

柳州职业技术学院

2019 年毕业生就业质量报告



目 录

报告说明.....	4
第一部分：就业工作创新及取得的成绩.....	5
第二部分：毕业生就业基本情况.....	6
一、毕业生基本情况.....	6
二、就业率.....	6
（一）总体就业率.....	6
（二）二级学院就业率.....	7
（三）各专业就业率.....	7
第三部分：就业相关统计.....	10
一、就业过程相关统计.....	10
（一）毕业生成功求职的途径.....	10
（二）影响毕业生求职的主要因素.....	10
二、就业结果分析统计.....	11
（一）就业流向.....	11
（二）薪酬水平.....	13
（三）专业对口率.....	13
三、就业反馈相关统计.....	14
（一）毕业生对母校的满意度.....	14
（二）毕业生对母校就业服务工作的满意度.....	14
（三）毕业生对工作及工作单位的满意度.....	14
（四）用人单位对毕业生的满意度.....	15
四、就业发展趋势.....	15

（一）就业率变化趋势.....	15
（二）就业流向变化趋势.....	16

第四部分：毕业生就业工作举措.....18

一、建立毕业生就业工作责任机制.....	18
二、提高就业工作管理水平.....	18
三、开展培训，全面提升就业工作质量.....	18
四、深化校企合作、拓展就业渠道.....	18
五、引入社会资源，开展多种形式的校园招聘活动.....	19
六、精准帮扶，实现毕业生充分就业.....	19
七、开展跟踪调查，为就业服务工作提供依据.....	20
八、重视毕业生创业引导，广泛开展创业教育.....	20

报告说明

为全面反映毕业生就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部、教育厅相关文件要求，编制和发布《柳州职业技术学院2019 年毕业生就业质量报告》。本报告数据来源于二个方面：

一、教育部《全国高校毕业生就业管理与监测系统》和教育厅《广西高校毕业生就业信息管理与监测系统》

二、学校委托深圳市金品质企业效益开发有限公司调查数据：

1.柳州职业技术学院 2019 届毕业生跟踪调查数据，调查面向 2019 届毕业生，从 2019 年 12 月 6 日至 2019 年 12 月 22 日，历时 17 天，共回收有效问卷 2318 份，回收率 61.98%。

2.柳州职业技术学院 2019 年用人单位调查，此次调查从 2019 年 10 月 16 日至 2019 年 12 月 22 日，发出问卷 310 份，回收有效问卷 220 份，回收率 70.96%。



第一部分：就业工作创新及取得的成绩

一、主动对接政府有关部门，了解企业用工形势，开展校企对接，为政府排忧解难。2019年9月19日，我校主动联系柳东新区人社局，牵头举办了柳东新区政校企合作座谈会，邀请柳州市及周边县市的13所中高职和本科学校，与柳东十几家单位座谈学生顶岗实习和就业事宜，重点协商如何利用学校资源缓解新区内部分企业用工荒问题。会后，我校陆续组织机电学院、汽车学院有关专业学生700多人到企业开展顶岗实习，有效缓解了企业生产缺工严重的问题。

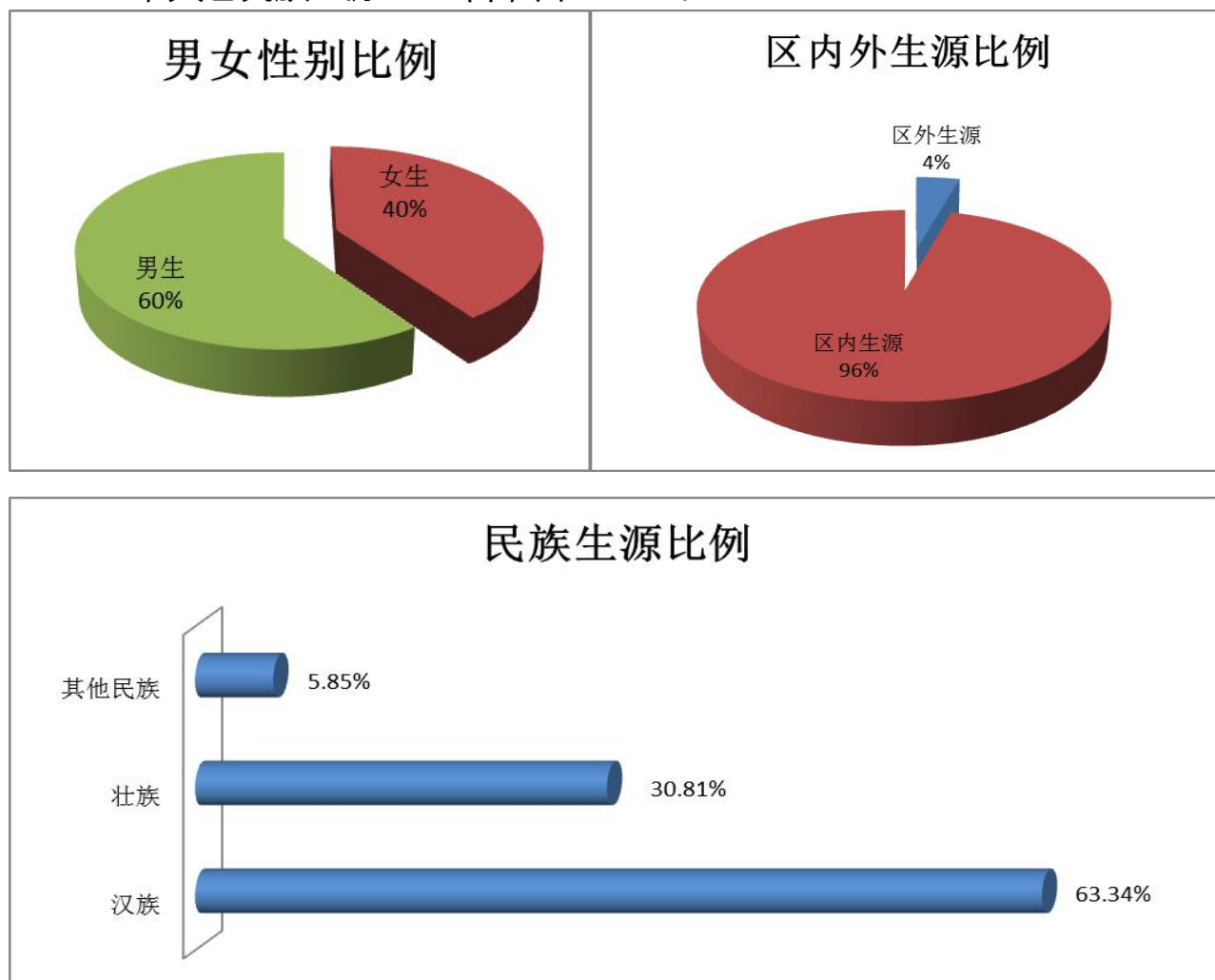
二、提高帮扶力度，助力特殊群体就业。2019年，学校将资助标准提高了三倍，共划拨专项资金149100.00元，发放给就业帮扶对象；组织2019届和2020届毕业生开展求职创业补贴申领，按照个人申请，学院、学校逐级审核并公示的流程，共有2704人成功申领求职创业补贴3634176.00元，补贴全部足额发放到毕业生个人账户。有效助力贫困毕业生就业。

三、获2019年度全区高校毕业生就业创业工作突出单位称号，我校已连续19年获得此荣誉。

第二部分：毕业生就业基本情况

一、毕业生基本情况

柳州职业技术学院 2019 届毕业生共 3301 名，其中，男生 1967 名，女生 1334 名，男女性别比例为 1.475:1；省内生源 3164 名，省外生源 137 名，以省内生源为主；汉族生源 2091 名，占 63.34%，壮族生源 1017 人，占 30.81%，其它民族生源 193 名，占 5.85%。



二、就业率

(一) 总体就业率

截止 2019 年 12 月 22 日，我校 2019 届毕业生总体就业率为 95.94%。

(二) 二级学院就业率

学院名称	毕业人数	就业人数	就业率
财经与物流管理学院	500	490	98.00%
电子信息工程学院	756	735	97.22%
环境与食品工程学院	130	126	96.92%
机电工程学院	551	530	96.19%
贸易与旅游管理学院	676	648	95.86%
艺术学院	314	292	92.99%
汽车工程学院	374	346	92.51%
合计	3301	3167	95.94%

(三) 各专业就业率

学院名称	专业	毕业人数	就业人数	就业率
机电工程学院	电气自动化技术	65	65	100.00%
	机电设备维修与管理	53	53	100.00%
	数控设备应用与维护	20	20	100.00%
	模具设计与制造	60	59	98.33%
	机电一体化技术	102	99	97.06%
	数控技术	103	99	96.12%
	工业机器人技术	57	54	94.74%
	机械设计与制造	69	63	91.30%
	供用电技术	22	18	81.82%
财经与物流管理学院	财务管理	75	74	98.67%
	会计	256	251	98.05%
	物流管理	169	165	97.63%

学院名称	专业	毕业人数	就业人数	就业率
汽车工程学院	汽车车身维修技术	26	26	100.00%
	工程机械运用技术	41	39	95.12%
	汽车运用与维修技术	86	80	93.02%
	汽车营销与服务	68	63	92.65%
	汽车检测与维修技术	105	95	90.48%
	汽车电子技术	48	43	89.58%
电子信息工程学院	计算机网络技术	73	73	100.00%
	移动应用开发	21	21	100.00%
	应用电子技术	25	25	100.00%
	制冷与空调技术	34	34	100.00%
	智能产品开发	12	12	100.00%
	电子信息工程技术	86	85	98.84%
	通信技术	81	80	98.77%
	软件技术	208	202	97.12%
	建筑智能化工程技术	34	33	97.06%
	计算机信息管理	33	32	96.97%
	计算机应用技术	149	138	92.62%
环境与食品工程学院	工业分析技术	3	3	100.00%
	环境工程技术	29	29	100.00%
	农产品加工与质量检测	19	19	100.00%
	食品检测技术	51	50	98.04%
	环境监测与控制技术	28	25	89.29%

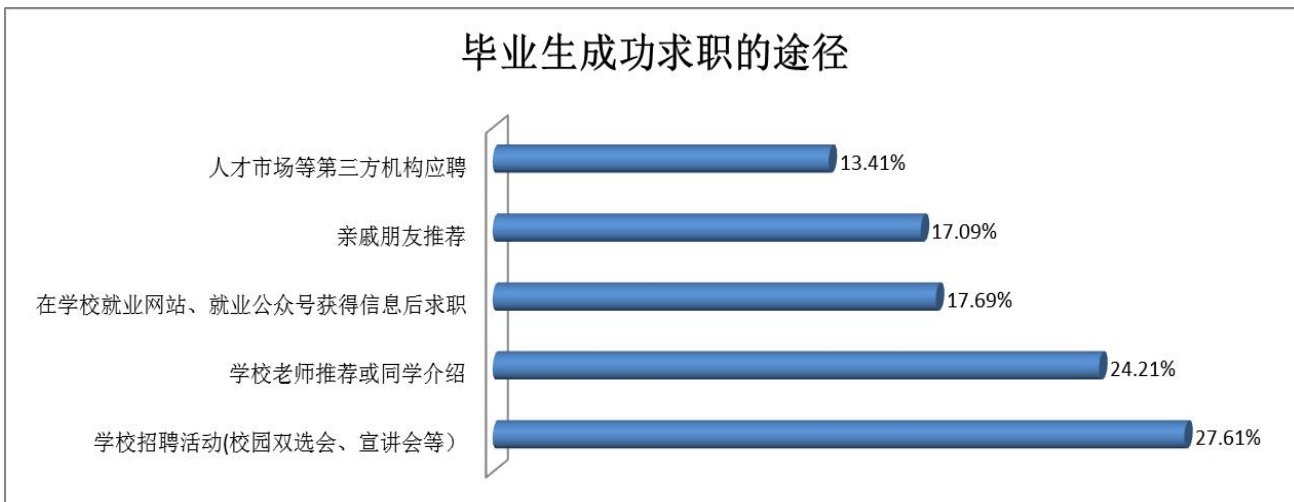
学院名称	专业	毕业人数	就业人数	就业率
贸易与旅游管理学院	国际经济与贸易	74	74	100.00%
	酒店管理	74	73	98.65%
	连锁经营管理	74	72	97.30%
	旅游管理	36	35	97.22%
	电子商务	108	104	96.30%
	网络营销	112	107	95.54%
	市场营销	121	114	94.21%
	民航安全技术管理	22	20	90.91%
	空中乘务	55	49	89.09%
艺术学院	服装设计与工艺	47	47	100.00%
	服装与服饰设计	41	41	100.00%
	音乐教育	20	20	100.00%
	广告设计与制作	61	58	95.08%
	建筑装饰工程技术	61	58	95.08%
	影视动画	35	32	91.43%
	室内艺术设计	49	36	73.47%
合计		3301	3167	95.94%

第三部分：就业相关统计

一、就业过程相关统计

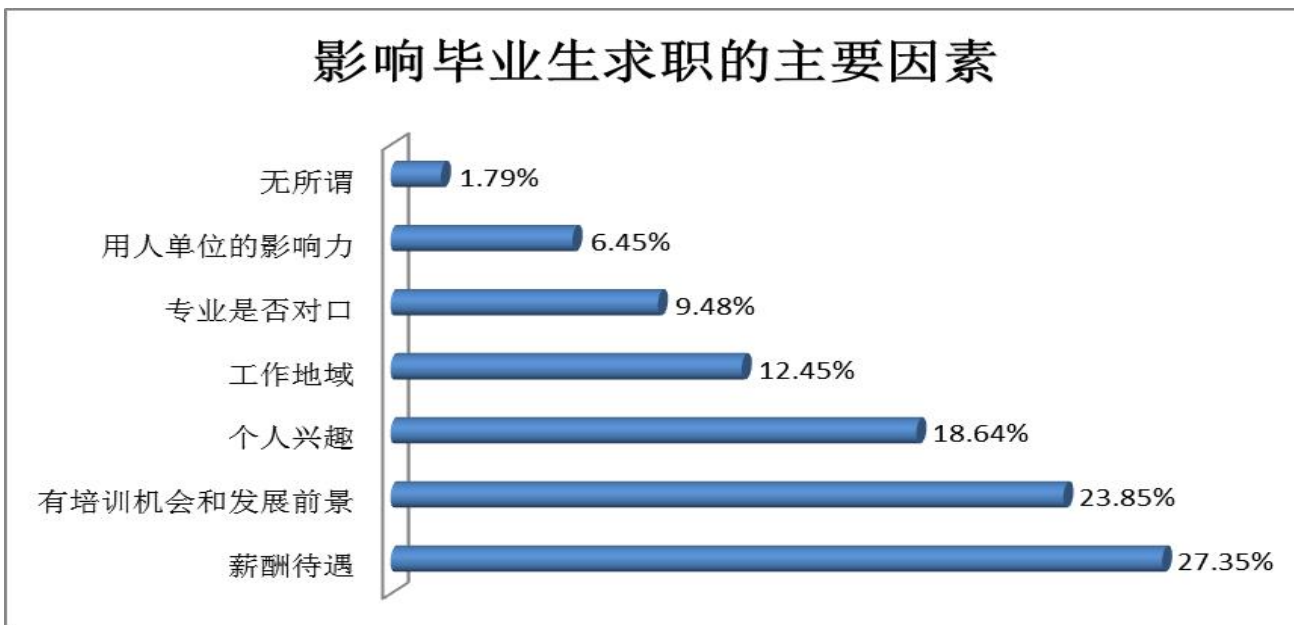
（一）毕业生成功求职的途径

校园招聘活动、老师或同学推荐、学校就业网站、就业公众号等校内资源是毕业生就业的最大助力，2019 届毕业生 69.51% 是通过参加校园招聘会、老师同学推荐或在学校就业网站、就业公众号获得信息后求职，从而成功就业。



（二）影响毕业生求职的主要因素

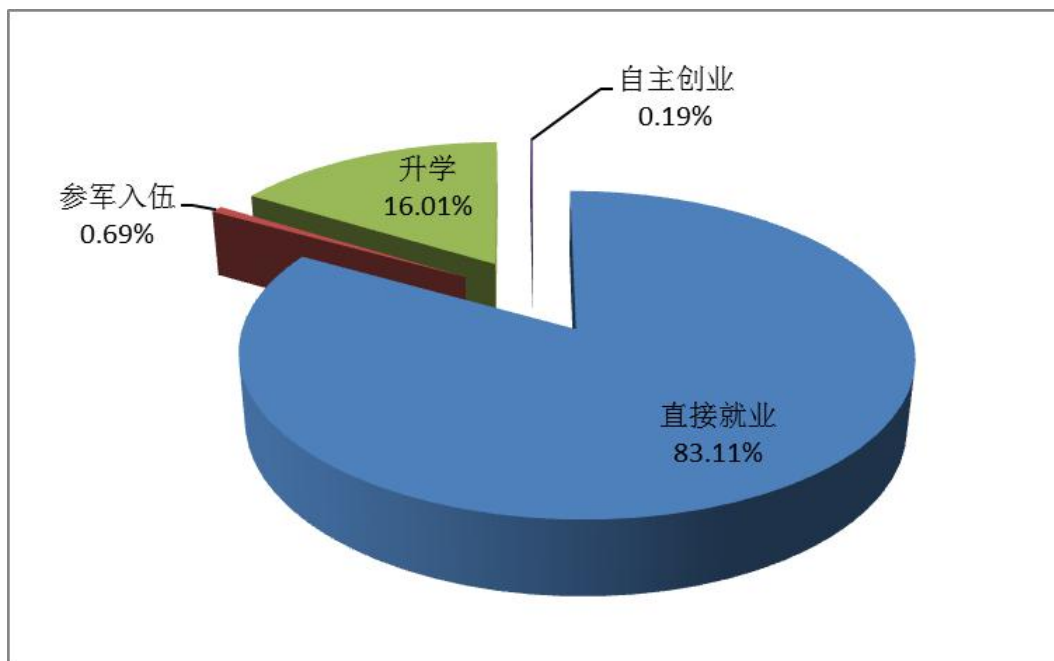
在就业过程中，影响毕业生进行就业选择的主要因素是薪酬待遇及有培训机会和发展前景，占 51.2%。



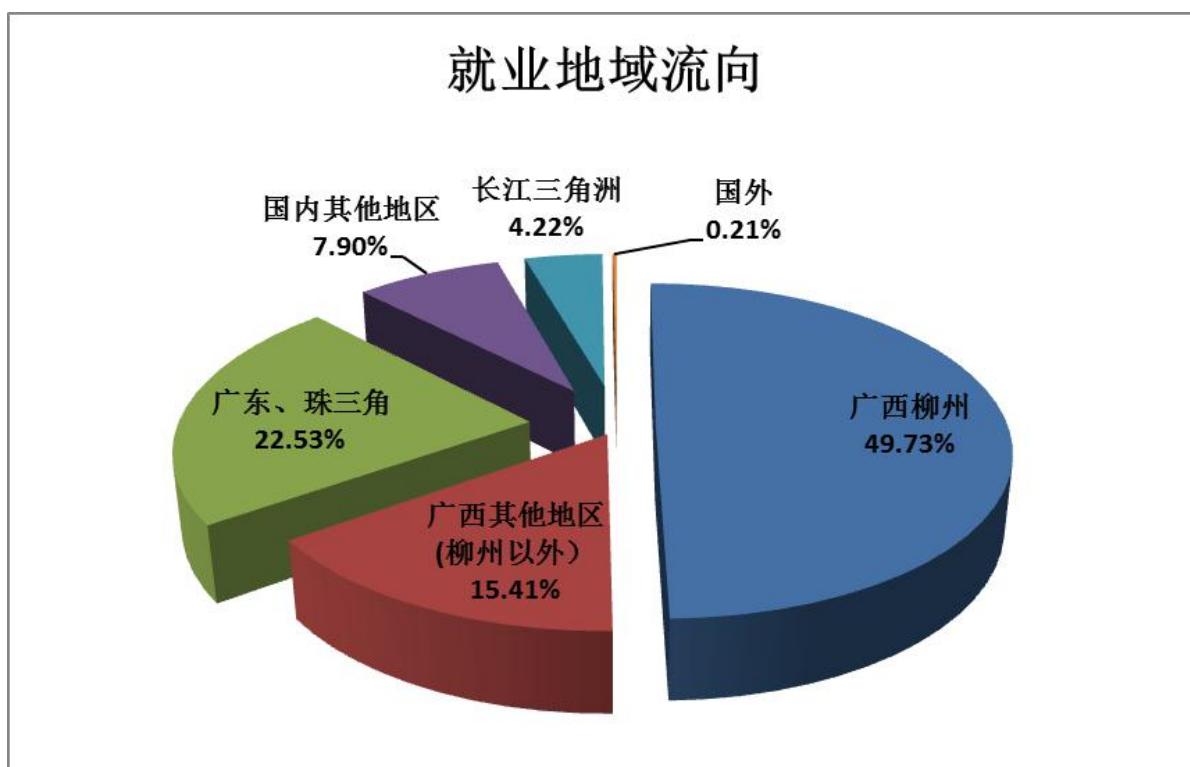
二、就业结果分析统计

(一) 就业流向

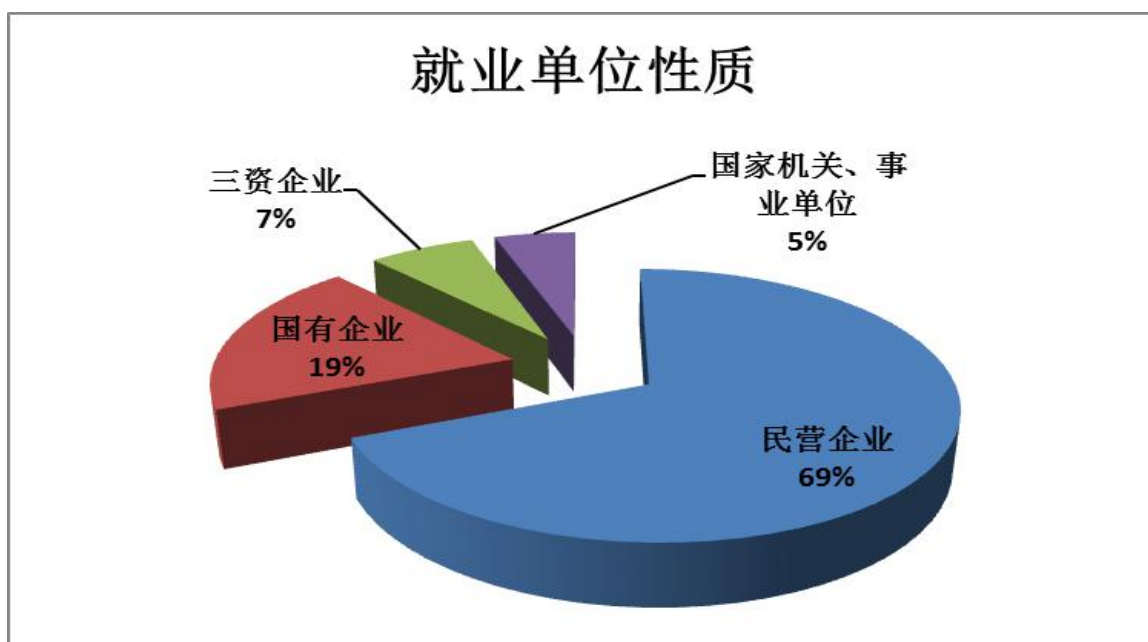
2019 届毕业生就业人数为 3167 人，其中 83.11% 直接就业，16.01% 升学，0.88% 参军或自主创业。



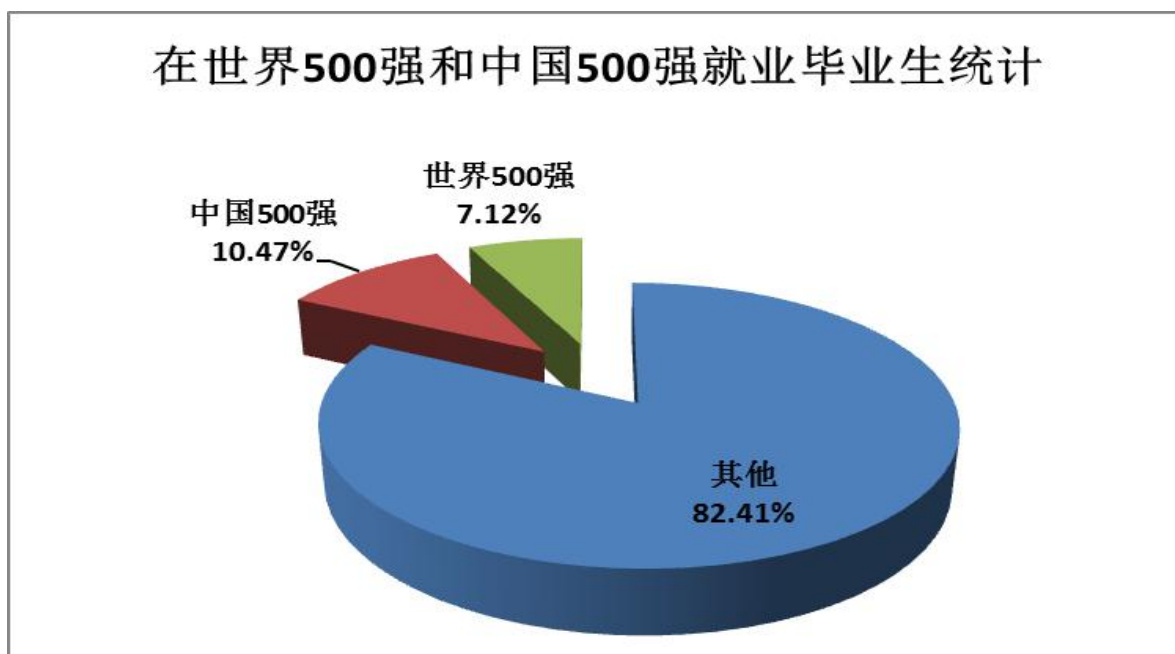
2019 届毕业生就业主要集中在广西、广东两个区域，占比为 87.67%。其中在广西就业的毕业生达到 65.14%，在柳州就业的为 49.73%。



2019 届毕业生就业以民营企业占比最高，其次为国有企业和三资企业。

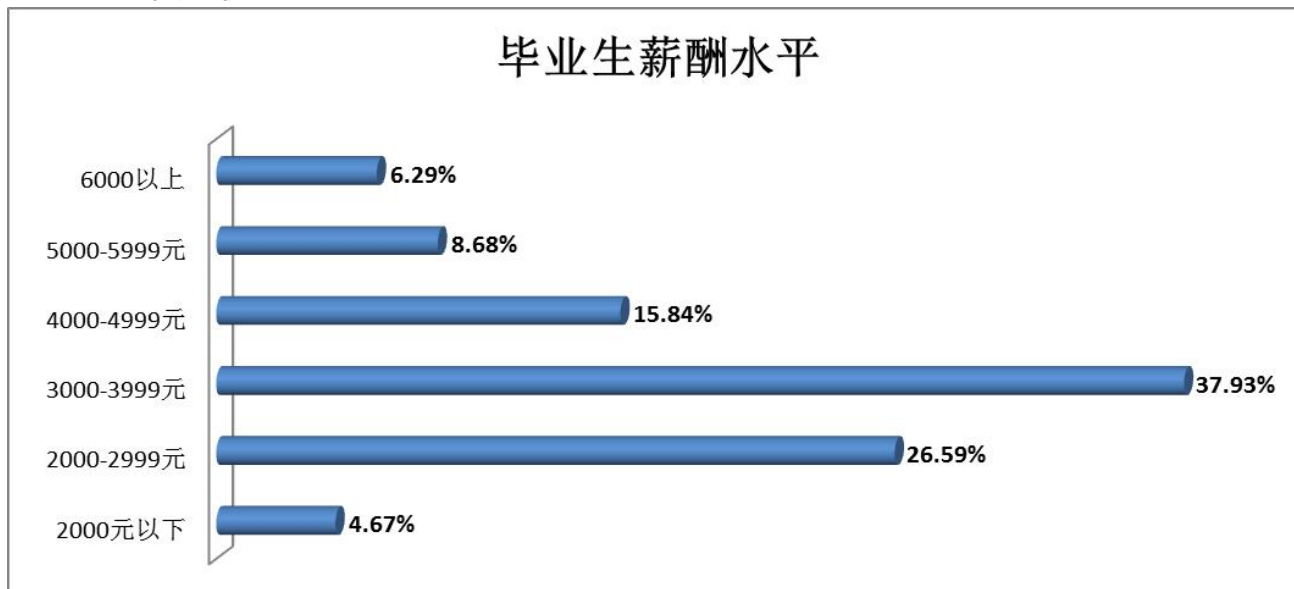


2019 届毕业生有 7.12% 在世界 500 强企业就业，有 10.47% 在中国 500 强企业就业。

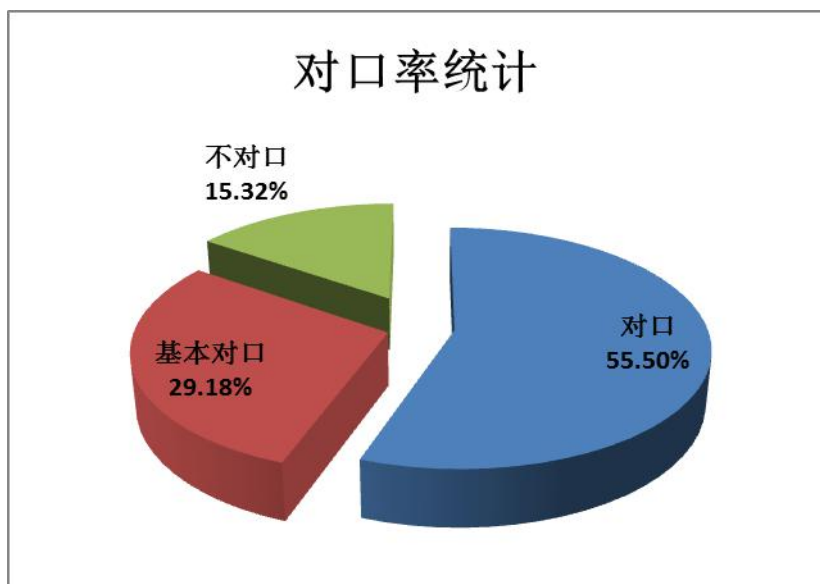


（二）薪酬水平

2019 届毕业生毕业半年内的平均月收入为 3592 元，其中月收入在 3000-3999 元的毕业生占比最高，达到 37.93%。其次是月收入 2000-2999 元的占 26.59%，月收入在 4000-4999 元占 15.84%。



（三）专业对口率

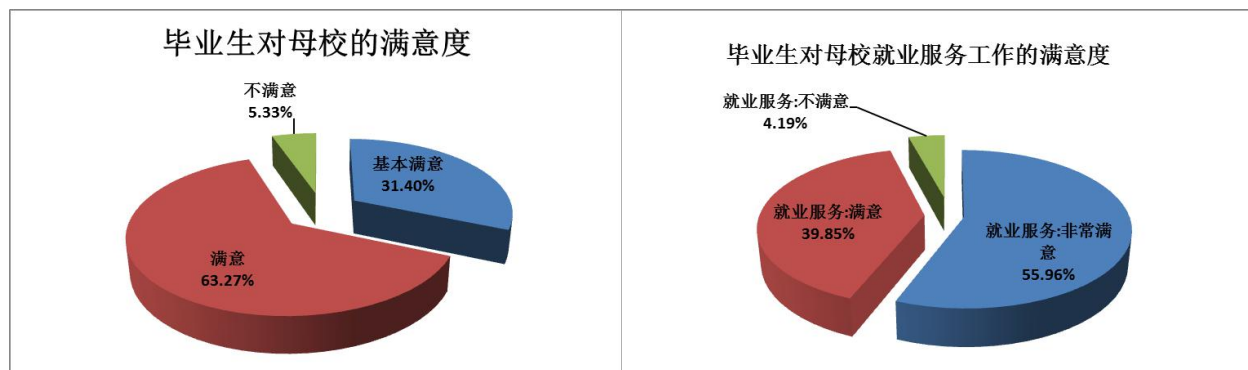


2019 届毕业生专业对口率为 84.68%。

三、就业反馈相关统计

(一) 毕业生对母校的满意度

2019 届毕业生对母校的满意度达到 94.67%。

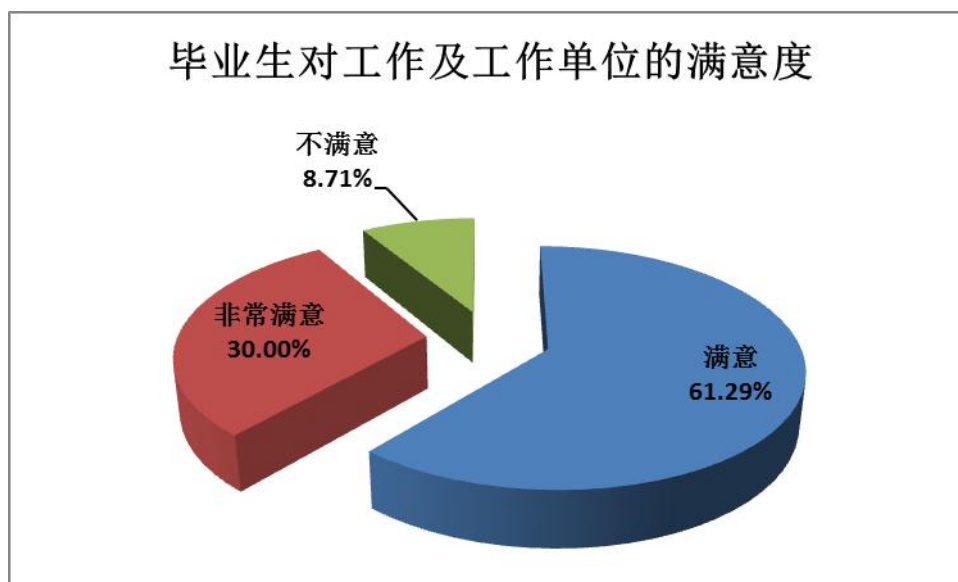


(二) 毕业生对母校就业服务工作的满意度

2019 届毕业生对母校就业服务工作的满意度为 95.81%。

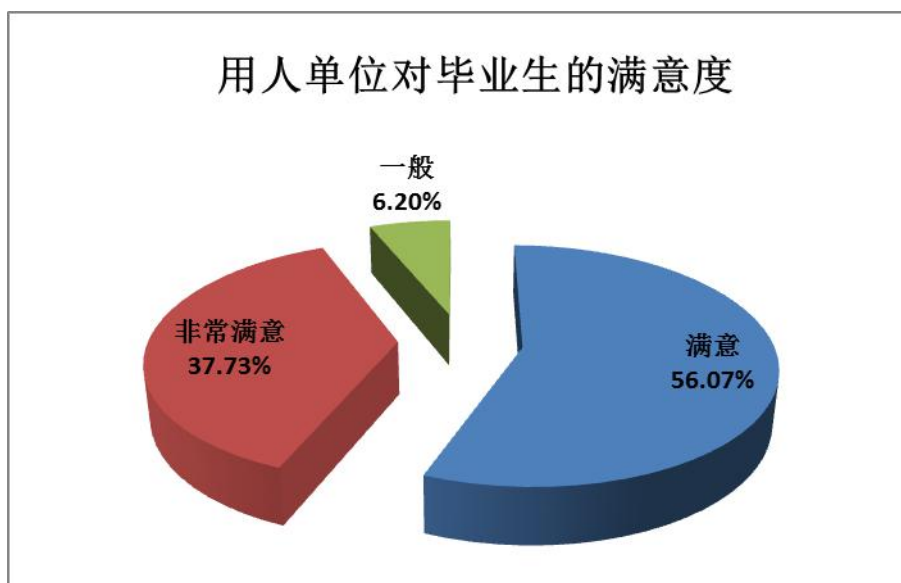
(三) 毕业生对工作及工作单位的满意度

毕业生对工作及工作单位的满意度是毕业生就业质量的一个重要参数，2019 届已就业毕业生对自己目前从事的工作和工作单位的总体满意度达到 91.29%。



（四）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对毕业生的满意度为 93.8%

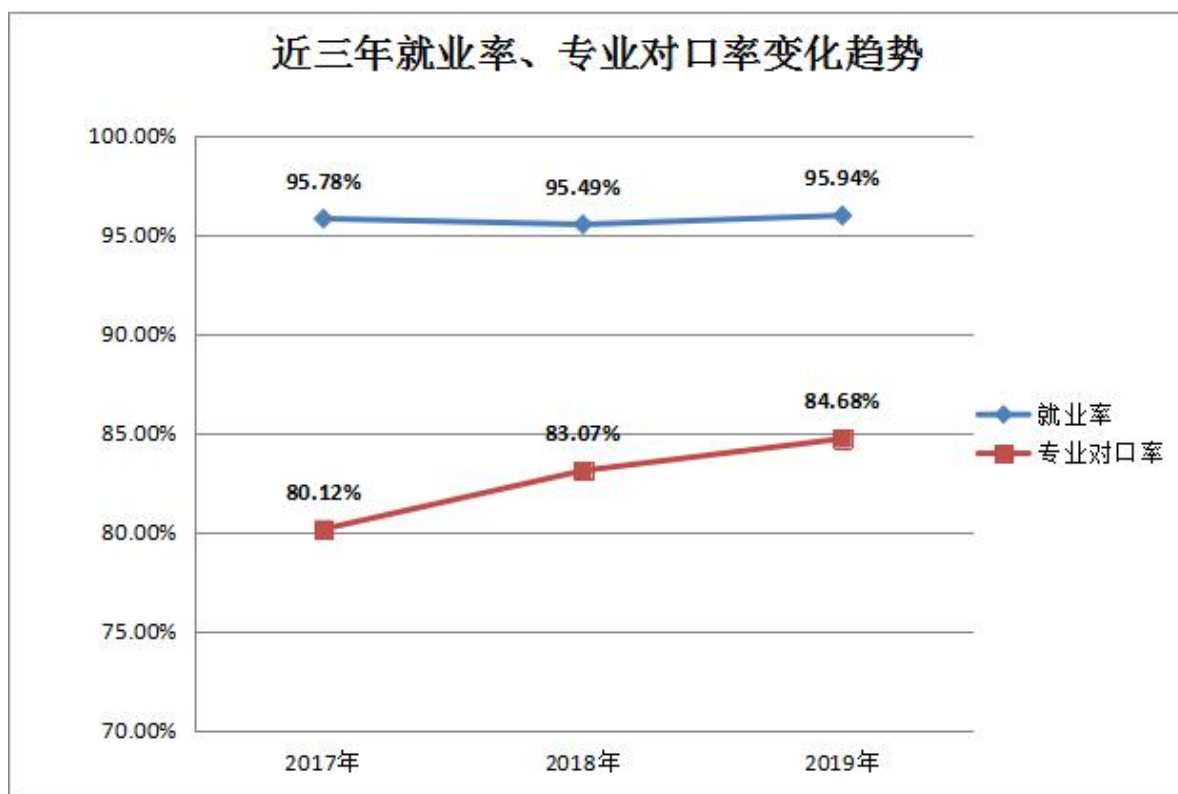


四、就业发展趋势

（一）就业率变化趋势

学校历来重视毕业生就业工作，目前，已连续 19 年获广西高校毕业生就业工作先进单位称号，2017-2019 年毕业生就业总体情况良好，就业率稳定，对口率逐年提高。

统计年份	2017 年	2018 年	2019 年
毕业生数	3227 人	3312 人	3301 人
就业数	3091 人	3163 人	3167 人
就业率	95.78%	95.49%	95.94%
专业对口率	80.12%	83.07%	84.68%

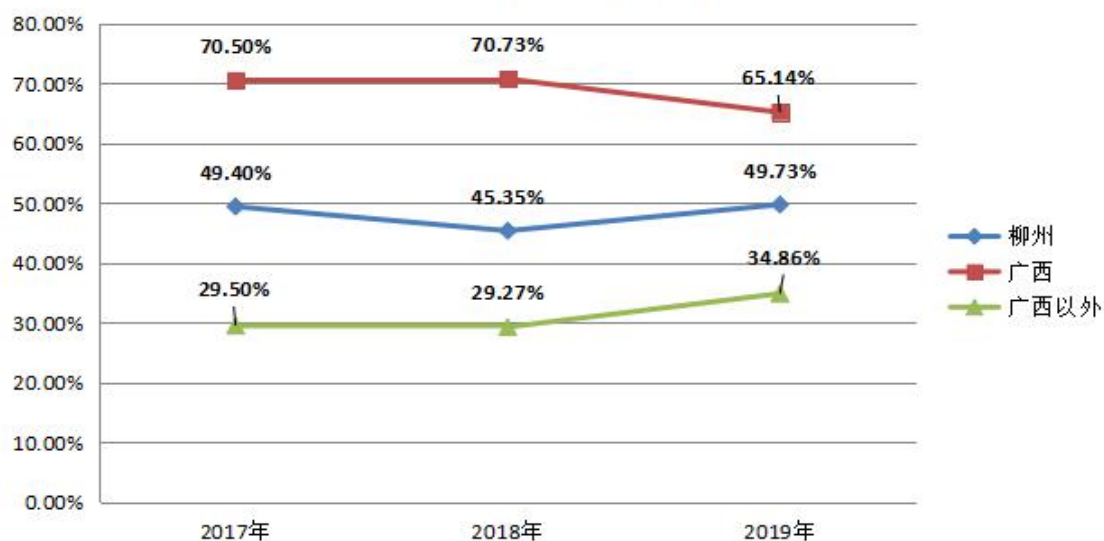


(二) 就业流向变化趋势

1. 为地方经济发展输送大量人才

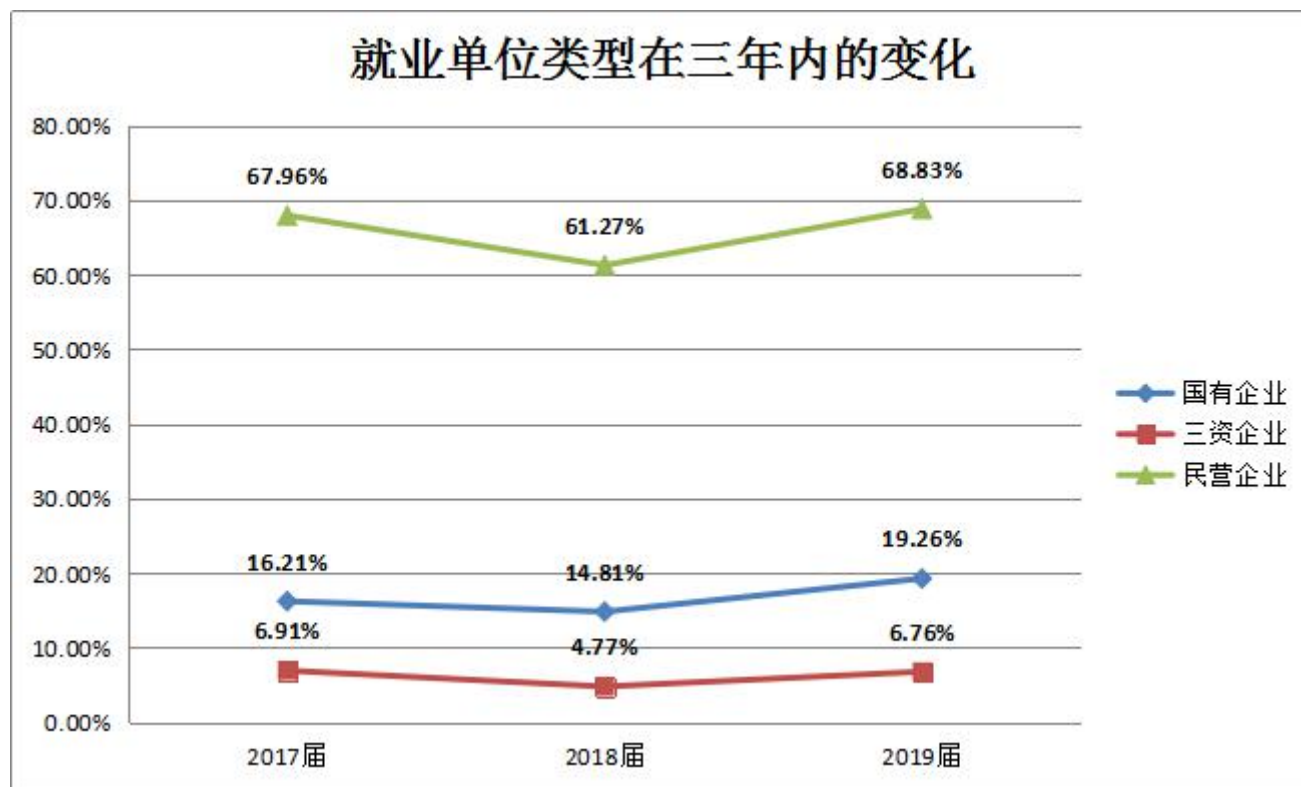
2019 届毕业生在广西区内就业人数占已就业毕业生数的 65.14%，在柳州市就业的毕业生占已就业毕业生数的 49.73%，符合学校“立足柳州，服务地方，辐射大西南，面向全国，办好高等职业教育”的办学定位。

近三年就业流向趋势



2.到民营企业就业依然为主要去向

2019 届毕业生到民营企业就业的比例依然最高，但较 2017 届和 2018 届相比，到国有企业就业比例明显增长。



第四部分：毕业生就业工作举措

学校高度重视毕业生就业工作，不断深化教育改革，健全课程体系，主动对接行业产业需求，从人才培养各环节着力，推进招生、培养、就业一体化，开展多样性和个性化就业指导服务，不断提升毕业生就业能力，举全校之力促进毕业生充分就业。

一、建立毕业生就业工作责任机制

根据学校《柳州职业技术学院毕业生就业工作目标管理办法》要求，成立校、院两级就业管理机构，学校党政一把手为全校就业工作第一责任人。二级学院亦相应成立毕业生就业工作领导小组，落实“一把手工程”，并将之列为每年度的重点工作。

二、提高就业工作管理水平

按照学校《“十三五”教育事业发展规划》中提出的“彰显依托柳州、产学互动、以产促学、服务地方”的办学特色，提高人才培养质量，全面提升办学水平，学生和用人单位满意度显著提高”目标。结合学校全面质量管理、绩效考核、管理成熟度评估等工作，完善就业工作制度流程，全面提升就业工作管理水平。

三、开展培训，全面提升就业工作质量

为全面提升就业工作质量和毕业生就业质量，学校高度重视就业工作人员的培训，提升就业工作人员的工作能力。2019 年投入培训经费 18 万元，全年共派出 10 个批次 32 人次参加全国就业指导中心、教育厅等组织的有关培训。

四、深化校企合作、拓展就业渠道

为进一步深化学校“校企深度交融，工学有机结合”人才培养模式改革，促经学校校企合作工作规范化、制度化。通过共建实训基地、生产合作、技术合作、订单培养、顶岗实习等校企合作，2019 届已就业毕业生 30%以上在校外实习实训基地就业。学校高度重视就业市场开拓和就业渠道维护，2019 年分别对自治区内、珠江三角洲、长江三角洲等主要就业区域进行了走访，共走访企业 115 家，参加各级校企洽谈会 18 场，收集用工需求，了解各地就业与用工形势，宣传学校。

五、引入社会资源，开展多种形式的校园招聘活动

学校与柳州市人社局、教育局、柳东区人社局等政府部门，与柳州高新区、昆山工业园、苏州工业园等园区合作，基本形成了“学校+学院”、“大型招聘会+专场招聘会”、“校内招聘+校外招聘”、“定期+不定期”的多层次相结合的格局。2018-2019 学年度，面向 2019 届毕业生，学校共举办大型双选会 2 场，提供岗位 7000 多个，举办中小型双选会 4 场，提供岗位 3000 多个，举办各类专场招聘会 156 场，提供岗位近 6900 个，网页、微信公众号、QQ 等推送单位 500 余家、岗位 14100 个，求人倍率达到 8.3 : 1，给毕业生提供了丰富的就业选择。



2019 届毕业生双选会会场

六、精准帮扶，实现毕业生充分就业

学校下发《关于开展应届未就业毕业生就业促进计划工作的通知》《关于做好农村建档立卡贫困户家庭普通高校毕业生就业精准帮扶工作的通知》，对应届未就业毕业生（向区教育局上报初次就业率后，仍未就业的毕业生），特别是有就业意愿、家庭零就业、困难家庭、就业困难的毕业生实施就业促进计划。截止 2019 年 12 月 22 日，通过开展一系列帮扶工作，帮扶对象就业率为 98.68%，未就业帮扶对象也已按要求开展帮扶，并做好帮扶记录，目前仍在继续推荐就业。

七、开展跟踪调查，为就业服务工作提供依据

为了了解学生就业意愿、毕业生就业状态、用人单位用工需求等信息，学校分别组织开展了预计毕业生就业意向调查，毕业生就业核查、建档立卡家庭户毕业生问卷调查、毕业生跟踪调查、用人单位调查等各种类型的调查工作，收集不同阶段、不同对象、不同类型的实时数据，及时掌握毕业生就业动态和社会就业形势，为学校制定就业相关政策和教学反馈提供依据。

八、重视毕业生创业引导，广泛开展创业教育

学校重视毕业生创业工作，现有的师资力量中，具有国家核心职业能力培训师、SYB 创业培训讲师、KAB 创业培训讲师、创业咨询师职业资格证书，具有创业课程研发能力、较高创新创业教学培训水平的校内专任教师 20 余人；鼓励更多专任教师参加创新创业师资培训，获得创新创业指导导师的资格。对于指导学生创业的教师，以及创新创业技能竞赛获奖的教师给予嘉奖，从而激励更多教师加入创业导师行列。校企合作兼职教师队伍建设突出，定期举办优秀企业和创新创业团队代表成功经验交流会，交流创新创业成果，促进创新创业企业团队水平共同提高；聘请专家、学者和企业家为顾问，帮助团队分析、解决创新创业过程中出现的问题和困难，为柳州地方企业、入驻团队提供创新创业教育培训、实践活动支持等服务。