



首都医科大学
Capital Medical University

2019届毕业生 就业质量年度报告

首都医科大学
北京高校毕业生就业指导中心
2019年12月

目 录

首都医科大学就业质量年度报告	1
第一部分 报告背景及概况	3
一、调查背景	4
二、调查概况	4
三、调查样本	4
(一) 毕业生样本	4
(二) 用人单位样本	6
四、分析框架	7
第二部分 毕业生就业基本情况	8
一、就业率	10
(一) 不同学历毕业生就业率	10
(二) 不同性别毕业生就业率	12
(三) 不同生源地毕业生就业率	12
二、就业单位情况	13
(一) 就业地区分布	13
(二) 就业单位类型分布	16
(三) 就业行业分布	18
三、国内升学情况	20
四、出国(境)情况	21
第三部分 毕业生就业状况调查分析	23
一、毕业落实情况	24
二、毕业生就业状况情况	25
(一) 毕业生就业结果	25
(二) 毕业生求职过程	38
(三) 毕业生专业培养及就业创业教育	45
三、其他去向毕业生情况	55
(一) 深造	55
(二) 自由职业	55
(三) 求职中	57
(四) 拟深造, 不就业	57
第四部分 用人单位需求调查分析	59
一、用人单位招聘本校毕业生情况	60
(一) 实际与计划招聘情况	60
(二) 薪酬和福利保障情况	63
(三) 未来三年对本校毕业生的需求趋势	63
二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈	64
(一) 对职业能力重视程度及提升需求的反馈	64
(二) 对职业素养重视程度及提升需求的反馈	65
(三) 有益于职业发展的学校经历	66
(四) 优秀毕业生特征	66
(五) 毕业生转换工作的原因	67

三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价	67
(一) 总体满意度评价	67
(二) 专业知识和技能的满意度评价	68
(三) 对求职积极程度的评价	69
四、用人单位对本校就业服务工作的评价	69
(一) 主要使用的校园招聘渠道及满意度评价	69
(二) 对本校提供的就业服务的需求及评价	70
附表:	73
2019 届毕业生主要就业数据	73

报告背景及概况

一、调查背景

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，事关广大群众切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，促进高校毕业生实现更高质量和更充分的就业，教育部发布《关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号），要求各地各高校要进一步落实高校毕业生就业质量年度报告编制发布制度，着力完善统计指标和内容，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。

为全面反映毕业生就业创业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、专业化方向发展，为学校招生和人才培养提供有益的参考，我校特委托北京高校毕业生就业指导中心组织开展2019届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并协助编制我校毕业生就业质量年度报告，以期促进招生、培养与就业的良性互动。

二、调查概况

毕业生就业基本情况数据源于北京市高校毕业生就业信息库(截至2019年10月31日)。

毕业生采用线上问卷填答形式(网页版和手机版)，用人单位调查采用线上问卷填答和现场纸质问卷填答结合的方式进行，其中，毕业生调查时间为2019年5月初至7月中旬，用人单位调查时间为2019年6月至11月中旬。两类调查问卷的对象不同，答题时间约为8~10分钟。

三、调查样本

(一) 毕业生样本

我校2019届毕业生共2652人，其中有2246名毕业生参与了就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行细致全面地清理后，最终得到有效问卷2097份，问卷有效回收率为93.37%。

表 1-1 毕业生调查样本与实际分布情况

		调查样本分布		实际分布	
		人数	比例	人数	比例
性别	男生	696	33.19	883	33.30
	女生	1401	66.81	1769	66.70
生源地区	北京生源	852	40.63	1187	44.76
	京外生源	1245	59.37	1465	55.24
学历层次	专科生	311	14.83	477	17.99
	本科生	669	31.90	819	30.88
	硕士生	899	42.87	1079	40.69
	博士生	218	10.40	277	10.44
院系	基础医学院	126	6.01	137	5.17
	药学院	48	2.29	63	2.38
	公共卫生学院	105	5.01	127	4.79
	护理学院	69	3.29	70	2.64
	生物医学工程学院	54	2.58	62	2.34
	中医药学院	74	3.53	80	3.02
	医学人文学院	21	1.00	21	0.79
	全科医学与继续教育学院	3	0.14	3	0.11
	北京脑重大疾病研究院	9	0.43	17	0.64
	燕京医学院	103	4.91	350	13.20
	宣武医院	105	5.01	195	7.35
	附属北京友谊医院	164	7.82	168	6.33
	附属北京朝阳医院	196	9.35	212	7.99
	附属北京同仁医院	102	4.86	118	4.45
	附属北京天坛医院	188	8.97	216	8.14
	北京市神经外科研究所	26	1.24	29	1.09
	附属北京安贞医院	146	6.96	156	5.88
	附属复兴医院	91	4.34	92	3.47
	附属北京佑安医院	14	0.67	24	0.90
	附属北京胸科医院	11	0.52	13	0.49
	三博脑科医院	4	0.19	11	0.41
	附属北京地坛医院	14	0.67	15	0.57
	附属北京儿童医院	60	2.86	68	2.56
	附属北京口腔医院	62	2.96	73	2.75
	附属北京安定医院	17	0.81	18	0.68
	附属北京妇产医院	30	1.43	34	1.28
	附属北京中医医院	66	3.15	67	2.53
	附属北京世纪坛医院	82	3.91	99	3.73
	附属北京潞河医院	39	1.86	41	1.55
	附属北京康复医院	22	1.05	22	0.83

		调查样本分布		实际分布	
		人数	比例	人数	比例
	中国康复研究中心	33	1.57	36	1.36
	北京市疾病预防控制中心	10	0.48	11	0.41
	中日友好医院	3	0.14	4	0.15

（二）用人单位样本

参与调查的用人单位共 61 家，经数据清理后，有效问卷为 57 份。从有效样本分布来看，北京（96.49%），医疗卫生单位（80.70%），卫生和社会工作（89.47%），1000 人以上（63.16%）类型的用人单位来我校招聘毕业生的占比较高。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况¹

		单位数	比例
单位所在地 ²	北京	55	96.49
	东部地区	2	3.51
单位性质	机关	2	3.51
	医疗卫生单位	46	80.70
	其他事业单位	3	5.26
	国有企业	4	7.02
	三资企业	1	1.75
	其他企业	1	1.75
单位行业	制造业	1	1.75
	批发和零售业	1	1.75
	房地产业	1	1.75
	卫生和社会工作	51	89.47
	其他	3	5.26
人员规模	100 人及以下	2	3.51
	100~300 人	5	8.77
	300~1000 人	14	24.56
	1000 人以上	36	63.16

¹由于问卷填答准确性及完整性，经数据清理后可能出现各类别项加总与总数不等的情况。

²东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南 10 省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。

四、分析框架

本报告数据分析主要包括三个部分：毕业生就业基本情况、毕业生就业状况调查分析和用人单位需求调查分析。其中，毕业生就业基本情况以 2019 届北京地区高校毕业生就业信息库为数据来源，分析不同毕业去向毕业生的就业情况；毕业生就业状况调查以“2019 届北京地区高校毕业生就业创业状况调查”数据为来源，分析毕业生对高校专业培养及就业创业教育反馈、毕业生就业质量情况，以及其他毕业去向毕业生的情况分析；用人单位需求调查以“2019 年北京地区高校毕业生培养质量、就业服务及社会需求调查”数据为来源，分析用人单位招聘我校毕业生情况、对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈、对毕业生培养质量的评价以及对我校就业服务的评价四个方面。

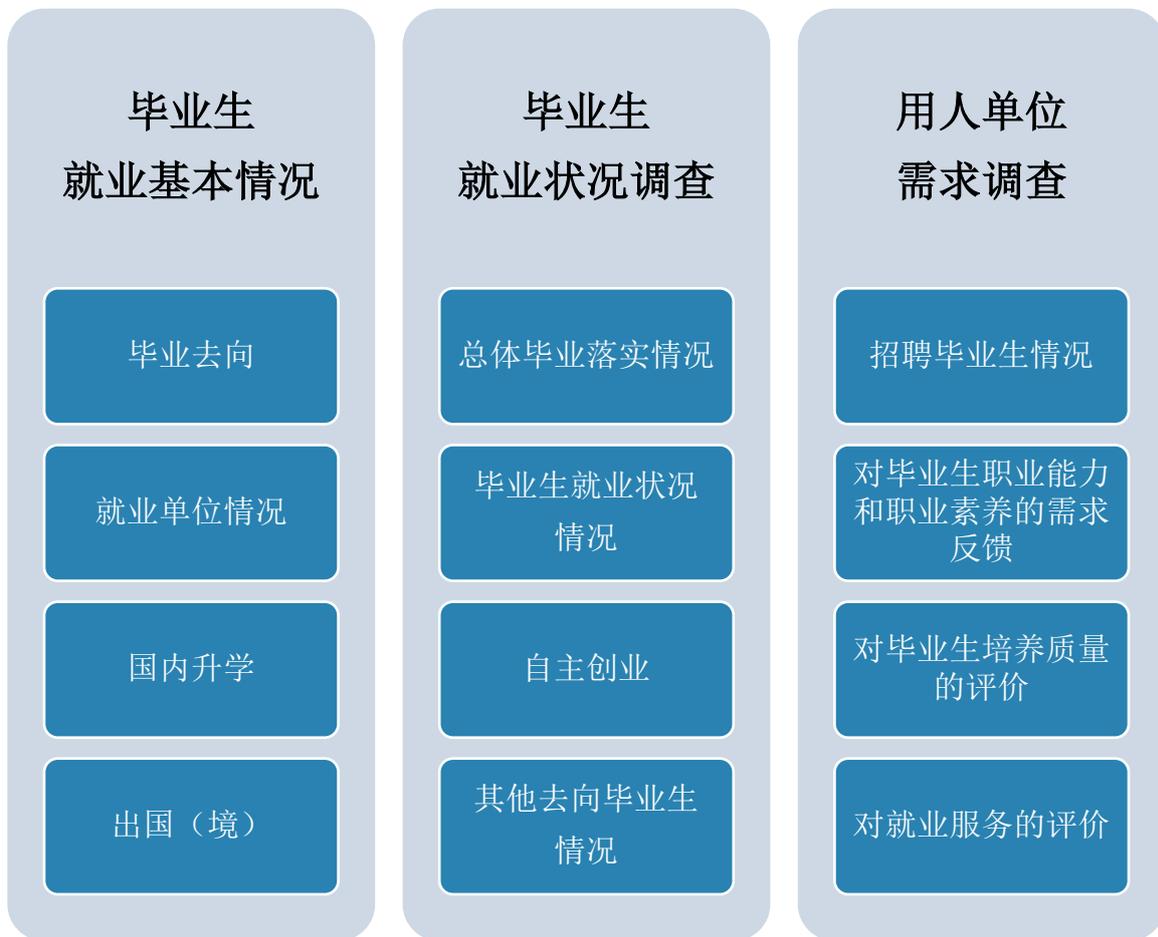


图 1-1 报告主要内容及分析框架

毕业生就业基本情况

我校 2019 届毕业生共有 2652 人，截至 2019 年 10 月 31 日，我校毕业生总体就业率为 91.21%。其中，专科毕业生 477 人，占毕业生总数的 17.99%，本科毕业生 819 人，占 30.88%，硕士毕业生 1079 人，占 40.69%，博士毕业生 277 人，占 10.44%；男生 883 人，女生 1769 人，男女比例为 0.50:1；北京生源 1187 人，京外生源 1465 人，京内外生源比为 0.81:1。

具体来看，2019 届毕业生已就业比例为 66.40%，国内升学比例为 22.13%，出国（境）比例为 2.68%。分学历层次来看，专科毕业生就业率为 96.23%，本科毕业生就业率为 81.93%，硕士毕业生就业率为 95.09%，博士毕业生就业率为 94.95%。

表 2-1 2019 届各学历毕业生毕业去向

毕业去向	总体		专科生		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例								
已就业	1761	66.40	425	89.10	319	38.95	762	70.62	255	92.06
签就业协议	1357	51.17	312	65.41	223	27.23	592	54.87	230	83.03
签劳动合同	241	9.09	97	20.34	71	8.67	71	6.58	2	0.72
单位用人证明	159	6.00	14	2.94	24	2.93	98	9.08	23	8.30
自主创业	2	0.08	1	0.21	0	0.00	1	0.09	0	0.00
志愿服务西部	1	0.04	0	0.00	1	0.12	0	0.00	0	0.00
参军（入伍）	1	0.04	1	0.21	0	0.00	0	0.00	0	0.00
深造	658	24.81	34	7.13	352	42.98	264	24.47	8	2.89
国内升学	587	22.13	33	6.92	304	37.12	247	22.89	3	1.08
出国（境）	71	2.68	1	0.21	48	5.86	17	1.58	5	1.81
未就业	233	8.79	18	3.77	148	18.07	53	4.91	14	5.05
拟深造	6	0.23	0	0.00	0	0.00	6	0.56	0	0.00
求职中	227	8.56	18	3.77	148	18.07	47	4.36	14	5.05
合计	2652	100.00	477	100.00	819	100.00	1079	100.00	277	100.00
就业率	91.21		96.23		81.93		95.09		94.95	

从 2016—2019 届毕业生就业率情况来看，我校毕业生总体就业率略有下降，但都居于 91% 以上。其中，毕业生已就业的比例下降明显，相比 2016 届，2019 届毕业生已就业比例下降了 11.80 个百分点；同时，毕业生国内升学的比例有所上升。

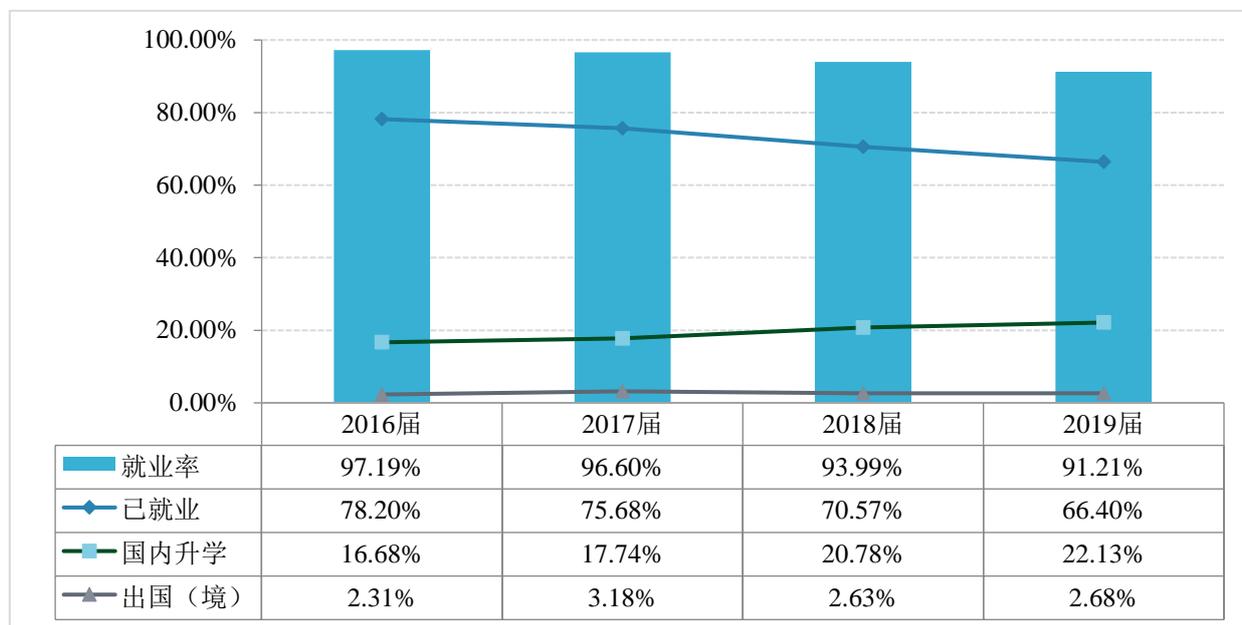


图2-1 2016—2019 届毕业生毕业去向情况

一、就业率

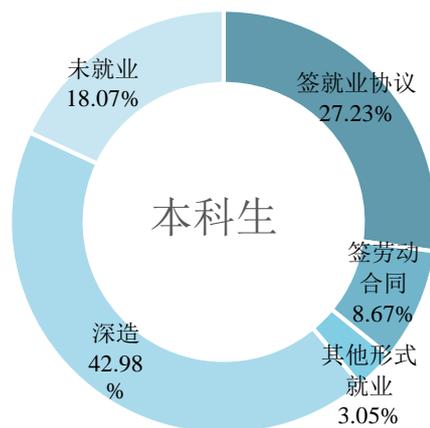
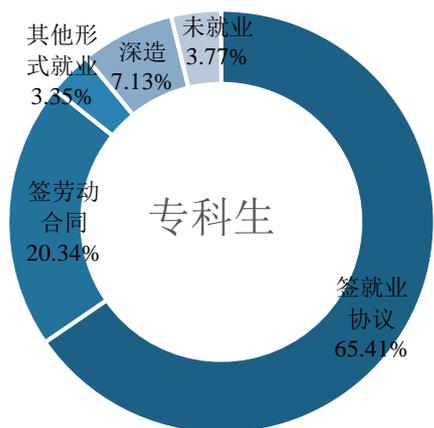
（一）不同学历毕业生就业率

◇ 专科生

2019 届专科毕业生 477 人，签就业协议和签劳动合同的有 409 人，占 85.74%；深造 34 人，占 7.13%；专科毕业生就业率为 96.23%。

◇ 本科生

2019 届本科毕业生 819 人，签就业协议和签劳动合同的有 294 人，占 35.90%；深造 352 人，占 42.98%；本科毕业生就业率为 81.93%。



◇ 硕士生

2019 届硕士毕业生 1079 人，签就业协议和签劳动合同的有 663 人，占 61.45%；深造 264 人，占 24.47%；硕士毕业生就业率为 95.09%。

◇ 博士生

2019 届博士毕业生 277 人，签就业协议和签劳动合同的有 232 人，占 83.75%；深造 8 人，占 2.89%；博士毕业生就业率为 94.95%。

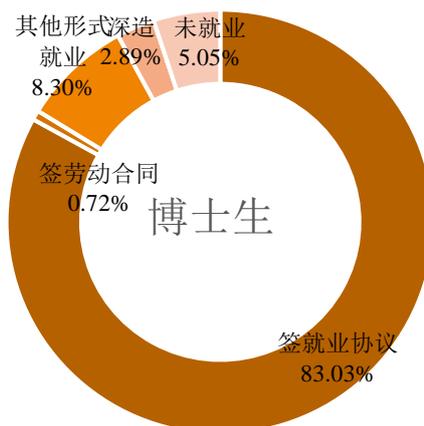
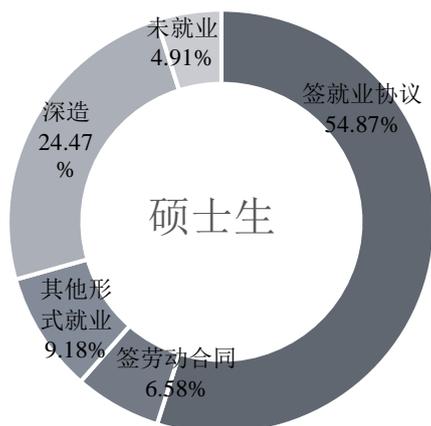


图2-2 2019 届各学历毕业生就业情况

具体到 2016—2019 届各学历毕业生就业率来看，本科毕业生就业率明显下降，相比 2016 届，2019 届本科毕业生下降了 12.85 个百分点；其他学历毕业生就业率相对稳定，略有下降。

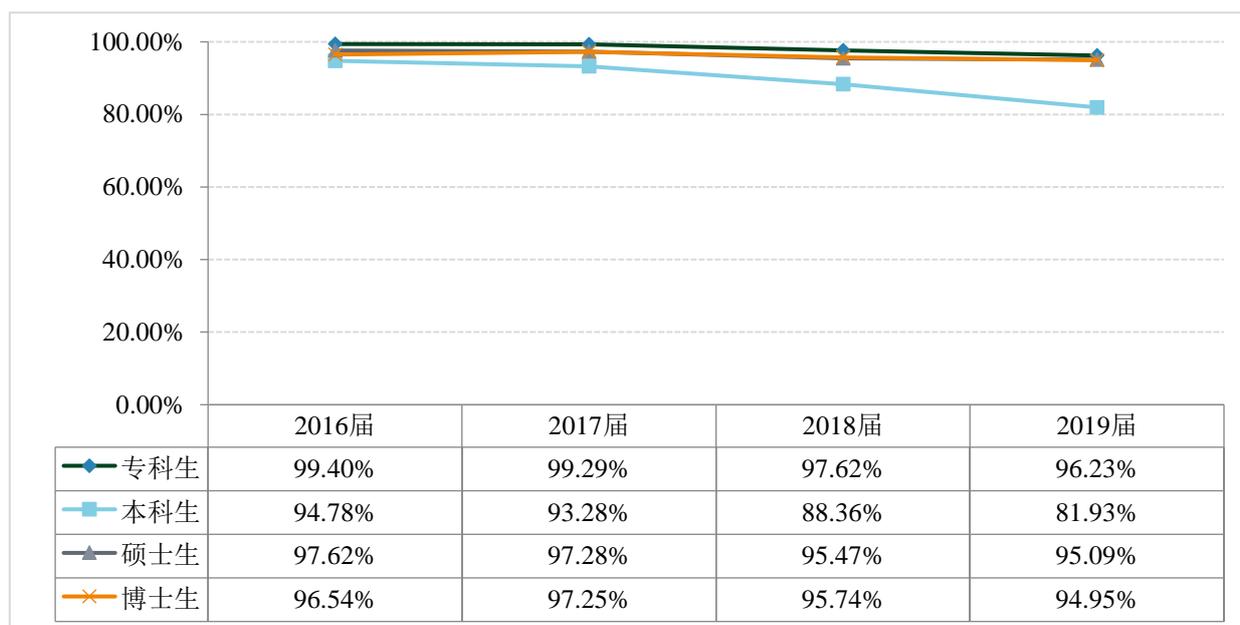


图2-3 图 2-3 2016—2019 届各学历毕业生就业率情况

（二）不同性别毕业生就业率

2019 届毕业生中，女生就业率（91.69%）高于男生就业率（90.26%）。其中，男生签劳动合同，国内升学，出国（境）比例略高于女生，女生则签就业协议的比例高于男生。

表 2-2 2019 届不同性别毕业生毕业去向

		男生（883 人）		女生（1769 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	419	47.45	938	53.02
	签劳动合同	83	9.40	158	8.93
	单位用人证明	53	6.00	106	5.99
	自主创业	1	0.11	1	0.06
	志愿服务西部	0	0.00	1	0.06
	参军（入伍）	1	0.11	0	0.00
深造	国内升学	211	23.90	376	21.25
	出国（境）	29	3.28	42	2.37
未就业	拟深造	1	0.11	5	0.28
	求职中	85	9.63	142	8.03
就业率		90.26		91.69	

（三）不同生源地毕业生就业率

2019 届毕业生中，北京生源毕业生就业率（93.51%）高于京外生源毕业生就业率（89.35%）。

其中，北京生源毕业生国内升学的比例低于京外生源，而签就业协议、出国（境）的比例则高于京外生源。

表 2-3 2019 届不同生源地毕业生毕业去向

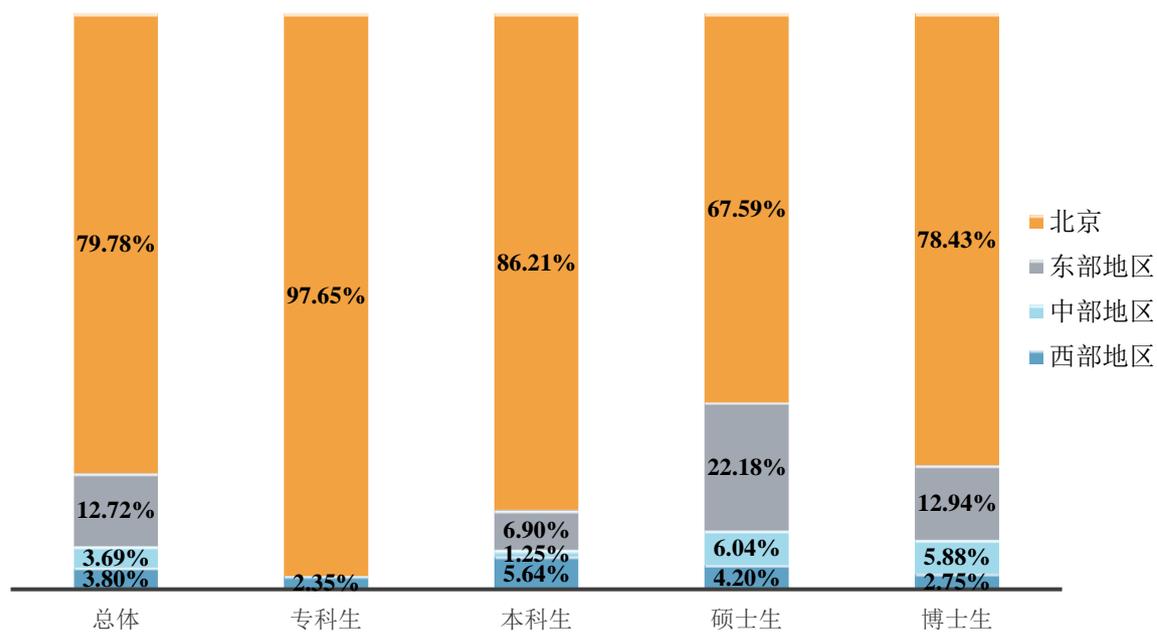
		北京生源（1187 人）		京外生源（1465 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	695	58.55	662	45.19
	签劳动合同	135	11.37	106	7.24
	单位用人证明	33	2.78	126	8.60
	自主创业	2	0.17	0	0.00
	志愿服务西部	1	0.08	0	0.00
	参军（入伍）	1	0.08	0	0.00
深造	国内升学	203	17.10	384	26.21
	出国（境）	40	3.37	31	2.12
未就业	拟深造	0	0.00	6	0.41
	求职中	77	6.49	150	10.24

二、就业单位情况

（一）就业地区分布³

我校已就业的 2019 届毕业生中，有 79.78% 的毕业生选择在北京就业，其次是在东部地区（12.72%）就业。其中，专科毕业生在京就业的比例最高，达 97.65%；除在京就业外，硕士毕业生去东部地区（22.18%）就业的比例较高。

³ 东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南 10 省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。北京单独分析。



	总体		专科生		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京	1405	79.78	415	97.65	275	86.21	515	67.59	200	78.43
东部地区	224	12.72	0	0.00	22	6.90	169	22.18	33	12.94
中部地区	65	3.69	0	0.00	4	1.25	46	6.04	15	5.88
西部地区	67	3.80	10	2.35	18	5.64	32	4.20	7	2.75

图2-4 2019届毕业生落实就业地区分布

在京就业的毕业生中，29.89%的毕业生在西城区就业，其次是朝阳区（14.38%）和海淀区（10.68%）。

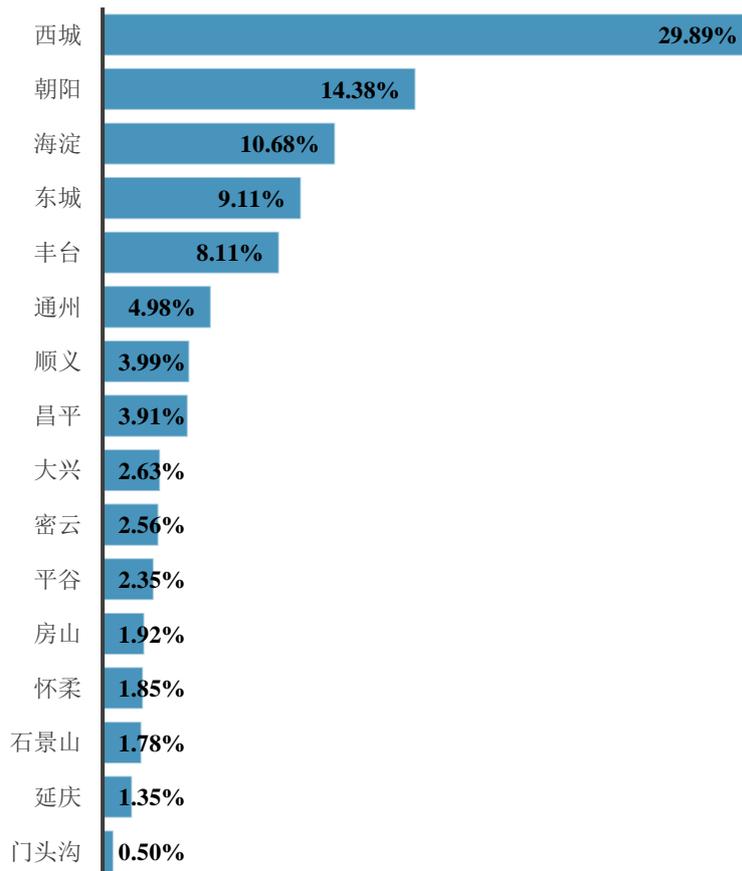


图2-5 2019届毕业生在北京各区县就业分布情况

从近四届毕业生的就业地区分布来看，北京是我校毕业生最主要选择的就业地区，但这个比例略有下降，相比2016届，2019届毕业生的留京比例下降了3.69个百分点。同时，我校毕业生去东部地区就业的比例有所上升。

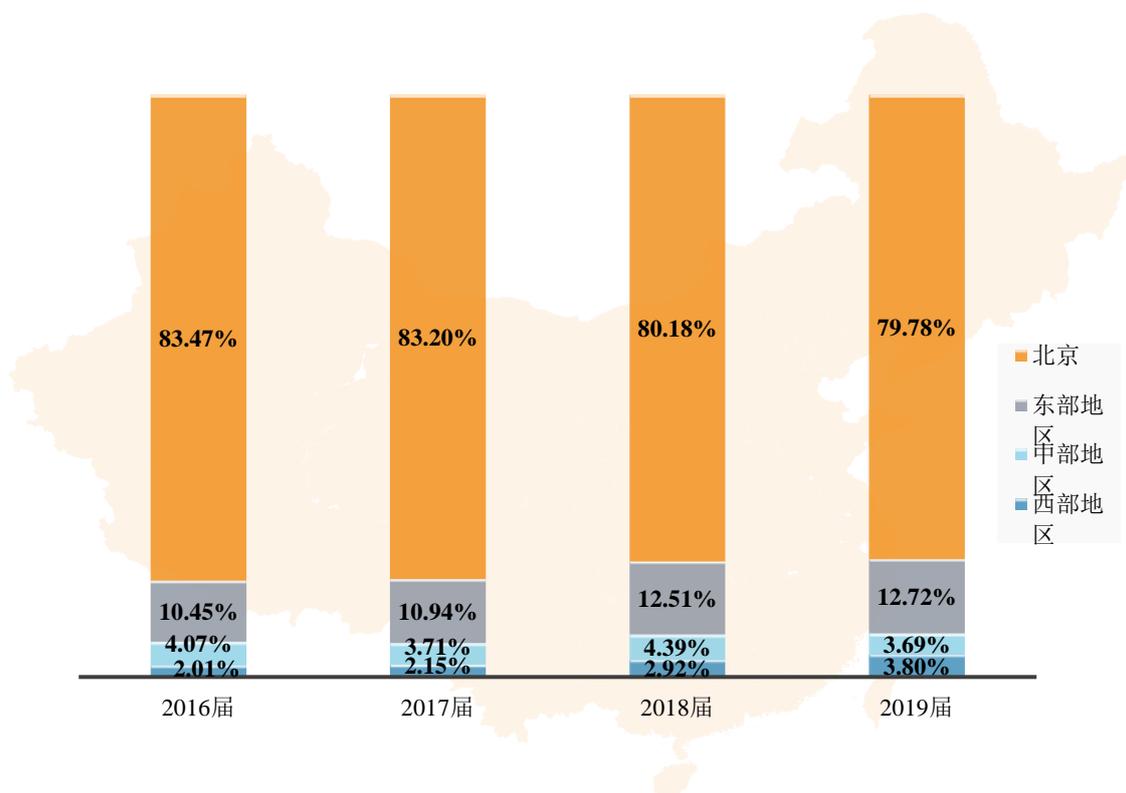


图2-6 图 2-6 2016—2019 届毕业生就业地区分布

(二) 就业单位类型分布⁴

我校 2019 届毕业生中，到事业单位就业的比例最高，达 77.17%，其次是到其他企业就业，占 16.47%。具体来看，学历层次越高，进入事业单位的比例越高。

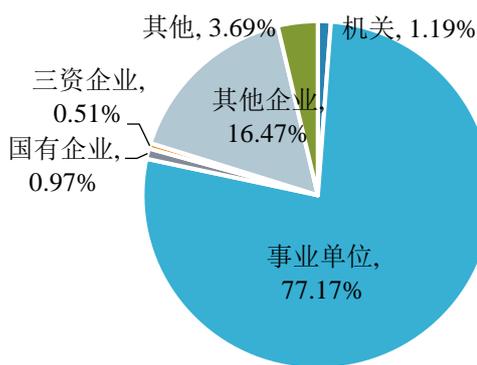


图2-7 2019 届毕业生落实单位类型分布

⁴ 本部分对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除了国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他。同时，由于派遣库中单位类型/行业字段中存在空值，数据统计时将其视为缺失，没有计入总数。

表 2-4 2019 届各学历毕业生落实单位类型分布

	总体		专科生		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
机关	21	1.19	6	1.41	11	3.45	4	0.52	0	0.00
事业单位	1359	77.17	243	57.18	217	68.03	649	85.17	250	98.04
企业	17	0.97	1	0.24	4	1.25	12	1.57	0	0.00
三资企业	9	0.51	0	0.00	0	0.00	9	1.18	0	0.00
其他企业	290	16.47	126	29.65	76	23.82	84	11.02	4	1.57
其他	65	3.69	49	11.53	11	3.45	4	0.52	1	0.39
总体	1761	100.00	425	100.00	319	100.00	762	100.00	255	100.00

从 2016—2019 届毕业生就业单位类型分布来看，事业单位是我校毕业生最主要进入的单位，且毕业生进入事业单位的比例稳中上升。除此之外，毕业生选择去其他企业的比例有所上升，相比 2016 届，2019 届上升了 13.57 个百分点。

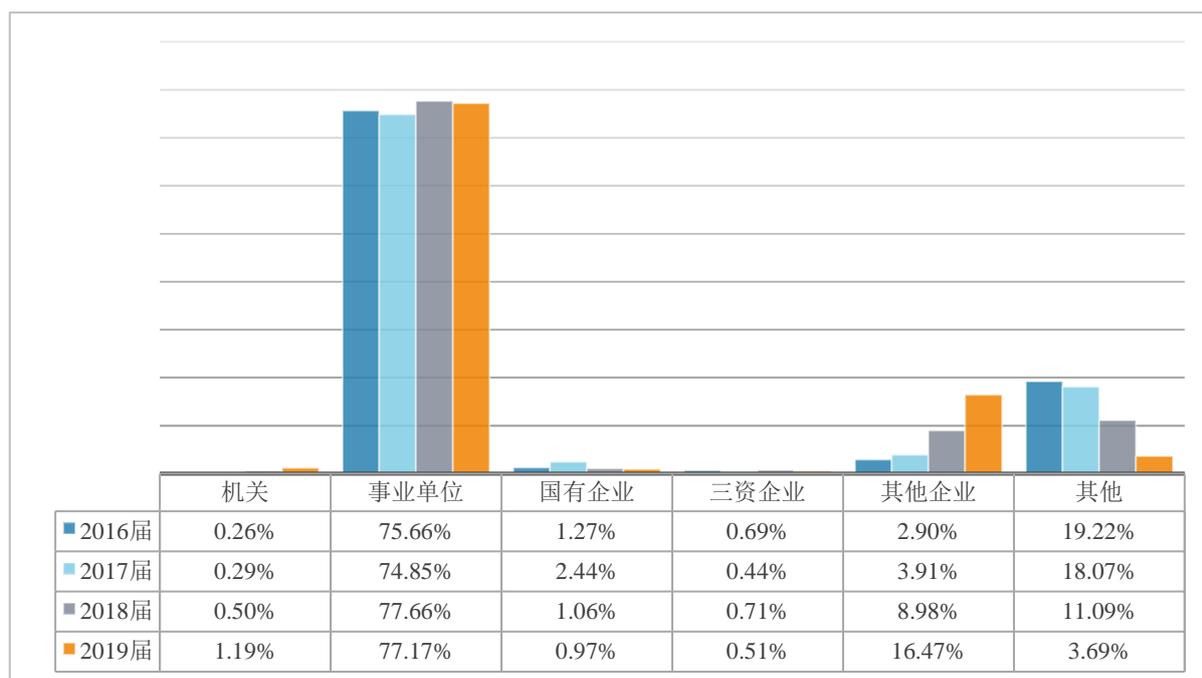


图 2-8 2016—2019 届毕业生落实单位类型分布

（三）就业行业分布

我校 90.85%的毕业生进入卫生和社会工作行业单位就业。

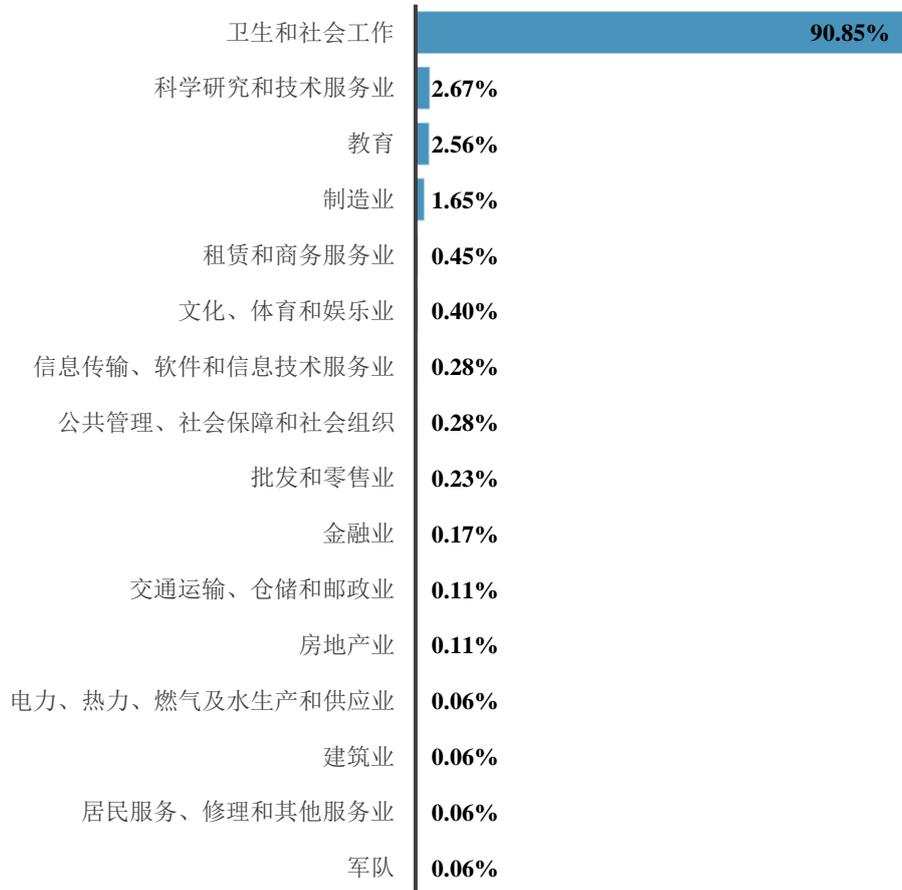


图2-9 图 2-9 2019 届毕业生落实就业行业分布

表 2-5 2019 届各学历毕业生落实就业行业分布

	总体		专科生		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	1599	90.85	415	97.88	289	90.60	671	88.06	224	87.84
科学研究和技术服务业	47	2.67	4	0.94	7	2.19	30	3.94	6	2.35
教育	45	2.56	0	0.00	3	0.94	18	2.36	24	9.41
制造业	29	1.65	0	0.00	7	2.19	21	2.76	1	0.39
租赁和商务服务业	8	0.45	2	0.47	3	0.94	3	0.39	0	0.00
文化、体育和娱乐业	7	0.40	0	0.00	1	0.31	6	0.79	0	0.00
信息传输、软件和信息技术服务业	5	0.28	0	0.00	4	1.25	1	0.13	0	0.00
公共管理、社会保障和社会组织	5	0.28	0	0.00	1	0.31	4	0.52	0	0.00
批发和零售业	4	0.23	0	0.00	1	0.31	3	0.39	0	0.00
金融业	3	0.17	1	0.24	2	0.63	0	0.00	0	0.00

交通运输、仓储和邮政业	2	0.11	0	0.00	1	0.31	1	0.13	0	0.00
房地产业	2	0.11	1	0.24	0	0.00	1	0.13	0	0.00
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	0.06	0	0.00	0	0.00	1	0.13	0	0.00
建筑业	1	0.06	0	0.00	0	0.00	1	0.13	0	0.00
居民服务、修理和其他服务业	1	0.06	0	0.00	0	0.00	1	0.13	0	0.00
军队	1	0.06	1	0.24	0	0.00	0	0.00	0	0.00

我校落实就业单位为医院的毕业生中，55.89%的毕业生在三级医院就业，其次是二级医院（37.20%）。

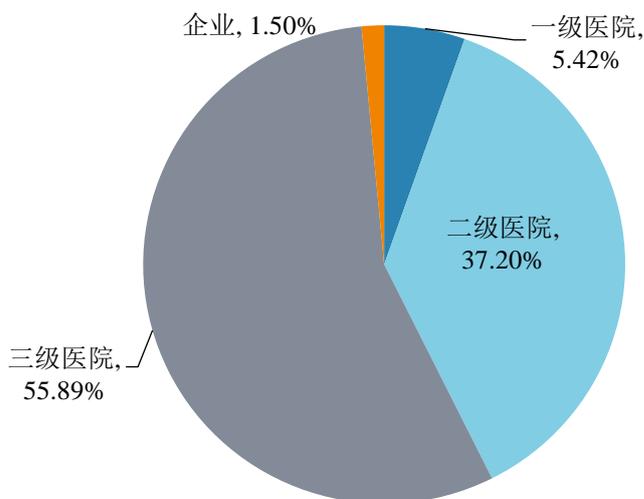


图2-10 2019届落实医院就业毕业生医院等级分布

从2016—2019届毕业生就业行业分布来看，卫生和社会工作行业是主要吸纳我校毕业生就业的行业领域，且每届均有超90%的毕业生进入该行业。

表2-6 2016—2019届毕业生就业落实单位行业分布

	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
2016届	卫生和社会工作 (91.55%)	教育 (2.59%)	租赁和商务服 务业 (1.32%)	文化、体育和娱 乐业 (1.16%)	公共管理、社会 保障和社会组织 (0.90%)
2017届	卫生和社会工作 (91.55%)	教育 (2.78%)	科学研究和技术 服务业 (0.98%)	公共管理、社会 保障和社会组织 (0.98%)	批发和零售业 (0.78%)
2018届	卫生和社会工作 (90.37%)	科学研究和技术 服务业 (3.23%)	教育 (2.17%)	公共管理、社会 保障和社会组织	批发和零售业 (0.81%)

	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
				(1.06%)	
2019 届	卫生和社会工作 (90.85%)	科学研究和技术 服务业 (2.67%)	教育 (2.56%)	制造业 (1.65%)	租赁和商务服务 业 (0.45%)

三、国内升学情况

我校 2019 届毕业生中，有 587 人选择国内升学。其中，本科毕业生升学人数最多（304 人），占升学总人数的（51.79%）；其次是硕士毕业生（247 人）。具体来看，我校毕业生升学主要集中在本校（74.96%），其次是北京协和医学院（3.92%）。

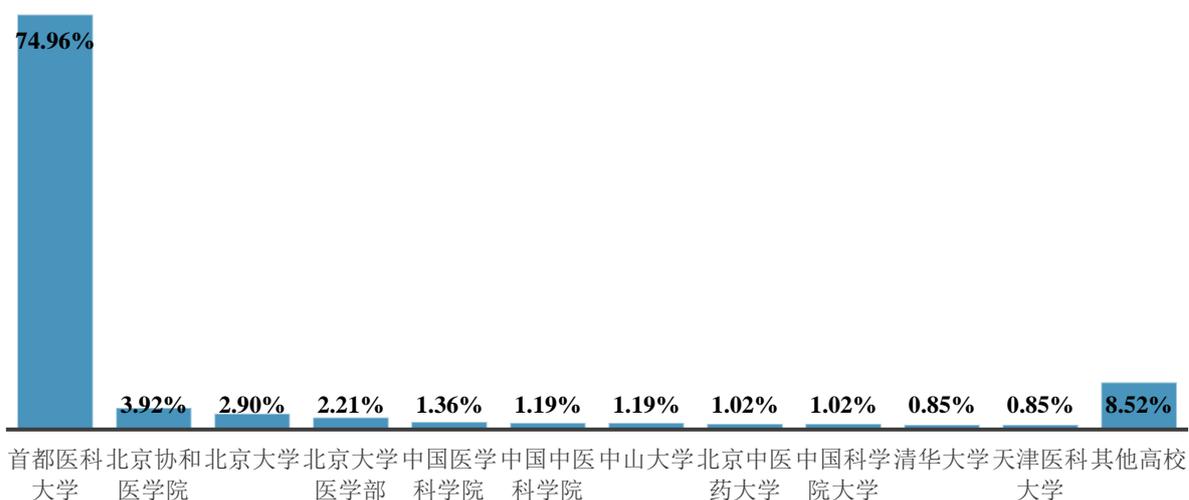


图2-11 2019 届毕业生国内升学主要高校

表 2-7 2019 届各学历毕业生国内升学主要高校

	总体		专科生		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例								
首都医科大学	440	74.96	32	96.97	217	71.38	191	77.33	0	0.00
北京协和医学院	23	3.92	0	0.00	9	2.96	14	5.67	0	0.00
北京大学	17	2.90	1	3.03	15	4.93	1	0.40	0	0.00
北京大学医学部	13	2.21	0	0.00	4	1.32	9	3.64	0	0.00
中国医学科学院	8	1.36	0	0.00	5	1.64	2	0.81	1	33.33
中国中医科学院	7	1.19	0	0.00	7	2.30	0	0.00	0	0.00
中山大学	7	1.19	0	0.00	2	0.66	4	1.62	1	33.33
北京中医药大学	6	1.02	0	0.00	6	1.97	0	0.00	0	0.00
中国科学院大学	6	1.02	0	0.00	2	0.66	4	1.62	0	0.00

清华大学	5	0.85	0	0.00	4	1.32	1	0.40	0	0.00
天津医科大学	5	0.85	0	0.00	1	0.33	4	1.62	0	0.00
其他高校	50	8.52	0	0.00	32	10.53	17	6.88	1	33.33

从 2016—2019 届毕业生国内升学情况来看，我校毕业生国内升学的比例整体有所上升，且近两届毕业生升学的比例均超过 20%。



图2-12 2016—2019 届毕业生国内升学情况

四、出国（境）情况

我校 2019 届毕业生中有 71 人选择出国（境）。其中，本科毕业生出国（境）人数最多（48 人），占出国（境）总人数的（67.61%）；其次是硕士毕业生（17 人）。具体来看，我校毕业生出国（境）主要集中在美国（33.80%），其次是英国（19.72%）和澳大利亚（14.08%）。

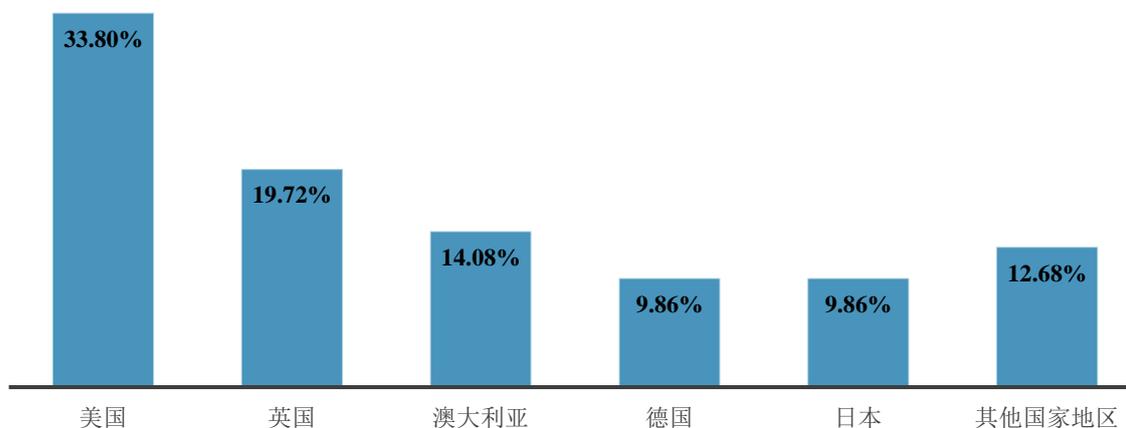


图2-13 2019 届毕业生出国（境）主要国家/地区

表 2-8 2019 各学历届毕业生出国（境）主要国家/地区

	总体		专科生		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
美国	24	33.80	0	0.00	21	43.75	1	5.88	2	40.00
英国	14	19.72	1	100.00	12	25.00	1	5.88	0	0.00
澳大利亚	10	14.08	0	0.00	9	18.75	0	0.00	1	20.00
德国	7	9.86	0	0.00	2	4.17	5	29.41	0	0.00
日本	7	9.86	0	0.00	3	6.25	4	23.53	0	0.00
其他国家地区	9	12.68	0	0.00	1	2.08	6	35.29	2	40.00

从 2016—2019 届毕业生出国（境）情况来看，我校毕业生出国（境）的比例整体稳定在 2% 左右。



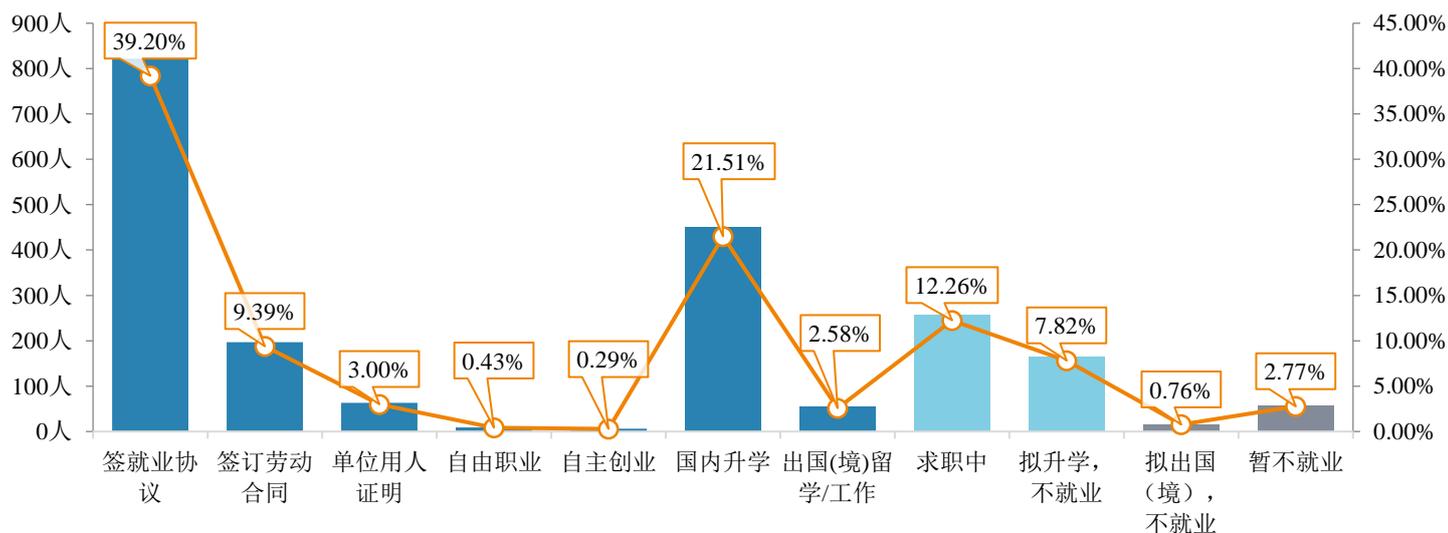
图2-14 2016—2019 届毕业生出国（境）情况

毕业生就业状况 调查分析

一、毕业落实情况

截至 2019 年 7 月中旬，我校参与毕业生就业创业状况调查的 2097 人中，毕业落实率为 76.39%。其中，签就业协议的比例为 39.20%，签劳动合同的比例为 9.39%，国内升学的比例为 21.51%，出国（境）的比例为 2.58%。

其中，研究生毕业落实率最高(79.41%)，其次分别是专科生(76.85%)、本科生(71.15%)。



注：已就业比例=（签就业协议+签劳动合同+单位用人证明+志愿者+自由职业+参军入伍+自主创业）/调查总人数

深造比例=（国内升学+出国（境）留学/工作）/调查总人数

未就业比例=（求职中+拟出国（境）不就业+拟升学不就业+暂不就业）/调查总人数

统计已就业比例、深造比例、未就业比例时是人数加总后算百分比所得，可能与各项单独比例再加总略有出入
由于自主创业人数较少，本部分不再单独分析

图3-1 参与调查毕业生总体毕业去向情况

表3-1 不同学历毕业生就业去向情况（单位：%）

		研究生	本科生	专科生
已就业	签就业协议	54.61	14.35	37.30
	签订劳动合同	5.55	7.32	27.65
	单位用人证明	3.40	1.20	5.47
	志愿者	0.00	0.00	0.00
	自由职业	0.09	0.45	1.61
	参军入伍	0.00	0.00	0.00
	自主创业	0.18	0.30	0.64
	合计	63.83	23.62	72.67
深造	国内升学	14.32	41.55	4.18

	出国（境）	1.25	5.98	0.00
	合计	15.58	47.53	4.18
未就业	求职中	13.61	7.47	17.68
	拟升学，不就业	4.92	15.25	2.25
	拟出国（境），不就业	0.27	1.94	0.00
	暂不就业	1.79	4.19	3.22
	合计	20.59	28.85	23.15

二、毕业生就业状况情况

（一）毕业生就业结果⁵

1. 就业满意度

2019 届毕业生中，对首份工作表示“很满意”或“满意”的比例为 87.90%，1.10% 的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度来看，毕业生对工作地点的满意度比例最高（83.55%），其次是社会地位（82.81%）。

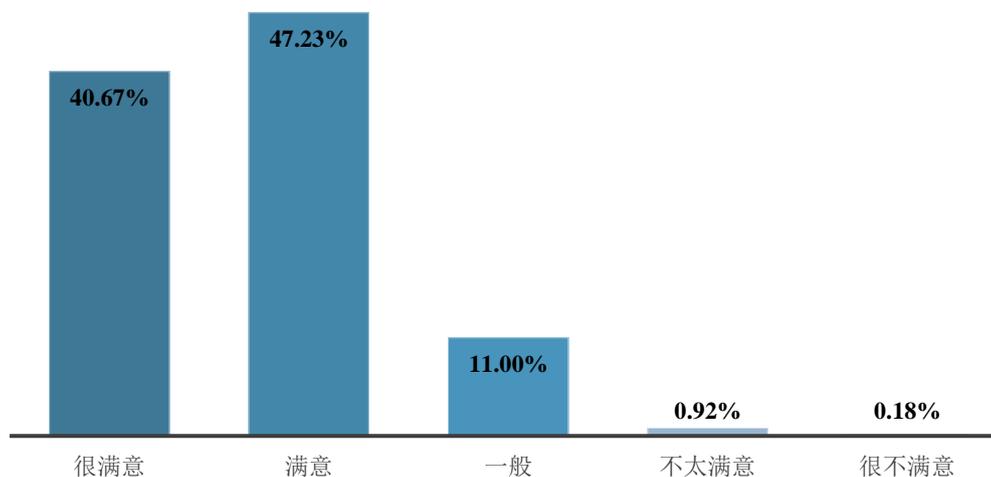


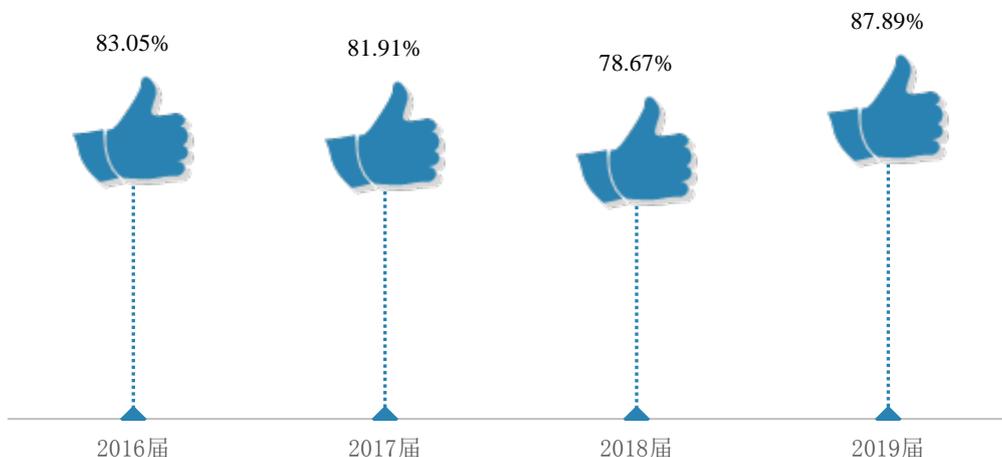
图3-2 2019 届毕业生就业满意度

⁵ 2019 年毕业生调查根据问卷设置的变化，在就业结果和求职过程部分只统计“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“志愿者”四种就业形式，与前几年统计略有差异。



图3-3 2019 届毕业生对各方面的满意度

从 2016—2019 届毕业生的就业满意度情况来看，毕业生对首份工作的总体满意度比例整体略有上升，从 2016 届的 83.05% 上升到 2019 届的 87.89%，其中 2017、2018 年略有浮动。



注：满意度指认为工作“很满意”或“满意”的比例，报告中其余处分析同样处理。

图3-4 2016—2019 届毕业生就业满意度

对目前工作满意度比例较高的学历为研究生（89.72%），其次是专科生（88.13%）和本科生（79.08%）。

具体到对工作各方面的满意度来看，专科生对工资福利和对个人发展空间方面满意的的比例最高，研究生对工作地点和社会地位方面满意的的比例最高。

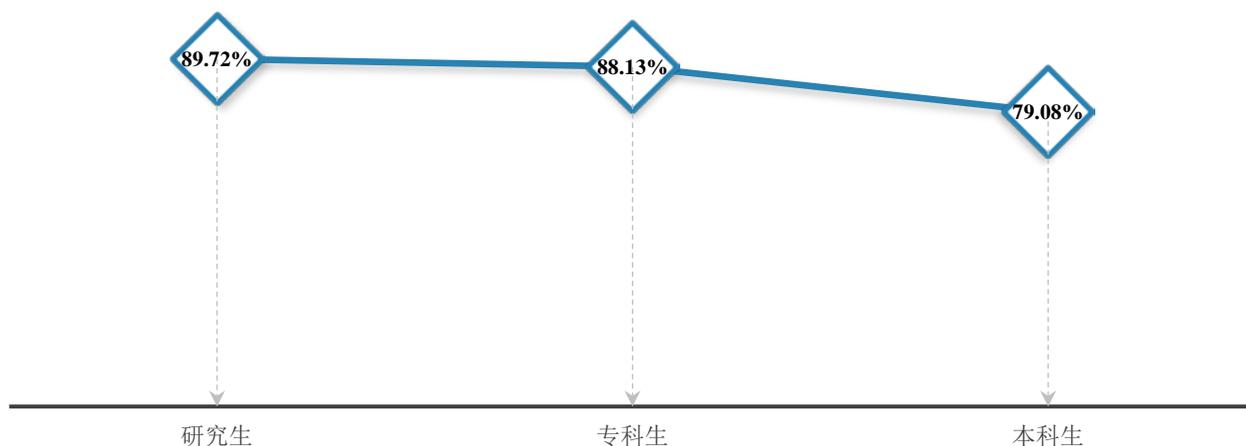


图3-5 各学历 2019 届毕业生就业满意度

表3-2 各学历 2019 届毕业生对各方面的满意度（单位：%）

学历	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
研究生	75.49	85.63	84.23	85.49
本科生	72.55	71.90	70.59	67.32
专科生	84.02	84.93	85.39	84.93

毕业生对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：中医学（100.00%）、卫生信息管理（96.67%）和生物医学工程（96.00%）。

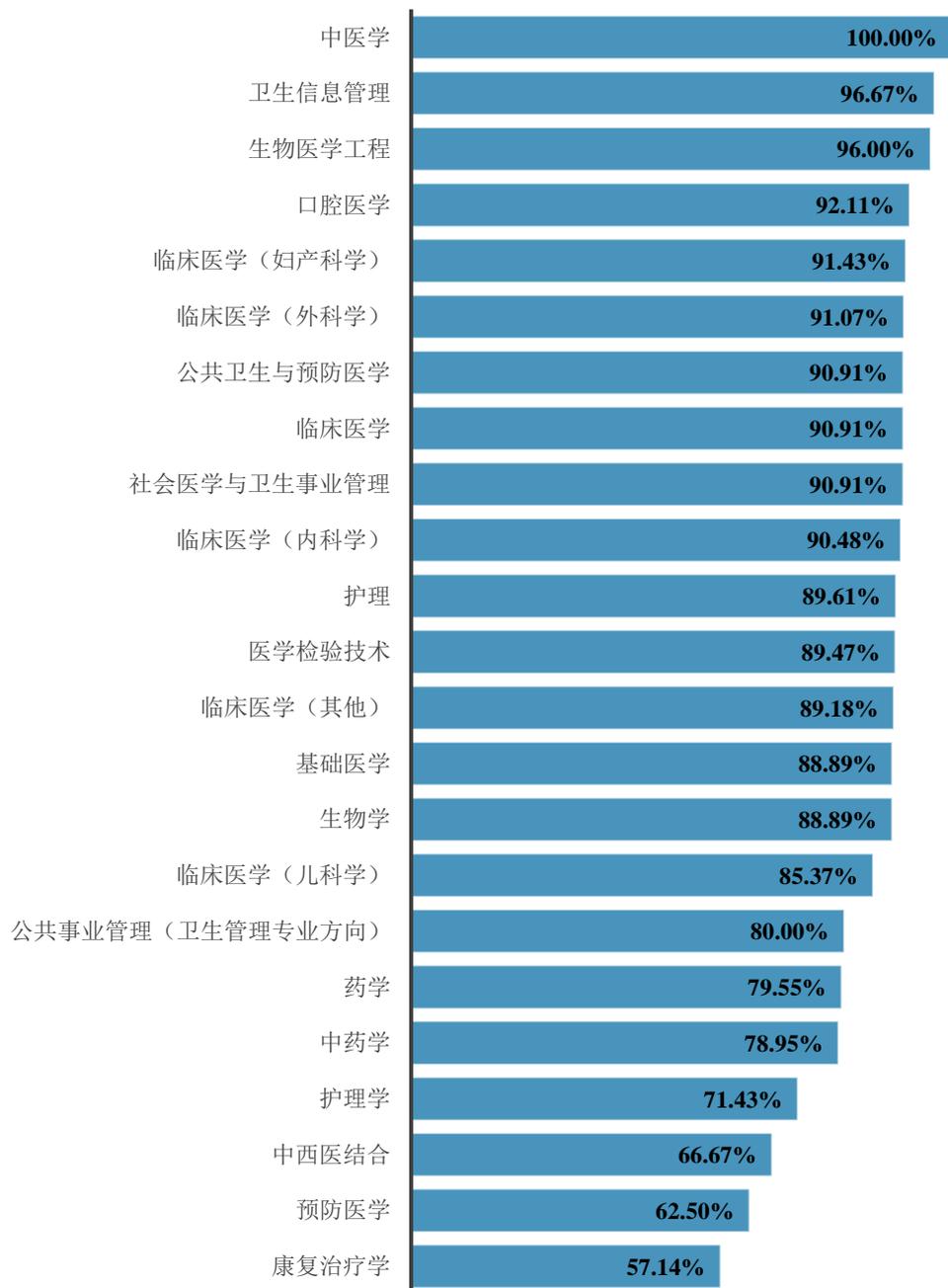


图3-6 各专业2019届毕业生就业满意度

研究生对目前工作满意度比例较高的前两个专业为：生物医学工程和中医学，均达到了100.00%。

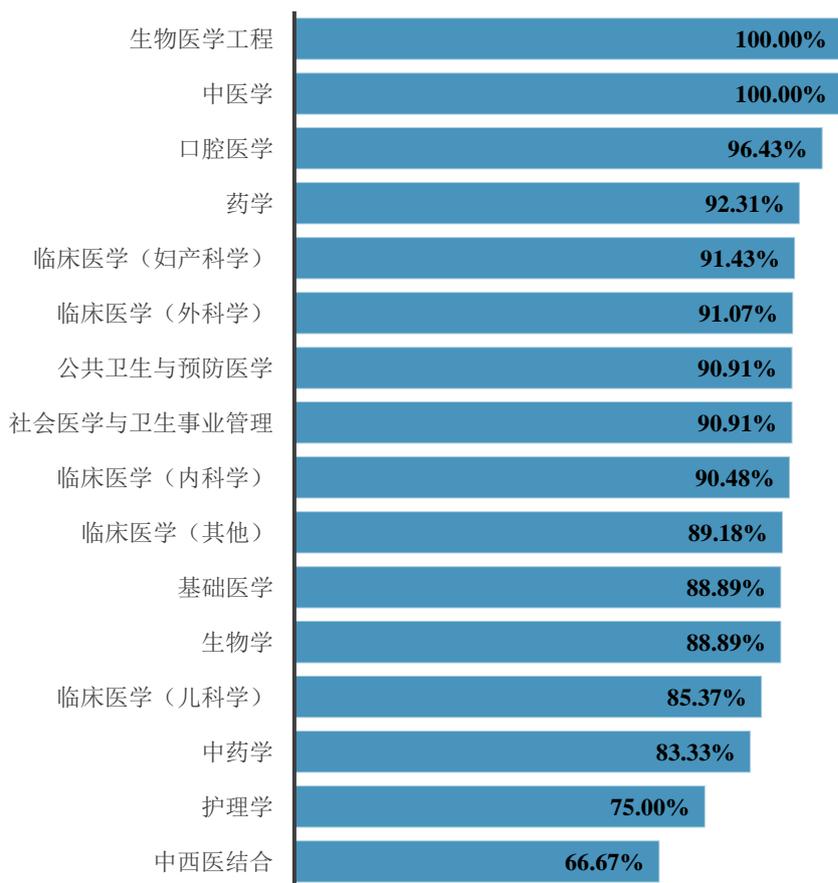


图3-7 各专业 2019 届研究生就业满意度

本科生对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：生物医学工程（94.44%）、临床医学（90.91%）和医学检验技术（88.89%）。

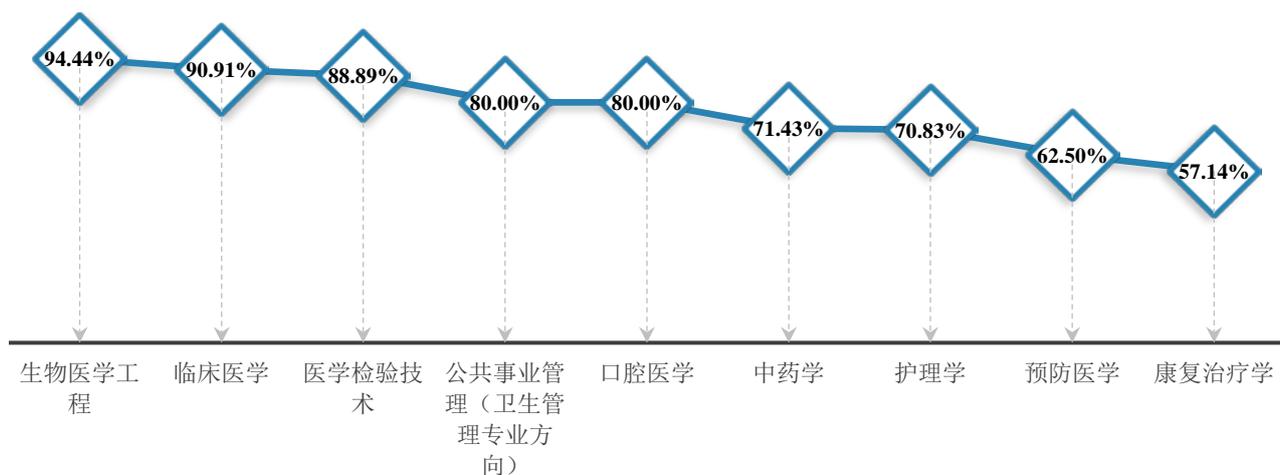


图3-8 各专业 2019 届本科生就业满意度

专科生对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：卫生信息管理（96.67%）、医学检验技术（90.00%）和护理（89.61%）。

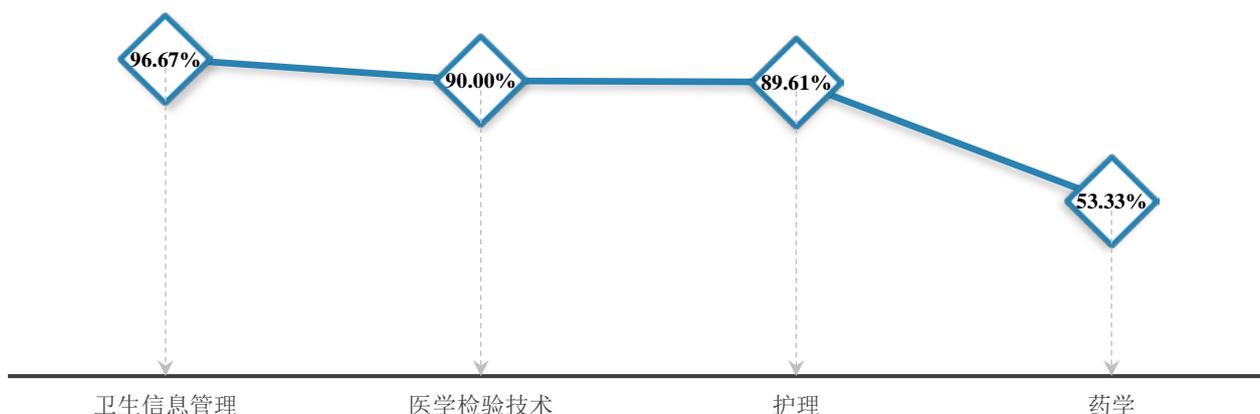


图3-9 各专业 2019 届专科生就业满意度

2.起步年薪⁶

2019 届毕业生平均落实年薪 11.27 万元，低于期望值 2.79 万元。纵观近四届毕业生年薪情况，平均期望年薪和落实年薪整体明显上升。相比 2016 届，2019 届的平均期望年薪增长 2.92 万元，平均落实年薪增长 2.69 万元。

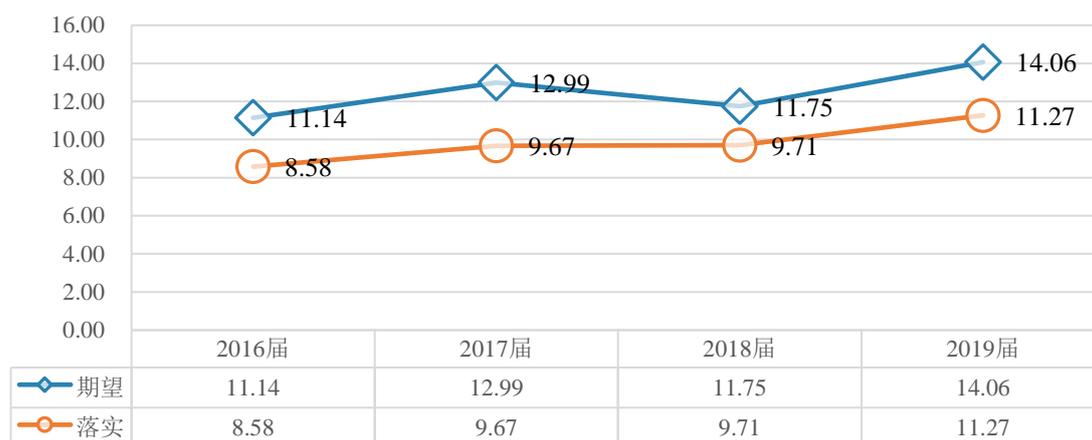
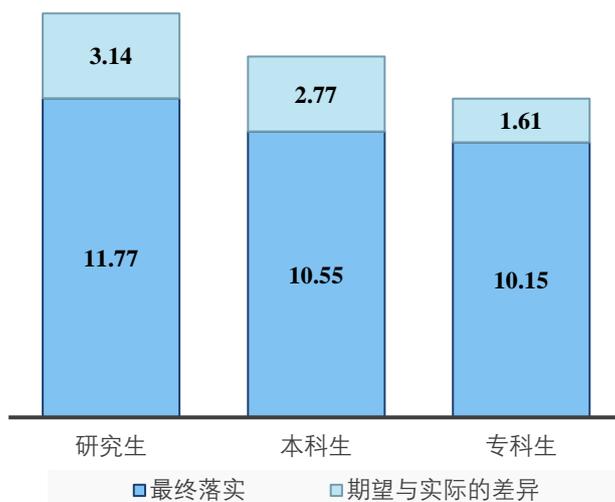


图3-10 2016—2019 届毕业生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

从学历来看，研究生平均落实年薪最高（11.77 万元），其次是本科生（10.55 万元）和专

⁶起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2016 届和 2017 届报告取 1~50 万为有效数据，2018 届和 2019 届报告中取 1~60 万元作为有效数据。

科生（10.15 万元）。与期望年薪相比，研究生年薪落差最大，专科生年薪落差最小。



注：期望与实际的差异是期望年薪减去实际落实年薪的值，正值表示期望年薪高于落实年薪，负值表示期望年薪低于落实年薪。

图3-11 各学历 2019 届毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

3.福利保障

(1) 保险

2019 届毕业生中，97.32%的人表示“有五险”，1.48%的人表示“五险不全”，1.20%的人表示“没有五险”。从近四届毕业生五险落实的情况来看，五险齐全的比例整体稳定在 97%左右。

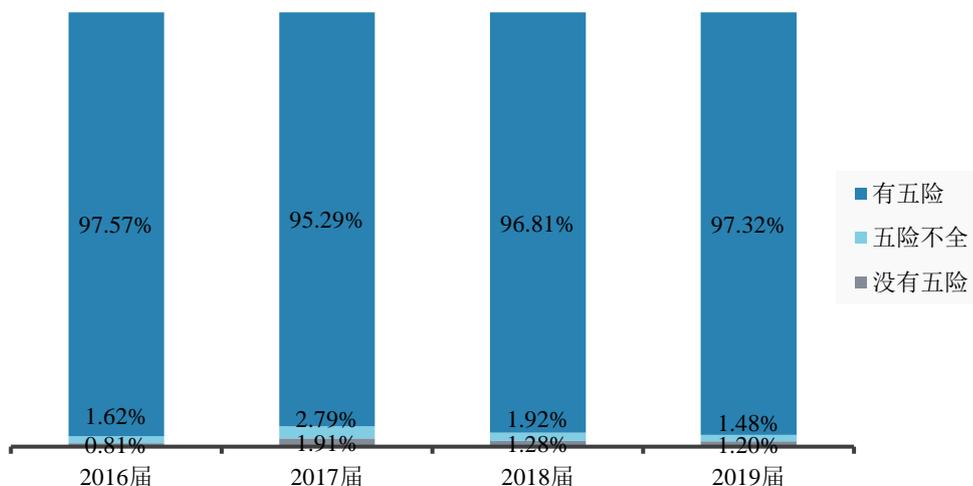


图3-12 2016—2019 届毕业生五险落实情况

(2) 公积金

2019 届毕业生中，94.18%的人表示有公积金。从近四届毕业生公积金的落实情况看，毕业生有公积金的比例整体稳定在 94%左右。



图3-13 2016—2019 届毕业生公积金的落实情况

从学历来看，研究生有公积金的比例最高（97.89%），其次是专科生（87.67%）和本科生（86.27%）。

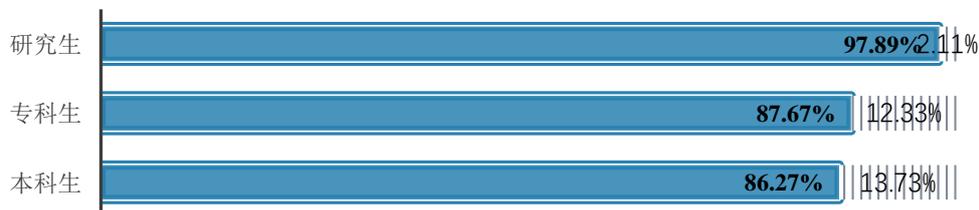


图3-14 各学历 2019 届毕业生有公积金的比例

4.发展路径

2019 届毕业生中，82.16%的人认为工作发展路径“很清晰”或“清晰”，1.84%的人认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

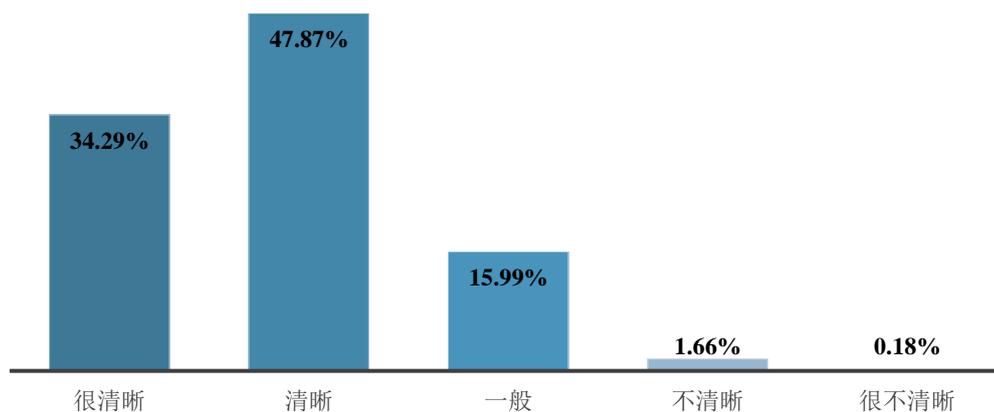


图3-15 2019届毕业生对工作发展路径的评价

2016—2019届毕业生中，认为发展路径清晰的比例整体明显上升，从2016届的67.91%上升到2019届的82.16%。

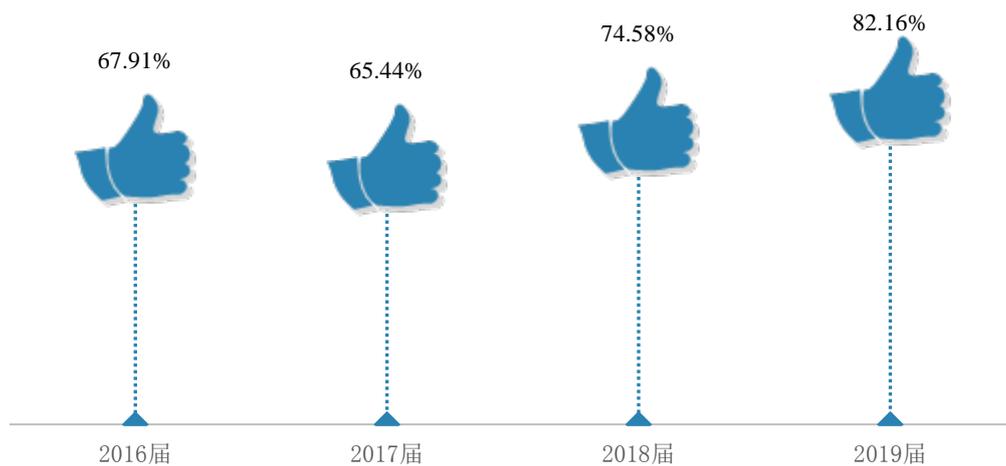


图3-16 2016—2019届毕业生认为发展路径清晰的比例

研究生认为工作发展路径清晰的比例最高（83.66%），其次是专科生（81.74%）和本科生（75.82%）。

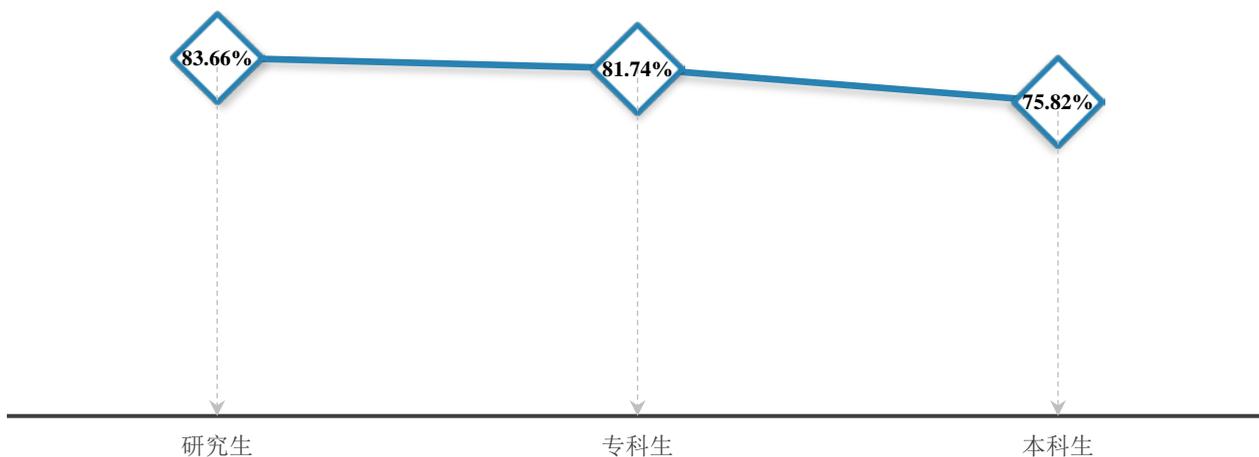


图3-17 各学历 2019 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

5.工作稳定性

2019 届毕业生中，预期在落实单位工作 5 年及以上的比例最高（49.72%），其次是预期工作 1 年以内（19.69%）和工作 1~3 年（含 1 年）（16.08%）。

预期工作 5 年及以上是近四届毕业生在落实单位预期工作时长比例最高的，且这个比例整体稳定在 49% 左右，同时，近两届毕业生预期工作 1 年以内的比例略有上升。

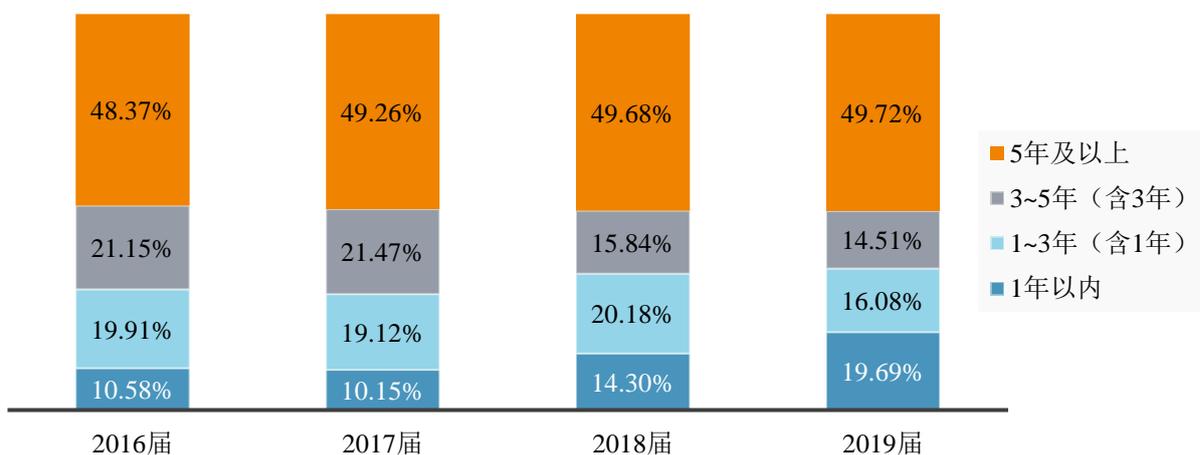


图3-18 2016—2019 届毕业生在落实单位预期工作时长

从学历来看，研究生预期工作稳定性最高⁷（72.11%），其次是专科生（49.77%）和本科生（48.37%）。

⁷ 工作稳定性按预期工作 3 年及以上的比例来统计。



图3-19 各学历 2019 届毕业生在落实单位预期工作时长

6.人职匹配情况

（1）专业与工作相关度

2019 届毕业生中，94.64%的人认为目前的工作与所学专业“很相关”或“相关”，0.73%的人认为“不相关”或“很不相关”。

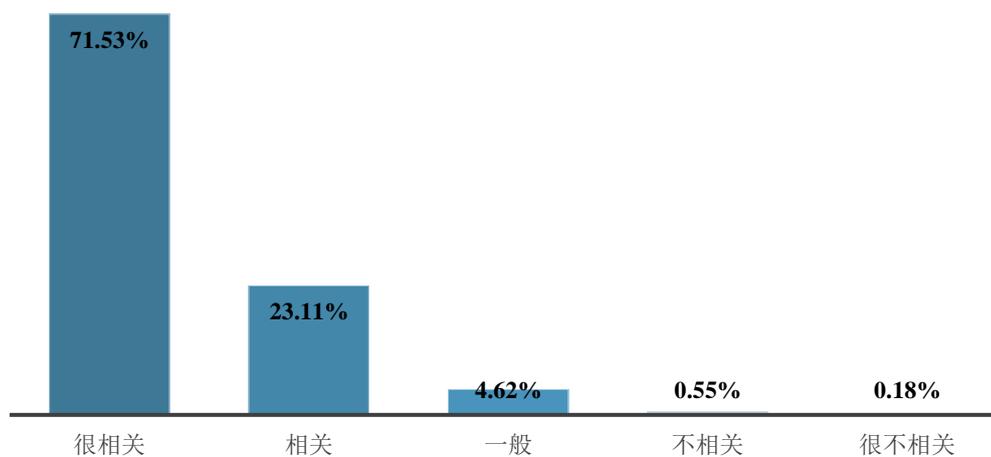


图3-20 2019 届毕业生专业与工作的相关度

从 2016—2019 届毕业生对专业与工作相关度的反馈来看，毕业生认为专业与工作“很相关”或“相关”的比例整体较为稳定，保持在 94%左右。

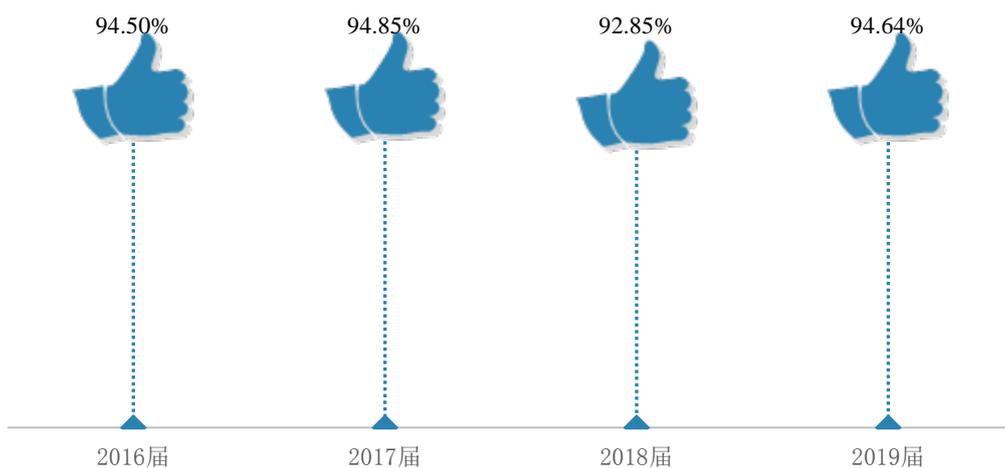


图3-21 2016—2019届毕业生专业与工作的相关度⁸

从学历来看，研究生认为专业与工作的匹配度相对最高(95.77%)，其次是专科生(93.61%)和本科生(90.85%)。

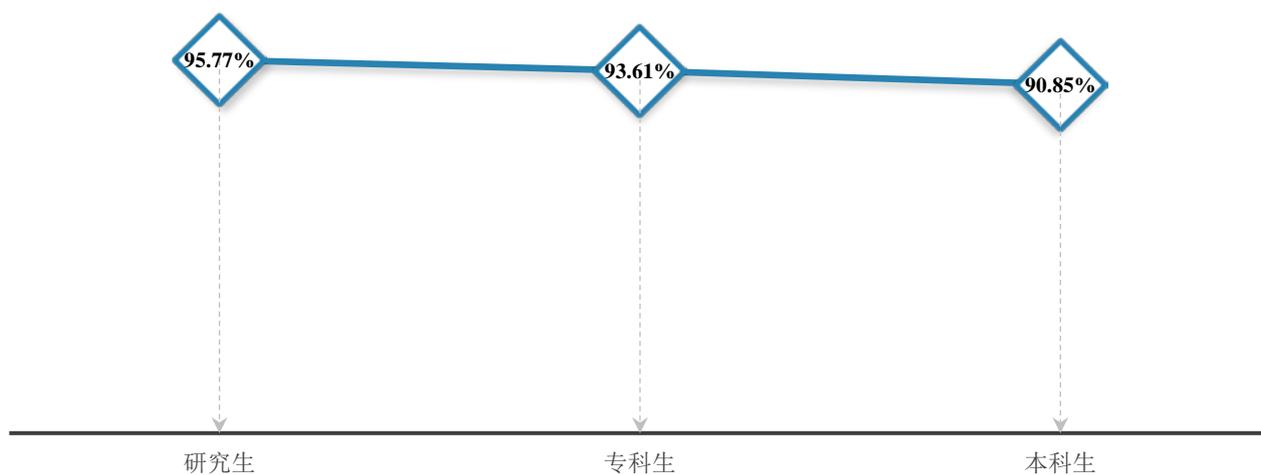


图3-22 各学历2019届毕业生专业与工作的相关度

(2) 教育与工作适配性

2019届毕业生中，85.30%的人认为教育层次恰好满足岗位要求，11.92%的人认为教育层次高于岗位要求，2.77%认为教育层次低于岗位要求。

⁸ 相关度指“很相关”和“相关”的累计比例。

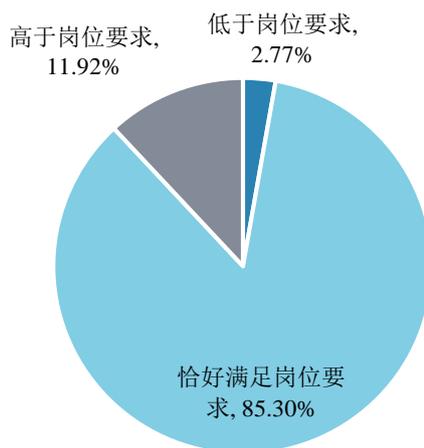


图3-23 2019 届毕业生教育层次与工作的适配情况

从学历来看，研究生认为教育层次恰好满足工作岗位要求的比例最高（87.46%），其次是专科生（86.30%）和本科生（73.86%）。

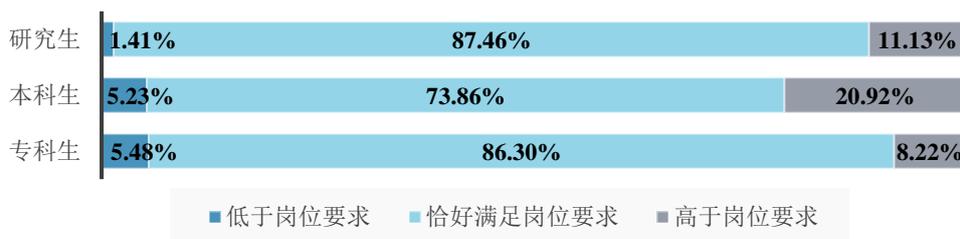


图3-24 各学历 2019 届毕业生教育层次与工作的适配情况

7.求职成功渠道

在各类求职渠道中，用人单位自设渠道（44.09%）是我校毕业生求职成功比例最高的渠道，其次是校园渠道（28.56%）。其中，校园渠道中，我校毕业生最主要通过“学校组织的招聘会”（55.34%）和“学校/院系发布的招聘信息”（33.66%）求职成功。

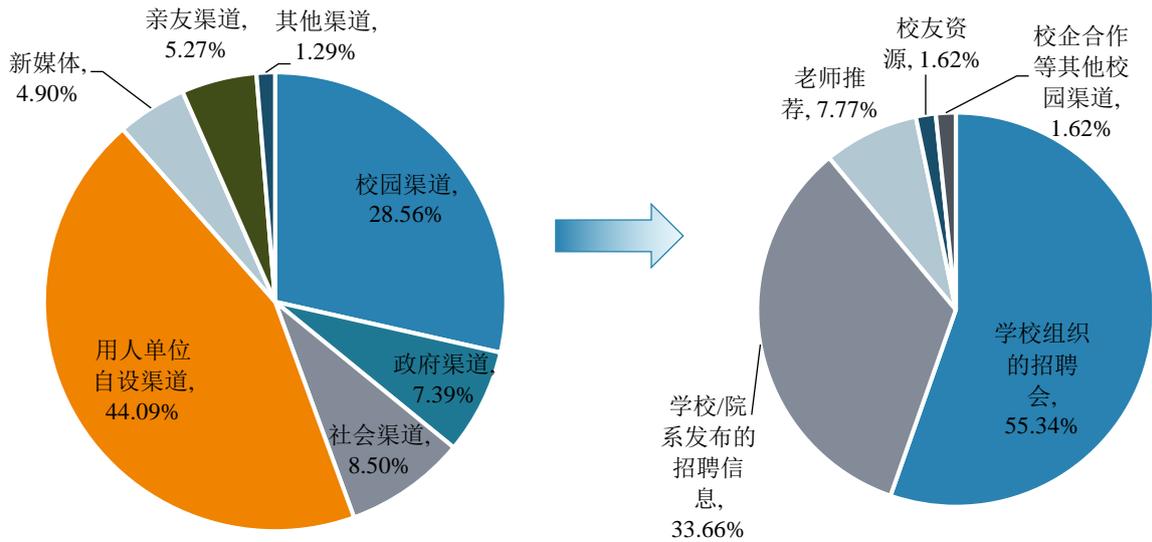


图3-25 2019届毕业生求职成功渠道

研究生主要通过用人单位自设渠道求职成功（52.68%），专科生通过校园渠道求职成功的比例较高（44.75%），本科生通过校园渠道求职成功的比例较高（39.22%）。

表3-3 各学历 2019 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

学历	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
研究生	21.27	7.04	7.18	52.68	6.34	4.79	0.70
本科生	39.22	5.23	13.07	28.76	1.96	9.80	1.96
专科生	44.75	10.05	9.59	26.94	2.28	3.65	2.74

校园渠道中，毕业生通过学校组织的招聘会求职成功比例最高（研究生 46.36%，本科生 71.67%）

表3-4 各学历 2019 届毕业生求职成功的校园渠道（单位：%）

院系	学校组织的招聘会	学校/院系发布的招聘信息	老师推荐	校友资源	校企合作等其他校园渠道
研究生	46.36	41.72	8.61	1.32	1.99
本科生	71.67	16.67	10.00	0.00	1.67
专科生	59.18	31.63	5.10	3.06	1.02

（二）毕业生求职过程

1.期望首选就业单位情况

(1) 期望首选就业地区分布

我校 82.44%的毕业生期望首选在北京就业，其次是东部地区（10.91%）。

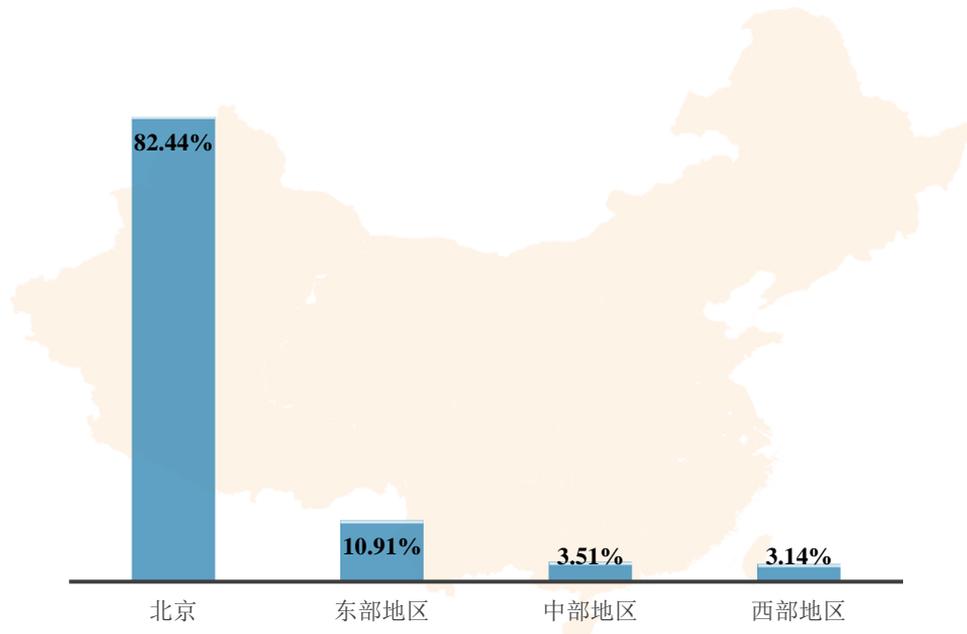


图3-26 2019届毕业生期望首选就业地区分布

专科生首选就业地区为北京的比例最高（97.72%），其次是本科生（90.20%）和研究生（76.06%）。

表3-5 各学历毕业生期望首选就业地区分布（单位：%）

学历	北京	东部地区	中部地区	西部地区
研究生	76.06	15.77	4.79	3.38
本科生	90.20	3.92	2.61	3.27
专科生	97.72	0.00	0.00	2.28

(2) 期望首选就业城市分布

直辖市或省会城市（90.47%）是我校毕业生期望首选的就业城市类型。

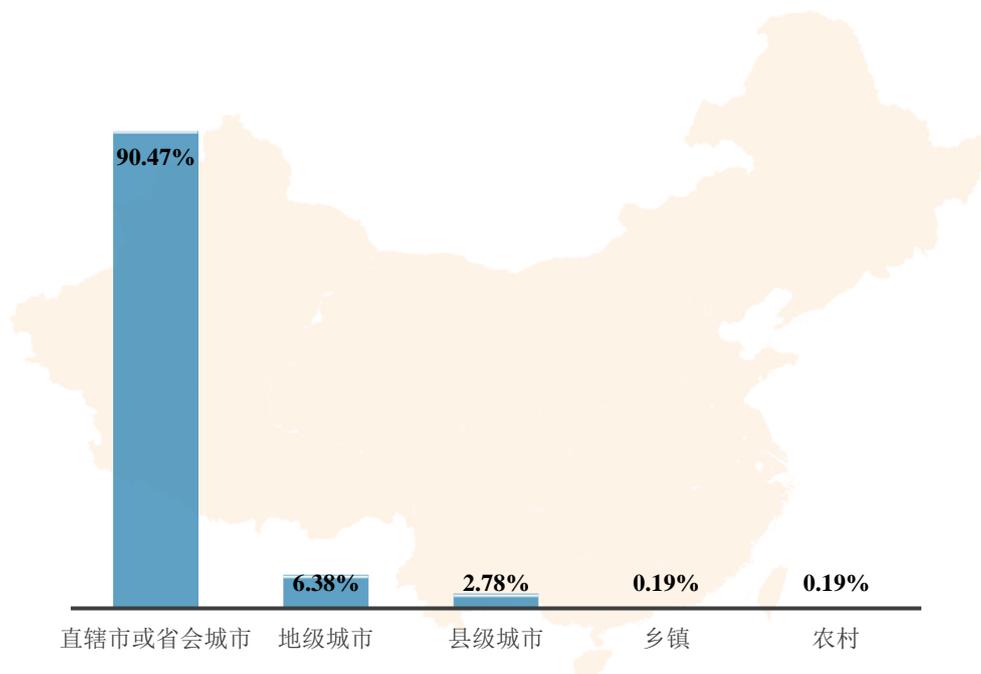


图3-27 2019 届毕业生期望首选就业城市类型

(3) 期望首选就业单位性质分布⁹

事业单位（92.88%）是我校 2019 届毕业生最期望首选的就业单位。

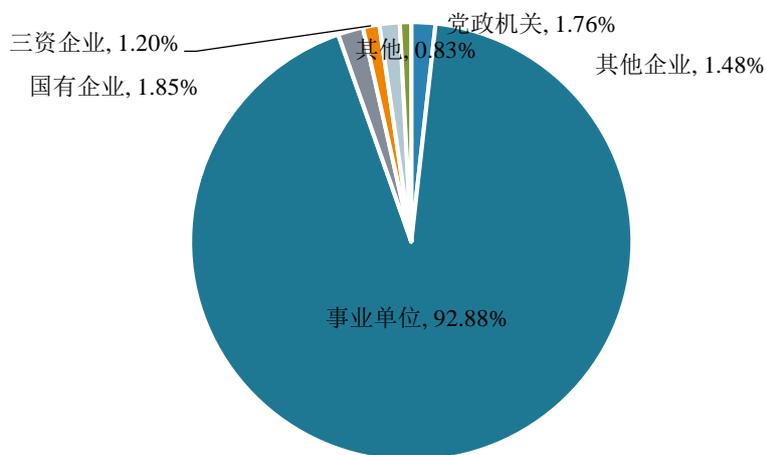


图3-28 2019 届毕业生期望首选就业单位性质

(4) 期望首选就业单位行业分布

2019 届毕业生期望在卫生和社会工作（81.15%），科学研究和技术服务业（5.73%）和公

⁹事业单位包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；其他企业指除了国有企业和三资企业以外的其他企业，以民营/私营企业为主。

共管理、社会保障和社会组织（2.40%）单位就业的比例较高。

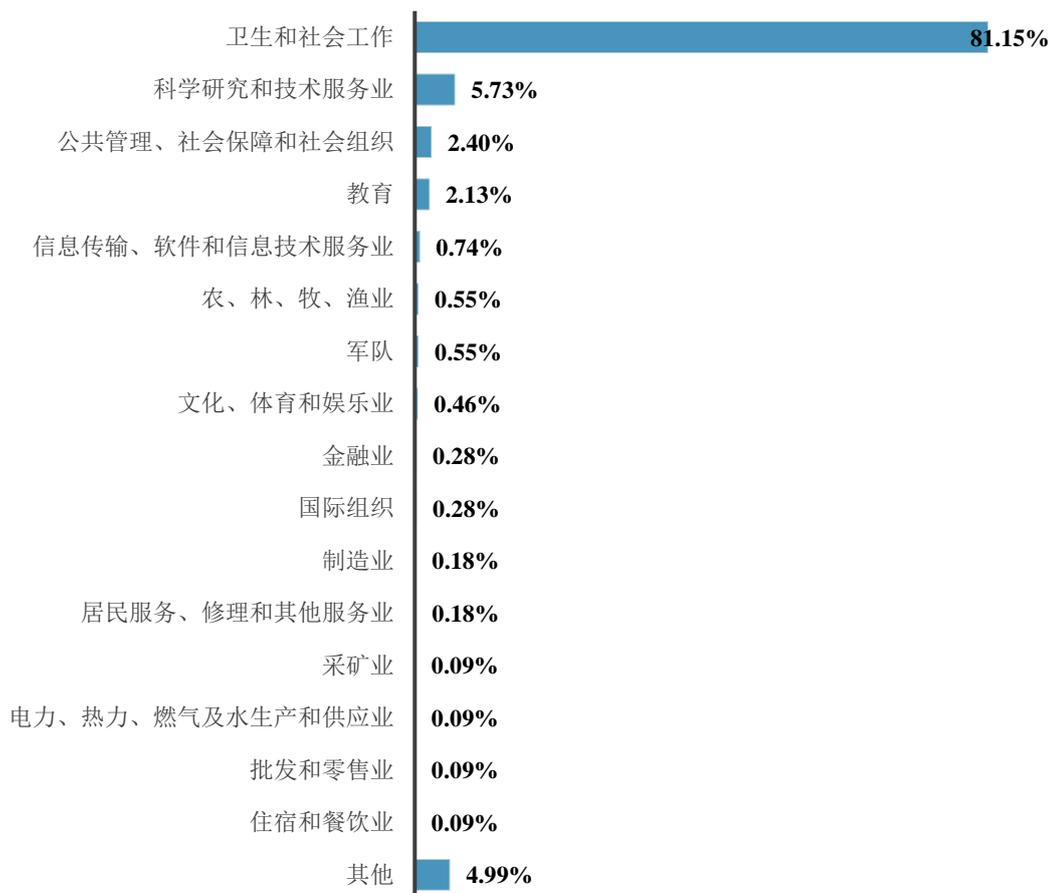


图3-29 2019 届毕业生期望首选就业行业

2.求职积极程度

91.69%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，1.20%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

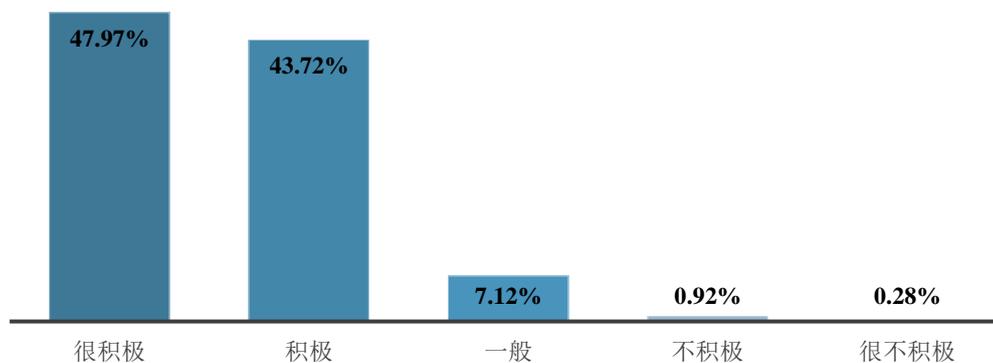


图3-30 2019 届毕业生求职积极程度

专科生（95.89%）认为自己求职积极的比例最高，其次是研究生（91.83%）和本科生（84.97%）。

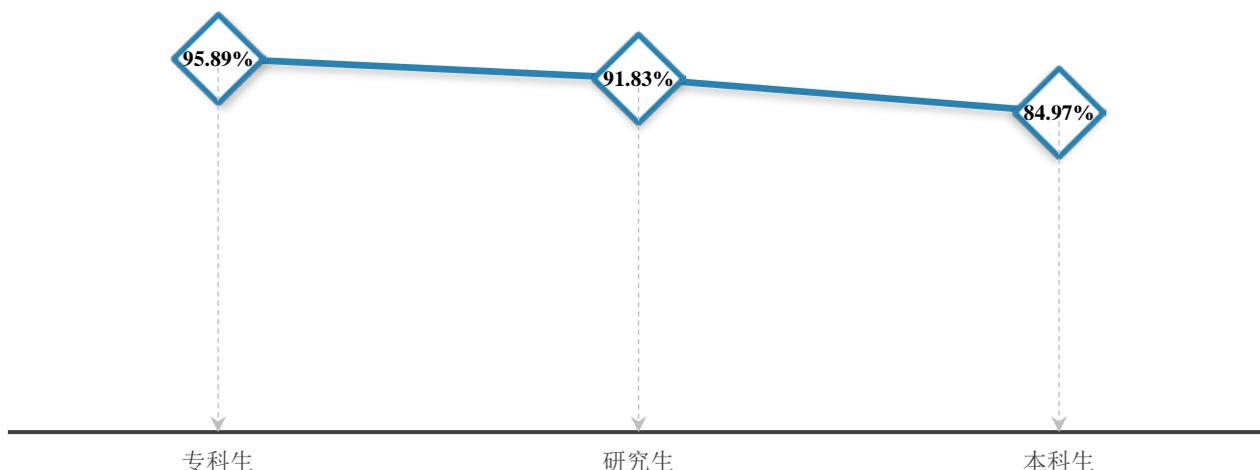


图3-31 各学历 2019 届毕业生求职积极程度

3.简历投递、面试机会及录用通知¹⁰

我校毕业生在求职过程中平均投递简历 11.26 份，平均获得面试机会 5.18 次，平均收到录用通知 2.58 个。



图3-32 2019 届毕业生投递简历数、面试机会和录用通知数

研究生投递简历数量（12.21 份）和获得面试机会（5.35 次）最多，本科生（3.03 个）收到录用通知数量最多。

¹⁰ 投递简历数量、收到面试机会数和收到录用通知数的有效数据区间分别为：1~300 份、1~50 次和 1~20 个。

表3-6 各学历毕业生平均投递简历数、面试机会和录用通知数

学历	平均投递简历	平均获得面试机会	平均收到录用通知
研究生	12.21	5.35	2.47
本科生	10.17	5.12	3.03
专科生	8.88	4.64	2.65

4. 求职周期和收到第一份录用通知的时间¹¹

毕业生从开始求职到最终落实工作平均用时 4.04 个月，主要集中在 2019 年 3 月拿到首份录用通知。



图3-33 2019 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看，专科生（3.79 个月）平均求职周期相对较短。从收到首份录用通知的时间来看，专科生集中拿到首份录用通知的时间（2018 年 12 月）相对较早。

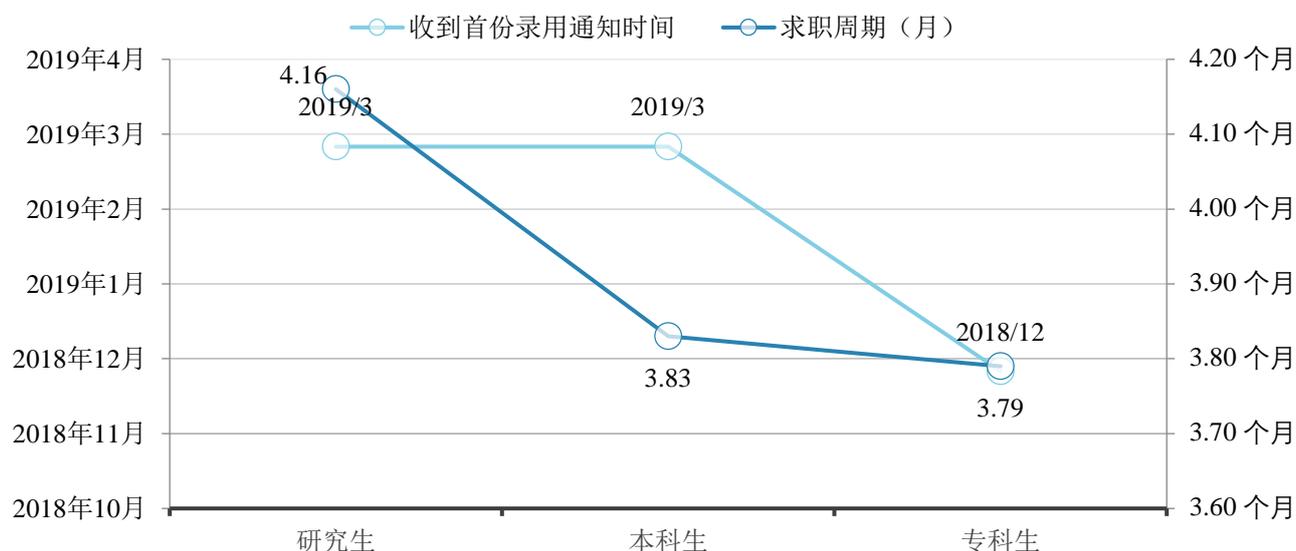


图3-34 各学历 2019 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

¹¹求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。报告中取 0.1~12 个月作为有效数据。

5.求职花费¹²

2019 届毕业生用于求职的平均花费为 1903.36 元。从学历来看，研究生（2404.58 元）平均求职花费最多，其次是专科生（1099.61 元）和本科生（682.99 元）。

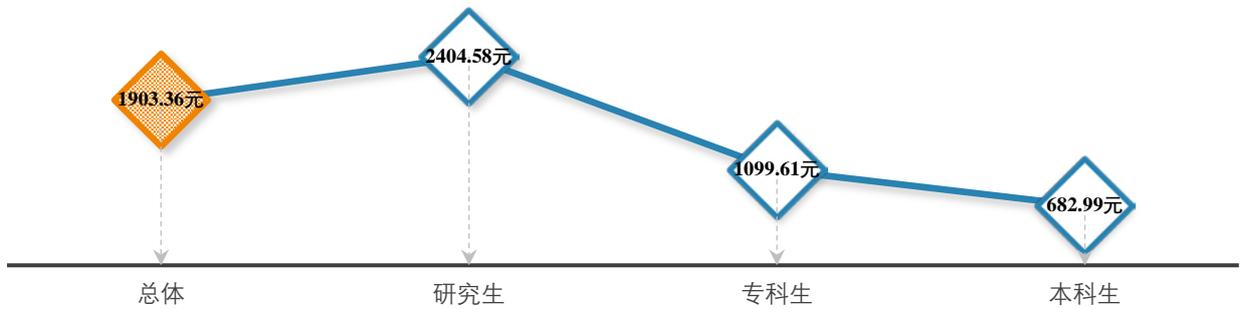
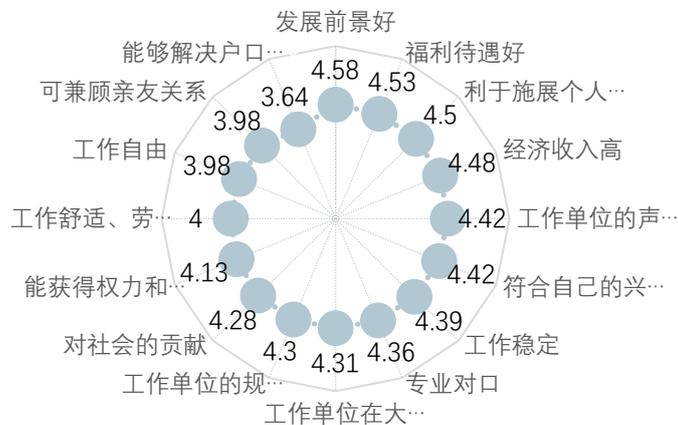


图3-35 各学历 2019 届毕业生平均求职花费

6.求职价值观

2019 届毕业生在求职过程中最看重的三个因素分别为：发展前景好、福利待遇好、利于施展个人的才干。



注：根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“一般”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图3-36 2019 届毕业生在求职过程中看重的因素

¹²求职花费指在求职过程中的花费金额，包括路费、置装费等。报告中取 1~20000 元作为有效数据。

（三）毕业生专业培养及就业创业教育

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

73.10%的毕业生“很喜欢”或“喜欢”所学专业，2.77%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

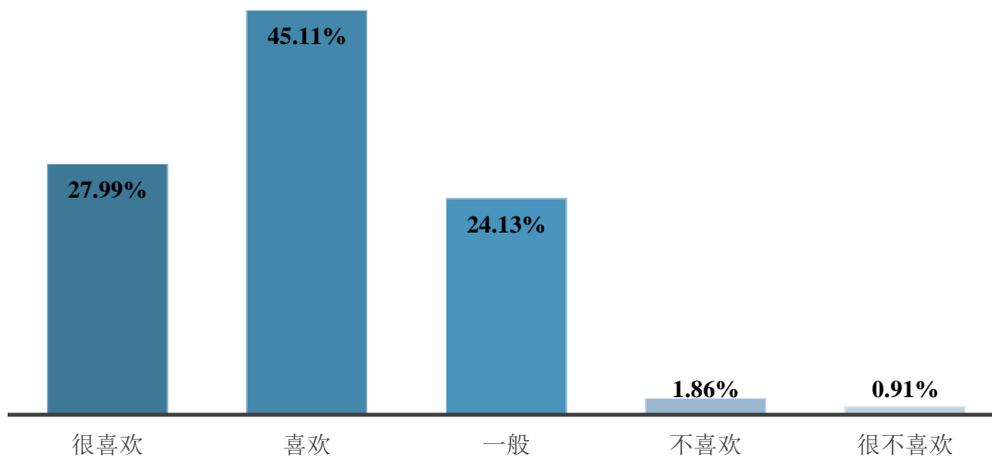


图3-37 2019 届毕业生对本专业的态度

就学历而言，研究生对本专业喜欢程度的比例最高（82.01%）其次是专科生（70.42%）和本科生（59.49%）。

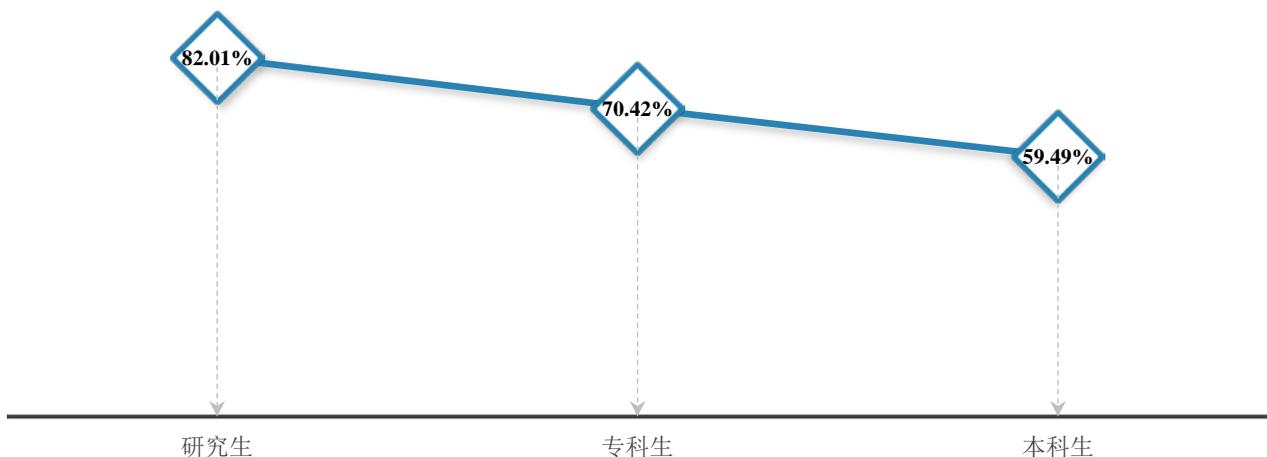


图3-38 各学历 2019 届毕业生对本专业的态度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

82.73%的毕业生“很愿意”或“愿意”从事本专业相关工作，3.19%的人“不愿意”或“很不愿意”从事本专业相关工作。

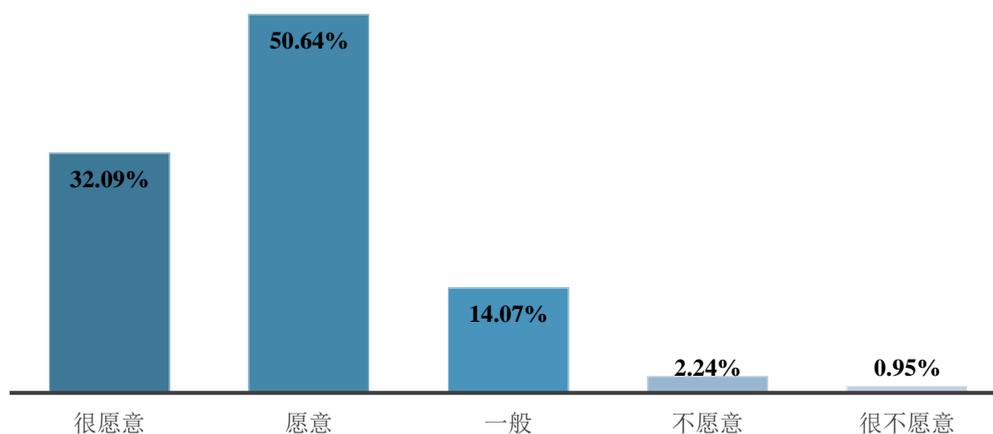


图3-39 2019 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

就学历而言，研究生从事与本专业相关工作意愿的比例最高（88.18%），其次是专科生（80.71%）和本科生（74.59%）。

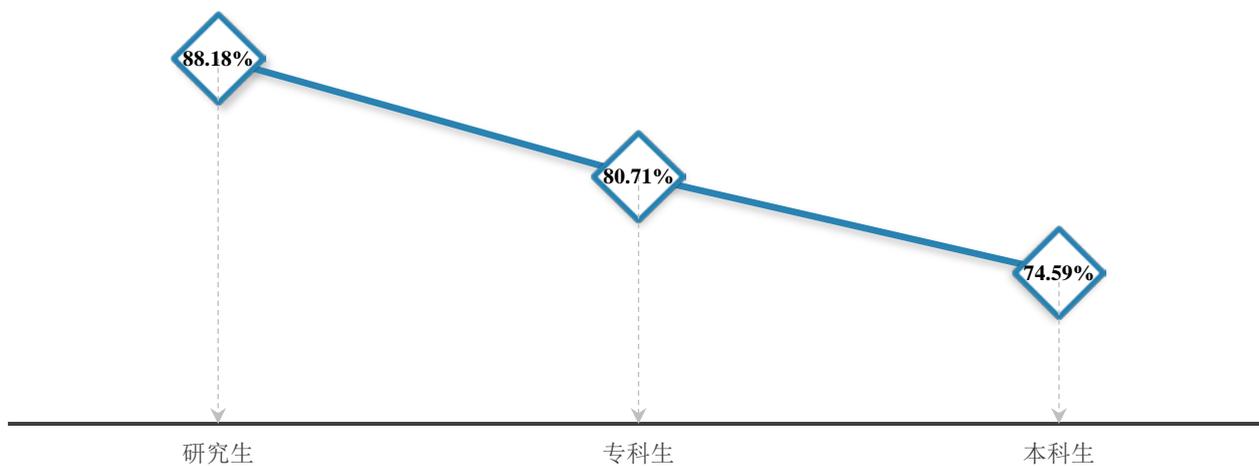


图3-40 各学历 2019 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

2. 专业培养反馈

(1) 对本专业课程设置的评价

2019 届毕业生中，75.21%的人对本专业课程设置“很满意”或“满意”。

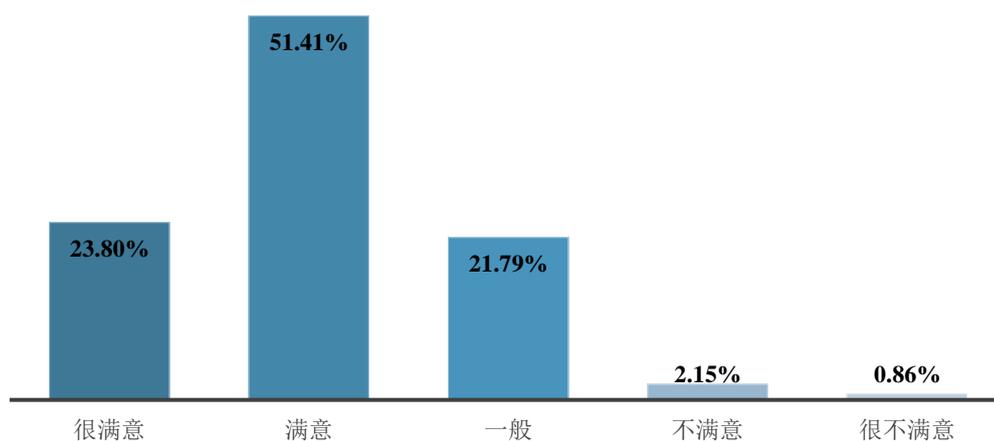


图3-41 2019届毕业生对本专业课程设置的评价

从2016—2019届毕业生对本专业课程设置评价的情况来看，毕业生对本专业课程“很满意”或“满意”的比例虽略有波动但整体稳定在75%左右。

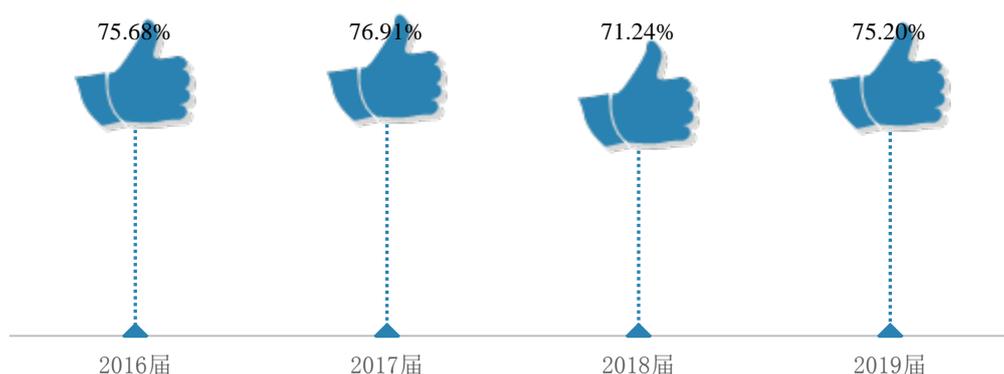


图3-42 2016—2019届毕业生对本专业课程设置的满意度

就学历而言，专科生对本专业课程设置满意度比例最高（84.57%），其次是研究生（82.63%）和本科生（58.45%）。

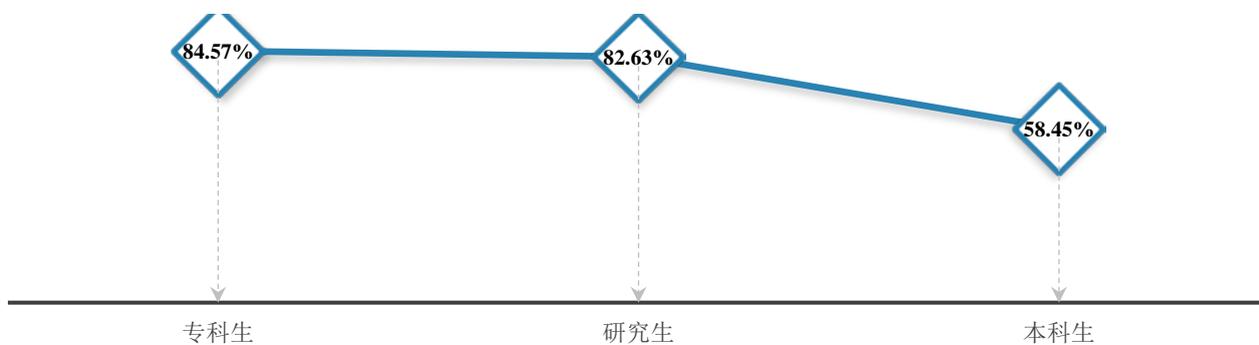


图3-43 各学历2019届毕业生对本专业课程设置的满意度

(2) 对本专业教师授课水平的评价

2019 届毕业生中，84.98%的人对本专业教师授课水平“很满意”或“满意”。

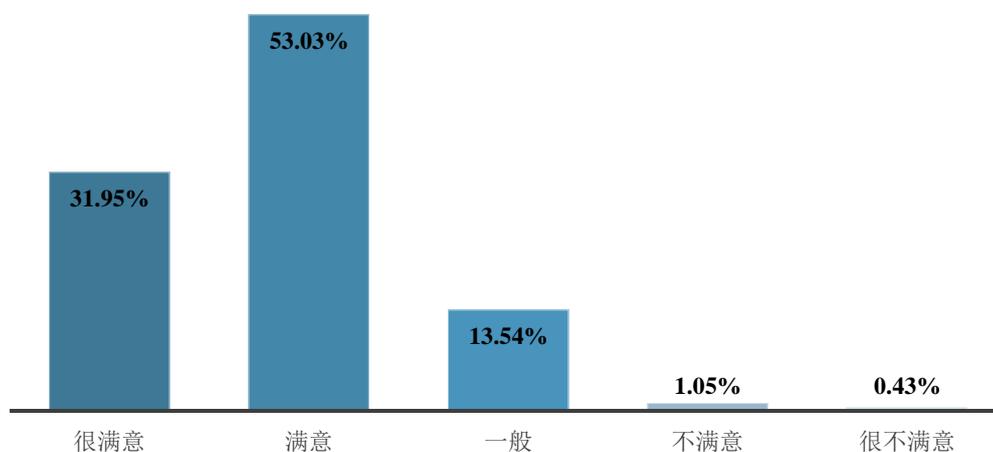


图3-44 2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度

从 2016—2019 届毕业生对本专业教师授课水平的评价来看，毕业生对本专业教师授课水平的满意度评价近两届略有下滑，相比 2016 届（87.92%），2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度下降 2.94 个百分点。

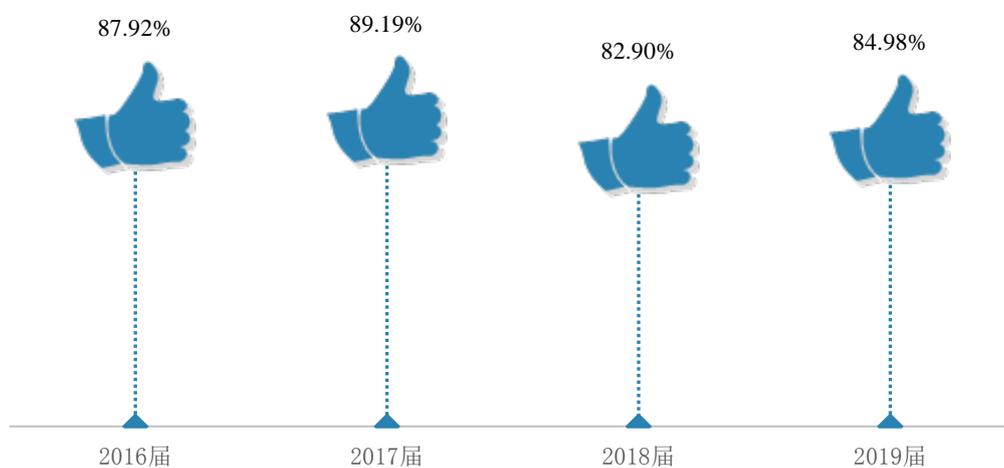


图3-45 2016—2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度

就学历而言，专科生对本专业教师授课水平满意度比例最高（92.28%），其次是研究生（88.72%）和本科生（75.34%）。

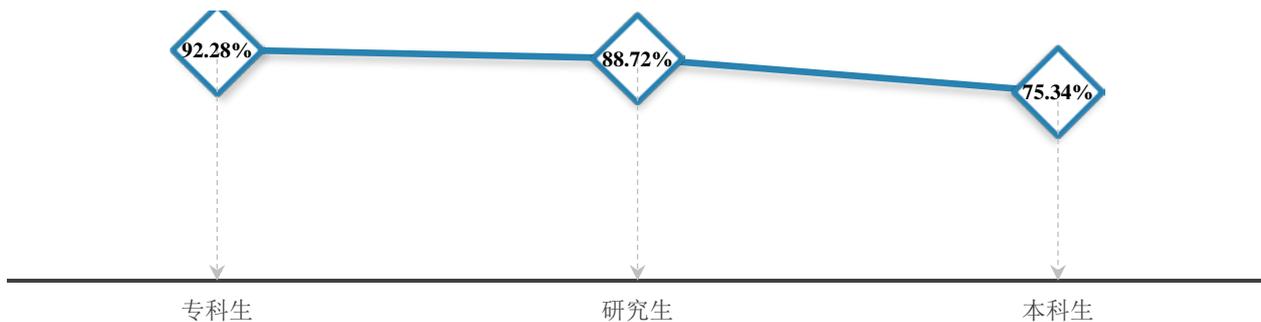


图3-46 各学历 2019 届毕业生对本专业教师授课水平的满意度

(3) 对所学专业的社会需求程度的评价

77.15%的毕业生认为所学专业的社会需求程度“很高”或“高”。

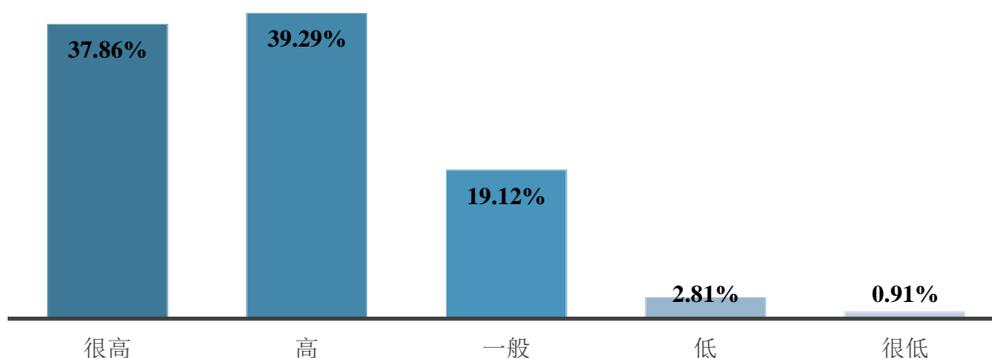


图3-47 2019 届毕业生对所学专业的社会需求程度的评价

就学历而言，研究生对所学专业社会需求程度评价最高（80.75%），其次是专科生（80.39%）和本科生（69.66%）。

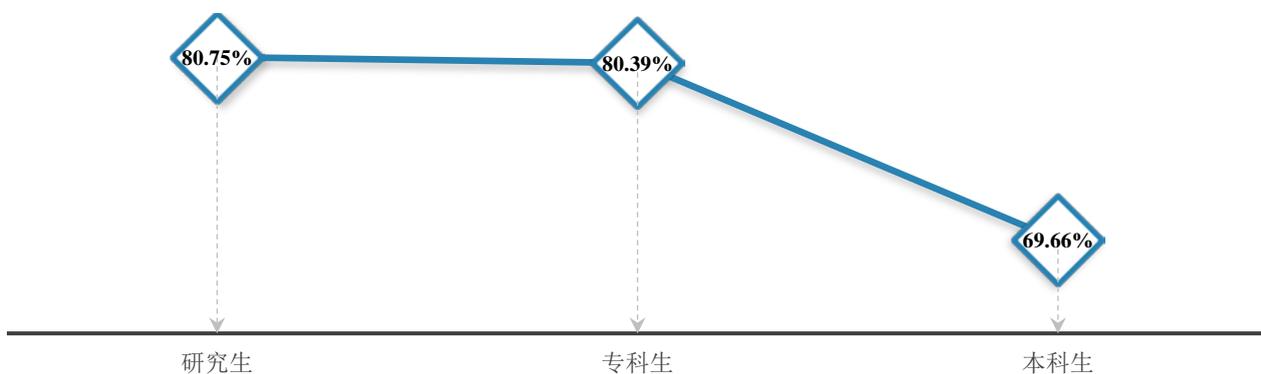


图3-48 各学历 2019 届毕业生对所学专业的社会需求程度的评价

(4) 满足实际工作的能力训练

我校毕业生认为在校间接接受的各项能力训练中，对实际工作满足度较高的前三项能力训练依次为：学习能力、专业知识、通识性知识与技能；满足程度相对较低的三项能力训练为：创新能力、职业规划能力、组织与管理能力。

3. 研究生培养质量评价

(1) 研究生培养质量评价

2019 届研究生中，86.03%的人对研究生培养质量表示“很满意”或“满意”。

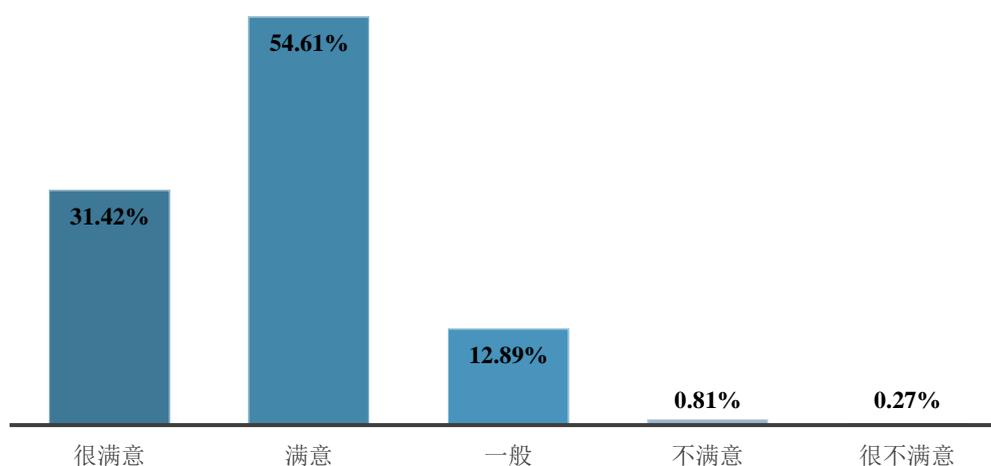


图3-49 2019 届研究生对培养质量的评价

(2) 对导师的满意度

2019 届研究生中，94.63%的人对导师表示“很满意”或“满意”，0.45%的人表示“不满意”或“很不满意”。

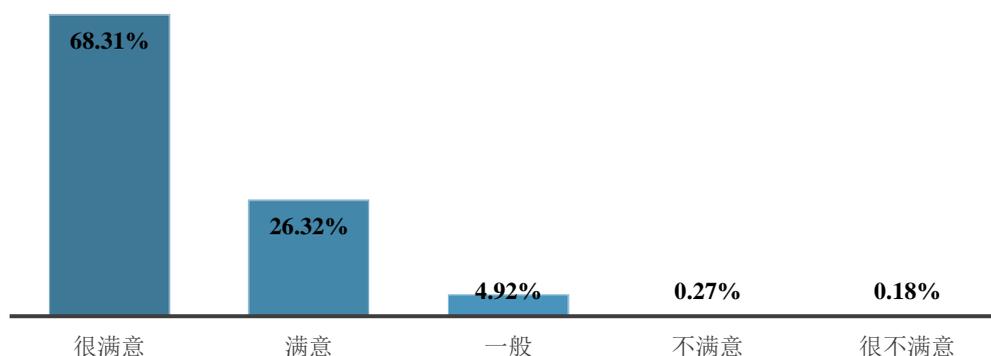
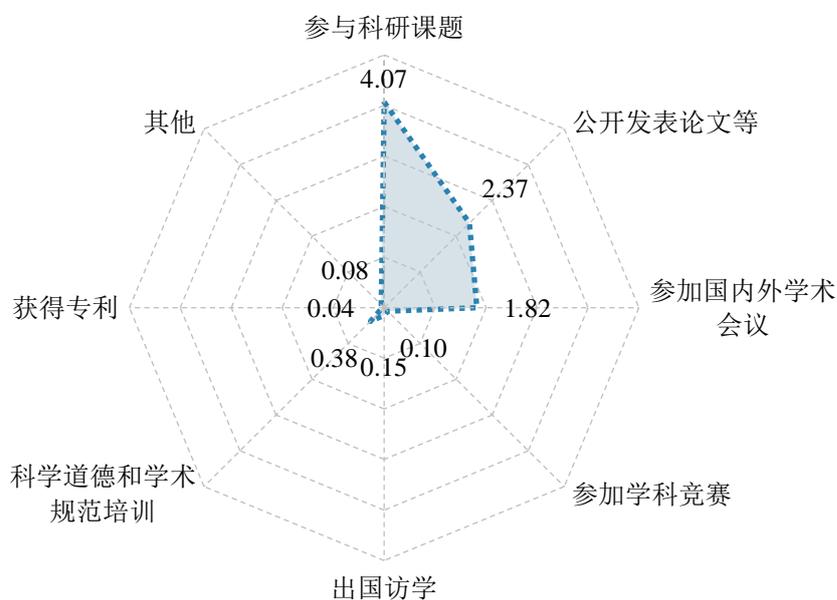


图3-50 2019 届研究生对导师的满意度

(3) 学术实践经历

2019 届研究生认为参与科研课题、公开发表论文等、参加国内外学术会议是对研究生学习成长最有价值的学术实践经历。

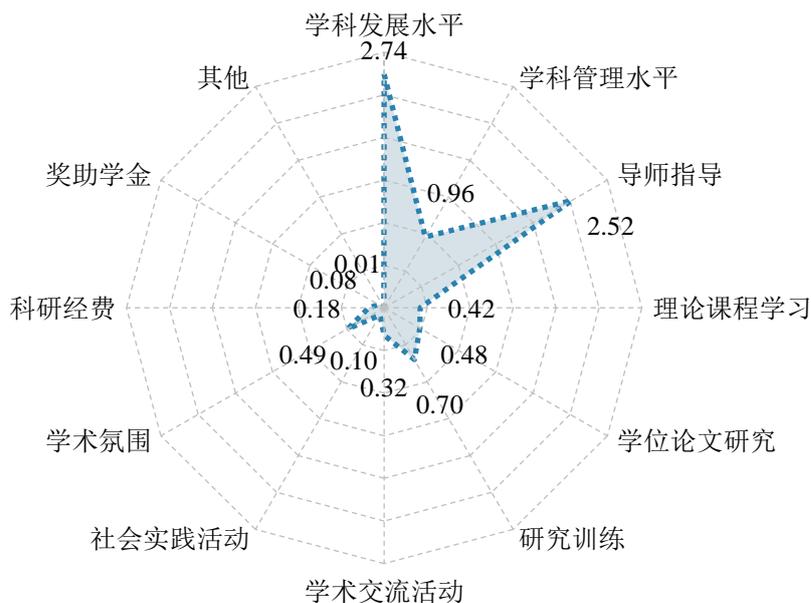


	比例			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
参与科研课题	67.41	21.04	6.71	4.07	1
公开发表论文等	19.96	38.94	19.87	2.37	2
参加国内外学术会议	8.50	32.41	42.35	1.82	3
科学道德和学术规范培训	1.34	4.12	19.43	0.38	4
出国访学	1.52	1.07	3.76	0.15	5
参加学科竞赛	0.45	1.25	3.94	0.10	6
其他	0.54	0.72	2.69	0.08	7
获得专利	0.27	0.45	1.25	0.04	8

图3-51 2019 届研究生对学术实践经历的评价

(4) 影响培养质量的因素

2019 届研究生认为学科发展水平、导师指导是影响我校研究生培养质量最重要的两个因素。



	比例			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
学科发展水平	44.14	15.31	7.79	2.74	1
导师指导	25.51	35.00	19.07	2.52	2
学科管理水平	9.31	13.79	8.42	0.96	3
研究训练	4.92	9.85	16.29	0.70	4
学术氛围	5.10	5.28	7.43	0.49	5
学位论文研究	3.94	6.27	9.22	0.48	6
理论课程学习	3.40	5.55	8.24	0.42	7
学术交流活动	0.90	4.12	15.58	0.32	8
科研经费	1.16	2.78	3.85	0.18	9
社会实践活动	0.90	1.16	1.79	0.10	10
奖助学金	0.54	0.90	2.33	0.08	11
其他	0.18	0.00	0.00	0.01	12

图3-52 2019 届研究生认为影响研究生培养质量的因素

4.对就业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项就业教育及服务，从参加情况来看，毕业生参加比例较高的前三项依次为：校园招聘会/宣讲会（68.05%），就业信息服务（64.85%），就业实习/实践（51.36%）。从满意度来看，签约手续、就业派遣等服务（91.28%），就业相关政策咨询（90.83%），困难帮扶（90.77%）是毕业生满意度较高的就业教育及服务。

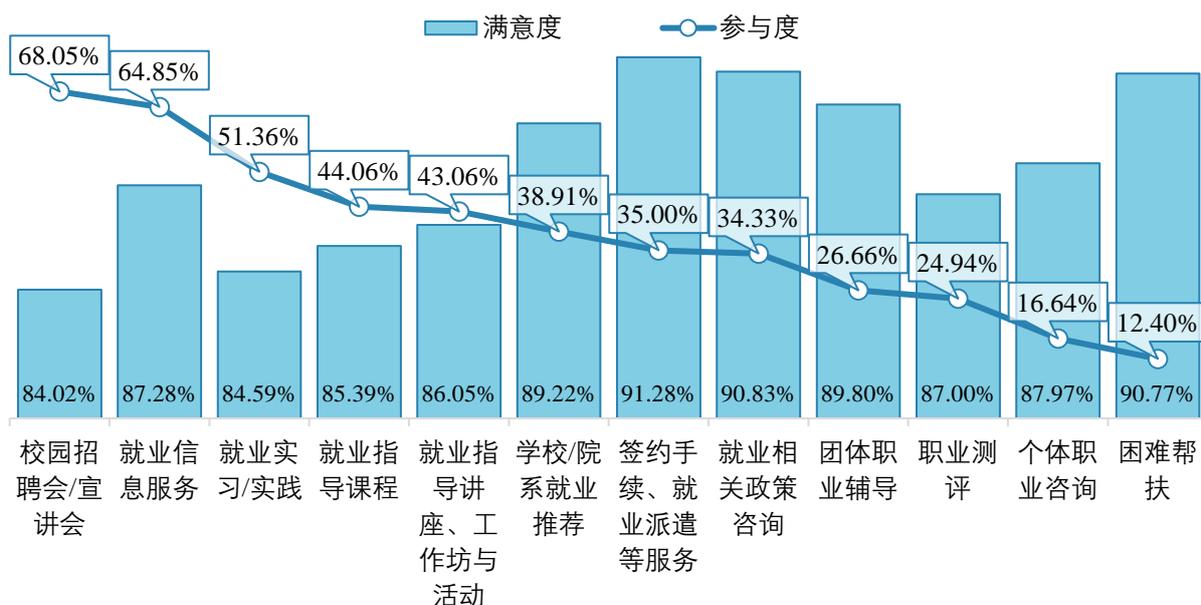


图3-53 2019 届毕业生就业教育及服务的参与情况和满意程度

就学历而言，研究生最满意的就业教育及服务是困难帮扶，本科生最满意的就业教育及服务是签约手续、就业派遣等服务，专科生最满意的就业教育及服务是团体职业辅导。

表3-7 各学历毕业生最满意的前三项就业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
研究生	困难帮扶 (94.74%)	个体职业咨询 (93.06%)	签约手续、就业派遣等服务 (92.98%)
本科生	签约手续、就业派遣等服务 (84.96%)	就业相关政策咨询 (84.87%)	困难帮扶 (84.51%)
专科生	团体职业辅导 (94.48%)	就业相关政策咨询 (92.86%)	签约手续、就业派遣等服务 (90.91%)

5.对创业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项创业教育及服务，从参加情况来看，毕业生参加比例较高的三项依次为：创业相关讲座（17.02%），创业课程（14.59%），创业类学生社团活动（10.25%）；从满意度来看，申请创业项目基金（97.03%），参与创业企业的实习项目（92.96%），与创业者交流（90.66%）是毕业生满意度较高的创业教育及服务。

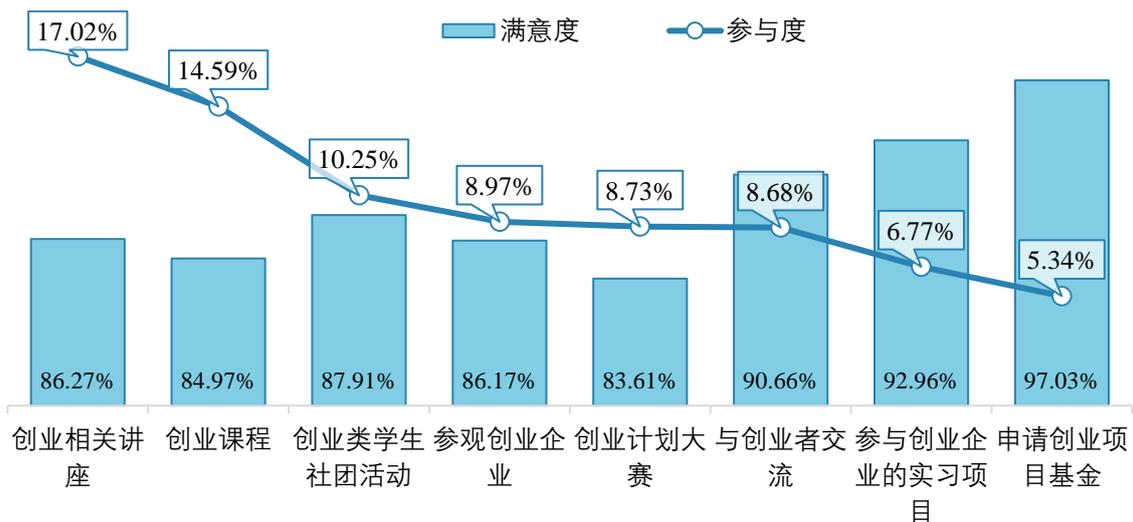


图3-54 2019届毕业生创业教育及服务的参与情况和满意程度

各学历毕业生最满意的创业教育及服务都是申请创业项目基金。

表3-8 各学历毕业生最满意的前三项创业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
研究生	申请创业项目基金 (98.04%)	与创业者交流 (96.92%)	创业类学生社团活动 (96.20%)
本科生	申请创业项目基金 (95.00%)	参与创业企业的实习项目 (86.21%)	与创业者交流 (83.33%)
专科生	申请创业项目基金 (97.56%)	创业计划大赛 (95.45%)	参与创业企业的实习项目 (94.92%)

6.对本校学生培养质量的评价

2019届本专科毕业生对学校整体培养质量表示“很满意”或“满意”的比例为75.51%。

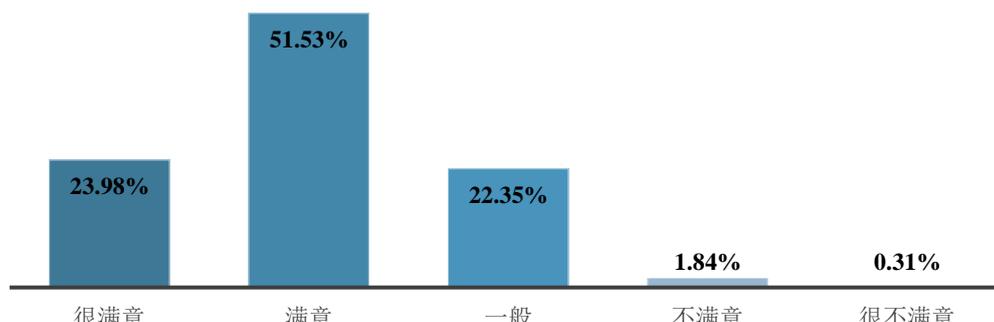


图3-55 2019届毕业生对学生培养质量满意度

三、其他去向毕业生情况

(一) 深造

调查中有 505 名毕业生选择“国内升学”或“出国(境)留学/工作”。其中，专科生 13 人，本科生 318 人，研究生 174 人。

专业继续发展的需要（72.28%）是毕业生选择继续深造最主要的原因，其次，期望未来有更好的就业及发展机会（62.18%）也是毕业生选择深造的重要因素。



图3-56 毕业生选择继续深造的原因

(二) 自由职业

调查中有 9 名毕业生选择“自由职业”。其中，专科生 5 人，本科生 3 人，研究生 1 人。

1. 选择自由职业的原因

更能发挥自己的专长和能力（77.78%）、个人兴趣（66.67%）和喜欢自由自在（44.44%）是毕业生选择自由职业主要的原因。

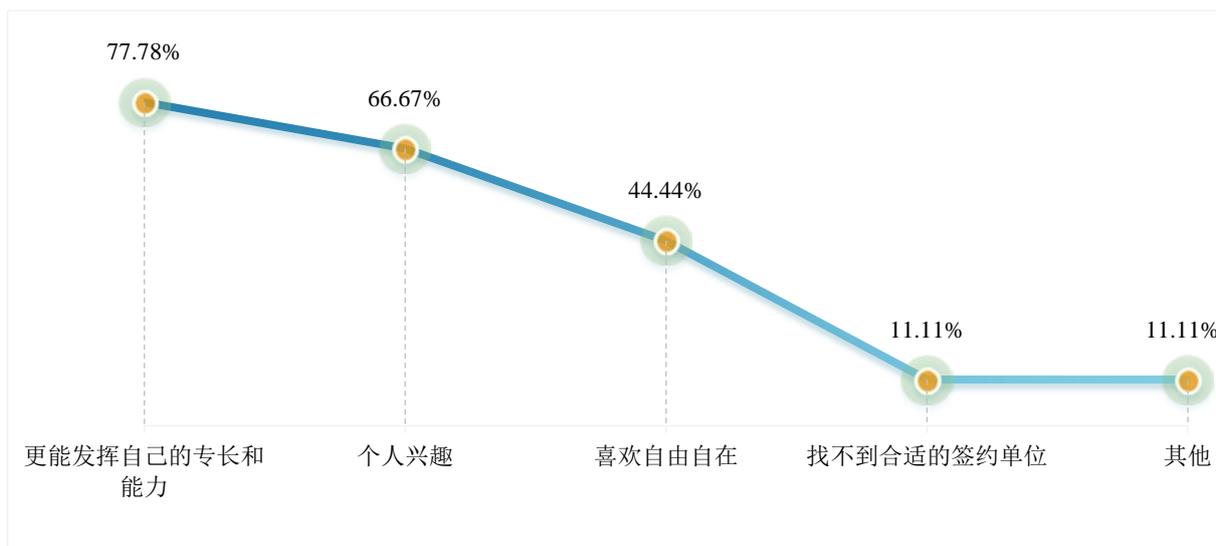


图3-57 选择自由职业的原因

2.自由职业的常驻地点

自由职业毕业生中，7人选择在北京市工作。

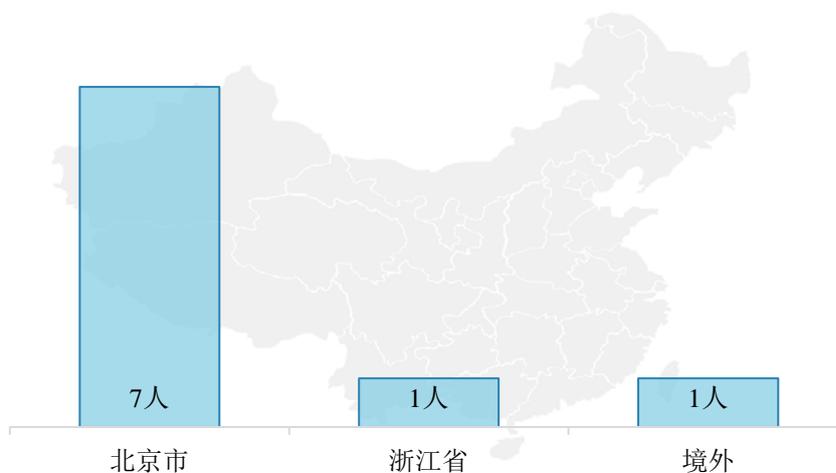


图3-58 从事自由职业的常驻地点分布

3.预期收入情况

毕业生预期从事自由职业工作平均税前年收入 15.29 万元，与受雇工作毕业生的预期收入（13.32 万元/年）相比，收入相对较高。

（三）求职中

调查中有 257 名毕业生选择“在求职中”，其中，专科生 55 人，本科生 50 人，研究生 152 人。

结果显示，已确定就业意向，但还在走流程（42.02%）是我校毕业生仍在求职中最主要的原因，其次分别是一直没有找到合适的工作（25.29%）和有收到录用通知，但想寻找更好的工作（11.67%）。



图3-59 毕业生选择继续深造的原因

（四）拟深造，不就业

调查中有 180 名 2019 届毕业生表示自己计划深造而暂不就业，占有效样本总数的 8.58%。其中，拟国内升学 164 人，拟出国（境）16 人；专科生 7 人，本科生 115 人，研究生 58 人。

1.拟升学，不就业

我校毕业生准备升学的前两项原因依次为：专业继续发展的需要（65.24%）和期望未来有更好的就业及发展机会（60.98%）。

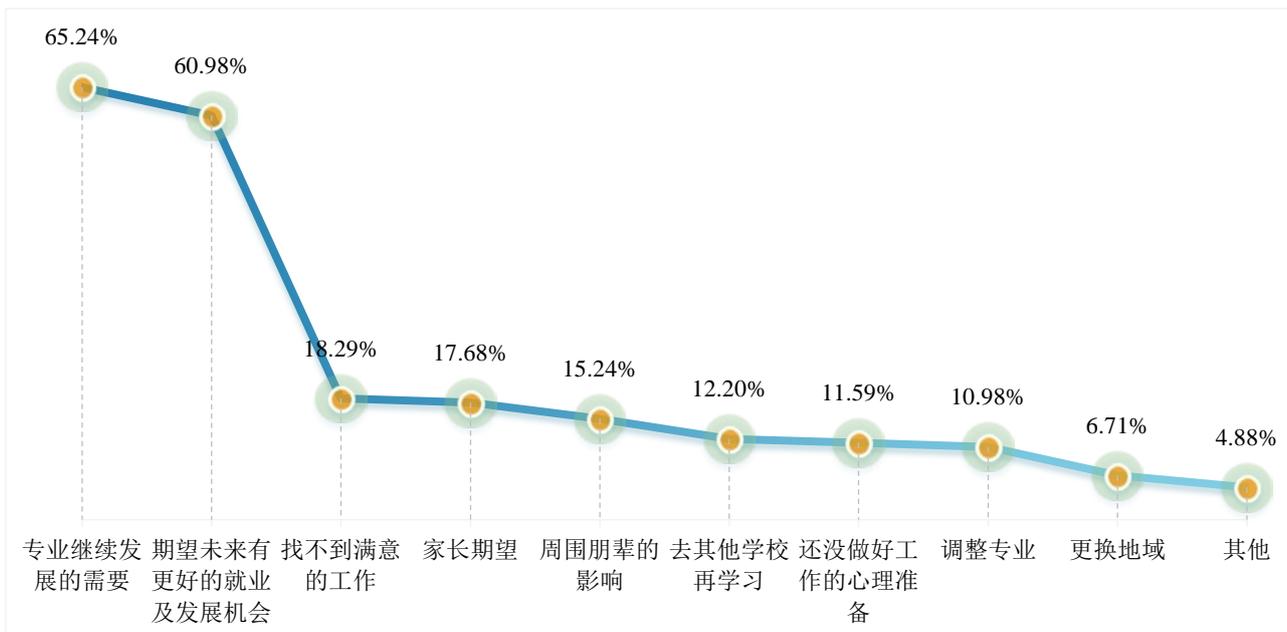


图3-60 拟升学不就业的原因

2.拟出国（境），不就业

我校毕业生准备出国（境）而不就业的前三项原因依次为：获取留学经历（81.25%）、期望未来有更好的就业及发展机会（62.50%）和调整专业（37.50%）。

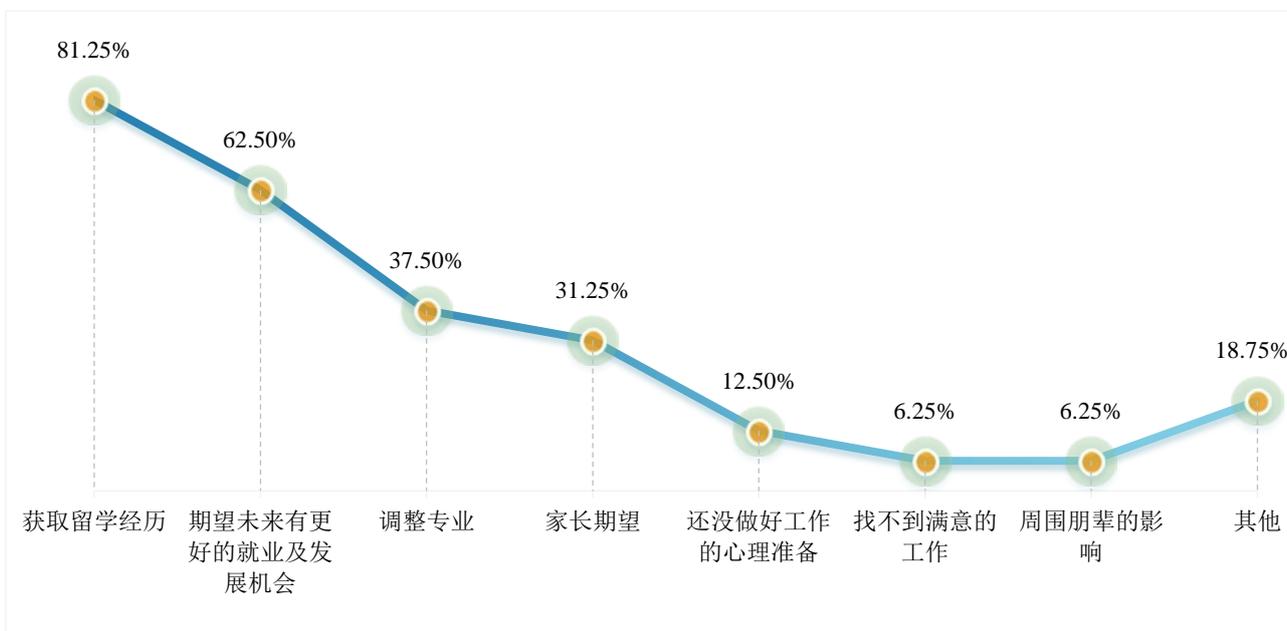


图3-61 拟出国（境）不就业的原因

用人单位需求 调查分析

一、用人单位招聘本校毕业生情况

(一) 实际与计划招聘情况

1. 实际招聘 2019 届毕业生情况

(1) 实际招聘毕业生人数

参与调查的用人单位，面向我校 2019 届毕业生平均每家单位实际招聘 11 人。其中，实际招聘 5 人及以下的用人单位最多，占 50.00%；实际招聘 30 人以上的有 4 家单位，合计招聘 204 人，占用人单位来我校总招聘人数的 35.54%。

表4-1 用人单位实际招聘 2019 届毕业生数量区间情况

招聘毕业生数量区间	单位数	比例	招聘人数	比例
5 人及以下	26	50.00	62	10.80
6—10 人	8	15.38	64	11.15
11—15 人	7	13.46	89	15.51
16—20 人	3	5.77	53	9.23
21—30 人	4	7.69	102	17.77
30 人以上	4	7.69	204	35.54

用人单位实际招聘 2019 届各类毕业生的人数情况¹³是：平均招聘男生 4 人，女生 7 人；北京生源毕业生 5 人，京外生源毕业生 6 人；专科生 2 人，本科生 2 人，硕士生 5 人，博士生 2 人。

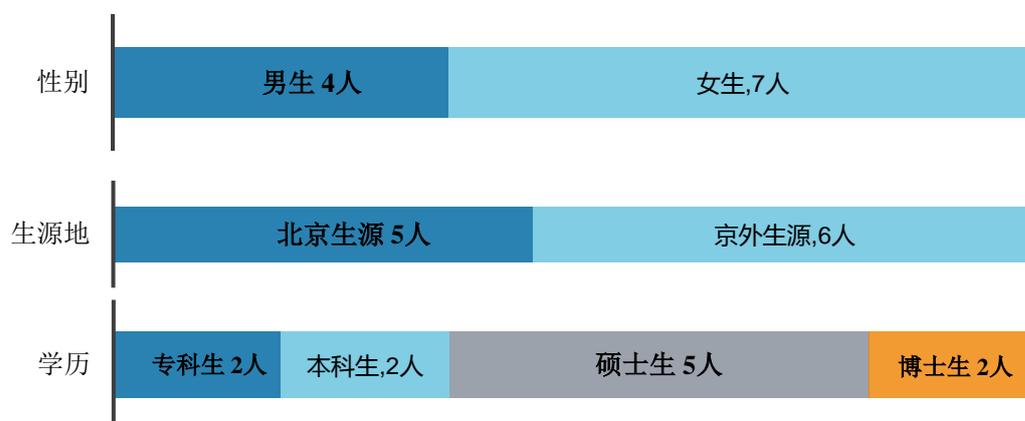


图4-1 2019 年用人单位实际招聘各类毕业生情况

¹³问卷在实际填答中，四舍五入后可能存在各类加总人数不等于平均总人数的情况。

(2) 实际招聘毕业生专业情况

用人单位实际招聘我校 2019 届毕业生最多的前五个专业依次为：临床医学（其他）、护理学、药学、临床医学（内科学）、临床医学（妇产科学）。

表4-2 用人单位实际招聘 2019 届各专业毕业生情况

序号	专业	需求单位数	招聘权重均值	序号	专业	需求单位数	招聘权重均值
1	临床医学（其他）	6	1.14	10	临床医学（三年制，定向）	1	0.24
2	护理学	5	0.90	11	口腔医学	1	0.24
3	药学	4	0.76	12	基础医学（本科）	1	0.24
4	临床医学（内科学）	3	0.71	13	药学（本科）	1	0.24
5	临床医学（妇产科学）	3	0.52	14	护理学（本科）	1	0.14
6	医学实验技术（本科）	3	0.43	15	预防医学（本科）	1	0.05
7	中医学	2	0.38	16	卫生信息管理（三年制）	1	0.05
8	公共卫生与预防医学	2	0.38	17	临床医学（本科定向）	1	0.05
9	临床医学（外科学）	2	0.29				

(3) 实际招聘毕业生岗位需求情况

用人单位在我校实际招聘需求最高的岗位是卫生专业技术人员（93.18%），平均每家单位招聘 12 人。

表4-3 用人单位实际招聘 2019 届毕业生岗位情况

	用人单位		招聘人数
	数量	比例	
卫生专业技术人员	41	93.18	12
科学研究人员	2	4.55	0
办事人员和有关人员	1	2.27	2

2. 计划招聘 2020 届毕业生情况

(1) 计划招聘毕业生人数

用人单位计划面向我校 2020 届毕业生平均每家单位招聘 25 人。其中，计划招聘 6—10 人的用人单位最多，占 30.91%；招聘 30 人以上的有 14 家单位，共招聘 806 人，占用人单位

计划来我校总招聘人数的 59.62%。

表4-4 用人单位计划招聘 2020 届毕业生数量区间情况

招聘毕业生数量区间	单位数	比例	招聘人数	比例
5 人及以下	7	12.73	24	1.78
6—10 人	17	30.91	158	11.69
11—15 人	4	7.27	57	4.22
16—20 人	5	9.09	96	7.10
21—30 人	8	14.55	211	15.61
30 人以上	14	25.45	806	59.62

用人单位计划平均招聘 2020 届毕业生约为 25 人。其中，专科生 4 人，本科生 6 人，硕士生 10 人，博士生 4 人。

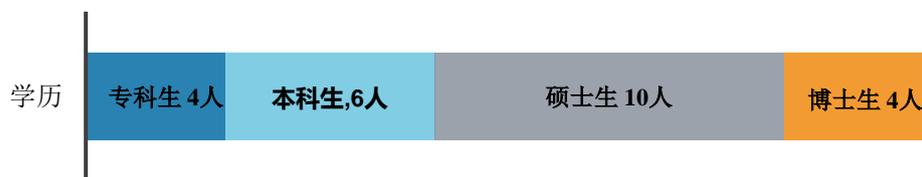


图4-2 用人单位计划招聘 2020 届各学历毕业生情况

(2) 计划招聘毕业生专业情况

用人单位计划招聘我校 2020 届毕业生最多的前四个专业依次为：临床医学（其他）、临床医学（内科学）、临床医学（外科学）、药学。

表4-5 用人单位计划招聘 2020 届各专业毕业生情况

序号	专业	需求单位数	招聘权重均值	序号	专业	需求单位数	招聘权重均值
1	临床医学（其他）	7	1.45	11	临床医学（三年制，定向）	1	0.25
2	临床医学（内科学）	6	0.90	12	口腔医学	1	0.25
3	临床医学（外科学）	3	0.75	13	临床医学（儿科学）	2	0.20
4	药学	5	0.75	14	护理学（本科）	1	0.15
5	护理学	3	0.65	15	基础医学	1	0.15
6	临床医学（妇产科学）	3	0.65	16	急诊重症	1	0.05
7	中医学	2	0.50	17	医学检验技术（三年制）	1	0.05
8	中西医结合	2	0.30	18	基础医学（本科）	1	0.05
9	预防医学（本科）	2	0.30	19	生物医学工程（本科）	1	0.05
10	医学实验技术（本科）	3	0.25				

（二）薪酬和福利保障情况

用人单位为我校 2019 届专科生提供的平均年薪为 8.24 万元，本科生平均年薪为 10.64 万元，硕士生平均年薪为 13.75 万元，博士生平均年薪为 14.32 万元。

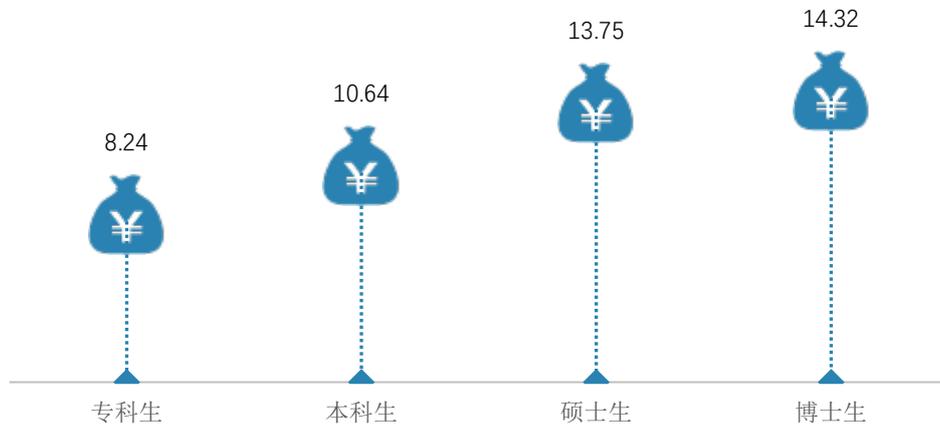


图4-3 用人单位为各学历层次毕业生提供的薪酬情况¹⁴（单位：万元）

从用人单位提供的福利保障来看，96.49%的用人单位为毕业生提供五险，1.75%的用人单位提供五险不全；98.25%的用人单位为毕业生提供公积金。整体来看，用人单位为我校毕业生提供的福利保障比例较高。

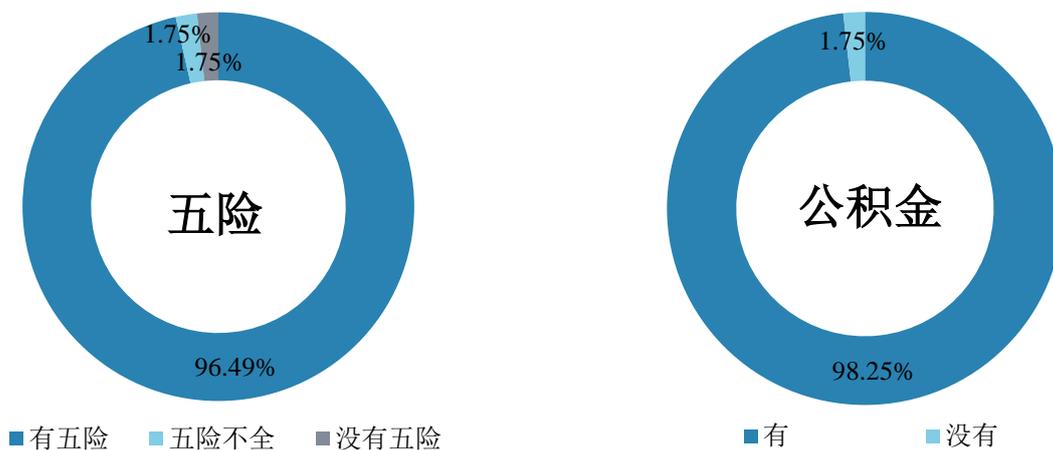


图4-4 用人单位为 2019 届毕业生提供五险与公积金情况

（三）未来三年对本校毕业生的需求趋势

¹⁴ 有效样本数：专科生 56 份，本科生 56 份，硕士生 56 份，博士生 56 份

50.88%的用人单位表示未来三年对本校毕业生的需求将与目前持平，36.84%表示需求将增加，1.75%表示需求将减少，还有10.53%表示尚不确定。

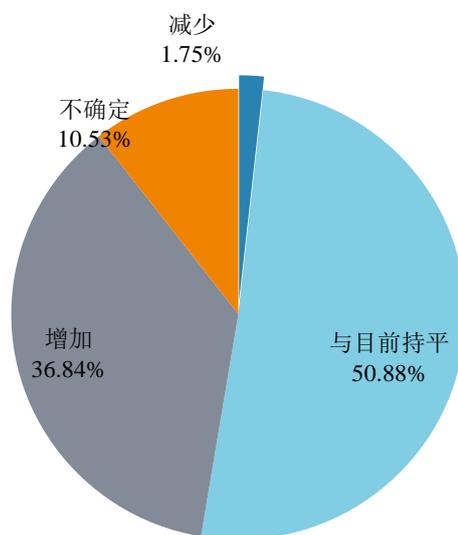


图4-5 用人单位未来三年对本校毕业生的需求趋势

二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈

（一）对职业能力重视程度及提升需求的反馈

用人单位招聘毕业生时重视程度最高的三项职业能力依次为：专业性知识与技能、沟通与表达能力、学习能力。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的三项职业能力依次为：创新能力、沟通与表达能力、专业性知识与技能。由此，我校毕业生可进一步加强在专业性知识与技能、创新能力、沟通与表达能力方面的培养。

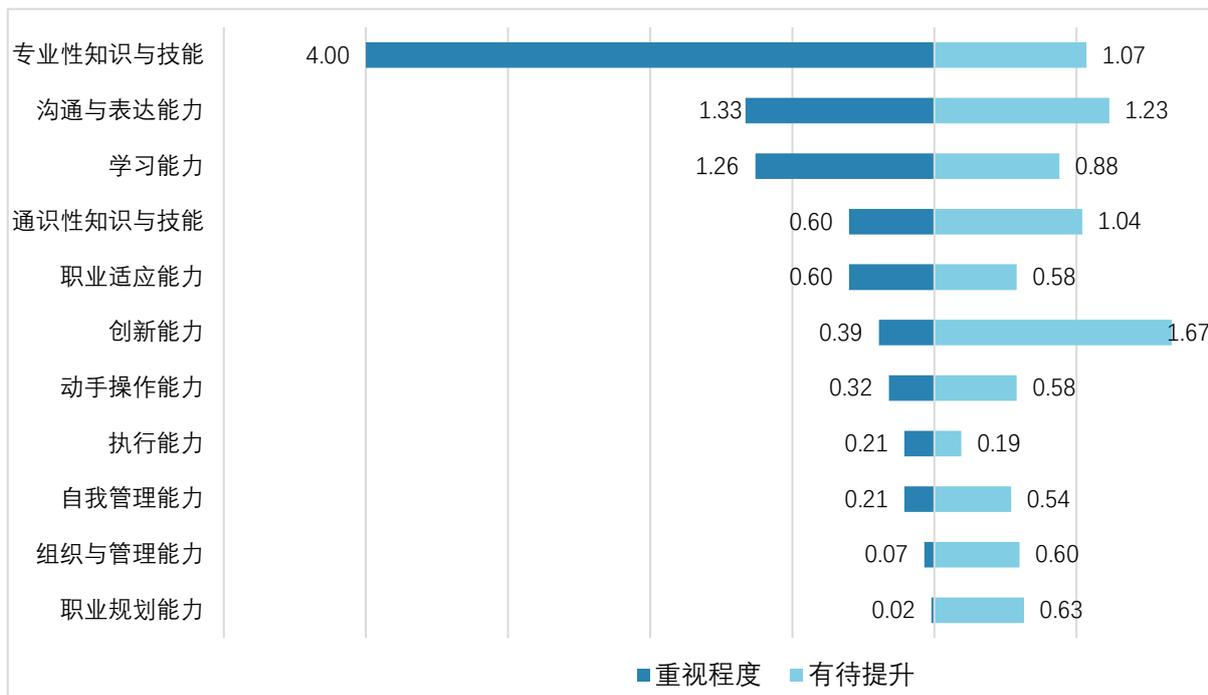


图4-6 用人单位对毕业生各项职业能力的重视程度与提升需求¹⁵

(二) 对职业素养重视程度及提升需求的反馈

用人单位招聘毕业生时重视程度最高的三项职业素养依次为：爱岗敬业、责任感强、忠诚可靠。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的三项职业素养依次为：责任感强、积极主动、爱岗敬业。

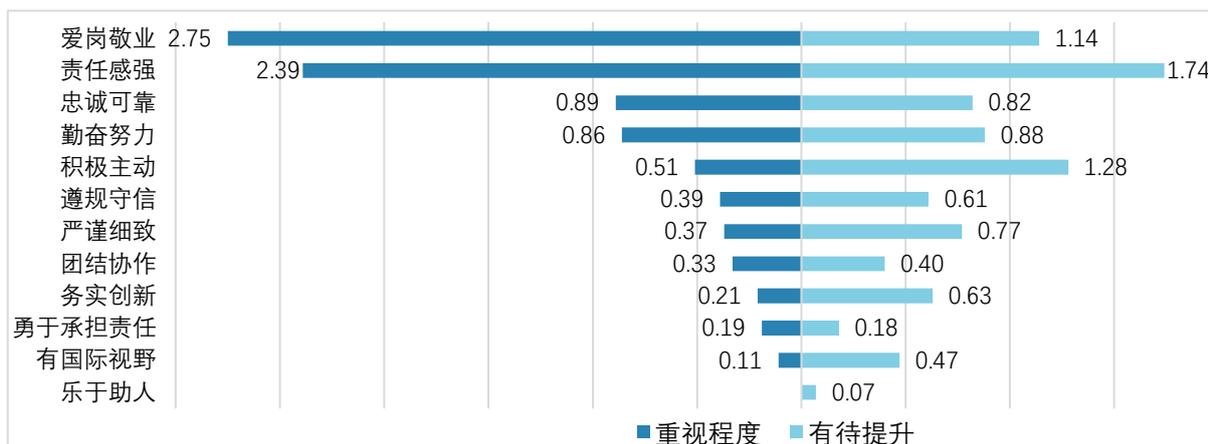


图4-7 用人单位对毕业生各项职业素养的重视程度与提升需求

¹⁵ 排序题分析中，将排在第一位的赋值 5 分，第二位赋值 3 分，第三位赋值 1 分，未选记 0 分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

（三）有益于职业发展的学校经历

各项在校经历中，用人单位认为最有益于毕业生职业发展的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、参与科研课题。

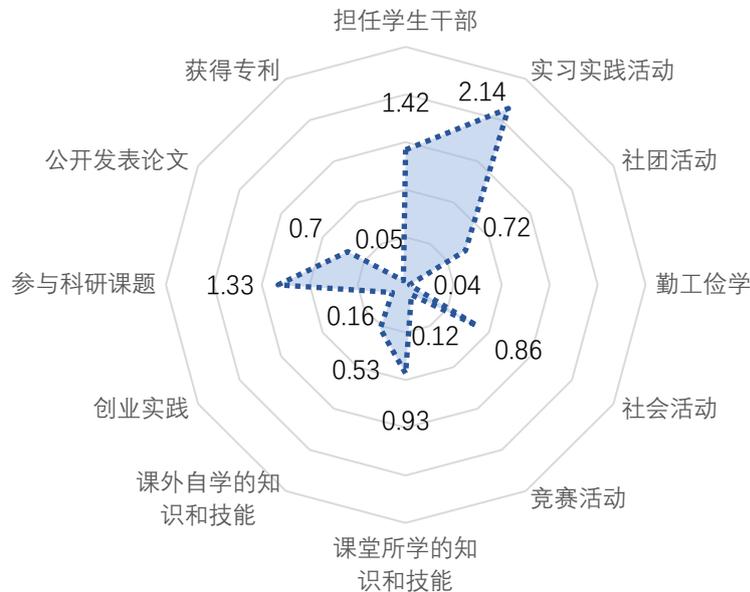


图4-8 对毕业生职业发展有益的学校经历

（四）优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最突出的前三项特征依次是：专业对口、学历层次高、中共党员。

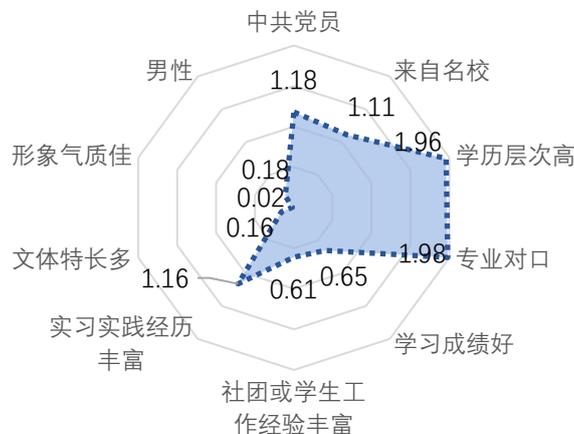


图4-9 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

（五）毕业生转换工作的原因

用人单位认为毕业生入职后转换工作的前三项原因依次为：工作压力太大、对福利待遇不满意、不适应工作环境。

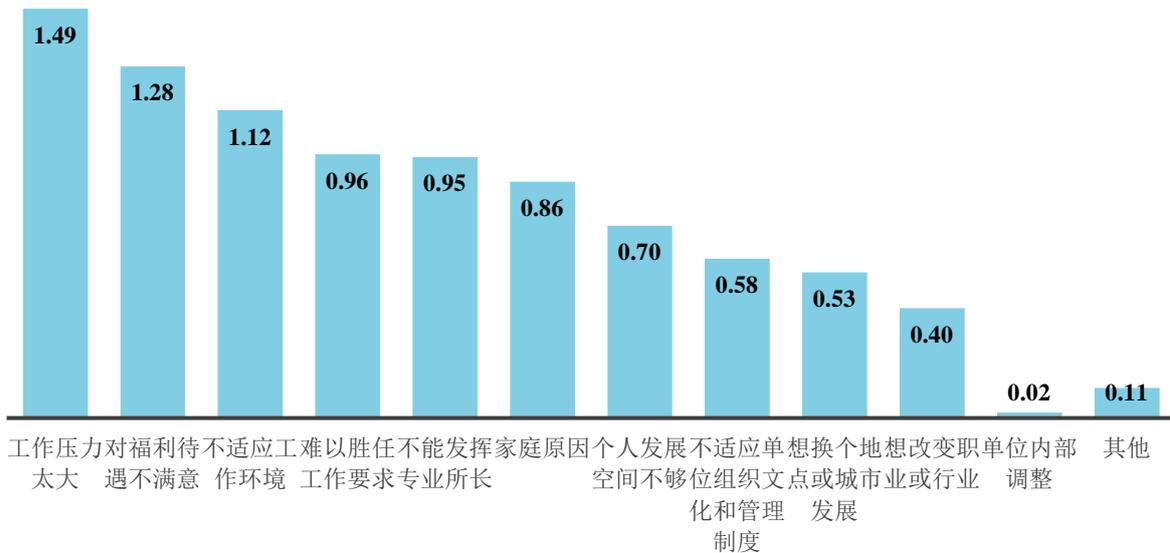


图4-10 毕业生入职后转换工作的原因

三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价

（一）总体满意度评价

98.24%的用人单位对我校 2019 届毕业生“很满意”或“满意”。

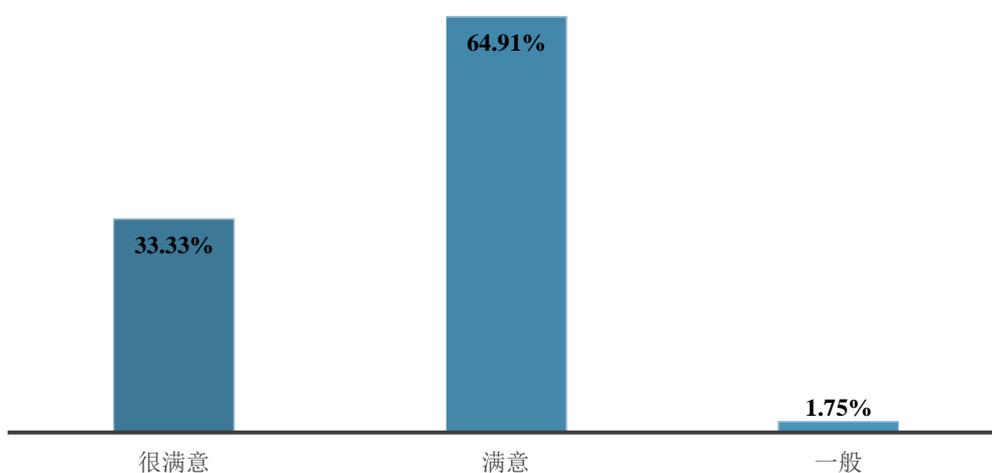


图4-11 用人单位对本校 2019 届毕业生的总体满意度

从用人单位对我校 2016—2019 届毕业生的总体满意度评价来看¹⁶，除 2018 届略有下滑外，用人单位对我校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体稳定在 98% 左右。

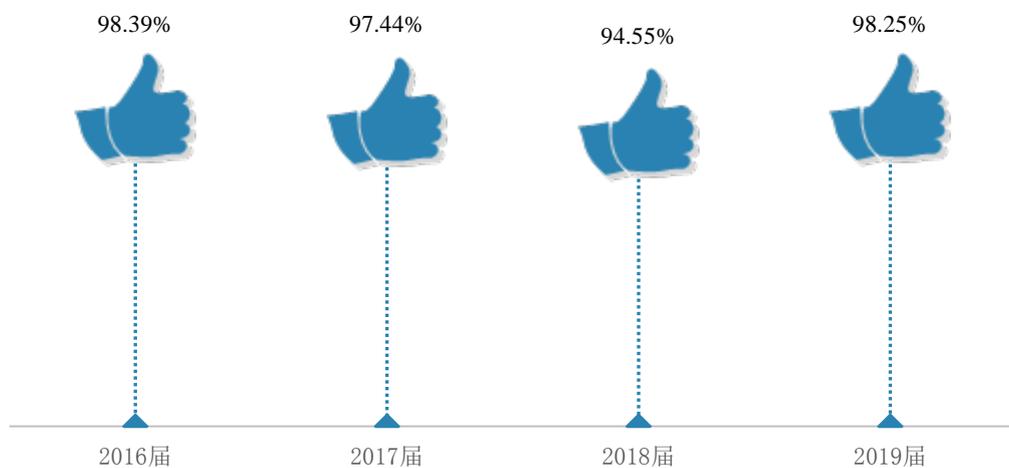


图5-1 用人单位对2016—2019 届毕业生的总体满意度

（二）专业知识和技能的满意度评价

98.24%的用人单位对我校毕业生的专业知识和技能“很满意”或“满意”。

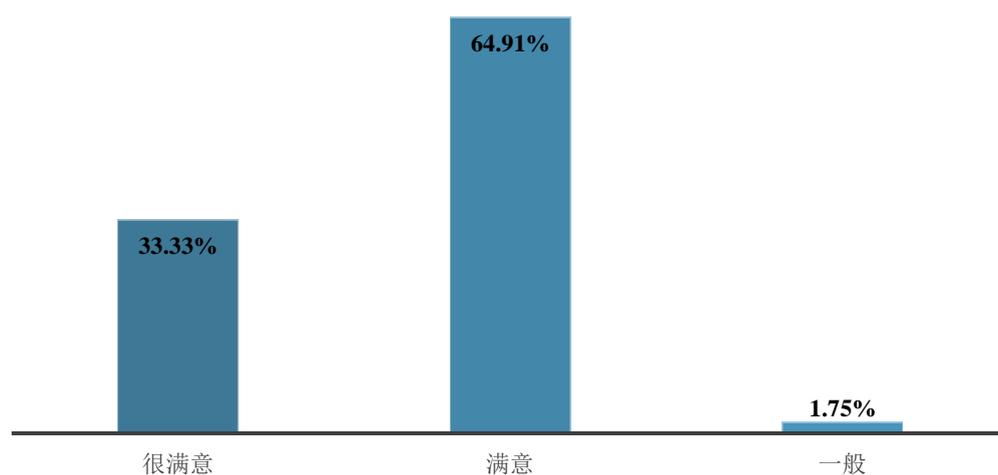


图4-12 用人单位对 2019 届毕业生专业知识和技能的满意度

从用人单位对我校 2016—2019 届毕业生专业知识和技能的满意度情况来看，用人单位对

¹⁶ 2016—2019 年分别有 62 家、39 家、55 家和 57 家用人单位参与调查。

我校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体稳定在 98%左右。

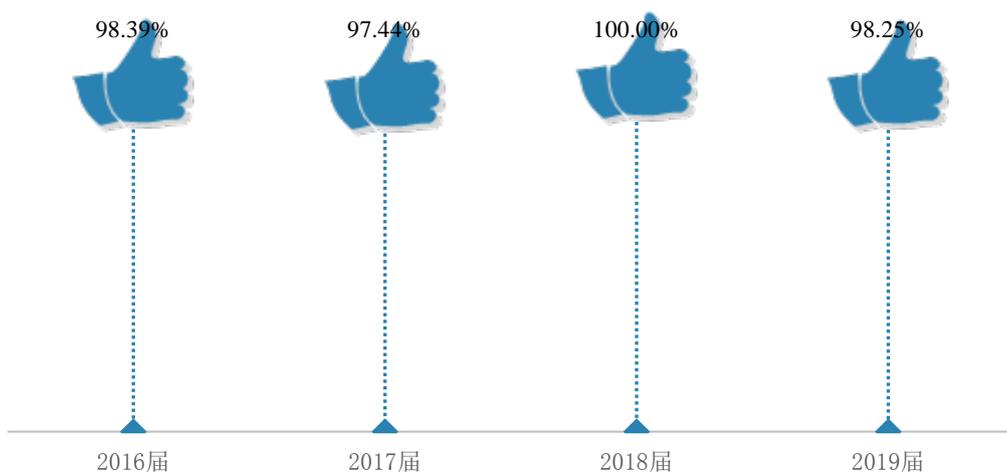


图 4-13 用人单位对 2016—2019 届毕业生专业知识和技能的满意度

（三）对求职积极程度的评价

85.96%的用人单位认为我校 2019 届毕业生在求职过程中“很积极”或“积极”，3.51%的用人单位表示“不积极”。

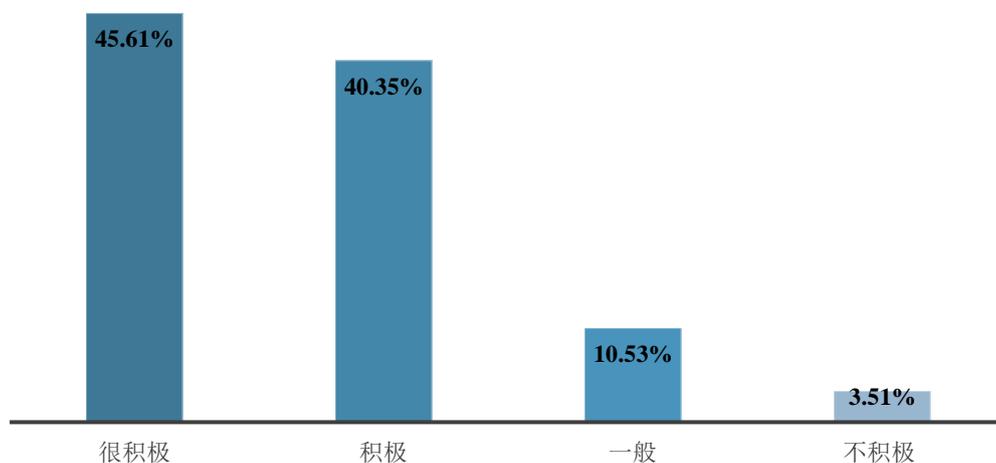


图 4-14 用人单位对 2019 届毕业生求职积极程度的评价

四、用人单位对本校就业服务工作的评价

（一）主要使用的校园招聘渠道及满意度评价

在用人单位招聘我校毕业生的主要校园渠道中，学校组织的招聘会、学校/院系发布的招

聘信息、学校组织的宣讲会 是用人单位最主要使用的渠道。

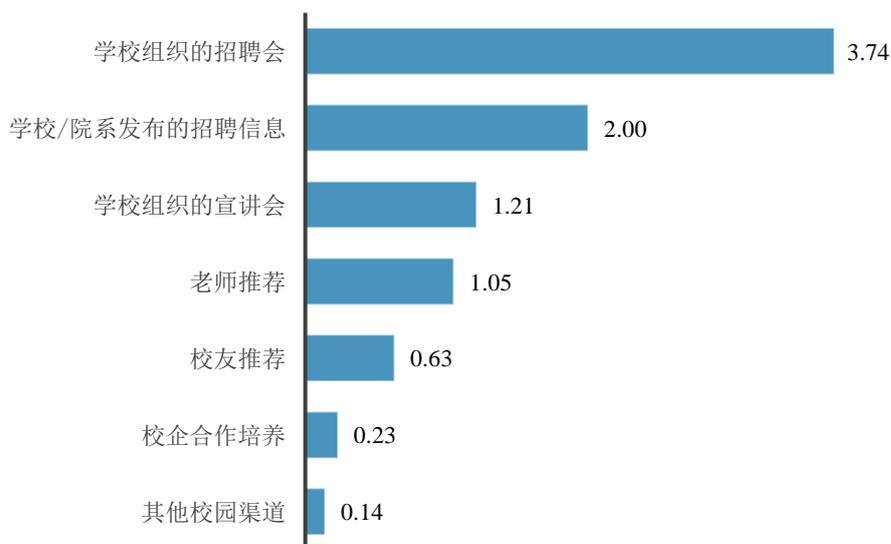


图4-15 用人单位主要使用的校园招聘渠道

对于学校提供的各项校园招聘渠道服务，98.25%的用人单位表示“很满意”或“满意”。

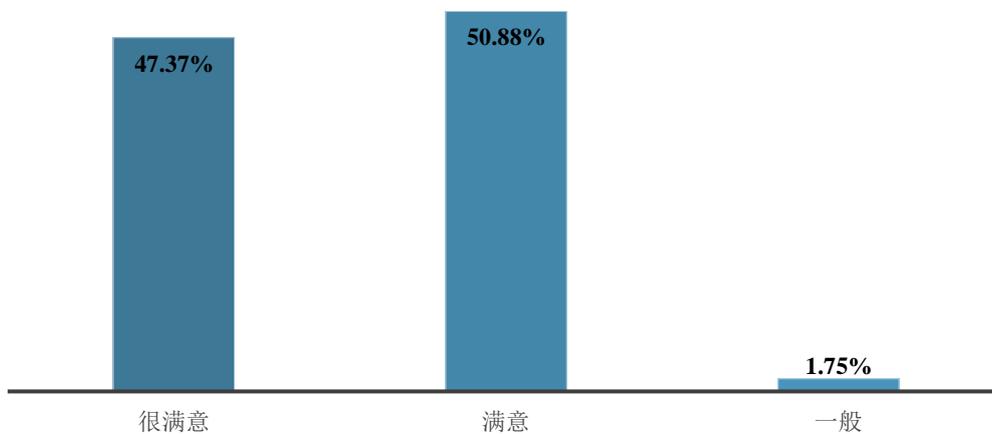


图4-16 用人单位对校园招聘渠道服务的满意度

（二）对本校提供的就业服务的需求及评价

1. 需要的就业服务

学校提供的各项就业服务中，用人单位最需要的前三项就业服务依次为：招聘信息的发

布、校园招聘会的组织、学校对毕业生的推荐工作。

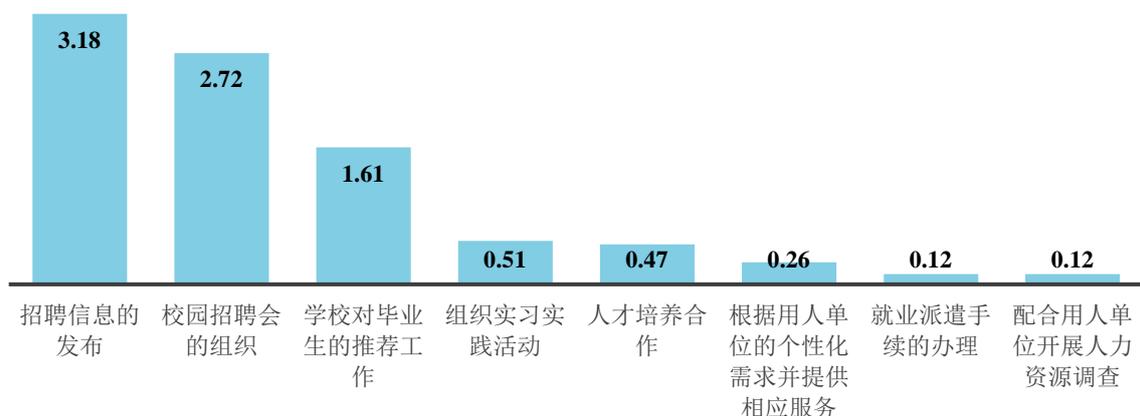


图4-17 用人单位对本校提供的就业服务的需求程度

2.对本校就业指导与服务工作的评价

对于我校提供的就业指导与服务，100.00%的用人单位表示“很满意”或“满意”。



图4-18 用人单位对本校就业指导与服务的总体满意度

学校提供的9项就业指导与服务中，用人单位参与最多的前三项依次为：发布招聘信息（98.25%），组织校园招聘会（98.25%），办理就业派遣手续（96.49%）。对于参与过的就业指导与服务，用人单位最为满意的前三项是：组织校园招聘会（96.43%），发布招聘信息（94.64%），办理就业派遣手续（92.73%）。

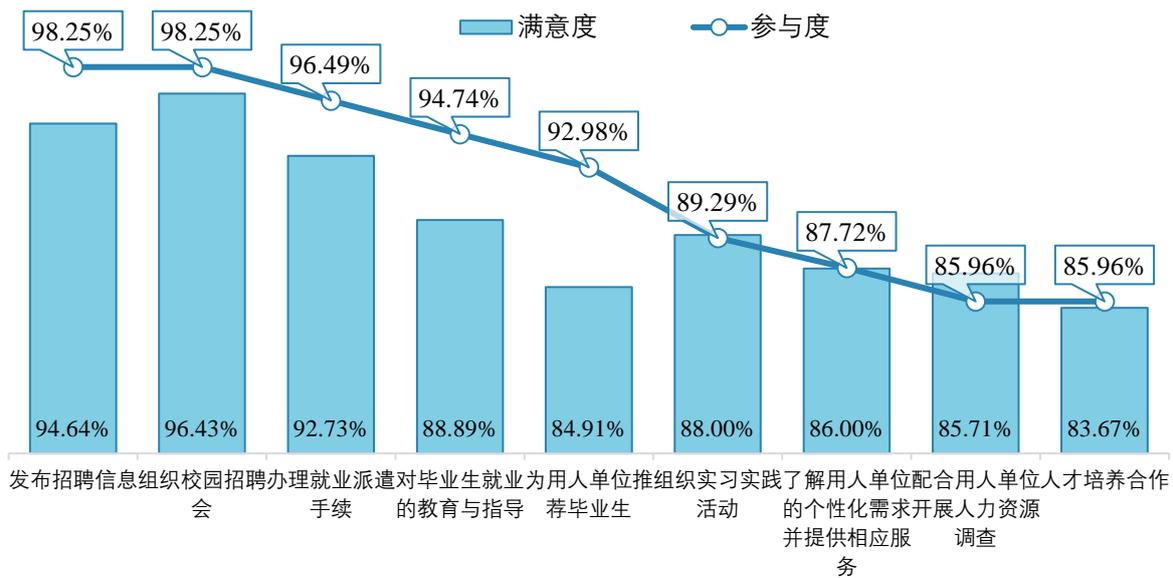


图4-19 用人单位对本校提供的就业指导与服务的参与度和满意度

附表:

2019 届毕业生主要就业数据

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体	
毕业去向与规模 (就业信息库数据)	1.就业率	96.23%	81.93%	95.06%	91.21%	
	2.人员规模	477人(男:123人,女: 354人)	819人(男:300人,女: 519人)	1356人(男:460人,女: 896人)	2652人(男:883人,女: 1769人)	
	3.就业地区(最高落实比)	97.65%(北京)	86.21%(北京)	70.30%(北京)	79.78%(北京)	
	4.单位类型(最高落实比)	57.18%(事业单位)	68.03%(事业单位)	88.40%(事业单位)	77.17%(事业单位)	
	5.就业行业(最高落实比)	97.88% (卫生和社会工作)	90.60% (卫生和社会工作)	88.00% (卫生和社会工作)	90.85% (卫生和社会工作)	
毕业生就业 创业状况调 查(样本量: 2097)	就业 结果	6.就业满意度	88.12%	79.08%	89.72%	87.90%
		7.平均年薪	10.15万元	10.55万元	11.77万元	11.27万元
		8.福利保障	96.34%(有保险) 87.67%(有公积金)	97.38%(有保险) 86.27%(有公积金)	99.86%(有保险) 97.89%(有公积金)	98.80%(有保险) 94.18%(有公积金)

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体	
	9.发展路径 (“很清晰”或“清晰”)	81.73%	75.82%	83.66%	82.16%	
	10.稳定性(3年及以上)	49.77%	48.37%	72.11%	64.23%	
	11.人职匹配	93.61%(专业与工作相 关度)	90.85%(专业与工作相 关度)	95.78%(专业与工作相关 度)	94.64%(专业与工作相关 度)	
		86.30%(教育层次匹配 工作需要)	73.86%(教育层次匹配 工作需要)	87.46%(教育层次匹配工 作需要)	85.30%(教育层次匹配工作 需要)	
	求职 过程	12.简历投递、面试机会及工作机 会	8.88份/4.64次/2.65个	10.17份/5.12次/3.03个	12.21份/5.35次/2.47个	11.26份/5.18次/2.58个
		13.求职周期	3.79个月	3.83个月	4.16个月	4.04个月
		14.收到第一份录取通知时间	众值:2018年12月	众值:2019年03月	众值:2019年03月	众值:2019年03月
		15.求职花费	1099.61元	682.99元	2404.58元	1903.36元
	专业培 养及就 业创业 教育反 馈	16.对本专业的喜欢态度	70.42%	59.49%	82.01%	73.10%
		17.从事本专业相关工作的意愿	80.71%	74.59%	88.18%	82.73%
		18.本专业课程设置满意度	84.57%	58.45%	82.63%	75.21%
19.本专业教师授课水平满意度		92.28%	75.34%	88.72%	84.98%	
20.专业社会需求程度		80.38%	69.66%	80.75%	77.15%	
21.参与度最高的就业服务	校园招聘/宣讲会 (93.25%)	就业实习/实践 (63.98%)	就业信息服务 (77.80%)	校园招聘/宣讲会 (68.05%)		

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体
自主创业	22.满意度最高的就业服务	团体职业辅导 (94.48%)	签约手续、就业派遣等服务 (84.96%)	困难帮扶 (94.74%)	签约手续、就业派遣等服务 (91.28%)
	23.参与度最高的创业服务	创业相关讲座 (28.94%)	创业相关讲座 (19.28%)	创业相关讲座 (12.35%)	创业相关讲座 (17.02%)
	24.满意度最高的创业服务	申请创业项目基金 (97.44%)	申请创业项目基金 (94.74%)	申请创业项目基金 (97.67%)	申请创业项目基金 (97.03%)
	25.创业人员规模	/	/	/	6人
	26.主要创业地区	/	/	/	北京市 (100.00%)
	27.主要创业行业	/	/	/	批发和零售业 (33.33%)、
	28.主要创业原因	/	/	/	有好的创业点子想实践 (50.00%)
	29.主要筹资途径	/	/	/	自筹资金 (100.00%)
	用人单位需求调查 (样本量: 57)	30.实际和计划招聘人数	实际招聘 2019 届: 11 人, 计划招聘 2020 届: 25 人		
31.实际招聘学历层次		专科生 2 人、本科生 2 人、硕士生 5 人、博士生 2 人			
32.实际和计划招聘专业		实际: 临床医学 (其他)、护理学、药学 计划: 临床医学 (其他)、临床医学 (内科学)			
33.未来需求趋势		36.84% (增加)			
34.招聘时重视的职业能力		专业性知识与技能、沟通与表达能力、学习能力			
35.招聘时重视的职业素养		爱岗敬业、责任感强、忠诚可靠			

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体
	36.有待提升的职业能力	创新能力、沟通与表达能力、专业性知识与技能			
	37.有待提升的职业素养	责任感强、积极主动、爱岗敬业			
	38.对职业发展有益的学校经历	实习实践活动、担任学生干部、参与科研课题			
	39.转换工作的主要原因	工作压力太大、对福利待遇不满意、不适应工作环境			
	40.总体满意度	98.24%			
	41.专业知识和技能满意度	98.24%			
	42.有效校园招聘渠道	学校组织的招聘会、学校/院系发布的招聘信息、学校组织的宣讲会			
	43.最满意本校提供的就业服务	组织校园招聘会、发布招聘信息、办理就业派遣手续			