

武汉工贸职业学院

2019 年度就业 质量报告

2019 年 12 月

目 录

前 言 学校概况

一 毕业生就业情况及分析

二 毕业生就业质量相关分析

三 毕业生就业趋势分析

四 结语

学校概况

武汉工贸职业学院是经湖北省人民政府和教育部批准，面向全国统一招生的全日制普通高等职业院校，学生在这里能感受到良好的人文教育关怀。

学院坐落在素有“九省通衢”美称的湖北省武汉市中心地带，毗邻国家 5A 级旅游风景区（中国最大的城中湖）东湖，磨山景区，南邻中国光谷，东湖新技术开发区；北倚武汉植物园；东至武汉大学；西至中国地质大学，华中科技大学，华中师范大学，校园依山傍水、绿树成荫、草坪花圃、清新幽雅，是典型的园林式学府。

学院面向全国招生。开设机电一体化技术、计算机应用技术、应用电子技术、电子商务、商务英语、国际经济与贸易、物流管理、环境艺术设计、装潢艺术设计、室内设计技术、建筑工程技术、建筑装饰工程技术、园林技术、旅游管理、会计电算化、法律事务、文秘等特色鲜明的 30 多个专业(方向)。实行“双证制”（毕业证和国家职业资格证书）人才培养模式，并强化学生实践动手能力，培养高素质应用型人才，为学生全面发展和就业搭建理想平台。同时，学校实行专套本制度，为学生提供理想的本科教育模式。

我校根据就业市场高级紧缺型人才需求，针对部分专业学生进行学校、企业订单式联合培养的模式。校企双方发挥各自优势，共同制定人才培养方案，在师资、技术、设备等办学条件方面通力合作，采取多种形式教学，使学生在校期间不仅掌握到相应的专业理论知识，还要实实在在地参与到企业的实习、实训，切身体验实际工作的全过程，从而解决毕业生就业的问题。

校企合作特色专业方向有：电子商务（网店运营、网络美工、移动客户端网络营销方向）、旅游管理（轨道交通管理、航空、地勤管理、国际游轮乘务方向）、商务英语（国际幼师方向）、应用电子技术（汽车电子应用技术、新能源汽车应用技术方向）、计算机应用技术（3G/4G 移动商务开发、3G/4G 智能游戏设计方向）、园林技术（园林景观设计、花卉栽培与营销、园林工程方向）、国际经济与贸易（国际免税店奢侈品管理、涉外度假村、国际酒店管理、珠宝鉴定与鉴赏、珠宝商务营销与管理方向）、机电一体化技术（机电一体化、数控技术、汽车营销与技术服务方向）、物流管理（国际物流、连锁企业管理方向）、建筑装饰工程技术（建筑工程造价、建筑工程管理、室内设计与工程施工方向）、建筑工程技术（工

程造价、建筑工程管理、建筑工程技术、房地产经营与估价方向)、会计学(高级财务管理、国际金融方向)、文秘与办公自动化(总裁助理、人力资源管理、银行会计学、公共关系与策划方向)、环境艺术设计(珠宝首饰加工与制作、珠宝首饰设计、珠宝鉴定、珠宝首饰市场营销方向)、法律事务(法律顾问与文秘、投资与理财方向)。

学院尽心竭力指导和推荐毕业生就业,已为 26 个省(市、自治区)及国家部、委输送毕业生数万名,其中有不少毕业生已成为部门领导或技术骨干,深受用人单位的好评。我院毕业生就业率连续几年都在 90%左右,居同类学校前列。中央电视台、《中国教育报》、《湖北日报》等多家新闻媒体对我院进行了宣传报道。

学院坚持社会主义办学方向,力求构建平安校园,文明校园,和谐校园。坚持“依法治校、民主办校、质量立校、特色兴校”的理念,秉承“诚朴、明德、励学、笃行”的校训,进一步深化办学特色和优势,不断增强核心竞争力,在人才培养上全面实施素质教育,注重专业基础,强化专业技能,力求把学生培养成创新型、应用型的高素质人才。

一、毕业生就业基本情况

本报告所涉及的毕业生就业数据，除有特殊说明外，均以截至毕业当年 9 月 1 日的一次就业情况为依据。

1.1 毕业生规模

我校 2019 届毕业生共计 201 人。

1.1.1 毕业生按学院统计

2019 届毕业生人数按照学院统计图

院系名称	毕业生人数
合计	201
经济系	73
机电工程与建筑系	81
管理与艺术系	47

1.1.2 毕业生按专业统计

专业名称	毕业人数
合计	201
会计电算化	15
国际经济与贸易	5
电子商务	48
商务英语	5
应用电子技术	21
建筑工程技术	12
计算机应用技术	12
机电一体化技术	36
建筑装饰工程技术	21
园林技术	1
物流管理	3
旅游管理	22

1.1.3 毕业生按生源地统计

生源地区	合计	比例
山西省	1	0.50%
安徽省	34	16.91%
江西省	28	13.93%
湖北省	123	61.19%
湖南省	1	0.50%

广东省	2	1.00%
海南省	4	1.99%
西藏自治区	1	0.50%
甘肃省	1	0.50%
青海省	5	2.49%
重庆市	1	0.50%

1.2 毕业生就业率

截止到 2019 年 9 月 1 日，我校毕业生总体就业率 94.03%。

2019 届毕业生就业率（总体）

学历	毕业生人数	就业人数	就业率
专科毕业生	201	189	94.03%

1.2.1 毕业生就业率按学院统计

学历▲	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计	94.53% (190/201)	5.47% (11/201)	84.58% (170/201)	4.48% (9/201)	0.00% (0/201)
专科生毕业	94.53% (190/201)	5.47% (11/201)	84.58% (170/201)	4.48% (9/201)	0.00% (0/201)

1.2.2 毕业生就业率按专业统计

专业▲	总就业率	学历
		专科生毕业
合计	94.53% (190/201)	94.53% (190/201)
园林技术	100.00% (1/1)	100.00% (1/1)
建筑装饰工程技术	85.71% (18/21)	85.71% (18/21)
建筑工程技术	100.00% (12/12)	100.00% (12/12)
机电一体化技术	94.44% (34/36)	94.44% (34/36)
应用电子技术	90.48% (19/21)	90.48% (19/21)
计算机应用技术	100.00% (12/12)	100.00% (12/12)
会计	100.00% (15/15)	100.00% (15/15)
国际经济与贸易	100.00% (5/5)	100.00% (5/5)
电子商务	91.67% (44/48)	91.67% (44/48)
物流管理	100.00% (3/3)	100.00% (3/3)
旅游管理	100.00% (22/22)	100.00% (22/22)
商务英语	100.00% (5/5)	100.00% (5/5)

1.3 毕业生就业地域分布

实际所在地▲	合计
合计	201
山西省	1
上海市	5
江苏省	9
浙江省	8
安徽省	29
江西省	15
山东省	1
湖北省	95
湖南省	2
广东省	21
云南省	1
新疆维吾尔自治区	2

毕业生就业地域性明显。我院毕业生就业去向以湖北省内为主，重点集中在武汉市。在外省就业的毕业生主要分布在安徽省、上海市、广东省、江苏省、安徽省、江西省、浙江省等重工业、旅游业、经济发达地区，从事行业以经贸商贸、制造业、建筑业、批发和零售业、信息传输、软件和信息技术服务业为主。

1.4 就业情况按行业统计

专业▲	合计	高职专科毕业生
	合计	201
农林牧渔大类	1	1
土木建筑大类	33	33
装备制造大类	36	36
电子信息大类	33	33
财经商贸大类	71	71
旅游大类	22	22
教育与体育大类	5	5

1.5 就业情况按单位性质统计

合计	企业			部队	自主创业	升学
	国企	三资	其他企业	入伍	小计	小计
201	0	0	182	7	0	9
	182			7	0	9
占比	90.54%			3.48%	0	4.48%

二、毕业生就业质量相关分析

1、用人单位满意度分析

学校从专业知识与职业能力、综合素质、工作胜任情况等 10 多个方面进行了调查，调查结果显示非常满意及满意人数占到总调查人数的 90.06%，这在一定程度上反映出我校的人才培养模式较好地契合了用人单位对人才能较好胜任岗位以及基本技能和综合素质的要求。

2、毕业生满意度分析

2019 年，通过对 201 名毕业生的跟踪调查结果显示，我校毕业生对个人就业去向满意度达到 94%，对就业工作的满意程度超过 91.2%，说明毕业生认可学校的人才培养、就业服务和自己的就业去向。

3、就业途径分析

我校毕业生择业信息来源的三大途径依次是媒体网络、学院推荐和校内招聘双选会、宣讲会。

4. 毕业生起薪分析

通过调查发现毕业生的基本薪资一般都是在 2500-3500 元，与国家发布的关于高职高专学生薪酬的基本水平保持一致。3500 元以上薪资学生人数相加后占总人数的 40.1%，薪酬待遇相对来说比较合理。这部分薪水的学生所在行业普遍集中在金融、保险等行业。

三、毕业生就业趋势分析

1、我校 2019 届的毕业生总体就业情况良好，从毕业生的就业率发展趋势来看，虽然存在一定的波动，但整体保持在 89%上下的趋势，就业情况较为稳定。2014 届到 2019 届毕业生的毕业去向的整体发展趋势来看，协议就业率趋于稳定；学生在就业压力面前，对于企业的规模、组织文化、提供的发展空间等方面

的要求上有一定降低，升学率连续三年处于稳定上升的趋势，说明高职高专的学生对于学历提升的观念也在逐年加强，以面对目前激烈竞争的市场人才需求；还有些学生选择了自主创业。总体来看，毕业生的就业形式更加多元化，就业流向更趋于合理。

2、我校 2019 届毕业生一次性就业率较去年有所上升，毕业生就业的内涵式发展取得了良好成效，突出地表现在招聘服务水平不断提升、毕业生就业结构更加优化、赴经济发达地区就业比例更高、起薪水平提升等。毕业生就业质量的逐年提升，得益于学校近年来坚持以社会需求为导向，充分发挥就业状况对促进人才培养模式改革的重要作用，加强开放办学，初步建立起了招生、培养、就业一体化的联动机制，实现了教育质量和就业质量的双提升。

结语

通过总结今年的就业工作，学院全院上下的思想更加统一，就业工作的热情更加高涨，就业工作的思路更加清晰，视野更加开阔，目标更加明确。对学院毕业生就业工作状况有了清醒的认识，明确今后的工作目标，即：健全制度、明确职责、强化措施，努力提高就业工作管理、指导、服务水平，推动毕业生就业工作上一个新台阶。