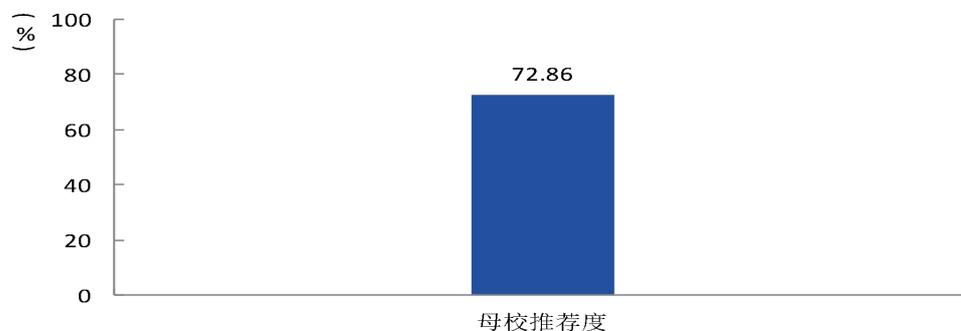


图 6-7 2019 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 6-3 分学院（专业）2019 届毕业生对母校的推荐度（单位：%）

学院名称	各学院对母校的推荐度	专业名称	各专业对母校的推荐度
护理学院	81.31	护理	81.31
卫生管理与基础学院	76.86	卫生信息管理(医院病案管理)	80.00
		医学营养	75.00
中西医结合学院	70.19	康复治疗技术	76.58
		针灸推拿	63.89
		医学美容技术	55.38
药学院	68.45	药学	74.62
		中药学	52.00
		医学检验技术	48.39
临床医学院	67.20	医学影像技术	71.77
		临床医学	68.98
		医疗设备应用技术	64.52
		助产	56.56
本校专科平均	72.86	本校专科平均	72.86

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

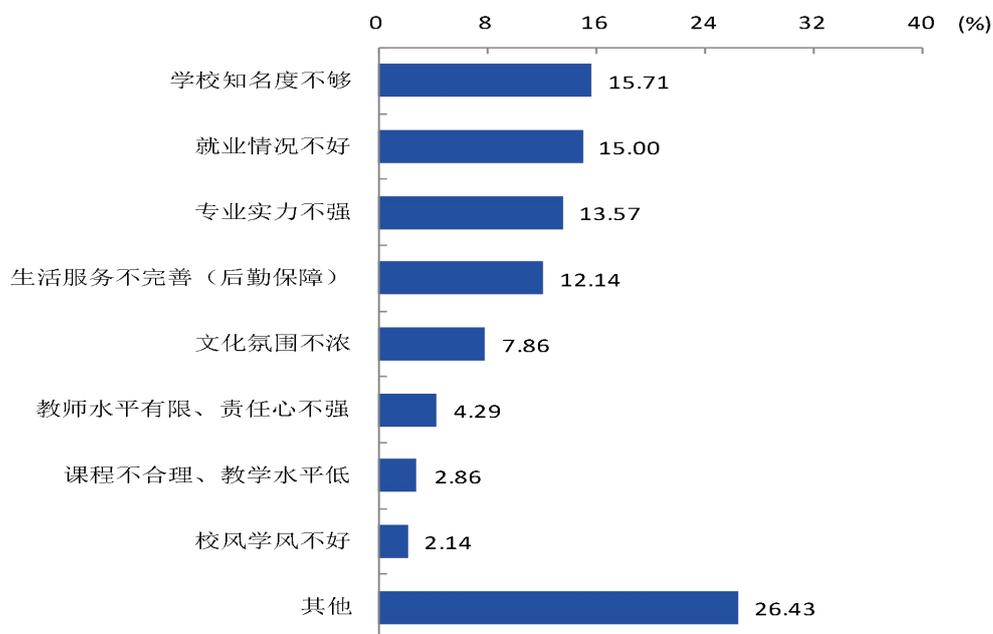


图 6-8 2019 届毕业生不推荐母校的理由

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 对教育教學的评价与建议

学习环境评价：2019 届毕业生对学习环境的满意度为 96.10%，处于相对较高水平。进一步调查毕业生认为母校学习环境最需要改进的方面：其中，“开展丰富的第二课堂活动（如专题讲座、学术报告、科技竞赛等）”（46.59%）为主；“开放更多的自习教室和实验室”（40.26%）次之。

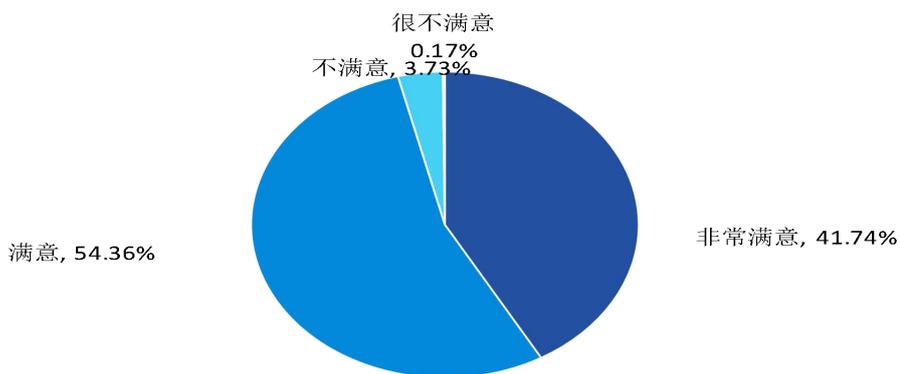


图 6-9 2019 届毕业生对母校学习环境的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

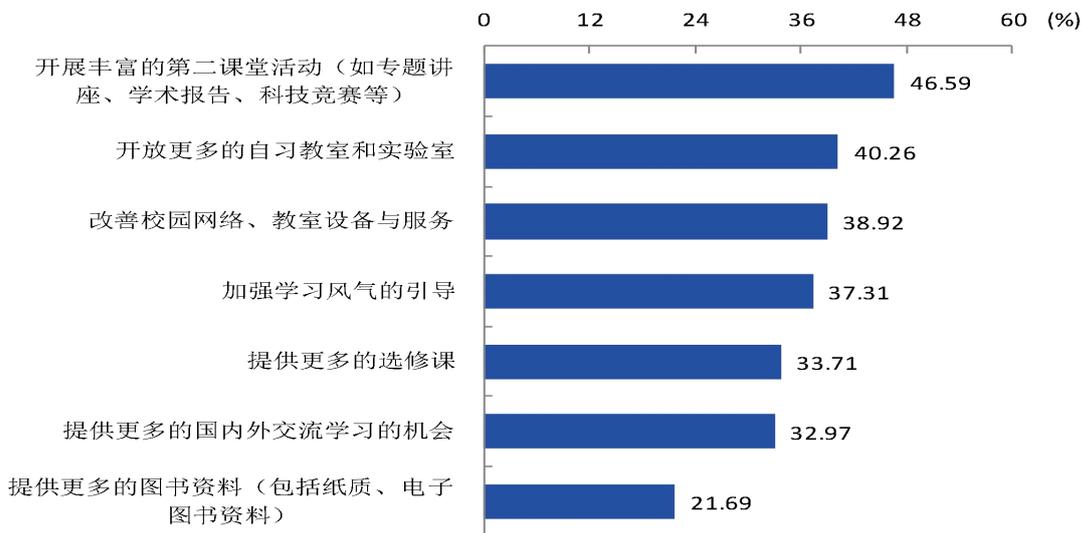


图 6-10 2019 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

课程教学评价：2019 届毕业生对母校课程教学的满意度为 97.48%。进一步调查毕业生认为母校课程教学需要改进的方面：其中，“加强教学的实验、实习等环节”（55.40%）为主。“加强课堂互动交流”（45.60%）次之。

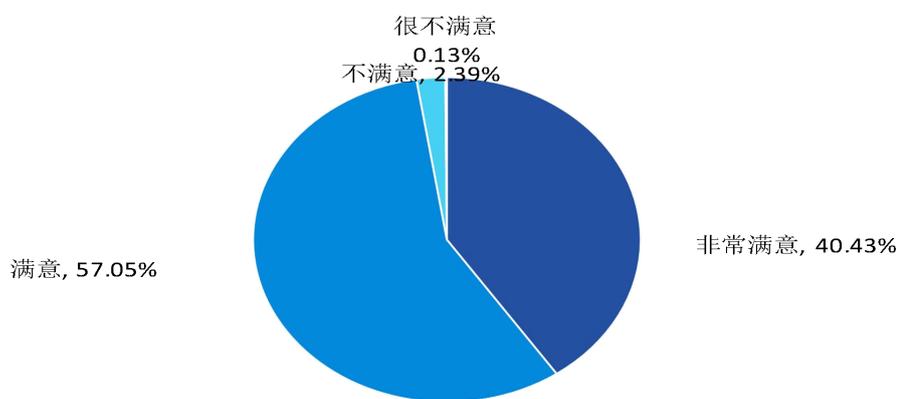


图 6-11 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

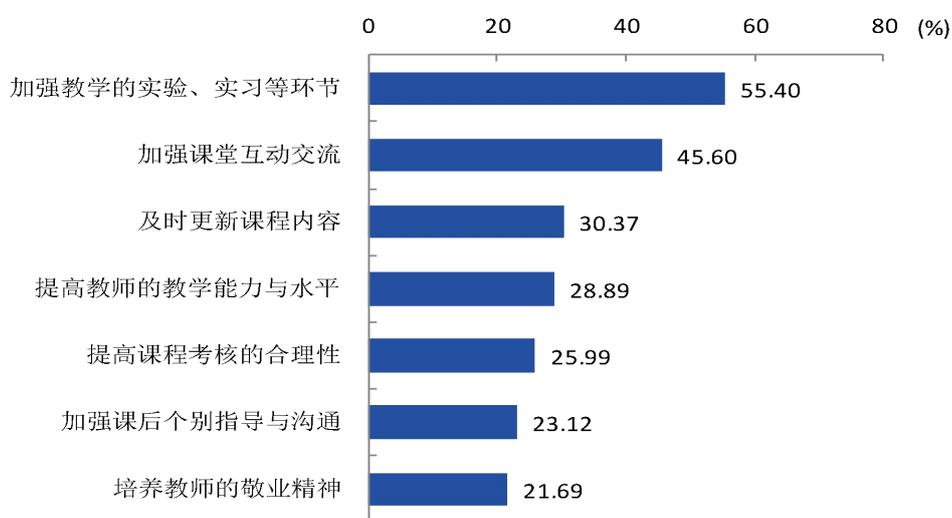


图 6-12 2019 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）对管理服务的评价与建议

学生管理评价：2019 届毕业生对母校学生管理的满意度为 96.65%，进一步调查毕业生认为母校学生管理需要改进的方面主要是“社团活动、课外活动及假期社会实践”（65.26%）。

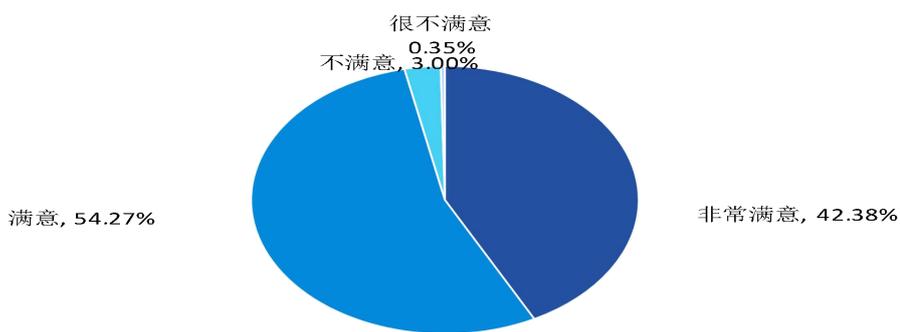


图 6-13 2019 届毕业生对母校学生管理的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

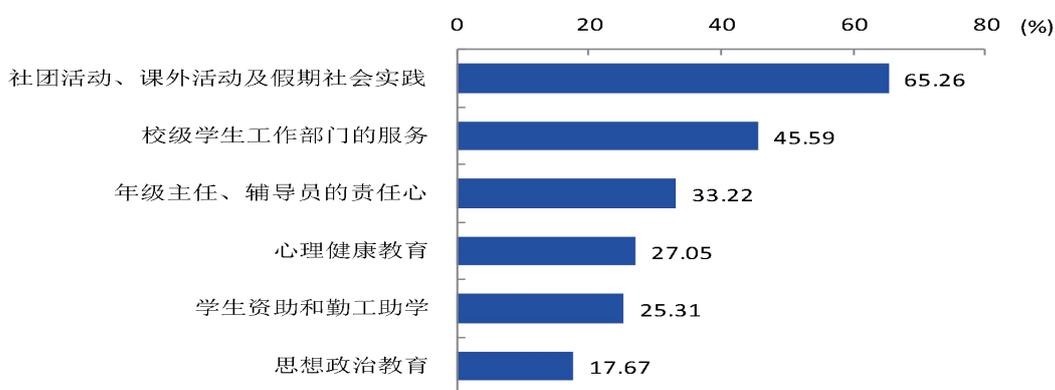


图 6-14 2019 届毕业生认为母校学生管理需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

生活服务评价：2019 届毕业生对母校生活服务的满意度为 97.18%，处于较高水平。进一步调查毕业生认为母校生活服务需要改进的方面是“食堂”（62.57%）。

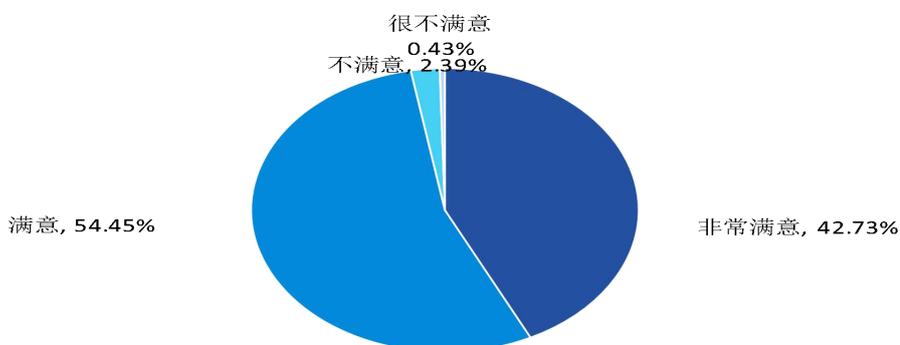


图 6-15 2019 届毕业生对母校生活服务的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

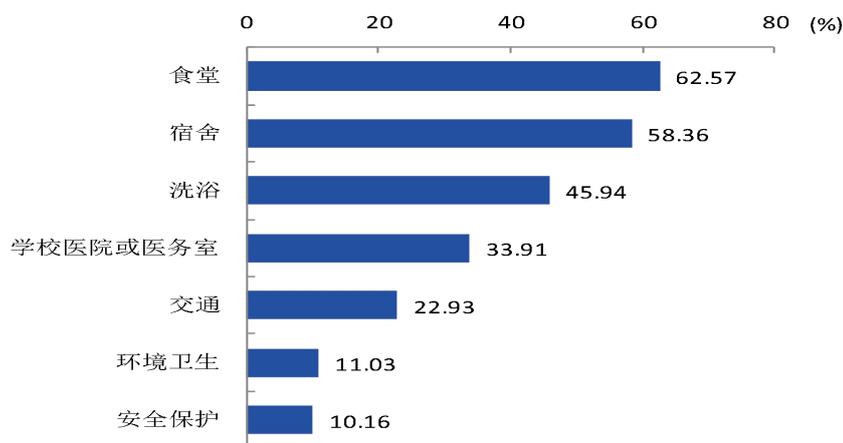


图 6-16 2019 届毕业生认为母校生活服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）对创新创业教育的评价与建议

2019 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 97.18%，对创新创业实践训练的满意度为 97.04%，对创新创业教育教学的满意度为 96.75%。

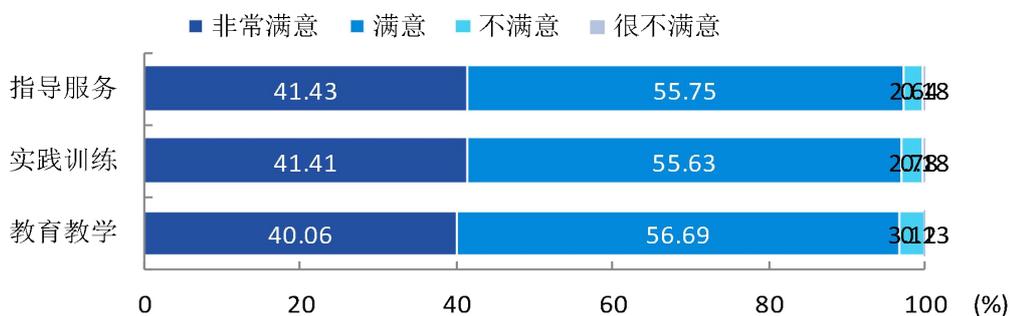


图 6-17 2019 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

进一步调查毕业生认为母校创新创业工作需要改进的方面：其中，毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的方面主要为“课程要与专业教育进一步融合”（49.98%）。毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的方面主要为“建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）”（66.62%）。毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的方面主要为“提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）”（55.05%）。具体分布如下所示。

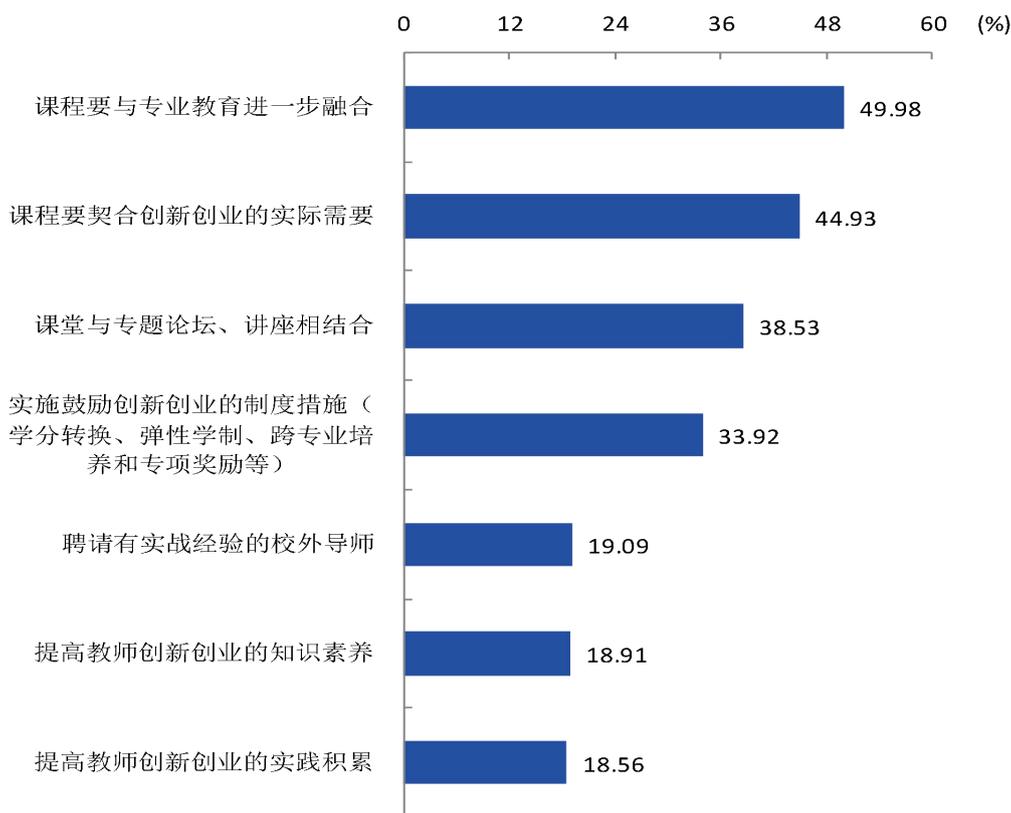


图 6-18 2019 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

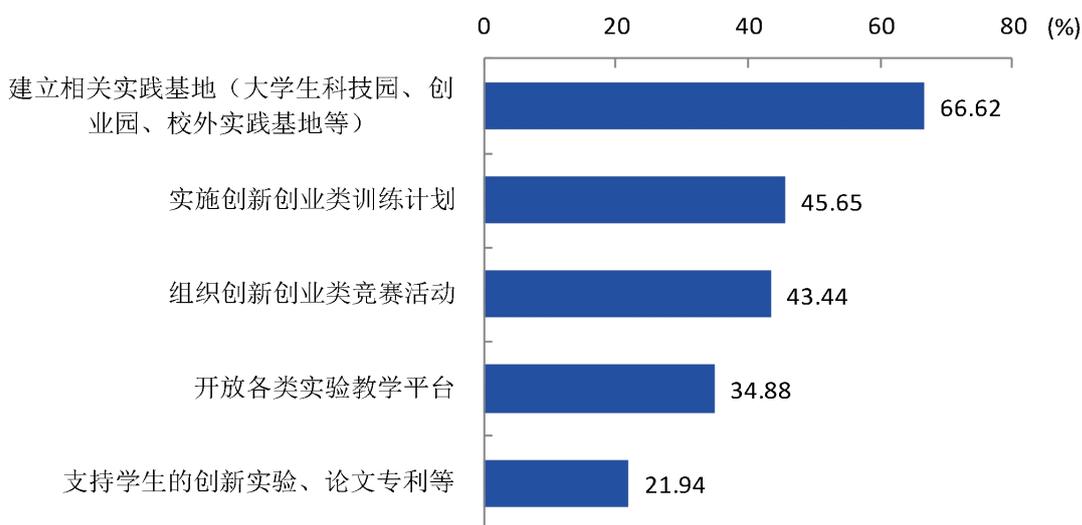


图 6-19 2019 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

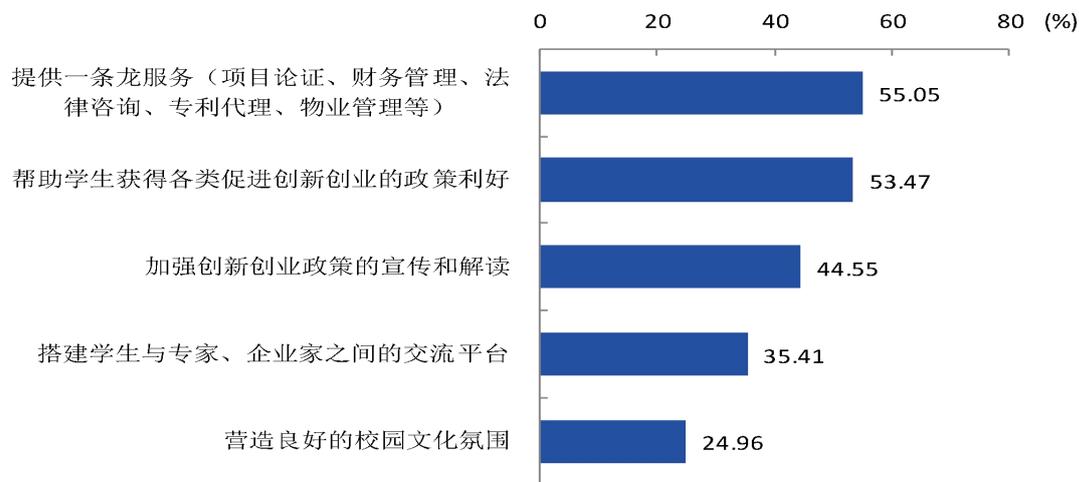


图 6-20 2019 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（五）对就业指导服务的评价与建议

2019 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 97.22%。其中，毕业生对母校就业指导服务满意度较高的学院是护理学院（97.91%），对母校就业指导服务满意度较低的学院是临床医学院（96.45%）。其中，毕业生对母校就业指导服务满意度较高的专业是卫生信息管理（医院病案管理）（100%），对母校就业指导服务满意度较低的专业是医学美容技术（92.31%）。

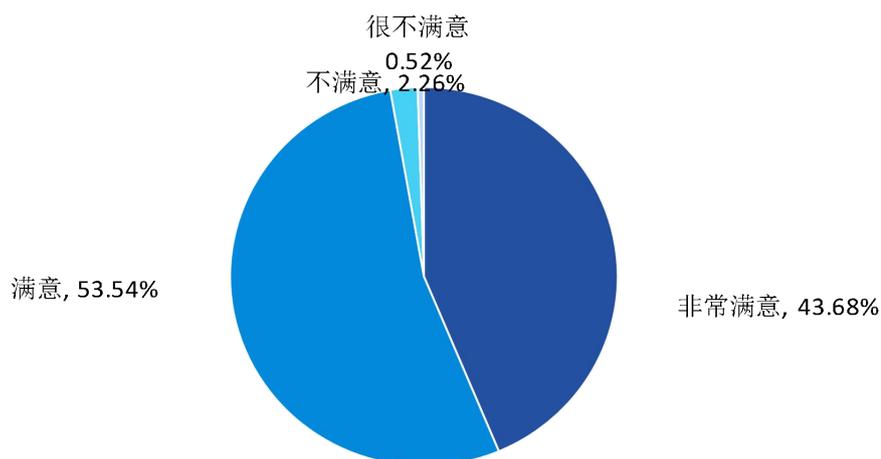


图 6-21 2019 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 6-4 分学院（专业）2019 届毕业生对母校就业指导服务的满意度（单位：%）

学院名称	各学院对母校就业指导服务的满意度	专业名称	各专业对母校就业指导服务的满意度
护理学院	97.91	护理	97.91
中西医结合学院	97.49	康复治疗技术	98.65
		针灸推拿	98.61
		医学美容技术	92.31
药学院	97.05	药学	97.74
		中药学	96.00
		医学检验技术	95.16
卫生管理与基础学院	96.69	卫生信息管理（医院病案管理）	100.00
		医学营养	94.23
临床医学院	96.45	助产	98.36
		临床医学	96.35
		医学影像技术	95.97
		医疗设备应用技术	93.55
本校专科平均	97.22	本校专科平均	97.22

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

进一步调查毕业生认为母校就业指导服务工作需要改进的方面：其中，“加强职业发展规划指导”（53.50%）为主。

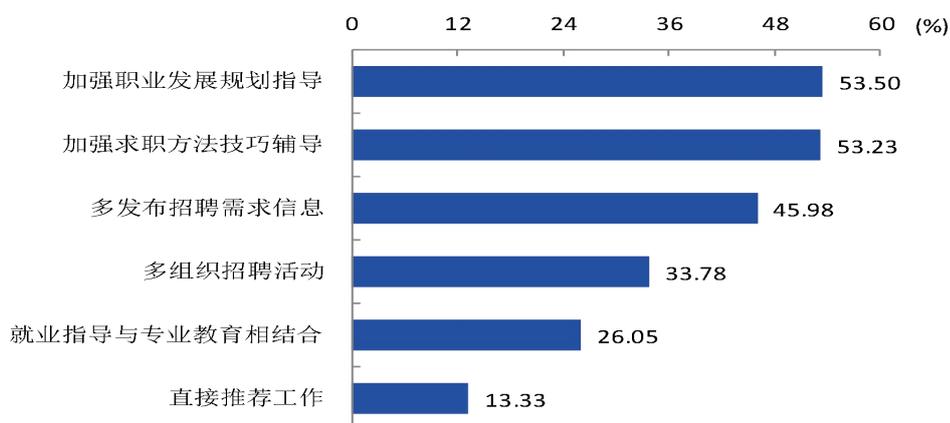


图 6-22 2019 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第七章 用人单位评价

一 对学校人才培养的评价

(一) 对毕业生的总体满意度

2019年用人单位对本校毕业生的总体满意度^①为88.70%。同时，100.00%的受访用人单位也均表示愿意来本校招聘毕业生。可见学校专业设置及人才培养定位与社会需求相匹配，毕业生专业知识储备及能力素养能够胜任目前的工作要求，与用人单位的发展需求相契合。

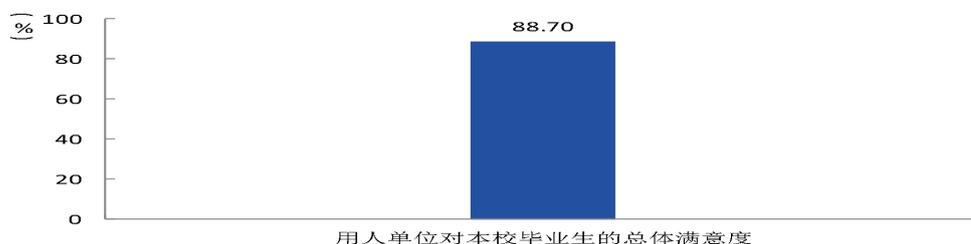


图 7-1 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

(二) 对毕业生知识的满意度

2019年用人单位对本校毕业生现代科技基础知识（97.10%）的满意度较高，其次是专业前沿知识（88.41%）。

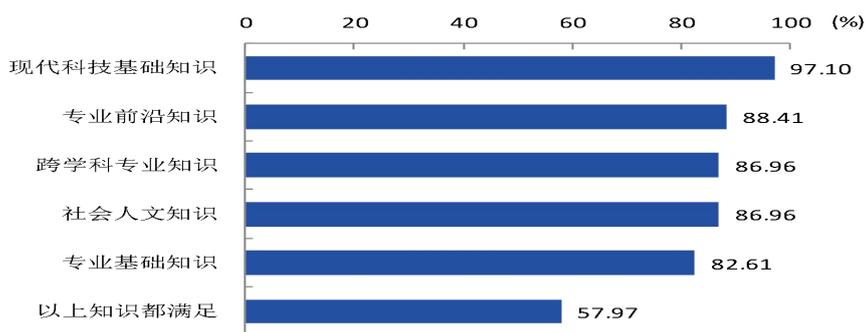


图 7-2 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

^① **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

（三）对毕业生职业能力的满意度

2019年用人单位对本校毕业生动手操作能力（92.75%）的满意度较高，其次是科学思维能力、管理能力（均为91.30%）。

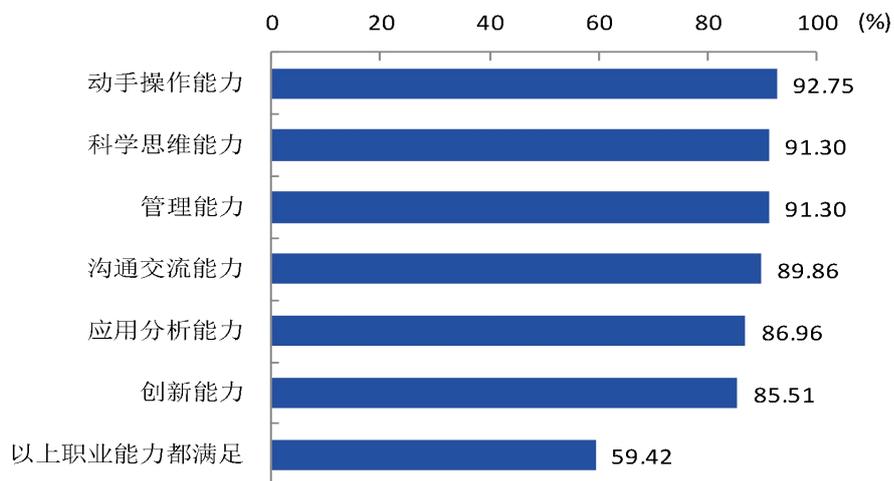


图 7-3 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

（四）对毕业生职业素养的满意度

2019年用人单位对本校毕业生个人品质（95.65%）的满意度较高，其次是做事方式（94.20%）。

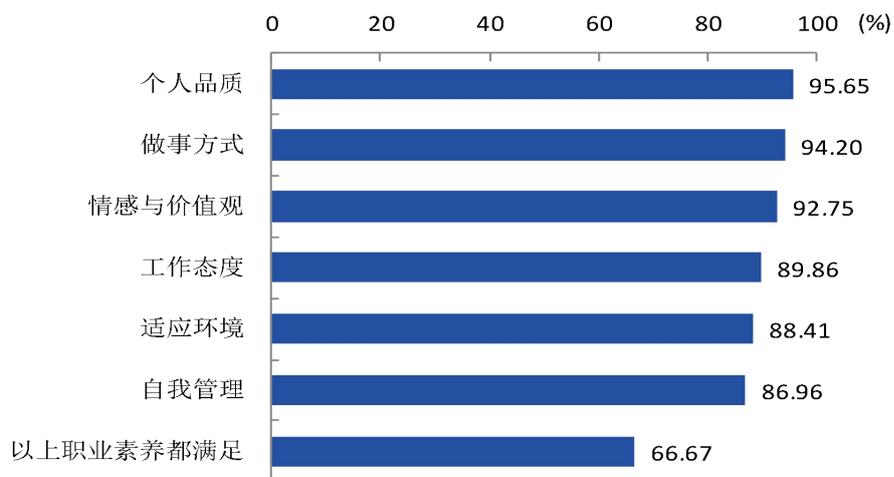


图 7-4 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

（五） 对学校人才培养的改进建议

2019年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（46.38%），其次是加强校企合作（30.43%）。

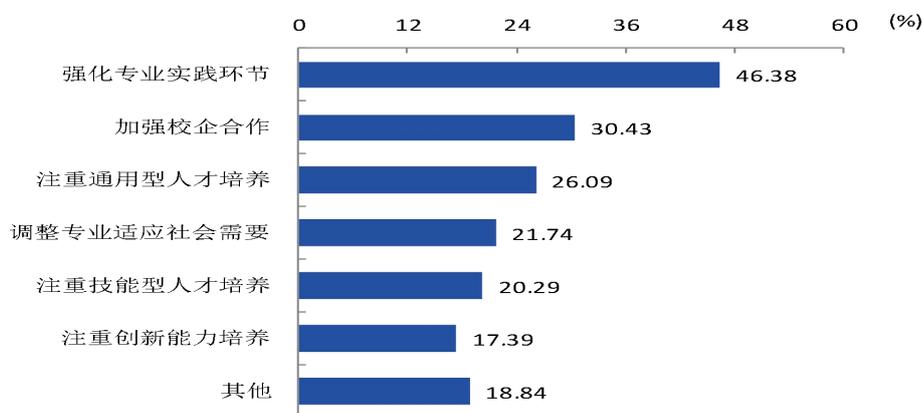


图 7-5 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

二 对学校就业服务工作的反馈

（一） 总体满意度

2019年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度^①为91.30%；对就业服务满意度较高的是组织招聘活动（92.17%），其次是发布招聘信息（91.88%）。

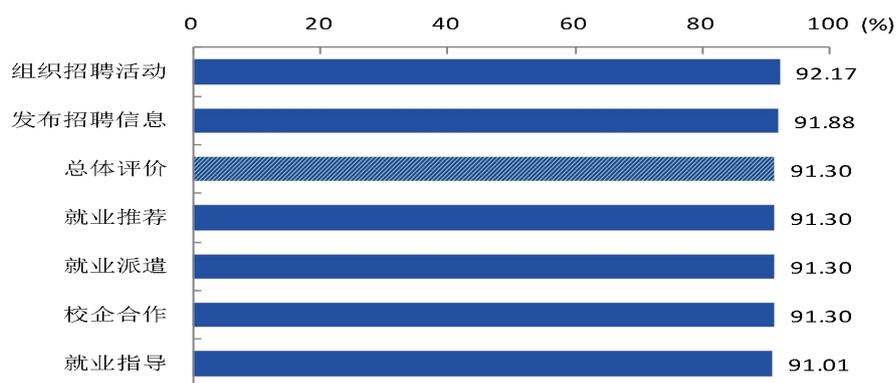


图 7-6 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

^① 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

（二） 再次进校招聘的意愿

2019年用人单位愿意再去本校招聘的比例为100.00%。

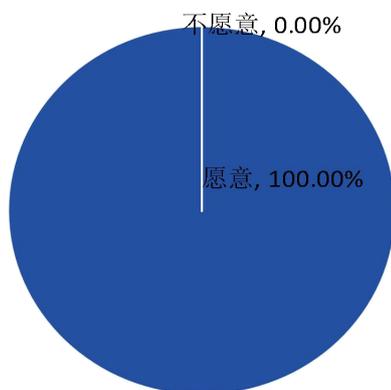


图 7-7 用人单位愿意再次进校招聘的比例

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

（三） 对本校就业服务工作的改进建议

2019年用人单位对本校就业服务工作的改进建议主要是提供招聘信息定向推送服务（49.28%），其次是加强招聘信息的校内宣传工作（44.93%）。

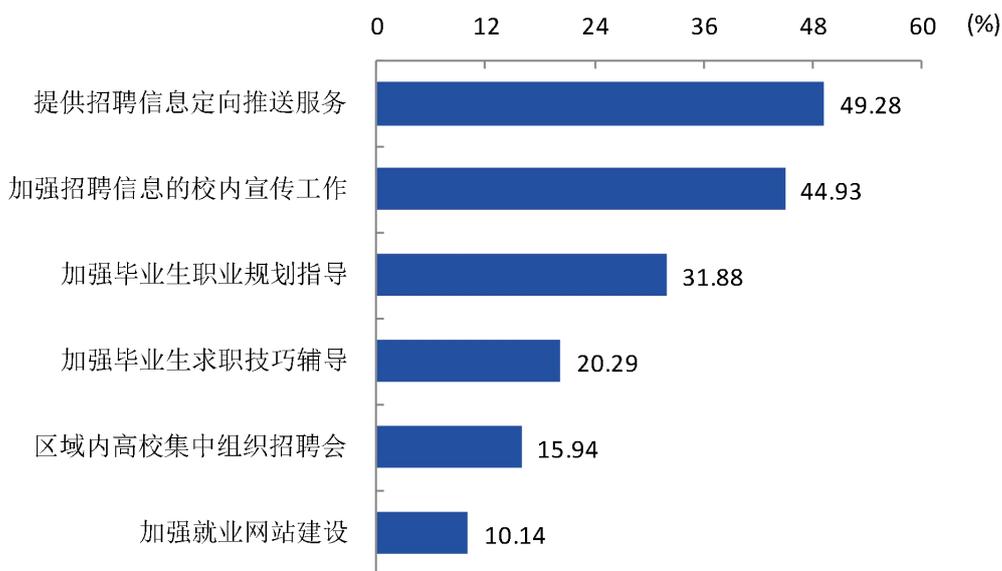


图 7-8 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

附录：各专业就业流向

附表 1 2019 届各专业毕业生省内、省外就业分布（单位：%）

学院名称	专业名称	本省就业比例	外省就业比例
护理学院	护理	92.31	7.69
临床医学院	临床医学	99.64	0.36
	医学影像技术	82.61	17.39
	助产	80.67	19.33
	医疗设备应用技术	73.08	26.92
	放射治疗技术	63.64	36.36
卫生管理与基础学院	卫生信息管理（医院病案管理）	100.00	0.00
	健康管理	87.50	12.50
	医学营养	86.67	13.33
	公共卫生管理	80.00	20.00
	卫生信息管理	72.73	27.27
药学院	医学检验技术（病理检验技术）	100.00	0.00
	药学	93.92	6.08
	医学检验技术	75.00	25.00
	中药学	74.63	25.37
中西医结合学院	针灸推拿	100.00	0.00
	康复治疗技术	93.68	6.32
	医学美容技术	69.23	30.77
本校专科平均	本校专科平均	90.59	9.41

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

附表 2 分专业 2019 届毕业生省内就业量前五位的地区

学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
护理学院	护理	南京（51.79%），苏州（6.79%），扬州（5.35%），无锡（4.82%），徐州（4.82%）
临床医学院	放射治疗技术	南京（42.86%），常州（42.85%），无锡（14.29%）
	临床医学	南京（45.05%），淮安（18.32%），徐州（8.06%），南通（5.50%），苏州（5.13%）
	医疗设备应用技术	南京（68.42%），宿迁（10.53%），盐城（5.27%），无锡（5.26%），苏州（5.26%）
	医学影像技术	南京（22.81%），淮安（12.28%），苏州（10.52%），泰州（10.52%），徐州（7.02%）
	助产	南京（38.54%），宿迁（12.50%），徐州（10.42%），盐城

学院名称	专业名称	就业量前五位的地区
		(7.30%)，苏州(7.29%)
卫生管理与基础学院	公共卫生管理	南京(62.50%)，镇江(25.00%)，徐州(12.50%)
	健康管理	南京(100.00%)
	卫生信息管理	南京(62.50%)，无锡(25.00%)，苏州(12.50%)
	卫生信息管理(医院病案管理)	南京(46.67%)，无锡(16.67%)，淮安(10.00%)，扬州(6.66%)，徐州(6.66%)
	医学营养	南京(66.67%)，徐州(7.69%)，泰州(5.13%)，淮安(5.13%)，常州(5.12%)
药学院	药学	南京(75.44%)，徐州(4.14%)，苏州(3.26%)，泰州(2.67%)，宿迁(2.66%)
	医学检验技术	南京(78.57%)，徐州(4.77%)，无锡(4.76%)，宿迁(4.76%)，淮安(2.38%)
	医学检验技术(病理检验技术)	南京(83.33%)，徐州(16.67%)
	中药学	南京(74.00%)，常州(4.00%)，苏州(4.00%)，淮安(4.00%)，无锡(4.00%)
中西医结合学院	康复治疗技术	南京(38.04%)，徐州(12.88%)，宿迁(7.98%)，苏州(7.97%)，常州(7.36%)
	医学美容技术	南京(100.00%)
	针灸推拿	南京(24.32%)，盐城(18.92%)，淮安(12.17%)，徐州(10.81%)，泰州(9.46%)

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

附表3 分专业2019届毕业生用人单位性质分布(单位：%)

学院名称	专业名称	就业量前五位的用人单位
护理学院	护理	医疗卫生单位(81.76%)，其他企业(16.78%)，其他(0.48%)，其他事业单位(0.33%)，三资企业(0.32%)
临床医学院	放射治疗技术	医疗卫生单位(90.91%)，其他企业(9.09%)
	临床医学	医疗卫生单位(99.28%)，其他企业(0.72%)
	医疗设备应用技术	其他企业(84.62%)，医疗卫生单位(15.38%)
	医学影像技术	医疗卫生单位(84.06%)，其他企业(15.94%)
	助产	医疗卫生单位(77.31%)，其他企业(21.01%)，国有企业(0.84%)，农村建制村(0.84%)
卫生管理与基础学院	公共卫生管理	医疗卫生单位(70.00%)，其他企业(30.00%)
	健康管理	其他企业(62.50%)，医疗卫生单位(37.50%)

学院名称	专业名称	就业量前五的用人单位
院	卫生信息管理	其他企业（63.64%），医疗卫生单位（36.36%）
	卫生信息管理（医院病案管理）	医疗卫生单位（86.67%），其他企业（13.33%）
	医学营养	中初教育单位（46.67%），其他企业（31.11%），医疗卫生单位（17.78%），自主创业（4.44%）
药学院	药学	其他企业（77.62%），医疗卫生单位（17.40%），国有企业（3.60%），三资企业（0.83%），其他事业单位（0.55%）
	医学检验技术	其他企业（52.63%），医疗卫生单位（42.11%），其他事业单位（1.76%），中初教育单位（1.75%），其他（1.75%）
	医学检验技术（病理检验技术）	其他企业（50.00%），医疗卫生单位（50.00%）
	中药学	其他企业（71.64%），医疗卫生单位（26.87%），三资企业（1.49%）
中西医结合学院	康复治疗技术	医疗卫生单位（73.56%），其他企业（25.29%），其他事业单位（0.58%），国有企业（0.57%）
	医学美容技术	医疗卫生单位（73.85%），其他企业（24.61%），其他事业单位（1.54%）
	针灸推拿	医疗卫生单位（87.84%），其他企业（12.16%）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

附表4 分专业2019届毕业生用人单位规模分布（单位：%）

学院名称	专业名称	50人及以下	51-300人	301-1000人	1001人及以上
护理学院	护理	8.03	16.06	31.14	44.77
临床医学院	临床医学	10.52	78.95	7.02	3.51
	医学影像技术	15.62	43.75	12.50	28.13
	助产	6.38	23.40	21.28	48.94
卫生管理与基础学院	卫生信息管理（医院病案管理）	0.00	0.00	55.00	45.00
	医学营养	40.00	36.00	16.00	8.00
药学院	药学	9.24	32.53	27.31	30.92
	医学检验技术	33.33	35.90	23.08	7.69
	中药学	7.50	40.00	35.00	17.50
中西医结合学院	康复治疗技术	11.77	55.88	26.47	5.88
	针灸推拿	36.35	57.58	4.55	1.52

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

附表5 分专业2019届毕业生从事的职位分布

学院名称	专业名称	从事的主要职位
护理学院	护理	卫生专业技术人员（89.76%），其他专业技术人员（4.15%），其他人员（2.92%），商业和服务业人员（1.22%），办事人员和有关人员（0.73%）
临床医学院	临床医学	卫生专业技术人员（94.74%），其他专业技术人员（1.75%），其他人员（1.75%），商业和服务业人员（0.88%），教学人员（0.88%）
	医疗设备应用技术	工程技术人员（40.00%），其他人员（20.00%），卫生专业技术人员（20.00%），其他专业技术人员（10.00%），经济业务人员（10.00%）
	医学影像技术	卫生专业技术人员（90.63%），经济业务人员（3.13%），工程技术人员（3.12%），其他专业技术人员（3.12%）
	助产	卫生专业技术人员（91.49%），商业和服务业人员（4.26%），教学人员（2.13%），其他人员（2.12%）
卫生管理与基础学院	卫生信息管理（医院病案管理）	卫生专业技术人员（75.00%），其他专业技术人员（15.00%），商业和服务业人员（5.00%），其他人员（5.00%）
	医学营养	卫生专业技术人员（40.00%），教学人员（20.00%），其他人员（12.00%），办事人员和有关人员（12.00%），科学研究人员（4.00%）
药学院	药学	卫生专业技术人员（51.41%），其他专业技术人员（12.45%），商业和服务业人员（10.44%），其他人员（6.42%），生产和运输设备操作人员（6.02%）
	医学检验技术	卫生专业技术人员（87.18%），其他专业技术人员（7.69%），其他人员（2.57%），农林牧渔业技术人员（2.56%）
	中药学	卫生专业技术人员（52.50%），商业和服务业人员（15.00%），其他专业技术人员（15.00%），其他人员（10.00%），教学人员（2.50%）
中西医结合学院	康复治疗技术	卫生专业技术人员（82.35%），其他专业技术人员（11.76%），教学人员（2.95%），办事人员和有关人员（2.94%）
	医学美容技术	商业和服务业人员（30.77%），其他专业技术人员（23.08%），卫生专业技术人员（15.39%），其他人员（15.38%），金融业务人员（7.69%）
	针灸推拿	卫生专业技术人员（96.97%），其他专业技术人员（3.03%）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。