

松原职业技术学院

2019 年就业质量报告

一、就业创业整体情况

1. 就业工作总体思路

坚持“以服务为宗旨，就业为导向”的办学理念，以学院为主导、学生为主体，寻求与专业相适应的行业、企业，构建了“开放、多元、互动”的校企合作模式，建立了长期稳定的就业基地。通过“学院瞄准行业、系部推荐企业、学生选择岗位”，建立了多维就业平台；以“稳定就业、规范就业、高薪就业、体面就业为”目标，提高了学生就业能力和就业质量。

学院坚持把毕业生的就业率、就业结构和就业质量做为检验学院办学水平和人才培养质量的重要标准之一，把毕业生在就业市场中的竞争力和适应社会需求，视为学院生存与发展的生命线。建立院系两级就业机制，形成了“就业教育、就业指导、就业服务”三位一体的院系两级就业工作模式，增强了就业工作的实效性，促进了就业工作“全员化、主动化、经常化”，确保了就业工作渠道畅通、就业环境氛围良好、就业指导内涵丰富，实现了“充分就业”的总体工作目标。

2. 毕业生规模及结构

我院 2019 届毕业生共 938 人，已就业 622 人，就业率为 66.31%。

3. 就业去向分布

本校签就业协议就业的学生占 7.89%，签劳动合同就业的学生占 6.82%，自由职业占 2.88%，其他录用形式占 32.94%，升学占 12.37%，待就业学生

占 30.81%。

4.用人单位类型

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（34%），在国有企业就业的比例为 1.8%。

5.组织招聘情况

2018 年 12 月至 2019 年 6 月，学院承办专场招聘会或向企业推荐学生的省内单位 92 家，省外单位 21 家，2019 年举办 50 家以上大型招聘会 1 场，20 到 50 家的中型招聘会 2 场，20 家以下的小型招聘会 8 场。同时校园招聘会招聘的企业也较多，各系在系领导的带领下，直接与企业对接、推荐毕业生就业、通过发动学生家长推荐、联系往年来校招聘企业来校招聘或者直接推荐学生、毕业校友推荐等方式积极拓展就业渠道。

二、基本做法

1.加强领导，健全机构，建立“学院统筹、系部为主、全员参与”机制

学院成立了就业指导委员会、就业指导中心、院系就业工作领导小组。院系两级就业指导服务机构，分工明确，职责清晰，上下联动，宏观教育引导与个性化指导相结合，形成了“学院统筹、系部为主、全员参与”的就业工作机制。

2.强化服务，打造平台，巩固和发展就业基地

为了切实做好毕业生就业工作，充分发挥院系两级就业指导机构的职能作用，学院根据就业工作方案和就业市场开拓计划，把开拓国家和省经济发展重点行业、重点国有大中型企业等高端就业市场作为重点；以长江三角洲、珠江三角洲和环渤海湾为核心，辐射周边区域，建立了广州---深圳、上海---宁波、北京---

天津、大连---青岛、大庆---哈尔滨、长春---松原等六大就业基地，实行就业站站站长负责制，已与 151 家用人单位建立了稳固的校企合作关系。

3.加强就业课程建设，构建全程化的就业指导体系

2007 年学院下发了《关于开设公共基础课和就业指导类课程的通知》，教务处和基础部牵头制定了《大学生职业发展与就业指导》课程实施办法、《大学生职业发展与就业指导》课程教学大纲等，将《就业指导课》和《大学生职业生涯规划》作为公共必修课纳入教学计划，共计 42 课时。选聘优秀的专业教师从事就业指导课程教学，聘请省内职业指导专家、优秀往届毕业生、公司人力资源部领导及专家组建了兼职就业指导教师队伍，对学生进行职业素质指导、应聘技巧指导、岗前培训、就业实践咨询等辅导等。将职业生涯规划的内容渗透到入学、专业教育中，让学生针对个人的特点尽早“定向”、“定点”、“定位”。以系统化的就业指导课程和讲座为基础，以职业测评、职前教育网络学堂和就业咨询为补充，以全程化的就业指导为特色，以多样化的就业实践环节为辅助的多载体、多渠道的就业指导服务体系，有效缓解了毕业生的焦虑情绪，提高了就业指导的针对性和实效性。

4.建立联动机制，实现就业工作市场化

学院坚持以“就业为目标，市场为导向”，在专业设置、招生计划制定上与就业工作联动。根据就业市场需求进行充分论证，把专业设置与学生发展及未来就业相结合，以特色发展为生命力，以社会需求为导向，充分发挥就业率的标杆作用，把就业质量作为招生计划制定、专业设置和调整的重要依据，在招生、培养和就业三个环节方面，形成了“出口畅、入口旺、中间质量来保障”的良性循环，适应了社会的需求，实现了就业工作市场化。

三、存在的问题及工作思路

1.存在的问题

学院毕业生就业工作虽然做出了一些成绩，但还存在一定的薄弱环节。主要表现在：一是就业资金投入不足；二是就业质量不高；三是毕业生就业期望过高；四是就业信息不畅。

2.工作思路

一是加大就业资金投入，拓宽就业市场，为就业所需的人力和物力提供保障。
二是做好与大中型企业的合作，保证有足够数量的大中型用人单位与学院对接。
三是针对就业岗位，指导学生确立符合自身实际的就业期望，转变学生就业观念。
四是完善毕业生就业档案，从初次就业到就业后岗位的变动情况，进行全程跟踪，准确掌握毕业生的就业信息。

我院在办学方面始终坚持全面贯彻党的教育方针，不断更新办学理念，加大教学改革力度，强化实习环节。我院的毕业生就业工作要以市场为导向，以实现充分就业为目标，围绕着“巩固就业率，提高签约率”的总体思路，认清形势，抓住机遇，努力做好毕业生就业指导工作，提高毕业生就业质量，为社会培养出更多高素质、高质量、应用能力强的“复合型”、“实用型”人才。