



广州松田职业学院
GUANGZHOU SONTAN POLYTECHNIC COLLEGE

2019 年毕业生就业质量年报

广州松田职业学院

2019 年 12 月

广州 增城

目录

报告说明.....	1
第一章 毕业生就业基本情况.....	2
一、毕业生人数和结构.....	2
二、毕业生就业率.....	5
三、毕业生就业去向.....	6
第二章 就业质量分析.....	12
一、薪酬情况.....	12
二、专业对口率.....	13
三、升学情况.....	14
四、就业满意度.....	14
五、用人单位满意度.....	15
第三章 就业变化趋势分析.....	17
一、就业率变化情况.....	17
二、就业行业分布变化情况.....	18
三、就业区域分布变化情况.....	19
四、薪酬变化趋势.....	19
五、就业对口率变化趋势.....	20
第四章 就业对教育教学的反馈.....	22
一、对人才培养的反馈.....	22
二、对专业设置的影响及反馈.....	24
第五章 就业工作主要特色及举措.....	26

【报告说明】

本报告由 2019 届毕业生就业基本情况、就业质量分析、就业变化趋势分析、教育教学反馈和就业创业特色工作五部分组成。报告以“广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台”、“全国高校毕业生就业管理与监测系统”、“广州松田职业学院 2019 年毕业生就业跟踪调查”、“广州松田职业学院 2019 年用人单位问卷调查”、“广州松田职业学院 2019 年毕业生电话回访”、“广州松田职业学院 2019 年用人单位电话回访”为依据，从就业数量、质量、过程三方面，分就业率、就业形式、行业分布、区域分布、市场需求等维度详细描述了广州松田职业学院 2019 年毕业生就业状况，对毕业生薪酬、就业满意度、专业相关度、就业稳定性及用人单位评价进行分析，描述了近三年就业变化趋势，并从就业的视角对教育教学给出了反馈和建议，最后介绍了 2019 年学校就业创业工作的主要特色及举措。

【数据说明】

1. 就业率=已就业毕业生人数/纳入就业方案人数*100%
2. 纳入就业方案人数=毕业当年取得毕业证人数（港、澳、台及外籍学生除外）
3. 不纳入就业方案人数为未取得毕业证书人数。
4. 根据教育部相关文件，已就业毕业生人数包括：签约、升学、出国、灵活就业、国家（地方）项目就业。
5. 就业区域：广东省区域划分为珠三角、粤东、粤西、粤北四个版块。

区域	市
珠三角	广州、深圳、佛山、东莞、中山、珠海、江门、肇庆、惠州
粤东	汕头、潮州、揭阳、汕尾
粤西	湛江、茂名、阳江
粤北	韶关、清远、云浮、梅州、河源

6. 就业数据以广东省教育厅公布的初次就业率数据为准。

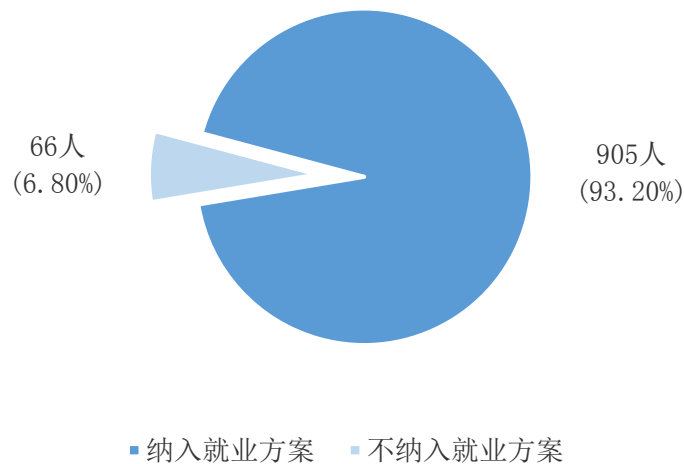
【报告撰写】广州松田职业学院就业指导中心

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生人数和结构（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

（一）毕业生人数

2019 届毕业生总数为 971 人，截止 2019 年 9 月 1 日，纳入就业方案人数为 905 人，其中升学 91 人；不纳入就业方案人数为 66 人，占比 6.8%。



（二）毕业生结构

1、各院系毕业生人数分布与各专业人数分布

2019 年毕业生中，财经商贸学院人数最多，为 375 人，占比 38.62%；汽车系人数最少，为 22 人，占比 2.27%。

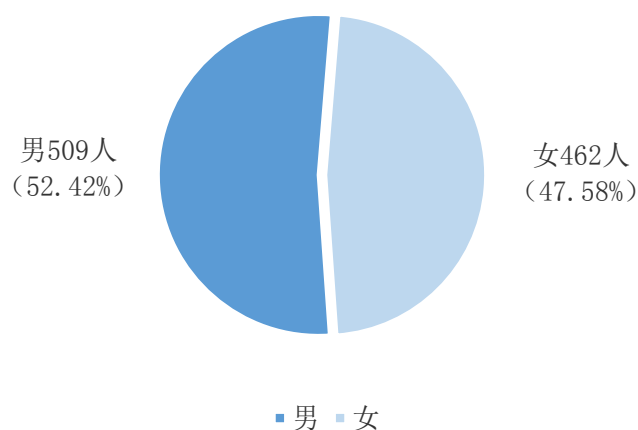
序号	院系	学生总数	比例
1	财经商贸学院	375	38.62%
2	信息技术系	342	23.69%
3	艺术系	127	13.08%
4	国际商务系	105	10.81%
5	汽车系	22	2.27%
总计		971	

从专业分布来看，会计专业毕业生人数最多，为 167 人占比 17.20%；应用英语人数最少，为 12 人，占比 1.24%。

序号	专业	学生总数	比例
1	会计	167	17.20%
2	计算机应用技术	165	16.99%
3	电子商务	118	12.15%
4	工商企业管理	65	6.69%
5	计算机网络技术	59	6.08%
6	商务英语	56	5.77%
7	市场营销	56	5.77%
8	建筑室内设计	43	4.43%
9	法律事务	37	3.81%
10	国际经济与贸易	37	3.81%
11	物流管理	32	3.30%
12	游戏设计与制作	31	3.19%
13	艺术设计	30	3.09%
14	广告设计与制作	23	2.37%
15	汽车营销与服务	22	2.27%
16	证券与期货	18	1.85%
17	应用英语	12	1.24%
总计		971	

2、性别分布

2019 届毕业生中，男生 509 人，比例为 52.42%，女生 462 人，比例为 47.58%。



3、生源地分布

在生源地分布方面，2019 届毕业生生源人数较多分布在粤东粤西地区，其中湛江市最多，为 149 人，占比例 15.35%；汕头市 107 人，占比例 11.02%；揭阳市 95 人，占比例 9.78%。

序号	生源地	人数	比例
1	广东省湛江市	149	15.35%
2	广东省汕头市	107	11.02%
3	广东省揭阳市	95	9.78%
4	广东省茂名市	85	8.75%
5	广东省广州市	73	7.52%
6	广东省汕尾市	65	6.69%
7	广东省惠州市	50	5.15%
8	广东省阳江市	46	4.74%
9	广东省潮州市	45	4.63%
10	广东省江门市	38	3.91%
11	广东省河源市	34	3.50%
12	广东省梅州市	32	3.30%
13	广东省清远市	31	3.19%
14	广东省云浮市	29	2.99%
15	广东省韶关市	24	2.47%
16	广东省东莞市	22	2.27%
17	广东省肇庆市	18	1.85%
18	广东省佛山市	11	1.13%
19	广东省深圳市	5	0.51%
20	广东省中山市	4	0.41%
21	广东省珠海市	3	0.31%
22	香港特别行政区	2	0.21%
23	湖南省永州市	1	0.10%
24	河南省信阳市	1	0.10%
25	重庆市	1	0.10%
总计		971	

二、毕业生就业率（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

（一）全校毕业生就业率

根据广东省教育厅《关于印发 2019 年广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知》文件，我校 2019 届毕业生中，参加就业人数为 905 人，落实就业去向人数为 881 人，就业率为 97.35%，广东省 2019 届专科毕业生平均初次就业率为 96.12%。

（二）学校各院系、各专业毕业生就业率

学校就业率最高的是汽车系，为 100%；最低的是信息技术系，为 94.75%。在学校 17 个专业中，有 5 个专业的就业率为 100%；就业率最低的是艺术设计专业，为 92.31%。

院系	专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
财经商贸学院 (97.18%)	会计	162	160	98.77%
	证券与期货	13	13	100.00%
	法律事务	36	34	94.44%
	工商企业管理	60	57	95.00%
	市场营销	55	53	96.36%
	物流管理	29	28	96.55%
国际商务系 (97.14%)	国际经济与贸易	37	36	97.30%
	商务英语	56	54	96.43%
	应用英语	12	12	100.00%
信息技术系 (94.75%)	电子商务	106	104	98.11%
	计算机网络技术	53	52	98.11%
	计算机应用技术	153	149	97.39%
汽车系 (100%)	汽车营销与服务	17	17	100.00%
艺术系 (96.03%)	广告设计与制作	22	22	100.00%
	建筑室内设计	41	39	95.12%
	艺术设计	26	24	92.31%
	游戏设计与制作	27	27	100.00%
合计		905	881	97.35%

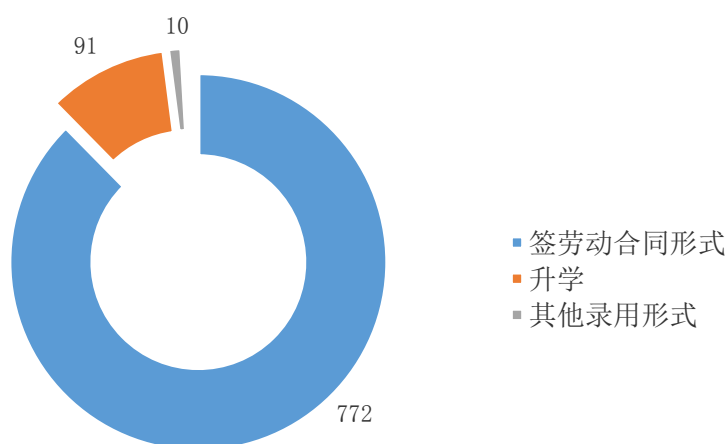
（三）不同性别毕业生就业率

2019 届毕业生中，已就业男生人数为 441 人，就业率为 97.35%；已就业女生人数为 440 人，就业率为 97.35%。

三、毕业生就业去向（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

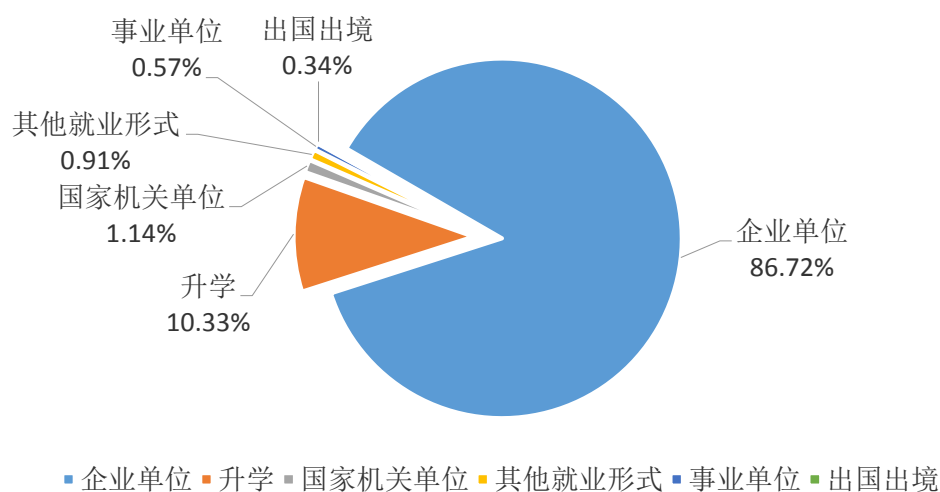
（一）毕业去向

2019 届毕业生毕业去向依次为签劳动合同就业 772 人，占比 87.63%；升学 91 人，占比 10.33%；其他录用形式 10 人，占比 1.14%；出国 3 人，占比 0.34%；签就业协议就业 2 人，占比 0.23%；服役 1 人、自由职业 1 人。



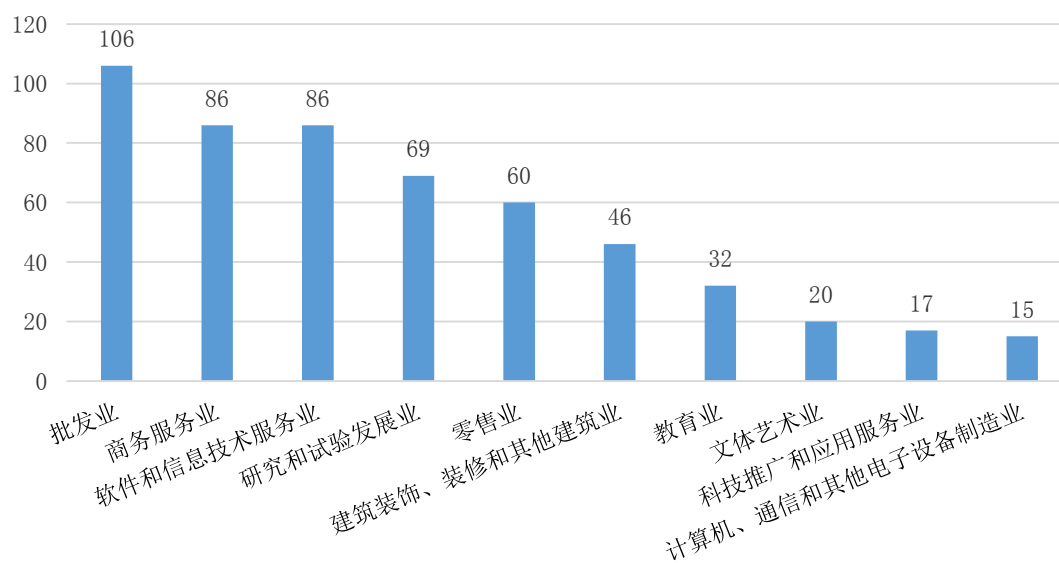
（二）就业单位类型流向

2019 届毕业生中，到企业单位就业的有 764 人，占 86.72%；升学的有 91 人，占比 10.33%；机关、部队、党群及政法系统单位和事业单位就业的有 15 人，占 1.7%。



（三）就业行业流向

从行业类型看，批发业是毕业生就业最集中的行业，有 106 人，占已就业毕业生数的 13.42%；其次是商务服务业和软件和信息技术服务业，分别有 86 人，各占 10.89%；第四是研究和试验发展业，有 69 人，占 8.73%。



（四）就业职业类型流向

从就业职业类型大类看，从事最多的职业类型是办事员和有关人员，有 446 人，占已就业毕业生数的 50.62%；其次是专业技术人员，有 276 人，占 31.33%；第三是升学深造人员，有 91 人，占 10.33%。

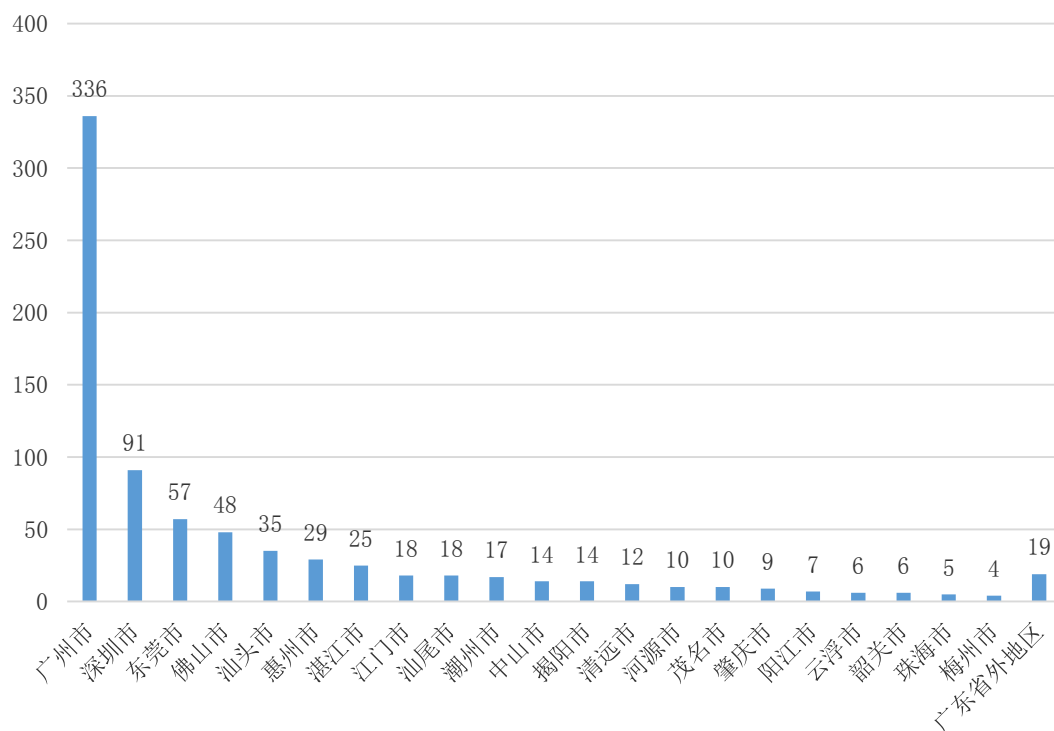
序号	职业类型	人数	占就业人数比例
1	办事人员和有关人员	446	50.62%
2	专业技术人员	276	31.33%
3	升学深造人员	91	10.33%
4	商业服务业人员	45	5.11%
5	教育、教学人员	16	1.82%
6	生产、运输设备操作人员及有关人员	3	0.34%
7	国家机关、党群组织、企业、事业单位负责人	2	0.23%
8	军人	2	0.23%
合计		881	

（五）就业区域流向

毕业生就业地区中，除去升学的毕业生，在广东省就业的毕业生 771 人，占已就业毕业生的 97.59%。珠三角地区 9 个地级市，共吸纳我校毕业生 607 人，占已就业毕业生数的 76.84%，其中到广州市就业的毕业生最多，有 336 人，占已就业毕业生的 42.53%；其次是深圳，有 91 人，占 11.52%；第三是东莞市，有 57 人，占 7.22%。粤东、粤西、粤北地区分别吸纳 12.41%、6.08%、2.28%的已就业毕业生。

单位所属地区		人数	占就业人数比例
珠三角	广州市	336	42.53%
	深圳市	91	11.52%
	珠海市	5	0.63%
	佛山市	48	6.08%
	江门市	18	2.28%
	肇庆市	9	1.14%
	惠州市	29	3.67%
	东莞市	57	7.22%
	中山市	14	1.77%
	珠三角合计	607	76.84%
粤东	汕头市	35	4.43%
	梅州市	4	0.51%
	汕尾市	18	2.28%
	河源市	10	1.27%
	潮州市	17	2.15%
	揭阳市	14	1.77%
	粤东合计	98	12.41%
粤西	湛江市	25	3.16%
	阳江市	7	0.89%
	茂名市	10	1.27%
	云浮市	6	0.76%
	粤西合计	48	6.08%
粤北	清远市	12	1.52%
	韶关市	6	0.76%
	粤北合计	18	2.28%
广东省外地区		19	2.41%

在广东省内就业的毕业生中，选择在广州市就业的毕业生有 336 人，占已就业人数的 42.53%，高于 2018 年比例 39.92%；其次是深圳市和东莞市。



在广东省外地区就业的有 19 人，占已就业毕业生数的 2.41%。

外省地区中，到北京市、福建省和上海市就业的人数最多，分别有 3 人；其次是海南省和浙江省，分别有 2 人。

序号	地区	就业人数	占省外地区就业人数比例
1	北京市	3	15.79%
2	福建省	3	15.79%
3	上海市	3	15.79%
4	海南省	2	10.53%
5	浙江省	2	10.53%
6	江西省	1	5.26%
7	四川省	1	5.26%
8	河南省	1	5.26%
9	澳门特别行政区	1	5.26%
10	境外地区	2	10.53%
	合计	19	100%

（六）升学流向

2019 年我校毕业生共有 91 名升学深造，在录取的学校当中，被广州大学松田学院录取的人数最多，有 86 人；其次是广东海洋大学寸金学院，有 2 人。

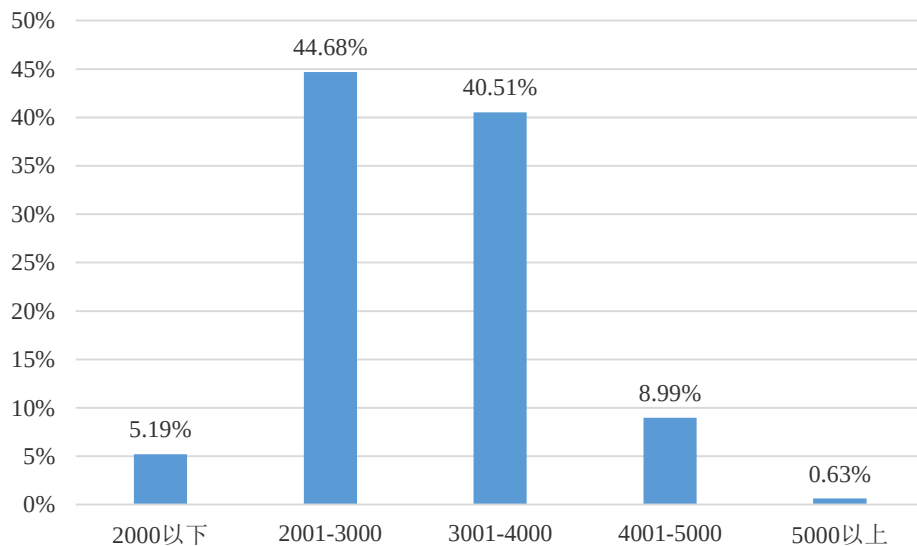
序号	录取学校	人数
1	广州大学松田学院	86
2	广东海洋大学寸金学院	2
3	广东财经大学	1
4	东莞理工学院城市学院	1
5	广东石油化工学院	1

第二章 就业质量分析

一、薪酬情况（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

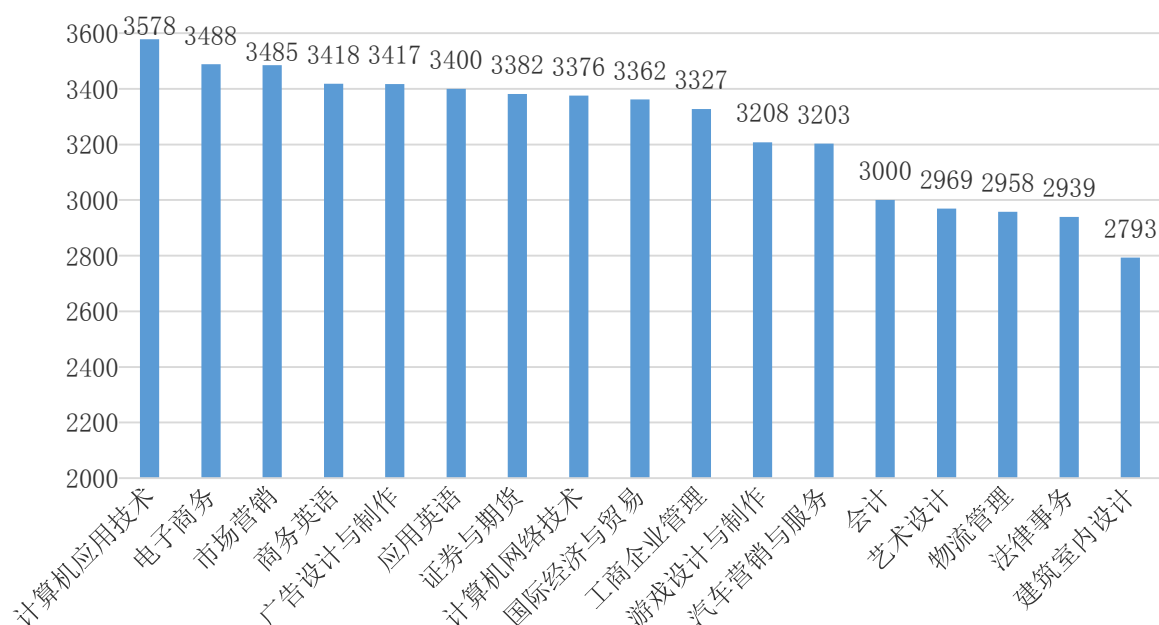
（一）薪酬区间分布

从毕业生平均月薪分布区间来看，2001-3000 元区间的最多，占 44.68%；其次是 3001-4000 元区间，占 40.51%；第三是 4001-5000 元区间，占 8.99%。



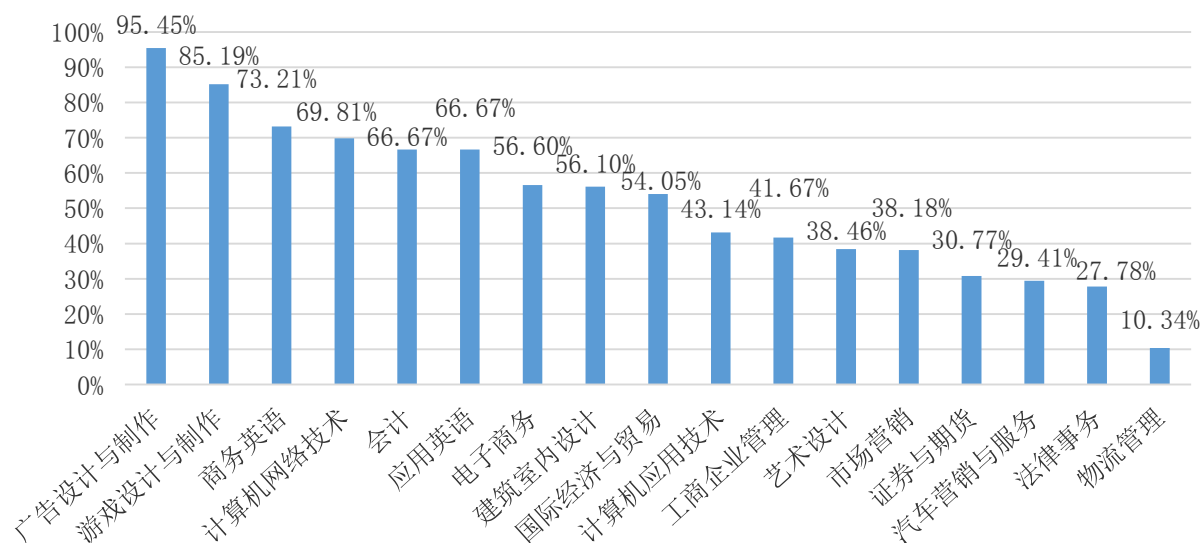
（二）各专业平均薪酬

根据广东省教育厅公布的初次就业率数据显示，2019 届毕业生平均薪酬为 3298 元，略高于 2018 年毕业生平均薪酬。在我校 17 个专业中，平均月薪最高的是计算机应用技术专业，为 3578 元；其次是电子商务专业，为 3488 元；最低的是建筑室内设计专业，为 2793 元。



二、专业对口率（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

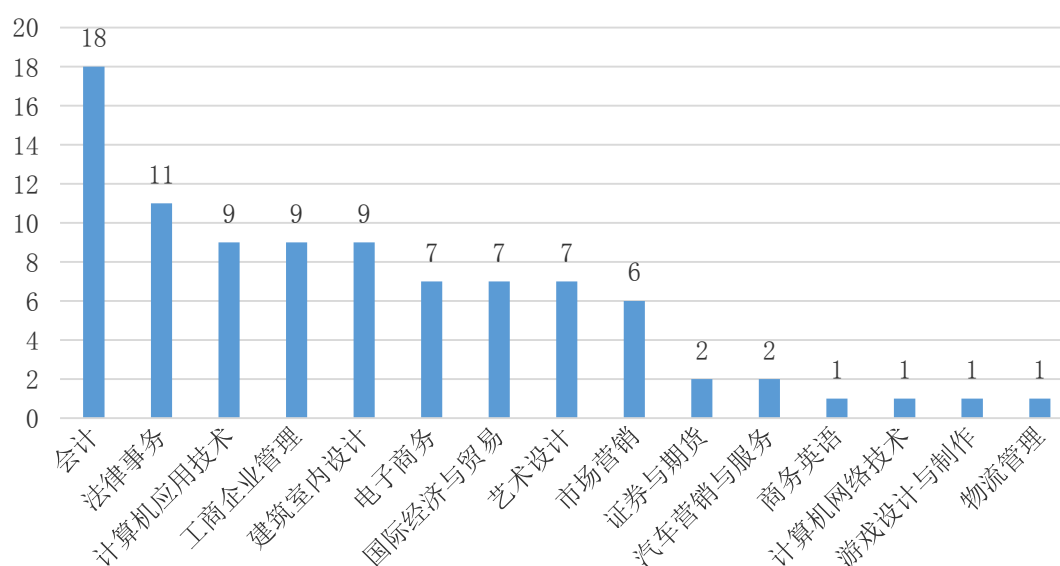
2019 年毕业生就业的专业对口率为 53.59%，高于 2018 年毕业生就业专业对口率 43%。其中广告设计与制作专业最高，为 95.45%；其次是游戏设计与制作专业，为 85.19%；对口率最低的专业是物流管理，为 10.34%。



三、升学情况

（数据来源：广东省高校毕业生就业指导中心大学生就业在线数据管理平台）

2019 年共有 91 人升学深造，其中会计专业升学人数最多，有 18 人，占升学总数 19.78%；其次是法律事务专业，有 11 人，占 12.09%；第三是计算机应用技术专业、工商企业管理专业和建筑室内设计专业，有 9 人，占 9.89%。



四、就业满意度

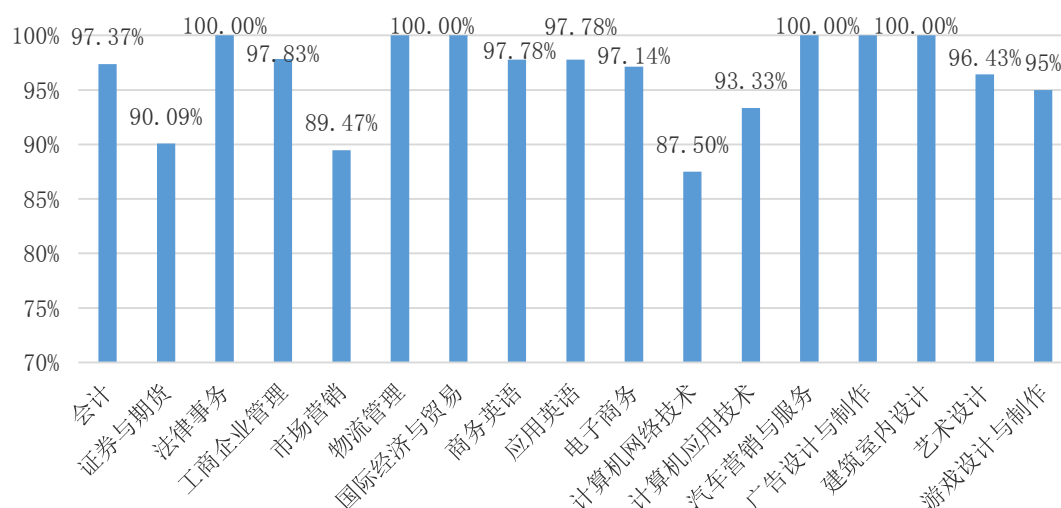
（数据来源广州松田职业学院 2019 年毕业生就业跟踪调查）

（一）总体就业满意度

2019 届毕业生的就业满意度总体为 96.53%，略低于 2018 届毕业生就业满意度，在不满意的原因方面，收入低、发展空间不够、加班太多排名前三。

（二）各专业就业满意度

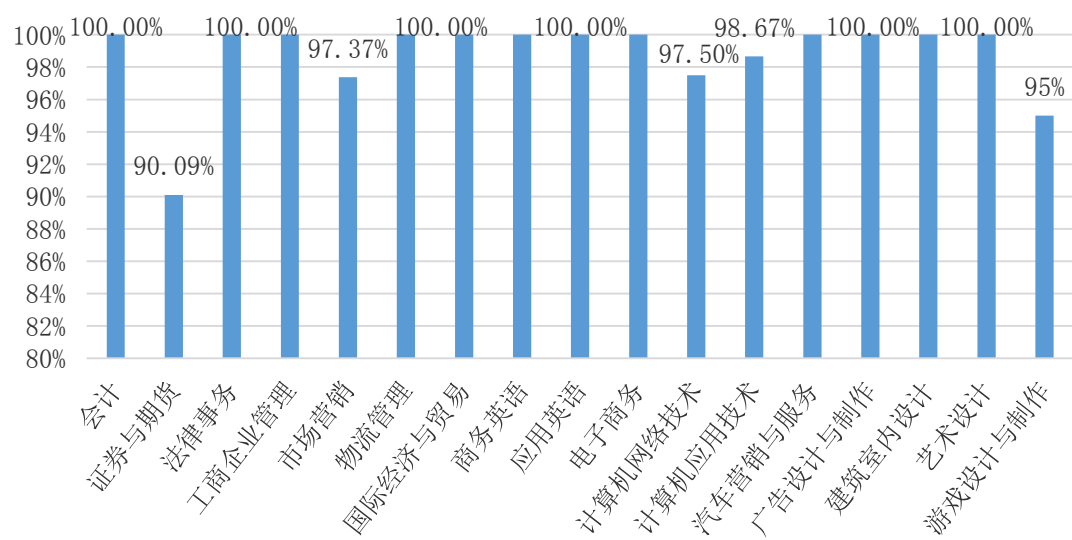
从各专业来看，就业满意度达 100% 的专业有 6 个，满意度最低的专业是计算机网络专业和市场营销专业。



五、用人单位满意度（数据来源广州松田职业学院 2019 年毕业生就业跟踪调查）

在对毕业生在职的工作单位进行的满意度调查中，回收了 622 份调查问卷。问卷调查显示，用人单位对毕业生满意度为 99.2%，对我校毕业生的总体评价和满意度较高。

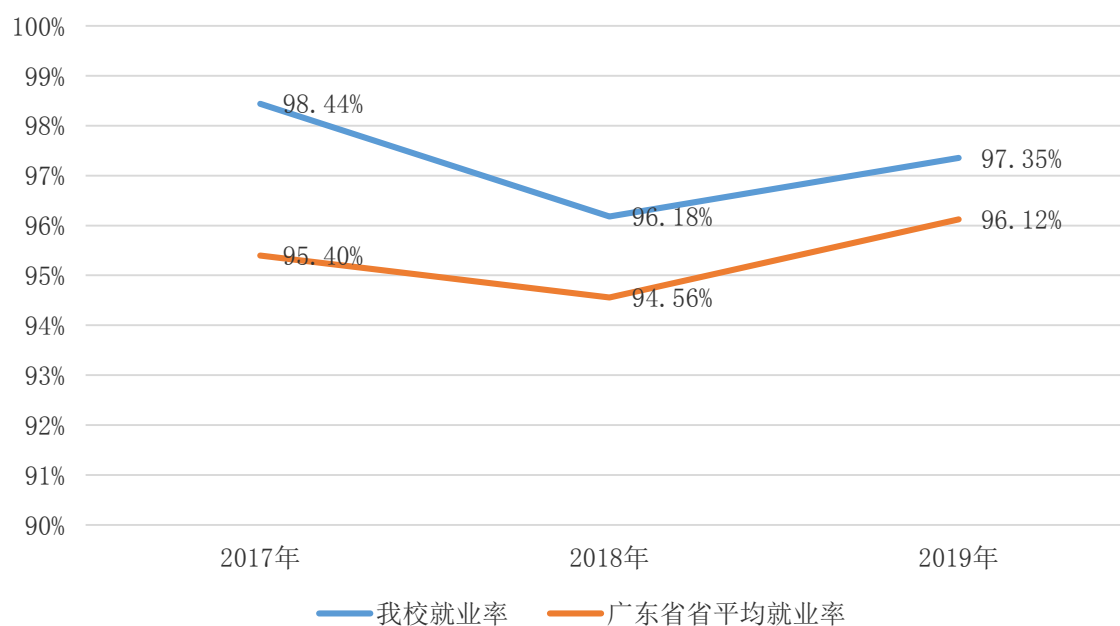
从专业来看，用人单位满意度为 100% 的有 13 个专业，满意度最低的是证券与期货专业。



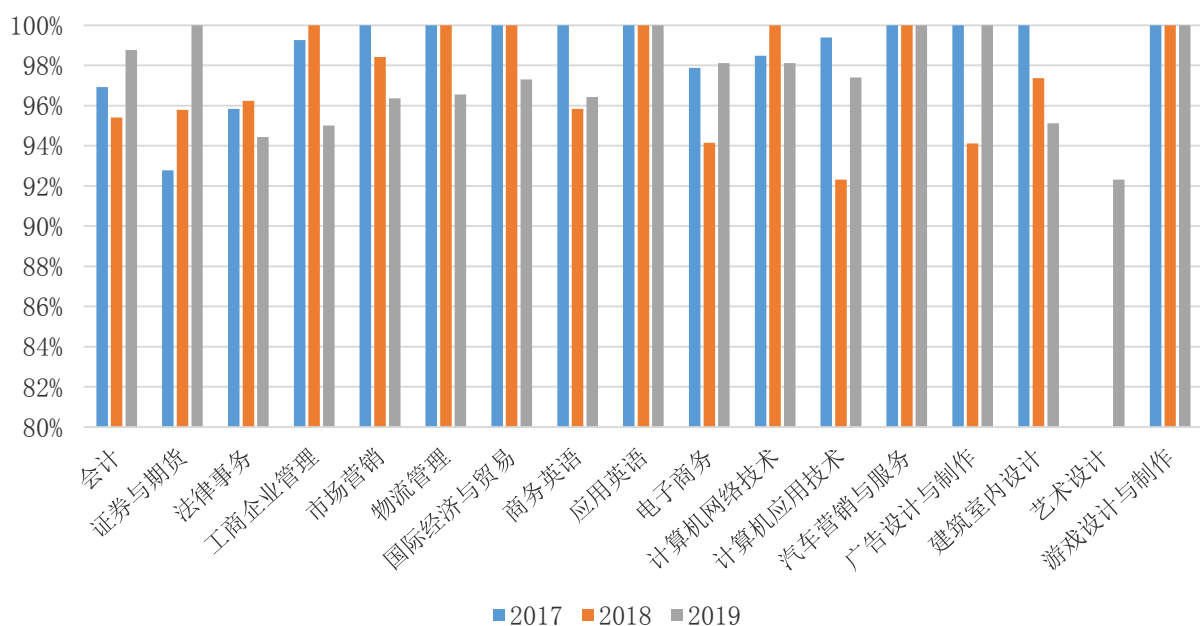
第三章 就业变化趋势分析

一、就业率变化情况

近三年，我校初次就业率均高于 96%且高于广东省平均就业率水平。

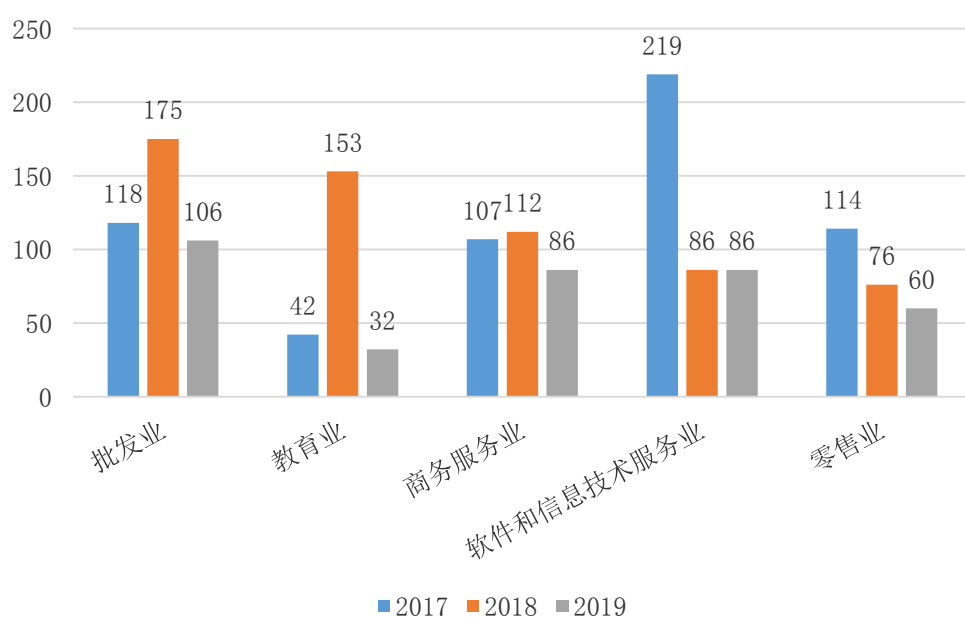


从专业来看，在全校 17 个专业中，游戏设计与制作专业、应用英语专业和汽车专业连续三年就业率为 100%。法律事务专业连续三年就业率低于 97%。



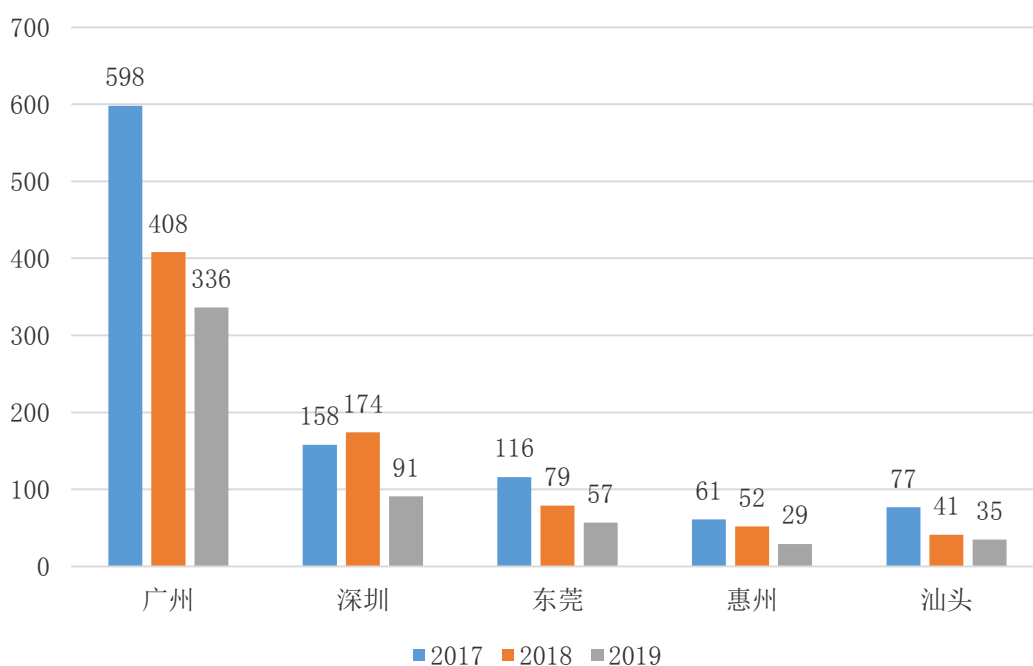
二、就业行业分布变化情况

从近三年数据来看，毕业生从事最多的 5 个行业分别是批发业、教育业、商务服务业、软件和信息技术服务业、零售业，其中零售业呈下降趋势，教育业下降趋势明显。



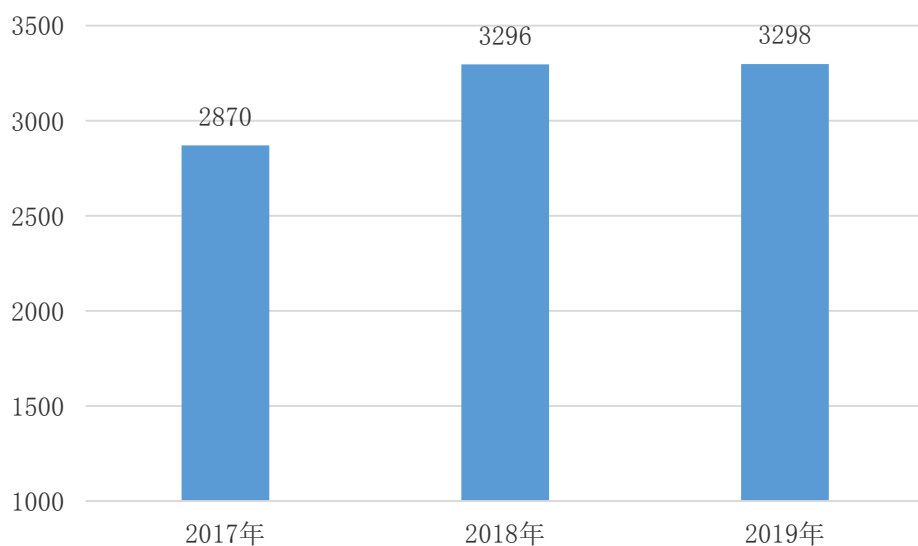
三、就业区域分布变化情况

2019 届就业的毕业生中，有 97.59% 在广东省就业，与 2018 届基本持平。从就业的主要城市来看，由于毕业生数量减少，主要就业城市的人数均有下降。



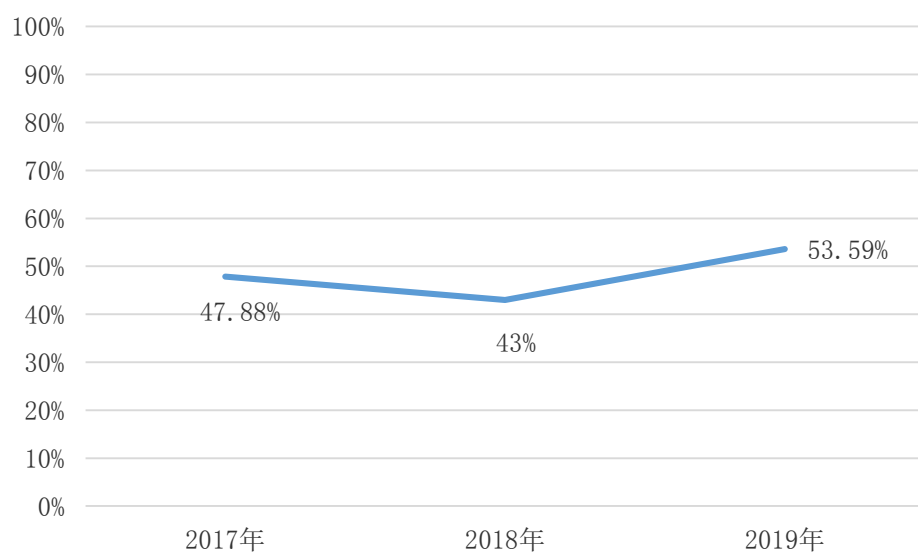
四、薪酬变化趋势

近三年，我校毕业生平均薪酬总体呈增长趋势，2019 届毕业生平均月薪为 3298 元，略高于 2018 届毕业生平均薪酬 3296。

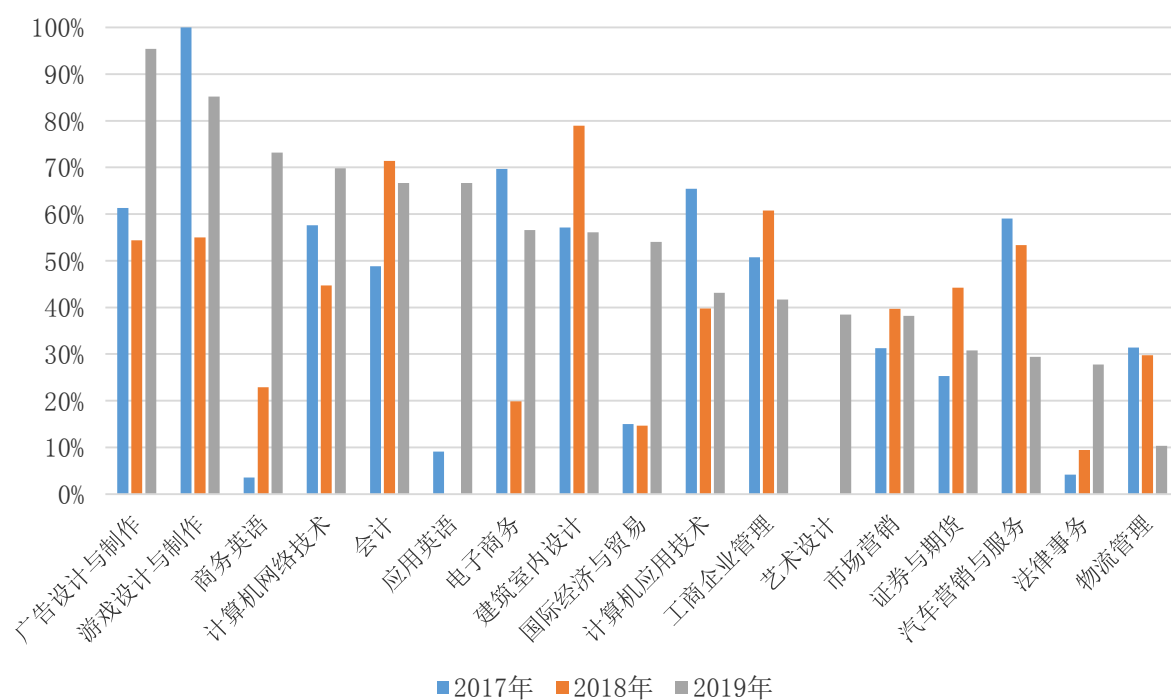


五、就业对口率变化趋势

2019 届毕业生总体就业专业对口率为 53.59%，为近三年最高。



2019 届各专业的就业专业对口率中，商务英语专业、国际经济与贸易专业、法律事务专业的就业专业对口率呈上升趋势；汽车专业、物流管理专业的就业专业对口率呈下降趋势。



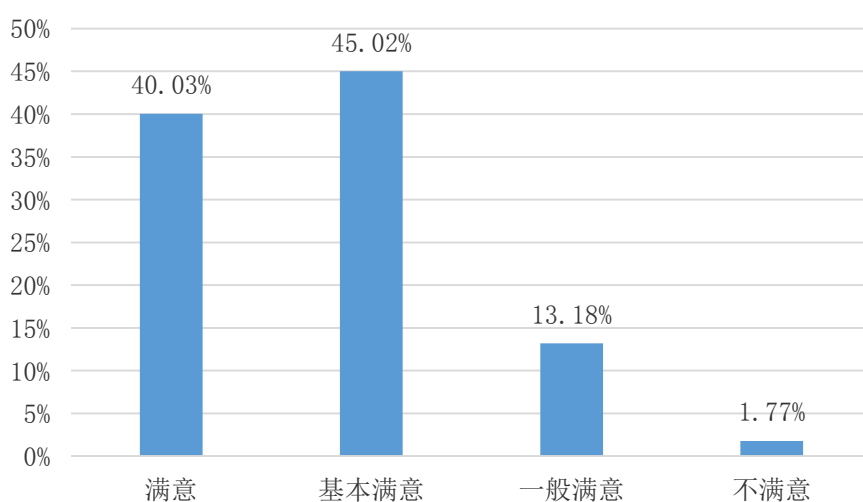
第四章 就业对教育教学的反馈

一、对人才培养的反馈

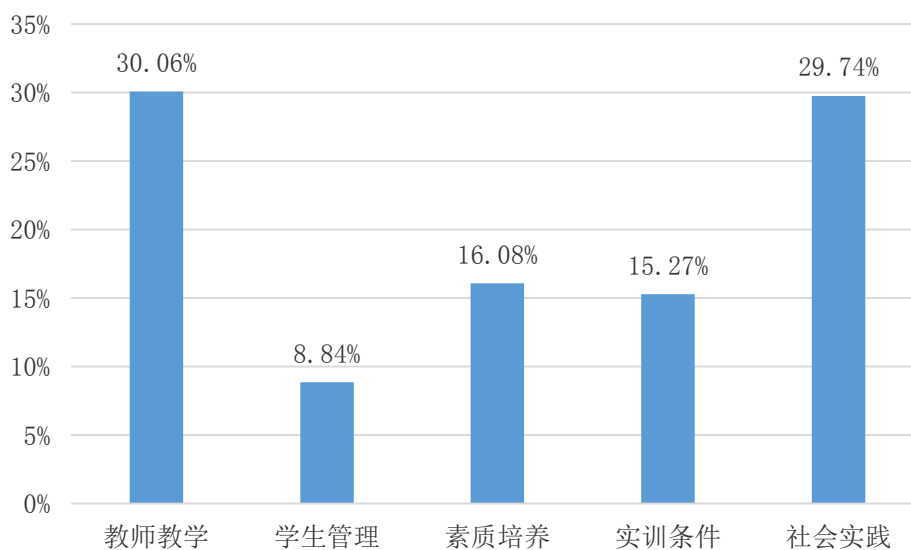
（一）对学校人才培养的反馈（数据来源广州松田职业学院 2019 年毕业生就业跟踪调查）

2019 届毕业生对学校的总体满意度为 98.23%，与 2018 届持平。

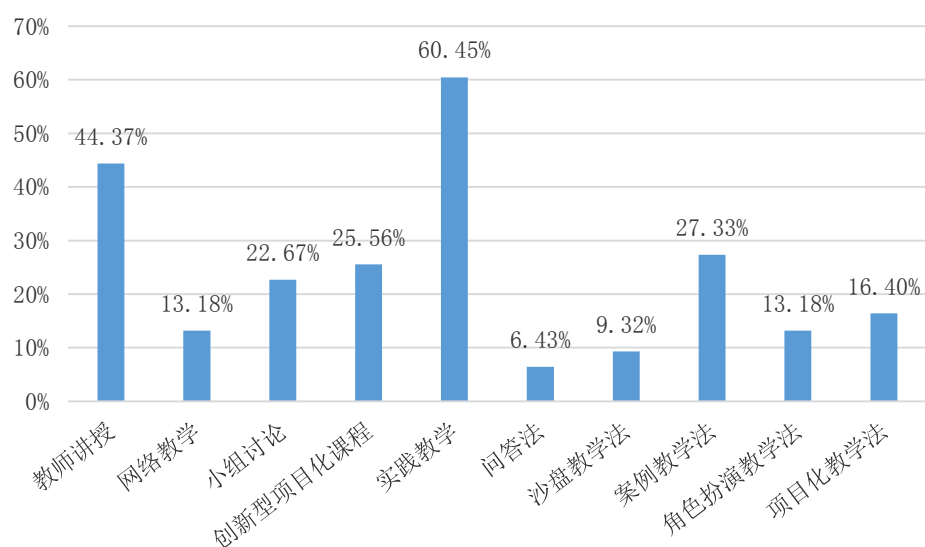
说明毕业生对母校的培养非常认可。



毕业生认为学校在教师教学和社会实践方面对现在的工作影响最大，其次是素质培养，对工作影响最小的是学生管理。



毕业生认为在学校学习中，最喜欢的教学方式为实践教学模式，其次是教师讲授及案例教学法。



（二）对人才培养的建议

学校教学首先要以市场发展需求为基础，理论与实践的教学内容应与时俱进，要注重结合行业发展开发动态课程，激发学生的求知欲和思考力；其次，课程设置应与社会需求及企业要求挂钩，避免闭门造车，应通过直观获取社会实践经验，明确培养方向。

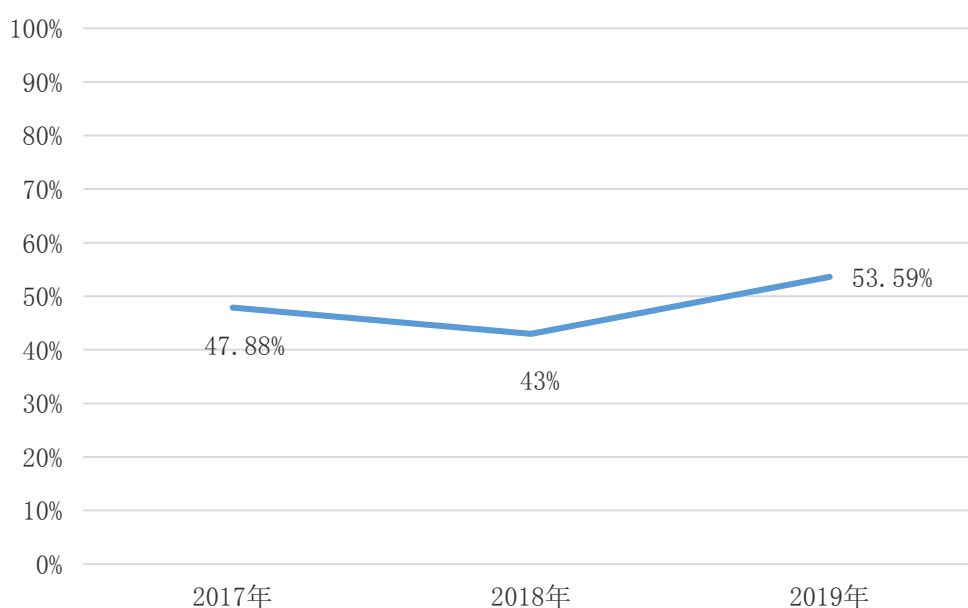
从毕业生对学校人才培养的反馈来看，应用型高职院校学校人才培养方案在指定的过程中建议加大人才培养方案的专业课设置比重，坚持因材施教理念，提高学生的创新精神和实践能力，扩大校企合作课程，推进学生联合培养。加强创新创业教育和就业指导，以创业促就业，提高就业质量。

学校还应更加充分地考虑我校本身所具备的师资力量、专业特色、地域发展特色等条件，因地制宜为地方经济发展培养紧缺人才，从而发挥人才培养的优势。

二、对专业设置的影响及反馈

（一）对学校专业设置的反馈（数据来源广州松田职业学院 2019 年毕业生就业跟踪调查）

近三年，我校毕业生就业的专业对口率均处于较低的水平，2019 年专业对口率有所提高。



2019 届毕业生对自己所属专业的满意度为 95.2%。在对专业课程设置的反馈中，52.05%毕业生认为理论课多实训少，35.64%毕业生认为设置合理，94.26%毕业生认为对专业知识的学习非常重要。

（二）对专业设置的建议

专业对口率在一定程度上反映了一定时期内我校各专业培养的毕业生在社会上的认可度及适用程度，从我校专业对口率可以看出应合理优化专业设置，适时调整策略，比如将对口率较低的专业设置停招专业预计机制，逐步完善专业评估动态调整机制，实行专业动态管

理。

其次，要适时调整、主动迎合市场对人才的需求，树立我校专业品牌效用。建议注重专业内涵发展。

第五章 就业工作主要特色及举措

2019 年高校毕业生供求总量矛盾和就业结构矛盾并存，长期压力和短期压力叠加，导致就业形势复杂严峻。为着力提升就业指导服务水平，确保充分就业，不断提升就业质量，在今天的就业工作中，我们采取切实有效的措施，确保年度就业工作任务的顺利完成，具体有以下几点做法：

一、明确部署，确保工作措施到位

1.学校成立了 2019 届毕业生就业工作领导小组，统揽和部署学校毕业生就业工作；成立了系部就业工作领导小组，负责处理各系毕业生就业的具体事务。各系从辅导员队伍中挑选经验丰富、责任心强的同志充实到就业工作中，确保了毕业生就业工作重心下移、落实到位。

2.落实毕业生就业工作目标责任制，各系签订了《毕业生就业工作目标责任书》。校、处、系“三级管理体制”，为“全方位、多层面、零距离”的就业指导、服务、管理提供了有力的组织保障。

二、制度保障，充分调动工作积极性

2019 年，我严格按照《广州松田职业学院毕业生就业工作考评办法》、《广州松田职业学院就业工作实施办法》、《广州松田职业学院就业率核查工作实施办法》等制度，落实了就业工作考核奖惩制度，提高了学校各系就业工作的积极性，逐步形成人人关注、人人参与、人人奉献的“全员就业”氛围。

三、拓宽渠道，促进毕业生充分就业

为切实做好毕业生就业工作，大力构建毕业生与用人单位的沟通桥梁，2019年5月25日上午，在学校田径场隆重举办了2019年校园招聘會，在线上招聘會的同时今年增加了线上投递简历的渠道。本次招聘會为毕业生提供了5000多个优质就业岗位。据统计，我校近2000名学生参加了本次招聘會，企业收到共计4000余份简历，是历年来学生参与度最高的一次招聘會。

积极落实“三支一扶”等国家基层就业项目，通过制定措施和广泛宣传，深入发动基层就业项目工作，取得了较好的工作成效。2019年，有15名毕业生报名参加“三支一扶”，并有3人被录取。

四、加强学习，提升就业团队水平

为加强就业工作专职队伍建设，我处定期为各系毕业班辅导员队伍开展就业工作业务培训，采取集中学习与分散学习的形式，既有集体讨论，又有对工作中的重点和难点进行挖掘，保证在业务学习中无盲区，提高就业工作队伍的业务水平，更高效完成就业工作。

五、就业指导，提高就业服务水平

为帮助毕业生及时掌握就业信息，我处专门组建就业服务团队，做好就业网站维护与信息发布工作，同时，为确保信息的准确与时效，我处建立毕业生官方QQ群，利用QQ群、微信等新媒体来发布招聘信息、就业动态等，同时，在省就业指导中心“大学生就业在线”网站上发布学生信息，上传学生诚信简历，大力做好毕业生就业与跟踪服务工作，广泛宣传就业政策，开展就业指导。

六、以赛促教，提升就业指导教育实效

2019 年 4 月-6 月，我校组织学生参加了广东省第九届大学生职业规划大赛。本次比赛我校共有 2319 人报名参加，提交规划书作品 2181 份。我校 2 名选手获得了省级三等奖、2 名获得省级优胜奖。同时，我校荣获大赛“优秀组织高校”，胡隽溢老师荣获“优秀组织者”称号，在职业规划大赛上实现了重大突破。

七、全面组织，提升就业率核查力度

为认真贯彻落实教育部及省教育厅关于加强高校毕业生就业数据核查工作的文件精神，确保做好学校毕业生就业统计数据真实、准确，学校在 6 月份、8 月份学校专门召开就业率核查工作专题会议，组织集中核查，地毯式排查不属实就业率，反馈到系部，及时更新毕业生就业信息，确保就业信息上报规范准确。

八、就业跟踪，反馈人才培养质量水平

为构建高校毕业生就业大数据分析机制，将就业大数据的统计、分析和应用作为实施学校专业设置动态调整、深化人才培养模式改革和提升毕业生就业质量的新动力，为努力实现毕业生更高质量和更充分就业夯实基础，我校 2019 年 11 月开展了全面的毕业生就业跟踪调查，首次以问卷调查、电话回访、实地走访三种方式同时进行，建立健全毕业生就业情况跟踪、数据统计分析及成果反馈机制，以反馈结果推动和深化学校招生和人才培养改革。