



安徽公安职业学院

Anhui Police College

2019 届毕业生就业质量年度报告

二〇二〇年一月

前 言

为建立健全就业状况反馈机制、优化招生和专业结构、改进人才培养模式，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知教学厅函[2013]25号》要求，安徽公安职业学院编制和发布《安徽公安职业学院2019届毕业生就业质量年度报告》。

本报告基于安徽省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据，全面展现了2019届毕业生的就业基本情况、就业质量相关分析、毕业生对学校教育教学、就业服务工作的反馈及用人单位对学校人才培养工作的评价。

本报告中毕业生就业的基础数据均来源于安徽省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心，数据截止日期为2019年8月31日。调研数据以学院就业办2019年11-12月开展的毕业生就业状况调查为基础。本报告中所引用的公安机关评价数据来自于学校组织开展的用人单位满意度调查问卷（发放问卷12份，回收有效问卷12份）以及电话记录。

本报告主要从五个方面展开分析，第一章系统的总结了2019届毕业生就业的基本情况；第二章总结了学校为促进毕业生就业所做的工作举措；第三章分析了毕业生的就业质量；第四章主要内容是对学校教育教学的反馈；第五章列出了就业趋势预测及下步工作打算。

通过对安徽公安职业学院 2019 届毕业生调查数据的统计结果进行分析总结，2019 届毕业生就业总体情况如下：我院 2019 届毕业生总人数为 992 人，其中通过 2019 年度全省公安机关面向安徽公安职业学院公安专业毕业生考试录用公务员（以下简称：入警）901（含公安英烈子女 1 名）人，按照就业率计算公式^[1]，截止 2019 年 8 月 31 日，2019 届毕业生总体就业率为 90.83%。入警毕业生全部进入安徽省 16 个地市公安机关基层一线执法单位。

992 名毕业生中，男生 841 人，占毕业生总人数 84.78%；女生 151 人，占毕业生总人数的 15.23%；毕业生总体男女性别比例为 5.57:1。毕业生分布在 6 个专业，其中人数占比最多专业的是刑事侦查（31.2%）。经统计，就业率最高的专业为警察指挥与战术和信息网络安全监察（93.44%）。

通过抽样调查结果显示，2019 届毕业生对母校的教学方法与质量的满意度为 95.51%，对母校专业实践技能训练的满意度为 95.17%，对校外实习安排的满意度为 98.66%，对人才培养的满意度为 98.86%。公安机关对毕业生的满意度为 98.77%。

总体来看，2019 届毕业生就业特点主要体现在以下几点：就业态势良好；就业满意度较高；毕业生对母校评价高；公安机关对毕业生整体质量及学校就业服务的评价均很高，

[1]就业率=就业人数/总人数*100%。

体现了我院人才培养与就业指导服务的成效。我院将不断努力，从加快人才培养改革和内涵建设方面继续提高教育教学和培养质量，按照筹建本科层次安徽公安学院目标任务和建设成为政治坚定、特色鲜明、治学严谨、精致一流的公安院校发展要求以及“四个铁一般”的标准”，坚持“围绕实战、服务实战、实战检验、实战引领”的导向，进一步提升服务实战、支撑实战的能力水平，以新担当新作为绘就新篇章新辉煌，为安徽公安事业的发展进步作出新的更大贡献。

目 录

学校简介.....	1
第一章 就业基本情况.....	4
一、毕业生总体规模及结构分布.....	4
（一）毕业生总体规模.....	4
（二）毕业生结构分布.....	4
二、毕业生就业率.....	6
（一）就业率总体情况.....	6
（二）毕业生专业就业率.....	7
三、毕业生就业去向分布.....	8
（一）地区分布.....	8
（二）单位性质分布.....	9
第二章 毕业生就业工作举措.....	11
一、抓重点，圆满完成毕业生入警工作.....	11
二、强实效，积极做好就业指导工作.....	11
三、提效率，认真完成各级下达的任务.....	12
四、重日常，做好就业服务基础工作.....	13
第三章 就业相关分析.....	14
一、就业满意度.....	14
二、职业期待吻合度.....	14
三、薪酬福利满意度.....	15
四、工作与专业相关度.....	15
五、单位潜力.....	16
六、工作岗位评价.....	16
七、未入警就业求职困难原因.....	17
第四章 对教育教学的反馈.....	18
一、毕业生对学校教学教育的满意度.....	18
（一）毕业生对学校总体满意度.....	18
（二）学校对毕业生工作影响最大的因素.....	19
二、公安机关对毕业生的评价.....	19
（一）对毕业生的满意度.....	19
（二）对毕业生工作能力的评价.....	20
（三）对人才培养的建议.....	21
三、对教育教学的建议.....	22
（一）加强学生综合素质的培养.....	22
（二）增加在校专业时间技能训练.....	22
（三）改革教育教学方法提高学习效率.....	23
第五章 毕业生就业工作趋势研判.....	24

学院简介

安徽公安职业学院是省公安厅主管的全省唯一一所全日制公安高等院校,也是安徽省唯一一所由中央编办、人力资源和社会保障部、公安部、教育部、财政部、国家公务员局联合发文(人社部发〔2015〕106号)认定的招收公安专业学生的公安类普通高等学校。

学院创建于1949年,始名为皖北、皖南公安干部学校,之后历经省公安学校、省政法干校、省人民警察学校、安徽大学公安学院等时期。2004年6月,经省政府批准设置安徽公安职业学院。学院素有“安徽公安警官摇篮”之称,建校以来,共培养2万余名全日制毕业生,培训政法干警8万多人次,完成成人学历教育1万余人。毕业生中涌现出“时代楷模”张劼;全国公安二级英模任飞、吴立军、傅文鸿、张劼、张宁海、孙长江等;朱晓云、汪雪艳、张万党分别当选为党的十七大、十八大、十九大代表,目前全省公安机关基层一线科所队长中学院毕业生占38.21%,县级公安机关领导班子中占40.76%,市级公安机关领导班子中占30%,荣立三等功以上荣誉的5267人次。

学院老校区地处合肥市高新区,紧邻风景优美的大蜀山国家森林公园,占地面积约165亩,校舍建筑面积7.53万平方米,教学仪器设备总值2039万,建有校内实验实训场所29个,校外实习实训基地7个,图书33.25万册,电子图书60余万册。正在规

划建设的学院新校区位于人文气息浓厚的巢湖市黄麓镇科教园区，占地 1062 亩，一期项目包括教学楼、图书馆、现代教育与实验楼、学生宿舍、学生生活配套用房等，共计 15.46 万平方米，计划 2020 年 6 月建成。

学院现有公安专业在校生 3000 余人，每年培训在职民警 6000 余人次，继续教育 1500 余人。学院专业布局合理，现有 12 个专业，其中 7 个公安专业，建有侦查、治安管理、道路交通管理、刑事科学技术和信息网络安全监察等 5 个高水平公安专业（原省级特色专业），刑事技术、交通管理、侦查等 3 个省级骨干专业。学院办学特色鲜明，坚持“围绕实战、服务实战、实战检验、实战引领”原则，强化公安实践教学，积极推行“教、学、练、战”一体化教学模式，注重培养学生以忠诚为警魂的警察职业精神和令行禁止的纪律作风，各专业突出“一个精神，三个基本”即“警察职业精神、基本公安业务、基本法律知识、基本警务实战技能”综合培养，合理构建专业课程模块。学院师资力量雄厚，拥有一支结构合理、素质较高的专兼职教学队伍，现有专兼职教师 229 人，其中副高级以上职务教师 55 人，省级高水平教学团队 9 个，省、厅、院级专业带头人 12 人，省部级教学名师 13 人。学院现有省级精品课程 10 门，曾多次荣获省、部级教学技能大赛和教学成果特等、一、二、三等奖。学院依托校局合作平台，强化实训教学，现有刑事侦查实训基地、公安法学教育实训基地、治安管理专业校局合作实训基地等三个省级实训示范基地项目。2012

年顺利通过了教育厅组织的人才培养办学水平评估，在公安部举办的两届全国公安院校教学技能大赛中，学院先后荣获团体二等奖、个人一等奖优异成绩。

下一步，学院（总队）将对照本科层次的公安院校设置标准，全面完成新校区建设，实施高层次人才引进计划和中青年优秀教育人才培养计划，不断加强学科专业建设，推进实战化教学改革，提升科研服务实战能力，强化公安办学特色，力争“十三五”期间实现筹建本科目标，为安徽公安事业发展和人才队伍建设做出新的更大贡献。

第一章 就业基本情况

一、毕业生总体规模及结构分布

（一）毕业生总体规模

2019 届毕业生是我院自 2016 年恢复高考招生以来的首届毕业生，总人数为 992 人。

（二）毕业生结构分布

1. 院系结构分布

我院执行《公安部公安院校警务化管理规定》，学生由学生处统一管理。

2. 专业结构分布

表 1-1 2019 届毕业生专业分布。2019 届毕业生共计 992 人，全部分布在 6 个公安专业。

表 1-1 2019 届毕业生专业分布

序号	类别	专业	人数	比例
1	公安专业	交通管理	187	18.85%
2		刑事科学技术	123	12.40%
3		治安管理	250	25.20%
4		信息网络安全监察	61	6.15%
5		警察指挥与战术	61	6.15%
6		刑事侦查	310	31.25%
总计			992	100.00%

3. 性别结构分布

表 1-2 是 2019 届毕业生各专业男女比例。安徽公安职业学院 2019 届毕业生共 992 人，其中男生 841 人，占毕业生总人数 84.78%；女生 151 人，占毕业生总人数的 15.23%；毕业生总体男女性别比例为 5.57:1。

表 1- 2 2019 届毕业生各专业男女比例

序号	院系	男	女	男女比
1	交通管理	159	28	5.68
2	刑事科学技术	104	19	5.47
3	治安管理	213	37	5.76
4	信息网络安全监察	51	10	5.10
5	警察指挥与战术	51	10	5.10
6	刑事侦查	263	47	5.60
总计		841	151	5.57

4. 生源地区分布

表 1-3 是 2019 届毕业生生源地区分布。安徽公安职业学院 2019 届毕业生高考生源全部来自全省 16 个地市，其中合肥地区生源人数占比最大，比例达到 28.93%（287 人）。

表 1- 3 2019 届毕业生生源地区分布

序号	生源地区	人数	比例
1	合肥市	287	28.93%

2	安庆市	43	4.33%
3	蚌埠市	49	4.94%
4	亳州市	60	6.05%
5	池州市	7	0.71%
6	滁州市	65	6.55%
7	阜阳市	63	6.35%
8	淮北市	53	5.34%
9	淮南市	35	3.53%
10	黄山市	17	1.71%
11	六安市	66	6.65%
12	马鞍山市	57	5.75%
13	宿州市	114	11.49%
14	铜陵市	20	2.02%
15	芜湖市	42	4.23%
16	宣城市	14	1.41%
总计		992	100.00%

二、毕业生就业率

（一）就业率总体情况

表 1-4 是 2019 届毕业生就业状况分布。安徽公安职业学院 2019 届已就业人数共 901 人，就业率为 90.83%。其中入警就业 901 人，占比 90.83%；待就业 91 人，占比 9.17%。

表 1-4 2019 届毕业生就业状况分布

就业状况	人数	比例
入警就业	901	90.83%
待就业	91	9.17%
总计	992	100.00%

(二) 毕业生专业就业率

表 1-5 是 2019 届毕业生各专业就业率。结果显示，就业率最高的专业是信息网络安全监察和警察指挥与战术，就业率均为 93.44%；其次是治安管理和刑事侦查，就业率分别为 92.00%和 91.94%。

表 1-5 2019 届毕业生各专业就业率

序号	类别	专业	已就业人数	总人数	就业率
1	公安专业	交通管理	163	187	87.17%
2		刑事科学技术	109	123	88.62%
3		治安管理	230	250	92.00%
4		信息网络安全监察	57	61	93.44%
5		警察指挥与战术	57	61	93.44%
6		刑事侦查	285	310	91.94%
总计			901	992	90.83%

三、毕业生就业去向分布

我院毕业生参加由公务员主管部门组织的面向公安院校公安专业毕业生录用人民警察考试，经笔试、面试、体检、体能测评、考察等均合格的毕业生，按照一定的比例择优录用为人民警察，主要充实到全省公安机关基层一线执法岗位。因此毕业生就业去向绝大部分为安徽省各地市公安机关。

（一）地区分布

表 1-6 是 2019 届毕业生总体就业地区分布。根据安徽省公安厅、安徽省公务员局《2019 年度全省公安机关从安徽公安职业学院公安专业毕业生中考试录用公务员公告》，2019 届 901 名入警毕业生全部在安徽省各地市公安机关就业。

表 1-6 2019 届毕业生总体就业地区分布（以入警人数为基准）

就业地区	人数	比例
合肥市	90	9.99%
安庆市	70	7.77%
蚌埠市	50	5.55%
亳州市	26	2.89%
池州市	15	1.67%
滁州市	80	8.88%
阜阳市	70	7.77%
淮北市	25	2.77%

淮南市	59	6.55%
黄山市	24	2.66%
六安市	110	12.21%
马鞍山市	58	6.44%
宿州市	97	10.77%
铜陵市	38	4.22%
芜湖市	48	5.33%
宣城市	41	4.55%
总计	901	100.00%

（二）单位性质分布

表 1-7 是 2019 届毕业生就业单位性质分布。安徽公安职业学院 2019 届毕业生就业单位主要集中在全省各地市公安机关。

表 1- 7 2019 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	人数	比例
机关	901	90.83%
其他企业	0	0
国有企业	0	0
其他事业单位	0	0
国家基层项目	0	0
部队	0	0

其他教学单位	0	0
三资企业	0	0
医疗卫生单位	0	0
高等学校	0	0
自由职业	0	0
升学	0	0
待就业	91	9.17%
总计	992	100.00%

第二章 毕业生就业工作举措

一、抓重点，圆满完成毕业生入警工作。

为进一步加强我省公安队伍建设，更好地为各级公安机关选拔优秀公安专业人才，我院高度重视 2019 届毕业生入警就业工作，在省委组织部、省公务员局、省公安厅的正确领导下，学院以为各级公安机关选拔优秀人才为宗旨认真组织毕业生报考，贴心服务为学生送考；配合省公务员局、省公安厅做好毕业生体测、面试、体检、职位选择等工作；积极做好毕业生人事和党员档案转递。截止 2019 年 8 月 31 日，已入警就业 901 人，总体就业率为 90.83%。

二、强实效，积极做好就业指导工作。

（一）为加强对学生的就业指导，增强学生就业核心竞争力，切实提高入警率。学校一直坚持“早规划，早干预，早培养”的原则，组织召开多达 5 个批次的公安联考辅导和就业政策解读专题会，解读人力资源和社会保障部等六部委联合下发的《关于公安院校公安专业人才招聘培制度改革的意见》文件精神；组织 3 个专班奔赴全省 7 个实习实训基地，辅导指导毕业生体能测试训练和面试工作；指导他们在圆满完成实习实训工作的同时，积极备战公安联考，强化竞争意识。

（二）参编华东五省公安院校就业指导教材《警务创新教

程》,并开设专题教学对在校学生进行形势政策和就业指导教育。

(三) 积极做好未入警就业毕业生的就业帮扶工作。一是多次接待未入警就业毕业生家长来访,现场答疑释惑,做好稳定情绪和疏导工作,确保社会稳定;二是对未入警就业毕业生进行家访,由院领导带队,分赴巢湖、宿州、黟县等地,倾听心声、坦诚交流,情绪安抚,商请当地公安机关配合做好教育工作,共同加强后续职业规划和就业指导。同时在报考公务员,提供研究生招生信息、导师推荐、复习迎考等方面给予最大支持和帮助;三是通过微信、网站等渠道积极发布杭州、绩溪、长丰等地辅警和相关地市公务人员招考信息;四是积极为报考辅警、消防员等职位的毕业生开具在校相关证明,帮助做好报考相关材料的准备工作;五是主动对接省林业厅森林公安局,寻求拓展就业渠道。

三、提效率，认真完成各级下达的任务。

认真落实省教育厅学生处、就业指导中心的各项任务，定期报送安徽省毕业生就业统计各项数据；定时更新全国高校毕业生就业派遣管理系统；定量报送就业信息以及各项就业专项材料；认真做好 2019 届毕业生公安联考的预报名、报名、缴费确认、就业派遣数据核对等工作；多次发布核对通知，完成近 200 余人的信息纠错，确保就业派遣工作零失误无差错百分百；及时发布报考、招录等各环节温馨提示，尽最大限度提醒毕业

生沉着应对，认真准备，戒骄戒躁，确保不犯低级错误。

认真完成 2019 届毕业生求职创业补贴宣传和发放工作。截止 2019 年 11 月 1 日，学院共完成 90 余人的申请材料审核，上交佐证材料者 6 人次，发放毕业生就业求职补贴 4.2 万元。

四、重日常，做好就业服务基础工作。

(1) 热情解答学生的政策盲点、厘清就业思路，完成 992 人的报到证的开具、发放以及 1200 余人次的各类档案的转递任务。

(2) 导入、完善和维护我院 2020 届 1095 人的就业派遣数据库，做好 2020 届毕业生公安联考报名资格审查、报名、笔试以及送考各项工作，为做好 2020 届毕业生就业工作夯实基础。

总体来看，2019 届毕业生就业态势良好，就业满意度、毕业生对母校评价、用人单位对毕业生整体质量及学校就业服务的评价均很高，充分体现了我校人才培养与就业服务的工作成效。

第三章 就业相关分析

一、就业满意度

图 3-1 是毕业生就业满意度分布。调查统计显示，毕业生对当前就业状况的总体满意度为 96.35%，满意度高。其中对就业状况感到满意的占比较高，为 38.64%，其次是非常满意，占比 37.81%。

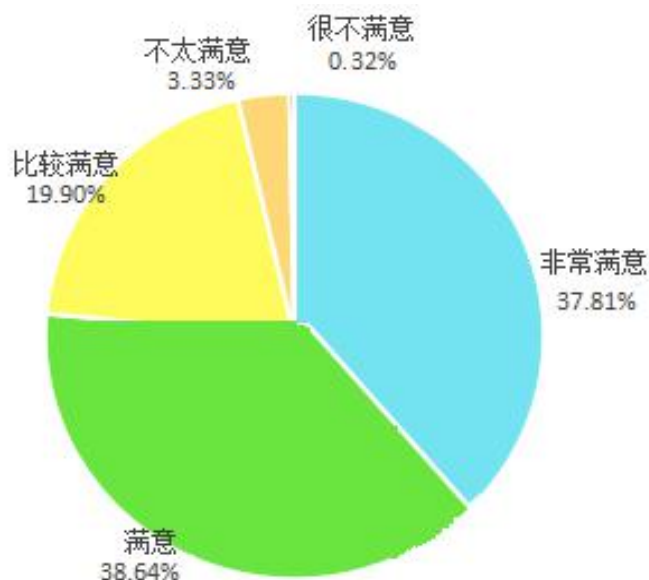


图 3-1 毕业生就业满意度分布

二、职业期待吻合度

图 3-2 是毕业生职业期待吻合度分布。调查统计显示，毕业生的总体职业期待吻合度为 97.84%，其中职业期待非常一致和一致的分别占比 35.47%和 41.72%；说明毕业生从事人

民警察工作和自己的梦想吻合度很高。

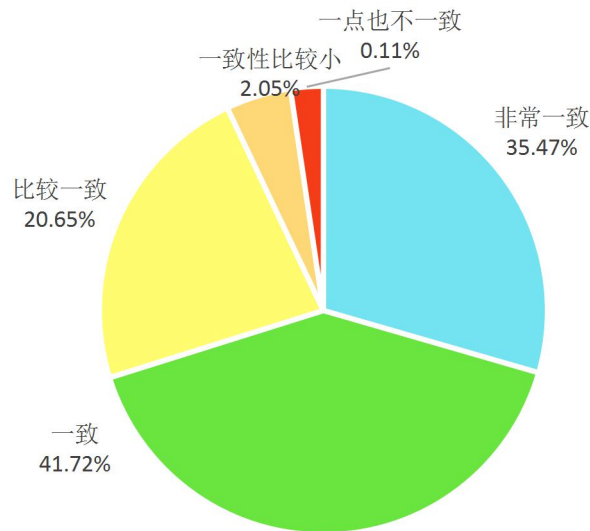


图 3-2 毕业生职业期待吻合度分布

三、薪酬福利满意度

由于 2019 届毕业生刚刚入警工作,工资福利仍在办理过程中,尚未具体落实。电话抽样调查显示,对刚入警时间不长所发薪资感到基本满意的毕业生居多。部分毕业生对薪资的满意度不高,主要原因是各地市经济水平发展不平衡。

四、工作与专业相关度

图 3-3 是毕业生工作与专业相关度分布。综合调查显示,90.38%的毕业生所从事的工作符合自己所学专业。其中非常相关占比为 45.32%,相关占比为 36.53%。

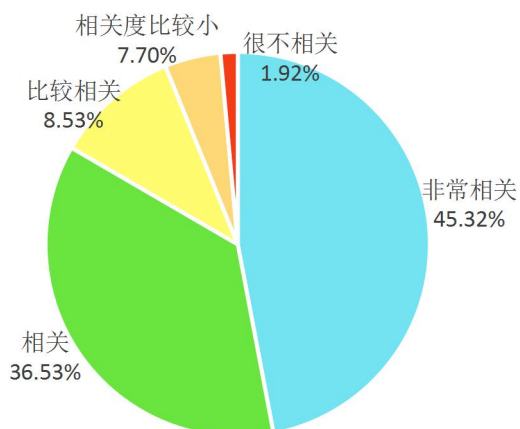


图 3-3 毕业生工作与专业相关度分布

五、单位潜力

图 3-4 是毕业生在工作单位发展前途。综合调查表明，97.16%的毕业生认为在现工作岗位上持续工作将有较好的发展前途。



图 3-4 毕业生在已签约单位发展前途

六、工作岗位评价

图 3-5 是毕业生对工作环境的满意度。问卷抽样调查表明，毕业生对所在公安机关工作环境的满意度为 93.46%，其中满意所占比例最大，占比 48.14%。

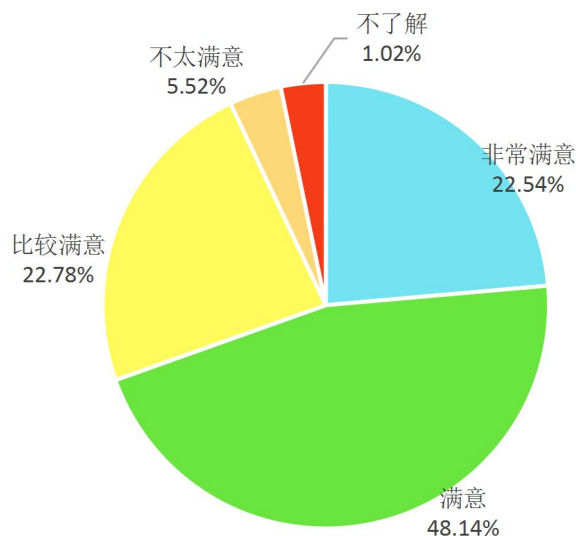


图 3-5 毕业生对工作环境的满意度

七、未入警就业求职困难原因

图 3-6 是未入警就业毕业生在求职过程中遇到的主要困难情况。23.18%的毕业生在求职过程中遇到的主要困难是“缺乏实践经验”；其次分别是“适合自己专业和学历的岗位不多（20.81%）”、“获得招聘信息的渠道太少（14.21%）”。

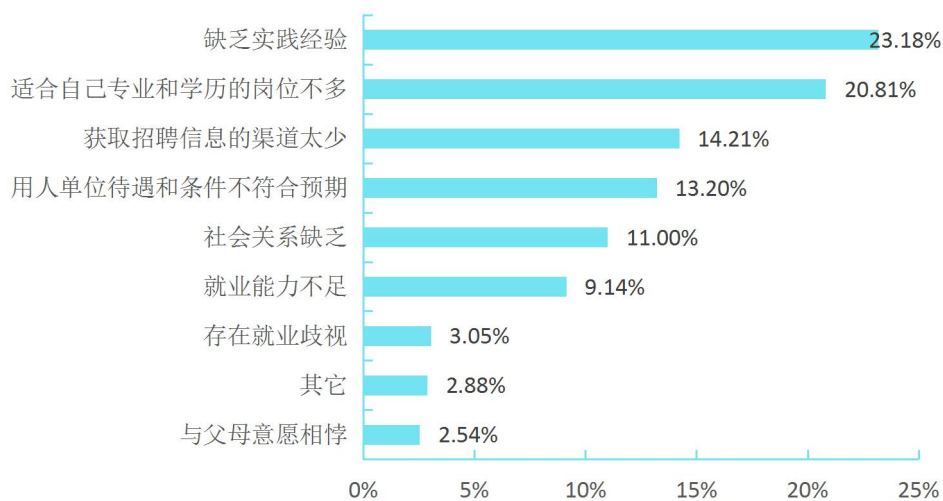


图 3-6 为入警就业毕业生在求职过程中遇到的主要困难情况

第四章 对教育教学的反馈

一、毕业生对学校教学教育的满意度

（一）毕业生对学校总体满意度

图 4-1 是毕业生对学校教育教学的满意度分布。调查显示，毕业生对学校教育教学的满意度很高，所有指标的满意度均在 95% 以上。其中毕业生对学校学生培养工作的满意度最高，满意度为 98.86%，仅有 1.14% 的毕业生表示不满意；其后依次是毕业生对校外实习安排工作总体满意度为 98.66%，仅有 1.34% 的毕业生表示不满意；毕业生对学校专业实践技能训练总体满意度为 95.17%，有 4.83% 的毕业生表示不满意；毕业生对学校教学方法与质量总体满意度为 95.51%，有 4.49% 的毕业生表示不满意。

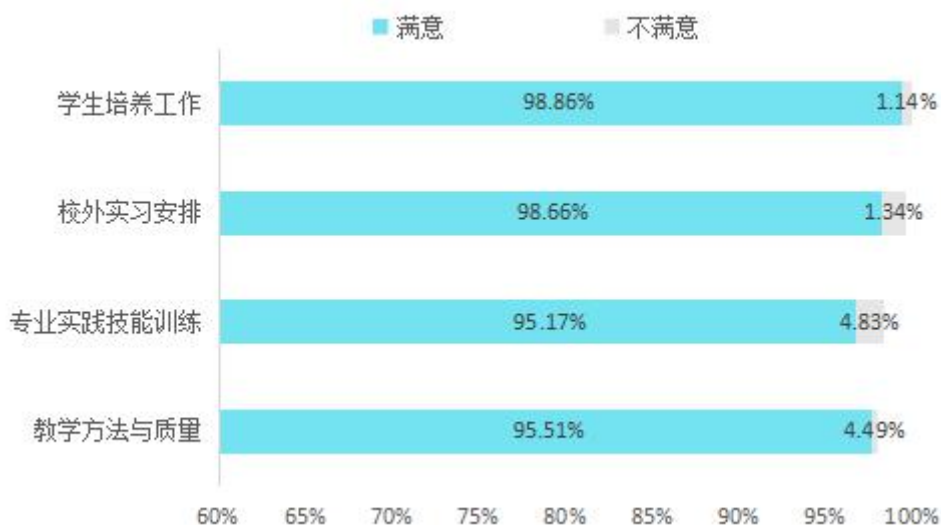


图 4-1 毕业生对学校教育教学的满意度分布

(二) 学校对毕业生工作影响最大的因素

调查显示，学校对毕业生工作影响因素主要体现在在校学习时间、警务实战技能培养、思想政治教育、就业指导、联考辅导、实习实训、教师为人和教师教学等方面。其中毕业生认为教师实战化教学、在校学习时间、教师为人这三个方面对其工作影响最大，其次是实习实训和就业指导。可见，学校基本的警务实战教学育人工作和在校学习时间对毕业生就业造成了重要的根本性影响。而就业指导和实习实训等与毕业生就业直接相关的工作对毕业生就业同样具有重要意义。

二、公安机关对毕业生的评价

(一) 对毕业生的满意度

图 4-2 是公安机关认为毕业生适应工作岗位的时间。我院 18、19 届毕业生均工作在公安一线，为基层工作人员，极大地补充了基层警力，为基层注入了新鲜血液。98.77%的单位对我院毕业生表示满意，38.63%的单位认为我院毕业生 3 个月内能适应岗位的需求，61.37%的单位认为我院毕业生 6 个月内能适应岗位的需求。

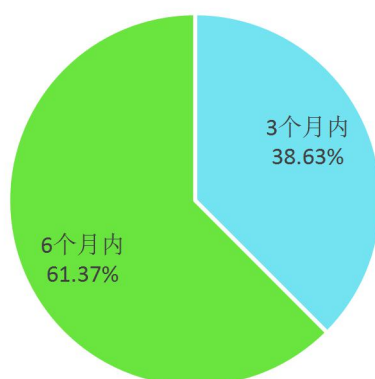


图 4-2 公安机关认为毕业生适应工作岗位的时间

（二）对毕业生工作能力的评价

图 4-3 是公安机关对毕业生工作的评价。回访和问卷调查显示，公安机关反映我院毕业生在工作中表现好的方面分别占比：服从意识 100%，吃苦耐劳能力 72%，职业技能 63%，沟通交流能力 51%，团队合作能力 51%。从以上数据可以看出，我院施行的警务化管理很好的培养了学生的服从意识和顽强拼搏意识，这与基层公安民警所需的基本素养实践相一致；职业技能占比相对较高，反映了我院学科建设和人才培养与基层公安一线实战所需较为一致，但仍需花大力气进行调整优化和改革提高；沟通交流和团队合作能力一般，反映毕业生在校期间的社团活动和社会实践开展的效果有待进一步提升。

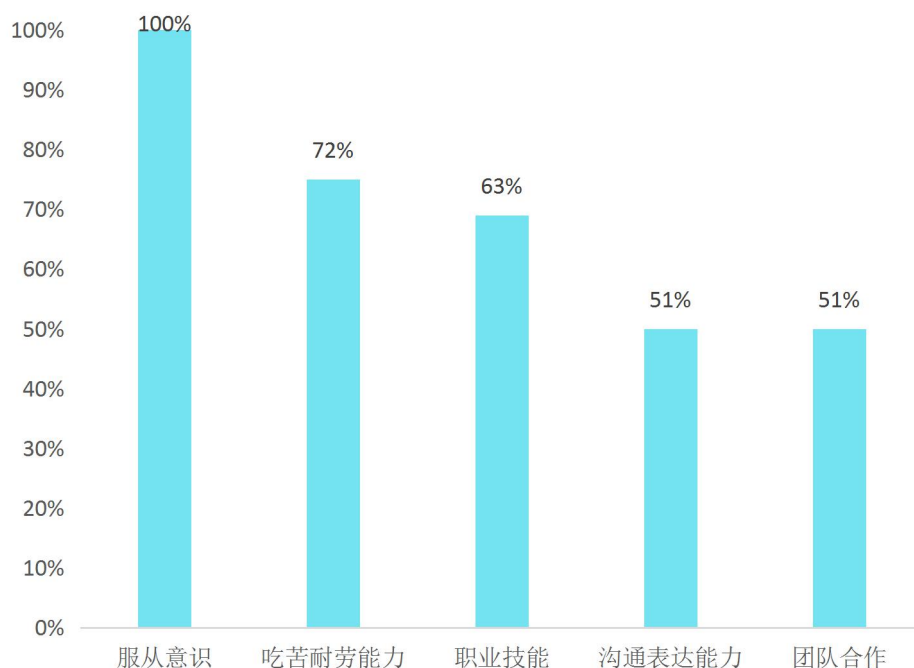


图 4-3 公安机关对毕业生工作的评价

（三）对人才培养的建议

公安机关认为我院在公安专业人才培养方面需要加强的方面和具体占比如下：全面提高综合素质 61.3%，创新能力 58.35%，实践动手能力 47.53%，心理素质教育 38.64%。根据以上数据可以得知：基层公安实战单位需要的不仅仅是政治素质过硬、警务技能较好的民警，还需要结合当前警务机制改革，各警种融合的新型复合型人才。因此我们须对在校期间的教学培养中进行相应的针对性改革，更好地为基层公安队伍提供更加优秀的复合型警务专业人才。

三、对教育教学的建议

（一）加强学生综合素质的培养

全面提高学生综合警务素质是新时代公安教育的重要内容，安徽公安职业学院作为为全省公安机关输送专业警务人才的基地，构成了安徽公安队伍的大基座、基本盘、主力军。根据基层公安实战部门的反馈，安徽公安职业学院在公安人才培养中，思想政治素质、心理素质以及公安专业基础知识的传授已达到要求，但对学生实践动手能力、创新能力以及综合素质的提升还有待进一步加强。学院应根据基层一线公安实战的需要，通过优化相关课程和实践活动，给予学生更多锻炼机会，将掌握的公安专业基础知识能够紧密地运用到公安实践中，培养创新能力，帮助学生全面提升发展。综合素质的提升对学生入警就业以及在其他行业的工作中获得优秀表现具有重要意义。

（二）增加在校专业时间技能训练

由于安徽公安职业学院的特殊性质，对专业时间警务技能训练显得尤为重要。对于毕业生来说，良好的综合型专业警务技能会让他们进入工作岗位后更加快速地进入工作状态，提升工作效率和服务人民的满意度。从调查中可以发现，毕业生对在校专业时间技能训练表示满意的达 73.15%；表示

基本满意的是 25.63%,表示不满意的是 1.22%,说明毕业生对在校能够增加专业时间技能训练还有所期待。学院应当在教学中进一步设计、增加专业时间技能训练,为毕业生今后的就业打下良好的基础。

(三) 改革教育教学方法提高学习效率

调查显示,在毕业生工作影响因素中,毕业生认为教师实战化教学、在校学习时间、教师为人这三个方面对其工作影响最大,这就要求学院要始终坚持“围绕实战、服务实战、实战检验、实战引领”的导向不断改进教育教学工作中创新方式方法,采取更为多元化的教育方式,让学生充分体验到学习的乐趣,通过学生对学习兴趣的提升以此提高课堂效率。在确保公安大学生“三懂五会”基本警务技能的基础上全力培育公安大学生的公安业务知识和实战化素质。

第五章 毕业生就业工作趋势研判

一、就业工作存在的困难

由于我院毕业生在校所学均为公安业务，在面向社会求职时面临着：所学内容过于专业，就业面偏窄。缺乏其他职业所需的专业知识和技能。原本进入公务员行业，由于入警比例的限制而进入其他行业，存在着就业期望值过高，就业心态不平衡问题。还存在社会实践和工作经验不足等问题。

二、明确下步工作方向

由于公安专业毕业生招录入警工作有严格的组织程序和规范要求，时间跨度较大，使得我院毕业生就业不能像普通高校就业那样进行渐进式就业推进，给就业指导和帮扶工作带来一定的困难。下一步，我们将对 2019 届毕业生就业工作进行认真总结，固化经验，找出差距和不足，不懈努力，进一步完善就业创业指导工作方式方法，在保障绝大部分毕业生入警就业基础上不断提高就业率。

三、全力解决未入警就业毕业生的就业工作

（一）通过心理咨询平台，加强学生就业心理辅导。建立学院、系部（大队）、区队、宿舍“四级”预警防控体系，完善心理危机干预工作预案。充分利用学院心理教学、实验资源，对未入警就业毕业生开展就业心理辅导和咨询服务。消除未入警就业毕业生在就业选择中的焦虑、自卑、恐惧、

急躁等心理困扰，提高大学生心理适应能力和心理承受能力。引导学生全面客观地认识自己，立足现实，将用人单位的需求与自己的实际情况相结合，合理调整就业期望值，树立正确的择业观。

（二）加强就业信息平台建设。积极会同网络中心，增加链接安徽省毕业生就业信息网、全国高校毕业生就业管理与监测系统、全国大学生就业信息服务一体化系统。建立安徽公安职业学院毕业生实名制综合服务系统等，努力为未入警就业毕业生提供更多就业资源。

（三）树立“大公安”就业意识，针对未入警就业毕业生多渠道、多手段，做好就业信息推送，全力拓宽渠道，早日形成“大公安”就业格局。一是在6月份，积极组织全省各地市公安局来校开展辅警招录。二是组织举办一至两场具有“准公安属性”的治安保卫委员会、企事业单位内保部门、地铁安保、保安服务公司等单位来校举办专项招聘会。三是深化与500强、国有大中型企业合作力度，开拓省属、市属国有企业市场。通过校政、校企和校局合作，多途径、多手段，搞好就业信息服务，开展创业咨询和培训，全力拓宽渠道，建立大公安就业格局，全面提供就业岗位和就业质量。