



白城医学高等专科学校 毕业生就业质量年度报告 2019_年

目录

学校概况	5
报告说明	5
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业生就业率及去向	11
(一) 毕业生的就业率	11
(二) 毕业去向分布	19
三 就业流向	23
四 毕业生的升学情况	30
五 毕业生的创业情况	33
六 护士执业资格考试通过情况	34
第二章 就业主要特点	37
一 就业指导服务情况	37
二 创新创业教育情况	40
三 促进毕业生就业的政策措施	41
第三章 就业相关分析	48
一 收入分析	48
二 专业相关度	51
三 就业现状满意度	54
四 职业期待吻合度	57
五 离职率	59
六 职业发展和变化	62
第四章 就业发展趋势分析	68
一 本校就业趋势性研判	68
二 就业率变化趋势	70
三 毕业去向变化趋势	73
四 就业特点变化趋势	73
(一) 职业变化趋势	73
(二) 行业变化趋势	75
(三) 用人单位变化趋势	75

(四)	就业地区变化趋势.....	76
五	就业质量变化趋势.....	77
(一)	月收入变化趋势.....	77
(二)	专业相关度变化趋势.....	81
(三)	就业现状满意度变化趋势.....	84
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	87
(五)	离职率变化趋势.....	89
第五章	用人单位评价.....	93
一	聘用标准.....	93
二	使用评价.....	94
三	能力、素质、知识需求.....	95
四	对校方的建议.....	101
第六章	就业对教育教学的反馈.....	104
一	对人才培养的反馈.....	104
(一)	对学校的总体满意度.....	104
(二)	就业对教学的反馈.....	110
(三)	基本工作能力培养效果.....	113
二	改进措施.....	115

图表目录

学校概况	5
报告说明	5
表 1 各专业实际毕业生人数及回收问卷数	7
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构	9
表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构	10
表 1-2 本校 2019 届各院系的毕业生人数	10
表 1-3 本校 2019 届各专业的毕业生人数	11
图 1-2 毕业生初次就业率	12
图 1-3 毕业生年底就业率	13
图 1-4 麦可思调研毕业生的就业率	13
图 1-5 不同性别毕业生的就业率	15
图 1-6 本省及外省生源毕业生的就业率	15
图 1-7 各院系毕业生的就业率	17
图 1-8 各专业毕业生的就业率	18
图 1-9 毕业去向分布	19
图 1-10 不同性别毕业生的毕业去向分布	20
图 1-11 本省及外省生源毕业生的毕业去向分布	20
表 1-4 各院系的毕业去向分布	21
表 1-5 各专业的毕业去向分布	21
图 1-12 “无工作，其他”人群的去向分布	22
表 1-6 毕业生从事的主要职业	23
表 1-7 各院系毕业生实际从事的主要职业	23
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业	23
表 1-9 毕业生就业的主要行业	24
表 1-10 各院系毕业生实际就业的主要行业	24
表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业	24
图 1-13 不同类型用人单位需求	26
图 1-14 不同规模用人单位需求	26
图 1-15 各院系毕业生的用人单位类型分布	27
图 1-16 各专业毕业生的用人单位类型分布	27

图 1-17 各院系毕业生的用人单位规模分布.....	28
图 1-18 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	28
图 1-19 毕业生在吉林省就业的比例.....	29
表 1-12 主要就业城市需求.....	29
图 1-20 毕业生的升学比例.....	30
图 1-21 各院系毕业生的升学比例.....	31
图 1-22 各专业毕业生的升学比例.....	32
图 1-23 毕业生的自主创业比例.....	33
图 1-24 护士执业资格考试总体通过率.....	34
图 1-25 各专业毕业生护士执业资格考试通过率.....	34

第二章 就业主要特点..... 37

图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	37
图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	38
图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）.....	39
图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	40
图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）.....	41
图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响.....	41

第三章 就业相关分析..... 48

图 3-1 毕业生的月收入.....	48
图 3-2 各院系毕业生的月收入.....	49
图 3-3 各专业毕业生的月收入.....	50
图 3-4 毕业生的工作与专业相关度.....	51
图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度.....	52
图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	53
图 3-7 毕业生的就业现状满意度.....	54
图 3-8 各院系毕业生的就业现状满意度.....	55
图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度.....	56
图 3-10 毕业生的职业期待吻合度.....	57
图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度.....	58
图 3-12 毕业生的离职率.....	59
图 3-13 各院系毕业生的离职率.....	60
图 3-14 各专业毕业生的离职率.....	61
图 3-15 毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	62
图 3-16 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	63
图 3-17 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	63
图 3-18 毕业生有过转岗的比例.....	64
图 3-19 各院系毕业生有过转岗的比例.....	65

图 3-20 各专业毕业生有过转岗的比例.....	66
---------------------------	----

第四章 就业发展趋势分析.....	68
--------------------------	-----------

图 4-1 麦可思调研毕业生的就业率变化趋势.....	70
图 4-2 各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比.....	71
图 4-3 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比.....	72
图 4-4 毕业去向分布.....	73
表 4-1 主要职业需求变化趋势.....	73
表 4-2 主要行业需求变化趋势.....	75
图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势.....	75
图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势.....	76
图 4-7 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势.....	76
表 4-3 主要就业城市需求变化趋势.....	77
图 4-8 月收入变化趋势.....	78
图 4-9 各院系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比.....	79
图 4-10 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比.....	80
图 4-11 专业相关度变化趋势.....	81
图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比.....	82
图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比.....	83
图 4-14 就业现状满意度变化趋势.....	84
图 4-15 各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比.....	85
图 4-16 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比.....	86
图 4-17 职业期待吻合度变化趋势.....	87
图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比.....	88
图 4-19 离职率变化趋势.....	89
图 4-20 各院系毕业生的离职率、与本校 2018 届对比.....	90
图 4-21 各专业毕业生的离职率、与本校 2018 届对比.....	91

第五章 用人单位评价.....	93
------------------------	-----------

图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）	93
图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	94
图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	94
图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	95
图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度.....	96
图 5-6 用人单位对毕业生工作能力的满意度.....	97
图 5-7 用人单位对毕业生个人素质的需求程度.....	98
图 5-8 用人单位对毕业生个人素质的满意度.....	99
图 5-9 用人单位对毕业生知识水平的需求程度.....	99
图 5-10 用人单位对毕业生知识水平的满意度.....	100

图 5-11用人单位对本校就业工作的满意度.....	101
图 5-12用人单位希望本校提供的支持（多选）	102

第六章 就业对教育教学的反馈..... 104

图 6-1 毕业生对母校的推荐度.....	104
图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度.....	105
图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度.....	106
图 6-4 毕业生对母校的满意度.....	107
图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度.....	108
图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度.....	109
图 6-7 毕业生对母校的教学满意度.....	110
图 6-8 各院系毕业生的教学满意度.....	111
图 6-9 各专业毕业生的教学满意度.....	112
图 6-10护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度.....	113
图 6-11非护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度.....	114

学校概况

白城医学高等专科学校始建于 1958 年，2002 年白城粮校和白城卫校合校、2004 年恢复专科、2011 年上划省属，2019 年晋升省级示范校，发展至今已经历 61 年风雨历程，是吉林省西部、国家大兴安岭南麓连片特困地区唯一一所省属医学类专科学校。

学校秉承“自强厚德、仁爱济世”校训精神，全面实施“质量立校、人才强校、特色兴校、文化领校”四大战略，成功举办 60 周年校庆活动，承办全国深化卫生职业教育改革发展高峰论坛，承办第二届全国医学美容技术专业技能大赛，成功获批吉林省首批学徒制教学试点校，顺利完成吉林省现代职业教育改革发展示范校验收，顺利通过国家级职业院校数字校园建设实验校验收。

学校现设有 10 个教学院（系、部），17 个医药卫生类专业，10 个教辅机构，15 个内设机构，1 所直属附属医院。现有教职员工 473 人，有专任教师 369 人，其中教授、副教授 126 人，具有硕士研究生以上学历 162 人。面向 23 个省（市、区）招生，全日制在校生 7444 人（不含高职扩招 2119 人）。

2019 年学校确定为“管理体制改年”，组织实施“三改两创”工作任务。深化校院二级管理体制改年，下放 4 个方 75 项权力，激发了基层办学活力；深化集团化办学改年，建立书视眼科视光中心和康丽亚美容教学基地，依托吉林省医学技术职业教育集团，探索出多种形式的集团化办学新模式；深化继续教育市场化改年，开展健康、养老、婴幼、家政、“专升本”和“1+X”证书培训等项目，实行“自主经营、自主管理、独立核算、独立分配”管理体制；实行“六大公约”“六大行动”，全面创建全国文明校园；新扩校区 33.8 万平方米，建设体育设施集中区和教学设施集中区，校园面积将扩大一倍，全面对照本科院校标准，对标准补差距、定规划促提

升，努力争创医学技术型大学。

报告说明

白城医学高等专科学校根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈和用人单位评价，数据主要来源于以下三个方面：

1. 白城医学高等专科学校数据。数据统计截止日期为 2019 年 12 月 20 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项

目。调查面向 2019 届毕业生 2415 人，共回收问卷 979 份，主要涵盖就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容，各专业回收问卷数详见下表。

3. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的 2019 年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

表 1 各专业实际毕业生人数及回收问卷数

专业名称	实际毕业生人数（人）	回收问卷数（份）
总计	2415	979
护理	747	282
口腔医学	437	203
临床医学	293	110
康复治疗技术	156	59
医学影像技术	151	66
医学检验技术	131	50
助产	103	68
药学	99	56
医学美容技术	93	21
眼视光技术	79	24
口腔医学技术	73	20
药品经营与管理	53	20



就业基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向、升学率、就业率、地区和行业流向等方面来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

白城医学高等专科学校 2019 届总毕业生人数为 2415 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2019 届毕业生中，男生 566 人，占 23.4%；女生 1849 人，占 76.6%。

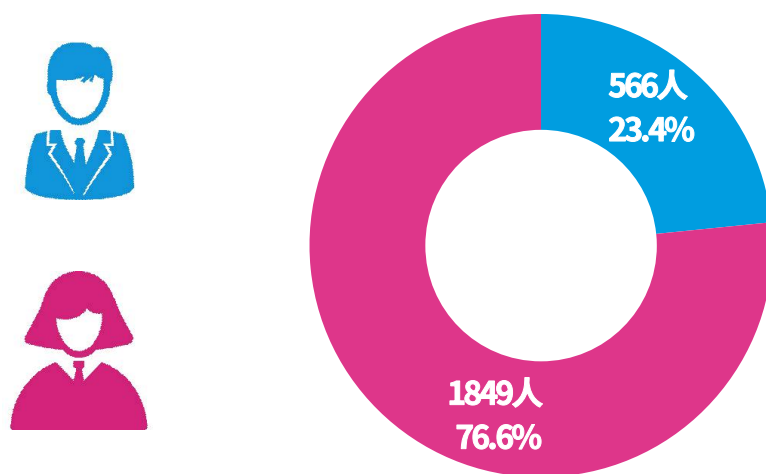


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：白城医学高等专科学校数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届毕业生以本省生源为主，人数 1761 人，占比 72.9%。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数 (人)	毕业生所占比例 (%)
吉林	1761	72.9
黑龙江	115	4.8
甘肃	103	4.3
安徽	91	3.8
内蒙古	76	3.1
山西	53	2.2
辽宁	46	1.9
河南	36	1.5
贵州	36	1.5
海南	19	0.8
四川	14	0.6
重庆	11	0.5
河北	10	0.4
陕西	9	0.4
云南	8	0.3
福建	6	0.2
山东	6	0.2
湖南	5	0.2
广西	4	0.2
江西	2	0.1
天津	2	0.1
广东	1	<0.1
湖北	1	<0.1

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：白城医学高等专科学校数据。

4. 各院系及专业的毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 6 个院系，其中规模较大的院系是护理学院、口腔学院。

表 1-2 本校 2019 届各院系的毕业生人数

院系名称	毕业生人数 (人)
护理学院	850
口腔学院	510
医学技术学院	454
临床医学系	293

健康管理系	156
药学系	152

数据来源：白城医学高等专科学校数据。

本校 2019 届毕业生分布在 12 个专业，其中规模较大的专业是护理、口腔医学、临床医学。

表 1-3 本校 2019 届各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
护理	747
口腔医学	437
临床医学	293
康复治疗技术	156
医学影像技术	151
医学检验技术	131
助产	103
药学	99
医学美容技术	93
眼视光技术	79
口腔医学技术	73
药品经营与管理	53

数据来源：白城医学高等专科学校数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生初次就业率

截止 2019 年 8 月 31 日，本校 2019 届毕业生的初次就业率为 86.17%。

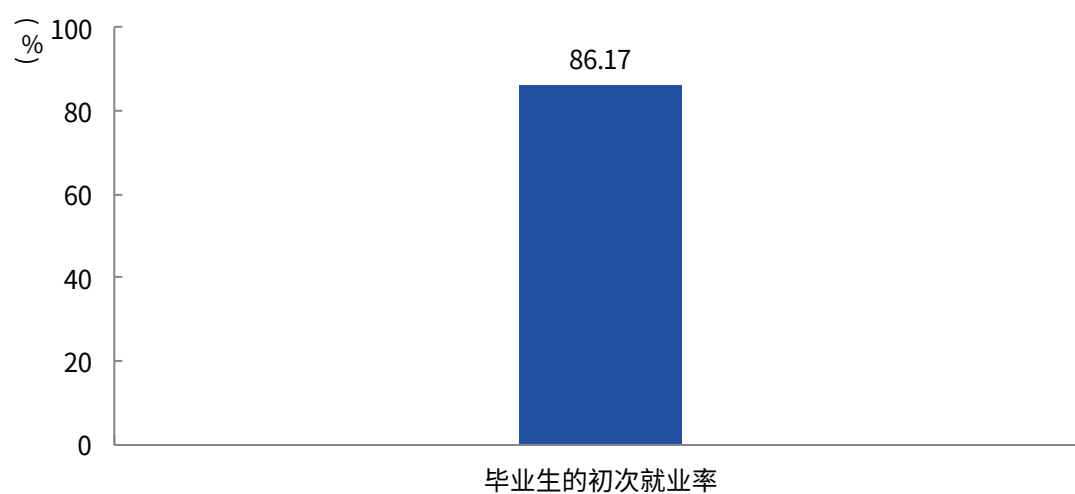


图 1-2 毕业生初次就业率

数据来源：由吉林省教育厅审核通过白城医学高等专科学校提供数据。

2. 毕业生年底就业率

截止 2019 年 12 月 20 日，本校 2019 届毕业生的年底就业率为 96.72%。

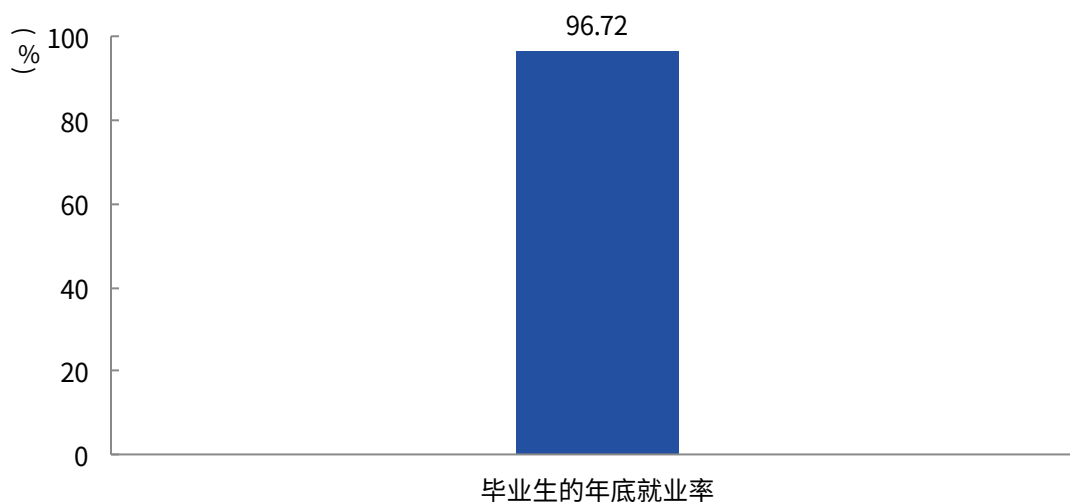


图 1-3 毕业生年底就业率

数据来源：白城医学高等专科学校数据。

3. 麦可思调研毕业生的就业率

根据麦可思对本校 2019 届毕业生的调研数据，截止 2019 年 11 月 28 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 85.8%。

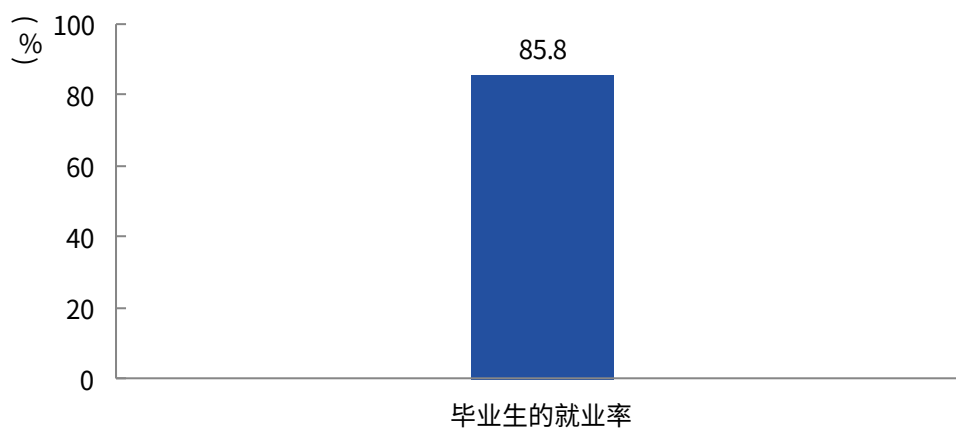


图 1-4 麦可思调研毕业生的就业率



数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各类毕业生的就业率

根据麦可思对本校 2019 届毕业生的调研数据，本校 2019 届毕业生中，男生的就业率为 83.3%，女生的就业率为 86.5%。

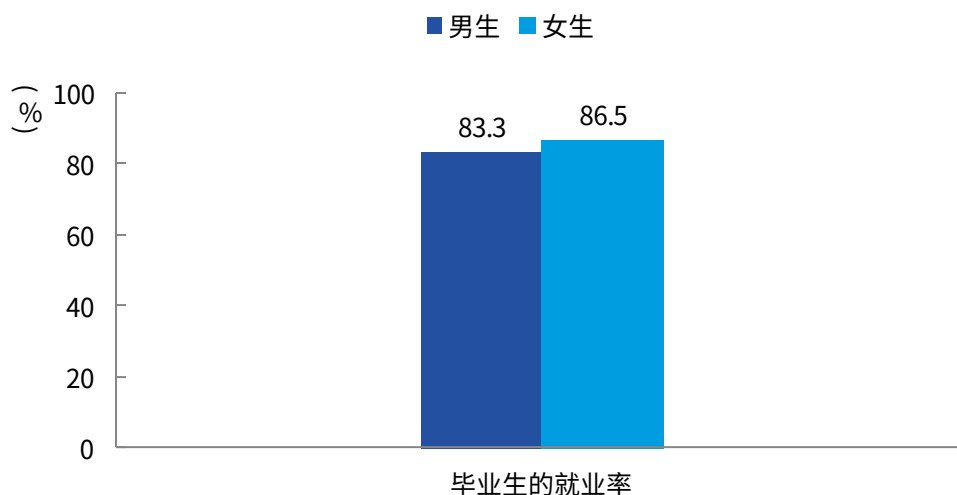


图 1-5 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

根据麦可思对本校 2019 届毕业生的调研数据，本校 2019 届毕业生中，本省生源毕业生的就业率为 83.8%，外省生源毕业生的就业率为 90.4%。

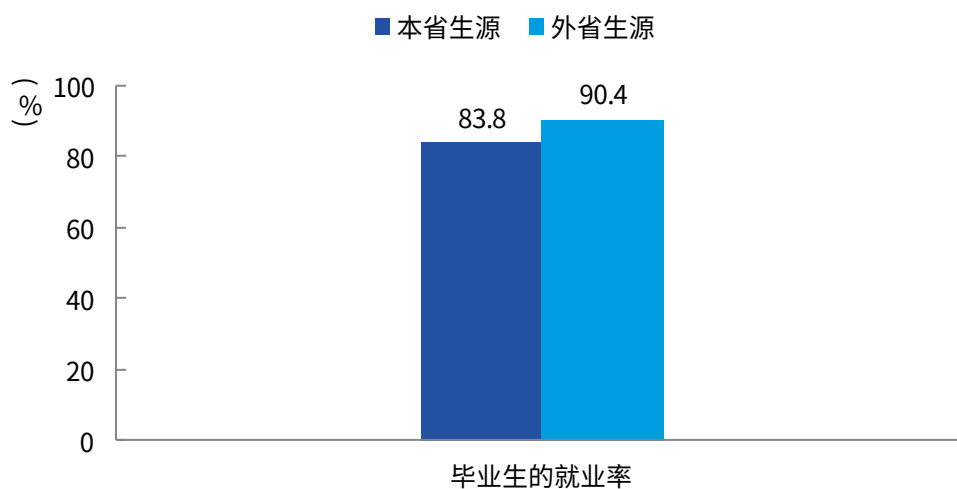


图 1-6 本省及外省生源毕业生的就业率



数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各院系及专业的就业率

根据麦可思对本校 2019 届毕业生的调研数据，本校 2019 届毕业生就业率较高的院系是口腔学院（98%），就业率较低的院系是健康管理系、护理学院（均为 78%）。

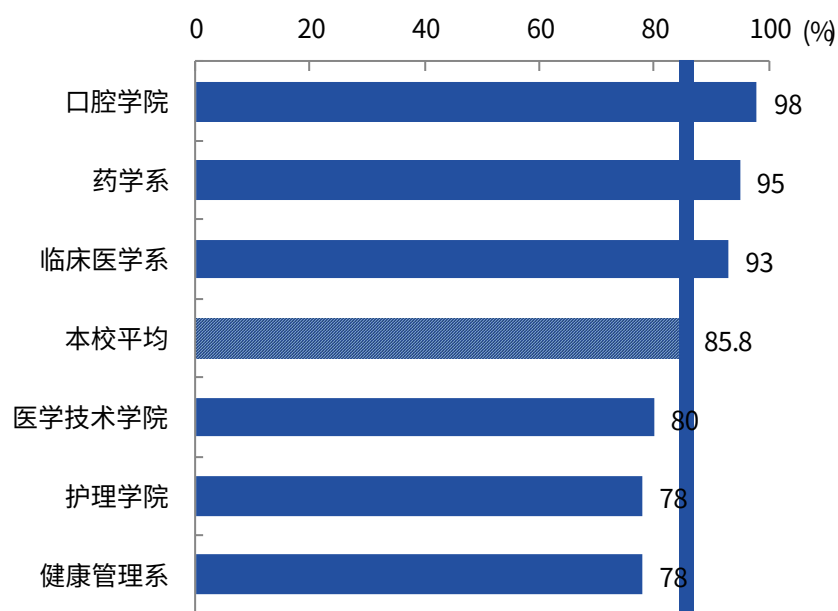


图 1-7 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

根据麦可思对本校 2019 届毕业生的调研数据，本校 2019 届毕业生就业率较高的专业是药品经营与管理（100%）、口腔医学（99%），就业率较低的专业是助产、医学影像技术（均为 76%）。

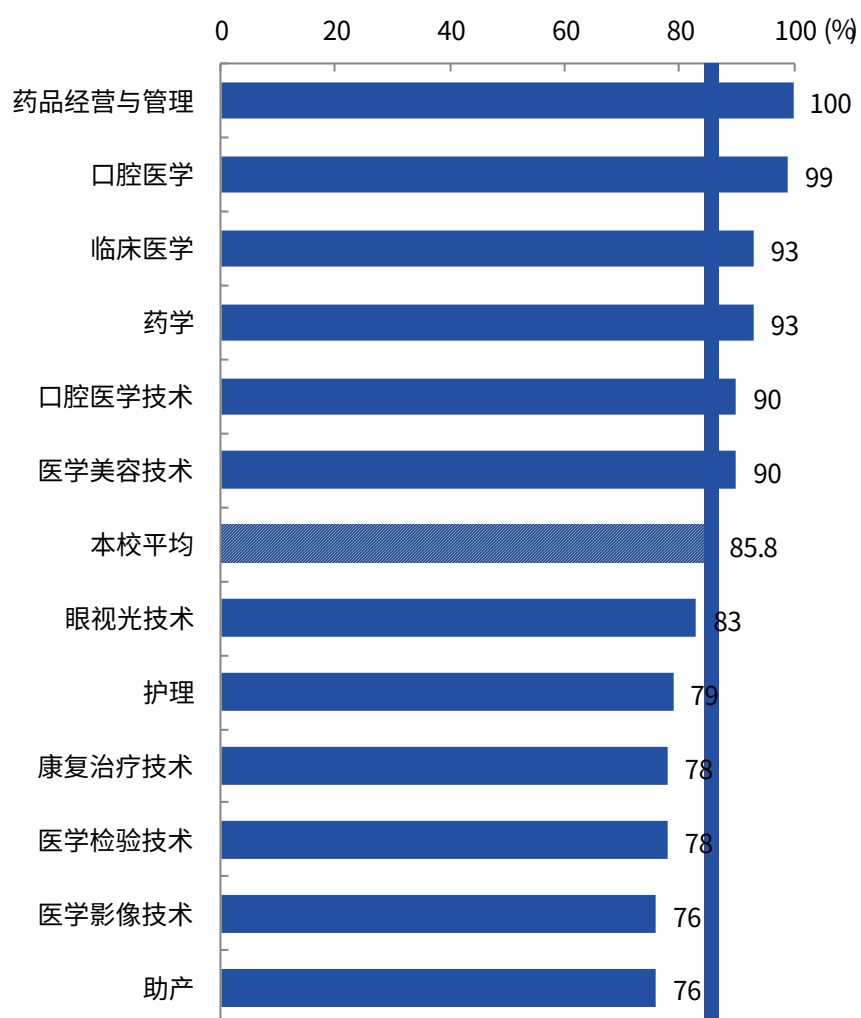


图 1-8 各专业毕业生的就业率

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（62.2%），其次是“毕业后读本科”（20.7%）。

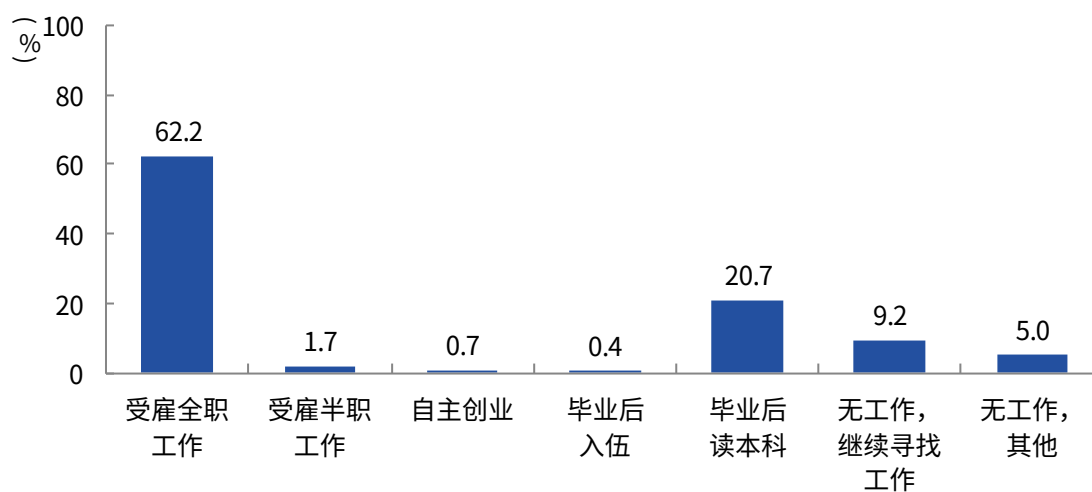


图 1-9 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 61.1%，女生受雇全职工作的比例为 62.5%；男生毕业后读本科的比例为 17.6%，女生毕业后读本科的比例为 21.6%。

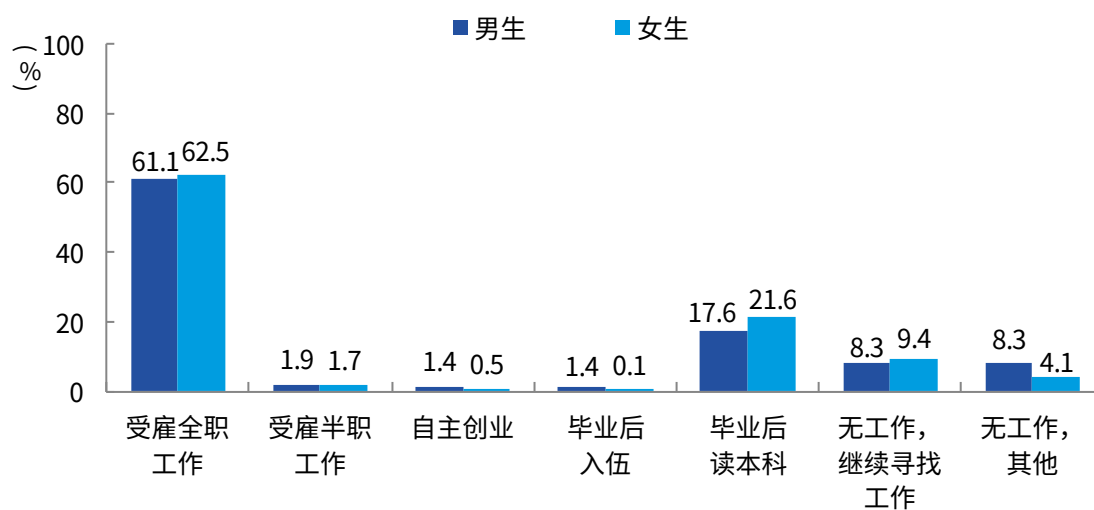


图 1-10 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，本省生源毕业生受雇全职工作的比例为 59.1%，外省生源毕业生受雇全职工作的比例为 69.2%；本省生源毕业生毕业后读本科的比例为 21.9%，外省生源毕业生毕业后读本科的比例为 18.2%。

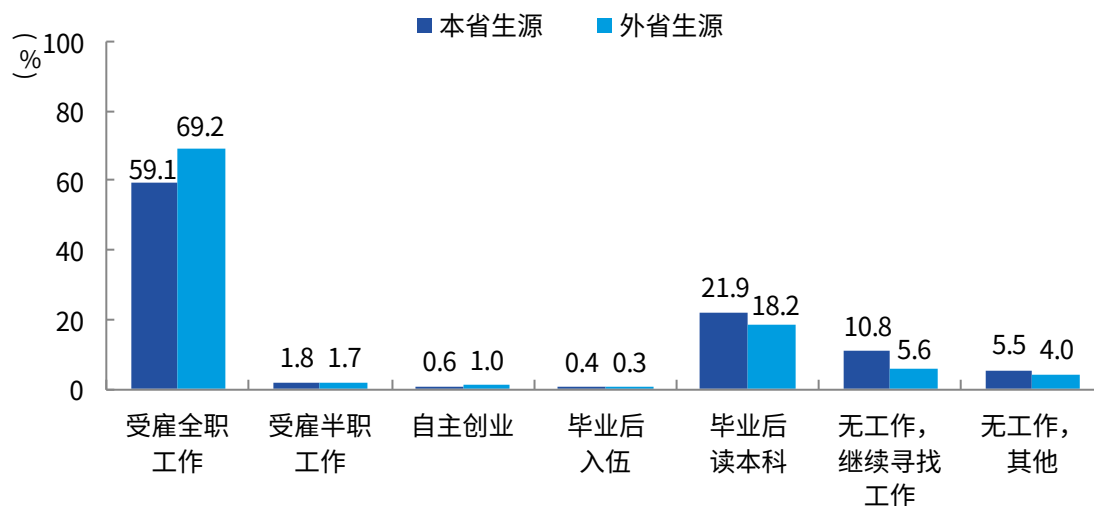


图 1-11 本省及外省生源毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届受雇全职工作比例较高的院系是口腔学院(70.0%)、医学技术学院(68.9%);
受雇全职工作比例较低的院系是健康管理系 (42.4%), 该院系毕业生毕业后读本科的比例
(35.6%) 相对较高。

表 1-4 各院系的毕业去向分布

单位: %

院系名称	受雇全 职工作	受雇半 职工作	自主 创业	毕业后 入伍	毕业后 读本科	无工作, 继 续寻找工作	无工作, 其他
口腔学院	70.0	0.9	0.4	0.4	26.0	1.8	0.4
医学技术学院	68.9	2.5	1.2	0.0	6.8	13.0	7.5
临床医学系	60.9	4.5	0.9	0.9	25.5	4.5	2.7
药学系	59.2	1.3	0.0	0.0	34.2	1.3	3.9
护理学院	58.6	1.4	0.9	0.6	16.9	15.4	6.3
健康管理系	42.4	0.0	0.0	0.0	35.6	8.5	13.6

注: 表中数据均保留一位小数, 由于四舍五入, 相加可能不等于 100%。

数据来源: 麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届受雇全职工作比例较高的专业是医学美容技术 (90.5%)、口腔医学技术
(85.0%)、药品经营与管理 (85.0%); 受雇全职工作比例较低的专业是康复治疗技术
(42.4%)、药学 (50.0%), 这两个专业毕业生毕业后读本科的比例 (分别为 35.6%、41.1%)
相对较高。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位: %

专业名称	受雇全 职工作	受雇半 职工作	自主 创业	毕业后 入伍	毕业后 读本科	无工作, 继 续寻找 工作	无工作, 其他
医学美容技术	90.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.5
口腔医学技术	85.0	0.0	0.0	0.0	5.0	10.0	0.0
药品经营与管理	85.0	0.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0
眼视光技术	75.0	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	8.3
口腔医学	68.5	1.0	0.5	0.5	28.1	1.0	0.5
医学影像技术	68.2	4.5	0.0	0.0	3.0	15.2	9.1
临床医学	60.9	4.5	0.9	0.9	25.5	4.5	2.7

助产	60.3	1.5	0.0	0.0	14.7	13.2	10.3
护理	58.2	1.4	1.1	0.7	17.4	16.0	5.3
医学检验技术	58.0	2.0	4.0	0.0	14.0	18.0	4.0
药学	50.0	1.8	0.0	0.0	41.1	1.8	5.4
康复治疗技术	42.4	0.0	0.0	0.0	35.6	8.5	13.6

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 未就业情况分析

本校 2019 届未就业人群包括“无工作，继续寻找工作”和“无工作，其他”。其中，“无工作，其他”的毕业生目前主要是“准备读本科”（36%）、“准备公务员（事业单位）考试”（32%）、“正在参加职业技能培训”（14%）、“准备职业资格证书”（9%）、“准备创业”（9%）。

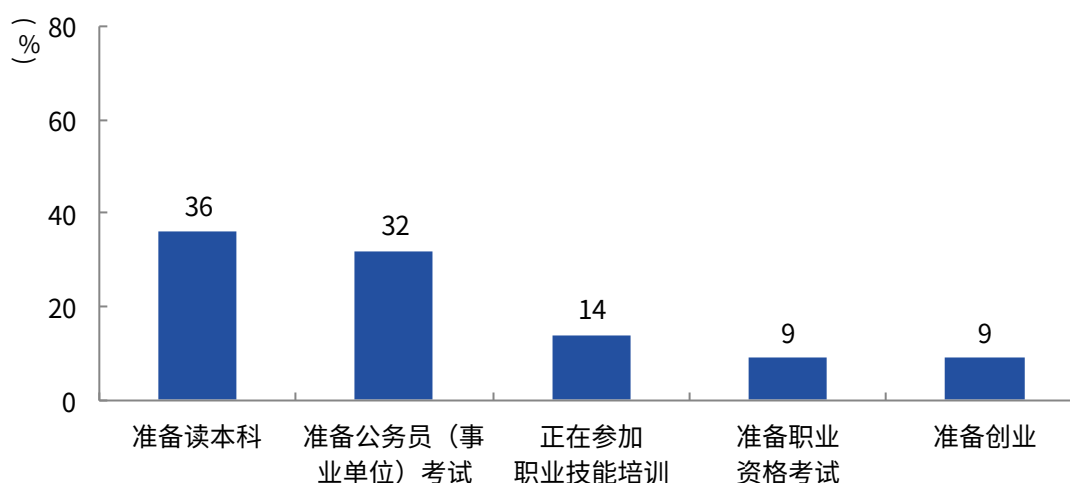


图 1-12 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业为护士（29.3%）、医生助理（18.9%）。

表 1-6 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
护士	29.3
医生助理	18.9
医学和临床实验室技术人员	6.8
牙科保健人员	6.3
放射技术人员	5.6

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

表 1-7 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
护理学院	护士；医生助理
健康管理系	理疗员
口腔学院	医生助理；牙科保健人员；牙科实验室技术人员
临床医学系	医生助理；医学和临床实验室技术人员
药学系	销售代表（医疗用品）；营业员
医学技术学院	放射技术人员；医学和临床实验室技术人员；美容师

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理	护士
护理学院	助产	护士
健康管理系	康复治疗技术	理疗员
口腔学院	口腔医学	医生助理
口腔学院	口腔医学技术	牙科实验室技术人员
临床医学系	临床医学	医生助理
药学系	药品经营与管理	销售代表（医疗用品）
药学系	药学	营业员
医学技术学院	眼视光技术	验光师

医学技术学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术学院	医学美容技术	美容师
医学技术学院	医学影像技术	放射技术人员

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（22.0%）、牙医诊所（16.2%）。

表 1-9 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
综合医院	22.0
牙医诊所	16.2
基层医疗卫生服务机构	10.7
专科医院	10.0

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的行业流向

表 1-10 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理学院	综合医院；专科医院；护理中心
健康管理系	职业康复服务业；中医医院；综合医院
口腔学院	牙医诊所；基层医疗卫生服务机构
临床医学系	综合医院；专科医院
药学系	药品和医药制造业；综合医院；医疗健康用品零售业
医学技术学院	综合医院；专科医院

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理	综合医院
护理学院	助产	综合医院
健康管理系	康复治疗技术	职业康复服务业
口腔学院	口腔医学	牙医诊所
口腔学院	口腔医学技术	医疗设备及用品制造业
临床医学系	临床医学	综合医院

药学系	药品经营与管理	药品和医药制造业
药学系	药学	药品和医药制造业
医学技术学院	眼视光技术	专科医院
医学技术学院	医学检验技术	综合医院
医学技术学院	医学美容技术	个人护理服务业
医学技术学院	医学影像技术	综合医院

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（70%）。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（71%）。

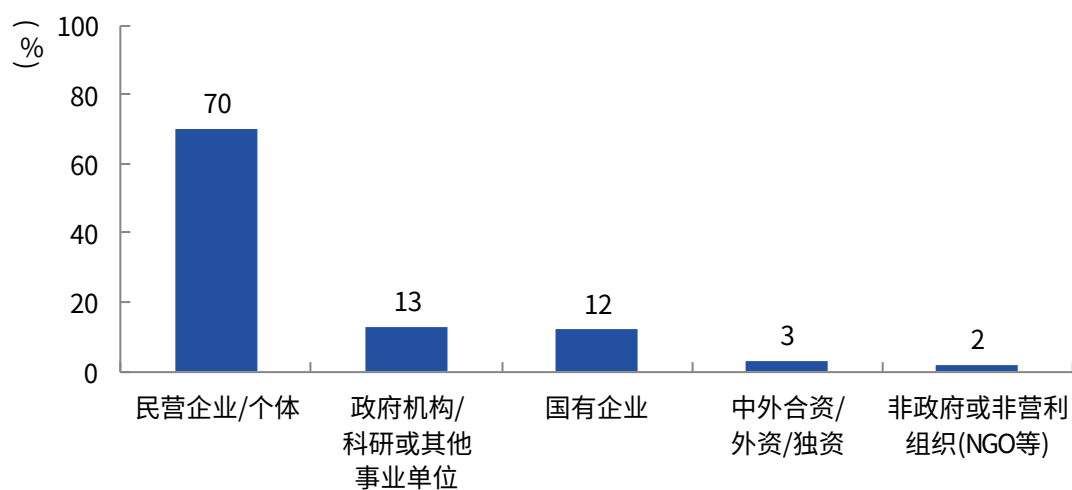


图 1-13 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

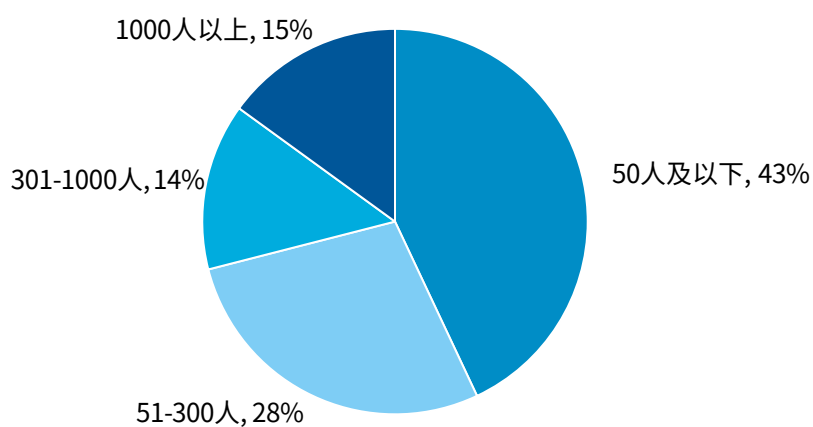


图 1-14 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系及专业的用人单位流向

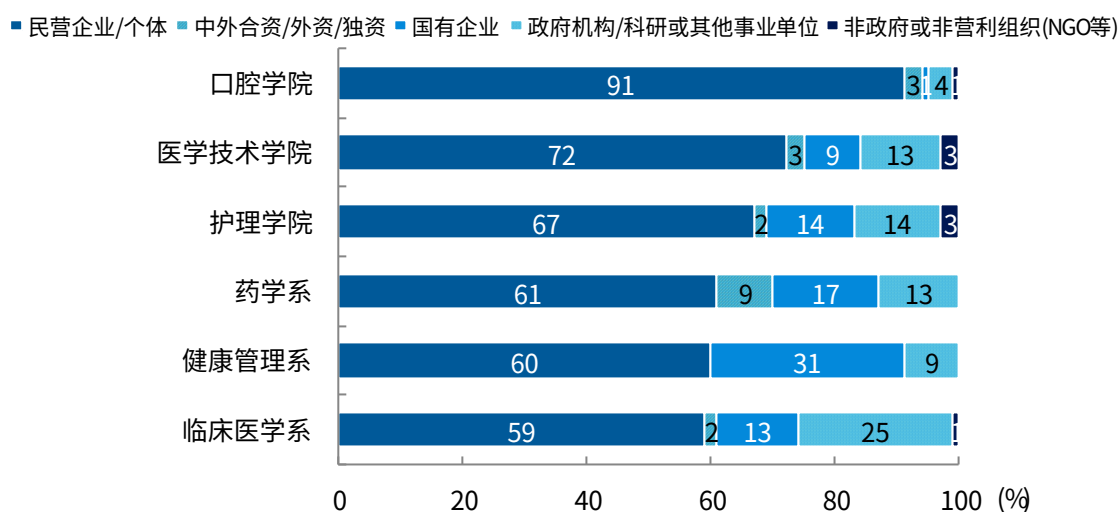


图 1-15 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

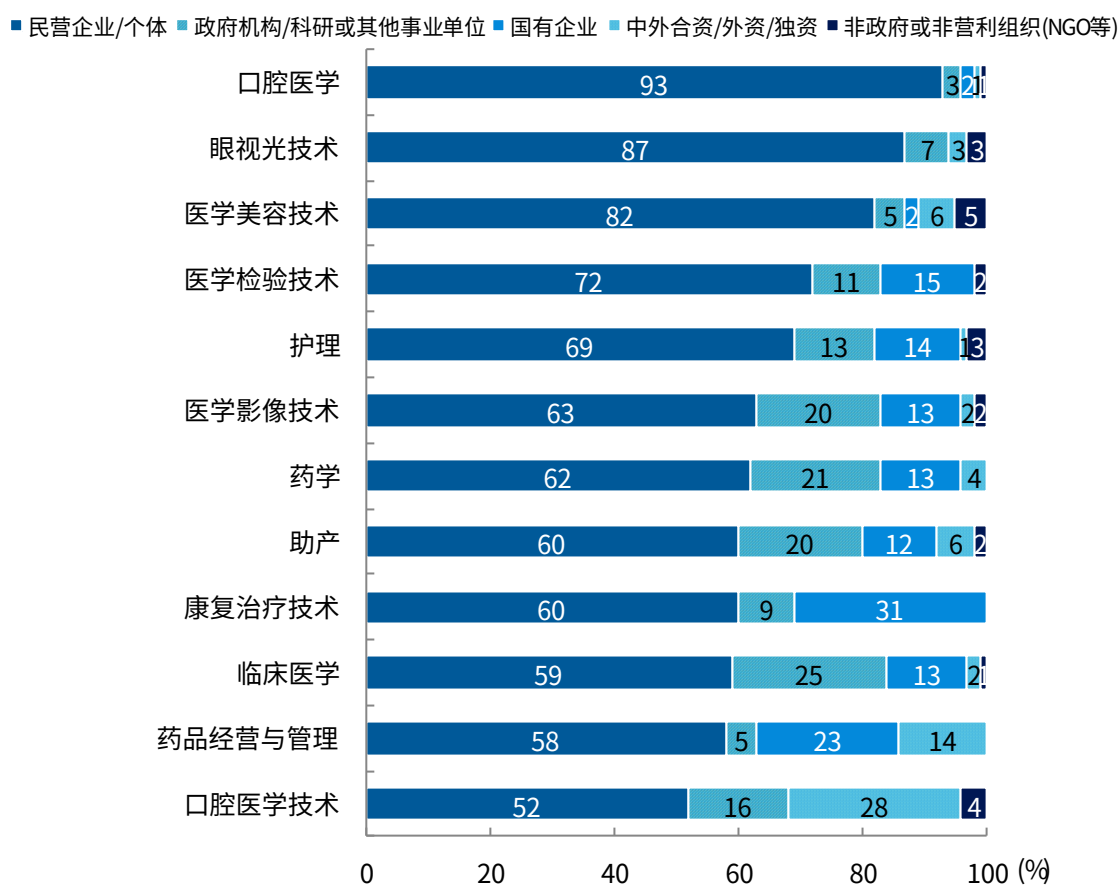


图 1-16 各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

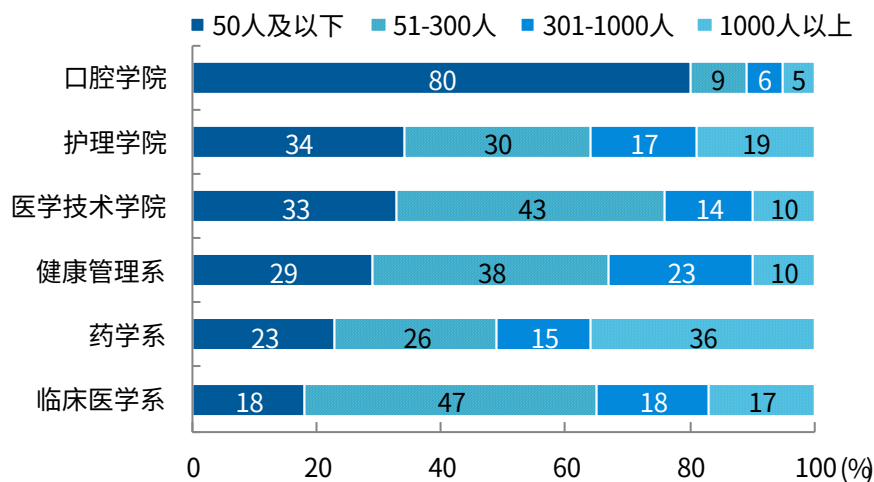


图 1-17 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

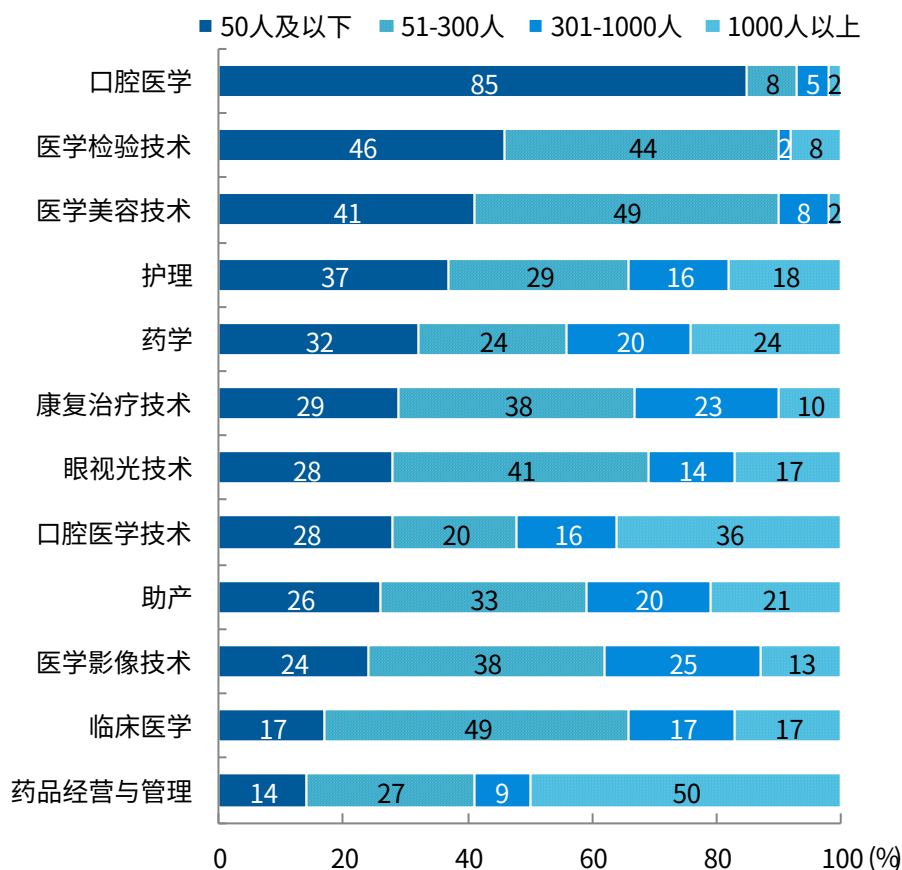


图 1-18 各专业毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届就业的毕业生中，有 57.0%的人在吉林省就业。毕业生就业量较大的城市为长春（22.8%）。

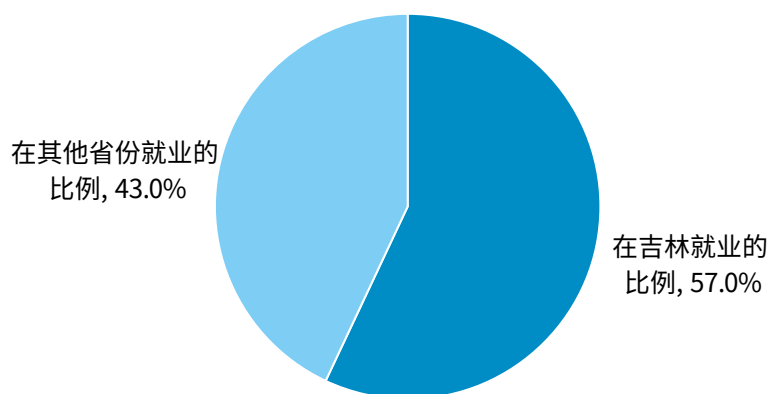


图 1-19 毕业生在吉林省就业的比例

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 主要就业城市需求

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
长春	22.8
白城	6.5
吉林	6.3
四平	6.3
松原	5.7

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 20.7%。

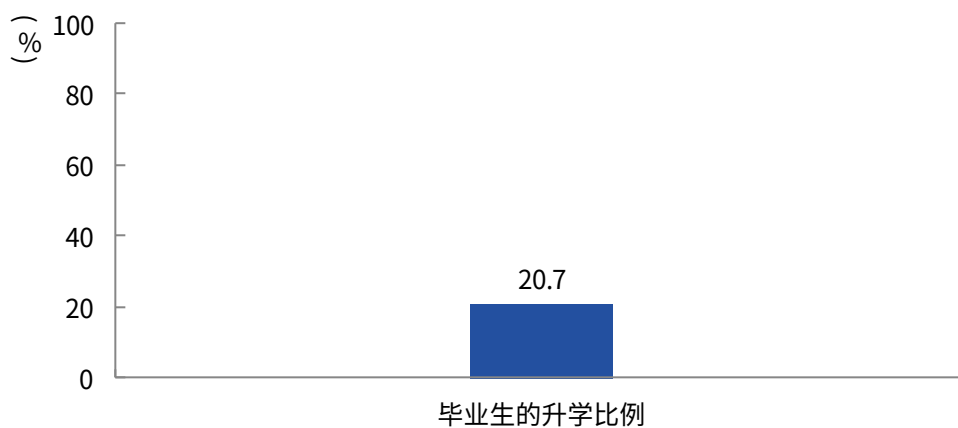


图 1-20 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的升学比例

本校 2019 届毕业生升学比例较高的院系是健康管理系（35.6%）、药学系（34.2%）。

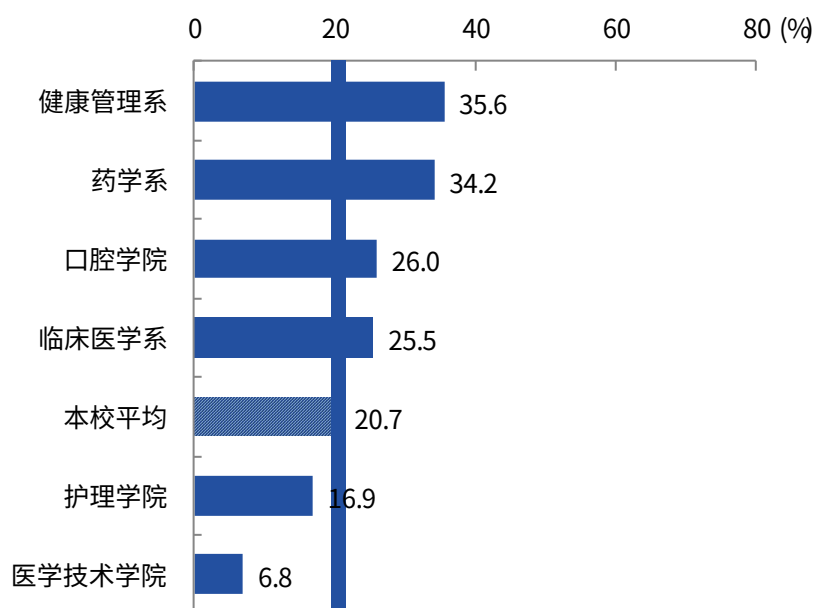




图 1-21 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生升学比例较高的专业是药学（41.1%）、康复治疗技术（35.6%）。

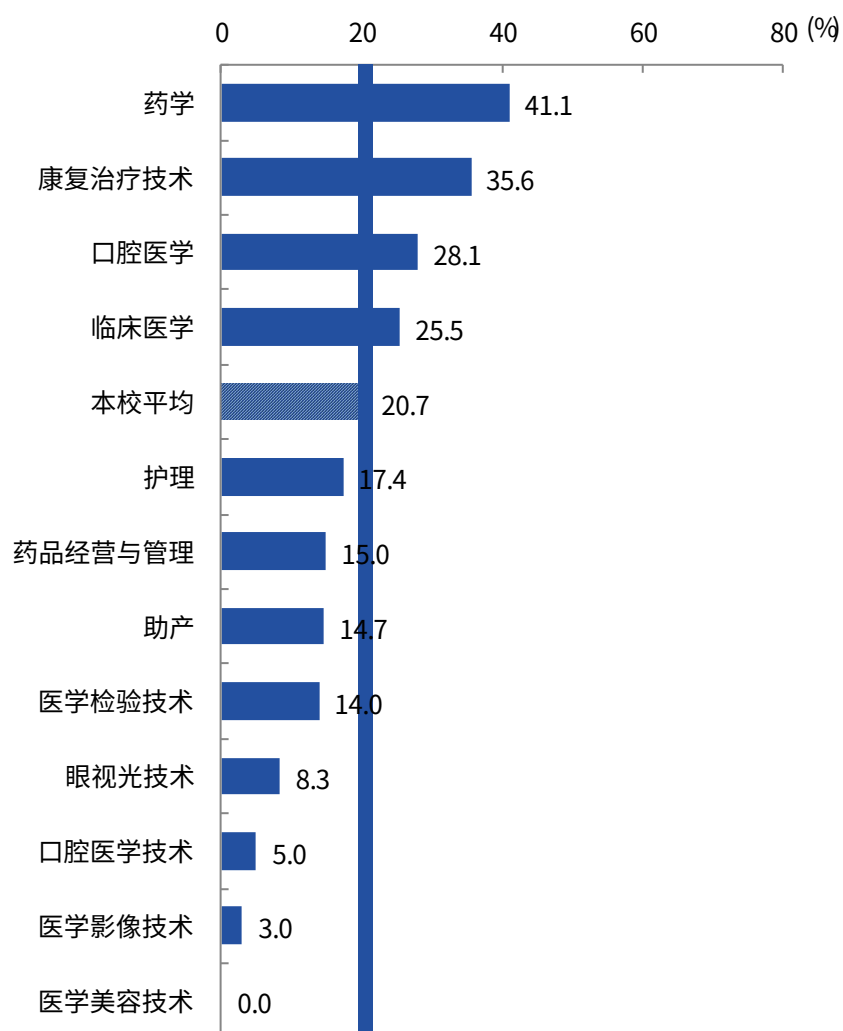


图 1-22 各专业毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 0.7%。

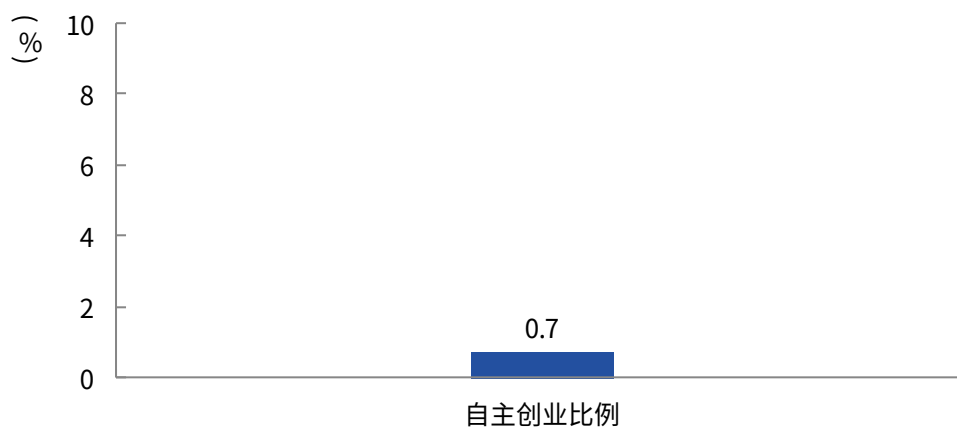


图 1-23 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 护士执业资格考试通过情况

1. 护士执业资格考试总体通过率

本校 2019 届毕业生的护士执业资格考试总体通过率为 94%。

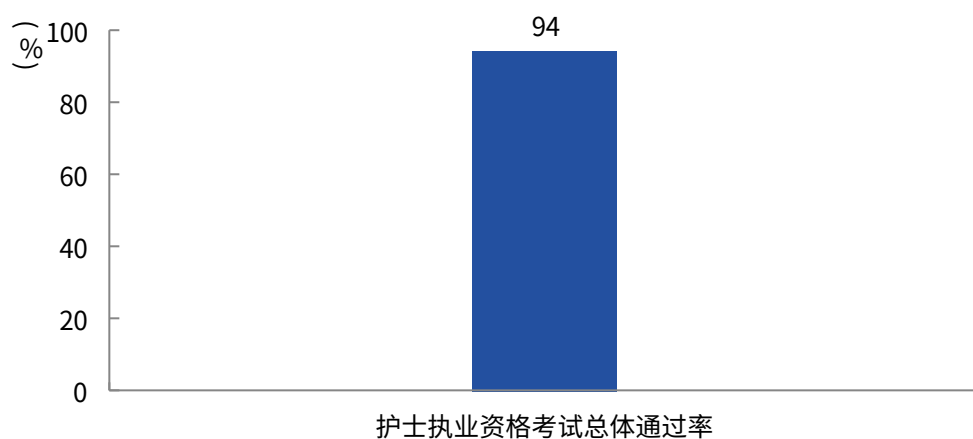


图 1-24 护士执业资格考试总体通过率

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生护士执业资格考试总体通过率

本校 2019 届护理、助产专业毕业生的护士执业资格考试通过率分别为 95%、93%。

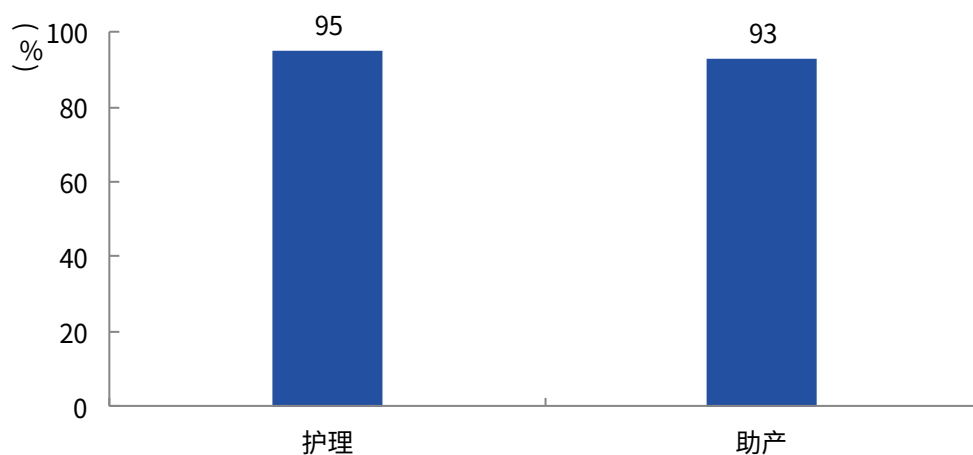


图 1-25 各专业毕业生护士执业资格考试通过率



数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业**主要特点**

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 94%。

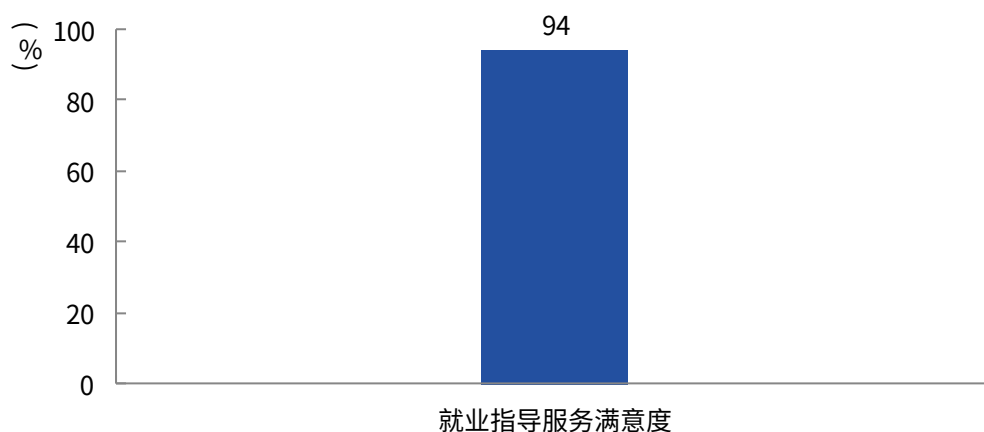


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届各院系毕业生对就业指导服务的满意度均在九成及以上（90%~96%），其中口腔学院、药学系毕业生的满意度（均为 96%）相对较高。

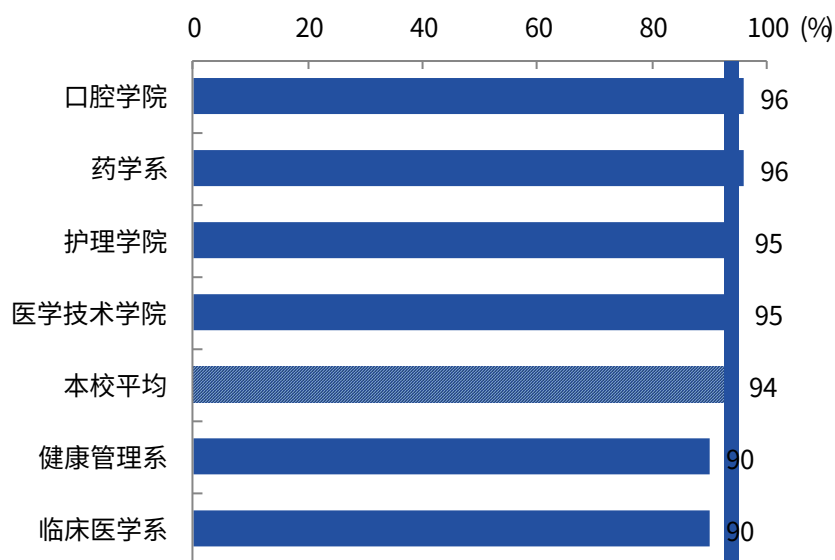


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生中，有 83% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果整体较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（64%）较高，其有效性为 77%；接受“辅导面试技巧”求职服务的比例为 24%，其有效性（97%）较高。

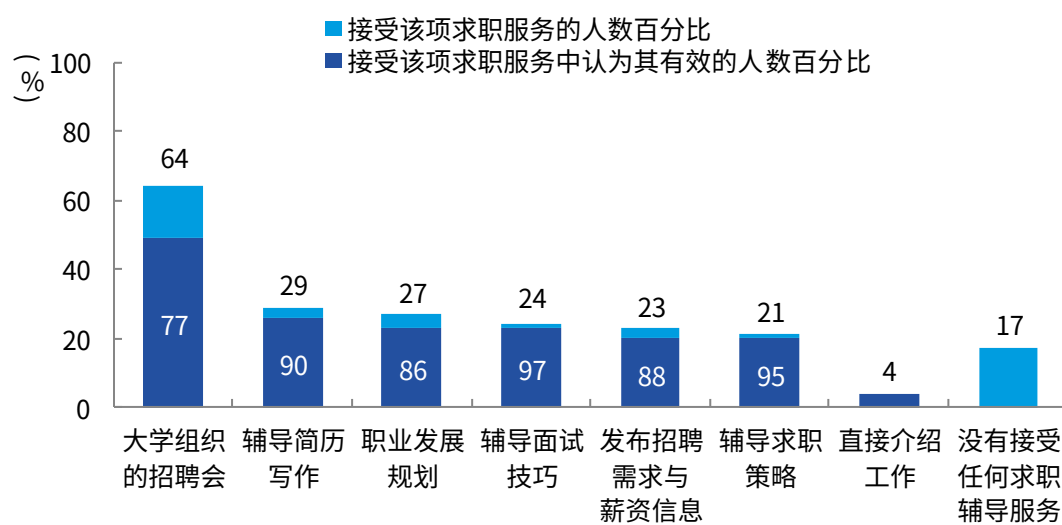


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

注：“直接介绍工作”求职服务的有效性评价由于样本较少，未包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业实践活动”（39%），其有效性为 87%；其次是“创业教学课程”（37%），其有效性为 71%。

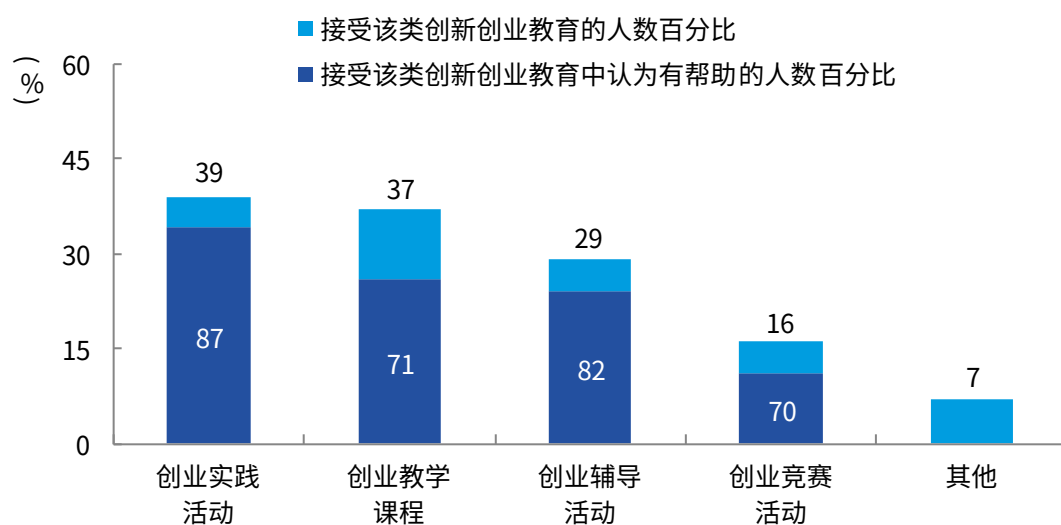


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（39%）。

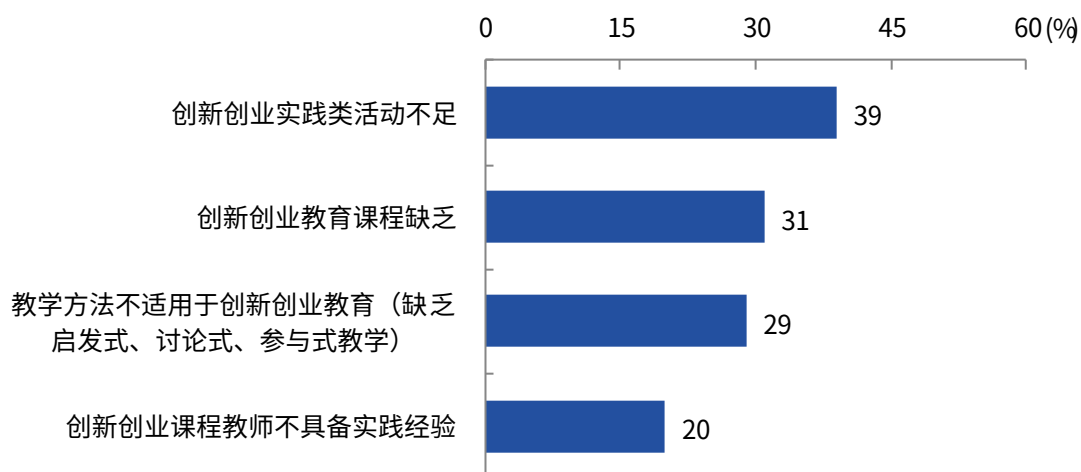


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届分别有 70%、65%、65%的毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

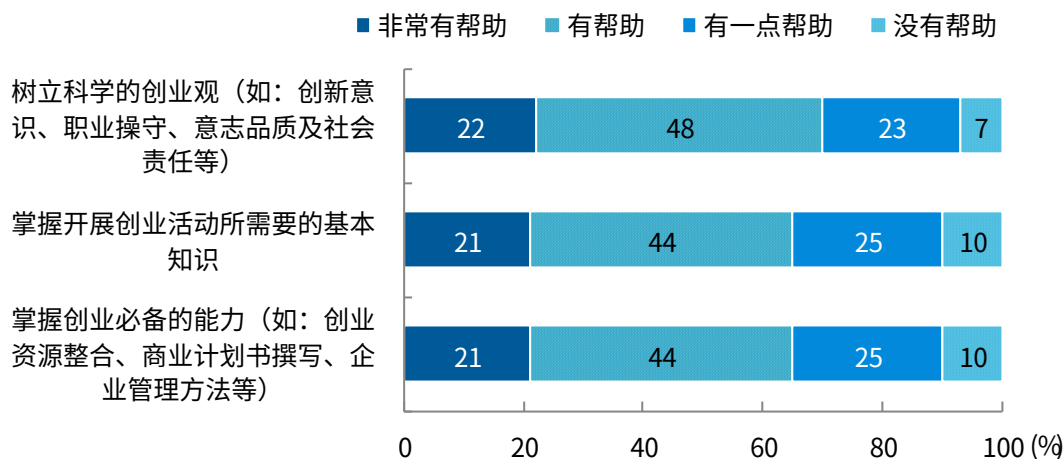


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 促进毕业生就业的政策措施

1. 引导和鼓励毕业生到基层就业

学校鼓励毕业生积极到基层就业。大力宣传“三支一扶”、“村官”、“志愿服务西部计划”、“毕业生征兵入伍”等国家、地方项目，引导毕业生到基层就业，从基层工作岗位做起。积极邀请优秀校友回校召开座谈会、专题报告会、交流会等，激发毕业生就业的积极性，组织毕业生开展职场体验、社会调查、社会实践等职业指导活动，使毕业生正确认识职业，了解职场，

转变就业观念促进毕业生深入了解基层，到祖国最需要的地方去建功立业，各院系也从专业特点挖掘学生学习、成才的源动力出发，加强学生的思想政治教育和职业指导，引导广大毕业生树立正确的人生观、价值观、成才观和就业观。加强毕业生就业主动性、诚信就业、职业生涯规划、创业等方面的教育，培养学生良好的职业生涯发展意识，引导毕业生准确定位，正确择业，今年我校共有 34 人参加基层就业项目。

2. 创建大学生创新创业平台

学校高度重视学生创新创业方面的教育，2018 年共投资 80 万元建设创新创业实训基地，积极探索满足本校学生成长需求的创新创业一体化实践平台，在传统学习模式的基础上，不断深化优化，与“线上+线下”相结合的学习方式，提高能力，增长社会实战经验，并建立了集创新创业讨论、项目展示、实训实习、素质测评、就业指导、就业实训功能为一体的创新创业模拟实训室，已于 2019 年春季开学正式使用。

通过实训基地建设，既可以通过培训提升创新创业人才的能力，促成创新创业团队和典型的形成，提高经济效益，也可以提升大学生的综合素质，促进我校创新创业实训基地建设工作。

具体表现在以下方面：

强化创新创业意识，促进就业创业能力提高；

鼓励开展创新创业活动，为在校学生提供自食其力的实现途径；

构建创新创业管理体系和服务体系，实现项目与人才和企业的有效对接；

可考虑建立白城医专创新创业模拟实训网，与手机 APP 相结合，提升全校创新创业培训整体的服务层次和水平；

形成“学、测、训、考”一体化教学。

创业项目具体情况：

“互联网+”大学生创新创业大赛首次举办于2014年，由李克强总理倡导发起，教育部、国家发展和改革委员会等十三个部委共同主办，目前大赛已经成为覆盖全国所有高校、面向全体高校学生、影响最大的赛事活动。大赛旨在培养造就“大众创业、万众创新”生力军。筹备参赛的过程中，指导教师全程参与，并与团队成员配合默契，不断提升专业能力、锻炼综合素质，点燃奋斗激情。

在第五届吉林省“互联网+”大学生创新创业大赛总决赛中，药学系的“闪药”中药眼罩项目喜获金奖。

2019年11月12日，吉林省教育厅高等教育处公示了吉林省大学生首批“创新之星”评选结果，我校药学系2017级药品经营与管理专业学生张皓淳，其中包括吉林大学等多所本科院校在内的100名同学中成功入选，也曾获得城市第二届青年创业创新大赛一等奖；第二届中华职业教育创新创业大赛吉林省赛一等奖、国赛优秀奖等荣誉。

3. 加强毕业生就业信息服务工作

根据毕业生专业情况、生源情况和求职意向，深入了解区域经济发展，了解用人单位需求计划、用人标准。及时调整各专业人才培养方案，使毕业生符合各用人单位需要，从而提高毕业生的就业率和就业质量。

以院系为主体，建立校、院（系）两级用人单位信息库，不断完善、更新、补充用人单位信息库，加大与各行业、各单位合作力度，积极拓宽毕业生就业的行业领域和区域，努力寻求新的就业渠道，为毕业生就业广开门路。

加强与建立合作关系单位的对接，尤其是职业教育集团内的用人单位，巩固和稳定已有就业市场资源，充分发挥稳定的就业市场在我校毕业生就业中的主渠道作用。

加强与各地人力资源和社会保障部门的联系与合作，进一步开辟新的就业市场，特别是毕

业生生源比较集中的就业市场，努力实现毕业生就业服务资源共享。

健全“立体式”信息服务，充分发挥每一条就业信息的作用。加强与吉林省大学生就业指导中心、各地区人才交流中心合作，借助上级部门的平台协同各院系三级联动，通过“线上线下”的网站、QQ群、邮箱、微信、就业信息网等多渠道发布信息，确保每一条就业信息都能传达到相应的毕业生。

4. 完善困难毕业生就业帮扶机制

加大家庭贫困毕业生就业精准帮扶力度，及时帮助家庭贫困毕业生落实就业。准确掌握家庭贫困毕业生的基本状况，就业倾向和就业意愿。其次，针对贫困毕业生的特点，开展群体就业辅导活动、求职培训、个性化生涯辅导活动，同时积极组织贫困毕业生参加各种招聘活动，或举办专场招聘会推介家庭贫困毕业生就业。

专门建立特殊群体学生的档案，如困难学生档案库、心理健康数据库等，进一步完善帮扶措施，在对特殊群体学生情况进行全面了解的基础上，制定家庭经济困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等就业帮扶计划，有针对性地开展就业指导、岗位推荐、技能培训等，帮助他们在离校前落实就业岗位，并在毕业后进行不定期跟踪，学校选派365名毕业生参加吉林省高校毕业指导中心举办的“双困生”拓展训练，通过培训开阔了学生视野，增强就业适应能力，取得了预期效果。

自2013年国家为促进普通高校毕业生就业创业，在全国范围启动求职创业补贴工作以来，我校按照国家政策要求和省人社厅部署，积极宣传、认真组织申报，最大可能为所有符合条件的毕业生申领补贴，并得到落实。2019年共有253名毕业生申领到此项补贴，发放总金额达29.48万元，受惠人数占我校本届毕业生总数的10%。

5. 校企合作育人模式，提升学生就业能力

学校牵头成立吉林省医学技术职业教育集团，以此为平台，搭建卫生职业教育、创新创业发展立交桥。深化产教融合，全面推进集团化办学改革，校校合作 18 家，校院合作 111 家，其中附属医院 5 家、教学医院 7 家、实习医院 99 家。校企合作 87 家，近年来毕业生整体就业率均超过 95%，通过“实习+就业”人数逐年增高。同时加强校、院横向联合，实现床边教学，以临床医学专业为试点，开设临床教学班，专业与科室相对接，围绕人才培养方案，按照执考标准，共同制定培养计划、课程设置，推进与白城中心医院等 7 家医院，在临床医学专业基础上，增设了护理、医学检验技术、医学影像技术、放射治疗技术、康复治疗技术、药学、口腔医学等 8 个专业，由课堂教学移到床边教学，由教师教医生向医生教医生的教学模式转变，实现了真正意义上的早临床、多临床、反复临床。

转变人才培养模式，提高学生实操能力，为学生提供更多的沟通平台。通过调研，调整人才培养方案，通过人才培养模式转变，学生能够实现由理论知识到实践的进一步转换，为将来的就业打下了基础。

6. 提供就业渠道，促进学生就业

为更好地提高毕业生的就业质量，为毕业生提供更多的就业机会和就业选择，同时为医药卫生单位能够选择到更多更好的优秀人才，给用人单位和毕业生搭建一个沟通交流的平台，学校每年五月份举办校园招聘会，来自吉林省、黑龙江省、内蒙古、辽宁省、山东省、广东省等共 15 个省市 290 余家人积极参会，至今已成功举办了十二届。学校通过举办校园招聘会、小型供需见面会、走访用人单位，建立微信就业群，同时建立校友联系群，给毕业生多渠道，多方位提供就业岗位信息，以社会需求为导向，实行“校院（企）合作、工学结合”的人才培养模式，全力打造吉林西部和内蒙古、黑龙江等周边区域医学教育中心和培养医药卫生人才的摇篮，对地方医药卫生事业的发展，对推进校院（企）深入融合，对维护高校毕业生就业市场



稳定都具有重要意义，也让毕业生随时了解用人单位岗位需求和应聘条件，鼓励学生积极应聘。



就业**相关**分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生成长情况，本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 3168 元。

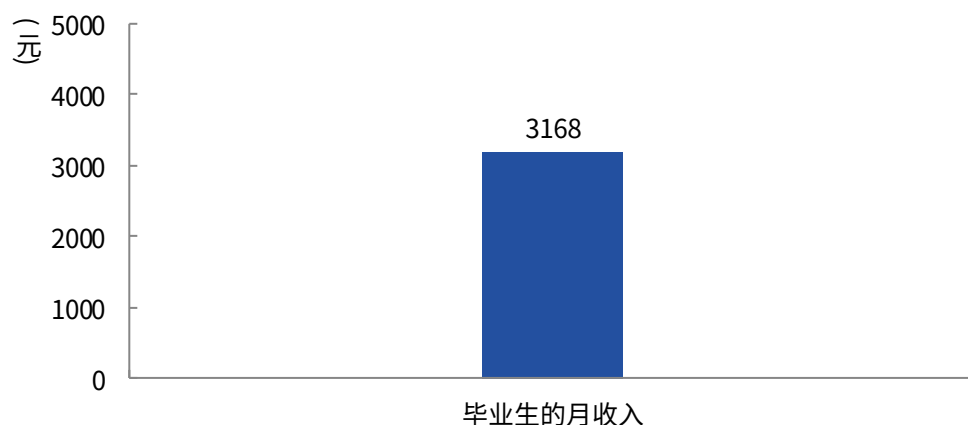


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2019 届毕业生月收入较高的院系是药学系（4118 元）、医学技术学院（3487 元），月收入较低的院系是健康管理系（2826 元）、口腔学院（2895 元）。

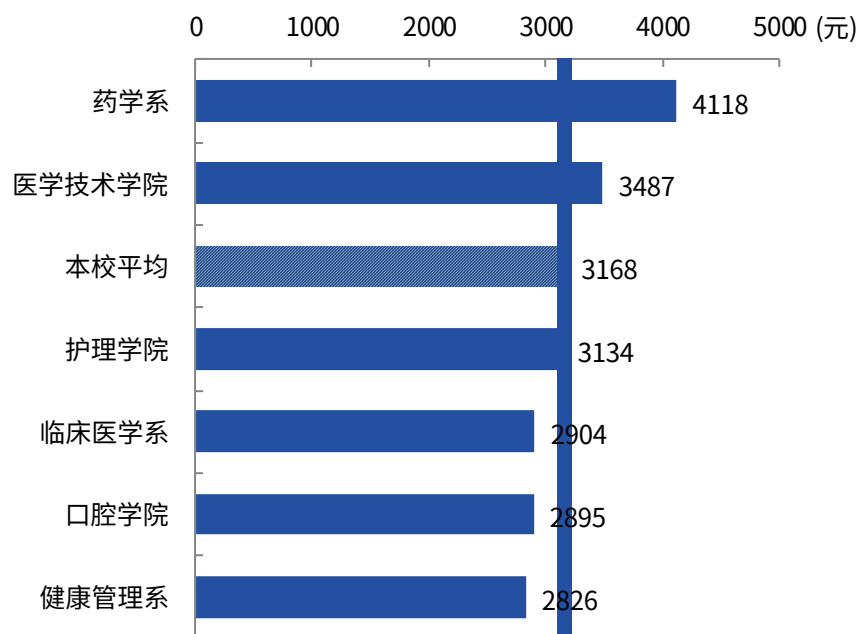


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生月收入较高的专业是药品经营与管理(5115 元)、医学美容技术(4800 元),月收入较低的专业是口腔医学(2817 元)、康复治疗技术(2826 元)、医学检验技术(2895 元)。

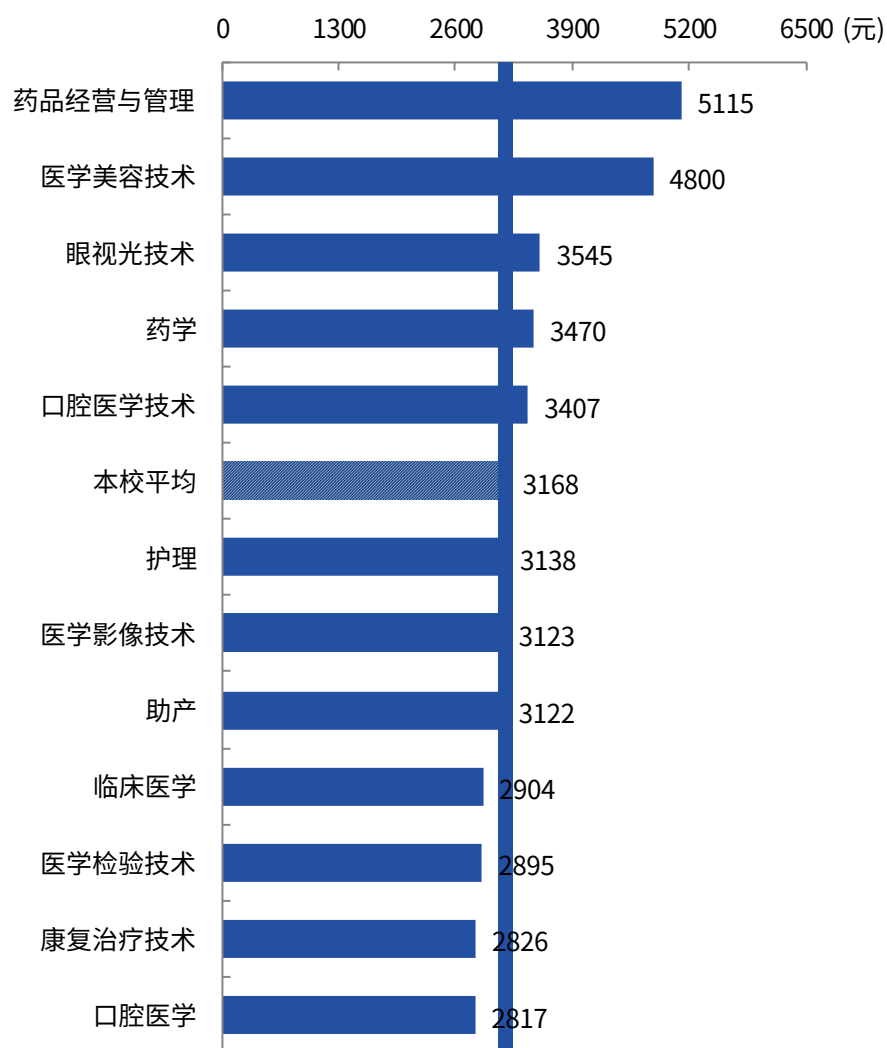


图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 90%。

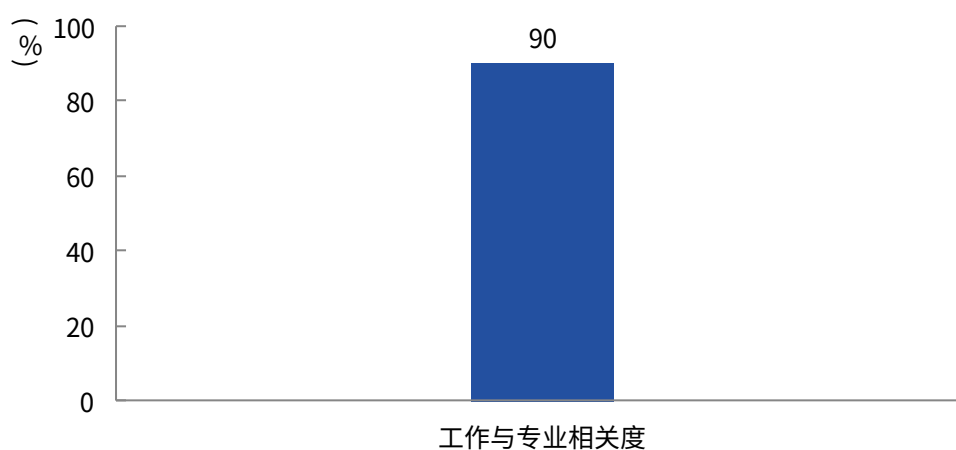


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是药学系 (96%)，工作与专业相关度较低的院系是健康管理系 (84%)。

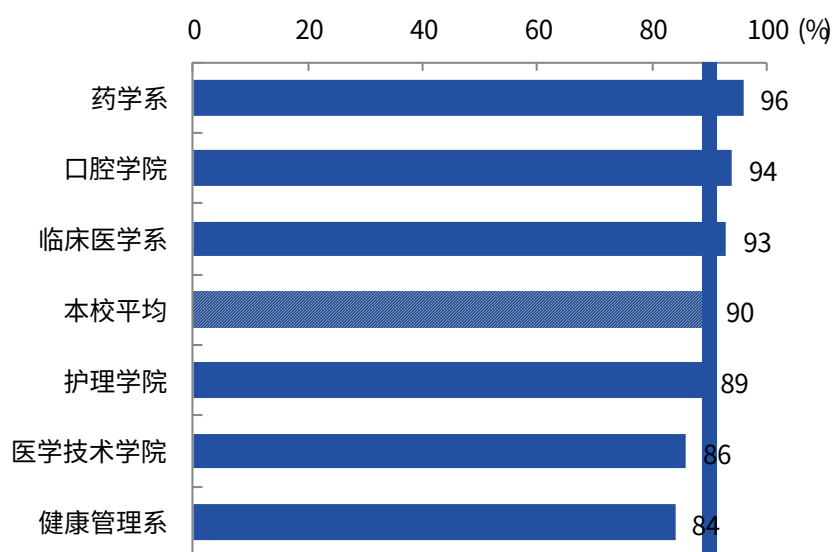


图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届工作与专业相关度较高的专业是眼视光技术、药学（均为 100%），工作与专业相关度较低的专业是口腔医学技术（76%）、医学美容技术（79%）。

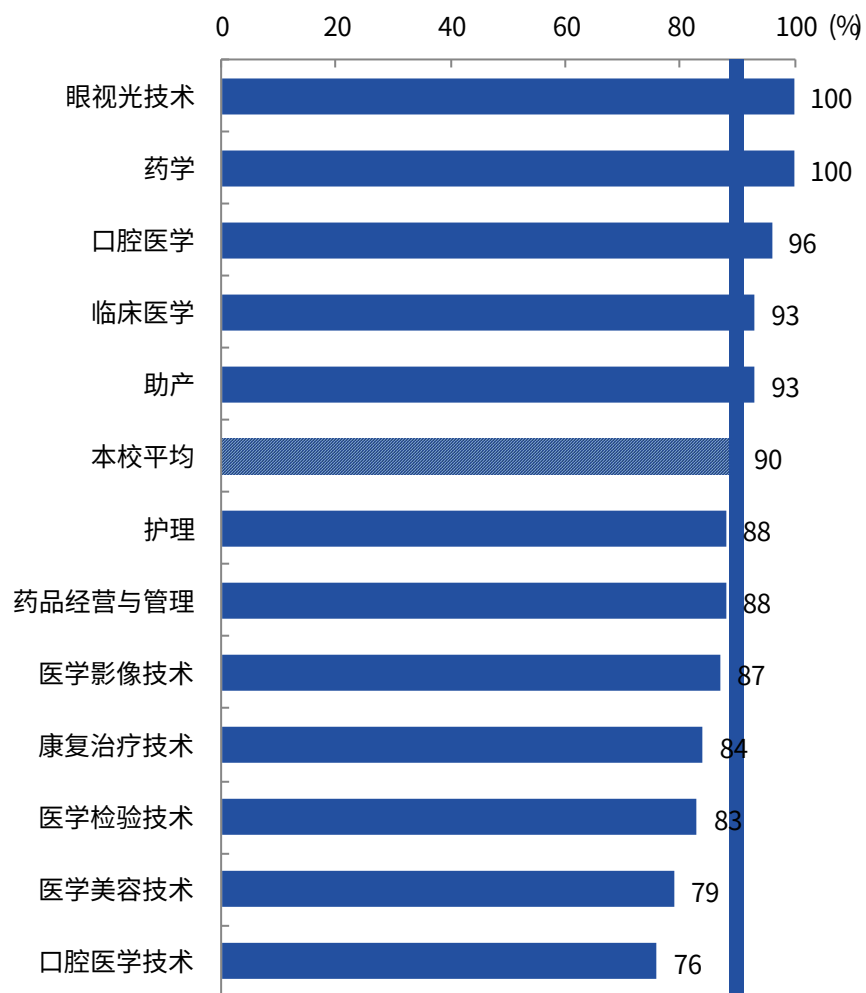


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 78%。

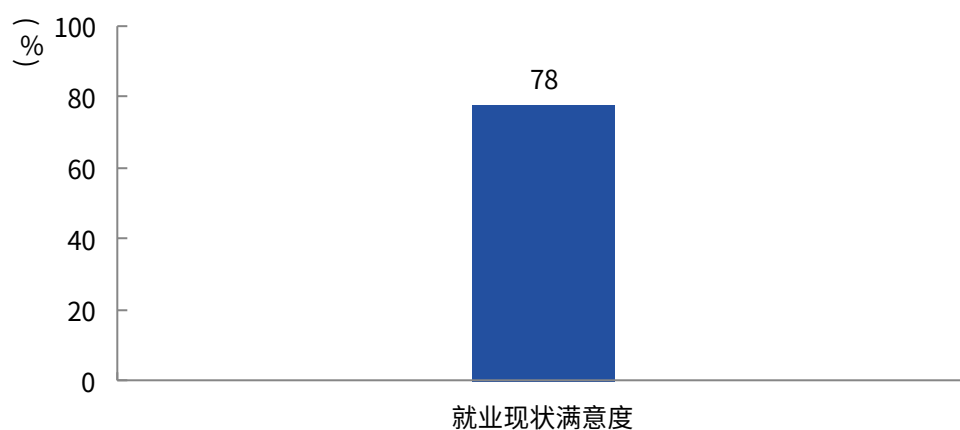


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的院系是药理学系（89%），就业现状满意度较低的院系是医学技术学院（70%）。

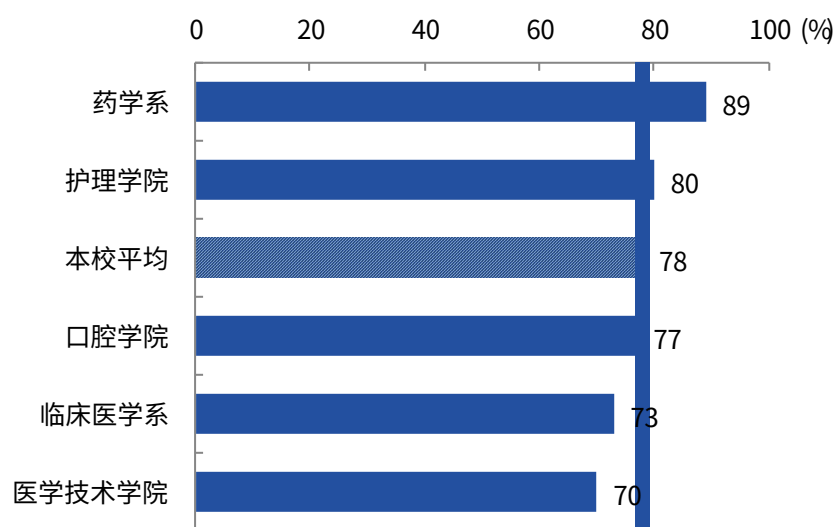


图 3-8 各院系毕业生的就业现状满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是药学（89%）、助产（85%），就业现状满意度较低的专业是医学影像技术（57%）、临床医学（73%）。

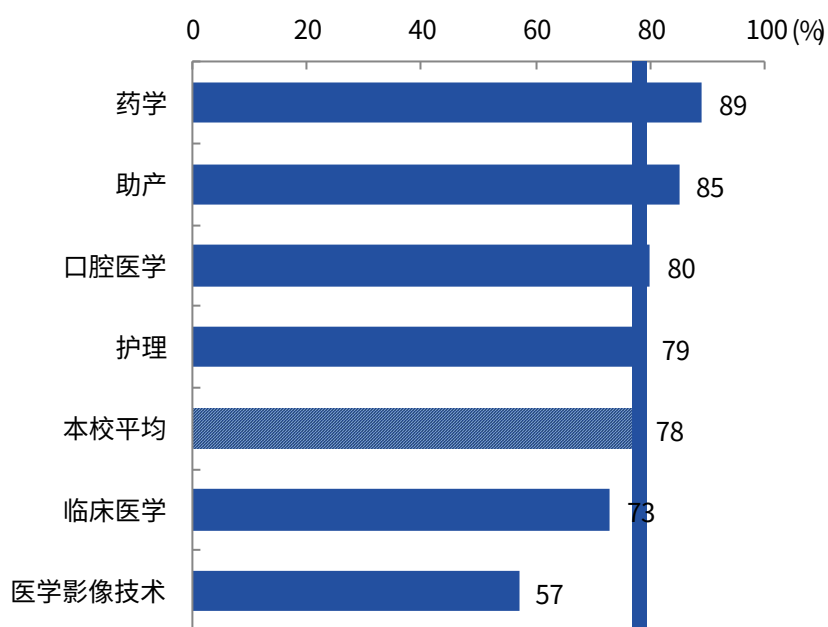


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 67%。

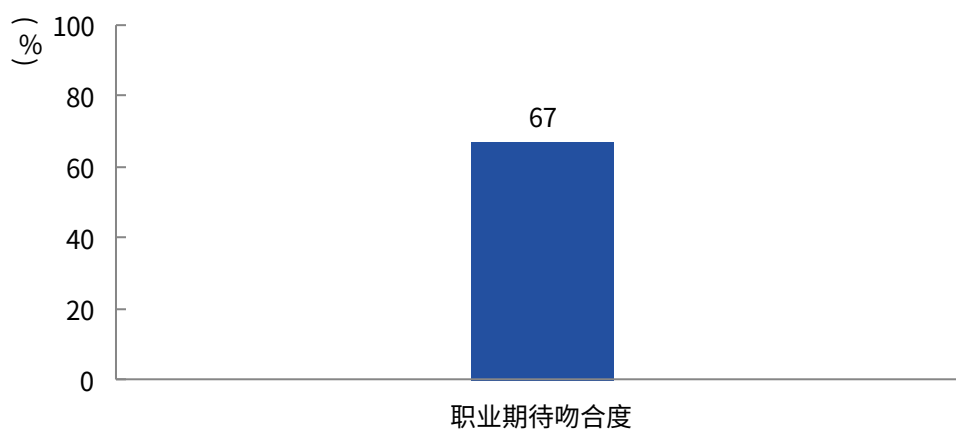


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是临床医学（83%）、口腔医学（75%），职业期待吻合度较低的专业是助产（56%）。

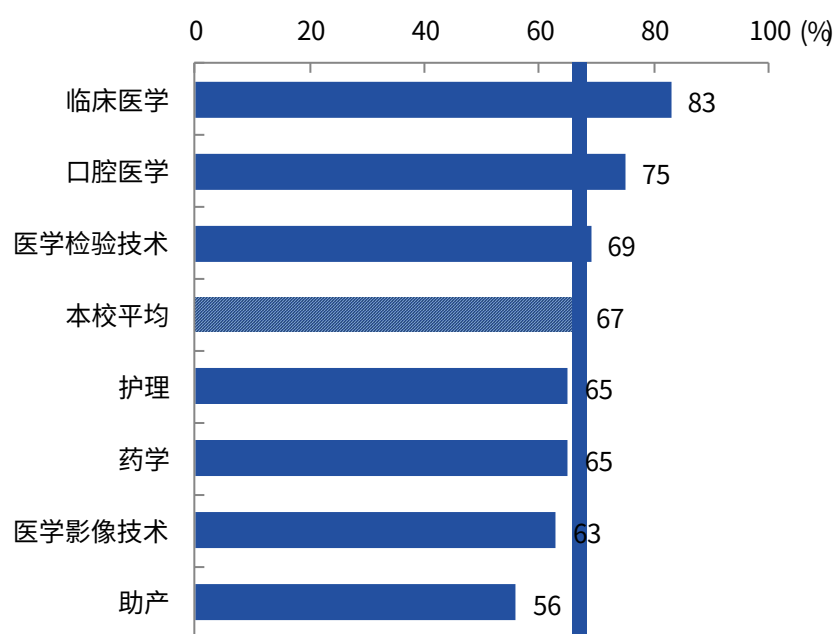


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 离职率

1. 毕业生的离职率

离职率可以衡量毕业生就业的稳定性，本校 2019 届毕业生的离职率为 25%，大多数毕业生在毕业短期内就业情况稳定。

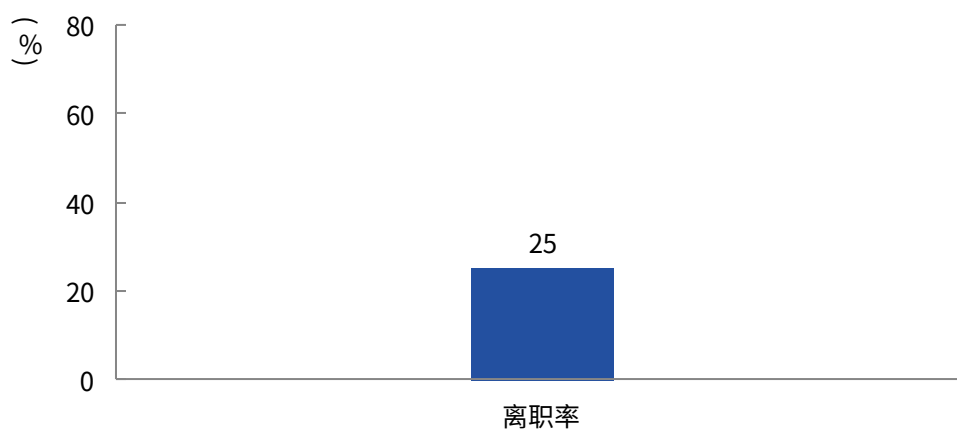


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生离职率较低的院系是临床医学系（11%），离职率较高的院系是药学系（52%）。

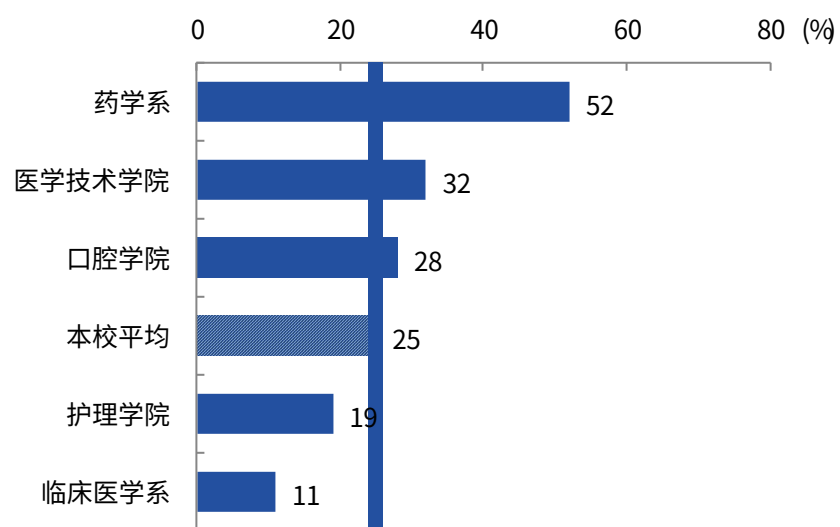


图 3-13 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生离职率较低的专业是临床医学、医学影像技术（均为 11%），离职率较高的专业是药学（40%）。

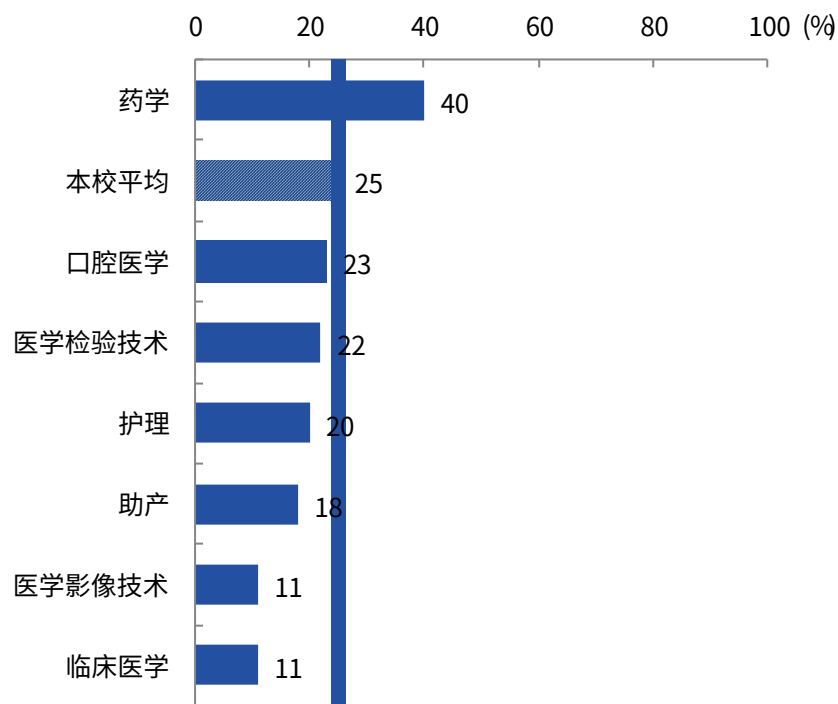


图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 38% 的毕业生在薪资或职位上有过提升。

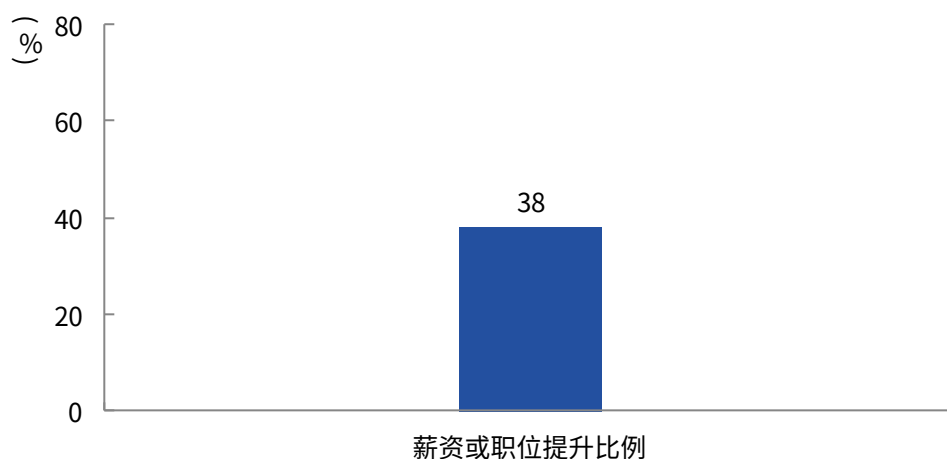


图 3-15 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的院系是药理学系（57%）、口腔学院（56%），有过薪资或职位提升的比例较低的院系是护理学院（23%）。

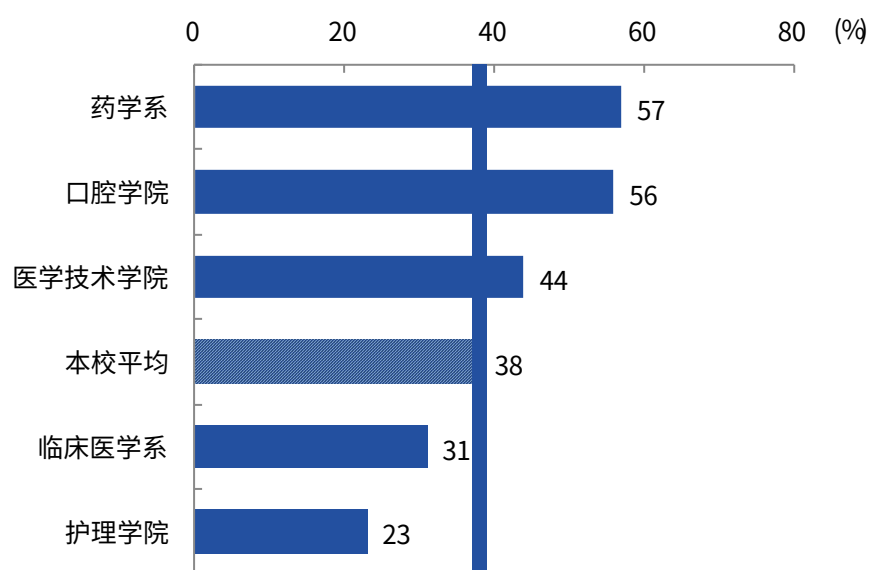


图 3-16 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是口腔医学、药学（均为 58%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是医学影像技术（19%）。

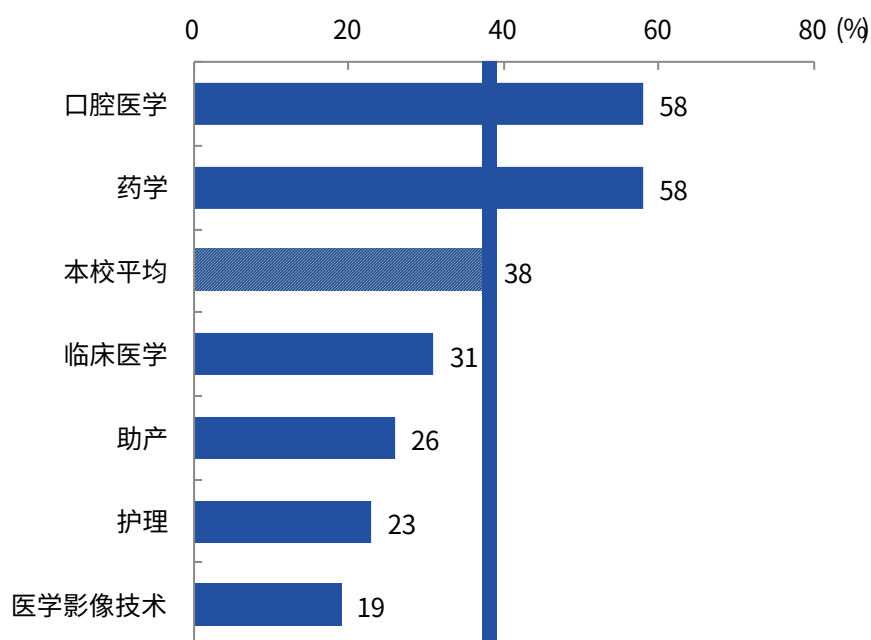


图 3-17 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 13%。

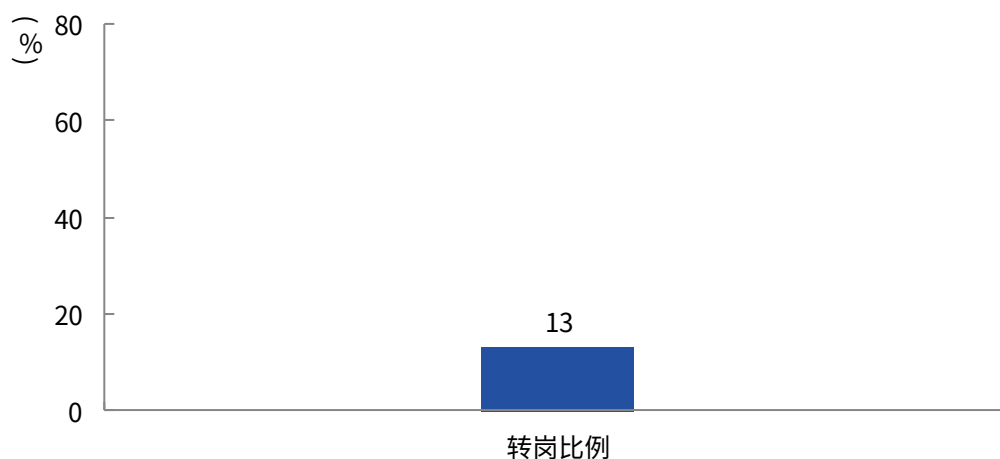


图 3-18 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的院系是药学系 (23%)，有过转岗的比例较低的院系是临床医学系 (5%)。

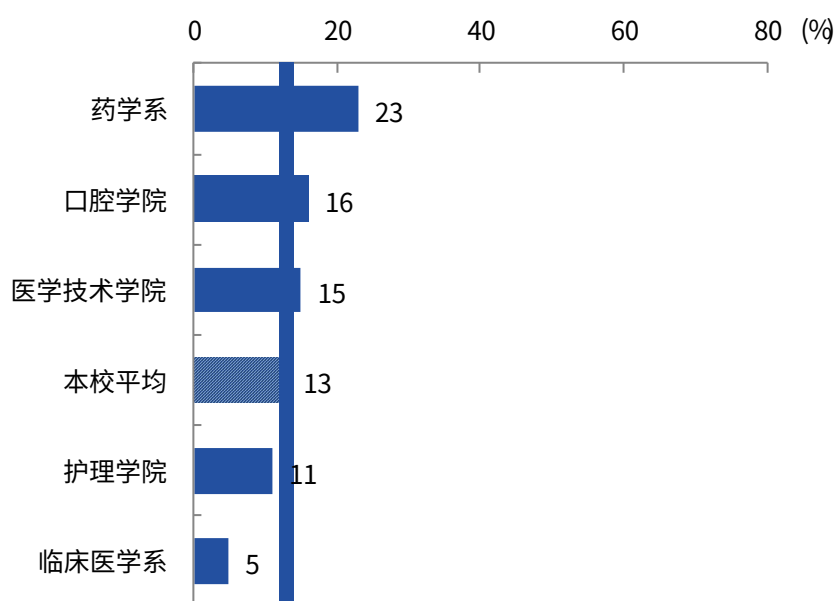




图 3-19 各院系毕业生有过转岗的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是药学 (32%)，有过转岗的比例较低的专业是助产 (3%)。

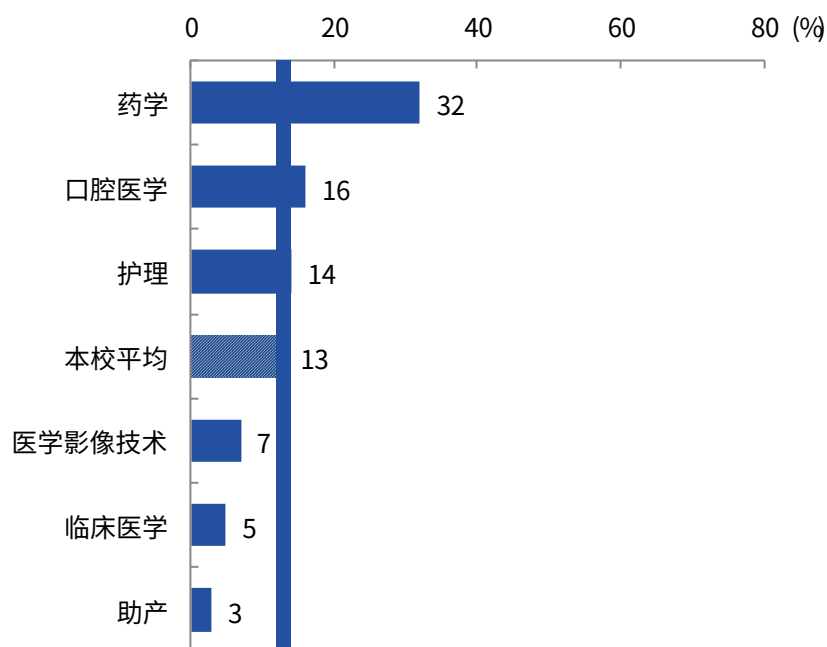


图 3-20 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业发展趋势

第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

1. 就业立足于本省，服务区域医护行业发展

从就业领域来看，本校毕业生均主要就业于医疗和社会护理服务业（近两届分别为 84.6%、79.1%），且就业于综合医院（近两届分别为 24.8%、22.0%）、牙医诊所（近两届分别为 14.3%、16.2%）的比例相对较高；同时，毕业生主要从事医疗保健/紧急救助相关职业（近两届分别为 81.9%、79.3%），且从事护士（近两届分别为 26.1%、29.3%）、医生助理（近两届分别为 20.8%、18.9%）的比例相对较高。本校毕业生积极投入到医疗卫生事业中去，为行业发展提供了较多的人力资源。**从就业地区来看**，本校近两届均有六成左右（分别为 63.0%、57.0%）毕业生在本省就业，本校较大地支持了本省相关行业与经济社会发展，同时也为毕业生服务地方提供了广阔的平台。毕业生在本省就业，服务地方经济是校、地、生三方共同的需求，预计今后一段时间内仍然会是本校毕业生就业的主流方向。

2. 毕业生就业率保持较高水平，毕业生升学意愿较强

学校领导高度重视毕业生就业工作，始终把毕业生就业工作作为学校教育教学质量和办学水平的重要检验标准。根据麦可思对本校应届毕业生的调研数据，本校近两届毕业生的就业率（分别为 87.6%、85.8%）均保持在 85.0% 以上。可见，在经济发展新常态下，学校就业落实情况整体较好。与此同时，本校 2019 届有九成以上（94%）毕业生对母校就业指导服务工作表示满意，可见本校就业指导服务工作成效较好，一定程度上促进了毕业生的就业落实。

此外，从毕业去向来看，本校 2019 届有两成以上毕业生选择升学（20.7%），较本校 2018 届（13.5%）有所上升，毕业生升学意愿较强。我校将在培养方案的设计与调整中进一步考虑



到学生升学的需求，尤其需要重视比例较高的院系和专业，为准备升学的学生提供有利的支持条件。

3. 助力中小微企业发展

从就业单位看，毕业生就业单位以民营企业/个体为主（近两届分别为 75%、70%）。从用人单位规模来看，毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（近两届分别为 73%、71%）。在当前国家扶持中小微企业发展的良好背景下，中小微企业及创业型企业的活力得到了进一步的释放，本校较多毕业生到中小微企业就业，为中小微企业的发展提供了较多的人才支持，也为毕业生的就业与发展带来新的机遇。

二 就业率变化趋势

根据麦可思对本校应届毕业生的调研数据，本校 2019 届毕业生的就业率为 85.8%，略低于本校 2018 届（87.6%），近两届毕业生的就业率均保持在 85.0% 以上。

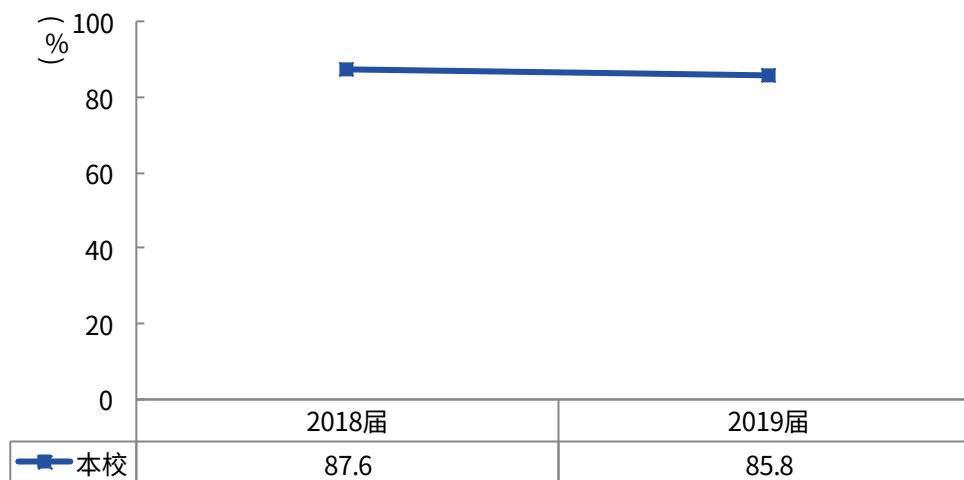


图 4-1 麦可思调研毕业生的就业率变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

根据麦可思对本校应届毕业生的调研数据，与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业率有所上升的院系是口腔学院（98%）、药学系（95%）、临床医学系（93%）。

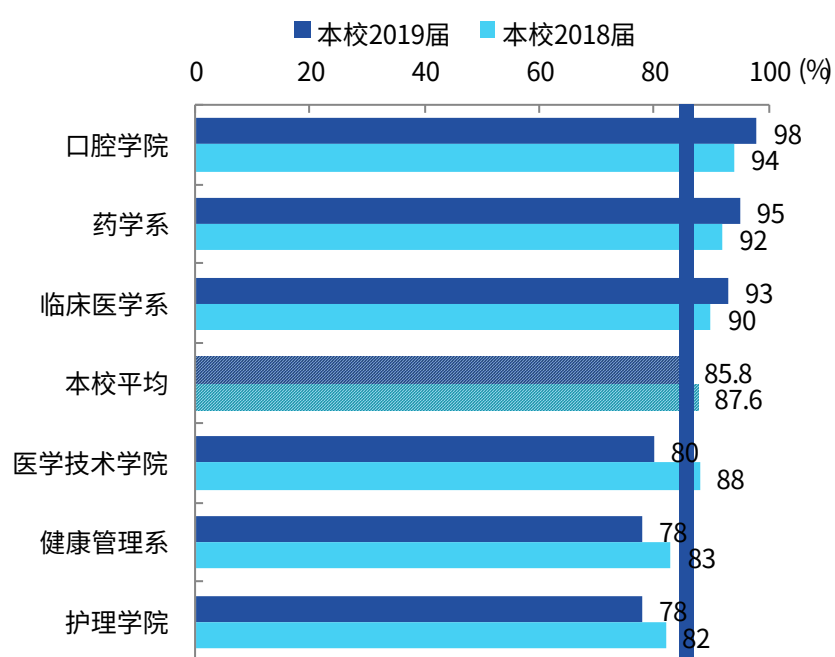


图 4-2 各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

根据麦可思对本校应届毕业生的调研数据，与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业率有所上升的专业是口腔医学（99%）、药学（93%）、医学美容技术（90%）。

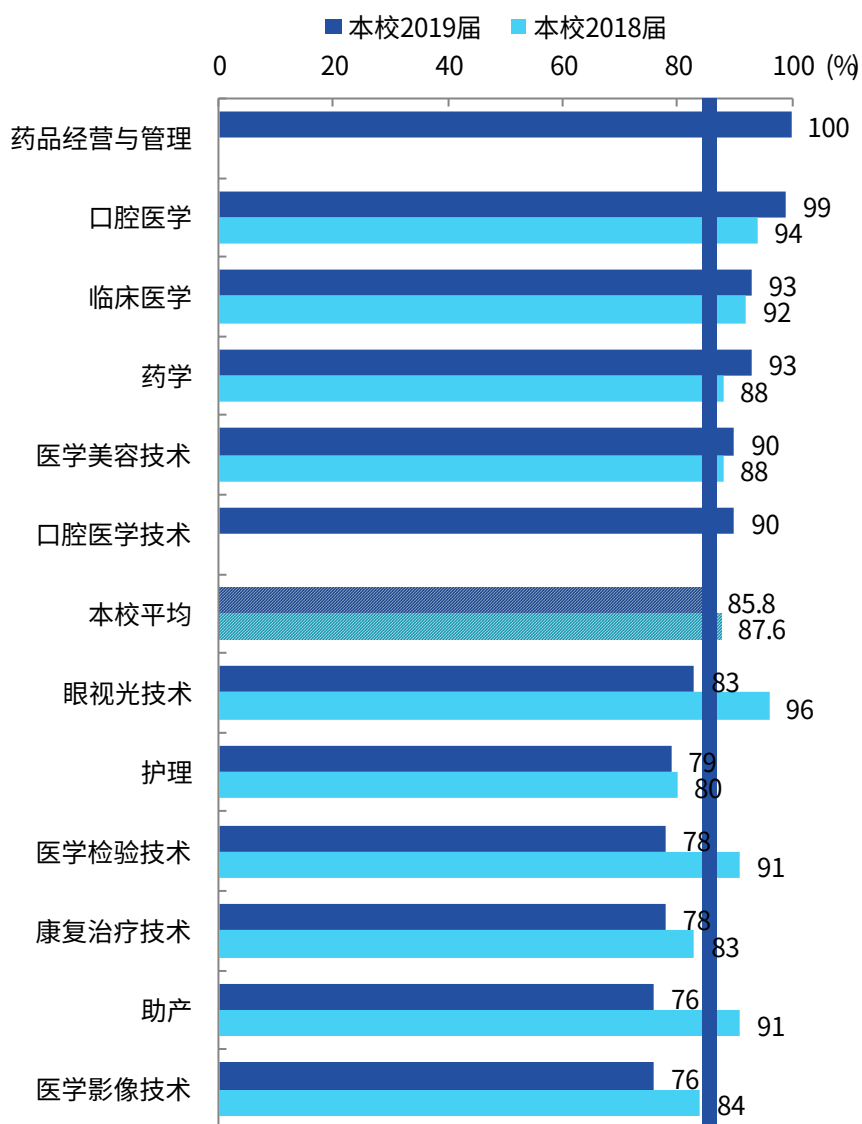


图 4-3 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业去向变化趋势

本校 2019 届毕业生“受雇全职工作”的比例为 62.2%，比本校 2018 届（69.7%）低 7.5 个百分点；“毕业后读本科”的比例为 20.7%，比本校 2018 届（13.5%）高 7.2 个百分点。

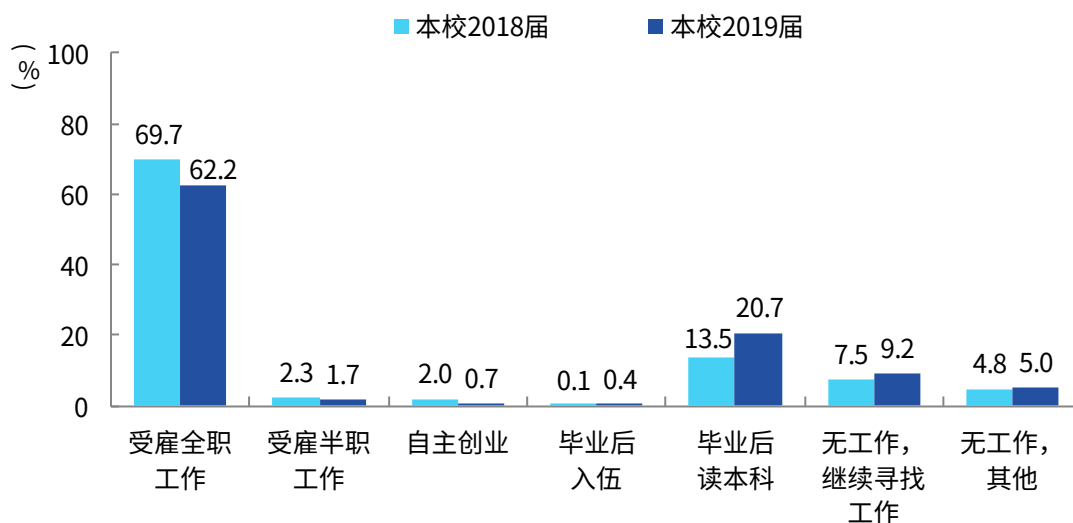


图 4-4 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业特点变化趋势

（一）职业变化趋势

本校毕业生从事的主要职业变化趋势如下表所示。本校 2019 届毕业生从事护士职业的比例（29.3%）相对较高，且较本校 2018 届（26.1%）有所上升。

表 4-1 主要职业需求变化趋势

职业名称	本校 2018 届 (%)	本校 2019 届 (%)
护士	26.1	29.3
医生助理	20.8	18.9
医学和临床实验室技术人员	7.5	6.8

牙科保健人员	6.9	6.3
放射技术人员	8.9	5.6

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）行业变化趋势

本校毕业生就业的主要行业变化趋势如下表所示。本校 2019 届毕业就业于牙医诊所的比例（16.2%）较本校 2018 届（14.3%）有所上升。

表 4-2 主要行业需求变化趋势

行业名称	本校 2018 届 (%)	本校 2019 届 (%)
综合医院	24.8	22.0
牙医诊所	14.3	16.2
基层医疗卫生服务机构	—	10.7
专科医院	10.0	10.0

注：最新届次职行业库有更新，“基层医疗卫生服务机构”为新增行业，故往届无数据。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（70%），比本校 2018 届（75%）低 5 个百分点，就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 13%，与本校 2018 届（12%）基本持平，就业于国有企业的比例为 12%，比本校 2018 届（9%）高 3 个百分点。

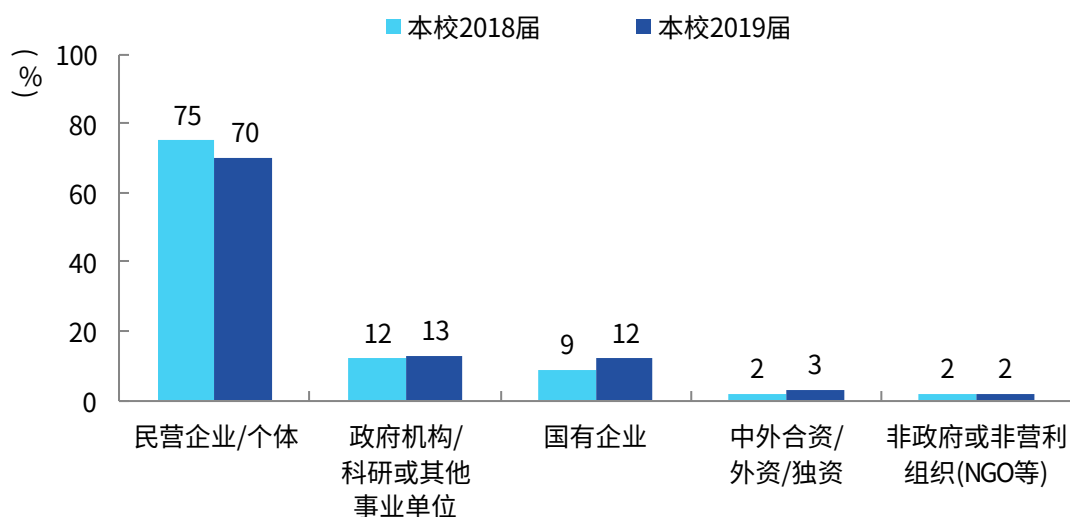


图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（71%），比本校 2018 届（73%）低 2 个百分点。

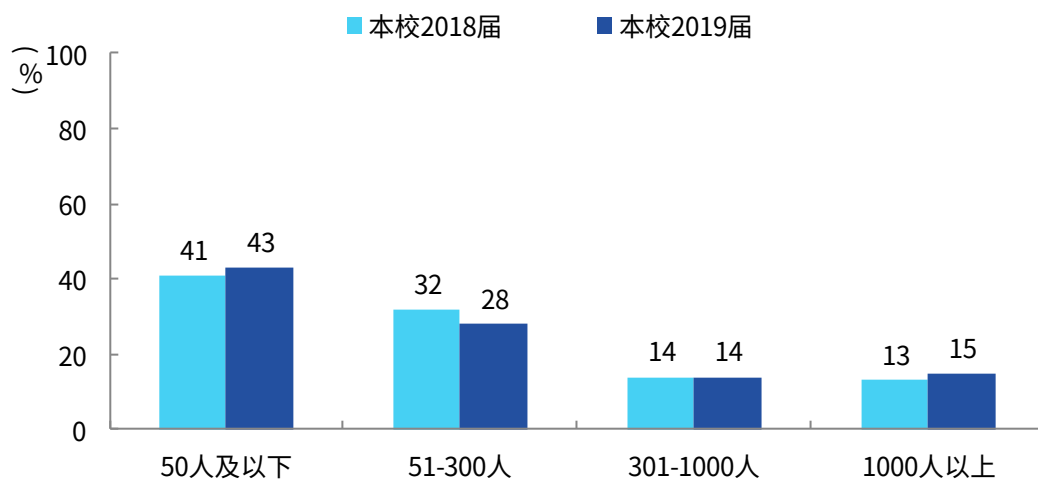


图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四）就业地区变化趋势

本校 2019 届就业的毕业生中，有 57.0% 的人在吉林省就业，较本校 2018 届（63.0%）有所下降。此外，从主要就业城市来看，毕业生在长春就业的比例（近两届分别为 29.6%、22.8%）有所下降，在白城就业的比例（近两届分别为 4.5%、6.5%）有所上升。

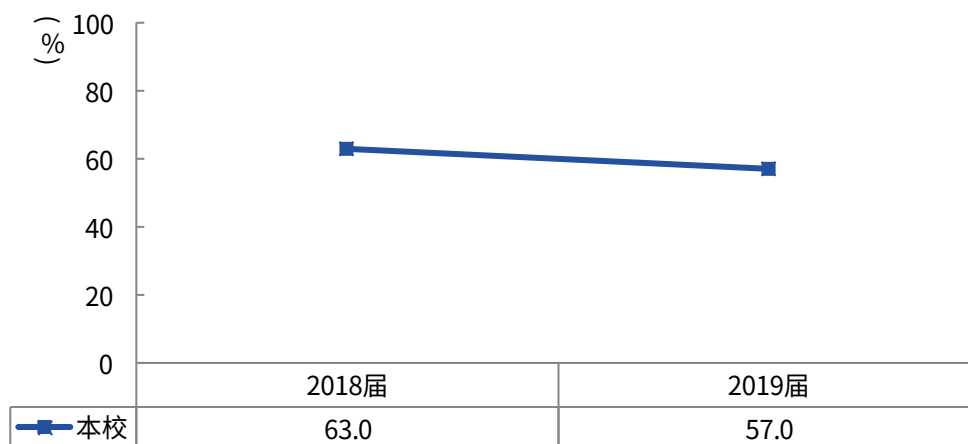


图 4-7 毕业生在吉林省就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 主要就业城市需求变化趋势

城市名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)
长春	29.6	22.8
白城	4.5	6.5
吉林	9.0	6.3
四平	5.0	6.3
松原	7.5	5.7

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

毕业生的薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对就业现状的满意度、职业期待吻合度以及就业稳定性反映出毕业生的就业质量。具体来看，本校近两届毕业生的月收入水平（分别为 3020 元、3168 元）有所上升，毕业生的市场价值得到进一步体现；与此同时，本校近两届毕业生的就业现状满意度（分别为 73%、78%）均在七成以上且有所上升，职业期待吻合度近两届（分别为 68%、67%）均稳定在近七成，就业现状满意度与职业期待吻合度体现了毕业生职业认知、就业期待的实现程度，可见，本校大多数毕业生就业的自身感受较好，从自身角度反映出就业质量较高。此外，本校近两届毕业生的工作与专业相关度（分别为 92%、90%）均保持在九成及以上，学校专业设置情况较好地符合了社会需求，毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度高，能够较好地学以致用。同时，本校近两届毕业生的离职率（分别为 34%、25%）下降明显，毕业生的就业稳定性有所增强。

（一）月收入变化趋势

本校 2019 届的月收入为 3168 元，比本校 2018 届（3020 元）高 148 元。本校毕业生的月收入水平整体有所上升。

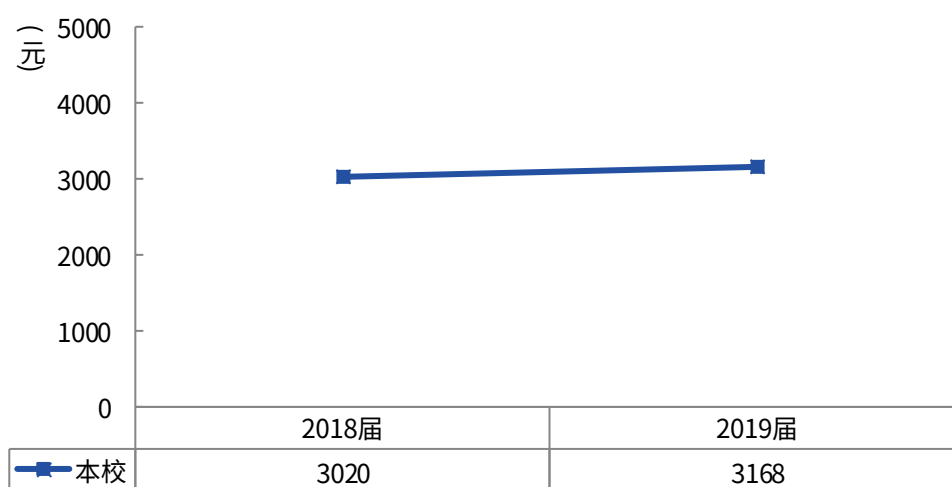


图 4-8 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届毕业生月收入有所上升的院系是药学系（4118 元）、医学技术学院（3487 元）、护理学院（3134 元）、口腔学院（2895 元）。

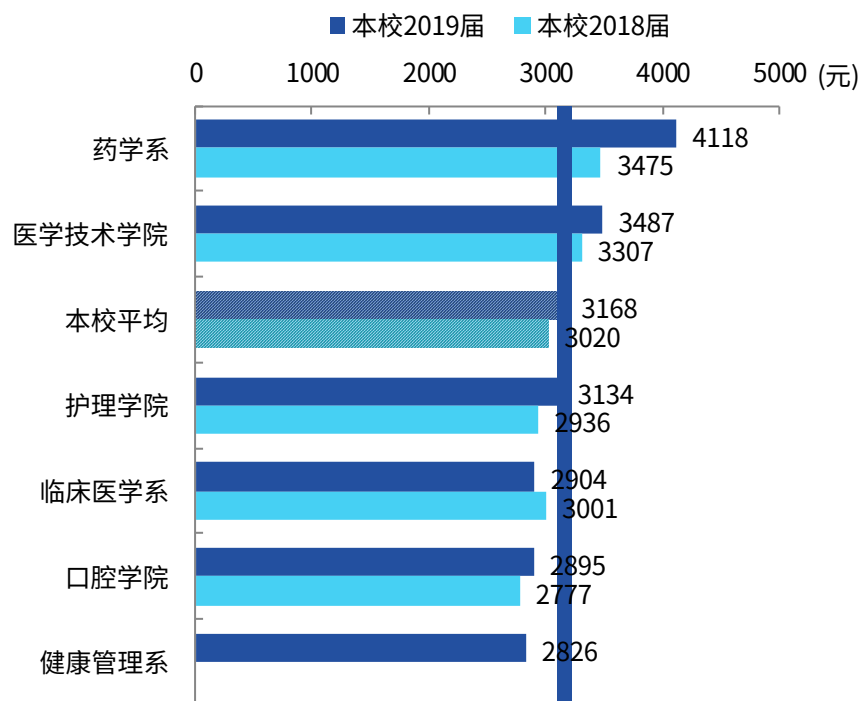


图 4-9 各院系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比,本校 2019 届毕业生月收入有所上升的专业是医学美容技术 (4800 元)、护理 (3138 元)、医学影像技术 (3123 元)、医学检验技术 (2895 元)、口腔医学 (2817 元)、。

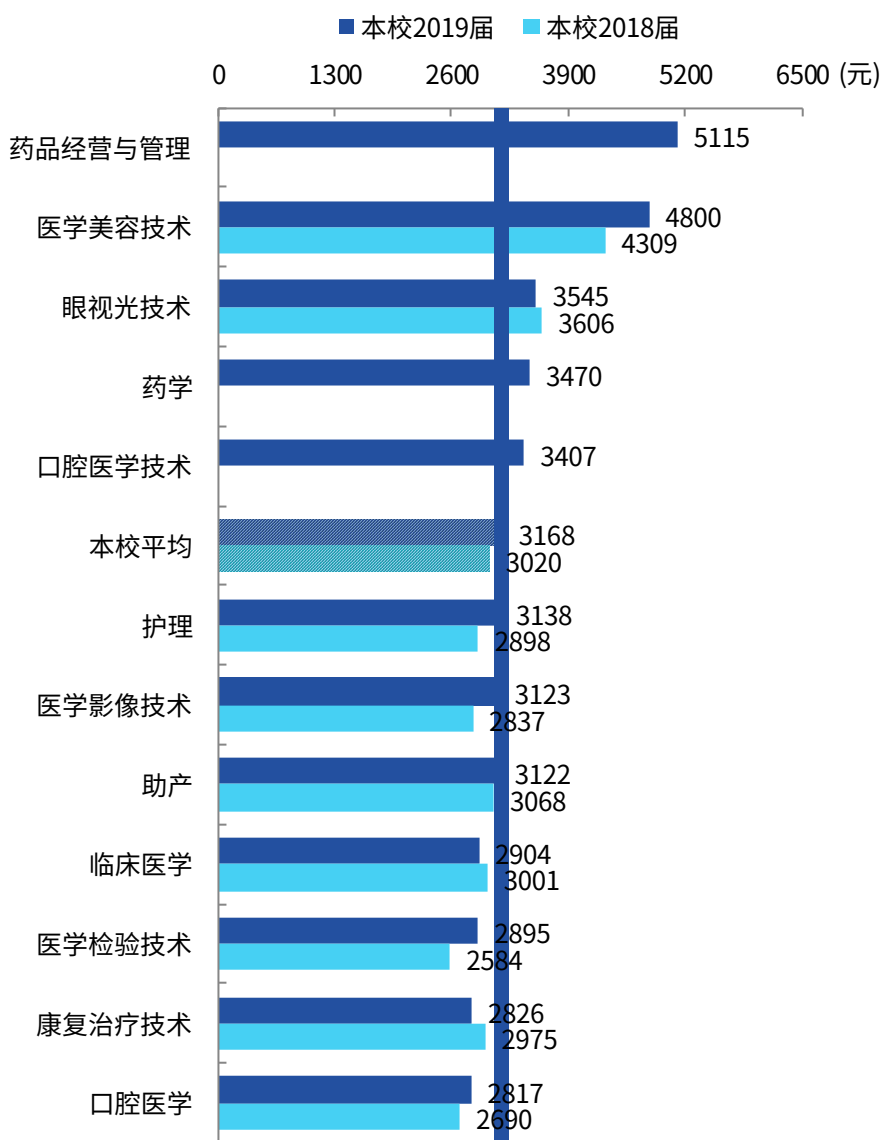


图 4-10 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

数据来源: 麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 90%，比本校 2018 届（92%）低 2 个百分点。本校毕业生的工作与专业相关度在本届虽略有下降，但整体均保持在较高水平。

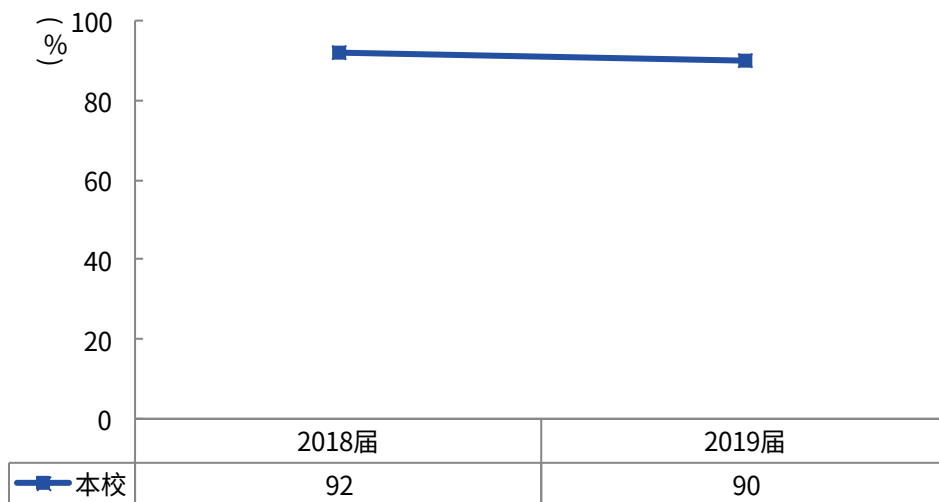


图 4-11 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届口腔学院毕业生的工作与专业相关度基本持稳，临床医学系、护理学院、医学技术学院毕业生的工作与专业相关度均存在略微下降。

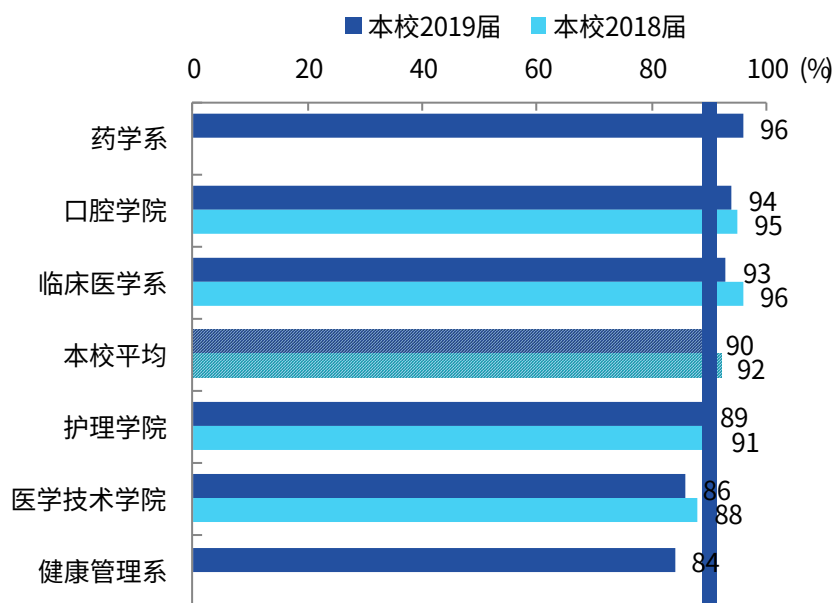


图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比,本校 2019 届眼视光技术(100%)、助产(93%)专业毕业生的工作与专业相关度均有所上升。

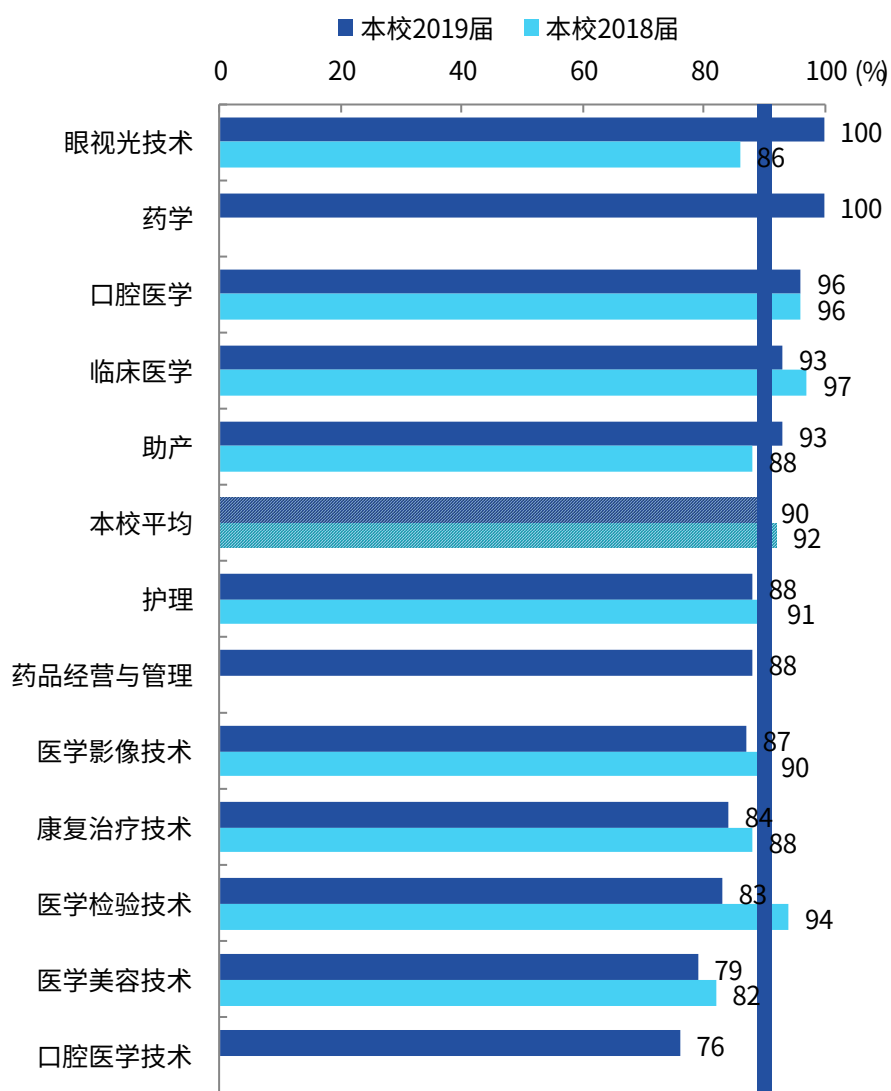


图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

数据来源:麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）就业现状满意度变化趋势

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 78%，比本校 2018 届（73%）高 5 个百分点。

本校毕业生的就业现状满意度整体有所上升。

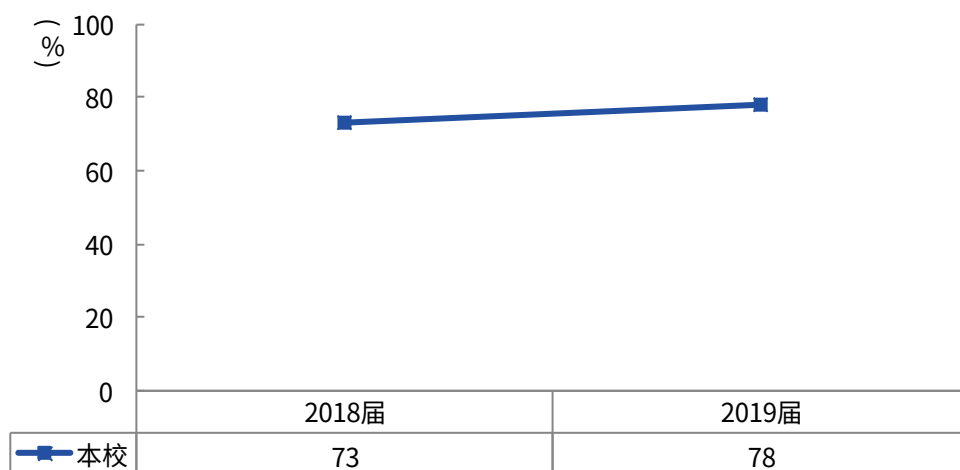


图 4-14 就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届毕业生就业现状满意度有所上升的院系是护理学院（80%）、口腔学院（77%）。

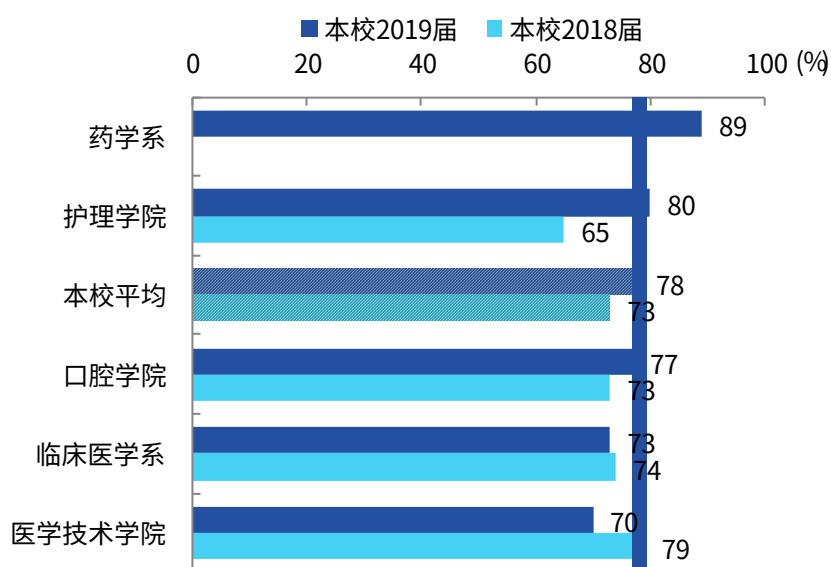




图 4-15 各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比,本校 2019 届毕业生就业现状满意度有所上升的专业是助产 (85%)、口腔医学 (80%)、护理 (79%)。

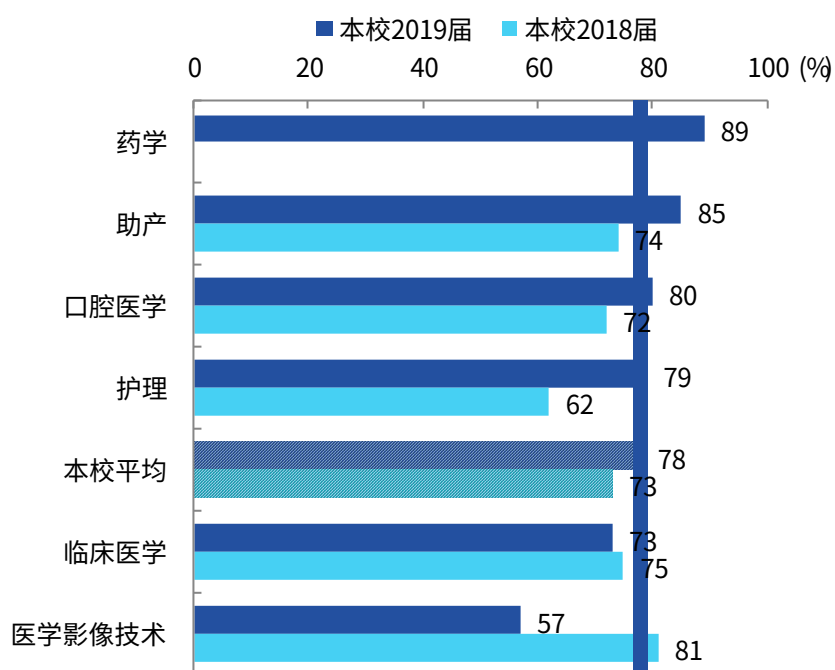


图 4-16 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四）职业期待吻合度变化趋势

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 67%，与本校 2018 届（68%）基本持平。本校毕业生的职业期待吻合度整体保持稳定。

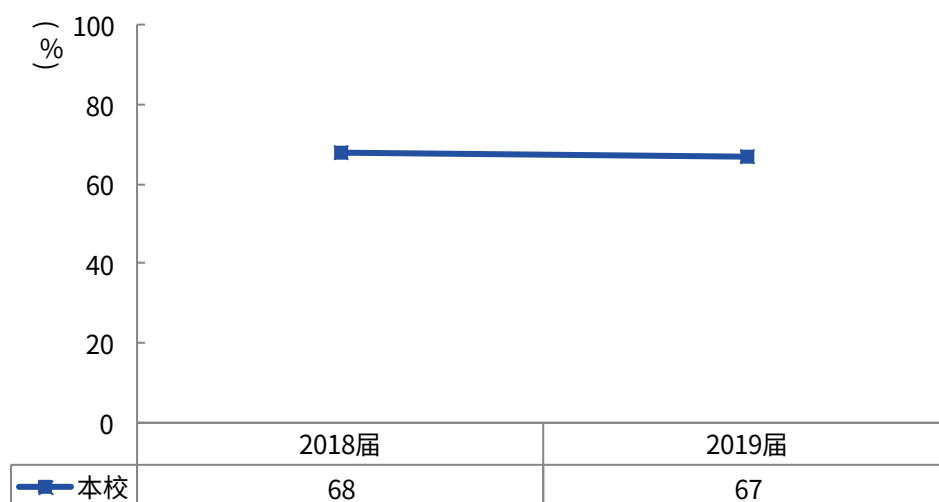


图 4-17 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届毕业生职业期待吻合度有所上升的专业是临床医学（83%）、医学检验技术（69%）、护理（65%）。

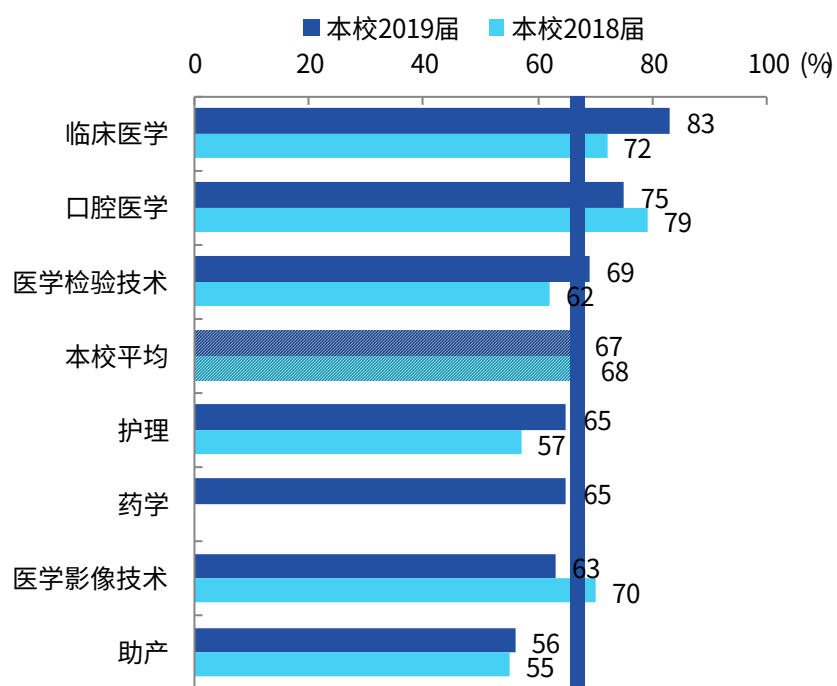


图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五）离职率变化趋势

本校 2019 届毕业生的离职率为 25%，比本校 2018 届（34%）低 9 个百分点。本校毕业生的就业稳定性有所增强。

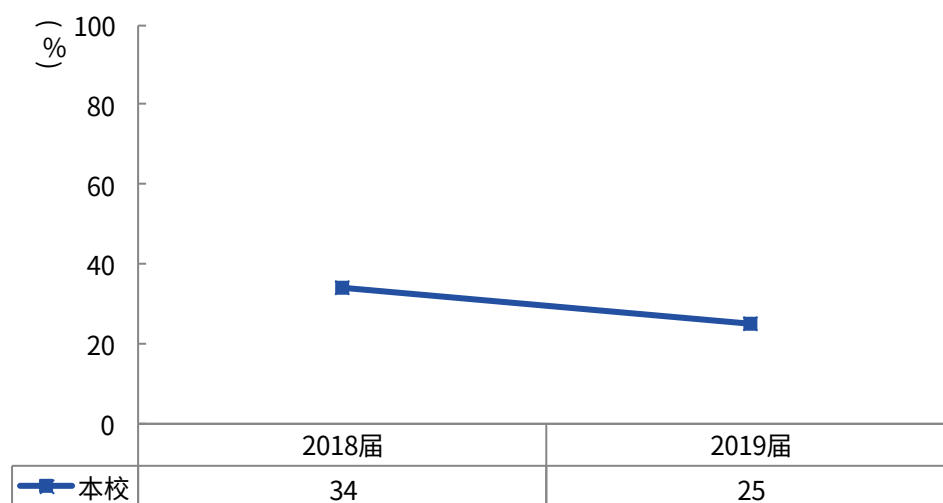


图 4-19 离职率变化趋势

与本校 2018 届相比，本校 2019 届医学技术学院（32%）、口腔学院（28%）、护理学院（19%）、临床医学系（11%）毕业生的离职率均有所下降。

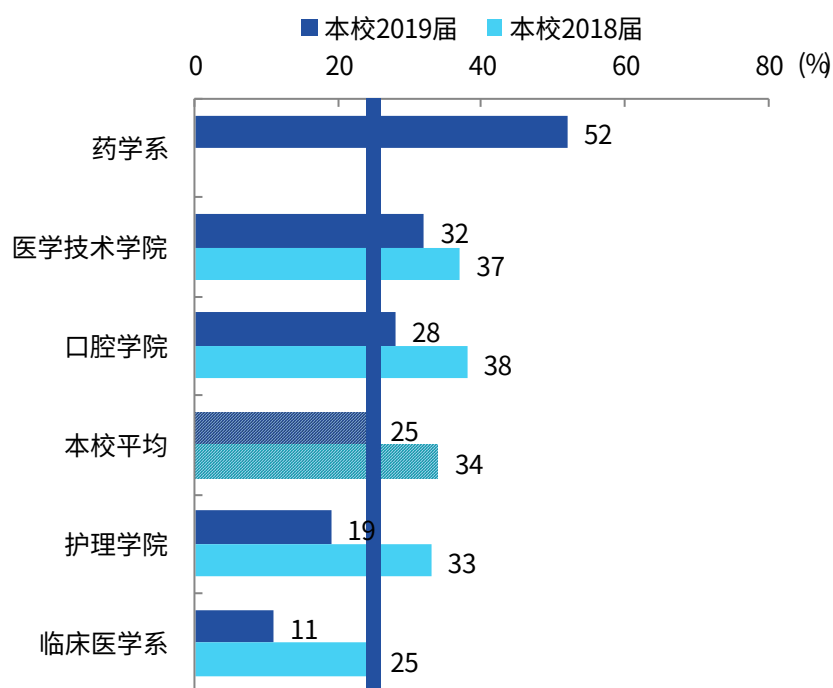


图 4-20 各院系毕业生的离职率、与本校 2018 届对比

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届口腔医学 (23%)、医学检验技术 (22%)、护理 (20%)、助产 (18%)、医学影像技术 (11%)、临床医学 (11%) 专业毕业生的离职率均有所下降。

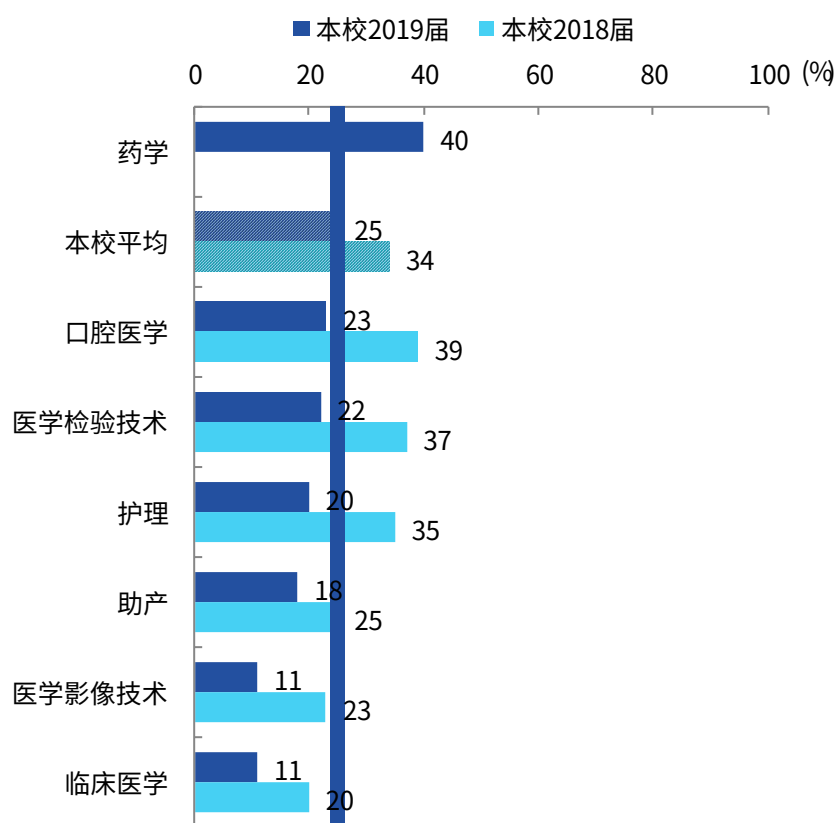


图 4-21 各专业毕业生的离职率、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。



用人**单位**评价

第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的最主要理由是“专业对口”（83%），其后依次是“能力和知识结构合格”（61%）、“符合本单位职场文化和价值观”（57%）等。

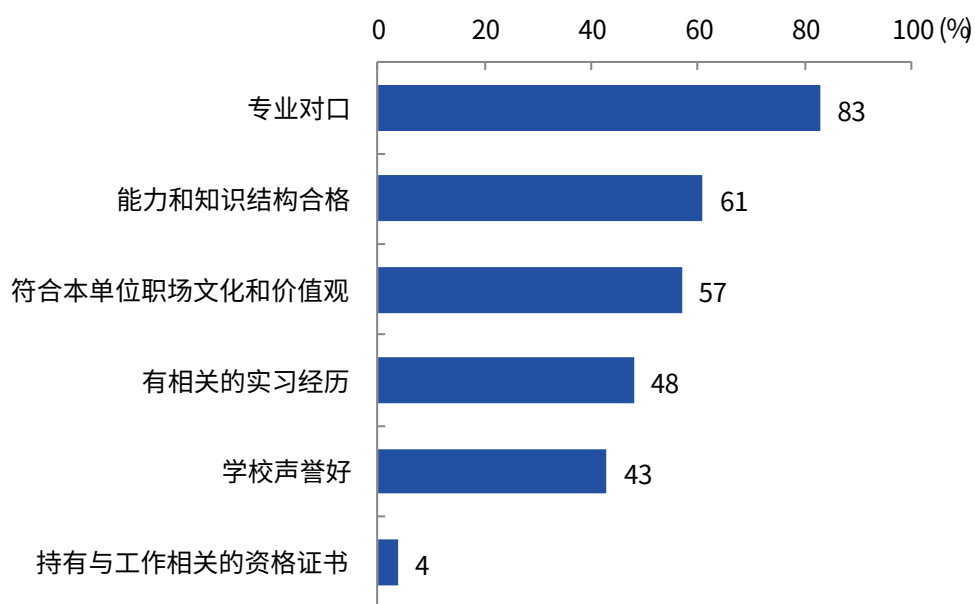


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（70%）。

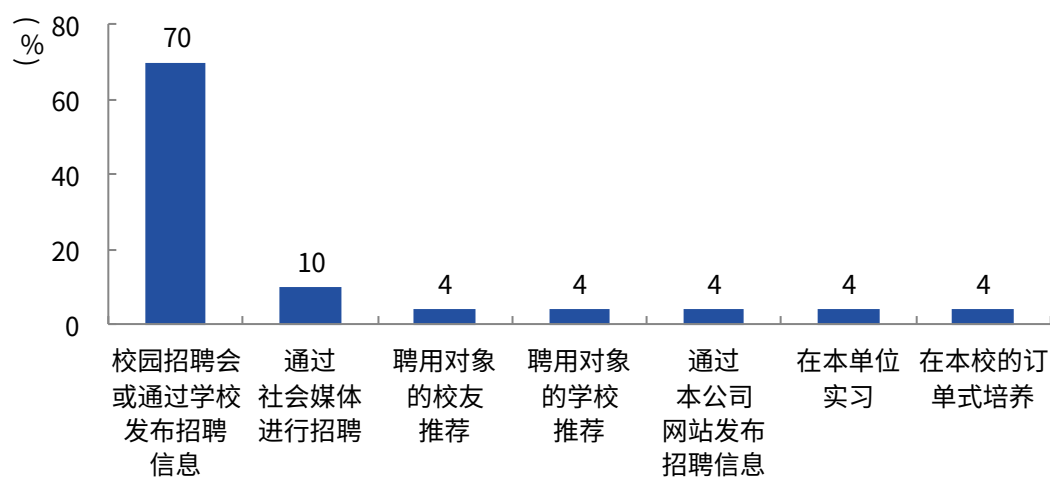


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生均表示满意，其中 35%表示很满意，65%表示满意。

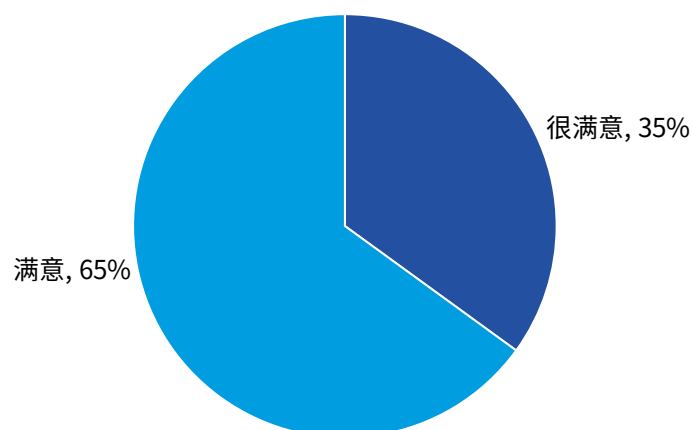


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位均未来愿意继续招聘本校毕业生。可见，本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。

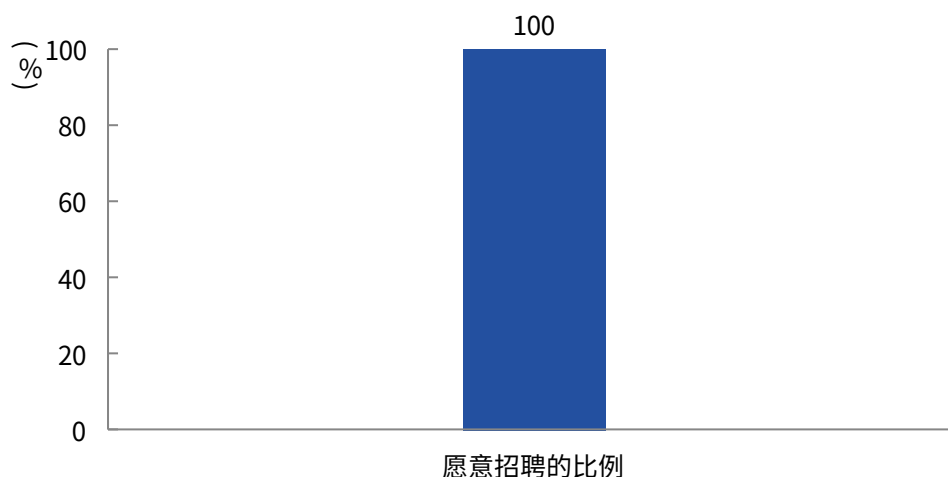


图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“自主学习能力”、“压力承受能力”的需求程度（均为 4.43 分）相对较高。



图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“动手操作能力”、“服务他人”的满意度（分别为 95%、90%）相对较高。

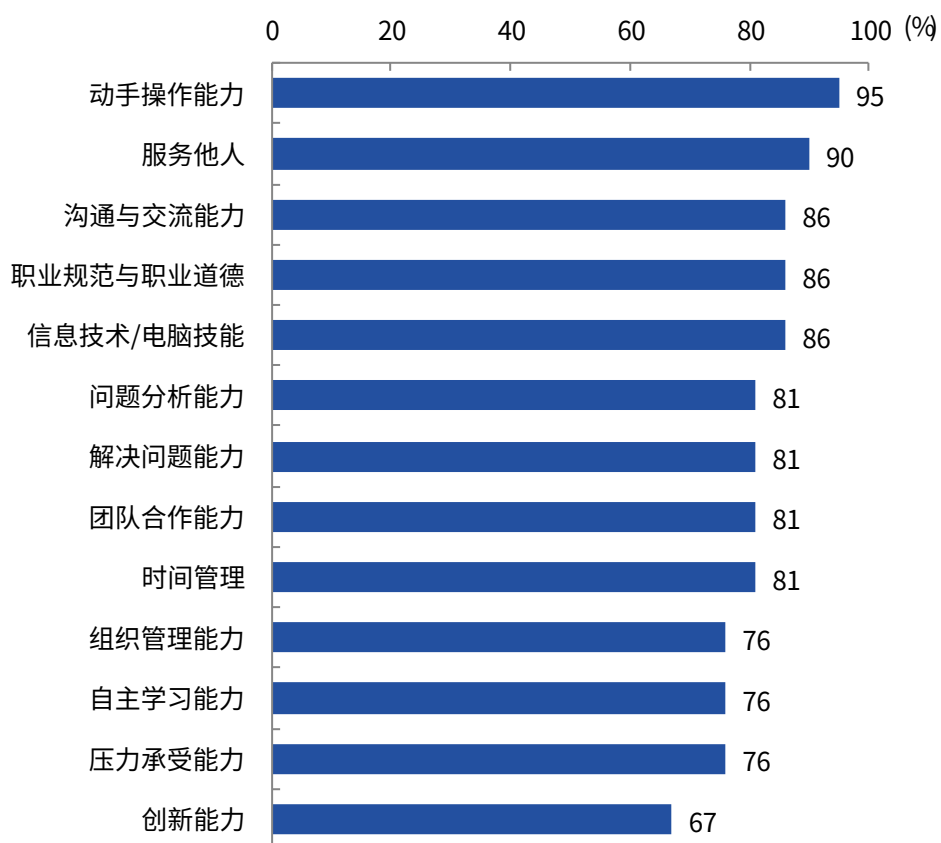


图 5-6 用人单位对毕业生工作能力的满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“学习的意愿”、“积极的工作态度”、“对环境的适应性”的需求程度（分别为 4.57 分、4.52 分、4.48 分）相对较高。

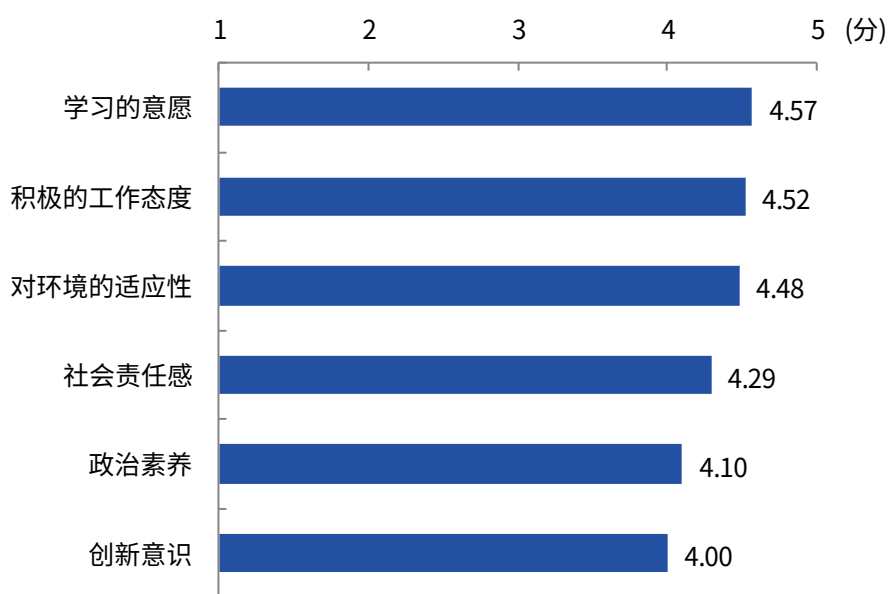


图 5-7 用人单位对毕业生个人素质的需求程度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“学习的意愿”、“对环境的适应性”、“积极的工作态度”、“政治素养”的满意度（分别为 95%、90%、90%、90%）相对较高。

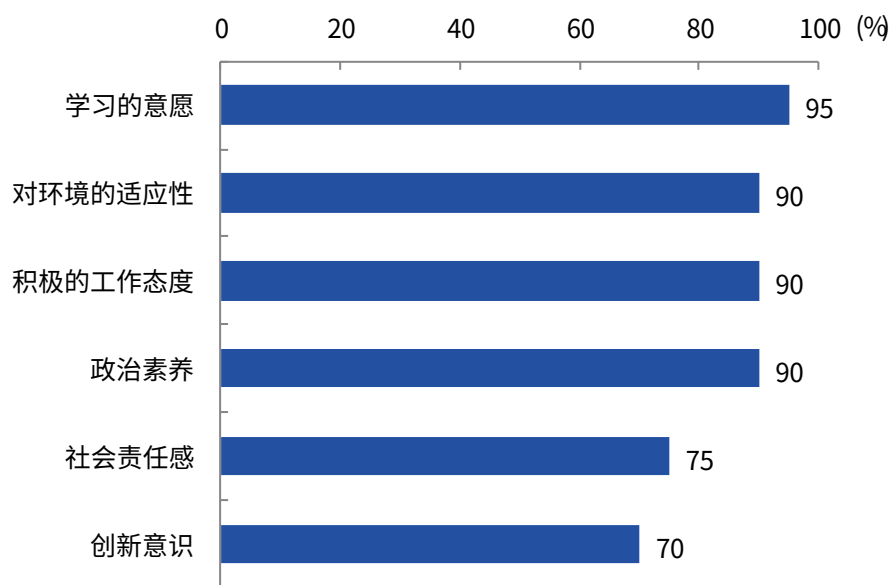


图 5-8 用人单位对毕业生个人素质的满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.57 分、4.43 分、4.14 分。

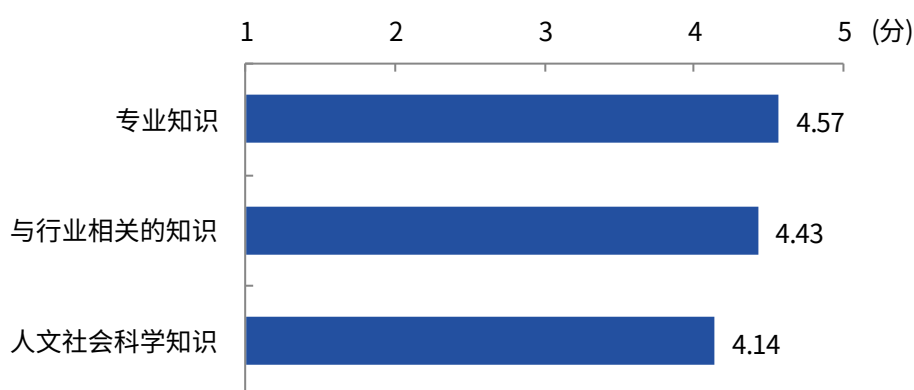


图 5-9 用人单位对毕业生知识水平的需求程度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“与行业相关的知识”、“专业知识”、

“人文社会科学知识”的满意度分别为 86%、81%、76%。

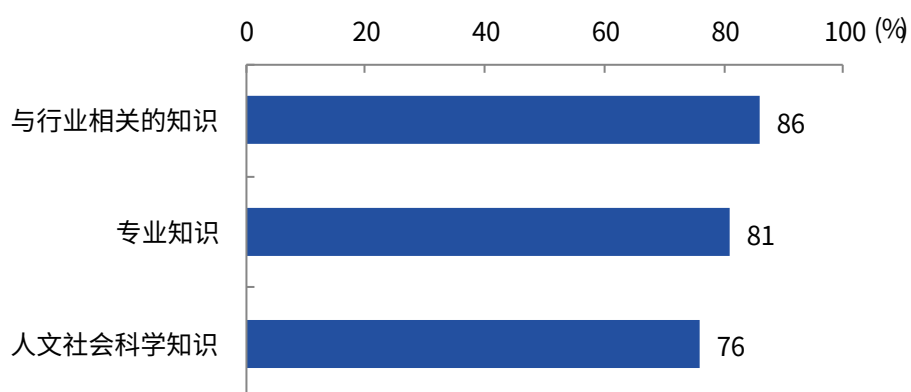


图 5-10 用人单位对毕业生知识水平的满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的总体满意度为 96%。

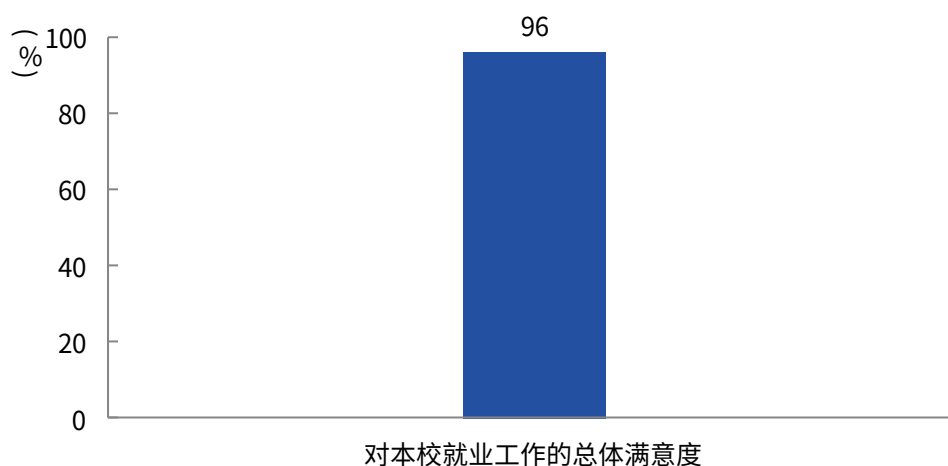


图 5-11 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前安排毕业生在贵单位实习”（80%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

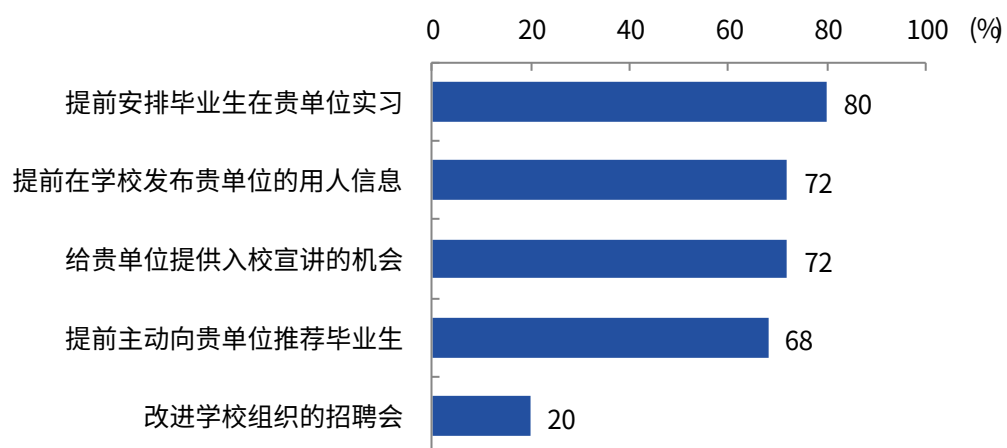


图 5-12 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 年用人单位评价项目。



对教育教学的**反馈**

第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 80%。

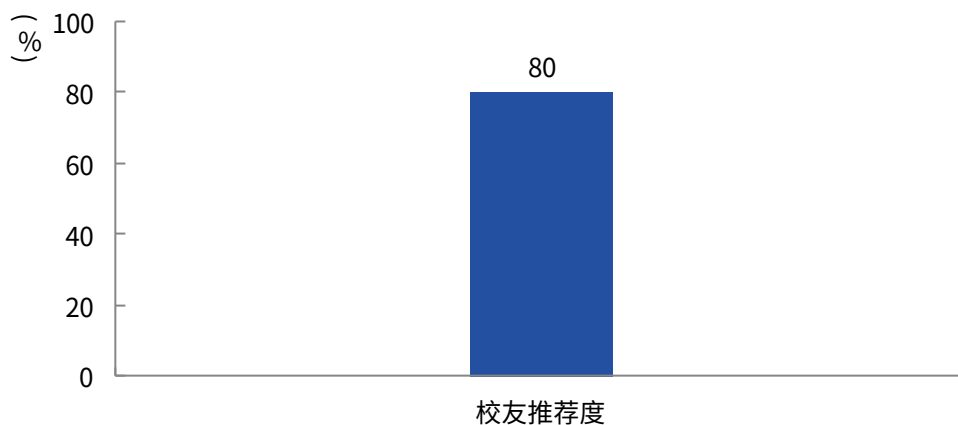


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是护理学院（85%）、口腔学院（83%），愿意推荐母校比例较低的院系是健康管理系（67%）、药学系（69%）。

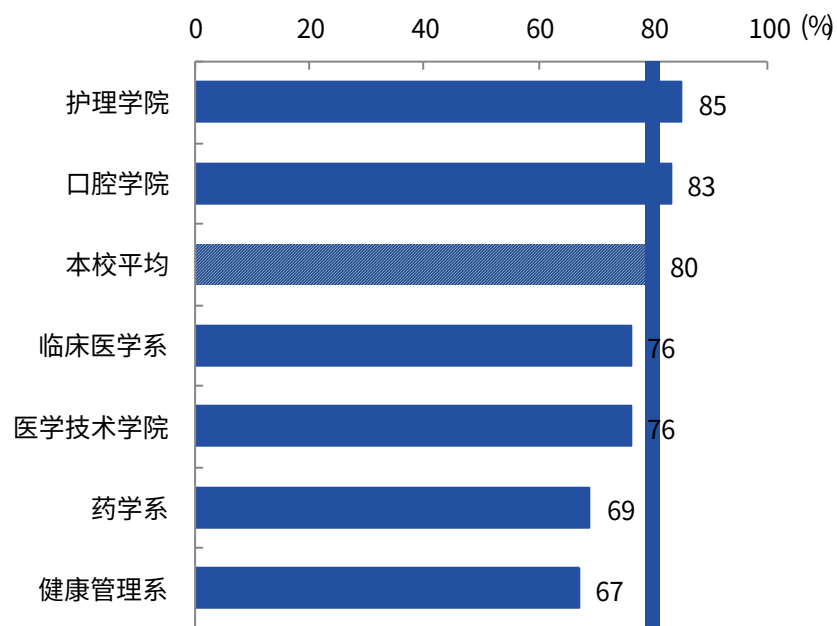


图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是口腔医学（87%）、护理（86%）、助产（84%），愿意推荐母校比例较低的专业是口腔医学技术（56%）、康复治疗技术（67%）、药学（68%）。

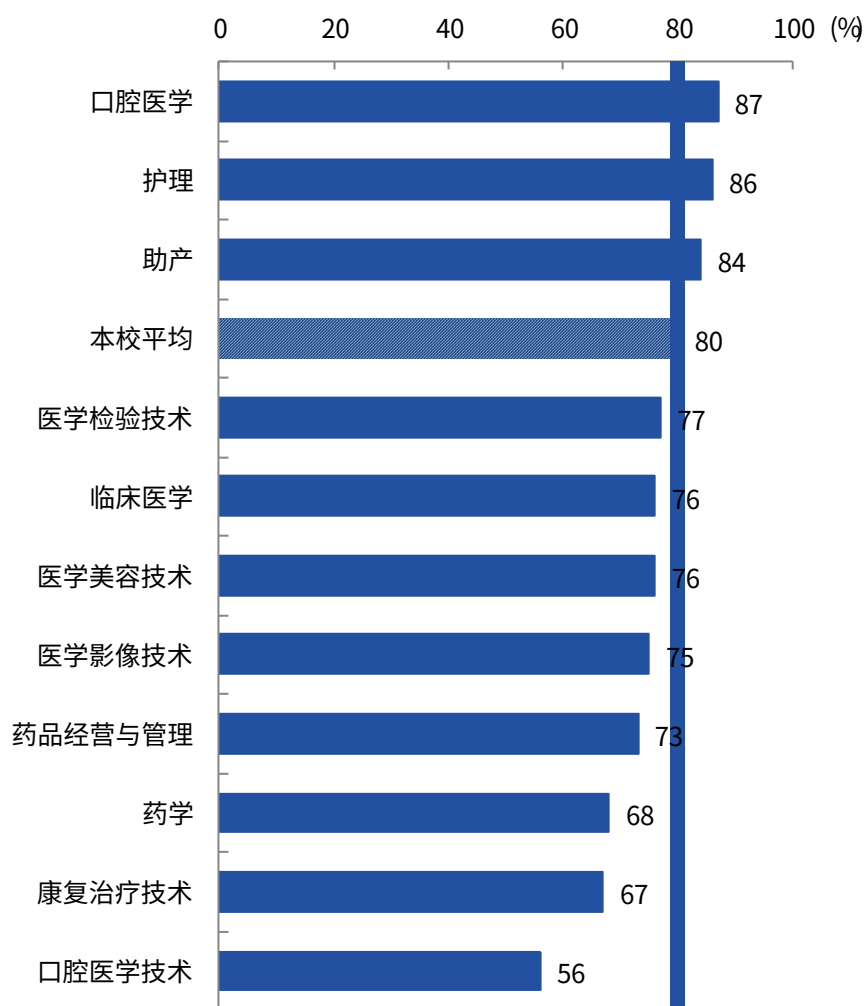


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 96%。

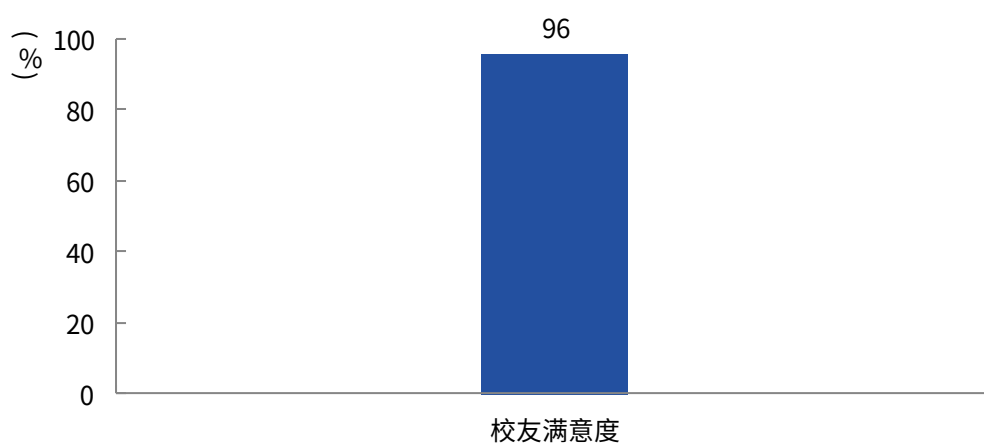


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2019 届各院系毕业生对母校的满意度均在 95%及以上 (95%~98%)，其中药理学系、医学技术学院毕业生对母校的满意度 (均为 98%) 相对较高。

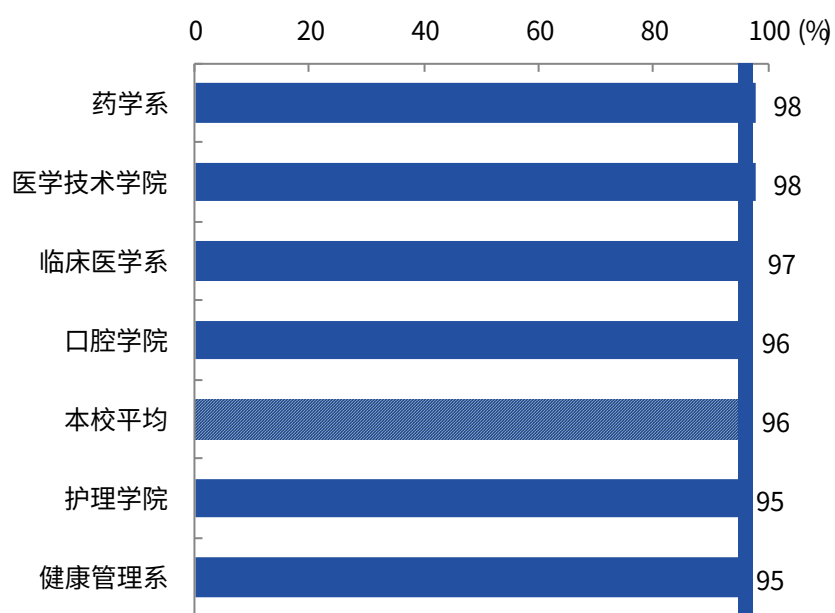


图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届各专业毕业生对母校的满意度均在九成以上（93%~100%），其中药品经营与管理、医学检验技术专业毕业生对母校的满意度均达到 100%，较为突出。

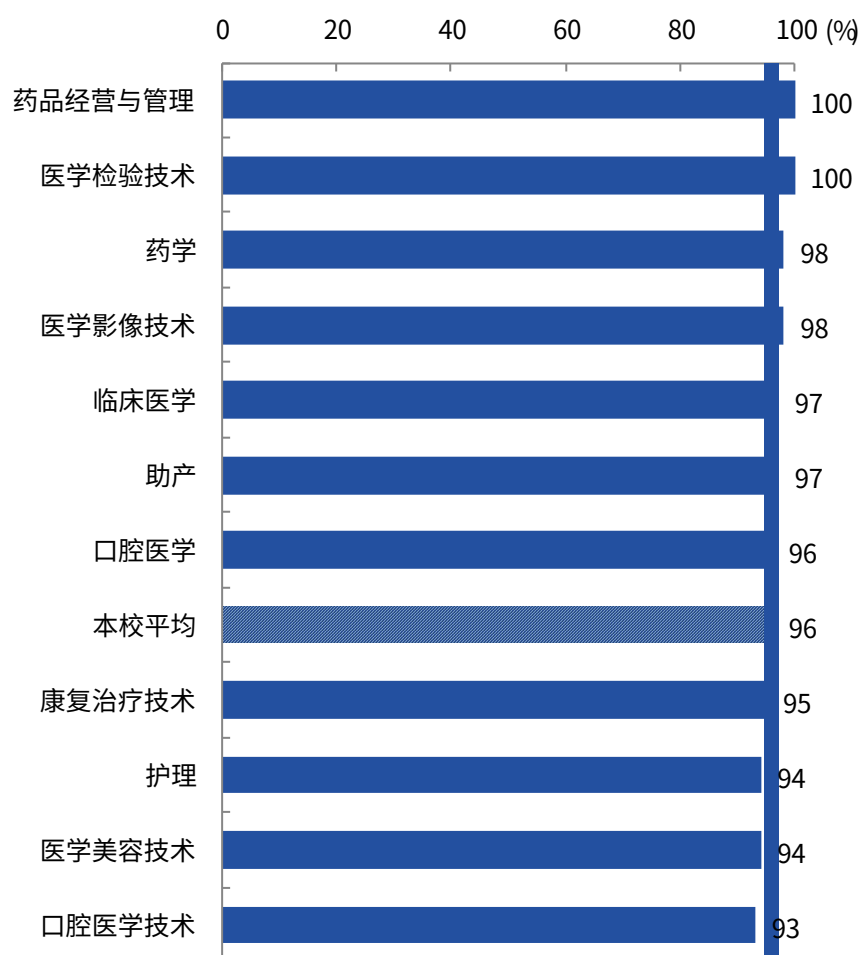


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 95%。

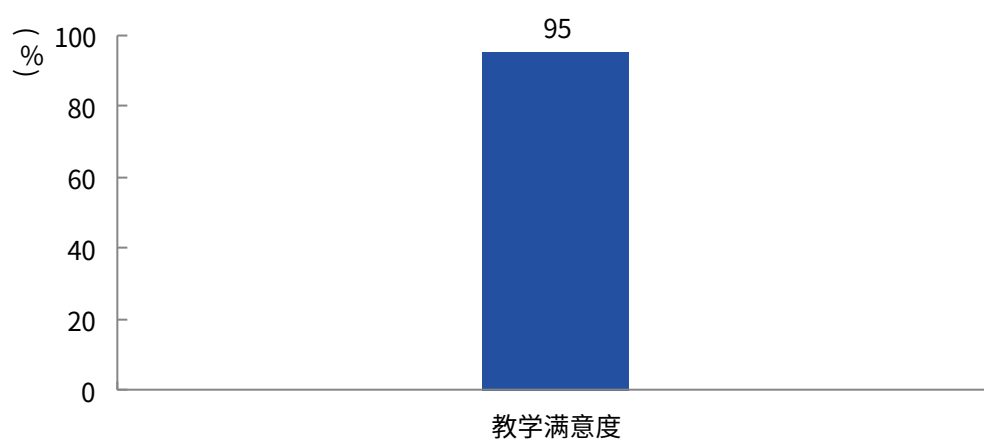


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2019 届教学满意度较高的院系是医学技术学院（98%）、药学系（97%），教学满意度较低的院系是健康管理系（84%）。

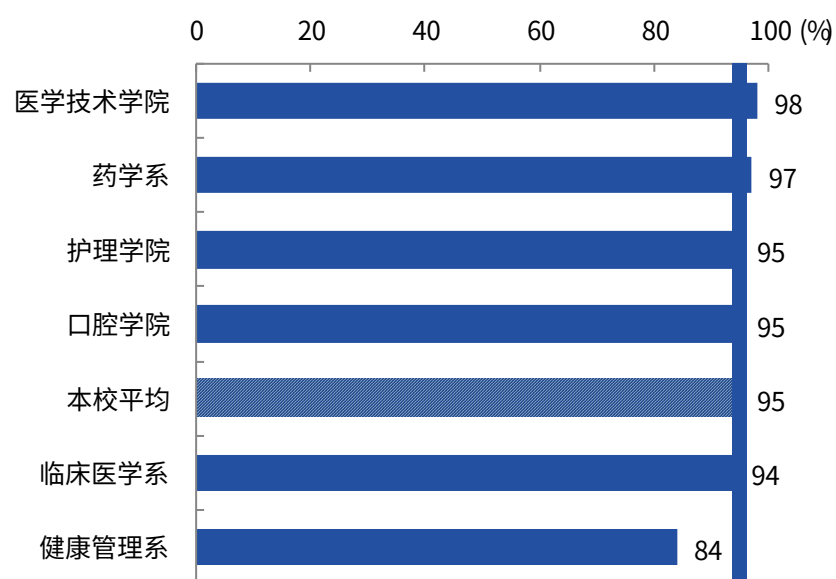


图 6-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届教学满意度较高的专业是药品经营与管理、医学美容技术（均为 100%），教学满意度较低的专业是康复治疗技术（84%）。

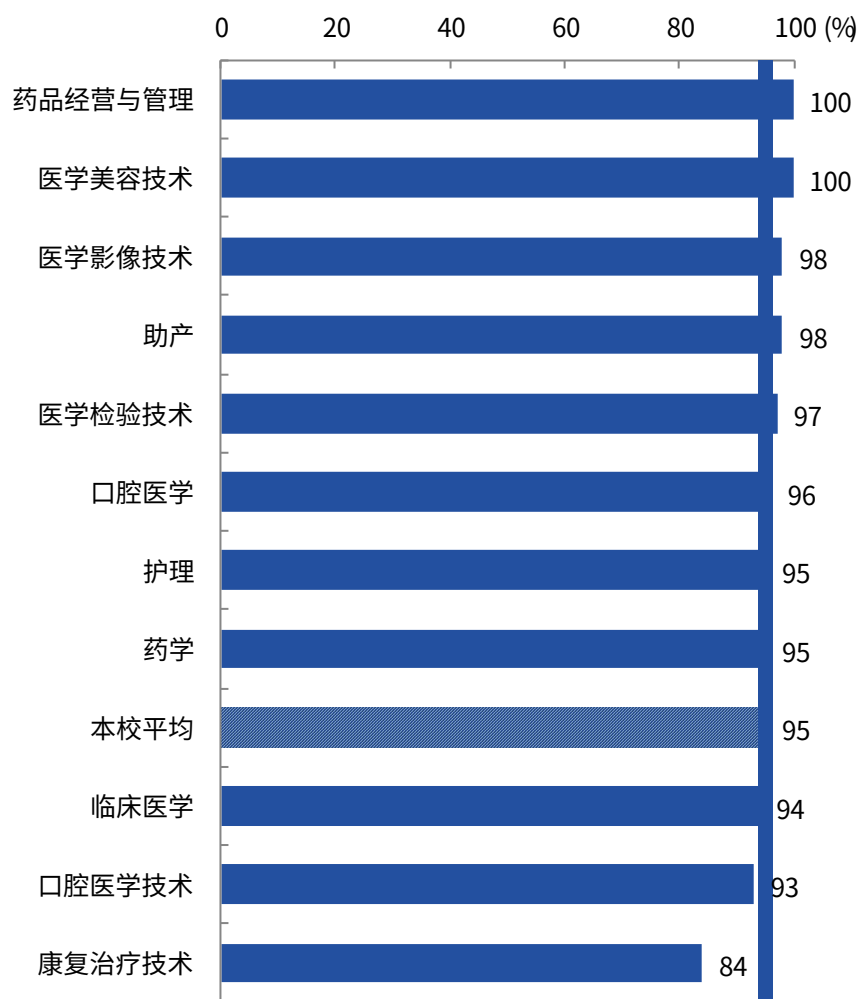


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）基本工作能力培养效果

1. 护理类专业基本工作能力的重要度及满足度

本校 2019 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是“护理技术”（68%），其满足度为 89%。

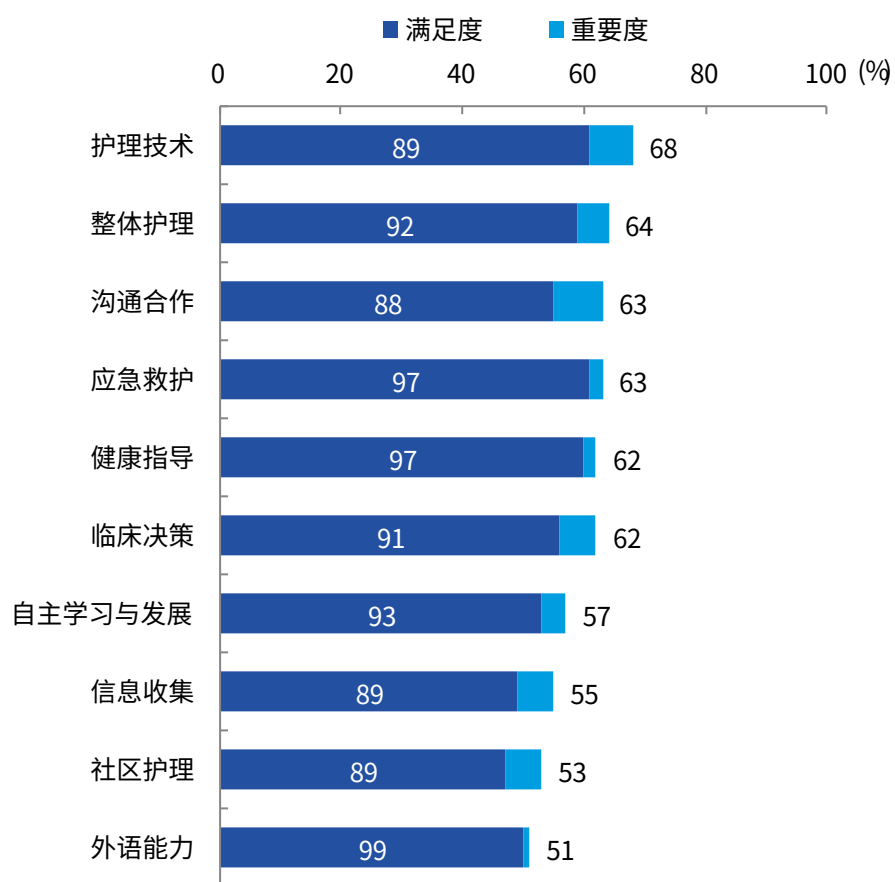


图 6-10 护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 非护理类专业基本工作能力的重要度及满足度

本校 2019 届非护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是“交流能力”、“自主学习”、“诊断和处理”（分别为 67%、66%、66%），其满足度分别为 81%、81%、77%。

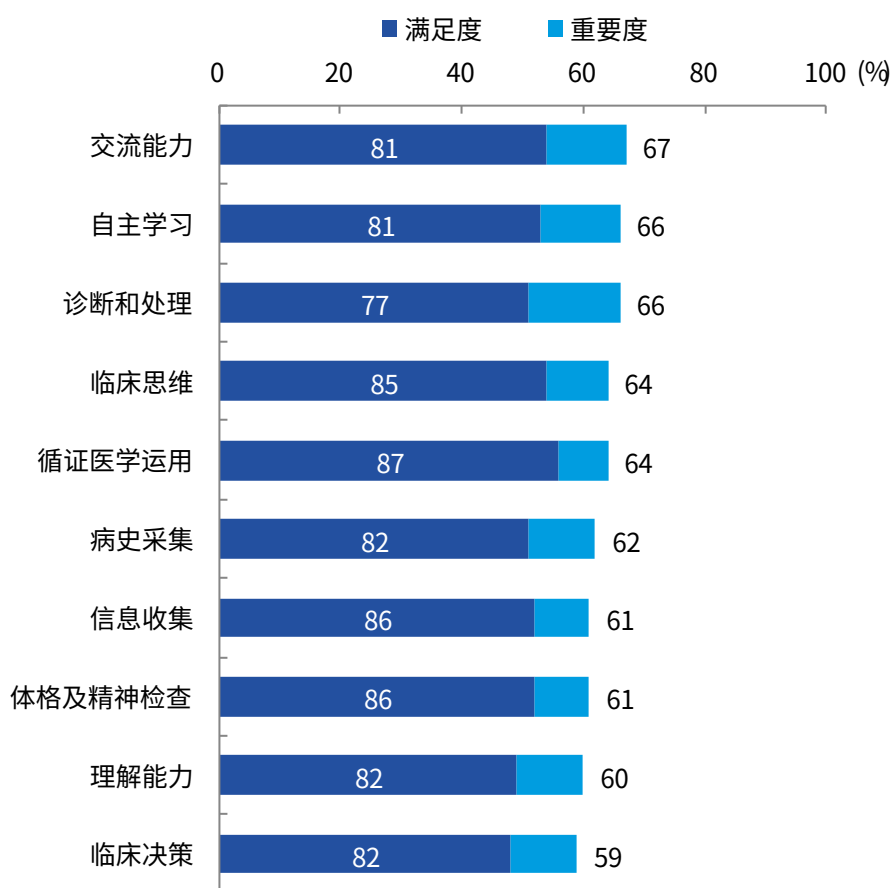


图 6-11 非护理类专业毕业生 10 项基本工作能力的重要度及满足度

数据来源：麦可思-白城医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

1. 坚持能力本位，优化教学培养方案

本校人才培养的整体质量较高。调查数据显示，用人单位对我校毕业生的动手操作能力、服务他人、学习意愿、环境适应性、积极的工作态度、政治素养以及行业相关知识等方面的满意度评价均相对较高。可见本校育人工作落实到位，毕业生整体素质较高，较为契合用人单位要求。但与此同时，用人单位对我校毕业生的创新能力、创新意识、社会责任感、人文社会科学知识等能力知识素质方面的满意度相对偏低。对此，我校将进一步依据用人单位的反馈，发挥办学优势，把增强学生能力知识素质作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，进一步提升人才培养质量水平。

2. 完善就业创业服务工作，促进毕业生及时就业

学校注重就业创业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题改善实施过程。调查数据显示：在创新创业教育开展评价中，本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（39%）。同时，在就业指导服务开展中，毕业生对于“大学组织的招聘会”求职服务的参与比例（64%）较高，但有效性（77%）相对较低，求职服务的开展质量存在进一步完善的地方。对此，学校将整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供更全面更有效的就业创业指导，实现毕业生充分合理的就业。

首先，建立健全专业的就业指导机构，加大就业指导工作力度。常规化开展工作，如通过座谈会和研究会，分析市场需求和就业形势，交流面试技巧，提供用人信息，使学校的就业指导工作更加贴近社会需求。深入开展就业指导的专项调研，获取劳动力市场供求信息；持续开展就业指导课程教学，通过专题报告、实践性课程和专业教育课程拓展指导内容；开展就业指

导咨询，加强问卷调查、职业测评和心理咨询，帮助大学生中的弱势群体增强就业竞争力；针对性开展就业技巧培训，实现对大学毕业生的个性化指导。其次，完善创业举措。对有创业意愿的学生，开设创业指导及实训类课程。对已经开展创业实践的学生，开展企业经营管理类培训。支持本校学生成立创新创业协会、创业俱乐部等社团，举办创新创业讲座论坛。

3. 适时调整专业结构和设置，推进专业内涵建设和特色专业人才培养

毕业生的就业率和就业质量能相对直观地反映专业社会需求和社会认可度，同时也逐渐发展成考生和家长了解学校办学水平的重要参考指标。对此，学校坚持开展毕业生就业状况调查，以社会需求为导向，调整学科专业结构，推动教学改革，合理设置招生专业计划，加强学科自身的内涵建设，做强做优相关优势专业，发挥其学科优势、课程优势、师资优势和产业优势等，进一步提升人才培养质量水平，为社会培养更多专业人才。