



廣東醫科大學

GUANGDONG MEDICAL UNIVERSITY

广东医科大学 2019 年毕业生就业质量报告

二〇一九年十二月

目录

学校概况	1
报告说明	2
第一章 就业基本情况	3
一 毕业生规模和结构	3
二 毕业生就业率	8
三 就业流向	10
四 毕业生升学情况	16
第二章 就业相关分析	20
一 收入分析	20
二 专业相关度分析	25
第三章 就业发展趋势分析	29
一 毕业生就业率保持较高水平	29
二 本科毕业生升学率稳步提升	30
三 毕业生月收入逐年提高	30
四 毕业生就业专业相关度高	31
五 毕业生在珠三角地区就业率最高	31
六 毕业生主动到西部服务	32
第四章 用人单位评价	33
一 聘用情况	33
二 使用评价	34
三 对校方的建议	36
第五章 就业对教育教学的反馈	38
一 毕业生对学校总体的满意度评价	38
二 毕业生对教学的满意度	39
三 就业指导服务评价	43
四 创新创业教育评价	46
五 通用能力培养	48
第六章 就业工作举措	50

学校概况

广东医科大学的前身是中山医学院湛江分院，创建于 1958 年，1992 年易名为广东医学院，2016 年更名为广东医科大学。2013 年获批为博士学位授予单位。2015 年 5 月临床医学学科进入 ESI 全球排名前 1%。2016 年 1 月学校进入 ESI 全球排名前 1%。2019 年进入世界大学排名榜（CWUR）。

学校总面积近 1900 亩，由湛江校区、东莞校区两部分组成。学校现有全日制在校生近 2 万人，设有马克思主义学院、研究生院、基础医学院、第一临床医学院、第二临床医学院（全科医学学院）、医学技术学院、护理学院、药学院、公共卫生学院（养老产业研究院）、人文与管理学院（生命文化研究院）、生物医学工程学院、外国语学院、体育教学部、继续教育学院等 14 个学院（部）。

学校设有普通本科专业 30 个，面向全国 26 省和港澳台地区招生。学校拥有良好的教学科研条件，建有省级实验教学示范中心 10 个，专门建立了 1 万多平方米、设备齐全的临床技能培训中心。现有 6 所直属附属医院，12 所非直属临床医学院，27 所非直属附属医院，66 所临床教学医院，合作教学机构遍布我省各地，形成了良好的校院、校企协同育人机制。

有湛江校区和东莞校区两大科研中心，省级重点实验室和工程技术研究中心 4 个、市厅级重点实验室 18 个、博士后科研工作站 1 个，是“广东省医学分子诊断协同创新发展中心”、“湛江市医药产业联盟”、“广东省生命文化学会”等研究机构和学术团体的牵头单位或会长单位。学校始终坚持立德树人，秉承“面向基层、服务基层”的办学宗旨，形成了“仁爱教育厚德，校院协同精医，面向基层培养高素质医学专门人才”的特色，获得 2005 年教育部本科教学水平评估专家的高度认可，得到张德江、胡春华等领导的高度评价，《光明日报》、《人民日报》和《中国教育报》等媒体的充分肯定，称赞学校是“基层医生的‘摇篮’”。

办学 61 年以来，学校为国家和地方共培养输送了 20 万余名医学人才。近三年本科毕业生平均就业率达到 98.08%，位居全省前列。学校近五年获大学生创新创业训练计划立项项目国家级 200 项、省级 250 项。2013 年至今，在校硕士生以第一作者发表 SCI 收录论文 390 篇。

学校恪守“立志立德、求真求精”的校训，秉承“艰苦奋斗、自强不息”的广东医精神，弘扬“严谨诚实，勤恳好学，文明守纪，团结奋进”的校风，实施特色发展核心战略，坚持“特色强校、人才立校、科技兴校、文化铸校”的治校方略，立足广东，辐射华南，面向全国，致力于建设特色鲜明、同类先进、国内外知名的高水平医科大学，培养人格高尚、基础知识扎实、动手能力、适应能力和合作意识强且具有创新精神的高素质专门人才，为国家和广东的医疗卫生事业及经济社会发展提供人才保证、智力支持和科技支撑。（2019 年 12 月版）

报告说明

广东医科大学根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业相关分析、发展趋势、用人单位评价、对教育教学的反馈及就业举措。数据主要来源、数据调查、内容撰写情况如下：

1. 广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 应届毕业生培养质量评价项目，调查面向2019届本科毕业生3632人，共回收问卷2101份；2019届硕士毕业生382人，共回收问卷190份。主要涵盖就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。数据由第三方机构麦可思负责调查。
3. 2019年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。数据由第三方机构麦可思负责调查。
4. 本报告由第三方机构麦可思负责数据调查、内容撰写。

第一章 就业基本情况

就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章通过分析本科生和硕士研究生毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、国内升学等来展现毕业生就业的基本情况。2019 届 3 名博士研究生毕业生均为定向生，因此本报告不作相关分析。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

我校 2019 届毕业生共 4017 人；其中，本科毕业生 3632 人，占毕业生总人数的 90.42%；硕士毕业生 382 人，占毕业生总人数的 9.51%；博士毕业生 3 人，占毕业生总人数的 0.07%。见图 1-1。

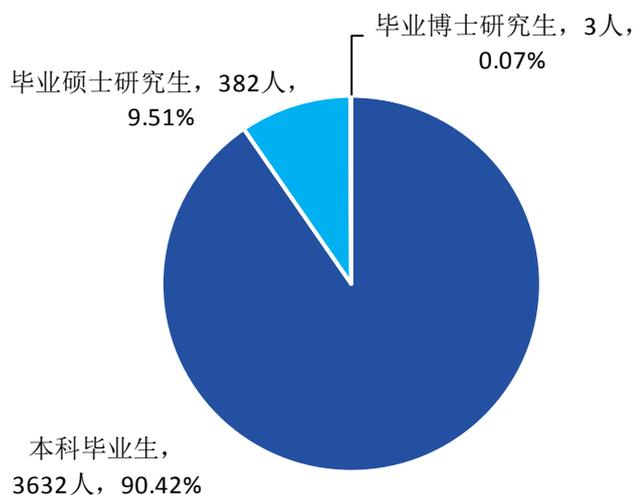
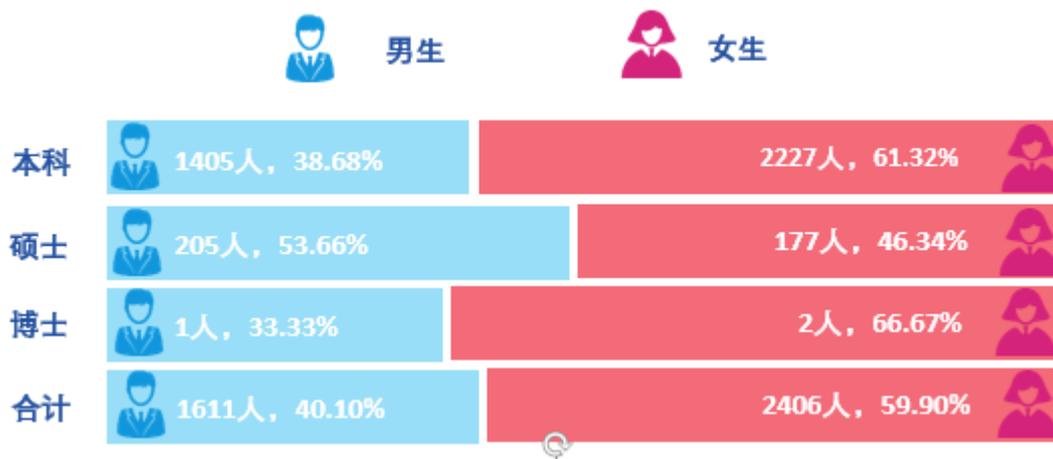


图 1-1 本校 2019 届各学历毕业生人数

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

2. 毕业生性别结构

本校 2019 届毕业生中，男生 1611 人，女生 2406 人，男女性别比为 1:1.49；其中本科毕业生男生 1405 人，女生 2227 人，男女性别比为 1:1.59；硕士毕业生男生 205 人，女生 177 人，男女性别比为 1:0.86；毕业博士研究生男生 1 人，女生 2 人，男女性别比为 1:2.00。见图 1-2。



数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

图 1-2 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

3. 毕业生生源结构

本校 2019 届毕业生中，广东省生源 3534 人，占毕业生总人数的 88.04%；广东省外生源 480 人，占毕业生总人数的 11.96%。本科毕业生省外生源分布于全国 25 个省、自治区、直辖市。硕士毕业生省外生源分布于全国 18 个省、自治区、直辖市，见表 1-1。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	本科		硕士		总体	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
省内生源						
广东省内	3289	90.56	245	64.14	3534	88.04
广东省外	343	9.44	137	35.86	480	11.96
河南省	40	1.10	20	5.24	60	1.49
新疆维吾尔自治区	36	0.99	0	0.00	36	0.90
甘肃省	32	0.88	3	0.79	35	0.87
安徽省	29	0.80	15	3.93	44	1.10
贵州省	23	0.63	1	0.26	24	0.60
山西省	22	0.61	3	0.79	25	0.62
广西壮族自治区	17	0.47	8	2.09	25	0.62
湖南省	16	0.44	22	5.75	38	0.95
江西省	14	0.39	21	5.50	35	0.87
湖北省	12	0.33	20	5.24	32	0.80
陕西省	12	0.33	2	0.52	14	0.35

生源地	本科		硕士		总体	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
海南省	10	0.28	2	0.52	12	0.30
山东省	9	0.25	7	1.83	16	0.40
福建省	8	0.22	1	0.26	9	0.22
四川省	8	0.22	6	1.57	14	0.35
浙江省	8	0.22	1	0.26	9	0.22
云南省	7	0.19	0	0.00	7	0.17
辽宁省	7	0.19	0	0.00	7	0.17
内蒙古自治区	5	0.14	0	0.00	5	0.13
重庆市	5	0.14	3	0.79	8	0.20
江苏省	5	0.14	1	0.26	6	0.15
河北省	5	0.14	0	0.00	5	0.13
吉林省	5	0.14	1	0.26	6	0.15
黑龙江省	4	0.11	0	0.00	4	0.10
天津市	4	0.11	0	0.00	4	0.10
合计	3632	100	382	100	4014	100

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

本校 2019 届省内生源毕业生在广东省各城市的具体分布如表 1-2。本科毕业生生源超过 200 人的有 5 个地级市，其中茂名市生源占广东省生源总人数的 16.78%、湛江市为 8.73%、揭阳市为 8.27%；硕士毕业生主要集中在湛江市、茂名市，两地生源总和占广东省生源总人数的 42.86%。

表 1-2 本校 2019 届省内生源毕业生的城市分布

省内毕业生生源地 所在城市	本科		硕士	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
茂名市	552	16.78	41	16.74
湛江市	287	8.73	64	26.12
揭阳市	272	8.27	17	6.94
梅州市	246	7.48	8	3.27
广州市	208	6.33	5	2.04
惠州市	181	5.50	15	6.12
汕头市	160	4.86	10	4.08
清远市	143	4.35	6	2.45
佛山市	137	4.17	4	1.63
东莞市	128	3.89	14	5.72

省内毕业生生源地 所在城市	本科		硕士	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
江门市	120	3.65	5	2.04
肇庆市	111	3.37	8	3.27
云浮市	110	3.34	4	1.63
河源市	101	3.07	11	4.49
深圳市	100	3.04	4	1.63
汕尾市	91	2.77	6	2.45
韶关市	89	2.71	3	1.23
中山市	80	2.43	3	1.22
阳江市	75	2.28	9	3.67
潮州市	75	2.28	5	2.04
珠海市	23	0.70	3	1.22
合计	3289	100	245	100

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

4. 毕业生学院及专业结构

本校 2019 届本科毕业生分布在 11 个学院 24 个专业，各学院及相应专业的毕业生人数见表 1-3。其中，本科毕业生人数排名前三位的学院分别是：第一临床医学院，占本科毕业生总人数的 19.25%；人文与管理学院，占本科毕业生总人数的 14.42%；第二临床医学院，占本科毕业生总人数的 12.78%。

表 1-3 本校 2019 届本科毕业生学院及专业分布

学院	专业	毕业生人数(人)	比例(%)
基础医学院	法医学	51	1.40
第一临床医学院	临床医学	699	19.25
	口腔医学	70	1.93
第二临床医学院	临床医学	333	9.17
	康复治疗学	61	1.68
第三临床医学院	麻醉学	222	6.11
	医学影像学	214	5.89
医学检验学院	医学检验技术	187	5.15
护理学院	护理学	322	8.87
药学院	药学	200	5.51
	中药学	58	1.60
公共卫生学院	统计学	48	1.32
	预防医学	231	6.36
	卫生检验与检疫	52	1.43
	食品质量与安全	50	1.38

学院	专业	毕业生人数(人)	比例(%)
人文与管理学院	公共事业管理	173	4.76
	劳动与社会保障	184	5.07
	社会工作	47	1.29
	国际经济与贸易	60	1.65
	应用心理学	60	1.65
信息工程学院	信息资源管理	99	2.73
	生物医学工程	58	1.60
	信息管理与信息系统	99	2.73
外国语学院	英语	54	1.49
合计		3632	100

注：表中数据保留两位小数，四舍五入相加可能不为 100%。

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

本校 2019 届硕士毕业生各专业毕业生人数见表 1-4，其中硕士毕业生人数排名前三位的专业分别是：内科学，占总人数的 22.25%；外科学，占总人数的 18.32%；临床检验诊断学，占总人数的 9.42%。

表 1-4 本校 2019 届硕士毕业生专业分布

学院	专业	毕业生人数(人)	比例(%)
研究生学院	内科学	85	22.25
	外科学	70	18.32
	临床检验诊断学	36	9.42
	药理学	27	7.07
	神经病学	23	6.02
	儿科学	15	3.93
	肿瘤学	15	3.93
	影像医学与核医学	14	3.66
	麻醉学	13	3.40
	病理学与病理生理学	12	3.14
	皮肤病与性病学	12	3.14
	妇产科学	11	2.88
	临床流行病学	11	2.88
	公共卫生	8	2.09
	急诊医学	7	1.83
	耳鼻咽喉科学	6	1.57
	眼科学	4	1.05
	精神病与精神卫生学	3	0.79
	康复医学与理疗学	2	0.52
临床病理学	2	0.52	

	生理学	2	0.52
	重症医学	2	0.52
	病原生物学	1	0.26
	生物化学与分子生物学	1	0.26
合计		382	100

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

本校 2019 届毕业博士研究生各专业毕业生人数见表 1-5。

表 1-5 本校 2019 届博士研究生专业分布

学院	专业	毕业生人数（人）	比例（%）
研究生学院	内科学	3	100

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

二 毕业生就业率

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

1. 总体就业率

截至 2019 年 9 月 1 日，本校 2019 届本科毕业生已就业 3449 人，初次就业率为 94.96%；截至 2019 年 12 月 10 日，本科毕业生已就业 3549 人，总体就业率为 97.71%；硕士毕业生已就业 381 人，初次及总体就业率均为 99.74%。未就业毕业生的主要原因是复习考研、考公务员、等待出国留学而暂不就业。

2. 各专业就业率

截至 2019 年 9 月 1 日，本校 2019 届本科毕业生各专业具体就业率分布见表 1-6，其中 13 个专业的毕业生就业率高于学校平均就业率（94.96%），康复治疗学、国际经济与贸易两个专业的就业率均为 100.00%，护理学和信息管理与信息系统两个专业的就业率均超过 98.00%。

表 1-6 各专业本科毕业生的就业率

学院	专业	学历	毕业生人数（人）	已就业人数（人）	就业率（%）
第一临床医学院	临床医学	本科	699	672	96.14
	康复治疗学	本科	61	61	100.00
第二临床医学院	口腔医学	本科	70	66	94.29
	临床医学	本科	333	320	96.10
公共卫生学院	食品质量与安全	本科	50	46	92.00

学院	专业	学历	毕业生人数 (人)	已就业人数 (人)	就业率 (%)
	统计学	本科	48	46	95.83
	卫生检验与检疫	本科	52	48	92.31
	预防医学	本科	231	222	96.10
护理学院	护理学	本科	322	317	98.45
基础医学院	法医学	本科	51	47	92.16
人文与管理学院	公共事业管理	本科	173	162	93.64
	国际经济与贸易	本科	60	60	100.00
	劳动与社会保障	本科	184	174	94.57
	社会工作	本科	47	45	95.74
	应用心理学	本科	60	57	95.00
外国语学院	英语	本科	54	52	96.30
信息工程学院	生物医学工程	本科	58	56	96.55
	信息管理与信息系统	本科	99	98	98.99
	信息资源管理	本科	99	95	95.96
药学院	药学	本科	200	185	92.50
	中药学	本科	58	55	94.83
医学检验学院	医学检验技术	本科	187	175	93.58
第三临床医学院	麻醉学	本科	222	191	86.04
	医学影像学	本科	214	199	92.99
合计			3632	3449	94.96

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

截至 2019 年 9 月 1 日，本校 2019 届硕士毕业生各专业具体就业率分布见表 1-7，除外科学专业 1 名毕业生尚未就业外，其余专业毕业生实现 100.00% 就业。

表 1-7 各专业硕士毕业生的就业率

学院	专业	学历	毕业生人数 (人)	已就业人数 (人)	就业率 (%)
研究生学院	病理学与病理生理学	硕士研究生	12	12	100.00
	病原生物学	硕士研究生	1	1	100.00
	儿科学	硕士研究生	15	15	100.00
	耳鼻咽喉科学	硕士研究生	6	6	100.00
	妇产科学	硕士研究生	11	11	100.00
	公共卫生	硕士研究生	8	8	100.00
	急诊医学	硕士研究生	7	7	100.00
	精神病与精神卫生学	硕士研究生	3	3	100.00
	康复医学与理疗学	硕士研究生	2	2	100.00

学院	专业	学历	毕业生人数 (人)	已就业人数 (人)	就业率 (%)
	临床病理学	硕士研究生	2	2	100.00
	临床检验诊断学	硕士研究生	36	36	100.00
	临床流行病学	硕士研究生	11	11	100.00
	麻醉学	硕士研究生	13	13	100.00
	内科学	硕士研究生	85	85	100.00
	皮肤病与性病学	硕士研究生	12	12	100.00
	神经病学	硕士研究生	23	23	100.00
	生理学	硕士研究生	2	2	100.00
	生物化学与分子生物学	硕士研究生	1	1	100.00
	外科学	硕士研究生	70	69	98.57
	眼科学	硕士研究生	4	4	100.00
	药理学	硕士研究生	27	27	100.00
	影像医学与核医学	硕士研究生	14	14	100.00
	肿瘤学	硕士研究生	15	15	100.00
	重症医学	硕士研究生	2	2	100.00
合计			382	381	99.74

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

三 就业流向

1. 毕业生就业单位类型

2019 届毕业生流向前三位的分别为医疗卫生单位占比 52.84%、企业单位占比 24.66%和升学占比 14.57%。从学历层次来看，硕士毕业生主要集中在医疗卫生单位就业，占比达 92.94%；而本科毕业生就业单位则比较分散，其中医疗卫生单位占比 48.62%、企业单位占比 27.04%和升学占比 15.89%。见表 1-8。

表 1-8 毕业生的用人单位类型分布

单位类型	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
医疗卫生单位	1766	48.62	355	92.94	2121	52.84
企业单位	982	27.04	8	2.09	990	24.66
升学	577	15.89	8	2.09	585	14.57
其他事业单位	56	1.54	6	1.57	62	1.54
国家机关	41	1.13	3	0.79	44	1.10
出国出境	23	0.63	1	0.26	24	0.60
其他	4	0.11	0	0.00	4	0.10
未就业	183	5.04	1	0.26	184	4.59

总计 3632 100.00 382 100.00 4014 100.00

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

表 1-9 显示：1766 名本科生在医疗卫生单位就业，其中在地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位就业的人数达 1286 人，占比 72.82%。表 1-10 显示：硕士研究生有 355 人在医疗卫生单位就业，其中在地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位就业的人数达 346 人，占比 97.46%。

表 1-9 本科毕业生就业所在医疗卫生单位的类别

本科毕业生就业所在医疗卫生单位的类别	人数（人）	比例（%）
中央及省（自治区、直辖市）属的医疗卫生单位	50	2.83
地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位	1286	72.82
县（辖市、旗）属的医疗卫生单位	331	18.74
乡镇属的医疗卫生单位	85	4.82
其他医疗卫生单位	14	0.79
总计	1766	100.00

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

表 1-10 硕士研究生就业所在医疗卫生单位的类别

硕士研究生就业所在医疗卫生单位的类别	人数（人）	比例（%）
中央及省（自治区、直辖市）属的医疗卫生单位	4	1.13
地市（州、盟、省辖市）厅局属的医疗卫生单位	346	97.46
县（辖市、旗）属的医疗卫生单位	4	1.13
其他医疗卫生单位	1	0.28
总计	355	100.00

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

表 1-11 和表 1-12 显示本科不同专业中，医学类专业毕业生主要流向医疗卫生单位（62.22%），而非医学类专业¹毕业生则主要流向企业单位（78.33%）。

表 1-11 本科不同专业类别毕业生的用人单位类型分布

单位类别	医学类		非医学类	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
医疗卫生单位	1680	62.22	80	8.58

¹基于教育部《普通高等学校本科专业目录》，同时结合本校本科毕业生专业实际情况进行了专业归类，具体如下：**医学类专业**包括法医学、护理学、康复治疗学、口腔医学、临床医学、麻醉学、卫生检验与检疫、药学、医学检验技术、医学影像学、预防医学、中药学；**非医学类专业**包括：公共事业管理、国际经济与贸易、劳动与社会保障、社会工作、生物医学工程、食品质量与安全、统计学、信息管理与信息系统、信息资源管理、英语、应用心理学。

企业单位	257	9.52	730	78.33
升学	558	20.67	19	2.04
其他事业单位	17	0.63	38	4.08
国家机关	21	0.78	16	1.72
出国出境	15	0.56	8	0.86
其他	4	0.15	0	0.00
未就业	142	5.26	41	4.40
总计	2700	100.00	932	100.00

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

表 1-12 各专业本科毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	医疗卫生单位	企业单位	升学	国家机关	其他事业单位	出国出境	其他	未就业
护理学	92.55	4.66	0.93	0.00	0.00	0.31	0.00	1.55
医学影像学	75.70	0.00	16.82	0.47	0.00	0.00	0.00	7.01
麻醉学	74.77	0.45	10.36	0.45	0.00	0.00	0.00	13.69
口腔医学	74.29	11.43	2.86	0.00	0.00	1.43	4.29	5.71
预防医学	66.23	6.49	19.48	0.00	1.73	2.16	0.00	3.90
医学检验技术	65.24	17.65	9.63	0.00	0.53	0.53	0.00	6.42
临床医学	57.27	0.97	37.21	0.19	0.10	0.29	0.10	3.88
卫生检验	34.62	42.31	7.69	1.92	5.77	0.00	0.00	7.69
药学	28.00	45.00	15.00	0.00	2.50	2.00	0.00	7.50
中药学	22.41	51.72	15.52	0.00	5.17	0.00	0.00	5.17
统计学	18.75	60.42	2.08	10.42	4.17	0.00	0.00	4.17
食品质量与安全	14.00	70.00	0.00	0.00	4.00	4.00	0.00	8.00
信息资源管理	12.12	80.81	1.01	1.01	1.01	0.00	0.00	4.04
生物医学工程	12.07	77.59	5.17	0.00	1.72	0.00	0.00	3.45
信息管理与信息系统	11.98	84.43	0.60	0.60	0.00	0.60	0.00	1.80
劳动与社会保障	7.60	78.26	1.63	3.26	3.26	0.54	0.00	5.43
公共事业管理	5.20	83.24	4.05	0.58	0.58	0.00	0.00	6.36
应用心理学	5.00	86.67	1.67	0.00	1.67	0.00	0.00	5.00
社会工作	4.25	38.30	4.26	0.00	46.81	2.13	0.00	4.26
英语	1.85	83.33	0.00	1.85	3.70	5.56	0.00	3.70
法医学	0.00	56.86	3.92	31.37	0.00	0.00	0.00	7.84
国际经济与贸易	0.00	96.67	1.67	1.67	0.00	0.00	0.00	0.00

注：表中数据保留两位小数，四舍五入相加可能不为 100.00%。

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

2. 就业毕业生地区流向

本校毕业生主要就业地区为本省，其中本科毕业生占毕业生人数的 87.14%，硕士毕业生占毕业生人数的 83.25%，见表 1-13。

表 1-13 毕业生就业省份分布

毕业生就业所在省份		本科毕业生		硕士毕业生		总体	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
省内就业	广东省内	3165	87.14	318	83.25	3483	86.77
	广东省外	284	7.82	63	16.49	347	8.65
省外就业	浙江省	21	0.58	6	1.57	27	0.67
	广西壮族自治区	18	0.50	1	0.26	19	0.47
	上海市	18	0.50	4	1.05	22	0.55
	北京市	18	0.50	2	0.52	20	0.50
	江苏省	17	0.47	3	0.79	20	0.50
	河南省	14	0.38	6	1.57	20	0.50
	新疆维吾尔自治区	14	0.38	0	0	14	0.36
	重庆市	14	0.38	1	0.26	15	0.37
	山西省	10	0.27	0	0	10	0.25
	湖南省	10	0.28	6	1.57	16	0.40
	陕西省	10	0.27	4	1.05	14	0.36
	安徽省	9	0.24	2	0.52	11	0.27
	甘肃省	9	0.24	1	0.26	10	0.25
	贵州省	8	0.22	2	0.52	10	0.25
	江西省	8	0.22	2	0.52	10	0.25
	云南省	8	0.22	0	0	8	0.20
	山东省	7	0.19	3	0.79	10	0.25
	福建省	7	0.19	1	0.26	8	0.20
	海南省	7	0.19	1	0.26	8	0.20
	辽宁省	7	0.19	0	0	7	0.17
	四川省	6	0.17	4	1.05	10	0.25
	天津市	5	0.14	0	0	5	0.12
	吉林省	3	0.08	0	0	3	0.07
湖北省	2	0.06	13	3.41	15	0.37	
西藏自治区	2	0.06	0	0	2	0.05	
黑龙江省	2	0.06	0	0	2	0.05	

毕业生就业所在省份	本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
河北省	2	0.06	0	0	2	0.05
内蒙古自治区	2	0.06	0	0	2	0.05
宁夏回族自治区	1	0.03	0	0	1	0.02
境外	23	0.63	0	0	23	0.57
未就业	183	5.04	1	0.26	184	4.58
总计	3632	100.00	382	100.00	4014	100.00

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

2019 届本科毕业生在广东省内就业的共有 3165 人，主要流向广州市（29.42%）、深圳市（15.51%）和东莞市（12.32%）；硕士毕业生主要流向湛江市（26.42%）、深圳市（21.38%）和佛山市（9.75%），见表 1-14。

表 1-14 毕业生在省内就业的城市分布

省内就业城市	本科毕业生		硕士毕业生	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
广州市	931	29.42	25	7.86
深圳市	491	15.51	68	21.38
东莞市	390	12.32	23	7.23
湛江市	324	10.24	84	26.42
佛山市	151	4.77	31	9.75
惠州市	117	3.70	26	8.18
茂名市	101	3.19	18	5.66
中山市	98	3.10	7	2.20
汕头市	97	3.06	4	1.26
江门市	88	2.78	3	0.94
梅州市	64	2.02	4	1.26
珠海市	62	1.96	6	1.89
揭阳市	50	1.58	5	1.57
清远市	41	1.30	3	0.94
肇庆市	38	1.20	3	0.94
云浮市	38	1.20	0	0.00
阳江市	30	0.95	2	0.63
韶关市	24	0.76	2	0.63
河源市	11	0.35	3	0.94
汕尾市	10	0.32	0	0.00

省内就业城市	本科毕业生		硕士毕业生	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
潮州市	9	0.28	1	0.31
总计	3165	100.00	318	100.00

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

从本科生各专业的就业区域¹比例来看，各专业毕业生就业均以珠三角地区为主，其中有 9 个专业的毕业生在珠三角地区就业比例超过 80%（表 1-15）。

表 1-15 各专业本科毕业生就业地区分布

单位：%

专业名称	珠三角	广东东翼	广东西翼	广东山区	省外	境外	未就业
国际经济与贸易	93.33	0.00	1.67	0.00	5.00	0.00	0.00
公共事业管理	87.29	1.73	1.16	1.73	1.73	0.00	6.36
生物医学工程	86.21	0.00	0.00	0.00	10.34	0.00	3.45
英语	85.20	1.85	1.85	1.85	1.85	3.70	3.70
社会工作	82.96	2.13	0.00	4.26	4.26	2.13	4.26
卫生检验与检疫	82.79	3.44	3.44	1.72	1.72	0.00	6.89
劳动与社会保障	82.07	2.72	2.72	3.26	3.80	0.00	5.43
中药学	81.04	3.45	0.00	5.17	5.17	0.00	5.17
应用心理学	80.00	3.33	6.67	0.00	5.00	0.00	5.00
食品质量与安全	78.00	4.00	0.00	2.00	6.00	2.00	8.00
信息资源管理	75.76	1.01	3.03	5.05	11.11	0.00	4.04
信息管理与信息系统	74.75	1.01	1.01	1.01	20.20	1.01	1.01
预防医学	74.45	3.90	4.76	4.33	6.93	1.73	3.90
药学	73.00	2.00	3.50	3.00	9.50	1.50	7.50
护理学	72.66	8.39	9.94	3.73	3.73	0.00	1.55
康复治疗学	68.85	4.92	9.84	14.75	1.64	0.00	0.00
法医学	68.75	6.25	4.17	4.17	8.33	0.00	8.33
口腔医学	67.15	7.14	8.57	2.86	7.14	1.43	5.71
医学检验技术	63.10	9.09	7.49	7.49	5.88	0.53	6.42
统计学	59.36	2.08	4.16	6.24	24.00	0.00	4.16
临床医学	52.90	4.65	26.55	5.43	6.30	0.29	3.88

¹ 珠三角地区——广州、深圳、东莞、佛山、中山、珠海、江门、惠州、肇庆 9 市
广东东翼——潮州、汕头、揭阳、汕尾 4 市
广东西翼——湛江、茂名、阳江 3 市
广东山区——韶关、清远、河源、梅州、云浮 5 市

专业名称	珠三角	广东东翼	广东西翼	广东山区	省外	境外	未就业
麻醉学	47.75	4.95	15.77	5.86	11.71	0.00	13.96
医学影像学	42.06	7.94	19.16	11.68	12.15	0.00	7.01

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

三 毕业生升学情况

1. 国内升学情况

本校 2019 届本科毕业生中，共有 577 人选择在国内升学，主要集中于临床医学、预防医学、医学影像学和药学专业，占比总和为 85.79%，其中临床医学专业占比最高，为 66.55%（表 1-16）。

表 1-16 各专业本科毕业生的国内升学情况

专业名称	升学人数（人）	比例（%）
临床医学	384	66.55
预防医学	45	7.80
医学影像学	36	6.24
药学	30	5.20
麻醉学	23	3.99
医学检验技术	18	3.12
中药学	9	1.56
公共事业管理	7	1.21
卫生检验与检疫	4	0.69
生物医学工程	3	0.52
劳动与社会保障	3	0.52
护理学	3	0.52
社会工作	2	0.35
口腔医学	2	0.35
康复治疗学	2	0.35
法医学	2	0.35
应用心理学	1	0.17
信息资源管理	1	0.17
统计学	1	0.17
国际经济与贸易	1	0.17
合计	577	100.00

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

2. 国内升学院校类型

本校 2019 届本科国内升学的 577 人中，有 184 人留在广东医科大学继续深造，有 172 人前往世界一流大学建设高校以及世界一流学科建设高校（非“世界一流大学建设高校”），221 人在其他高校深造（图 1-3）。

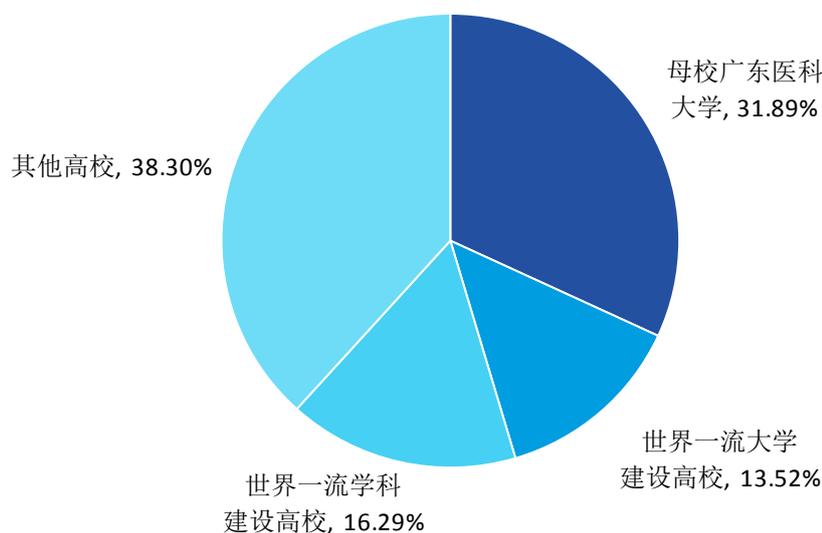


图 1-3 本科毕业生国内升学院校占比情况

注：“世界一流学科建设高校”是世界一流学科建设高校（非“世界一流大学建设高校”）的简写。

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

前往世界一流大学建设高校及世界一流学科建设高校（非“世界一流大学建设高校”）的人数见表 1-17。

表 1-17 本科毕业生在世界一流大学建设高校及世界一流学科建设高校(非“世界一流大学建设高校”)读研的情况

世界一流大学建设高校	升学人数 (人)	世界一流学科建设高校(非 “世界一流大学建设高校”)	升学人数 (人)
中山大学	59	暨南大学	76
上海交通大学	4	广州中医药大学	6
华南理工大学	4	华南师范大学	3
中南大学	2	郑州大学	2
郑州大学	2	西藏大学	1
北京航空航天大学	1	西南交通大学	1
东南大学	1	南昌大学	1
复旦大学	1	河南大学	1

世界一流大学建设高校	升学人数 (人)	世界一流学科建设高校(非 “世界一流大学建设高校”)	升学人数 (人)
湖南大学	1	南京中医药大学	1
吉林大学	1	首都师范大学	1
兰州大学	1	天津中医药大学	1
同济大学	1		
合计	78	合计	94

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

3. 国内升学原因

本校 2019 届本科毕业生选择国内升学的最主要原因是“职业发展需要”（70%），其后依次是“就业前景好”（64%）、“想去更好的大学”（54%）等（图 1-4）。

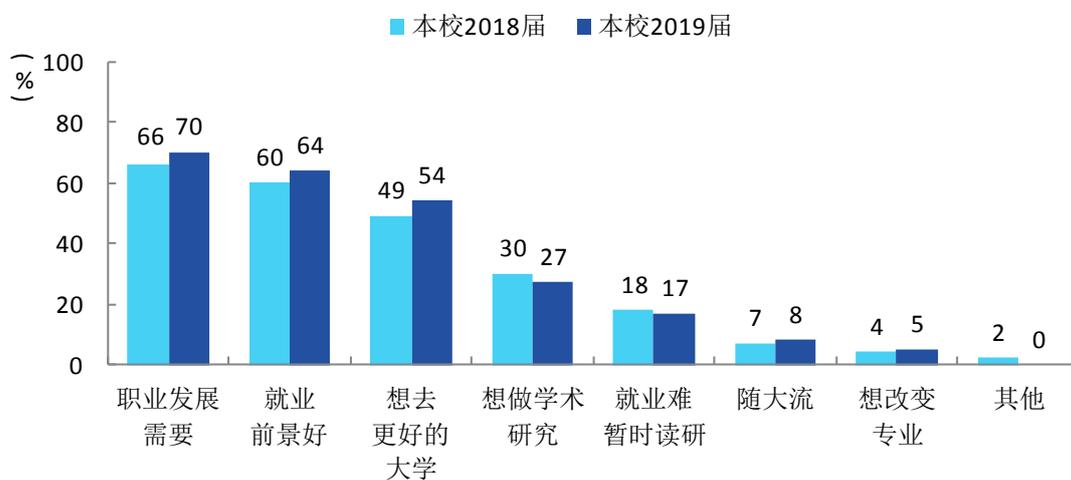


图 1-4 本科毕业生选择国内升学的原因（多选）

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 原专业升学比例

本校 2019 届本科国内升学毕业生中，92%为原专业升学，较 2018 届的 88%有所提升（图 1-5）。

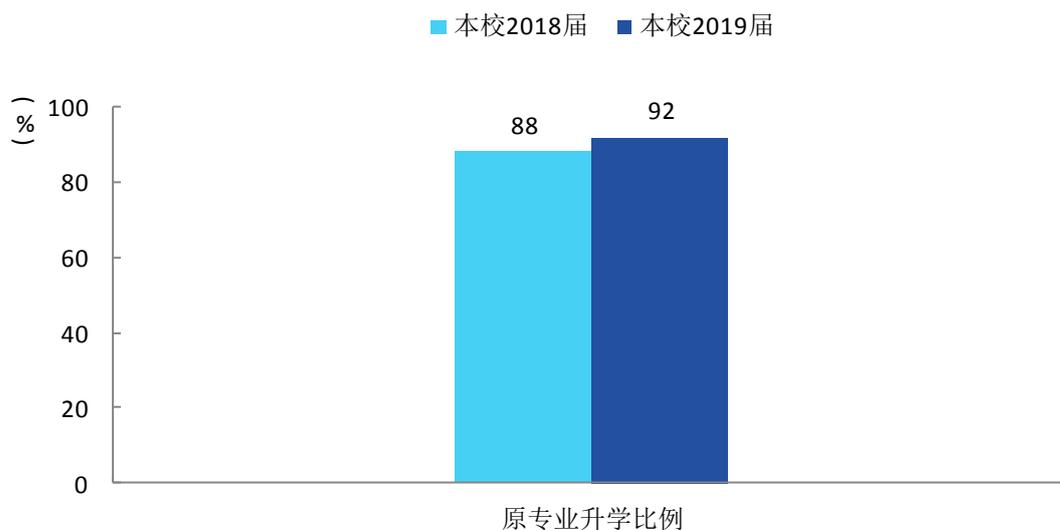


图 1-5 本科毕业生原专业升学比例

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 国内升学人群满意度

本校 2019 届本科国内升学的毕业生中，有 88%对自己当前的现状表示满意（图 1-6）。

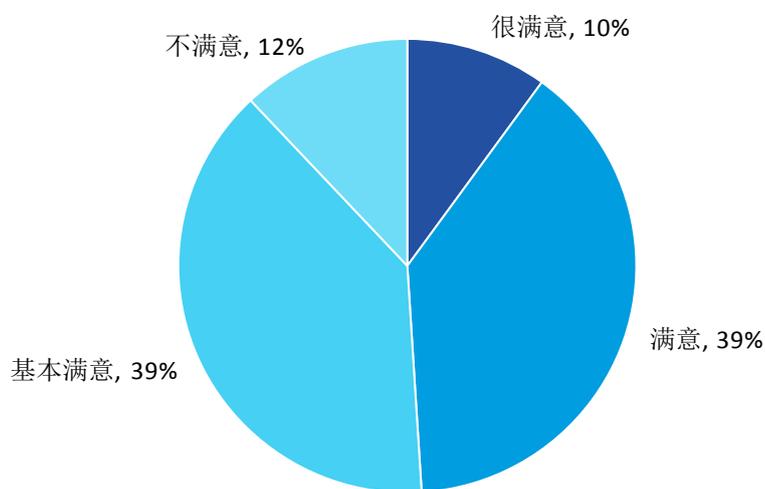


图 1-6 本科国内升学人群对现状的满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

第二章 就业相关分析

就业相关分析可反映毕业生就业质量。毕业生月收入是毕业生市场竞争力的客观反映，工作与专业相关度反映毕业生的工作是否与所学专业相关，是反映学校培养目标达成情况的重要指标。本章主要从月收入、工作与专业相关度、职业发展和变化等指标来展现毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届本科毕业生月收入为 5583 元，硕士毕业生月收入为 8759 元。本科毕业生中，医学类专业毕业生的月收入为 5723 元，非医学类专业毕业生的月收入为 5314 元（图 2-1、图 2-2）。

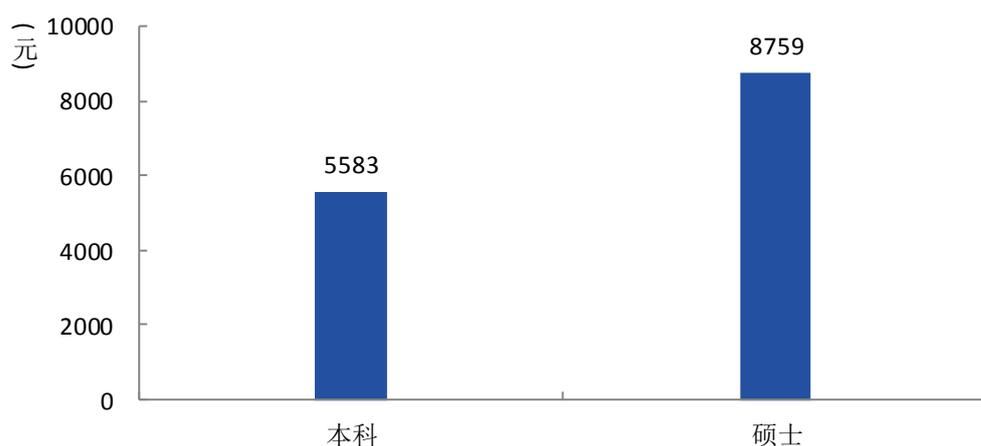


图 2-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

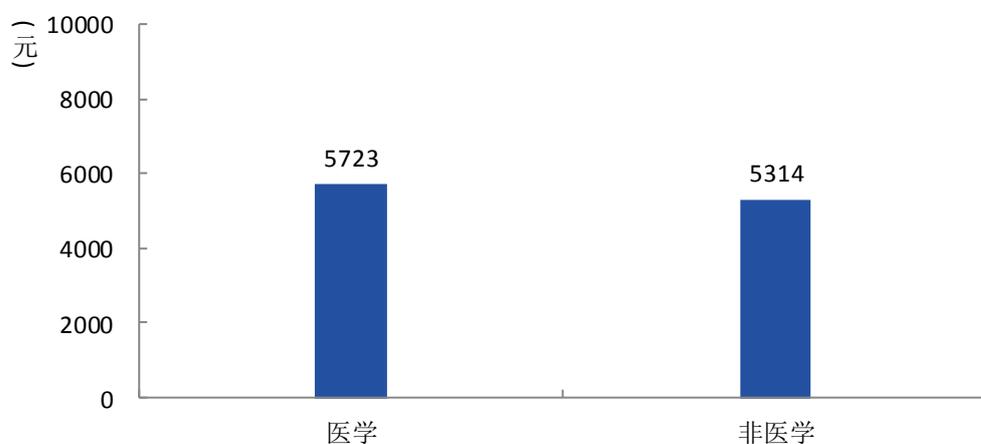


图 2-2 本科不同专业类别毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生月收入

图 2-3 显示本校有 6 个学院 2019 届本科毕业生月收入高于学校本科毕业生平均收入，排前三名的学院分别是第二临床医学院（6290 元）、信息工程学院（6127 元）、护理学院（6061 元）。

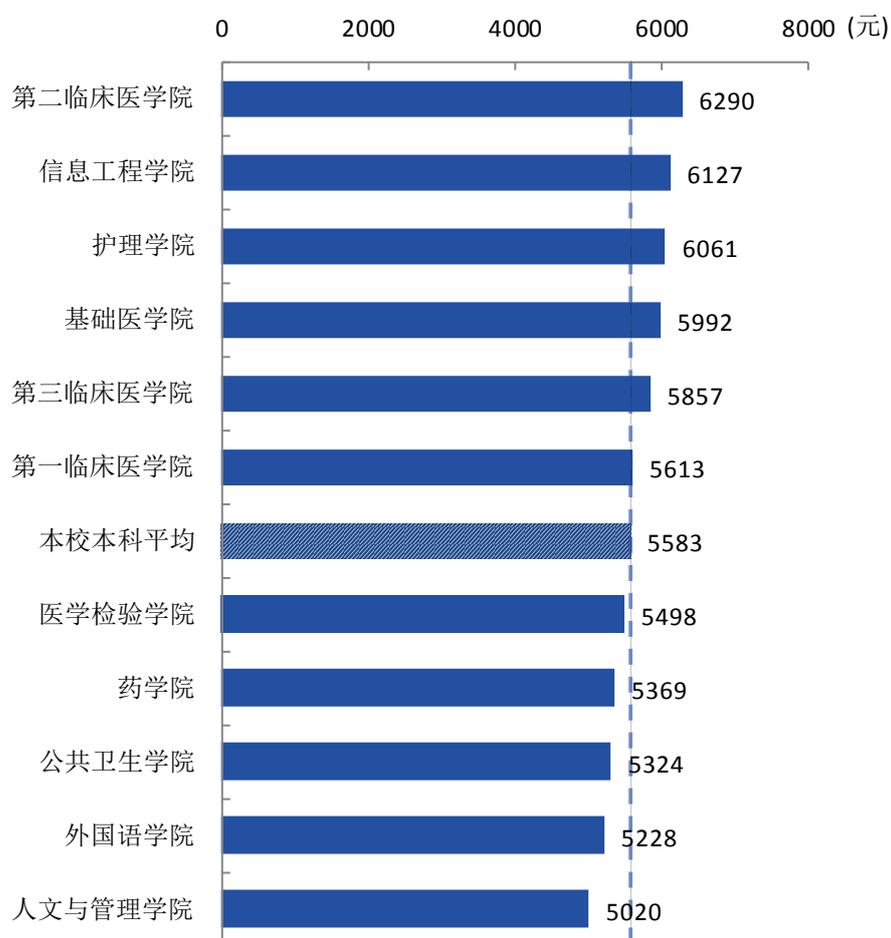


图 2-3 各学院本科毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

图 2-4 所示：本校有 10 个专业 2019 届本科毕业生月收入高于学校本科毕业生平均水平，前三名的专业分别为麻醉学专业（6336 元）、生物医学工程专业（6299 元）和信息管理与信息系统专业（6163 元）。

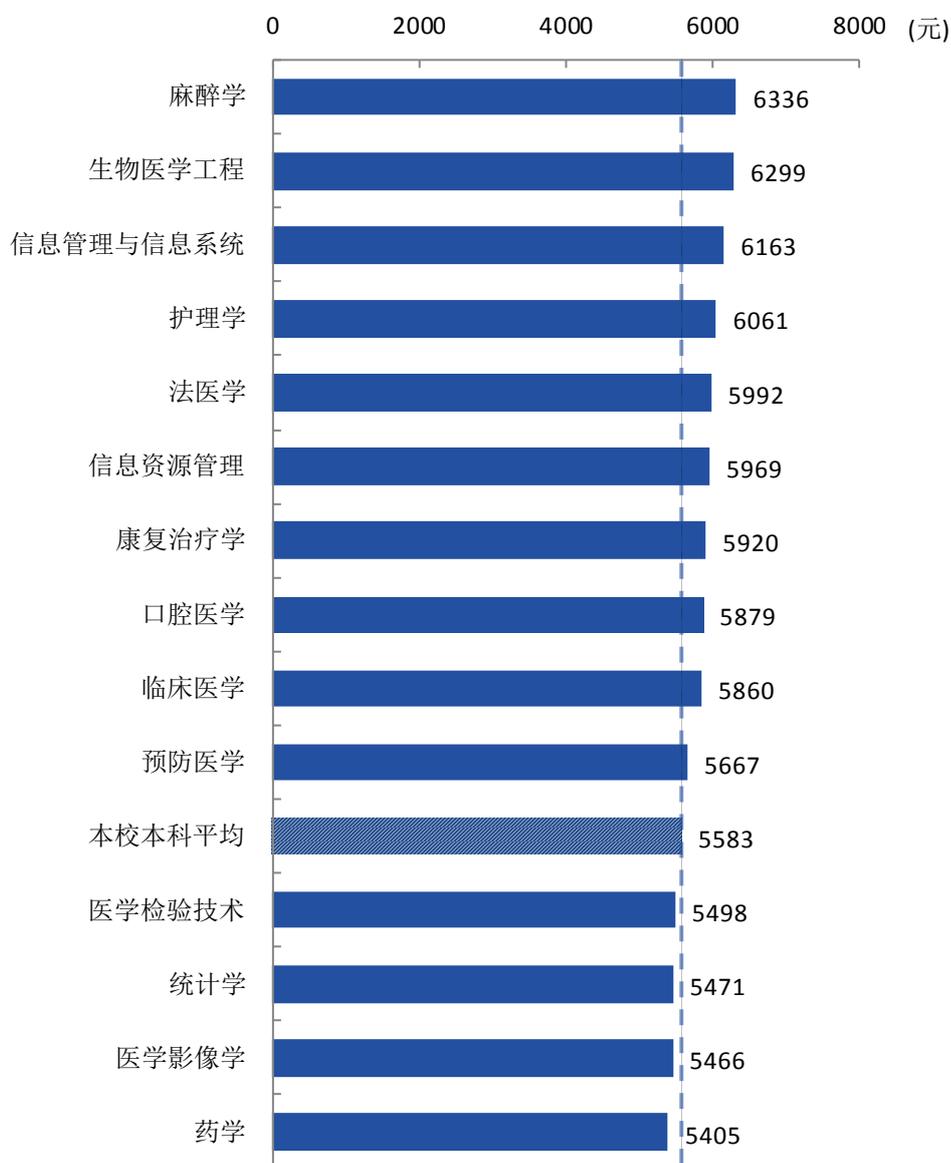
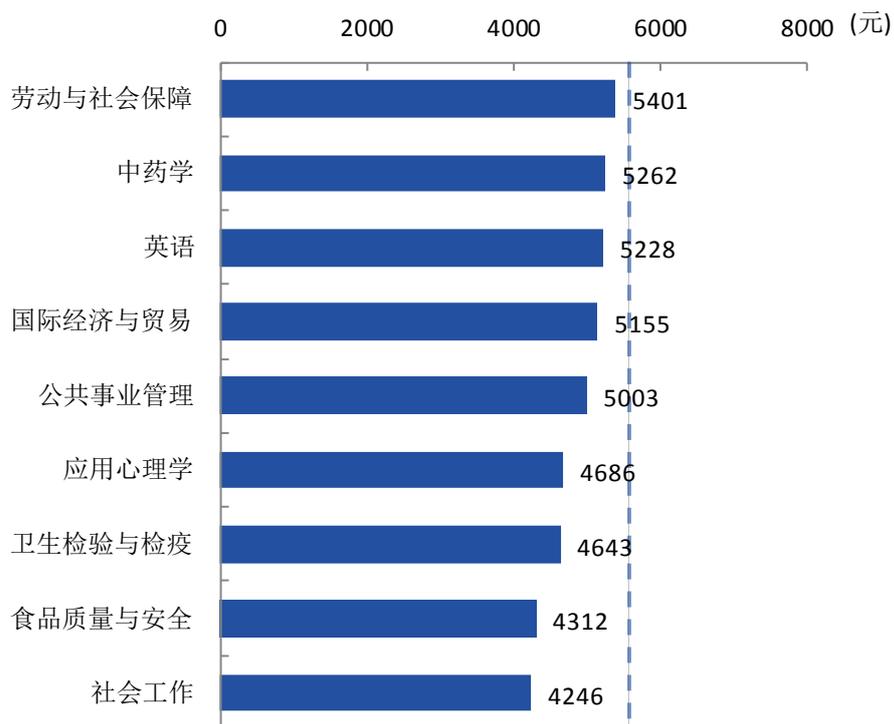


图 2-4 各专业本科毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 2-4 各专业本科毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 广东省内不同就业区域毕业生月收入

本校 2019 届在省内就业的本科毕业生平均月收入为 5598 元。其中在珠三角地区就业的本科毕业生月收入最高，为 5682 元（图 2-5）。

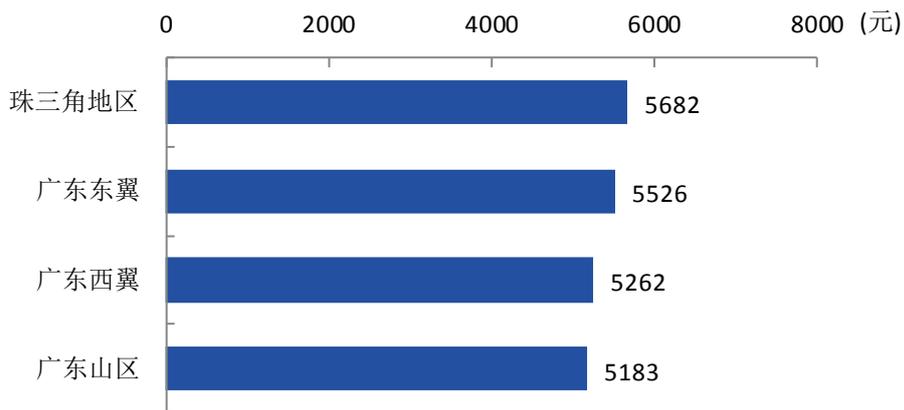


图 2-5 本科毕业生在广东省各经济区的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届在广东省内就业的硕士毕业生平均月收入为 9090 元，其中在深圳就业的硕士毕业生月收入高达 11624 元（图 2-6）。

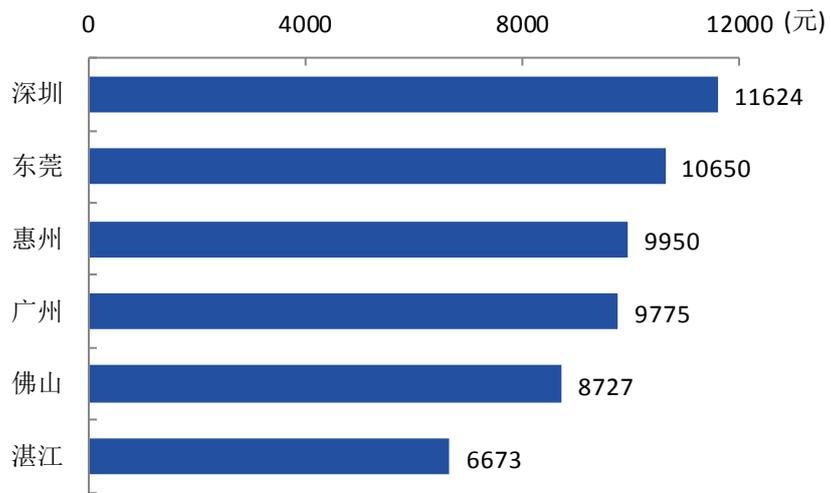


图 2-6 硕士毕业生省内主要就业城市的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度分析

1. 毕业生就业工作岗位与专业相关度

本校 2019 届本科毕业生工作岗位与所学专业符合率为 86%，硕士毕业生的工作岗位与所学专业符合率为 97%。本科毕业生中，医学类专业毕业生工作岗位与所学专业符合率 95%，非医学类专业毕业生为 69%（图 2-7、图 2-8）。

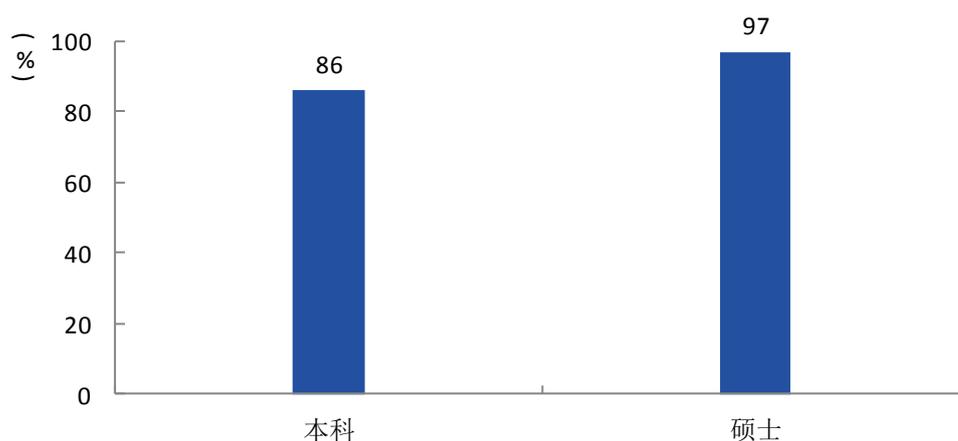


图 2-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

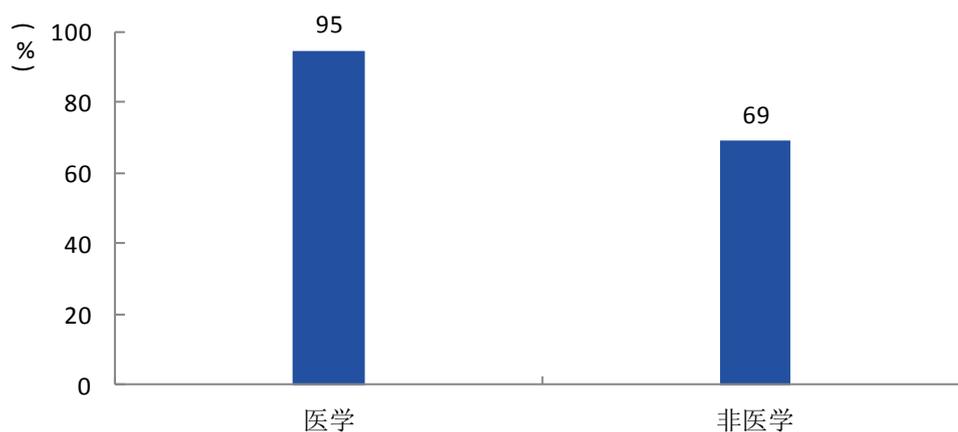


图 2-8 本科不同专业类别毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生就业岗位与专业相关度

图 2-9 所示本校 2019 届本科毕业生就业岗位与所学专业符合率较高的学院为第一临床医学院、第二临床医学院、第三临床医学院、护理学院（均为 98%）。

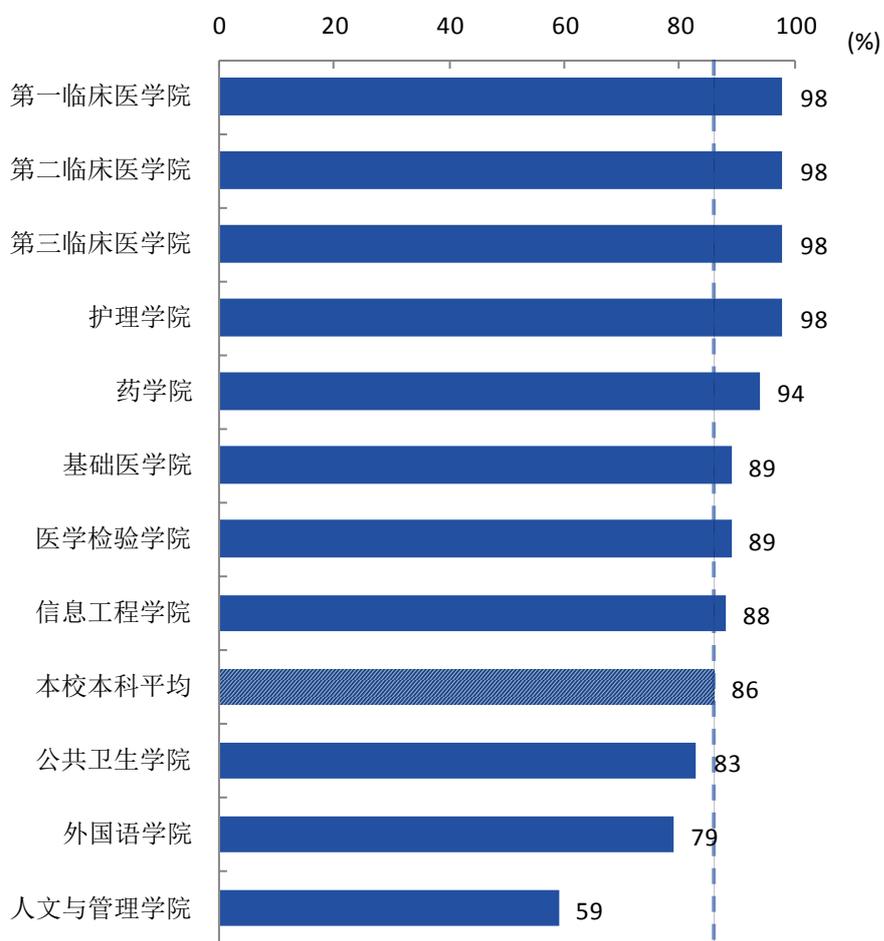


图 2-9 各学院本科毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

图 2-10 和图 2-11 显示本校 2019 届本科毕业生中就业岗位与所学专业符合率较高的专业为口腔医学、医学影像学（均为 100%）。

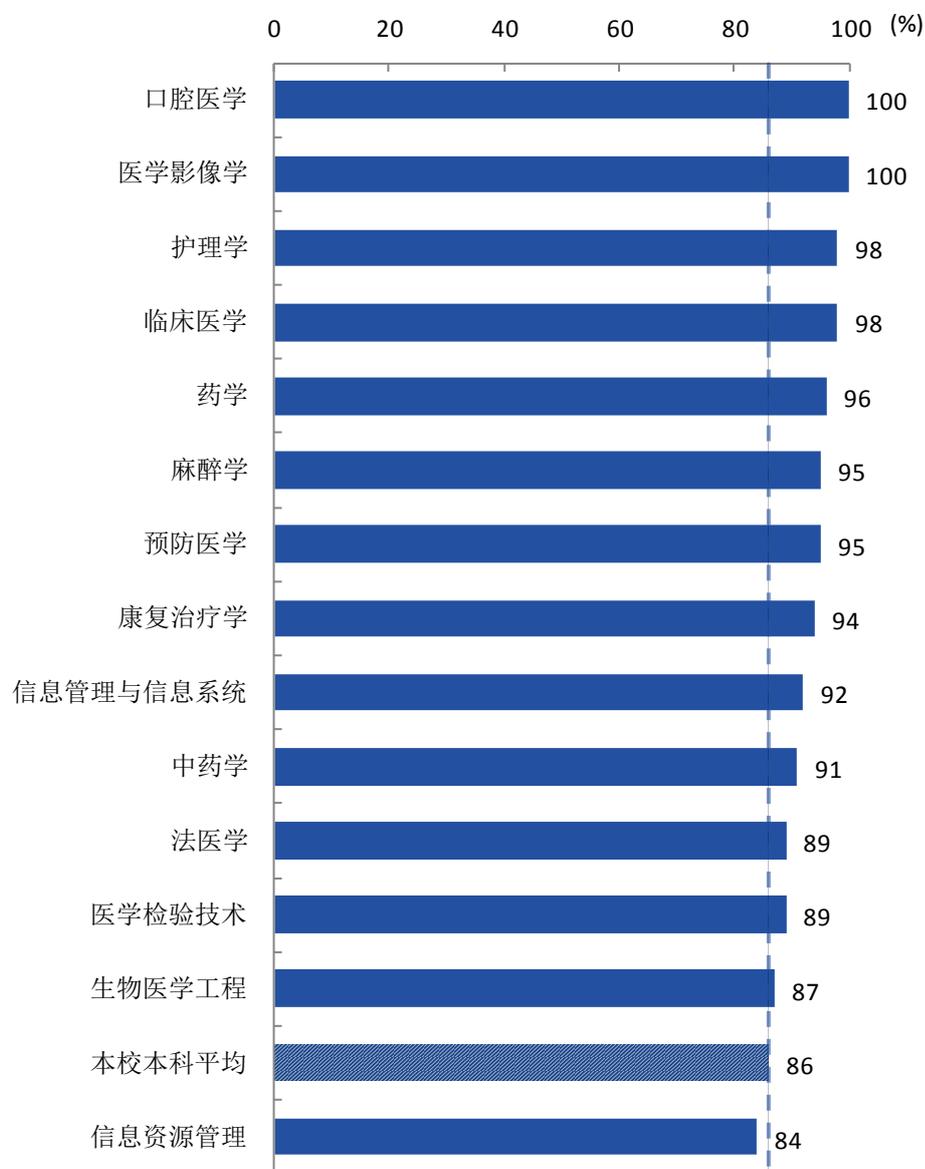
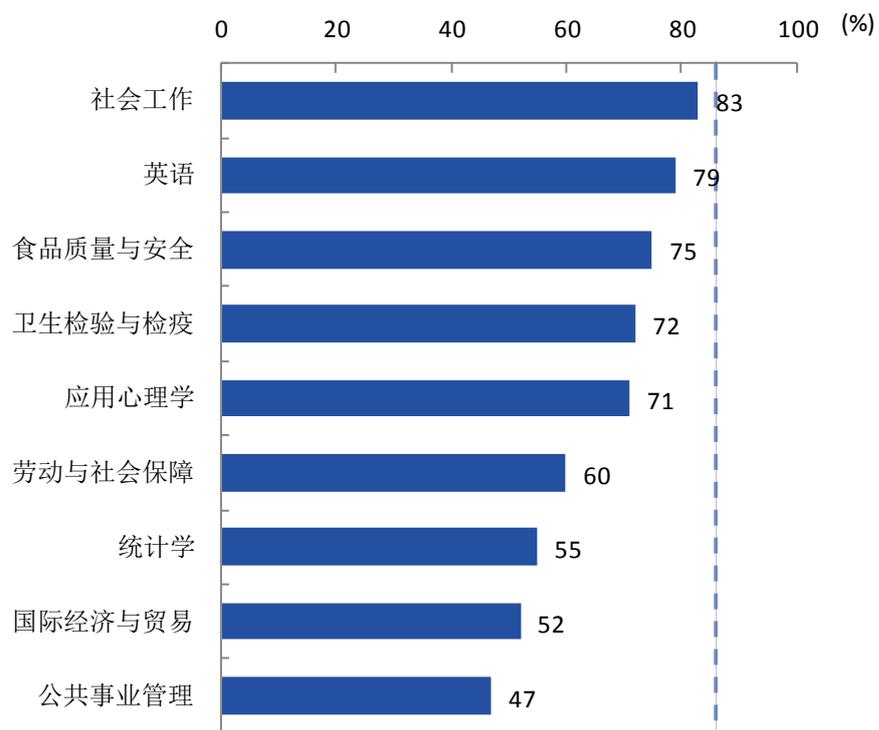


图 2-10 各专业本科毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 2-11 各专业本科毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

第三章 就业发展趋势分析

一 毕业生就业率保持较高水平

我校历来重视毕业生的就业工作，将毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心，多年来，学校毕业生总体就业情况良好，2016~2019 届本科毕业生的就业率保持在 97%以上，硕士毕业生的就业率稳步提升。我校 2019 届毕业生就业情况仍保持良好态势，本科毕业生的初次就业率为 94.96%，总体就业率为 97.71%；，硕士毕业生的就业率高达 99.74%（图 3-1）。

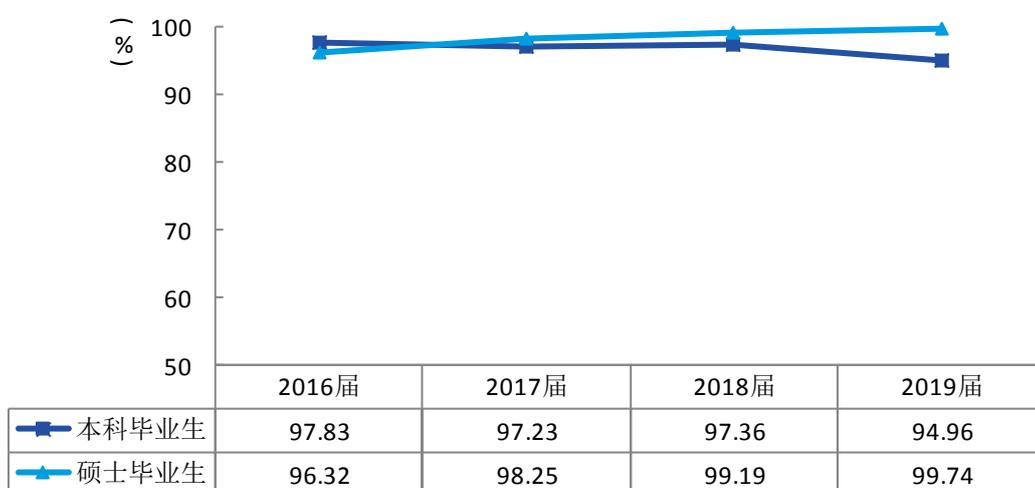


图 3-1 2016-2019 届不同学历毕业生就业率发展趋势

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。2019 届毕业生就业率为初次就业率，统计时间截止时间为当年 9 月 1 日；2016-2018 届毕业生就业率为总体就业率，统计时间截止时间为当年 12 月 10 日。

二 本科毕业生升学率稳步提升

近7年来，我校校本科毕业生升学率连年提升，2019届本科毕业生中有577人选择在国内升学，占比15.89%，比2018届提升2.70个百分点（图3-2）。高质量的升学深造为毕业生长远的职业发展奠定了良好基础。

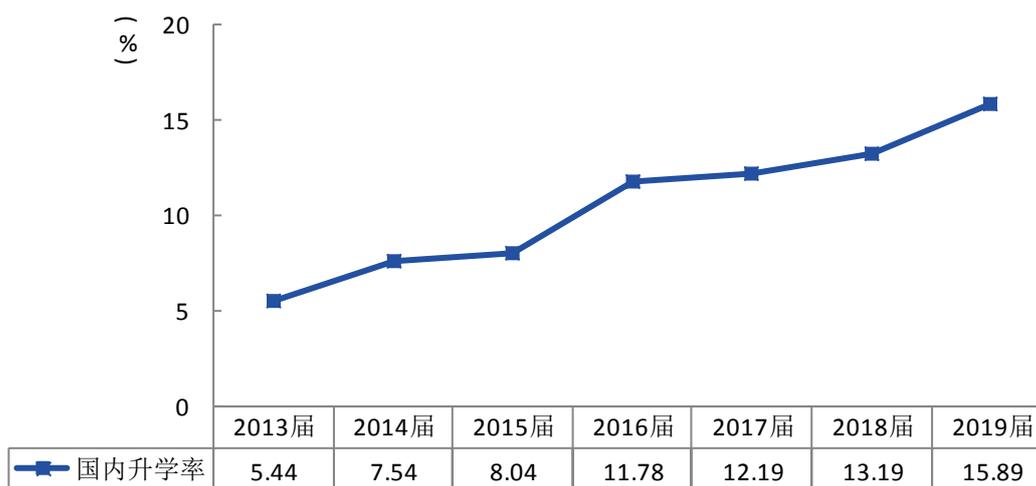


图 3-2 2013-2019 届本科毕业生国内升学情况

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

三 毕业生月收入逐年提高

本校2018届、2019年本科毕业生、硕士毕业生毕业后月收入均呈上升趋势。其中，本科毕业生两年平均薪资分别为5283元、5583元，硕士毕业生两年平均薪资分别为6475元、8759元（图3-3）。薪资的提升也反映了本校毕业生就业质量有所提升。

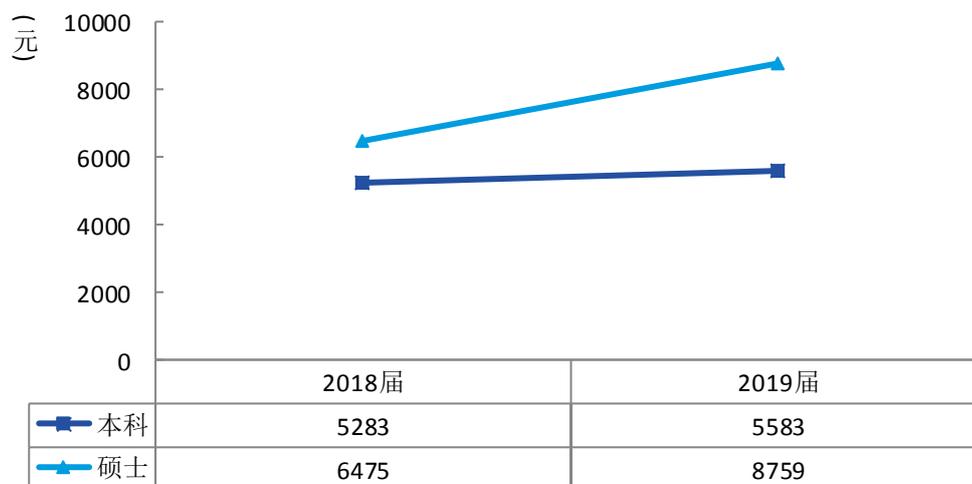


图 3-3 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东医科大学2019届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生就业专业相关度高

本校 2019 年本科毕业生、硕士毕业生所就职岗位与所学专业符合率整体较高，分别为 86%、97%（图 3-4），尤其是硕士毕业生几乎均从事对口专业工作。说明绝大部分毕业生都从事与自己专业相对应工作，学以致用。

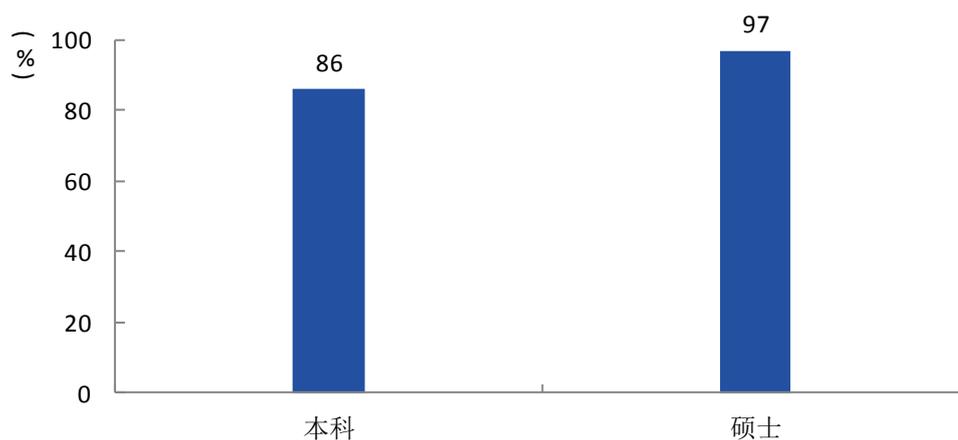


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生在珠三角地区就业率最高

从近四年毕业生的就业区域来看，多数毕业生留在省内就业，其中珠三角地区是毕业生就业的首选。表 3-1 显示：2016~2019 年，我校本科毕业生在珠三角地区就业率保持在 70%以上，硕士毕业生在珠三角地区就业率保持在 60%左右。。随着粤港澳大湾区建设的推进，珠三角地区仍将对毕业生保持较高的吸引力，同时为毕业生的就业与发展提供广阔的空间。

表 3-1 2016-2019 届毕业生在珠三角地区就业的人数及占广东省内就业人数比例

届次	本科毕业生 (人)	人数比例 (%)	硕士毕业生 (人)	人数比例 (%)
2016 届	2843	72.92	83	64.63
2017 届	3298	73.50	130	58.30
2018 届	2850	72.95	180	66.05
2019 届	2366	74.76	192	60.37

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

六 毕业生主动到西部服务

2016 年至 2019 年，我校毕业生到四川省、陕西省、甘肃省、青海省、云南省、贵州省、重庆市、广西壮族自治区、内蒙古自治区、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、西藏自治区等西部省份就业的毕业生保持在 100 人以上的规模（表 3-2），其中到新疆维吾尔自治区就业的毕业生保持在 14 人以上。说明毕业生主动响应国家号召，为西部地区、边远地区的医疗卫生事业作贡献。

表 3-2 2016-2019 届毕业生到西部就业的人数

届次	到西部就业的人数（人）
2016 届	100
2017 届	102
2018 届	100
2019 届	105

数据来源：广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业系统数据库。

第四章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的符合情况，帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用情况

1. 用人单位聘用毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”(82%)和“能力和知识结构合格”(81%)，(图 4-1)。说明本校专业结构合理，人才培养符合社会发展需要。

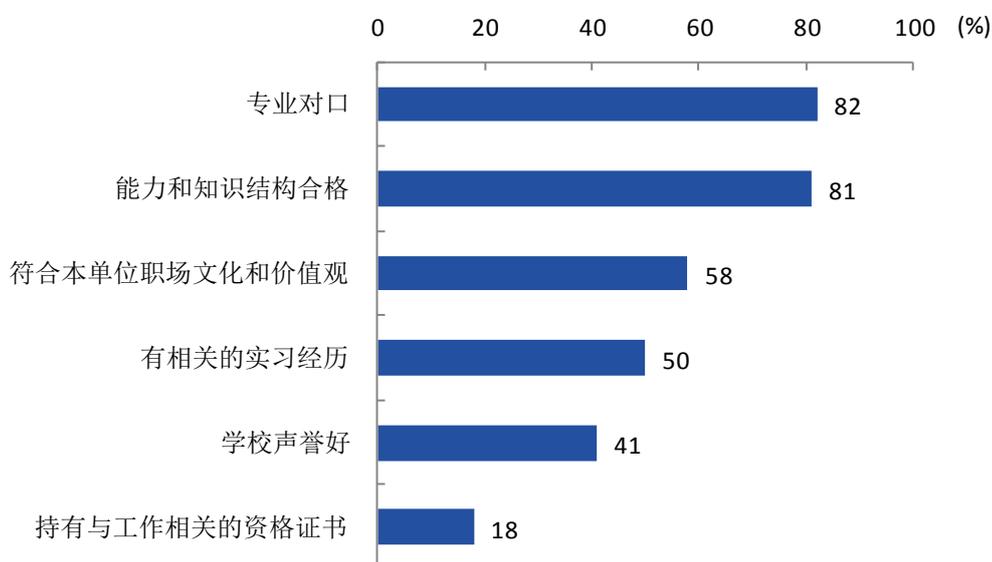


图 4-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（81%），（图 4-2）。

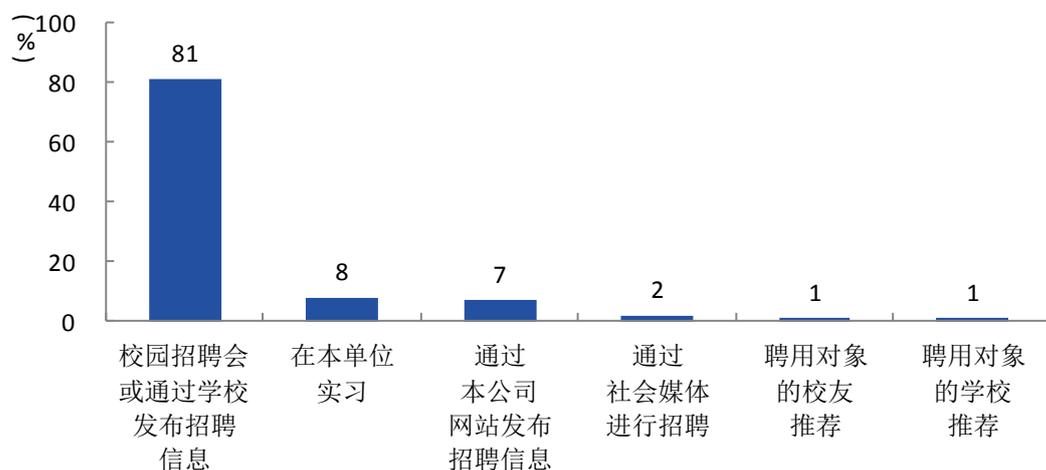


图 4-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对毕业生的满意度

用人单位对本校毕业生很满意占比 40%，满意占比 51%，基本满意占比 9%；此外用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生，（图 4-3）。说明我校培养的毕业生深受用人单位欢迎。

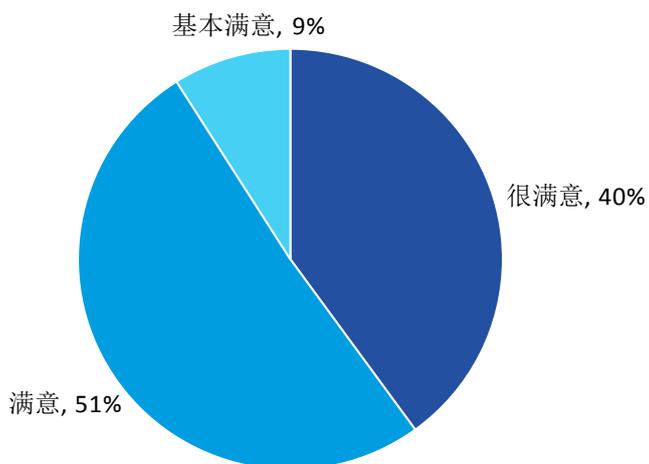


图 4-3 用人单位对本校毕业生的满意度

2. 数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生能力知识素质的评价

用人单位对本校毕业生各项职业能力的满意度比例均较高，具体满意度情况如表 4-1 所示。

表 4-1 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度

单位：%

职业能力名称	很满意	满意	基本满意	不满意
沟通与交流能力	36	54	10	0
职业规范与职业道德	36	55	9	0
自主学习能力	36	52	12	0
服务他人	36	53	11	0
动手操作能力	35	54	11	0
解决问题能力	34	58	8	0
问题分析能力	32	58	10	0
团队合作能力	32	56	12	0
组织管理能力	31	58	11	0
压力承受能力	31	58	11	0
时间管理	30	60	10	0
信息技术/电脑技能	28	60	11	1
创新能力	26	64	10	0

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

用人单位对本校毕业生各项知识的满意度比例均较高，具体满意度情况如表 4-2 所示。

表 4-2 用人单位对本校毕业生知识的满意度

单位：%

知识名称	很满意	满意	基本满意
与行业相关的知识	35	54	11
专业知识	33	57	10
人文社会科学知识	31	55	14

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

用人单位对本校毕业生各项个人素质的满意度比例均较高，具体满意度情况如表 4-3 所示。

表 4-3 用人单位对本校毕业生个人素质的满意度

素质名称	单位：%		
	很满意	满意	基本满意
社会责任感	39	52	9
学习的意愿	39	52	9
政治素养	37	53	10
对环境的适应性	35	55	10
积极的工作态度	35	57	8
创新意识	31	55	14

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

三 对校方的建议

1. 用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作满意度达 100%，其中很满意的比例为 33%，满意的比例为 57%，基本满意的比例为 10%，（图 4-4）。

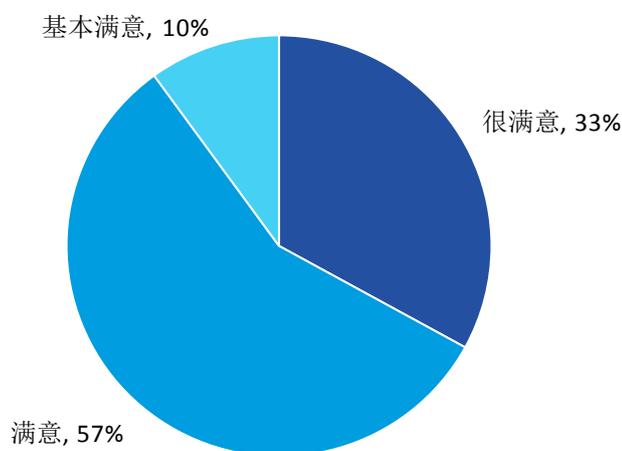


图 4-4 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对本校就业工作的建议

为了更好地聘用本校毕业生，用人单位希望学校“提前主动向贵单位推荐毕业生”（79%）和“提前在学校发布贵单位的用人信息”（73%），（图 4-5）。

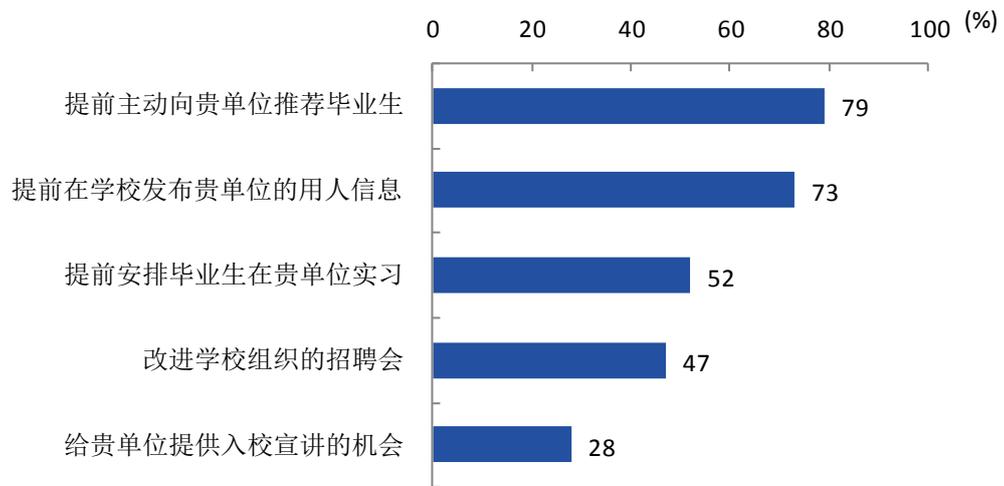


图 4-5 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 年用人单位评价数据。

第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的满意度反映其对学校教育教学工作认可程度。本章从毕业生对学校的总体满意度、对教学满意度、对就业指导服务与创新创业教育的评价以及学校培养通用能力情况等方面来展现对教育教学的反馈情况。

一 毕业生对学校总体的满意度评价

本校 2019 届本科毕业生对学校的总体满意度为 96%，其中医学类专业毕业生为 96%，非医学类毕业生为 94%。

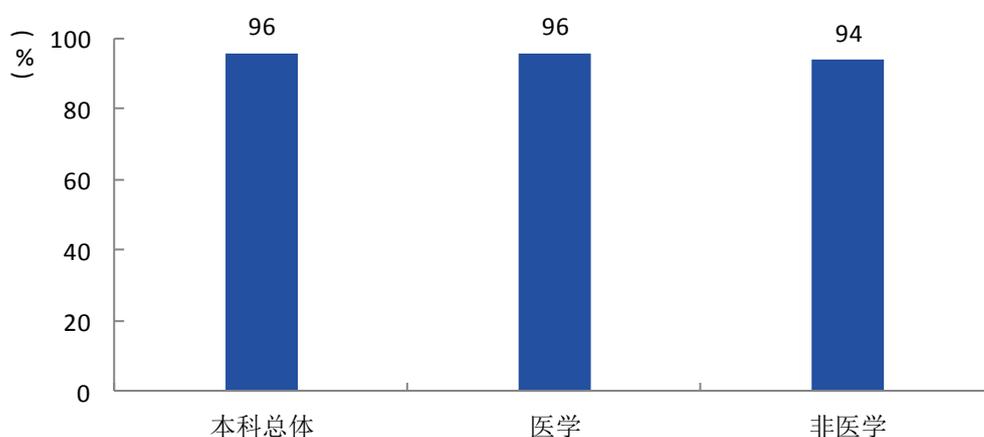


图 5-1 本科毕业生对学校的满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生对教学的满意度

1. 对学校教学总体满意度

本校 2019 届本科毕业生和硕士毕业生对学校的教学总体满意度分别为 93% 和 87%。本科毕业生中医学类专业毕业生对教学总体满意度 (95%) 高于非医学类专业毕业生 (86%) (图 5-2, 图 5-3)。

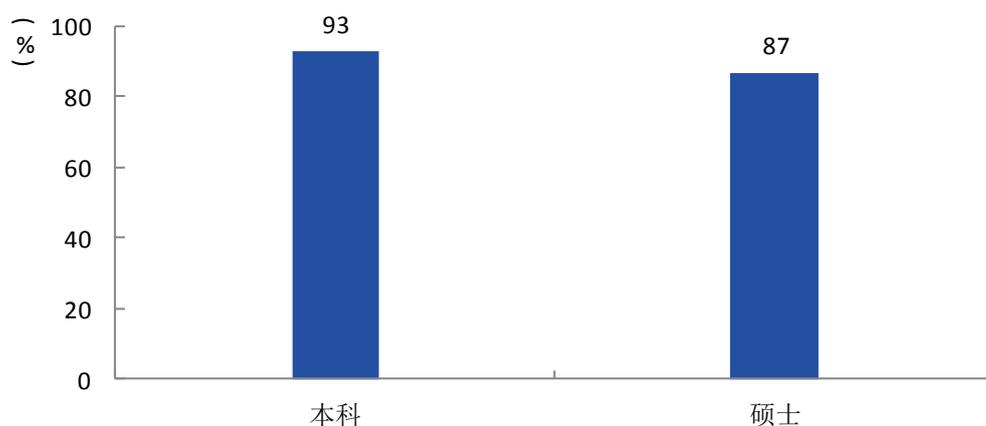


图 5-2 毕业生对学校的教学满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

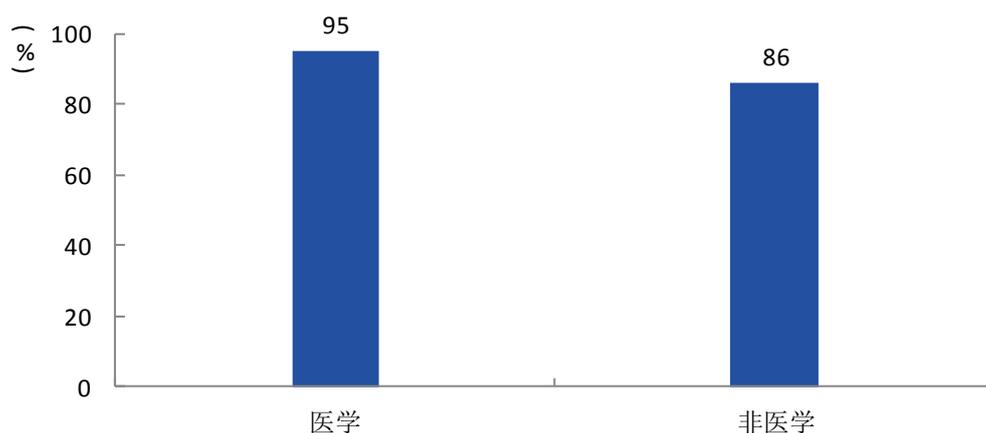


图 5-3 本科不同专业类别毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生对学校教学的满意度

从学院角度分析，本校 2019 届对学校教学满意度较高的本科毕业生分布在护理学院和医学检验学院（均为 97%），外国语学院毕业生对学校教学满意度最低（75%）（图 5-4）

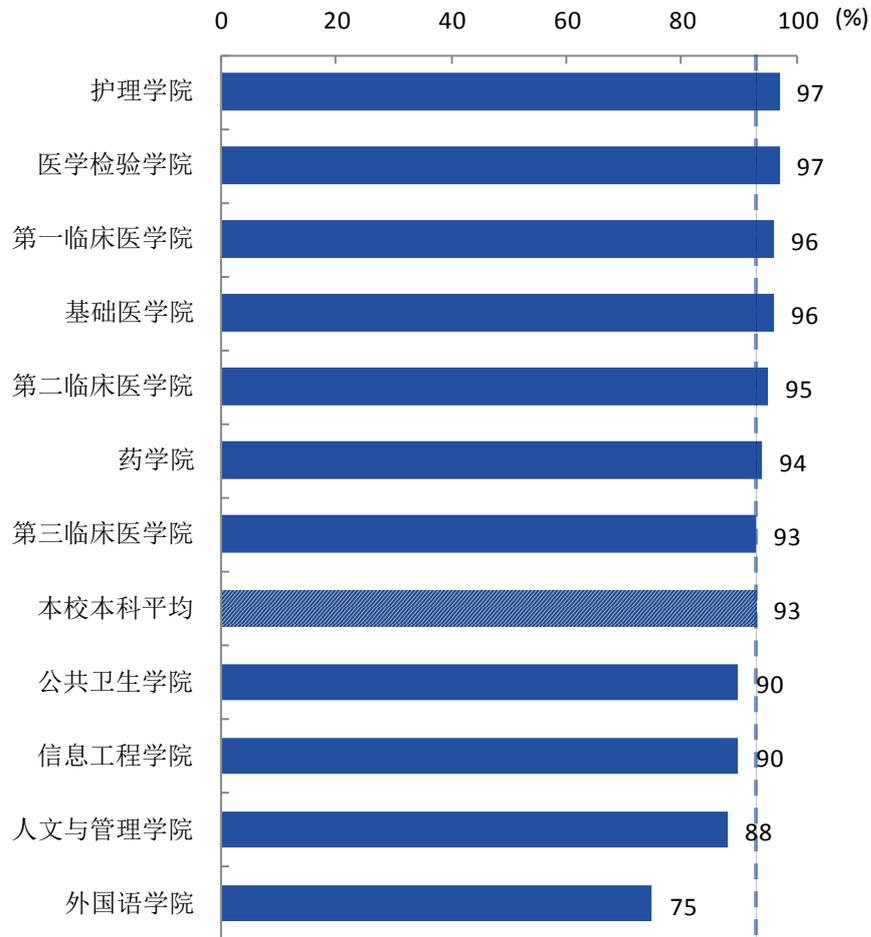


图 5-4 各学院本科毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

从专业角度分析，本校 2019 届对学校教学满意度较高的本科毕业生分布在护理学专业、卫生检验与检疫专业和医学检验技术专业（均为 97%）。而英语专业本科毕业生对学校教学满意度最低（75%）（图 5-5）。

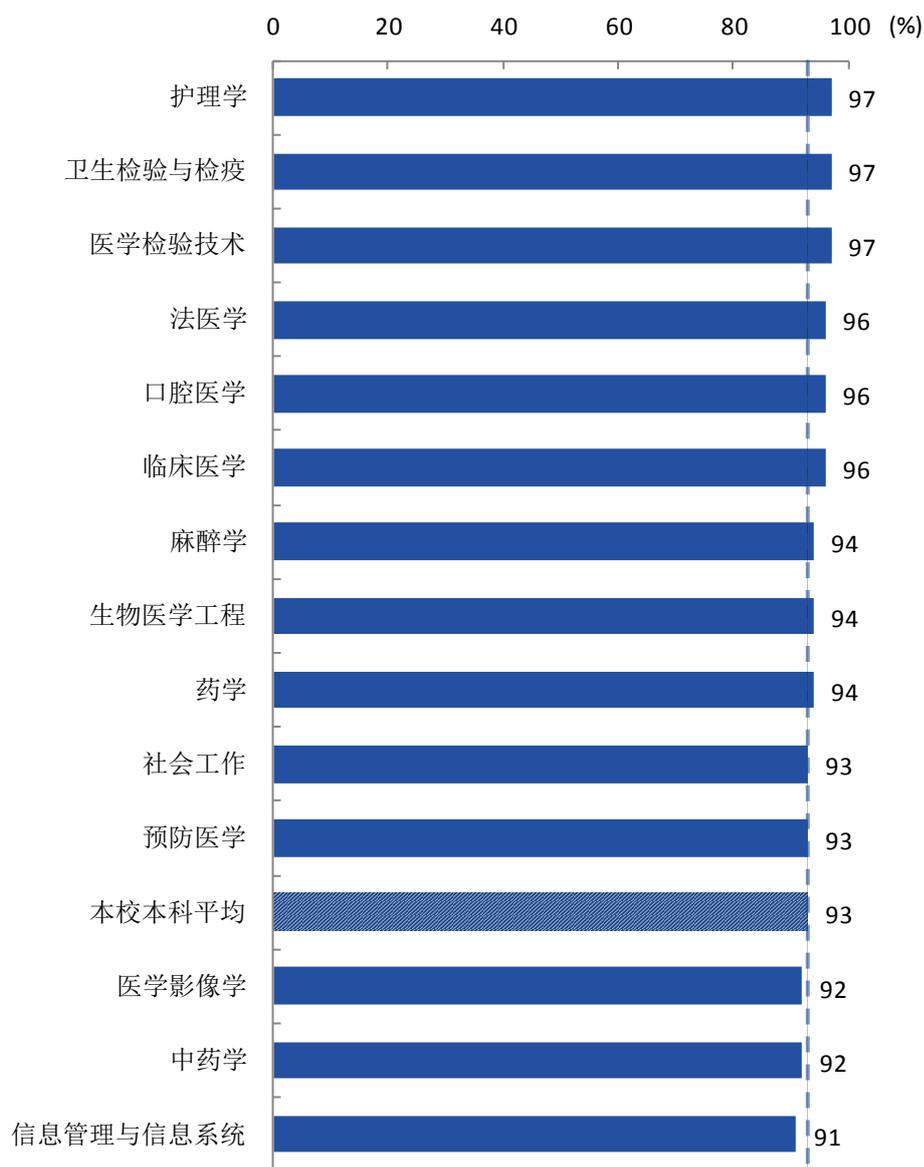
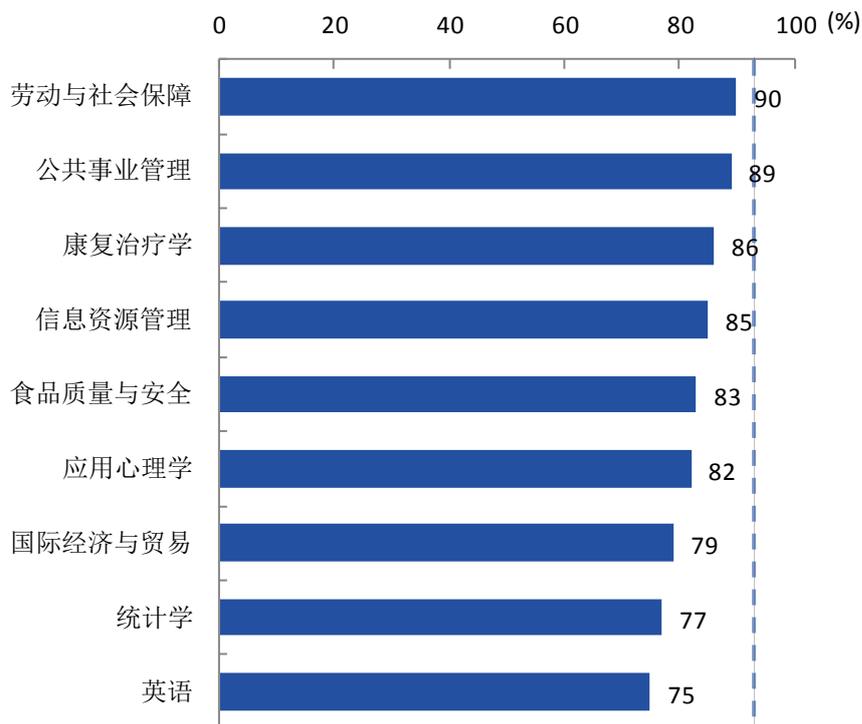


图 5-5 各专业本科毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-5 各专业本科毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生对教学改进的建议

本校 2019 届本科毕业生认为教学最需要改进的地方是 加强实践教学环节（68%）、设法调动学生学习兴趣（57%）（图 5-6）。

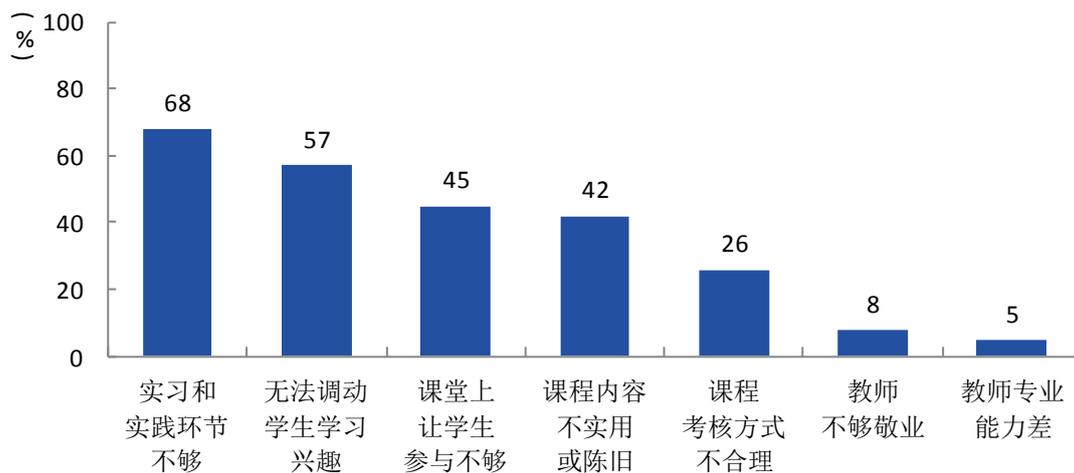


图 5-6 本科毕业生认为教学需要改进的地方（多选）

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业指导服务评价

1. 毕业生对学校就业指导服务总体满意度

本校 2019 届本科毕业生对学校就业指导服务的总体满意度为 89%。其中，医学类专业毕业生满意度为 93%，非医学类专业毕业生满意度为 79%（图 5-7）。

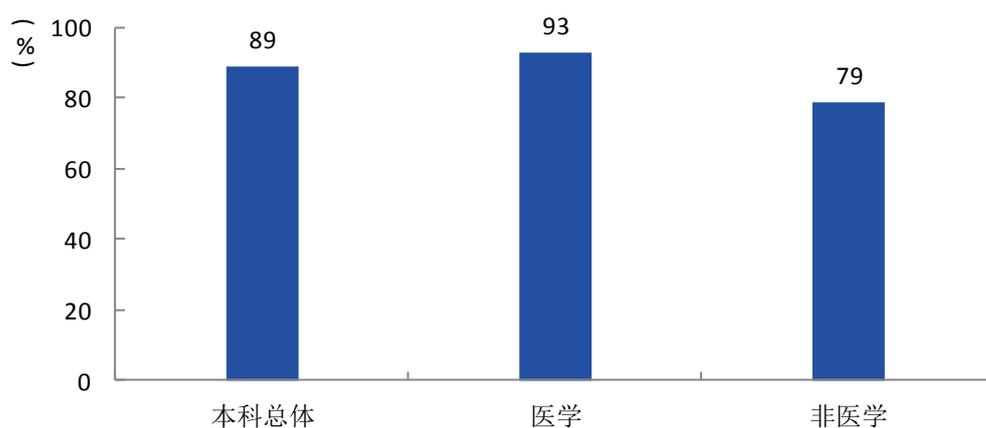


图 5-7 本科毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对学校就业指导服务的评价

本校 2019 届基础医学院本科毕业生对学校就业指导服务的总体满意度最高（100%），外国语学院本科毕业生对学校就业指导服务的总体满意度最低（75%）（图 5-8）。

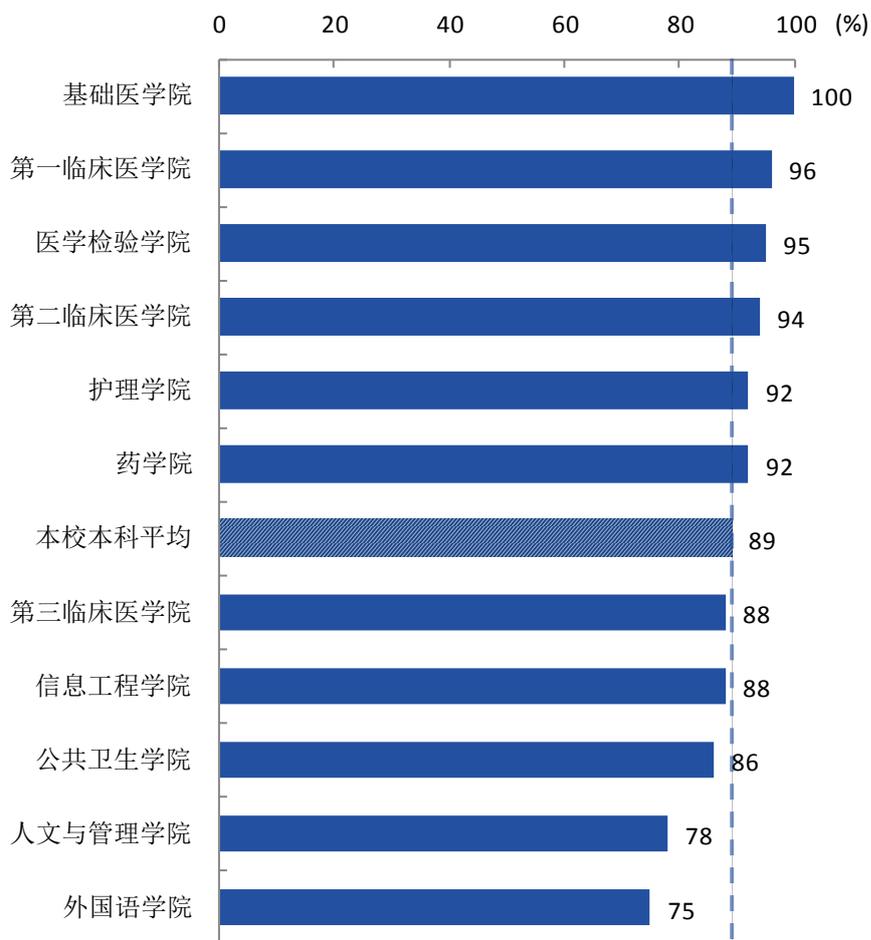


图 5-8 各学院本科毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 就业指导开展情况及毕业生的评价

本校 2019 届本科毕业生接受“大学组织的招聘会”、“职业发展规划”就业指导服务的比例分别为 56%、55%；其有效性分别为 74%、62%；接受“发布招聘需求与薪资信息”就业指导服务的比例为 32%；其有效性为 87%（图 5-9、图 5-10）。

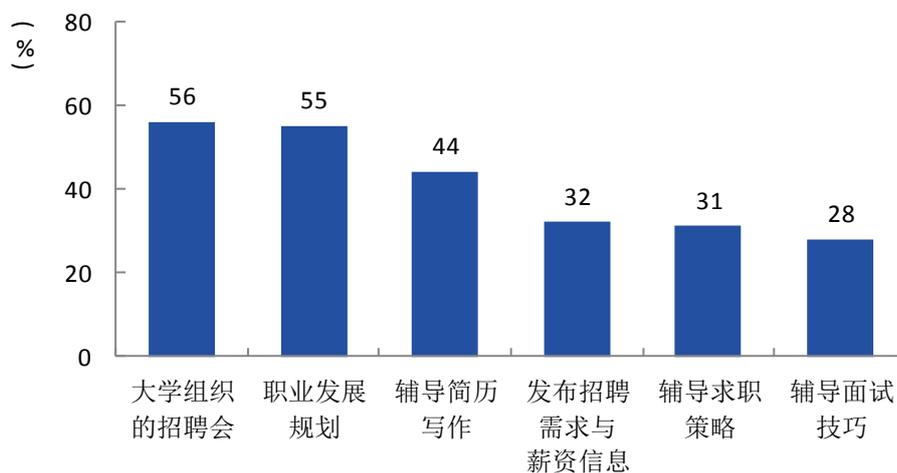


图 5-9 本科毕业生接受就业指导服务的比例（多选）

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

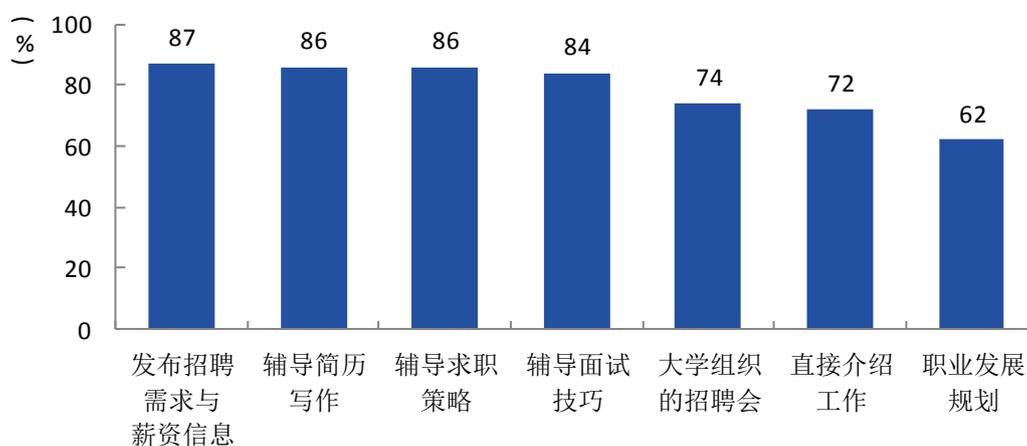


图 5-10 本科毕业生对就业指导服务的有效性评价

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 创新创业教育评价

1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2019 届本科毕业生接受的创新创业教育的主要途径包括“创业教学课程”者(占 53%)和“创业辅导活动”(占 39%)等(图 5-11)，“创业教学课程”有效性为 46%，“创业辅导活动”有效性为 53%(图 5-12)。

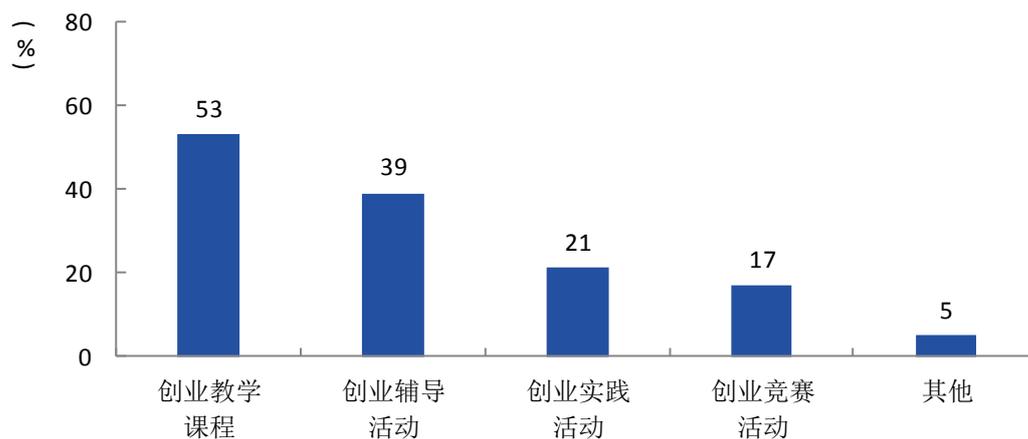


图 5-11 本科毕业生接受创新创业教育的比例(多选)

数据来源: 麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

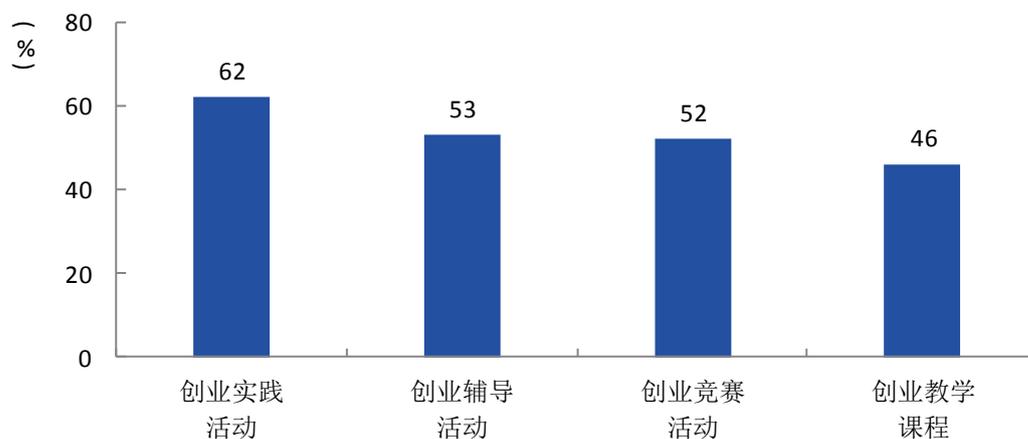


图 5-12 本科毕业生对创新创业教育的有效性评价

数据来源: 麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届本科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”的比例为 66%，其次是“教学方法不适用于创新创业教育（缺乏启发式、讨论式、参与式教学）”的比例为 57%（图 5-13）。

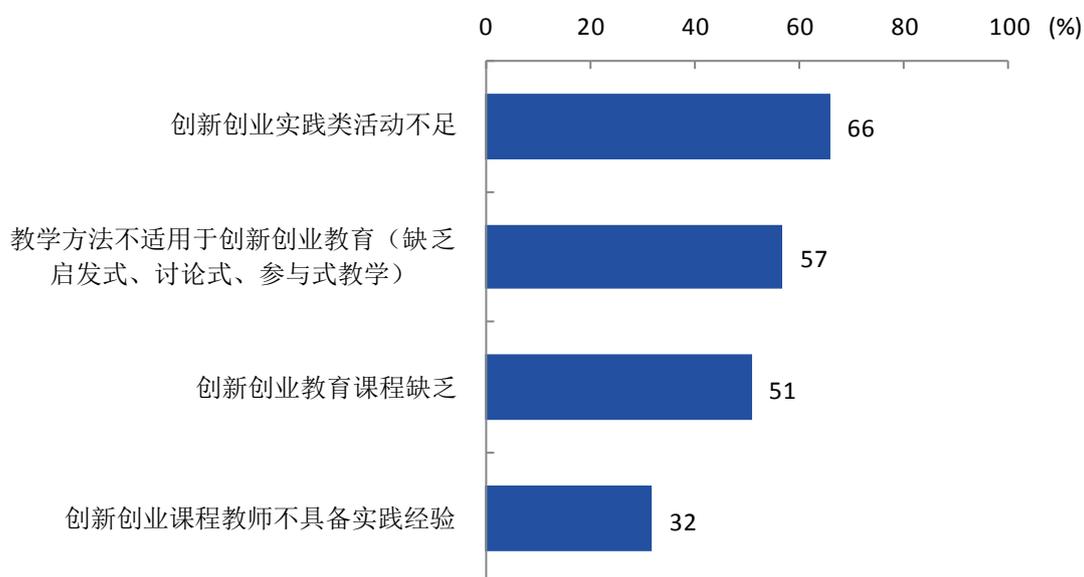


图 5-13 本科创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届分别有 42%、35%、32%的本科毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”（图 5-14）。

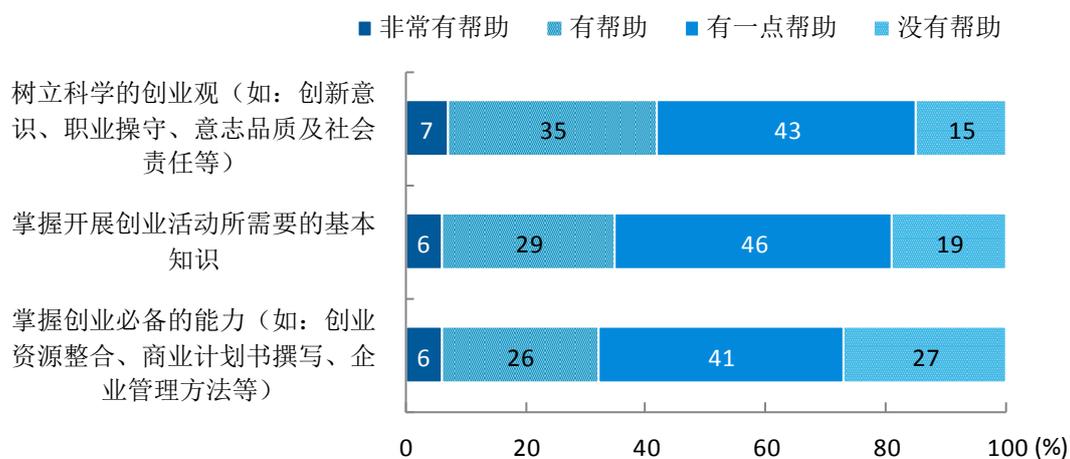


图 5-14 创业教育对本科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 通用能力培养

1. 毕业生认为工作中最重要的通用能力

本校 2019 届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”的比例为 92%，其次是“持续学习能力”、“解决问题能力”的比例均为 87%。

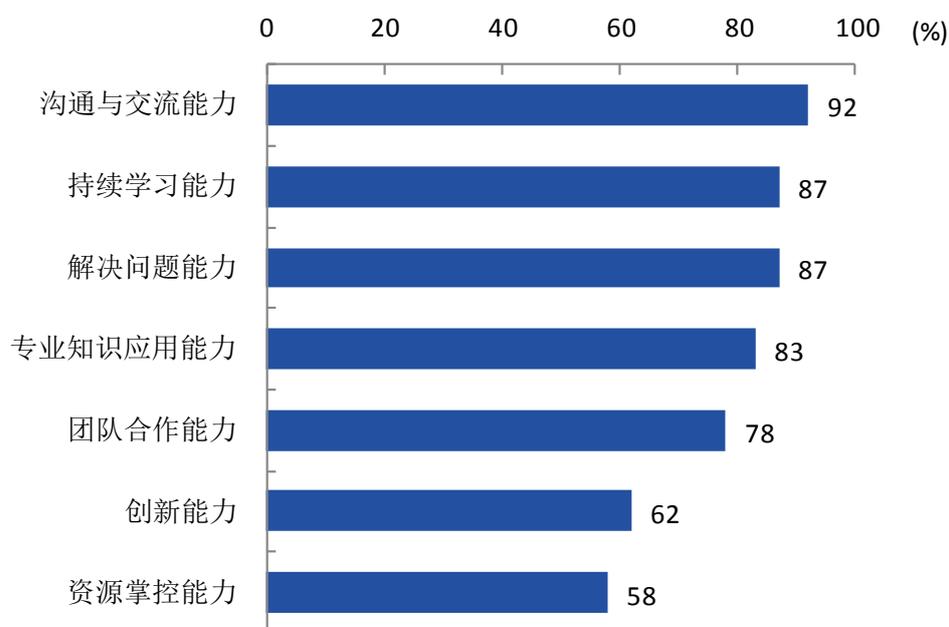


图 5-15 本科毕业生工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 在校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届本科毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是“专业知识应用能力”的比例为 57%，其后依次是“持续学习能力”的给为 51%、“团队合作能力”的比例为 50% 等（图 5-16）。

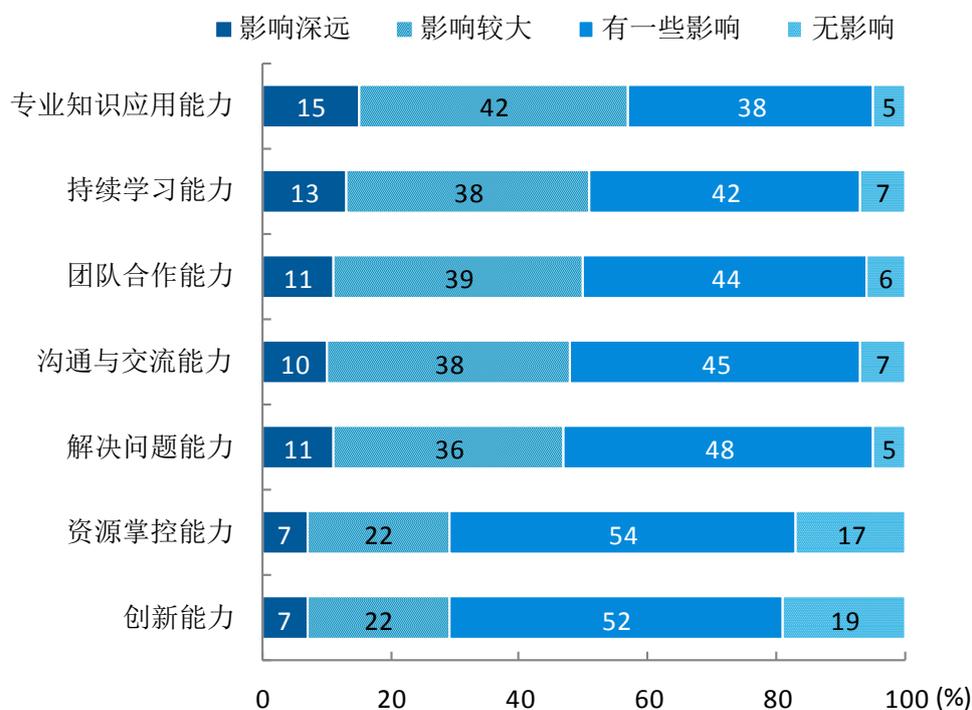


图 5-16 本科毕业生在校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-广东医科大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显的比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

第六章 就业工作举措

多年来，我校高度重视毕业生就业工作，加强对就业工作的领导，构建就业工作长效机制，完善就业工作体系，做到人才培养适应就业、诚信教育保障就业，想方设法拓宽就业渠道，提高毕业生就业竞争力，促进毕业生高质量、充分就业。

1. 高度重视就业创业工作，保障措施落实到位

学校高度重视毕业生的就业创业工作，建立了“校院”两级就业工作领导小组，落实就业创业工作“一把手”工程。学校党委书记和校长是毕业生就业工作第一责任人，亲自抓、负总责；分管毕业生就业工作的校领导为第二责任人，全力抓、负全责，健全完善“领导主抓、学校统筹、全员参与、全程指导、全力帮扶”的就业创业工作机制。

2019年3月，学校召开全校性就业创业工作会议，学校党委书记、校长及分管毕业生就业工作的校领导部署就业工作任务及化解就业工作难题，会上学校党政一把手分别与各学院党政负责人签订就业工作目标责任书，明确工作职责，层层抓落实。学校各职能部门、学校就业工作人员、毕业年级辅导员、专业课教师、校友等多方力量积极参与，共同推进学校毕业生就业工作，营造“人人关心就业，人人参与就业”的良好氛围。学校每周公布毕业生就业情况，学校分管就业工作的领导每月对就业情况不理想的学院负责人约谈，以此督促各学院紧抓毕业生就业的各项工作，助力毕业生顺利就业。此外，学校制定了毕业生就业创业工作考核评优的办法，对就业创业做得好的学院及个人予以表彰及奖励，以此提高全体教职工参与就业创业工作的积极性。

2. 加强就业创业指导，引导毕业生投身基层就业

学校于2011年成立“大学生创新创业与就业指导”教研室，为学生开设了《大学生就业创业教育》、《创业基础》等必修和选修课程，还开设了《大学生创业概论与实践》、《大学生创业准备》等15门网络课程。教研室建立集体备课制度，制定统一的教学大纲，使用统一的教材和课件模板等；学校就业指导教研室在各学院设立了教学小组，根据专业特色，分医学组与非医学组开设了《大学生就业创业教育》（一、二）、《创业基础》等课程，并组织部门领导、各学院领导组成督导组，加强课程建设，改进和提高教师教育教学能力和水平。组织授课教师参加职业规划、就业指导等相关培训，夯实理论基础，锻炼实践技能，效果良好，年培训量超过60人次。同时，学校重视学生职业规划、求职需求的个性化引导，鼓励辅导员建立就业咨询工作室，开展“一对一”、“一对多”就业指导，帮助学生解决个体就业疑惑。通过开展就业讲座、校友报告会、用人单位报告会、创新创业大赛等活动，帮助学生树立正确的人生观、价值观、择业观、就业观，积极引导学生主动到广大基层就业、创业。2019年参加基层就业项目的毕业生较往年人数有大幅度的提升。其中参加大学生志愿服务西部计划项目的毕业生有5人，参加

广东省“三支一扶”项目有 7 人，参加广东省山区乡村教师项目有 2 人，参加广东省山区基层治理有 1 人。参加大学生应征入伍的毕业生有 2 人。

3. 拓宽就业渠道，促进毕业生充分就业

学校重视就业信息网的建设，建立了良好的就业信息发布平台，同时通过电话、网络、信函等途径广泛搜集就业信息，2019 年收集到用人单位发布在就业信息网上的就业岗位有约 2 万个，学校将收集到的就业信息通过学校就业信息网、易班、短信平台、QQ 群、微信及公众号等途径和形式及时通知到毕业生。同时，编印毕业生推介资料，向 1200 多用人单位及医疗卫生机构寄发宣传资料；充分利用校地合作以及就业见习、实习等工作，积极推介毕业生和邀请用人单位来校招聘；组织各学院的就业工作负责人奔赴省内各地区走访用人单位，积极推介毕业生，并邀请用人单位到学校招聘毕业生。

学校加强对外联系与对内整合，坚持“走出去，请进来”的工作方法，创新机制，调动各方积极性，有力地推动了毕业生就业市场的建设。学校积极筹办各类校园招聘活动，通过举办大、中型招聘会及小型专场等招聘会为毕业生提供便利的求职平台。2019 年在两校区供开展了 1 场大型招聘会，3 场中型招聘会，此外，每周都引进用人单位到学校进行专招。2019 届毕业生就业供需见面会有 450 多家单位参会，提供了 16000 多个岗位。不少参会单位对毕业生的需求量非常大，梅州市人民医院计划招聘 417 名医药相关专业的毕业生，湛江中心人民院计划招收 334 名毕业生，阳春市人民医院计划招收 269 名毕业生，清远市妇幼保健院计划招聘 220 名毕业生等。学校密切与广东省内各地卫健局联系，不少地方卫健局如梅州市的两区一市五县的卫健局、茂名市的两区三市、深圳宝安区、阳江、汕头、揭阳、潮州等地卫健局，组团带编制到学校招聘毕业生，当天笔试、面试，当场签约，方便毕业生求职、就业，受到了毕业生的普遍欢迎与好评。

各学院也努力整合资源，发挥自身优势，积极开展专场招聘会，为毕业生提供求职就业平台，如信息工程学院举办了 2019 届毕业生实习就业招聘会，金蝶医疗卫生科技有限公司、广东卫宁软件有限公司、广州惠侨计算机科技有限公司、东华软件股份公司、等 40 多家企业和单位参加；药学院举办药学类专场招聘会，深圳市人民医院龙华分院、深圳市宝安区福永人民医院、国药控股广州有限公司、广东彼迪药业有限公司、辉瑞投资有限公司广州分公司、广东健客医药有限公司等 35 家单位参会，提供了 570 多个就业岗位；护理学院引进高质量医疗卫生单位如广东省人民医院、澳门镜湖医院等单位来校举行护理类专场招聘会等等。基础医学院也举办了法医学专业专场招聘会，邀请了广东至信司法鉴定所、广东华生司法鉴定中心、中国人寿财险江门中心支公司、广东中鼎司法鉴定中心等 13 家单位进校招聘。

4. 关注就业困难毕业生群体，完善帮扶机制

学校高度重视并认真做好贫困毕业生的就业帮扶工作。2019 年，学校继续组织开展了“一

对二”的就业帮扶活动，全校在职的中层干部干部对应帮扶贫困毕业生落实就业。该计划自 2009 年开始实施以来，已成功帮扶了 2800 多名贫困毕业生解决就业问题，得到了广大师生的肯定。

根据省人社厅的通知精神，为 388 名符合条件的贫困毕业生申报了每人 2000 元的求职补贴，共计 776000 元。此外，学校对未就业毕业生及时建立相关档案，安排专人跟踪指导，确保毕业生离校后仍然能得到专业的有效的指导和服务。

5. 推进创新创业教育，培养创新精神

学校高度重视大学生创新创业教育，积极开展教学改革探索，把创新创业教育融入人才培养全过程。学校建有 1000 平米创新创业园基地，构建“开放式、多功能、多元化”的高水平创新创业平台。

近年来，我校在各类创新创业大赛中，多个项目获得省级以上奖项，连续三年举办大学生创业大赛，累计报名参与团队 300 多个，累计参赛学生 2000 余人次。近三年，我校学生在各类创新创业大赛中，获得优秀奖以上项目约 50 余项；其中 2018 年获得赢在广州创新创业大赛、2019 年创客广东中小企业创新创业大赛优秀组织院校奖。我校在 2018 年第八届广东省大学生职业规划教学大赛中被评为优秀组织高校；2019 年第九届广东省大学生职业规划大赛获得优秀组织奖；2019 年第八届“赢在广州”创业大赛中获得三个优胜奖，我校也被评为“优秀组织奖”；2019 年“创客广东”东莞市中小企业创新创业大赛决赛三等奖；2019 湛江市第五届“青创杯”创业创新大赛获得两个二等奖，一个三等奖，一个优胜奖；第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛，我校共组织 158 支队伍参赛，参赛人数 818 人，获得一个铜奖三个优胜奖，同期，有四个项目参加了第三届粤港澳大湾区大学生创新创业项目对接洽谈活动。