

湖北城市建设职业技术学院

2019年度

毕业生就业质量年度报告



# 目录

|                      |    |
|----------------------|----|
| 学校概况 .....           | 1  |
| 报告说明 .....           | 3  |
| 第一章 就业基本情况.....      | 4  |
| 一 毕业生规模和结构.....      | 4  |
| 二 毕业生就业率及去向.....     | 7  |
| (一) 毕业生的就业率.....     | 7  |
| (二) 毕业去向分布.....      | 10 |
| (三) 未就业情况.....       | 11 |
| 三 就业流向.....          | 12 |
| 四 毕业生的升学情况.....      | 22 |
| 五 毕业生的创业情况.....      | 23 |
| 六 职业资格证书获得情况.....    | 25 |
| 第二章 就业主要特点.....      | 27 |
| 一 就业指导服务情况.....      | 27 |
| 二 创新创业教育情况.....      | 29 |
| 第三章 就业相关分析.....      | 31 |
| 一 收入分析.....          | 31 |
| 二 专业相关度.....         | 34 |
| 三 就业现状满意度.....       | 37 |
| 四 职业期待吻合度.....       | 39 |
| 五 离职率.....           | 41 |
| 六 职业发展和变化.....       | 44 |
| 第四章 就业发展趋势分析.....    | 49 |
| 一 就业率变化趋势.....       | 49 |
| 二 毕业去向变化趋势.....      | 52 |
| 三 就业特点变化趋势.....      | 52 |
| (一) 职业变化趋势.....      | 52 |
| (二) 行业变化趋势.....      | 53 |
| (三) 用人单位变化趋势.....    | 54 |
| (四) 就业地区变化趋势.....    | 55 |
| 四 就业质量变化趋势.....      | 56 |
| (一) 月收入变化趋势.....     | 56 |
| (二) 专业相关度变化趋势.....   | 59 |
| (三) 就业现状满意度变化趋势..... | 62 |

|            |                        |           |
|------------|------------------------|-----------|
| (四)        | 职业期待吻合度变化趋势.....       | 65        |
| (五)        | 离职率变化趋势.....           | 67        |
| <b>第五章</b> | <b>用人单位评价.....</b>     | <b>70</b> |
| 一          | 聘用标准.....              | 70        |
| 二          | 使用评价.....              | 71        |
| 三          | 能力、素质、知识需求.....        | 73        |
| 四          | 对校方的建议.....            | 75        |
| <b>第六章</b> | <b>就业对教育教学的反馈.....</b> | <b>76</b> |
| 一          | 对人才培养的反馈.....          | 76        |
| (一)        | 对学校的总体满意度.....         | 76        |
| (二)        | 就业对教学的反馈.....          | 82        |
| (三)        | 通用能力培养.....            | 85        |

# 图表目录

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 学校概况 .....                         | 1  |
| 报告说明 .....                         | 3  |
| 第一章 就业基本情况.....                    | 4  |
| 图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构.....       | 4  |
| 表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构.....       | 5  |
| 表 1-2 本校 2019 届各院系毕业生人数.....       | 5  |
| 表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数.....       | 6  |
| 图 1-2 毕业生的就业率.....                 | 7  |
| 图 1-3 各院系毕业生的就业率.....              | 8  |
| 图 1-4 各专业毕业生的就业率.....              | 9  |
| 图 1-5 毕业去向分布.....                  | 10 |
| 表 1-4 各院系的毕业去向分布.....              | 10 |
| 表 1-5 各专业的毕业去向分布.....              | 11 |
| 图 1-6 毕业生的去向分布.....                | 12 |
| 表 1-6 毕业生从事的主要职业类.....             | 12 |
| 表 1-7 毕业生从事的主要职业.....              | 12 |
| 表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业.....         | 13 |
| 表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业（两届合并） .....  | 13 |
| 表 1-10 毕业生就业的主要行业类.....            | 14 |
| 表 1-11 毕业生就业的主要行业.....             | 14 |
| 表 1-12 各院系毕业生实际就业的主要行业.....        | 14 |
| 表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业（两届合并） ..... | 15 |
| 图 1-7 不同类型用人单位分布.....              | 15 |
| 图 1-8 不同规模用人单位分布.....              | 16 |
| 图 1-9 各院系毕业生的用人单位类型分布.....         | 17 |
| 图 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布.....        | 18 |
| 图 1-11 各院系毕业生的用人单位规模分布.....        | 19 |
| 图 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布.....        | 20 |
| 图 1-13 毕业生在长江经济带就业的比例.....         | 21 |
| 图 1-14 毕业生在湖北就业的比例.....            | 21 |
| 图 1-15 毕业生在武汉市就业的比例.....           | 22 |
| 图 1-16 毕业生的升学比例.....               | 22 |
| 图 1-17 毕业生的自主创业比例.....             | 23 |

|            |                                     |           |
|------------|-------------------------------------|-----------|
| 图 1-18     | 毕业生自主创业的原因分布（合并数据） .....            | 24        |
| 表 1-14     | 毕业生实际创业的行业类（合并数据） .....             | 24        |
| 图 1-19     | 毕业生获得职业资格证书的比例 .....                | 25        |
| 图 1-20     | 各专业毕业生获得职业资格证书的比例 .....             | 26        |
| <b>第二章</b> | <b>就业主要特点 .....</b>                 | <b>27</b> |
| 图 2-1      | 毕业生对就业指导服务的总体满意度 .....              | 27        |
| 图 2-2      | 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度 .....           | 28        |
| 图 2-3      | 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选） .....      | 29        |
| 图 2-4      | 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） ..... | 29        |
| 图 2-5      | 创新创业教育改进需求（多选） .....                | 30        |
| 图 2-6      | 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响 .....       | 30        |
| <b>第三章</b> | <b>就业相关分析 .....</b>                 | <b>31</b> |
| 图 3-1      | 毕业生的月收入 .....                       | 31        |
| 图 3-2      | 各院系毕业生的月收入 .....                    | 32        |
| 图 3-3      | 各专业毕业生的月收入 .....                    | 33        |
| 图 3-4      | 毕业生的工作与专业相关度 .....                  | 34        |
| 图 3-5      | 各院系毕业生的工作与专业相关度 .....               | 35        |
| 图 3-6      | 各专业毕业生的工作与专业相关度 .....               | 36        |
| 图 3-7      | 毕业生的就业现状满意度 .....                   | 37        |
| 图 3-8      | 各院系毕业生的就业现状满意度 .....                | 37        |
| 图 3-9      | 各专业毕业生的就业现状满意度 .....                | 38        |
| 图 3-10     | 毕业生的职业期待吻合度 .....                   | 39        |
| 图 3-11     | 各专业毕业生的职业期待吻合度 .....                | 40        |
| 图 3-12     | 毕业生的离职率 .....                       | 41        |
| 图 3-13     | 各院系毕业生的离职率 .....                    | 42        |
| 图 3-14     | 各专业毕业生的离职率 .....                    | 43        |
| 图 3-15     | 毕业生有过岗位升迁经历的比例 .....                | 44        |
| 图 3-16     | 各院系毕业生有过岗位升迁经历的比例 .....             | 45        |
| 图 3-17     | 各专业毕业生有过岗位升迁经历的比例 .....             | 46        |
| 图 3-18     | 毕业生有过转岗的比例 .....                    | 47        |
| 图 3-19     | 各院系毕业生有过转岗的比例 .....                 | 47        |
| 图 3-20     | 各专业毕业生有过转岗的比例 .....                 | 48        |
| <b>第四章</b> | <b>就业发展趋势分析 .....</b>               | <b>49</b> |
| 图 4-1      | 就业率变化趋势 .....                       | 49        |
| 图 4-2      | 各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比 .....       | 50        |
| 图 4-3      | 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比 .....       | 51        |

|            |                                   |           |
|------------|-----------------------------------|-----------|
| 图 4-4      | 毕业去向分布.....                       | 52        |
| 表 4-1      | 主要职业类需求变化趋势.....                  | 52        |
| 表 4-2      | 主要职业需求变化趋势.....                   | 52        |
| 表 4-3      | 主要行业类需求变化趋势.....                  | 53        |
| 表 4-4      | 主要行业需求变化趋势.....                   | 53        |
| 图 4-5      | 不同类型用人单位需求变化趋势.....               | 54        |
| 图 4-6      | 不同规模用人单位需求变化趋势.....               | 54        |
| 图 4-7      | 毕业生在湖北省就业的比例变化趋势.....             | 55        |
| 图 4-8      | 毕业生在武汉市就业的比例变化趋势.....             | 55        |
| 图 4-9      | 月收入变化趋势.....                      | 56        |
| 图 4-10     | 各院系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比.....      | 57        |
| 图 4-11     | 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比.....      | 58        |
| 图 4-12     | 专业相关度变化趋势.....                    | 59        |
| 图 4-13     | 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比..... | 60        |
| 图 4-14     | 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比..... | 61        |
| 图 4-15     | 就业现状满意度变化趋势.....                  | 62        |
| 图 4-16     | 各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比.....  | 63        |
| 图 4-17     | 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比.....  | 64        |
| 图 4-18     | 职业期待吻合度变化趋势.....                  | 65        |
| 图 4-19     | 各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比.....  | 66        |
| 图 4-20     | 离职率变化趋势.....                      | 67        |
| 图 4-21     | 各院系毕业生的离职率.....                   | 68        |
| 图 4-22     | 各专业毕业生的离职率.....                   | 69        |
| <b>第五章</b> | <b>用人单位评价.....</b>                | <b>70</b> |
| 图 5-1      | 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）.....           | 70        |
| 图 5-2      | 用人单位聘用本校毕业生的渠道.....               | 71        |
| 图 5-3      | 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....             | 71        |
| 图 5-4      | 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....             | 72        |
| 图 5-5      | 用人单位对毕业生工作能力的需求程度.....            | 73        |
| 图 5-6      | 用人单位对毕业生个人素质的需求程度.....            | 74        |
| 图 5-7      | 用人单位对毕业生知识水平的需求程度.....            | 74        |
| 图 5-8      | 用人单位对本校就业工作的满意度.....              | 75        |
| 图 5-9      | 用人单位希望本校提供的支持（多选）.....            | 75        |
| <b>第六章</b> | <b>就业对教育教学的反馈.....</b>            | <b>76</b> |
| 图 6-1      | 毕业生对母校的推荐度.....                   | 76        |
| 图 6-2      | 各院系毕业生对母校的推荐度.....                | 77        |
| 图 6-3      | 各专业毕业生对母校的推荐度.....                | 78        |

|        |                       |    |
|--------|-----------------------|----|
| 图 6-4  | 毕业生对母校的满意度.....       | 79 |
| 图 6-5  | 各院系毕业生对母校的满意度.....    | 80 |
| 图 6-6  | 各专业毕业生对母校的满意度.....    | 81 |
| 图 6-7  | 毕业生对母校的教学满意度.....     | 82 |
| 图 6-8  | 各院系毕业生对教学的满意度.....    | 83 |
| 图 6-9  | 各专业毕业生的教学满意度.....     | 84 |
| 图 6-10 | 工作中最重要的通用能力（多选） ..... | 85 |
| 图 6-11 | 母校学习经历对各项通用能力的影响..... | 86 |

## 学校概况

湖北城市建设职业技术学院是经湖北省人民政府批准成立，湖北省唯一一所建筑类全日制公办普通高等学校，隶属湖北省住房和城乡建设厅。2011年被省教育厅、省财政厅批准为湖北省示范性高职院校、湖北建筑工程职教品牌院校。学院地处武汉“中国光谷”核心地带，坐落在风景秀丽的国家湿地公园汤逊湖畔，校园环境幽美。占地面积 588 亩，总建筑面积 30.53 万平方米，可容纳一万余名学生就读。

学院教学设施完备，各项公共服务设施齐全。实训基地建设上，首创建筑实训基地并辐射全国，主持制定基地建设标准，现成为国家建筑实训基地。拥有 1 个国家建筑技术实训基地，2 个中央财政支持的职业教育实训基地，4 个省级职业教育实训基地，98 个校内实训基地，187 个稳定的校外实训基地。建有 2.6 万平方米的图书信息大楼，图书馆纸质图书总册数 59.6 万册。建有高标准的田径运动场，篮球、排球、乒乓球、羽毛球、网球等场馆。

学院师资力量雄厚。现有教师共 626 人（专任教师、辅导员、实训教师、行政岗教师 327 人，其中正高 13 人，副高 109 人，中级教师 126 人，初级教师 79 人；外聘教师 299 人）。湖北省级名师 1 人，楚天技能名师 14 人；有 277 名企业能工巧匠长期在学院教学。有 40 余人在国家级（省级）教育学会、专业委员会担任副会长、主任委员、理事等职务；有 87 人拥有注册建筑师、建造师、结构师、造价师、监理师等执业资格证书，职业技能鉴定高级考评员 32 人，专业教师双师素质达 80% 以上。建筑工程技术和建筑装饰工程技术两个专业教学团队为省级教学团队。

学院实施学术强校工程，教科研成果丰硕。学院健全了推进科研与社会服务的制度，搭建了协同创新中心、工作室等平台，被评为全国科研管理先进单位。近年来，学院主持厅级以上课题（项目）68 项；发表论文近 2000 篇，其中 SCI、SSCI、EI、ISTP、人大报刊复印资料收录 39 篇；主编国家“十一五”、“十二五”、“十三五”规划教材 22 部，著作 2 部；获得专利、工法、软件著作权 17 项；获 1 项国家教学成果奖、1 项省教学成果奖、4 项省教育科研成果奖。

学院立足建设行业，服务社会发展。秉承“立德、尚能、笃学、创新”校训，大力弘扬“鲁班精神”、“诚信文化”，着力打造特色文化品牌，不断完善“工学结合、校企合作”教育模式，全面提高人才培养质量。2005 年，先后与中建三局、武建集团、山河集团等 34 家单位组建了“一校多企”模式的校企合作董事会；2013 年，学院依托建设行业，联合 60 余家院校、企业、科研院所、行业协会，牵头组建了“多校多企”模式的湖北建设职业教育集团（湖北建设职教集团运行案例入选《全国职业教育集团化办学典型案例汇编（2016 年）》）；2016 年，牵头组建了“多校多企多集团”模式的中南建设职教集团化办学联盟，实现校企融合平台的逐渐升级。学

院与 200 多家大中型企业建立了良好的合作伙伴关系，长期与 100 多家企业保持紧密联系并实施“订单”培养，如“中建装饰班”、“武建班”、“天衡班”、“九州通班”、“京东班”等订单班，实现了订单班专业全覆盖的目标。在“订单班”的基础上进一步深化产教融合，积极开展现代学徒制试点，建立了“天衡学院”、“山河学院”等企业学院，形成了“校企资源互通、产学研一体、办学成果共享”的良好态势，成为湖北省首批现代学徒制试点院校。

学院充分发挥职教职能，面向建设行业、电力行业、林业行业、物流行业，开展了施工企业关键岗位、项目经理、三类人员、特种工、建造师继续教育、回炉培养、学生实训等多形式的培训、继续教育，年均 10000 人左右；依托设计院、工作室（技术中心）、协同创新中心等平台，面向中小微企业开展技术咨询、技术研发、技术服务、技术转化工作，年均 25 个项目；为集团内在岗职工培训与职业技能鉴定年均 10000 人以上；依托“藏龙岛·创新大讲堂”，服务藏龙岛区域的大中专院校师生的文化、学术创新需求，年均受众 3200 余人。

学院坚持开放办学理念，积极开展国际合作与交流。以国培、省培项目为载体，与美国、加拿大、德国、荷兰、新加坡和香港、台湾地区的高校建立了友好的合作交流关系；多次选派管理干部、骨干教师赴美国、德国、新加坡等国家以及香港等地培训学习；与荷兰格罗宁根汉斯大学合作办学项目，与台湾、韩国等地积极对接，洽谈合作办学事宜；与加拿大菲沙河谷大学、加拿大木业协会定期开展交流活动；积极邀请德国、香港、台湾等地资深专家来学院开展互访、讲学等活动；主动服务“一带一路”战略，与湖北建设职教集团内中建三局、山河集团、武汉绿色建筑业协会、武建集团、中建东方装饰有限公司等知名企业海外项目建立了合作关系。

学院人才培养质量高。面向全国 26 个省、市、自治区招生，学院重视就业创业工作，广泛开辟就业渠道，不断提升就业质量，形成了“出口畅”、“进口旺”的良好发展态势。学院成立近 40 年来，为社会培养了 5 万余名技术技能型人才，为湖北经济建设作出了应有的贡献。

学院是国家建设行业高技术技能人才培养培训基地、国家建筑技术实训基地、中国物流学会产学研基地；是教育部土建施工类专业指导委员会副主任委员单位、中国建设教育协会高职与成教专业委员会中南分会会长单位、湖北省产学研合作促进会等十余个协会副会长单位。学院先后获得全国青年文明号、全国建设系统先进单位、全国巾帼文明岗、湖北省文明单位、湖北省平安校园、档案管理省特级、全省就业工作先进单位等数十个省级以上荣誉称号。

面对新时代新征程，学院全面贯彻落实十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，按照“规范管理建机制，改革创新办特色，提升内涵铸品牌”的工作方针，推动实施现代职业教育质量提升工程，不断提升学院综合实力和核心竞争力，为把学院建设成为全国一流的高职院校而努力奋斗。

## 报告说明

湖北城市建设职业技术学院根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下两方面：

1. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向 2019 届毕业生 2611 人，共回收问卷 1228 份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的 2019 年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

## 01

## 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

## 一 毕业生规模和结构

### 1. 总毕业生人数

湖北城市建设职业技术学院 2019 届总毕业生人数为 2611 人。

### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 68.5%；女生占 31.5%。男生占比（68.5%）略高于女生（31.5%）。

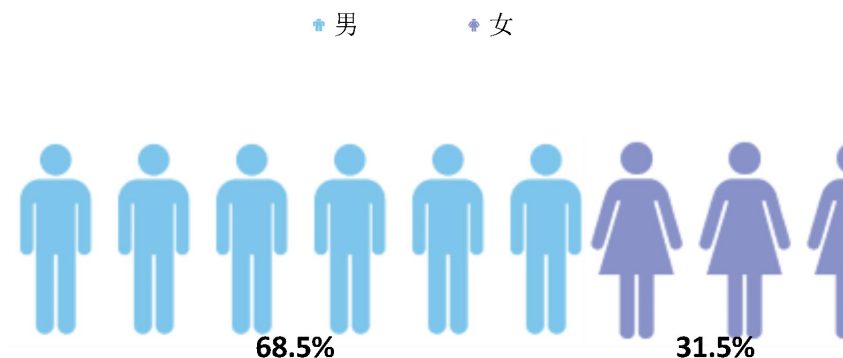


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届毕业生以湖北（91.7%）生源为主。

表 1-1 本校 2019 届毕业生的生源结构

| 生源地 | 毕业生所占比例（%） |
|-----|------------|
| 湖北  | 91.7       |
| 河南  | 2.6        |
| 山西  | 1.2        |
| 甘肃  | 1.0        |
| 云南  | 1.0        |
| 贵州  | 0.7        |
| 安徽  | 0.4        |
| 浙江  | 0.4        |
| 四川  | 0.4        |
| 广西  | 0.4        |
| 福建  | 0.1        |
| 内蒙古 | 0.1        |
| 江苏  | 0.1        |
| 广东  | 0.1        |

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布在 7 个院系，其中规模较大的院系是经济管理系、建筑设计系、物流管理系。

表 1-2 本校 2019 届各院系毕业生人数

| 院系名称  | 毕业生人数（人） |
|-------|----------|
| 经济管理系 | 847      |
| 建筑设计系 | 692      |
| 物流管理系 | 357      |
| 建筑工程系 | 309      |
| 信息工程系 | 216      |
| 市政工程系 | 129      |
| 环境艺术系 | 123      |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生分布在 29 个专业，其中规模较大的专业是工程造价、建筑室内设计、建筑工程技术。

表 1-3 本校 2019 届各专业毕业生人数

| 专业名称        | 毕业生人数（人） |
|-------------|----------|
| 工程造价        | 618      |
| 建筑室内设计      | 396      |
| 建筑工程技术      | 279      |
| 物流管理        | 235      |
| 建设工程管理      | 212      |
| 建筑设计        | 118      |
| 建筑装饰工程技术    | 117      |
| 电子商务        | 110      |
| 建筑智能化工程技术   | 75       |
| 道路桥梁工程技术    | 70       |
| 环境艺术设计      | 57       |
| 软件技术        | 51       |
| 广告设计与制作     | 44       |
| 电子商务技术      | 32       |
| 建设工程监理      | 30       |
| 计算机应用技术     | 29       |
| 园林工程技术      | 28       |
| 工程测量技术      | 23       |
| 城乡规划        | 19       |
| 市政工程技术      | 19       |
| 数字媒体艺术设计    | 19       |
| 给排水工程技术     | 17       |
| 古建筑工程技术     | 17       |
| 物联网应用技术     | 14       |
| 采购与供应管理     | 12       |
| 建筑电气工程技术    | 10       |
| 物业管理        | 9        |
| 房地产经营与管理    | 8        |
| 供热通风与空调工程技术 | 5        |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

**毕业生就业率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一）毕业生的就业率

#### 1. 毕业生的就业率

截至 2019 年 10 月 9 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 95.8%，多数毕业生已落实就业。

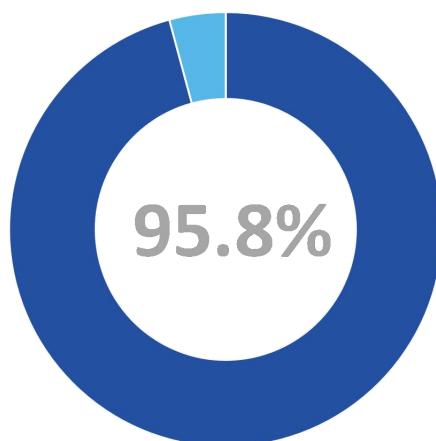


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的就业率

本校 2019 届毕业生中，各院系的就业率均较高，就业落实情况良好。

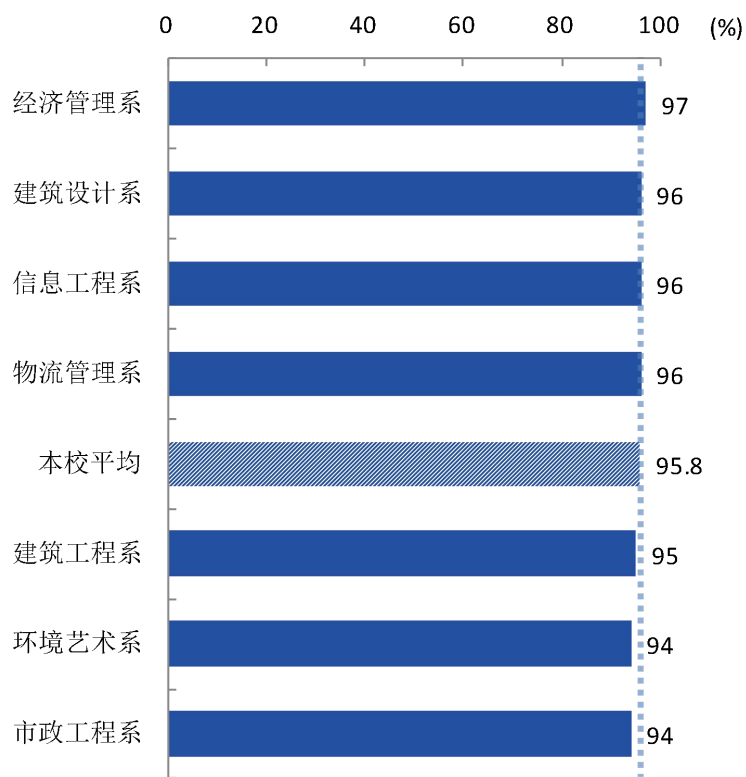


图 1-3 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，就业率较高的专业是环境艺术设计、电子商务技术、建筑智能化工程技术（均为 100%），就业率较低的专业是电子商务（92%）。

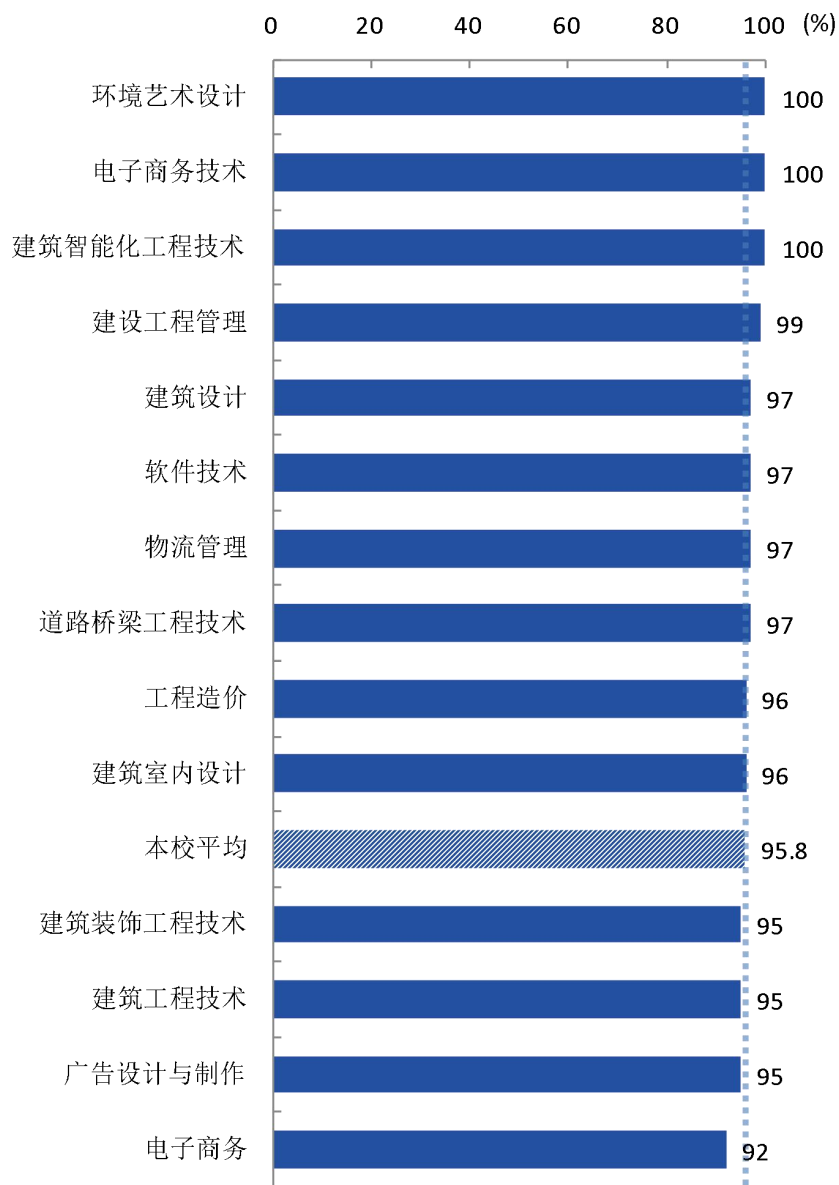


图 1-4 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“受雇全职工作”（86.2%）。

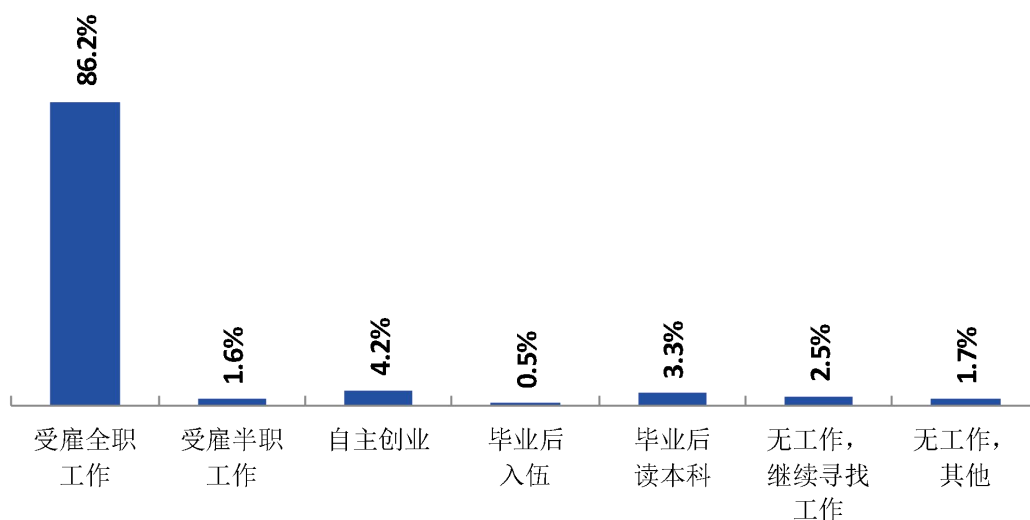


图 1-5 毕业去向分布

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的院系是建筑工程系（88.5%），受雇全职工作比例较低的院系是信息工程系（76.5%）。

表 1-4 各院系的毕业去向分布

单位：%

| 院系名称  | 受雇全职工作 | 受雇半职工作 | 自主创业 | 毕业后入伍 | 毕业后读本科 | 无工作，继续寻找工作 | 无工作，其他 |
|-------|--------|--------|------|-------|--------|------------|--------|
| 建筑工程系 | 88.5   | 0.8    | 2.3  | 0.0   | 3.1    | 1.5        | 3.8    |
| 经济管理系 | 87.8   | 2.8    | 3.1  | 0.3   | 2.8    | 1.1        | 2.0    |
| 建筑设计系 | 87.2   | 1.0    | 3.8  | 1.0   | 2.6    | 3.3        | 1.0    |
| 物流管理系 | 86.5   | 0.7    | 5.0  | 0.0   | 3.5    | 2.1        | 2.1    |
| 市政工程系 | 84.6   | 3.1    | 1.5  | 0.0   | 4.6    | 4.6        | 1.5    |
| 环境艺术系 | 81.2   | 2.1    | 8.3  | 0.0   | 2.1    | 4.2        | 2.1    |
| 信息工程系 | 76.5   | 1.0    | 10.8 | 1.0   | 6.9    | 3.9        | 0.0    |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的专业是建筑设计（95.5%），受雇全职工作比例较低的专业是软件技术（79.3%）。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

| 专业名称      | 受雇全职工作 | 受雇半职工作 | 自主创业 | 毕业后入伍 | 毕业后读本科 | 无工作，继续寻找工作 | 无工作，其他 |
|-----------|--------|--------|------|-------|--------|------------|--------|
| 建筑设计      | 95.5   | 0.0    | 0.0  | 0.0   | 1.5    | 1.5        | 1.5    |
| 建设工程管理    | 89.3   | 1.3    | 5.3  | 1.3   | 1.3    | 0.0        | 1.3    |
| 电子商务      | 89.2   | 2.7    | 0.0  | 0.0   | 0.0    | 5.4        | 2.7    |
| 建筑工程技术    | 88.3   | 0.8    | 2.5  | 0.0   | 3.3    | 1.7        | 3.3    |
| 环境艺术设计    | 88.2   | 0.0    | 11.8 | 0.0   | 0.0    | 0.0        | 0.0    |
| 电子商务技术    | 87.5   | 0.0    | 6.2  | 6.2   | 0.0    | 0.0        | 0.0    |
| 建筑室内设计    | 87.2   | 1.3    | 4.4  | 1.3   | 1.3    | 3.5        | 0.9    |
| 工程造价      | 87.1   | 3.3    | 2.6  | 0.0   | 3.3    | 1.5        | 2.2    |
| 广告设计与制作   | 86.4   | 4.5    | 0.0  | 0.0   | 4.5    | 0.0        | 4.5    |
| 物流管理      | 86.0   | 0.0    | 6.0  | 0.0   | 5.0    | 1.0        | 2.0    |
| 建筑智能化工程技术 | 82.1   | 3.6    | 7.1  | 0.0   | 7.1    | 0.0        | 0.0    |
| 建筑装饰工程技术  | 81.5   | 0.0    | 7.7  | 0.0   | 6.2    | 4.6        | 0.0    |
| 道路桥梁工程技术  | 81.2   | 6.2    | 0.0  | 0.0   | 9.4    | 0.0        | 3.1    |
| 软件技术      | 79.3   | 0.0    | 6.9  | 0.0   | 10.3   | 3.4        | 0.0    |

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）未就业情况

本校 2019 届毕业生中，未就业人群的比例为 4.2%。具体来看未就业人群的分布情况，有 2.5%正在寻找工作，有 1.7%有其他打算。有其他打算的毕业生中，一部分正在参加职业技能培训，准备职业资格考试，一部分正在准备公务员考试以及准备创业。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

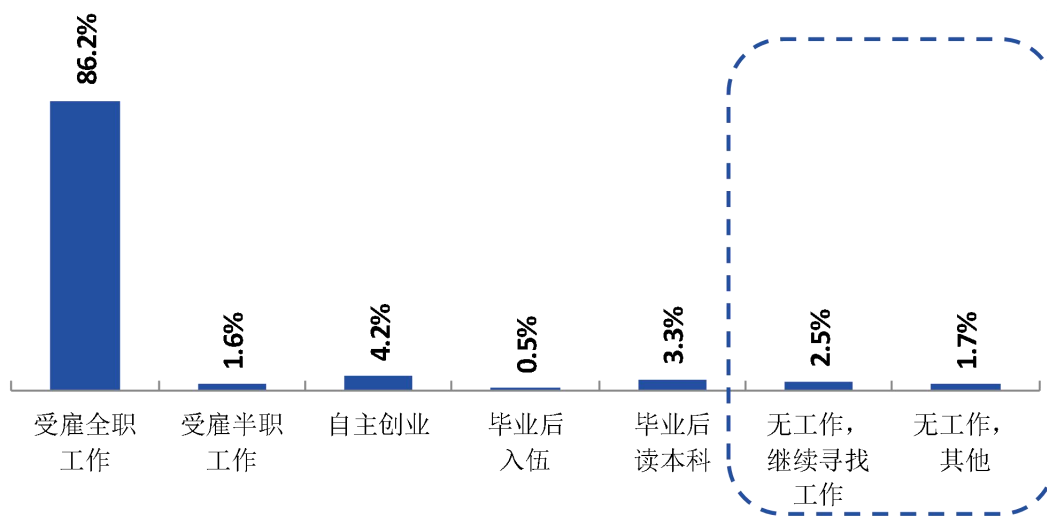


图 1-6 毕业生的去向分布

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业流向

#### 1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（39.5%），毕业生就业量较大的职业为建筑技术人员（8.6%）。

表 1-6 毕业生从事的主要职业类

| 职业类名称       | 占本校就业毕业生的人数百分比（%） |
|-------------|-------------------|
| 建筑工程        | 39.5              |
| 财务/审计/税务/统计 | 10.8              |
| 美术/设计/创意    | 7.4               |
| 行政/后勤       | 6.8               |
| 销售          | 5.9               |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 毕业生从事的主要职业

| 职业名称     | 2019 届（%） |
|----------|-----------|
| 建筑技术人员   | 8.6       |
| 室内设计师    | 6.4       |
| 工程造价人员   | 5.8       |
| 施工工程技术人员 | 5.8       |

## 2. 各院系及专业毕业生的职业流向

从院系及专业层面来看,各院系及专业毕业生实际从事的主要职业仍以建筑相关职业为主,例如建筑技术人员、施工工程技术人员等,这既反映出本校培养特色,也说明本校为建筑施工相关产业输送了大量技术技能型人才,推动产业发展。此外,物流管理系毕业生实际从事职业相对多元化,除物流专员外,还涉及招聘专职人员和文员。

表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业

| 院系名称  | 本校该院系毕业生从事的主要职业             |
|-------|-----------------------------|
| 建筑工程系 | 建筑技术人员;施工工程技术人员;土木建筑工程技术人员  |
| 建筑设计系 | 室内设计师;建筑绘图人员;室内装饰技术人员       |
| 经济管理系 | 工程造价人员;建筑技术人员;预算员           |
| 市政工程系 | 测量技术人员;建筑技术人员;地图制图与印刷工程技术人员 |
| 物流管理系 | 物流专员;招聘专职人员;文员              |

注:个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业(两届合并)

| 院系名称  | 专业名称      | 本校该专业毕业生从事的主要职业 |
|-------|-----------|-----------------|
| 环境艺术系 | 环境艺术设计    | 室内设计师           |
| 环境艺术系 | 园林工程技术    | 园林建筑技术人员        |
| 建筑工程系 | 建筑工程技术    | 施工工程技术人员;建筑技术人员 |
| 建筑设计系 | 广告设计与制作   | 平面设计人员          |
| 建筑设计系 | 建筑设计      | 建筑绘图人员          |
| 建筑设计系 | 建筑室内设计    | 室内设计师           |
| 建筑设计系 | 建筑装饰工程技术  | 室内装饰技术人员        |
| 经济管理系 | 工程造价      | 预算员             |
| 经济管理系 | 建设工程管理    | 施工工程技术人员        |
| 市政工程系 | 道路桥梁工程技术  | 施工工程技术人员;测量技术人员 |
| 市政工程系 | 工程测量技术    | 测量技术人员          |
| 物流管理系 | 物流管理      | 物流专员            |
| 信息工程系 | 建筑智能化工程技术 | 施工工程技术人员        |

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（55.0%）。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业为住宅建筑施工业（14.3%）、建筑装饰业（14.0%）、建筑基础/结构/楼房外观承建业（10.8%）。

表 1-10 毕业生就业的主要行业类

| 行业类名称           | 占本校就业毕业生的人数百分比（%） |
|-----------------|-------------------|
| 建筑业             | 55.0              |
| 各类专业设计与咨询服务业    | 5.6               |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 4.9               |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 毕业生就业的主要行业

| 行业名称            | 占本校就业毕业生的人数百分比（%） |
|-----------------|-------------------|
| 住宅建筑施工业         | 14.3              |
| 建筑装饰业           | 14.0              |
| 建筑基础、结构、楼房外观承建业 | 10.8              |
| 高速公路、街道及桥梁建筑业   | 6.0               |
| 非住宅建筑施工业        | 4.0               |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业毕业生的行业流向

从院系及专业层面来看，本校各院系及专业毕业生实际就业的主要行业主要涉及建筑相关行业，例如住宅建筑施工业、建筑基础/结构/楼房外观承建业等，物流管理系中的物流管理专业主要就业于物流仓储业，体现出本校建筑类、物流类专业的培养成效明显。此外，信息工程系主要就业于软件开发业，为推动本省新兴产业发展助力。

表 1-12 各院系毕业生实际就业的主要行业

| 院系名称  | 本校该院系毕业生就业的主要行业                       |
|-------|---------------------------------------|
| 建筑工程系 | 住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；非住宅建筑施工业      |
| 建筑设计系 | 建筑装饰业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；住宅建筑施工业         |
| 经济管理系 | 住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；建筑、工程及相关咨询服务业 |
| 市政工程系 | 高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业         |
| 物流管理系 | 物流仓储业；其他个人服务业                         |
| 信息工程系 | 软件开发业                                 |

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业（两届合并）

| 院系名称  | 专业名称     | 本校该专业毕业生从事的主要行业 |
|-------|----------|-----------------|
| 建筑工程系 | 建设工程监理   | 住宅建筑施工业         |
| 建筑工程系 | 建筑工程技术   | 住宅建筑施工业         |
| 建筑设计系 | 建筑设计     | 建筑基础、结构、楼房外观承建业 |
| 建筑设计系 | 建筑室内设计   | 建筑装修业           |
| 建筑设计系 | 建筑装饰工程技术 | 建筑装修业           |
| 经济管理系 | 工程造价     | 住宅建筑施工业         |
| 经济管理系 | 建设工程管理   | 住宅建筑施工业         |
| 市政工程系 | 道路桥梁工程技术 | 高速公路、街道及桥梁建筑业   |
| 市政工程系 | 市政工程技术   | 高速公路、街道及桥梁建筑业   |
| 物流管理系 | 物流管理     | 物流仓储业           |

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（77%），就业于国有企业的比例为（16%）；毕业生主要就业于 300 人以下（68%）规模的中小型用人单位。

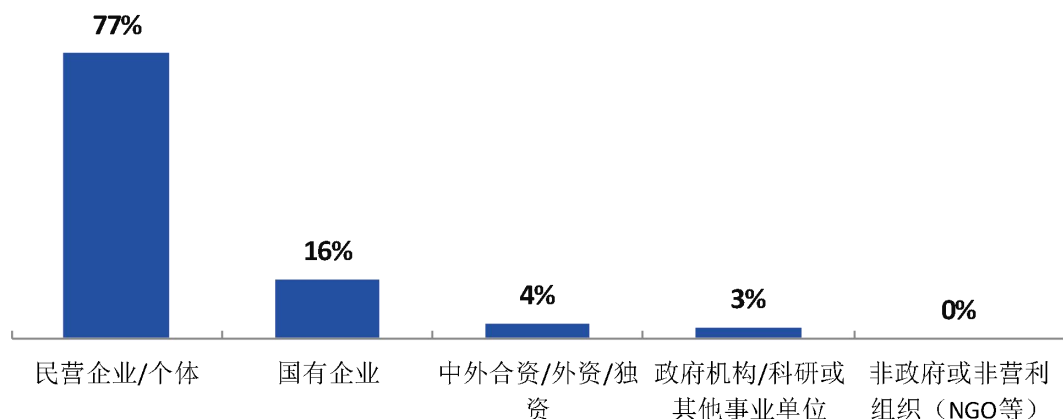


图 1-7 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

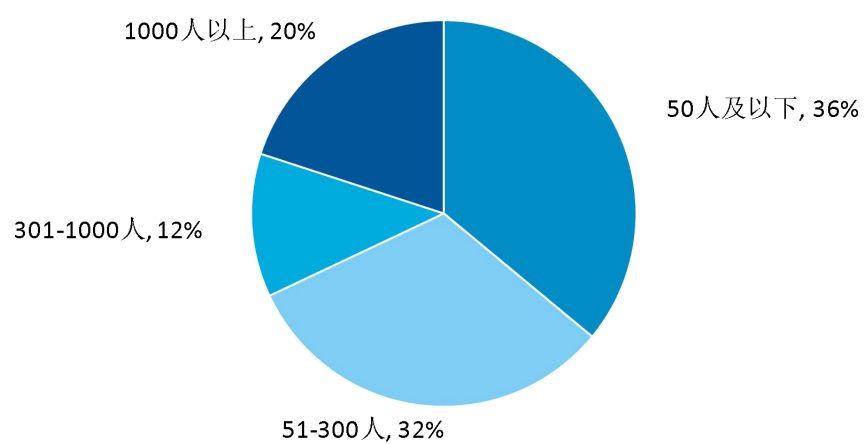


图 1-8 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 6. 各院系及专业毕业生的用人单位流向

本校各院系及专业毕业生的用人类型主要以民营企业/个体为主；而市政工程系过半数毕业生的用人单位为国有企业，这与该院系毕业生主要就业于市政相关行业有关。

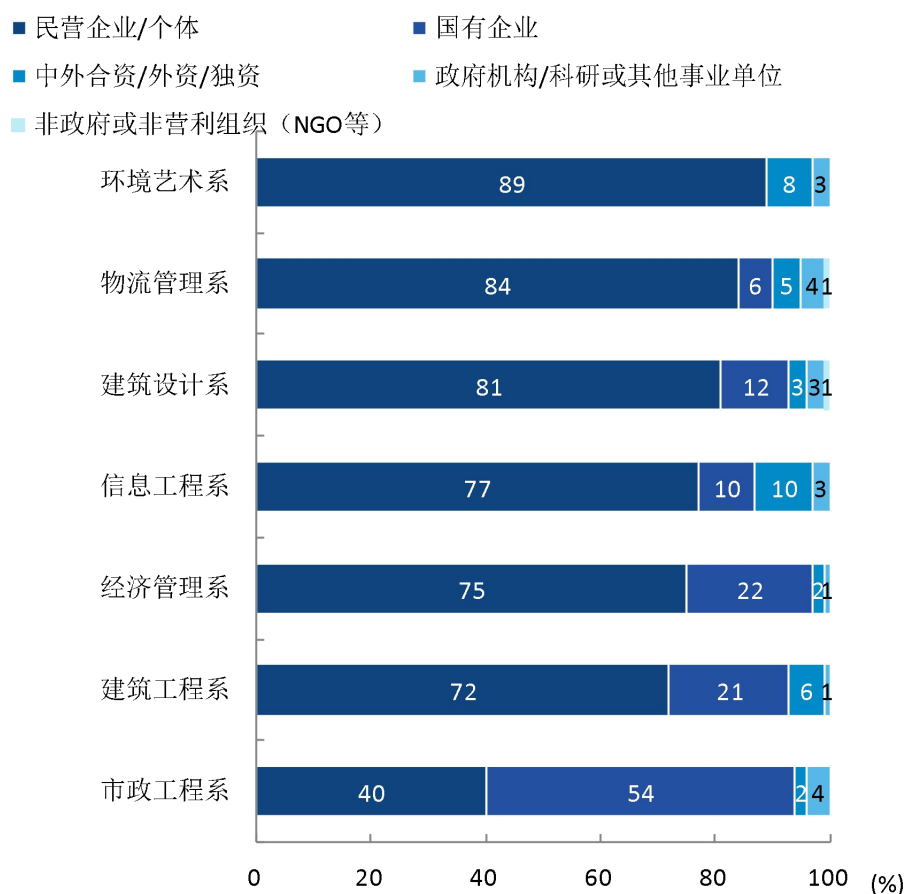


图 1-9 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

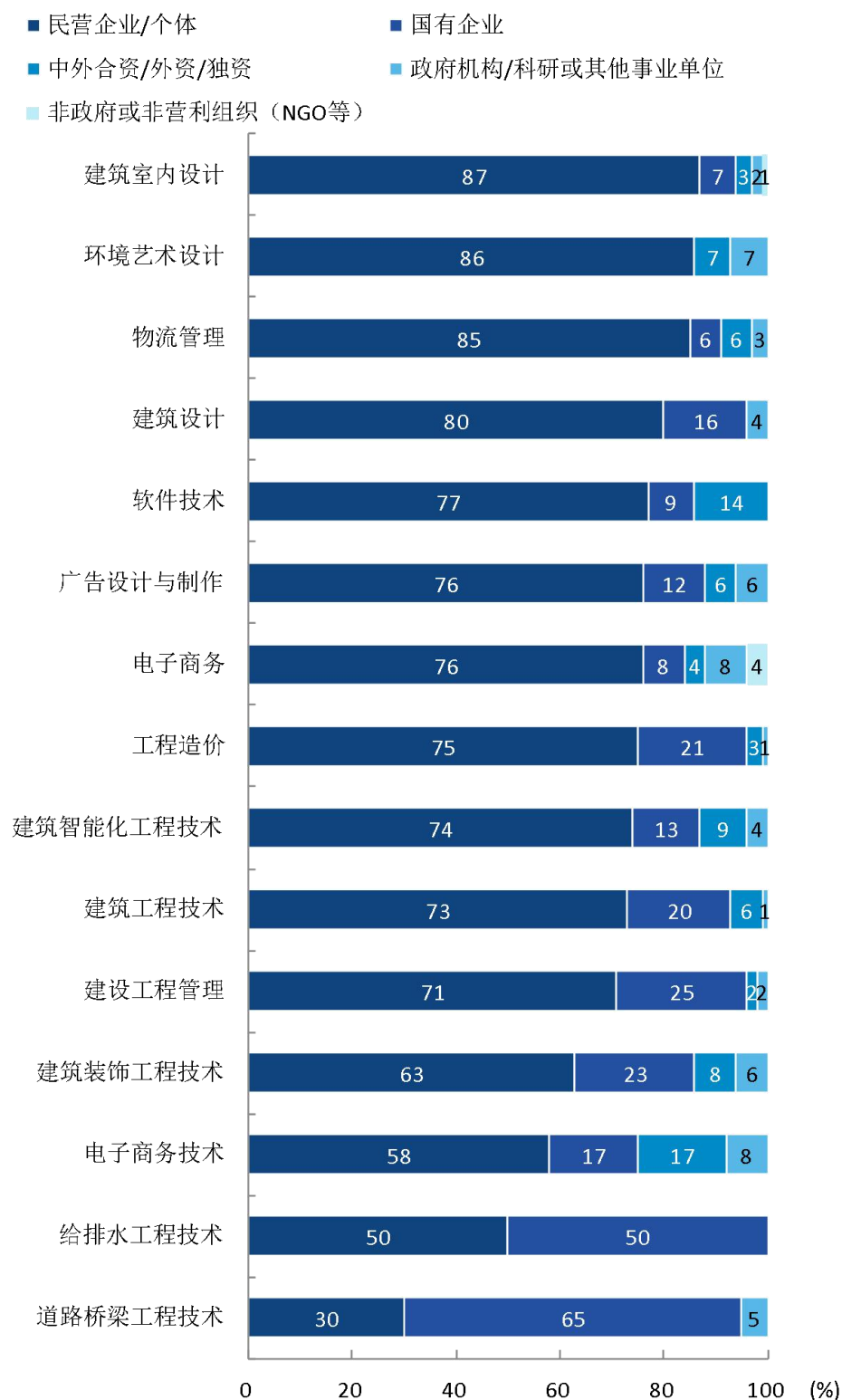


图 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校各院系及专业毕业生的用人单位规模各有特点，环境艺术系、信息工程系及建筑设计系毕业生多就业于 50 人及以下的小型用人单位，市政工程系及物流管理系则更多就业于千人以上的大型用人单位，这也是与各院系及专业从事的职行业有一定程度的相关。

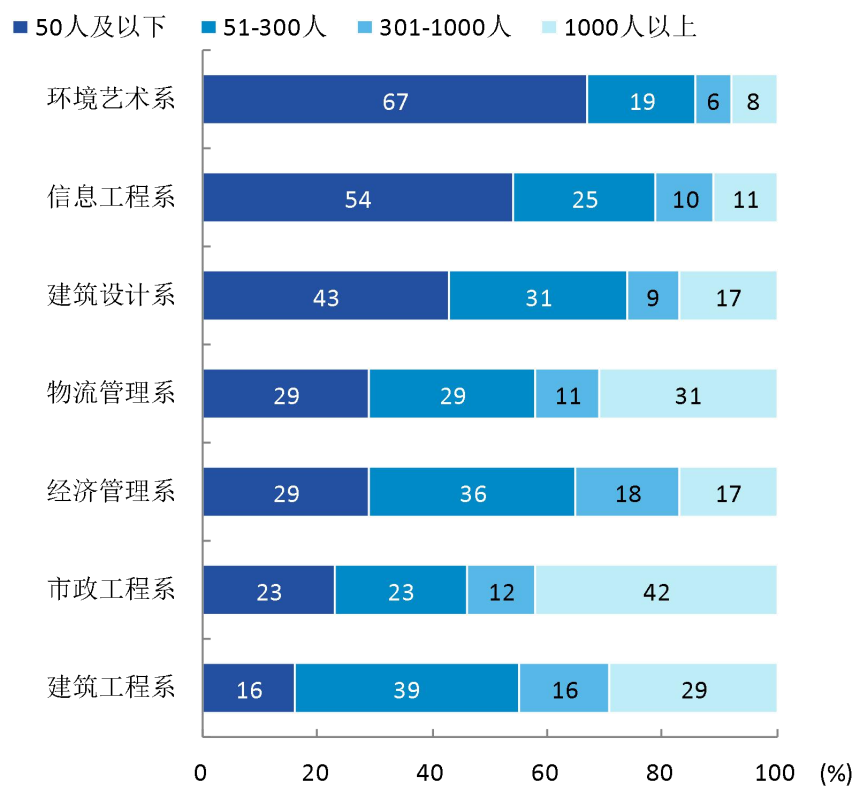


图 1-11 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

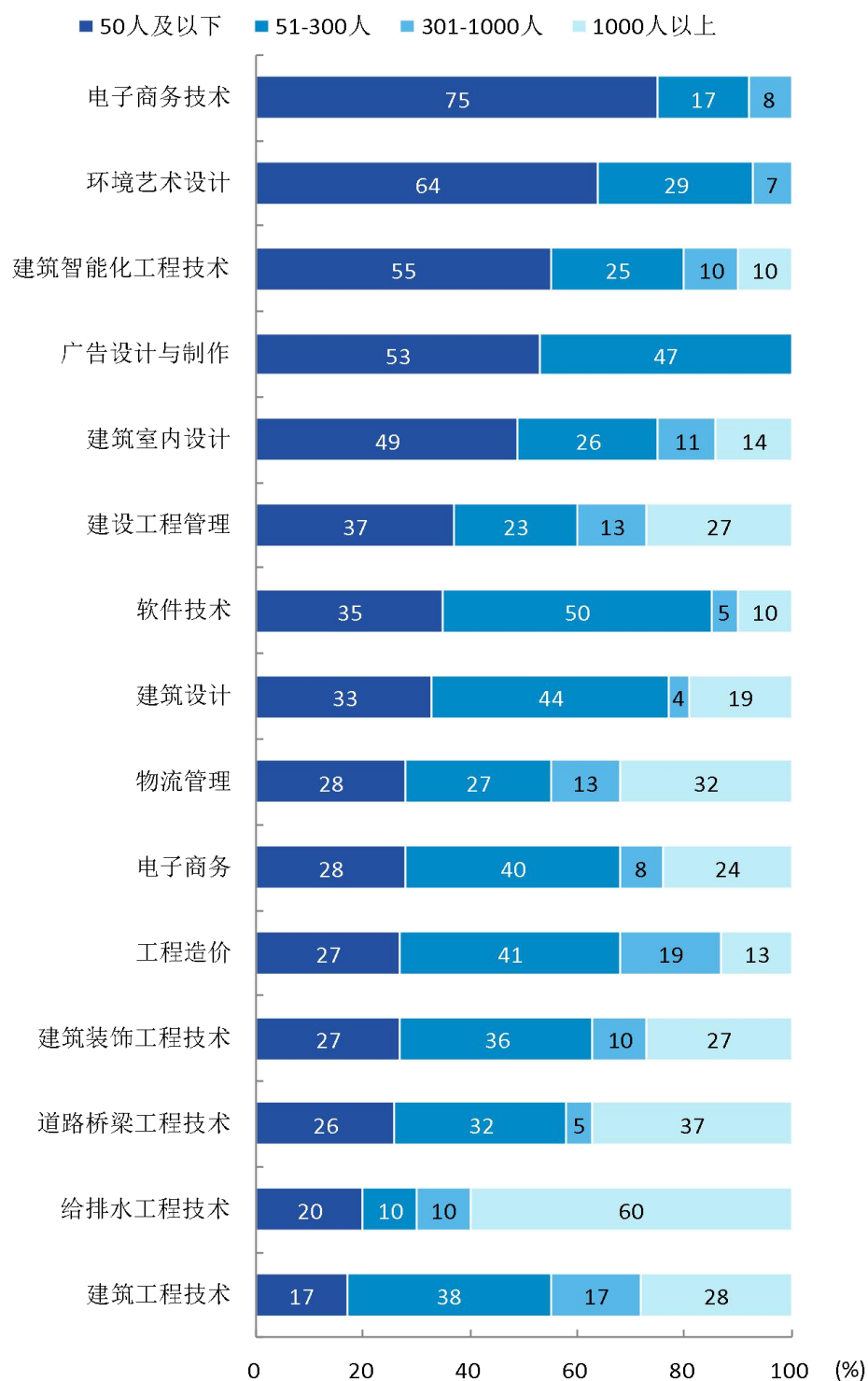


图 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 7. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中，近八成在湖北省内就业，毕业生就业量较大的城市为武汉（64.5%）。从就业地区来看，长江经济带<sup>1</sup>吸纳本校大多数的毕业生，本校为该经济带提供了大量人才，推动其发展。

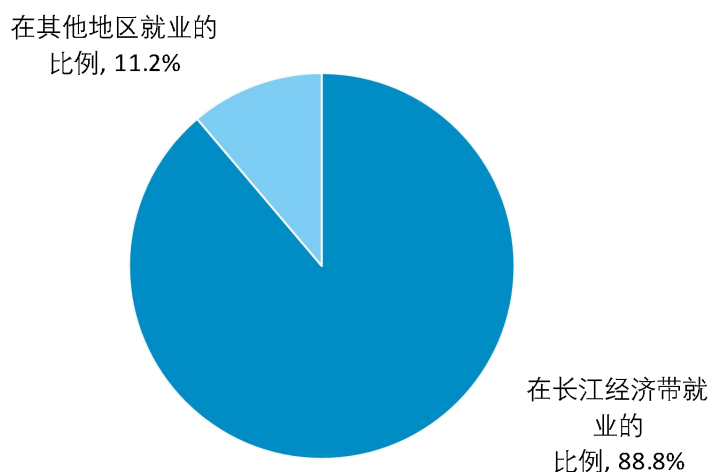


图 1-13 毕业生在长江经济带就业的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

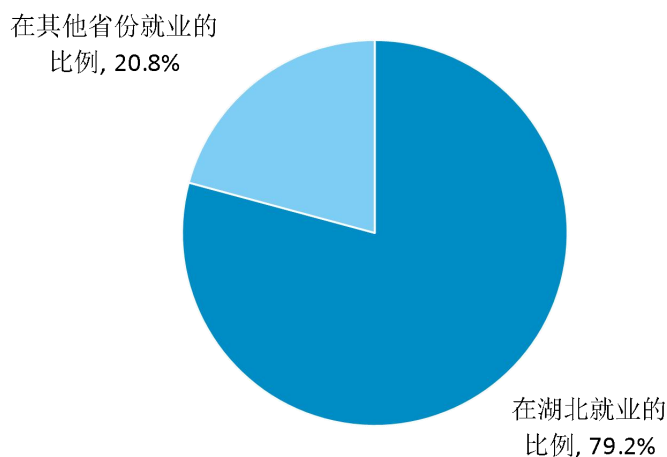


图 1-14 毕业生在湖北就业的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 长江经济带覆盖上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

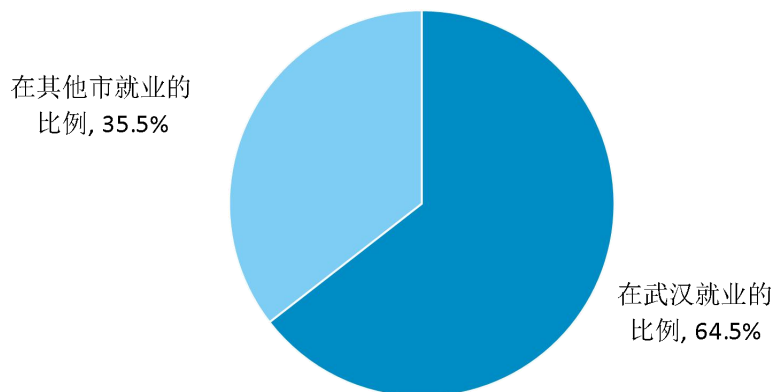


图 1-15 毕业生在武汉市就业的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 3.3%。

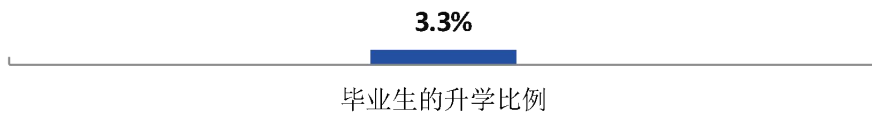


图 1-16 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 毕业生的创业情况

### 1. 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 4.2%。

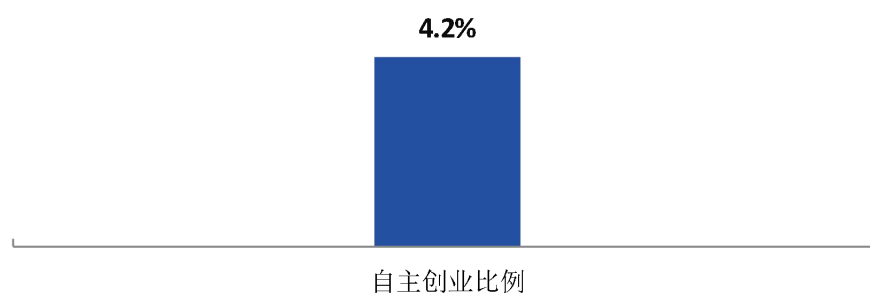


图 1-17 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 1. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是理想就是成为创业者（33%）；选择自主创业的毕业生中，绝大多数（80%）属于“机会型创业<sup>1</sup>”，只有（7%）属于“生存型创业<sup>2</sup>”。

<sup>1</sup> **机会型创业**：指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业；

<sup>2</sup> **生存型创业**：指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察（Global Entrepreneurship Monitor）2001 年报告首次提出。其中，机会型创业包括：理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好；生存型创业包括：未找到合适的工作。

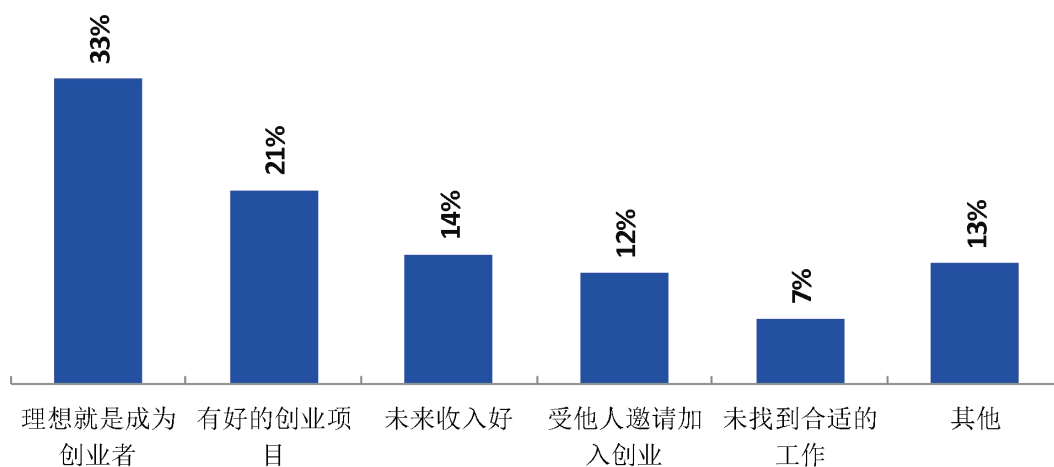


图 1-18 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是建筑业。

表 1-14 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

| 行业类名称        | 就业于该行业类的比例 (%) |
|--------------|----------------|
| 建筑业          | 29.5           |
| 住宿和餐饮业       | 11.4           |
| 其他服务业（除行政服务） | 8.6            |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 职业资格证书获得情况

### 1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届毕业生获得职业资格证书的比例为 11%。

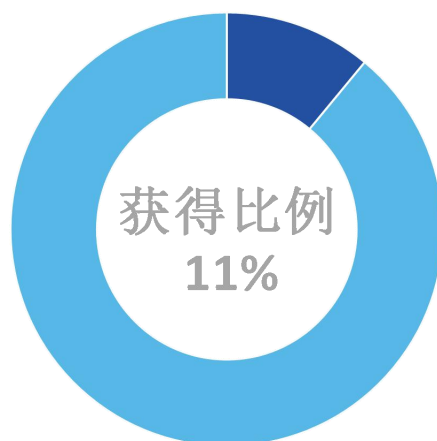


图 1-19 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2019 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是物流管理（38%）、电子商务技术（25%）、电子商务（22%）。

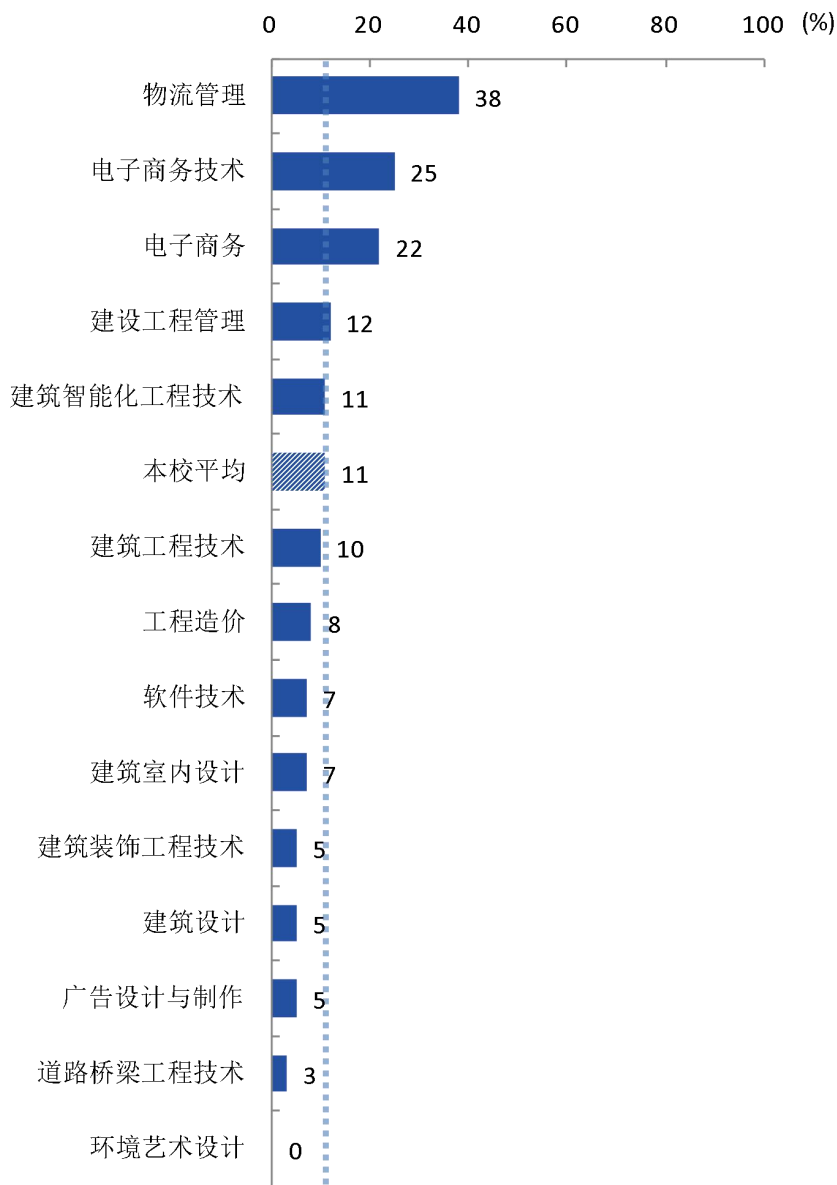


图 1-20 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 02

## 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

## 一 就业指导服务情况

### 1. 就业指导服务总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 90%。

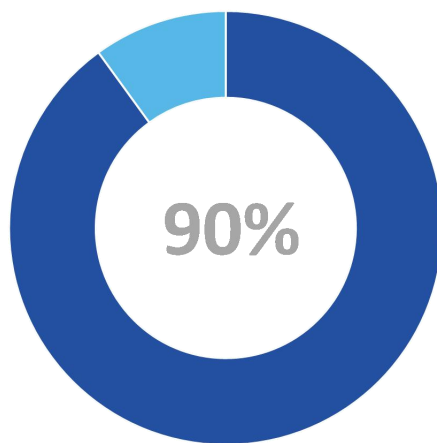


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2019 届毕业生就业指导服务总体满意度较高的院系是物流管理系（98%），就业指导服务总体满意度较低的院系是环境艺术系（70%）。

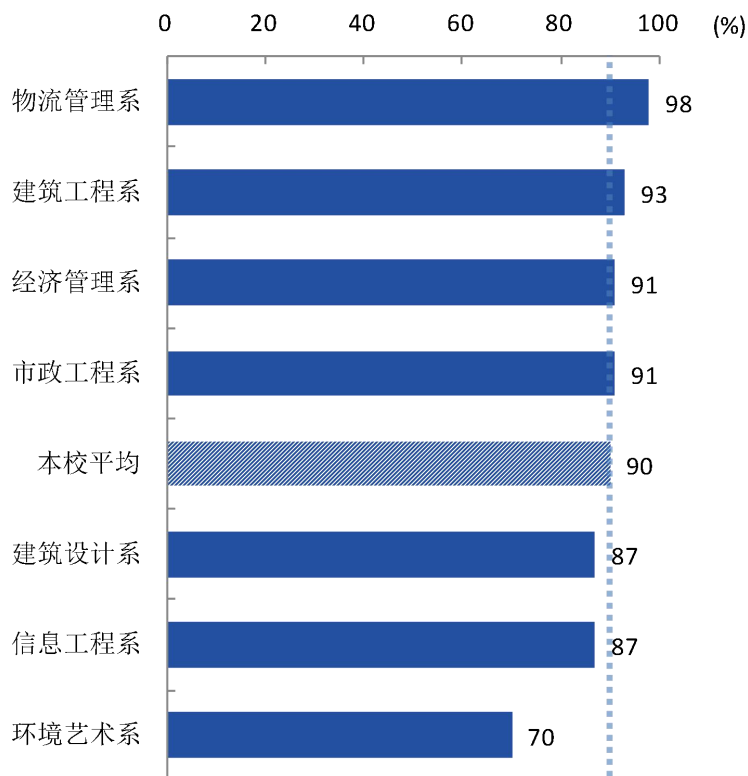


图 2-2 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（67%）最大，其有效性为 80%；接受“辅导面试策略”求职服务的比例为 12%，其有效性（94%）较高。另外，毕业生表示“没有接受任何求职辅导服务”的比例为 22%。

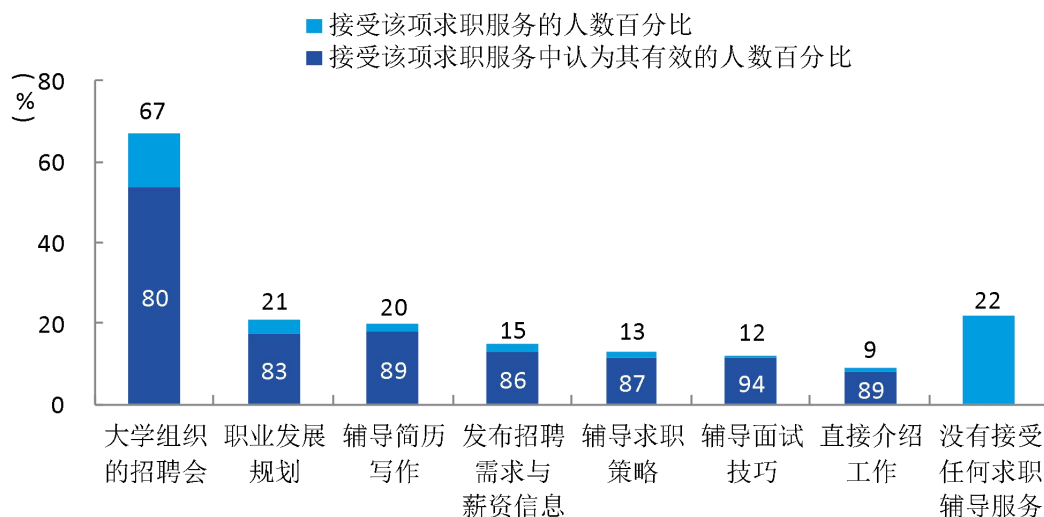


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

## 二 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（43%），其有效性为 66%；其次是创业实践活动（38%），其有效性为 86%。

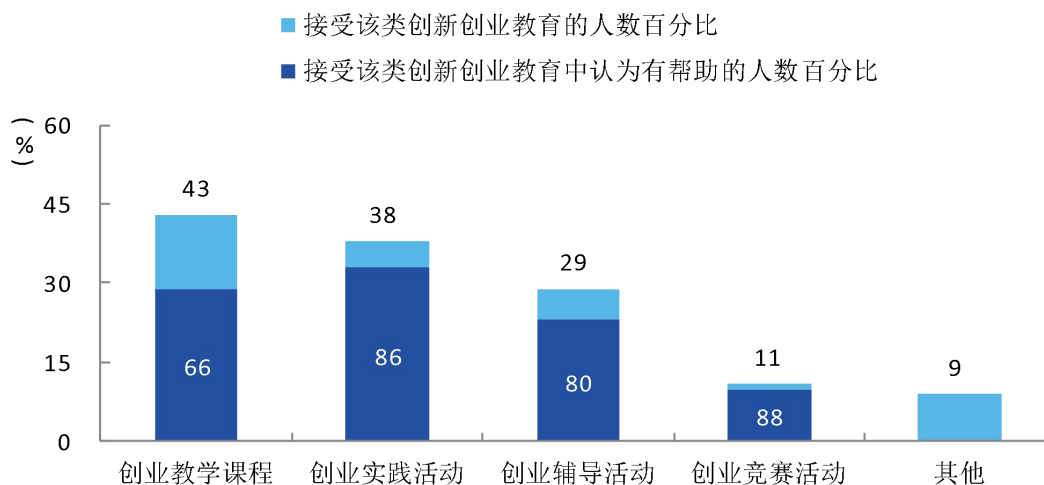


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（44%），其后依次是“创新创业教育课程缺乏”（33%）、教学方法不适用于创新创业教育（27%）、创新创业课程教师不具备实践经验（19%）。

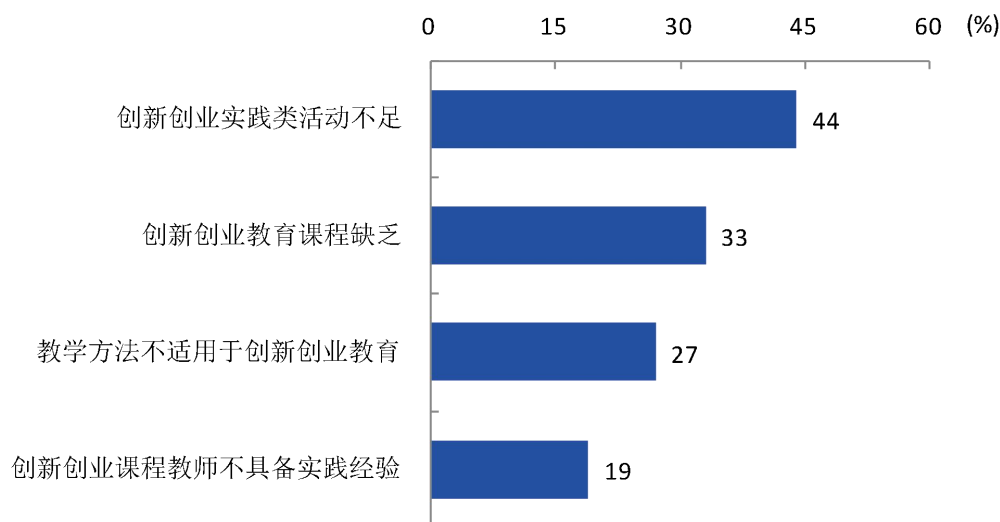


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届毕业生中分别有 59%、56%、54% 的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

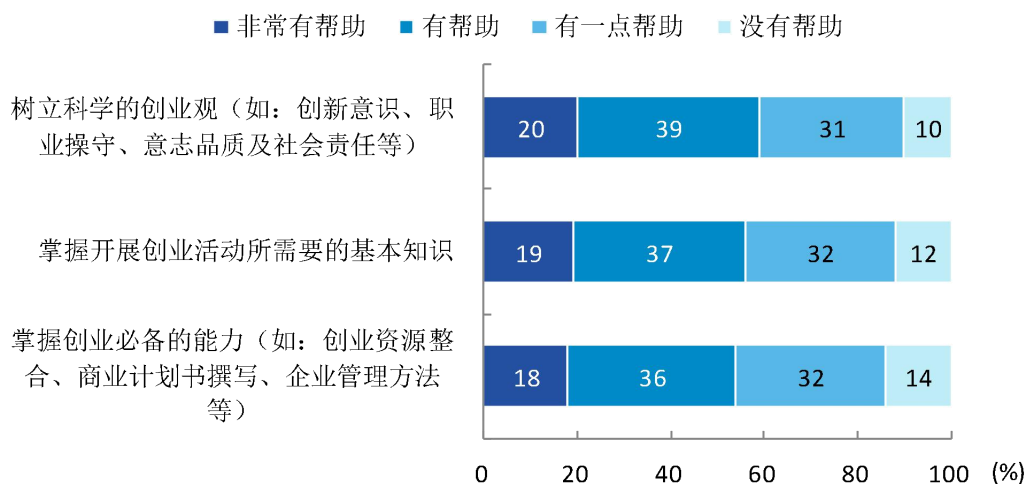


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 03

## 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率来展现本校毕业生的就业质量。

## 一 收入分析

### 1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 4105 元。

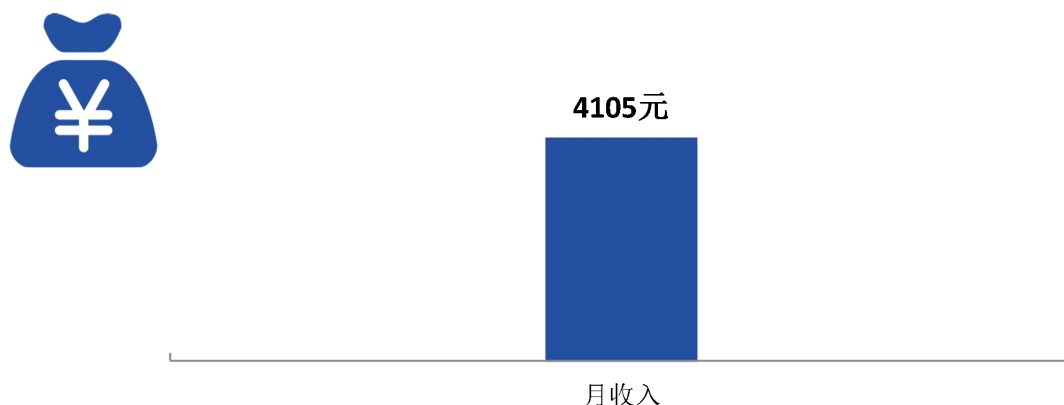


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生月收入较高的院系是市政工程系（5187 元）、信息工程系（4457 元）、环境艺术系（4405 元）。

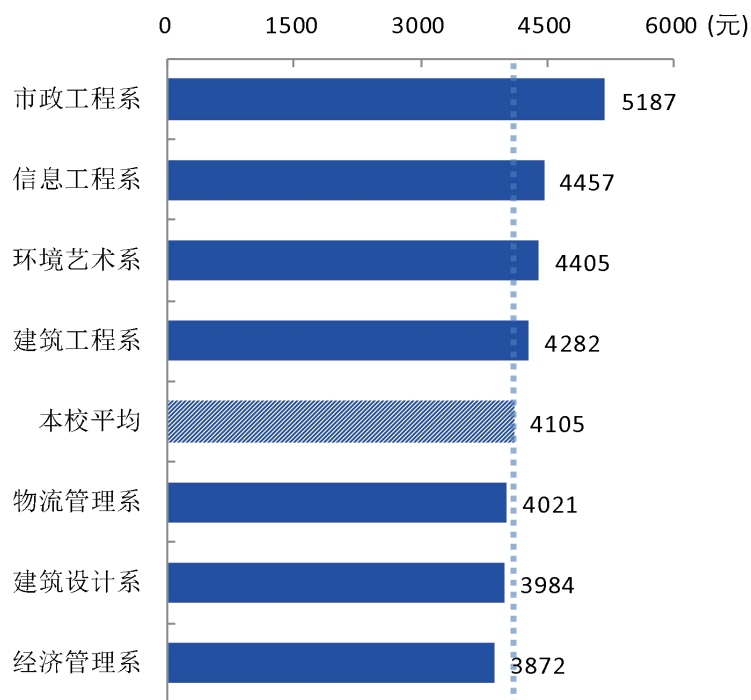


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生月收入较高的专业是道路桥梁工程技术（5218 元）、工程测量技术（4900 元），月收入较低的专业是园林工程技术（3633 元）、工程造价（3748 元）。

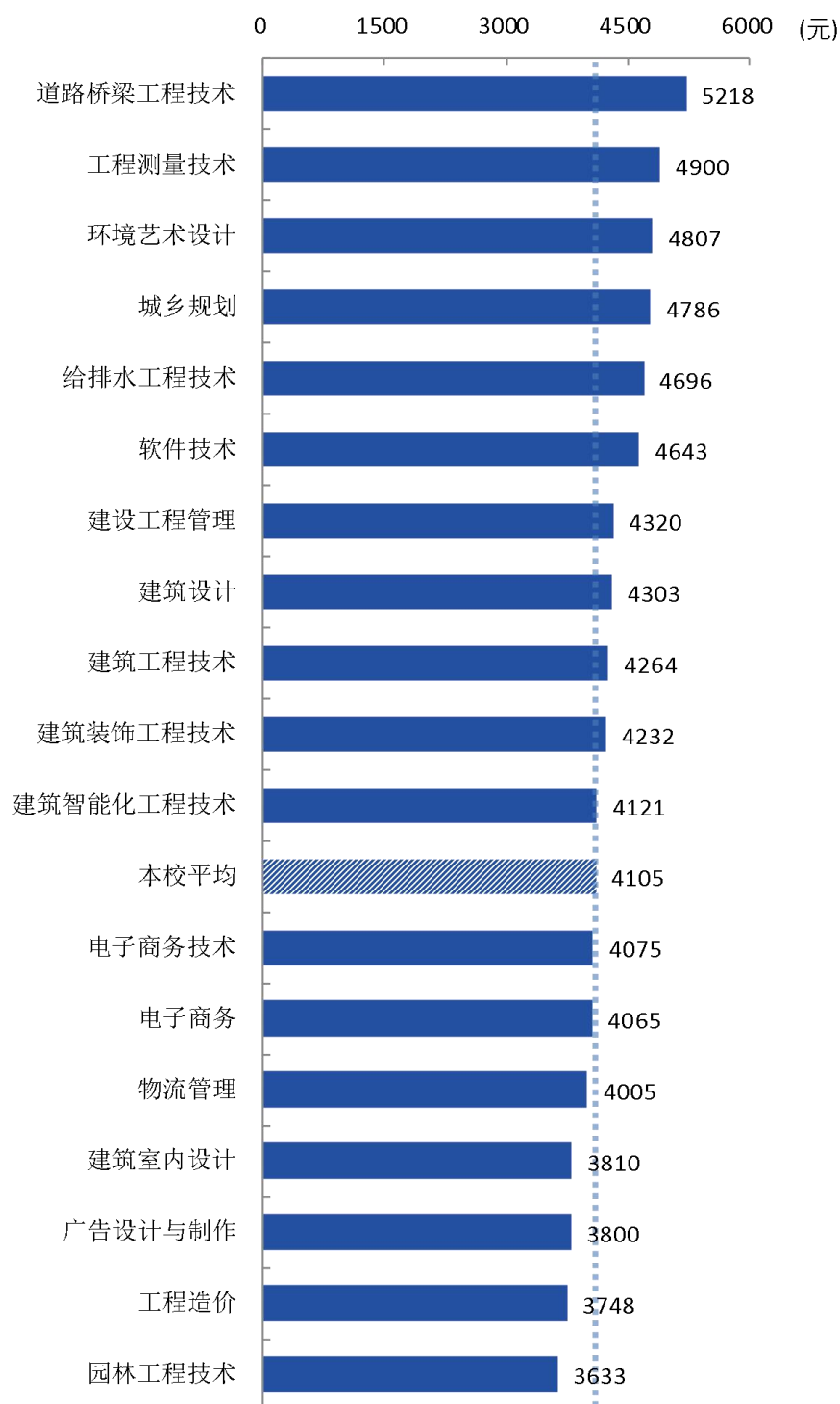


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 70%。

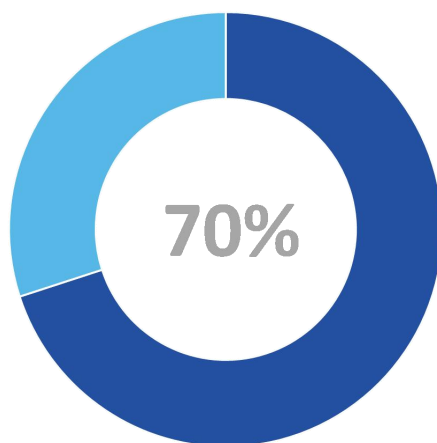


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是建筑工程系（90%），工作与专业相关度较低的院系是物流管理系（48%）。

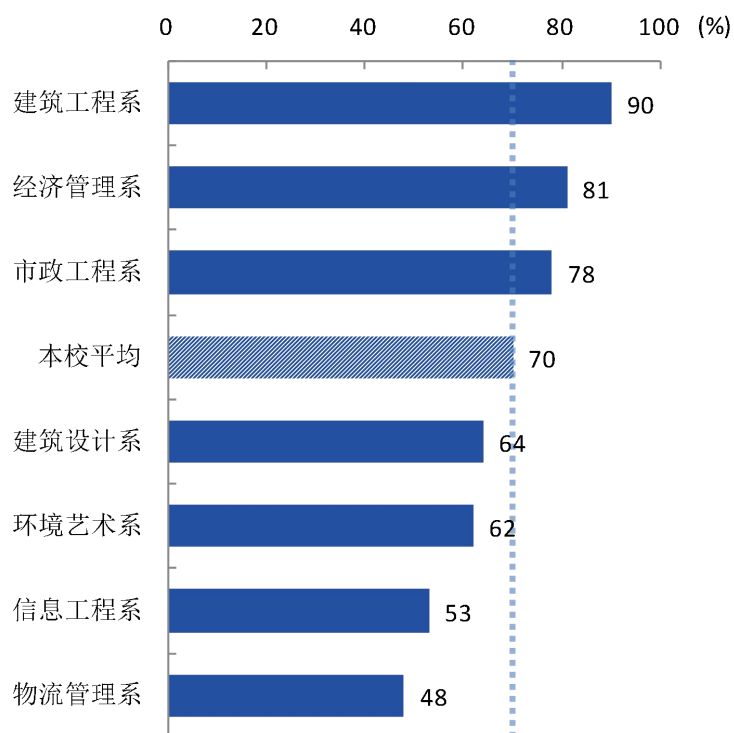


图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是建筑工程技术（90%），工作与专业相关度较低的专业是电子商务（27%）。

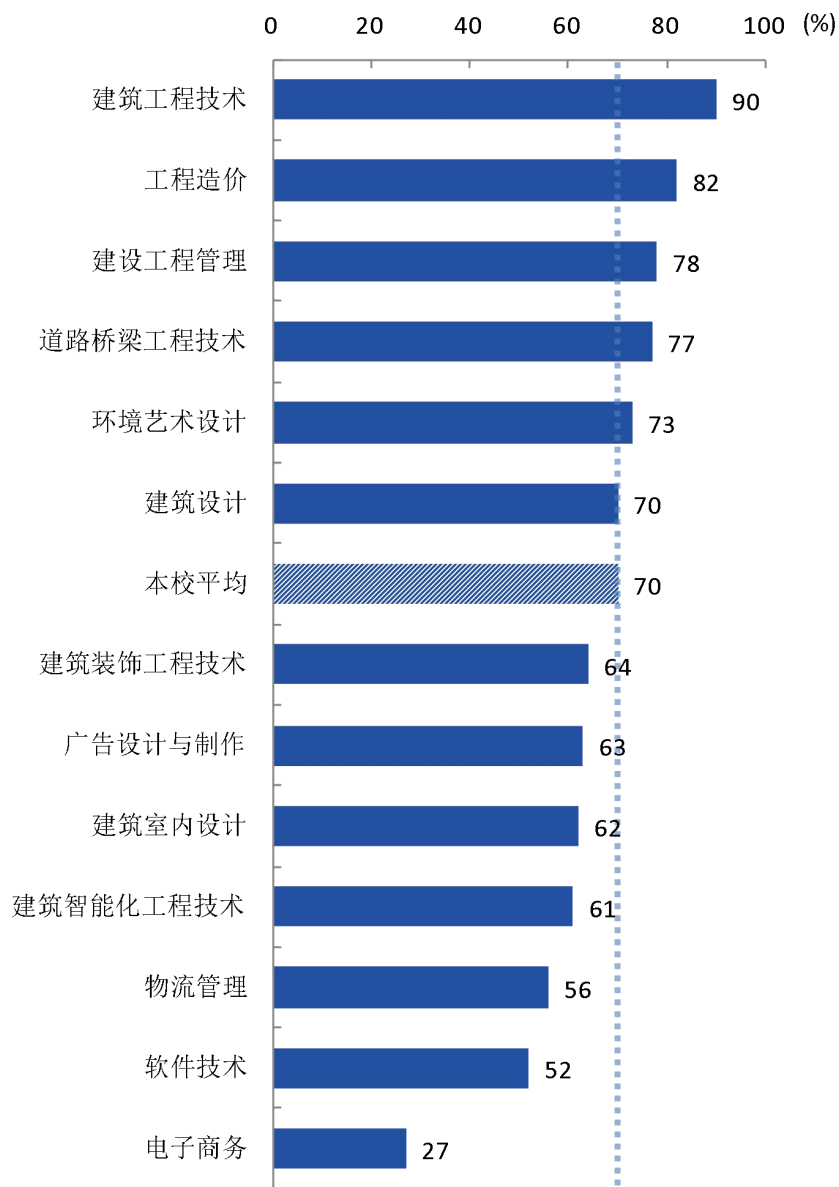


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业现状满意度

#### 1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 75%。

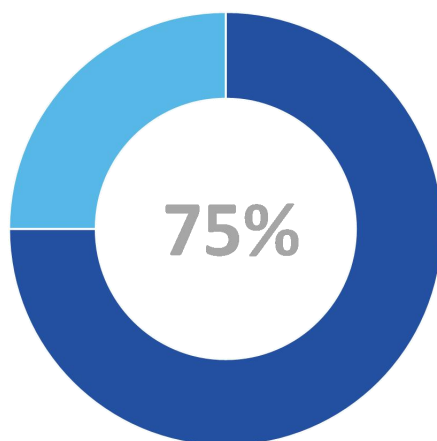


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各院系及专业毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的院系是市政工程系（81%），就业现状满意度较低的院系是建筑工程系（64%）。

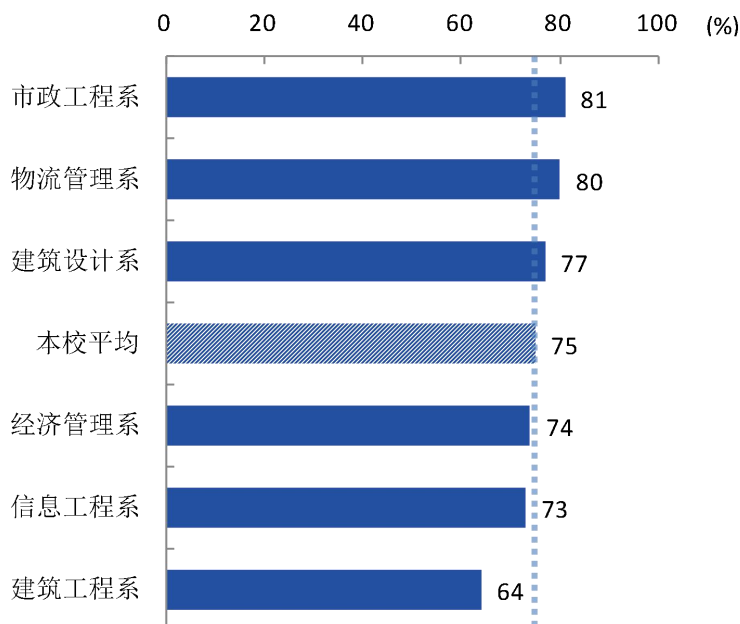


图 3-8 各院系毕业生的就业现状满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是建筑装饰工程技术（91%），就业现状满意度较低的专业是建筑工程技术（63%）。

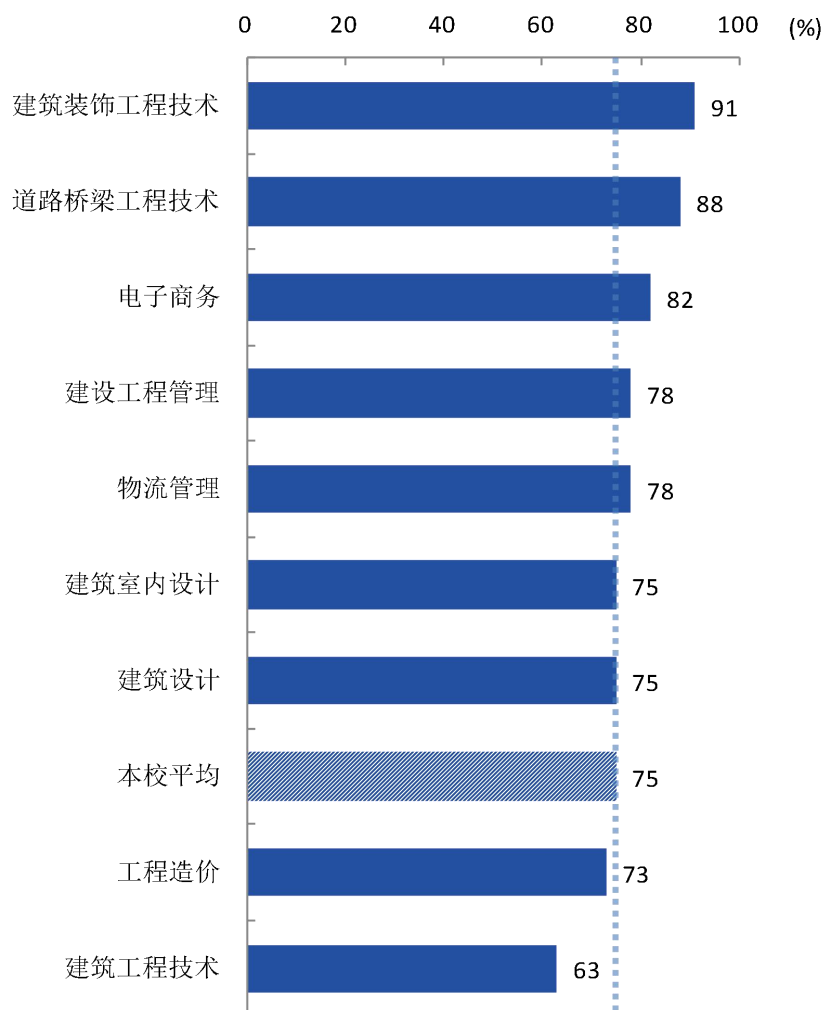


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 53%。

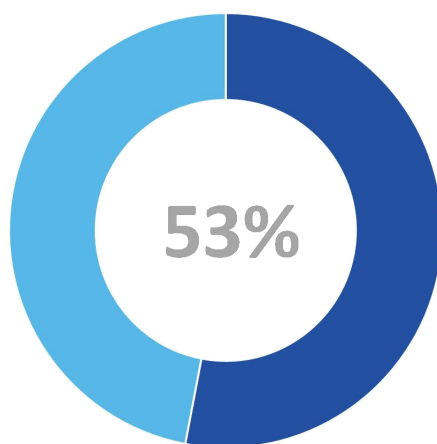


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是建筑装饰工程技术（64%），职业期待吻合度较低的专业是电子商务（30%）。

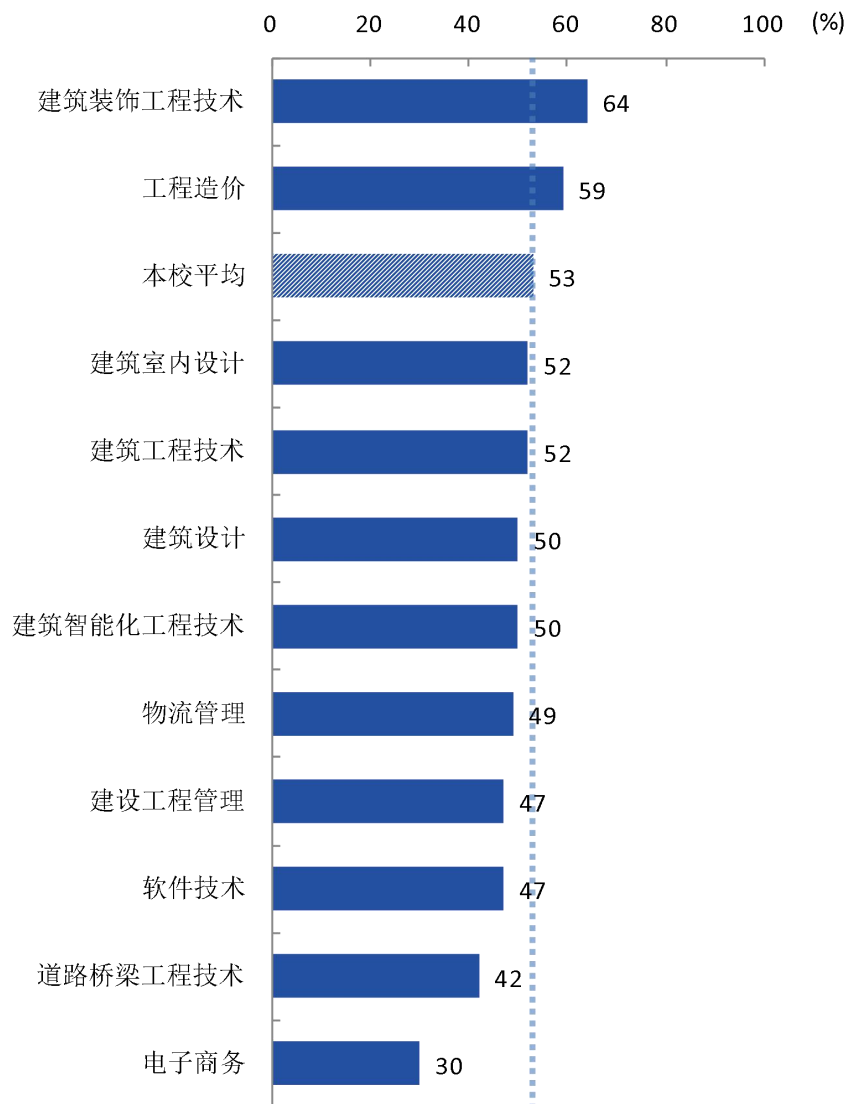


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 离职率

### 1. 毕业生的离职率<sup>1</sup>

本校 2019 届毕业生的离职率为 36%，毕业生的就业稳定性（以离职率衡量）超过 60%，多数毕业生就业情况稳定。

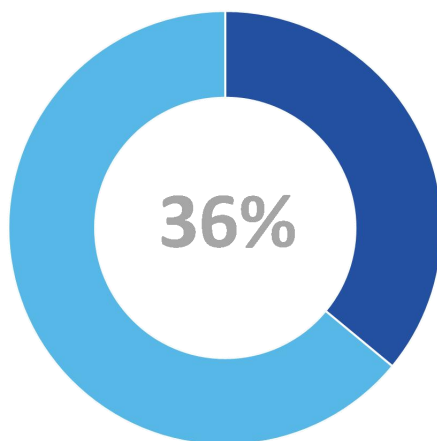


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 离职率：从毕业时到现在，有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职。

## 2. 各院系及专业的离职率

本校 2019 届毕业生离职率较低的院系是市政工程系（24%），离职率较高的院系是环境艺术系（52%）。

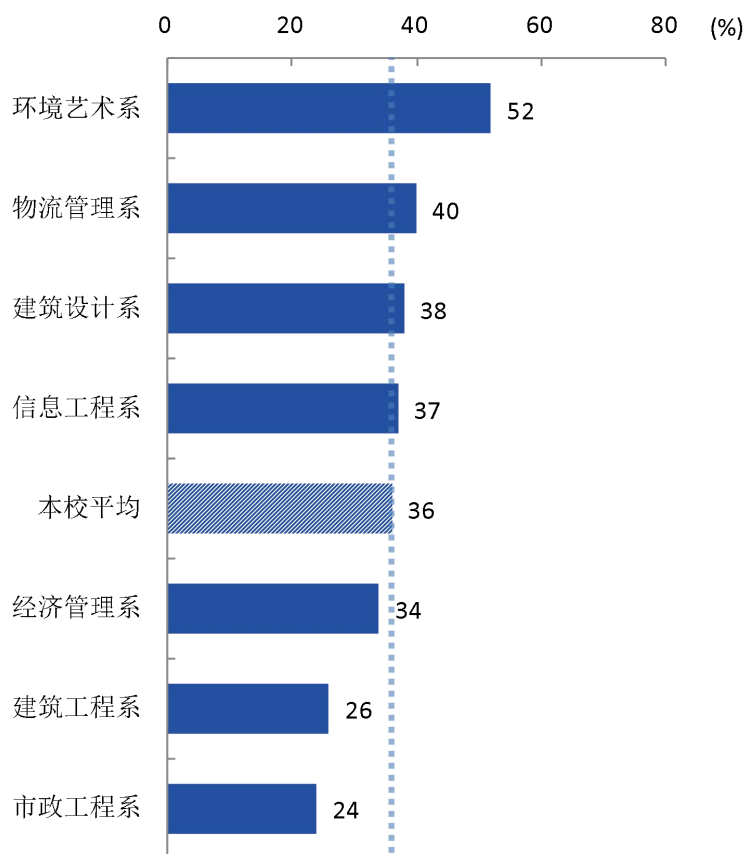


图 3-13 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届离职率较低的专业是道路桥梁工程技术（21%），离职率较高的专业是广告设计与制作（53%）。

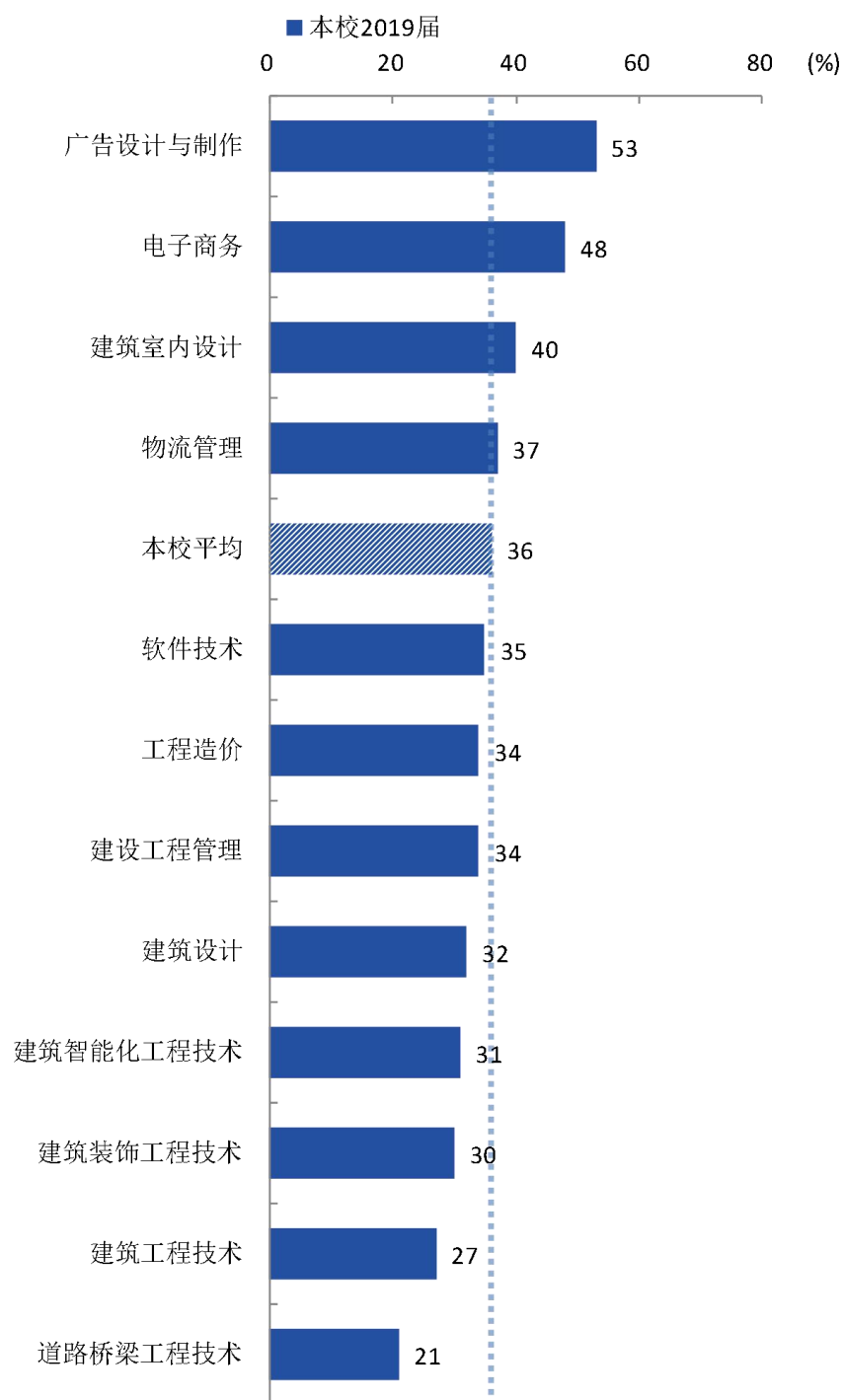


图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 职业发展和变化

### 1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 15%的毕业生有过岗位升迁的经历。

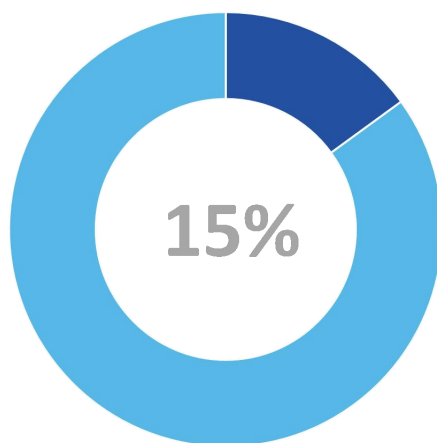


图 3-15 毕业生有过岗位升迁经历的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系/专业的职业发展

本校 2019 届从毕业到目前有过岗位升迁经历的比例较高的院系是物流管理系（28%），有过岗位升迁经历的比例较低的院系是信息工程系（6%）。

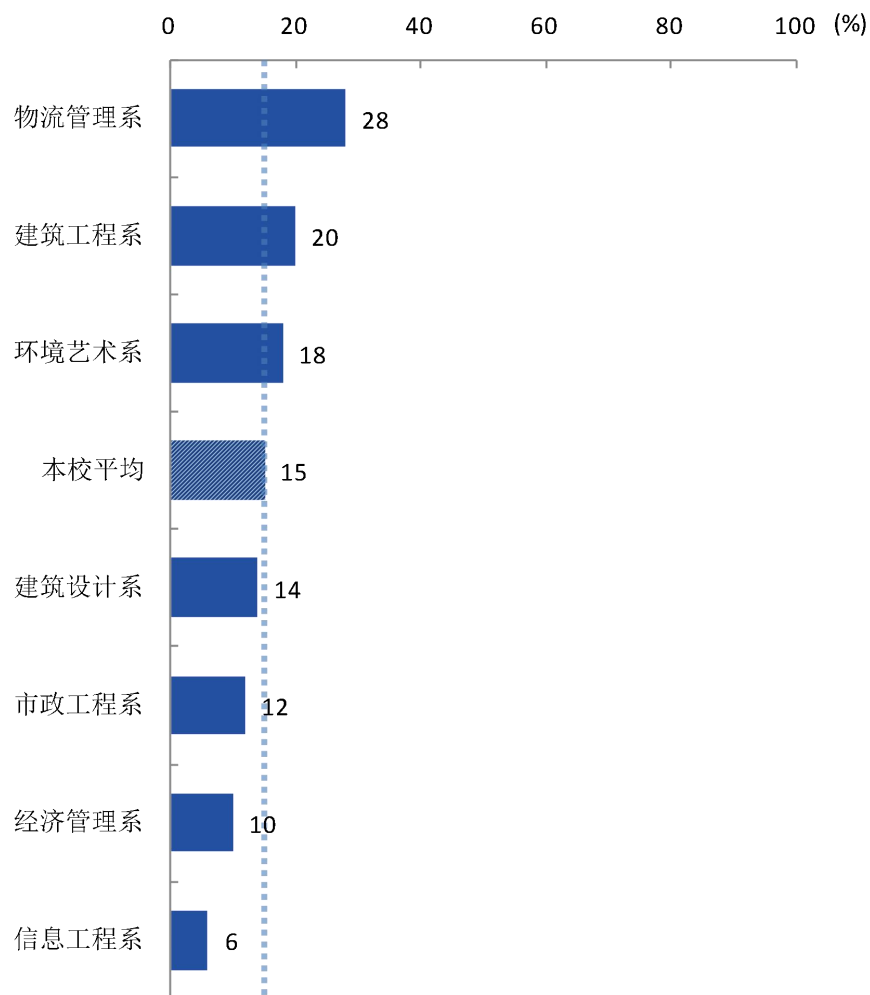


图 3-16 各院系毕业生有过岗位升迁经历的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过岗位升迁经历的比例较高的专业是电子商务（32%）、物流管理（28%），有过岗位升迁经历的比例较低的专业是建筑装饰工程技术（6%）、建筑设计（8%）、工程造价（9%）。

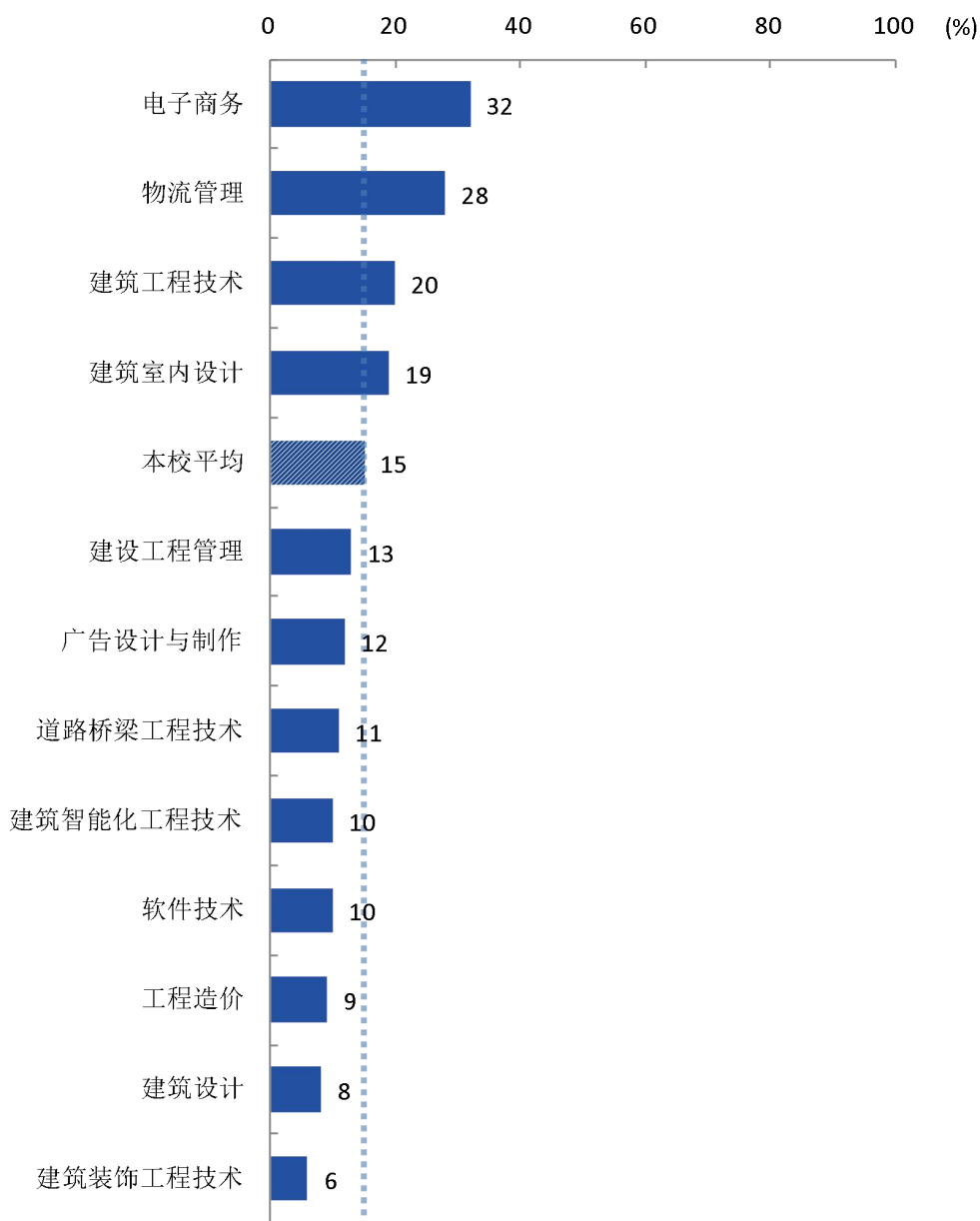


图 3-17 各专业毕业生有过岗位升迁经历的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 毕业生职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗<sup>1</sup>的比例为 21%。

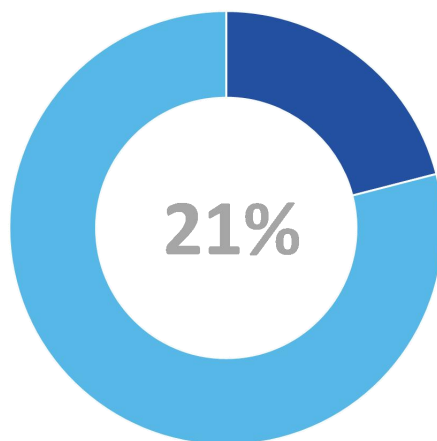


图 3-18 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系/专业的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的院系是建筑工程系（27%），有过转岗的比例较低的院系是市政工程系、经济管理系、建筑设计系（19%）。

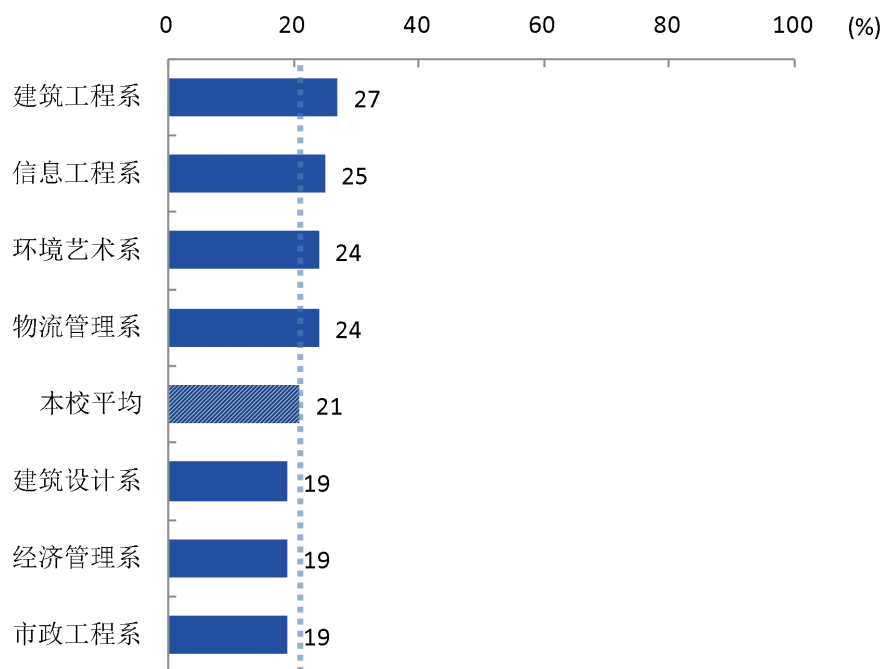


图 3-19 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 转岗：指毕业生在企业内部的岗位变动。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是软件技术（40%），有过转岗的比例较低的专业是建设工程管理、建筑智能化工程技术（均为 15%）。

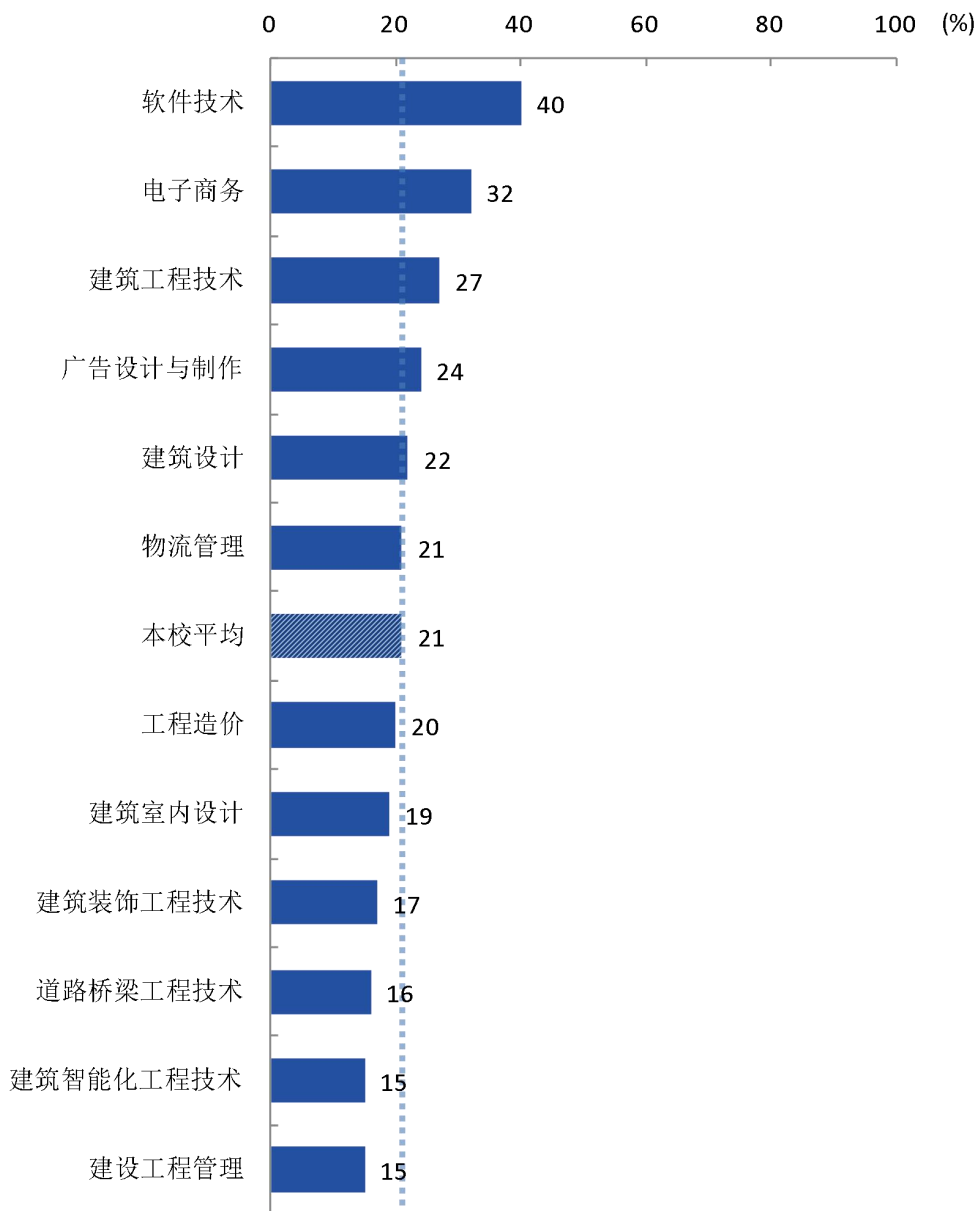


图 3-20 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 04

## 就业发展趋势分析

## 一 就业率变化趋势

本校 2019 届毕业生的就业率为 95.8%，与 2018 届（96.3%）基本持平，近五届毕业生的就业率整体较为稳定。

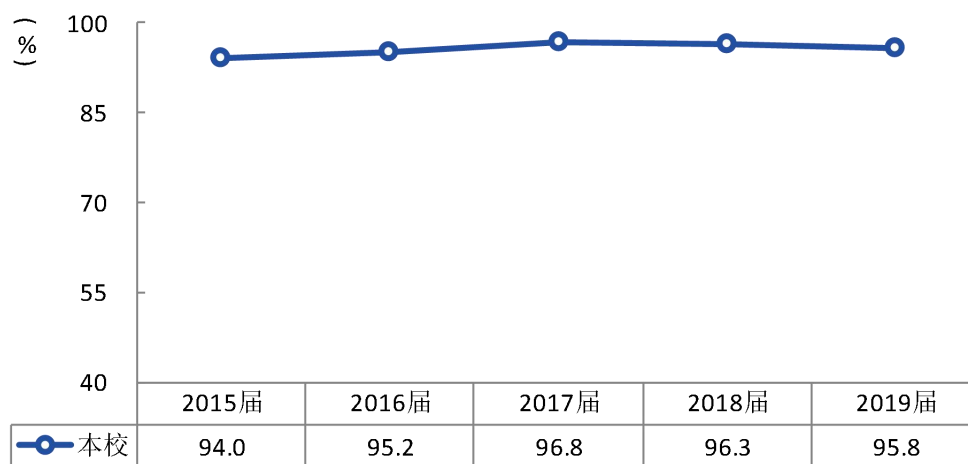


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业率有所上升的院系是物流管理系（96%）、环境艺术系（94%）。

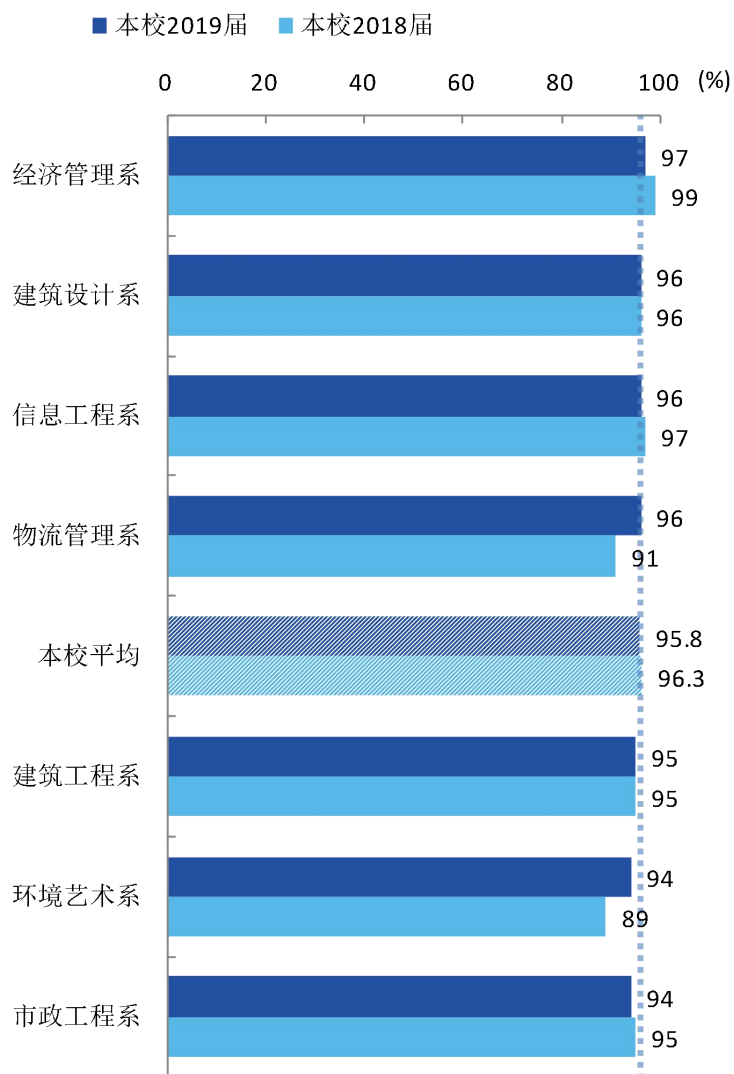


图 4-2 各院系毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比,本校 2019 届就业率有所上升的专业是环境艺术设计(100%)、建筑智能化工程技术(100%)、物流管理(97%)、道路桥梁工程技术(97%)、广告设计与制作(95%)。

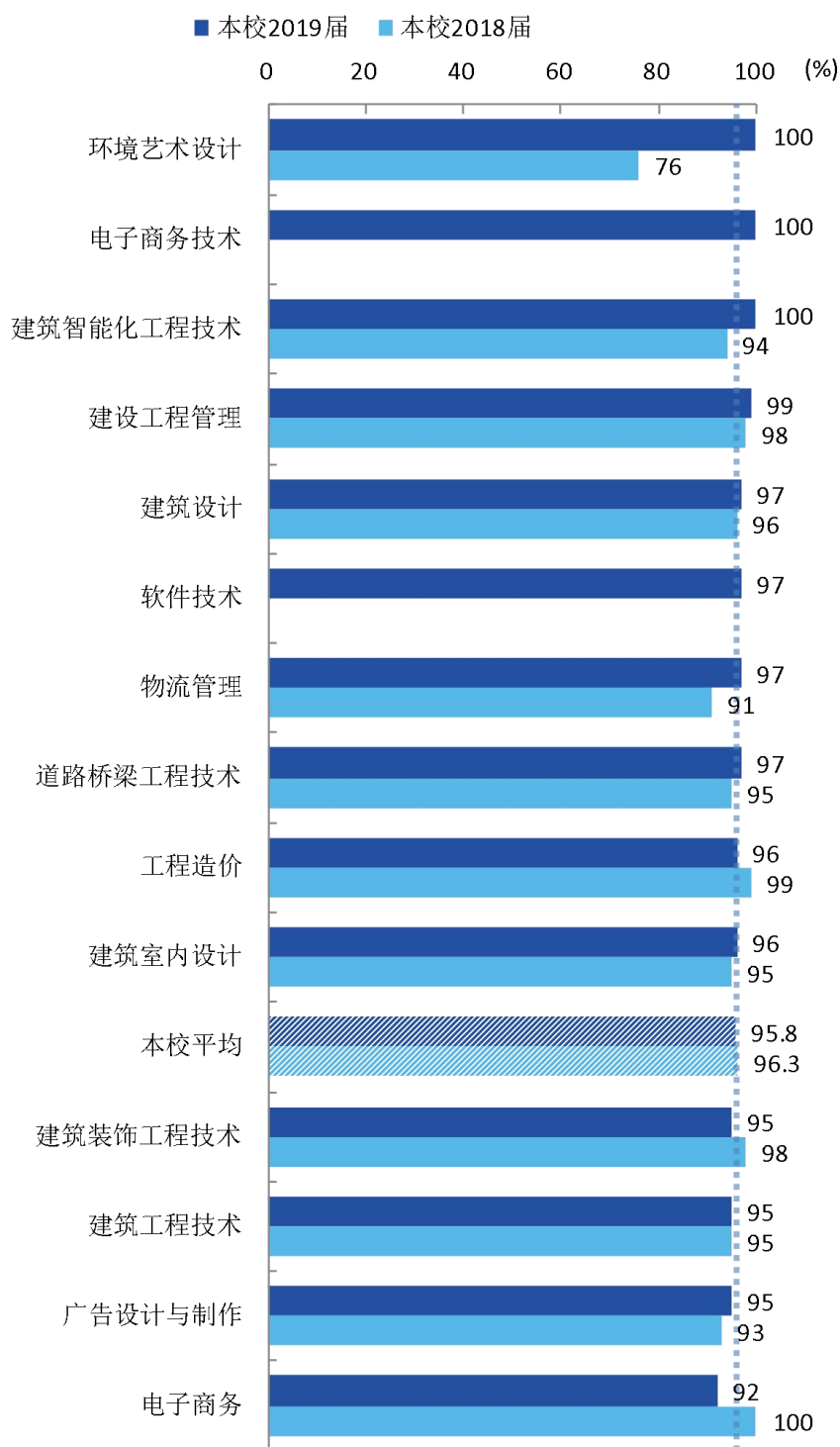


图 4-3 各专业毕业生的就业率、与本校 2018 届对比

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业去向变化趋势

本校近两届均有近九成毕业生受雇全职工作，本届自主创业的比例有所提升，毕业生创业意愿增强。

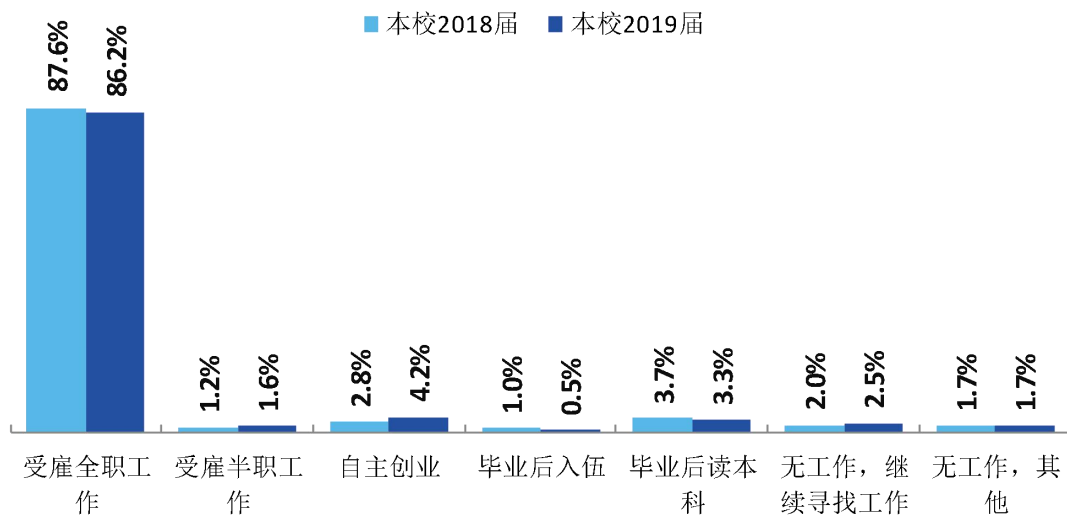


图 4-4 毕业去向分布

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业特点变化趋势

### （一）职业变化趋势

本校 2019 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（39.5%），毕业生就业量较大的职业为建筑技术人员（8.6%）。本校近三届毕业生就业于“行政/后勤”、“销售”、“生产/运营”、“计算机与数据处理”职业类的比例呈上升趋势，职业为工程造价人员的比例也提升较多。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

| 职业类名称       | 2017 届 (%) | 2018 届 (%) | 2019 届 (%) |
|-------------|------------|------------|------------|
| 建筑工程        | 43.0       | 41.6       | 39.5       |
| 财务/审计/税务/统计 | 14.1       | 21.6       | 10.8       |
| 美术/设计/创意    | 7.3        | 2.9        | 7.4        |
| 行政/后勤       | 4.4        | 5.2        | 6.8        |
| 销售          | 4.5        | 4.6        | 5.9        |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-2 主要职业需求变化趋势

| 职业名称   | 2017 届 (%) | 2018 届 (%) | 2019 届 (%) |
|--------|------------|------------|------------|
| 建筑技术人员 | 7.9        | 7.5        | 8.6        |
| 室内设计师  | 6.4        | 1.5        | 6.4        |

| 职业名称     | 2017 届 (%) | 2018 届 (%) | 2019 届 (%) |
|----------|------------|------------|------------|
| 工程造价人员   | 1.6        | 1.8        | 5.8        |
| 施工工程技术人员 | 9.8        | 11.8       | 5.8        |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）行业变化趋势

本校 2019 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（55.0%）。本校近三届毕业生就业于“信息传输、软件和信息技术服务业”、“各类专业设计与咨询服务业”行业类的比例呈上升趋势。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业为住宅建筑施工业（14.3%）、建筑装饰业（14.0%）、建筑基础/结构/楼房外观承建业（10.8%）。

表 4-3 主要行业类需求变化趋势

| 行业类名称           | 2017 届 (%) | 2018 届 (%) | 2019 届 (%) |
|-----------------|------------|------------|------------|
| 建筑业             | 64.3       | 64.9       | 55.0       |
| 各类专业设计与咨询服务业    | 3.8        | 5.0        | 5.6        |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 2.5        | 3.3        | 4.9        |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-4 主要行业需求变化趋势

| 行业名称            | 2017 届 (%) | 2018 届 (%) | 2019 届 (%) |
|-----------------|------------|------------|------------|
| 住宅建筑施工业         | 15.9       | 18.3       | 14.3       |
| 建筑装饰业           | 13.0       | 8.7        | 14.0       |
| 建筑基础、结构、楼房外观承建业 | 11.0       | 13.9       | 10.8       |
| 高速公路、街道及桥梁建筑业   | 9.6        | 8.2        | 6.0        |
| 非住宅建筑施工业        | 5.7        | 5.9        | 4.0        |

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）用人单位变化趋势

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(77%),比本校 2018 届(72%)高 5 个百分点;毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位 (68%),比本校 2018 届 (59%) 高 9 个百分点。

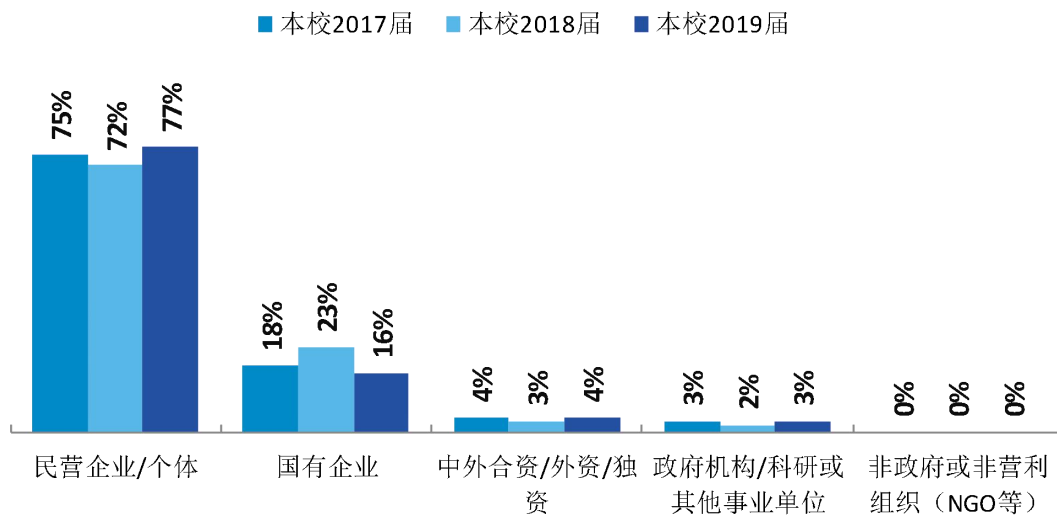


图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源: 麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

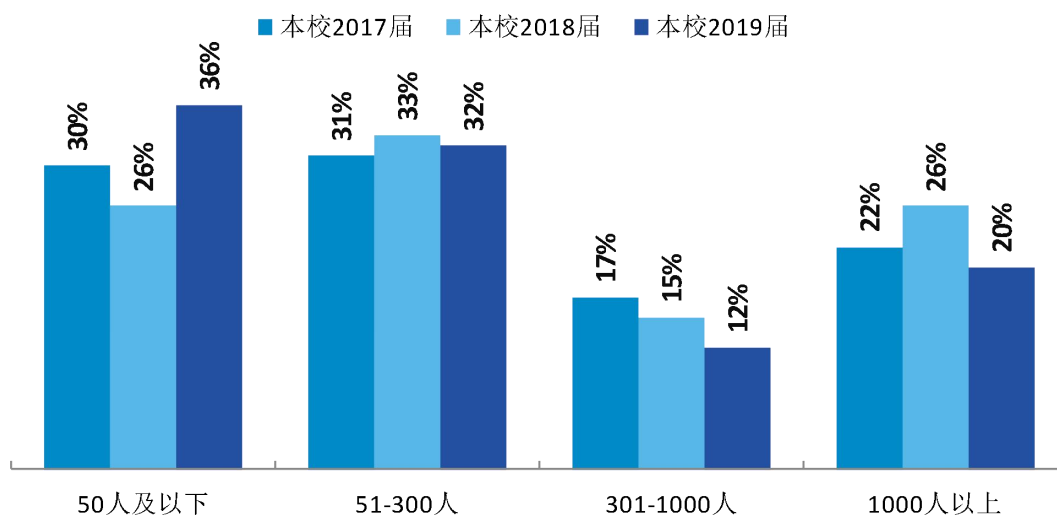


图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源: 麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四）就业地区变化趋势

本校 2015 届~2019 届就业的毕业生在湖北就业的比例（分别为 67.3%、70.9%、70.2%、72.9%、79.2%）有所上升，毕业生在武汉市就业的比例也整体呈上升趋势。

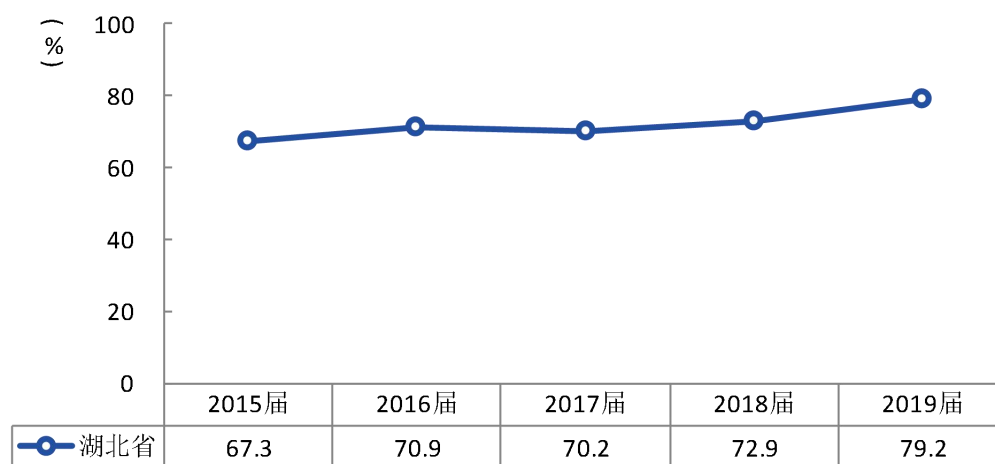


图 4-7 毕业生在湖北省就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

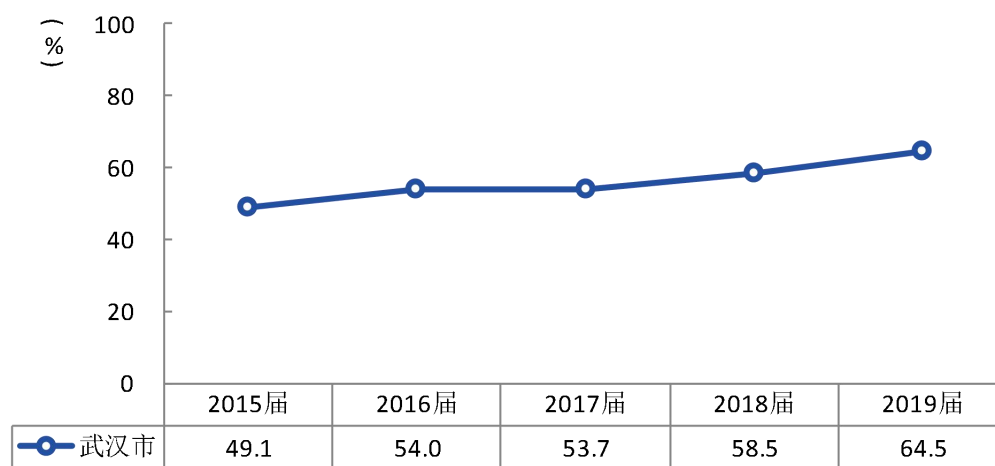


图 4-8 毕业生在武汉市就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业质量变化趋势

### （一）月收入变化趋势

本校 2019 届毕业生的月收入为 4105 元，比 2018 届（3949 元）高 156 元，本校毕业生的月收入整体呈上升趋势。

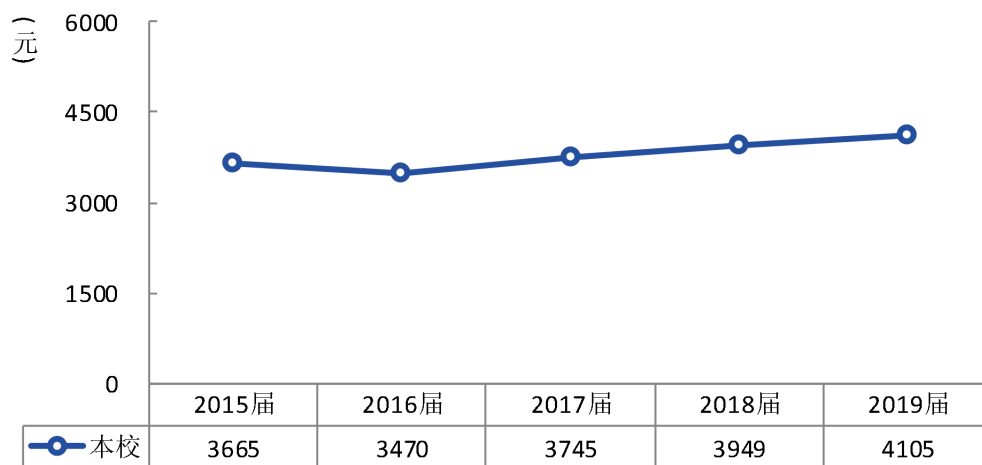


图 4-9 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届月收入上升较多的院系是环境艺术系（4405 元）、市政工程系（5187 元）、信息工程系（4457 元）、建筑工程系（4282 元）、经济管理系（3872 元）。

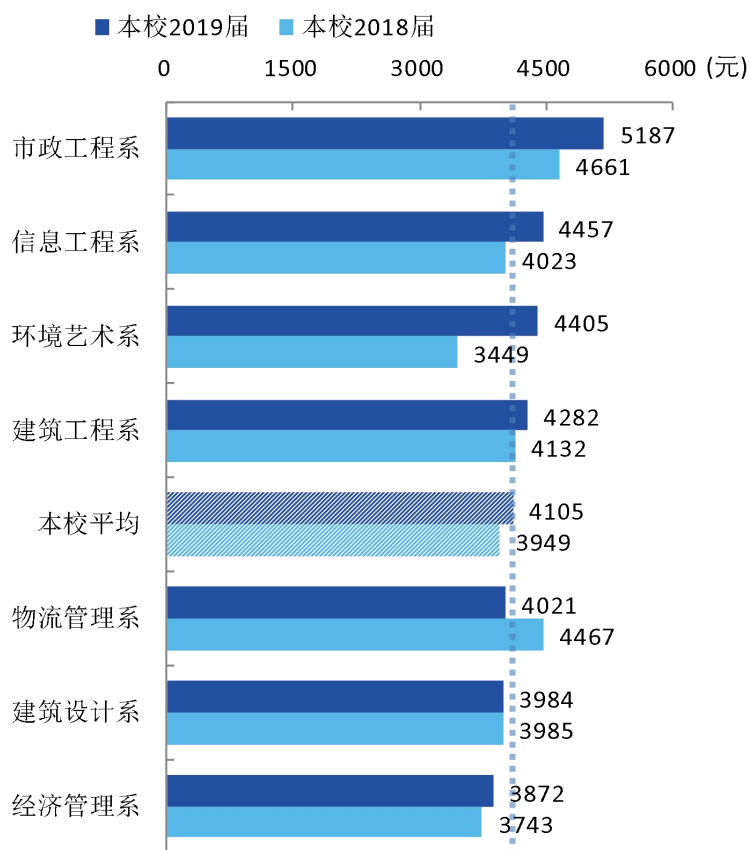


图 4-10 各院系毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比,本校 2019 届月收入上升较多的专业是城乡规划(4786 元)、环境艺术设计(4807 元)、园林工程技术(3633 元)、建设工程管理(4320 元)、电子商务(4065 元)。

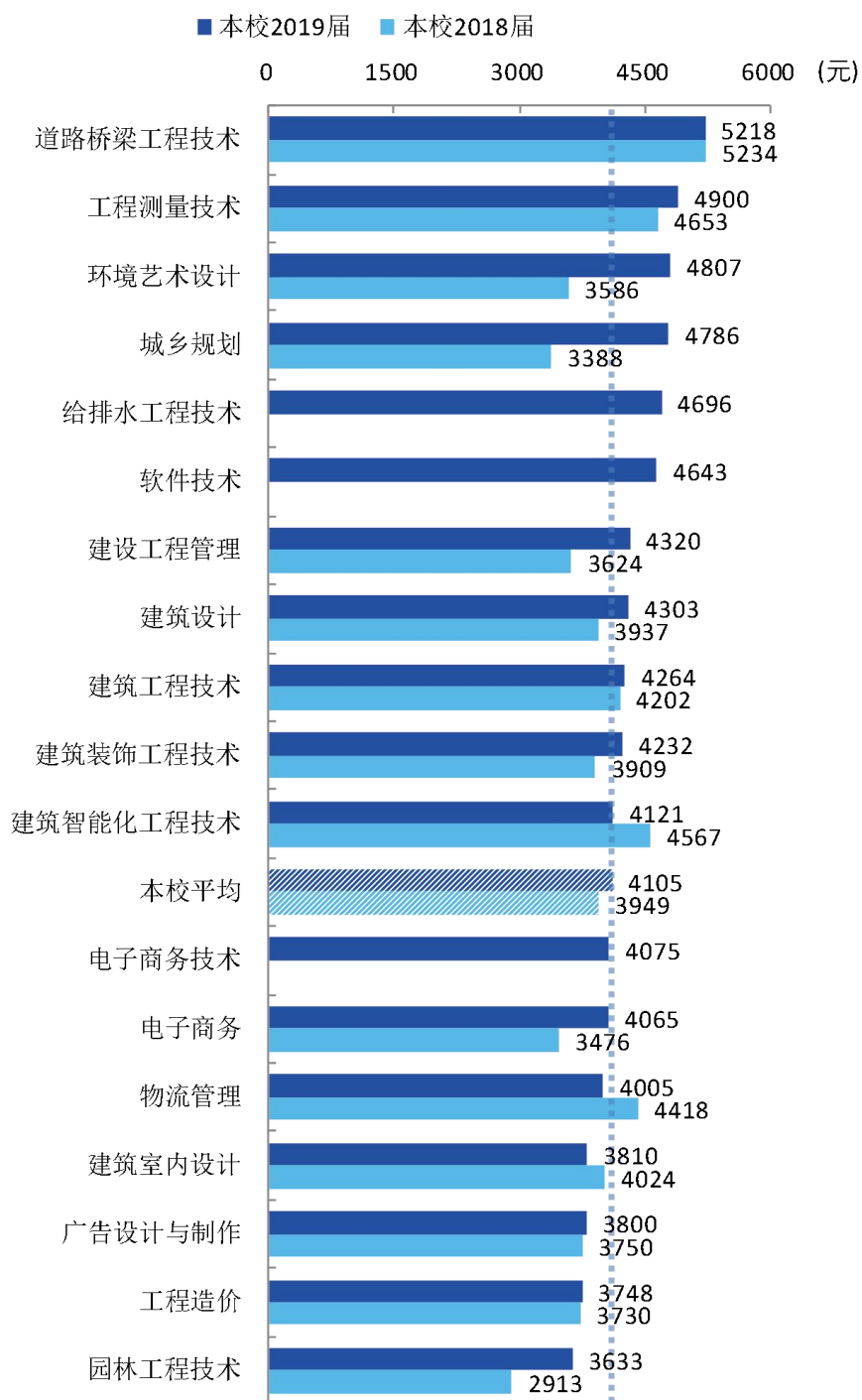


图 4-11 各专业毕业生的月收入、与本校 2018 届对比

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）专业相关度变化趋势

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 70%，比 2018 届（72%）低 2 个百分点，本校毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势。

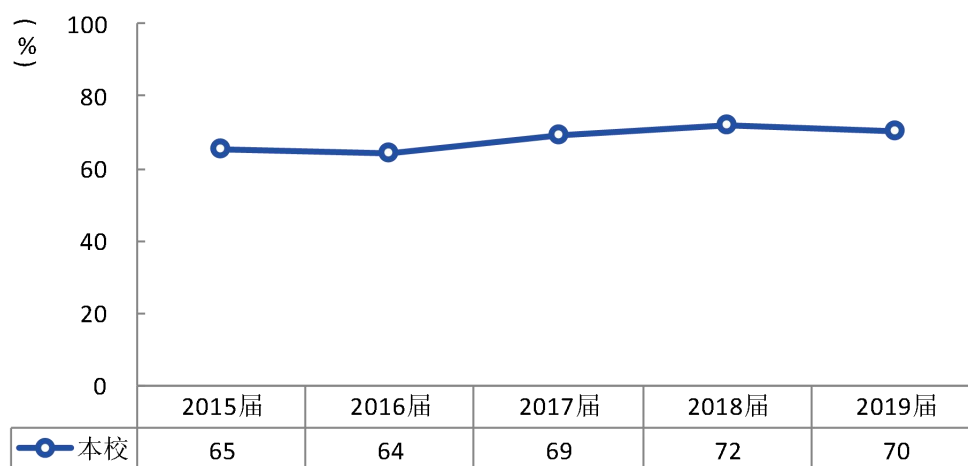


图 4-12 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届工作与专业相关度有所上升的院系是建筑工程系（90%）、建筑设计系（64%）、环境艺术系（62%）。

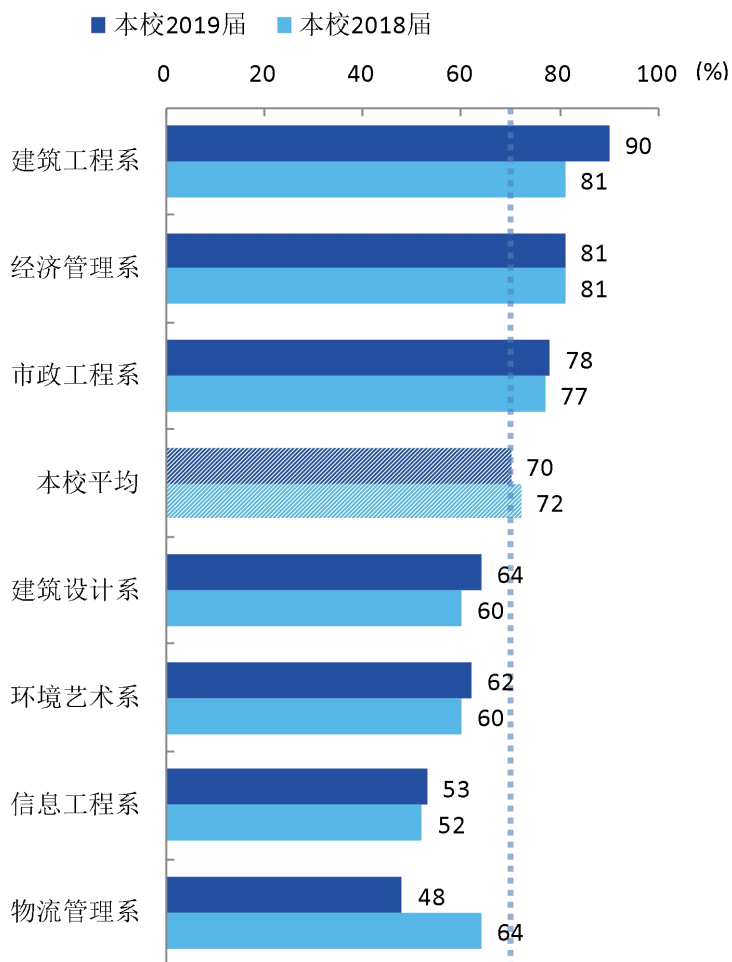


图 4-13 各院系毕业生的工作与专业相关度、与本校 2018 届对比

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校2018届相比,本校2019届工作与专业相关度有所上升的专业是环境艺术设计(73%)、建筑室内设计(62%)、建筑工程技术(90%)、建筑设计(70%)。

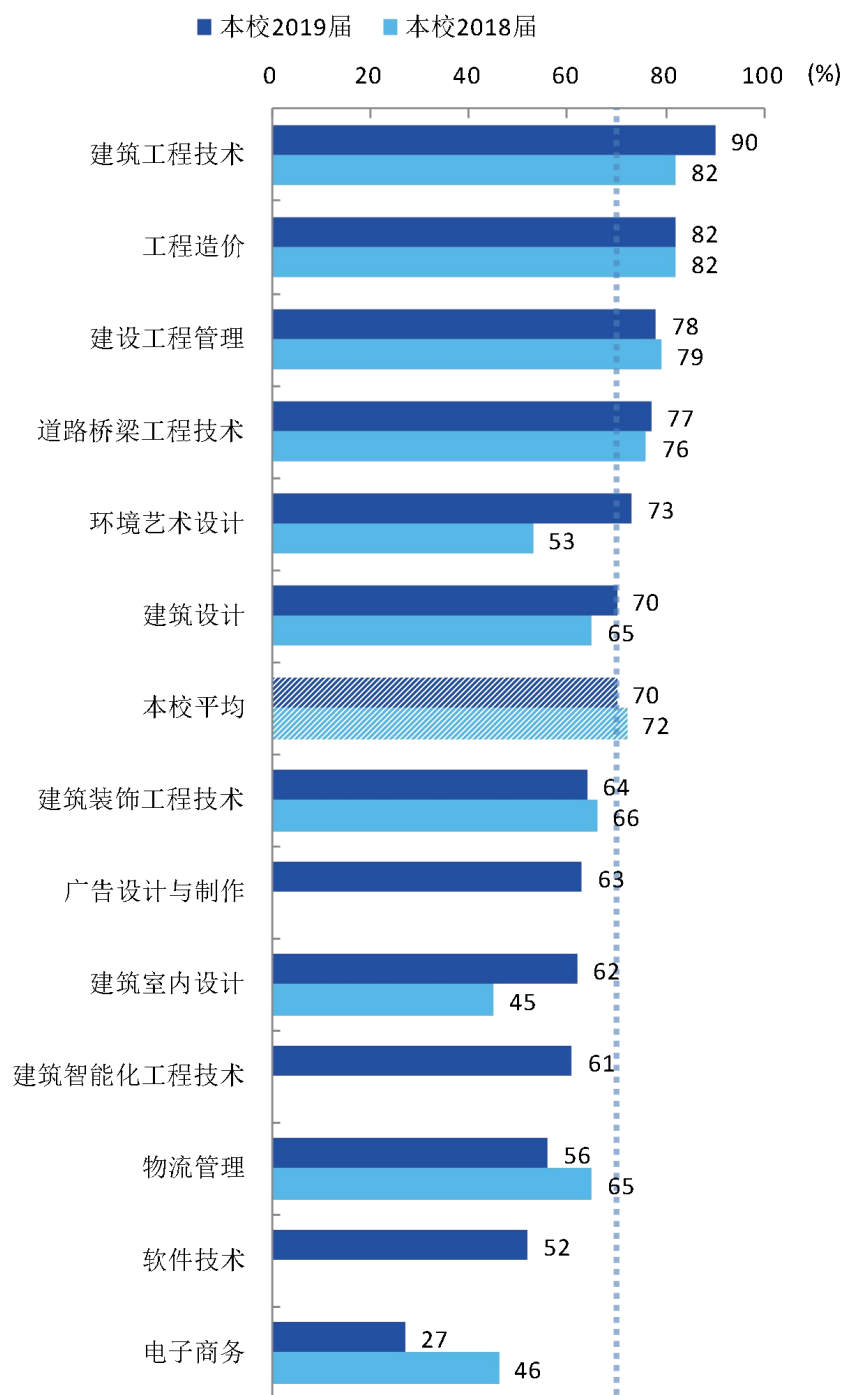


图 4-14 各专业毕业生的工作与专业相关度、与本校2018届对比

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-湖北城市建设职业技术学院2019届毕业生培养质量评价数据。

### （三）就业现状满意度变化趋势

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 75%，与 2018 届（74%）基本持平，本校毕业生的就业现状满意度整体呈上升趋势。

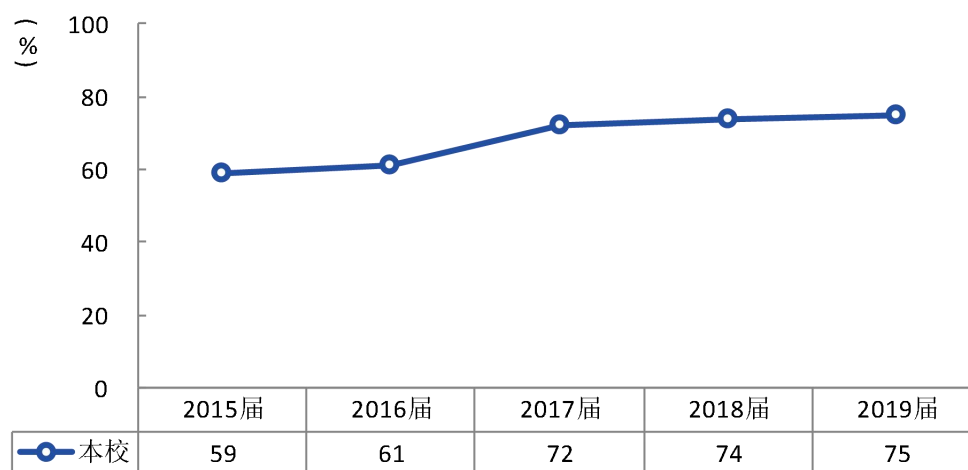


图 4-15 就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业现状满意度有所上升的院系是市政工程系（81%）、物流管理系（80%）、经济管理系（74%）。

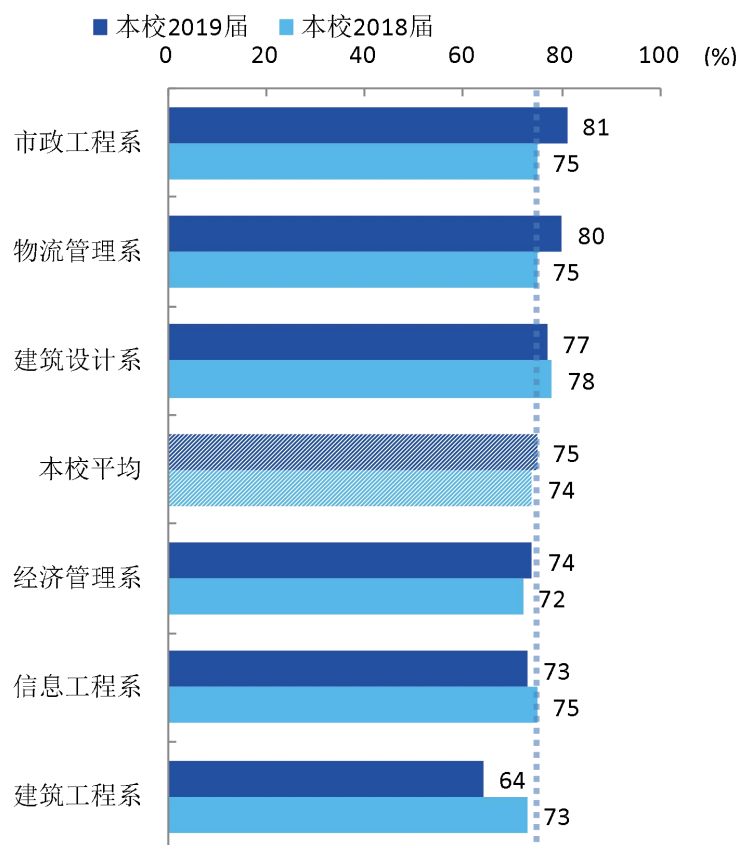


图 4-16 各院系毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届就业现状满意度有所上升的专业是建筑装饰工程技术（91%）、道路桥梁工程技术（88%）、物流管理（78%）、建设工程管理（78%）。

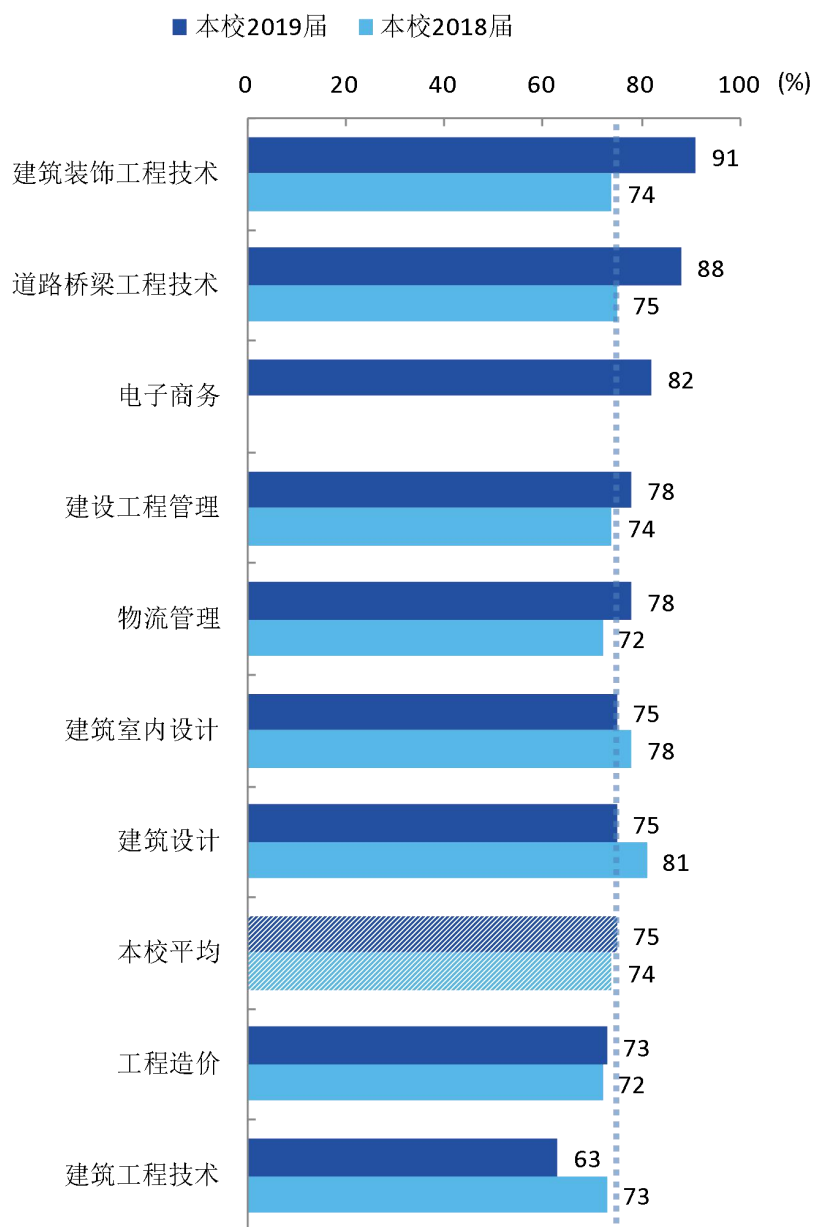


图 4-17 各专业毕业生的就业现状满意度、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四）职业期待吻合度变化趋势

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 53%，与 2018 届（52%）基本持平，本校毕业生的职业期待吻合度整体呈上升趋势。

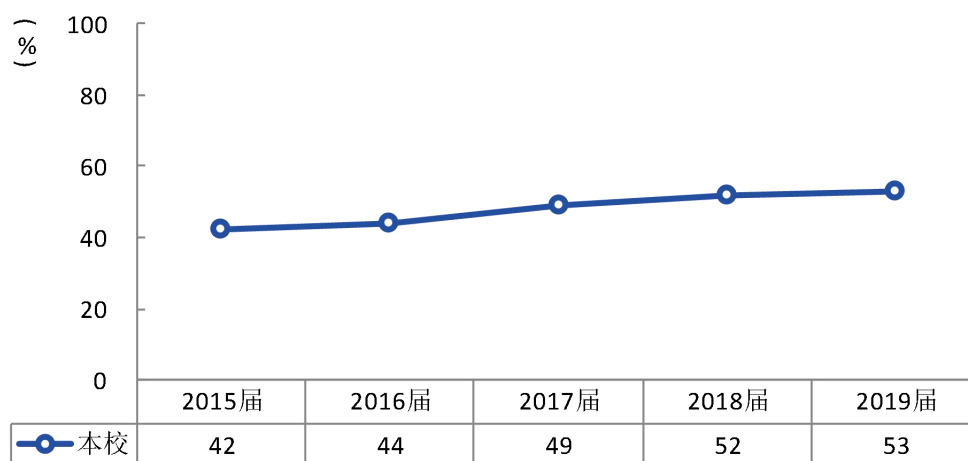


图 4-18 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比，本校 2019 届职业期待吻合度有所上升的专业是建筑装饰工程技术（64%）、物流管理（49%）、建筑工程技术（52%）、建筑室内设计（52%）。

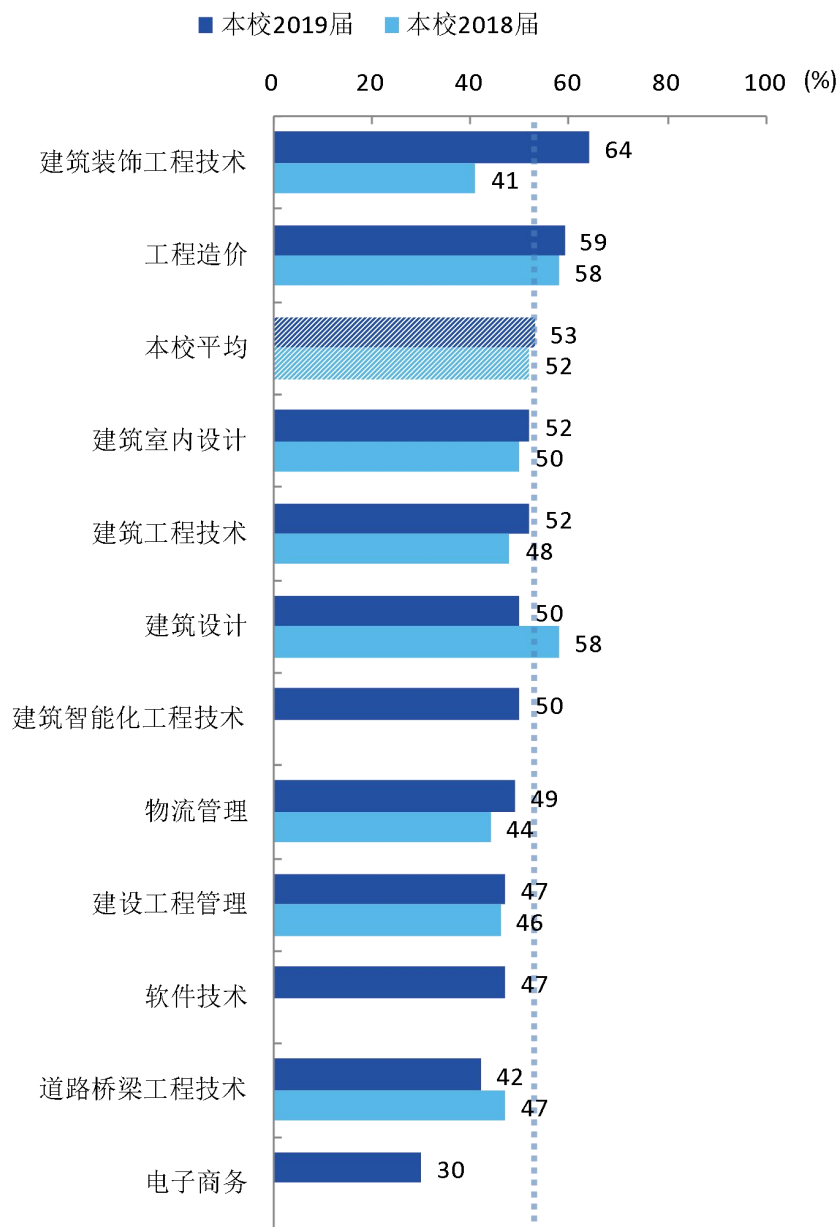


图 4-19 各专业毕业生的职业期待吻合度、与本校 2018 届对比

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （五）离职率变化趋势

本校 2019 届毕业生的离职率为 36%，与 2018 届（35%）基本持平，近三届本校毕业生的就业稳定性整体有所增强。

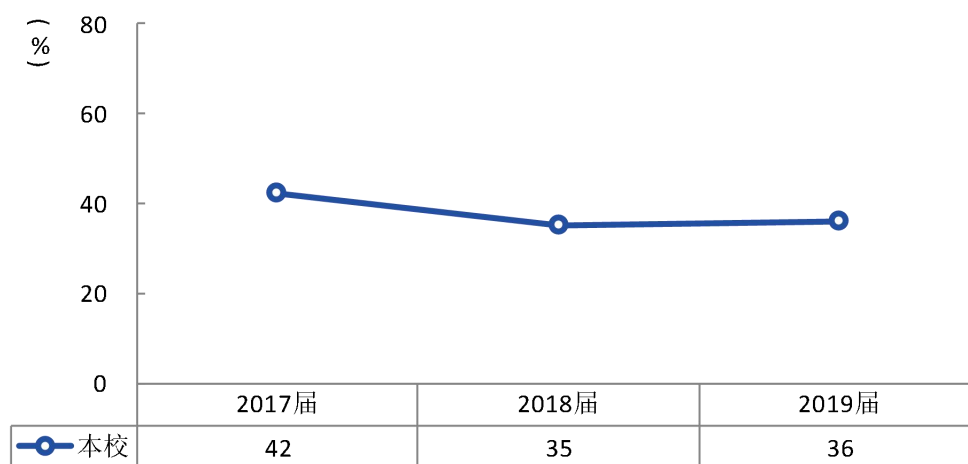


图 4-20 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2018 届相比, 本校 2019 届离职率下降较多的院系是信息工程系、物流管理系, 离职率下降较多的专业是建筑装饰工程技术。

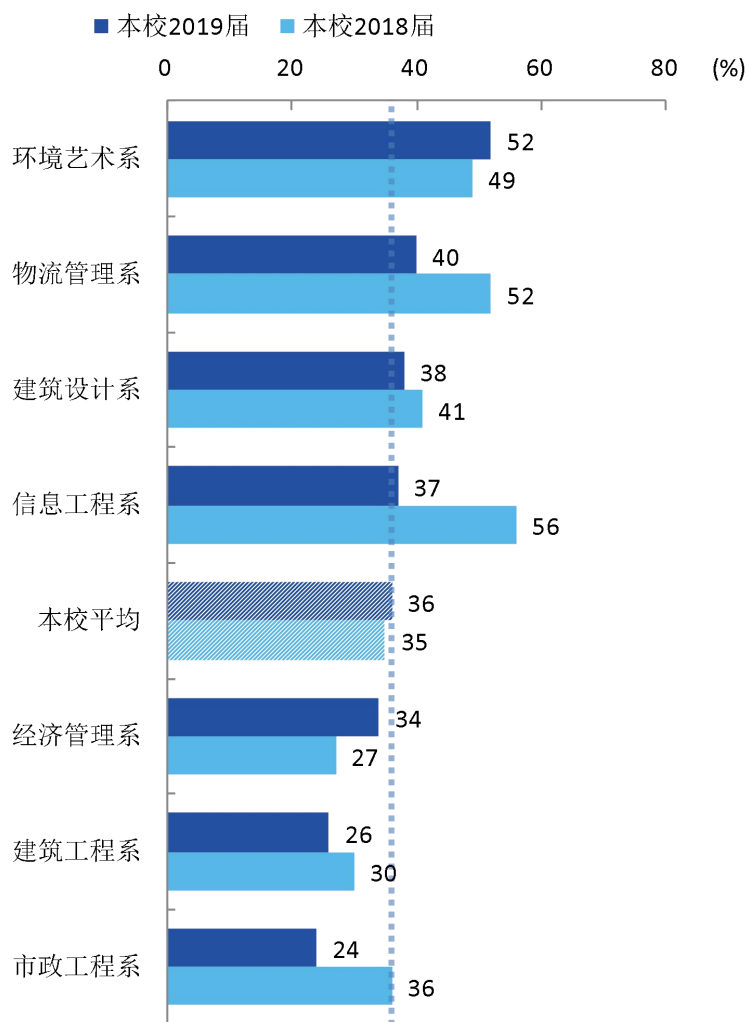


图 4-21 各院系毕业生的离职率

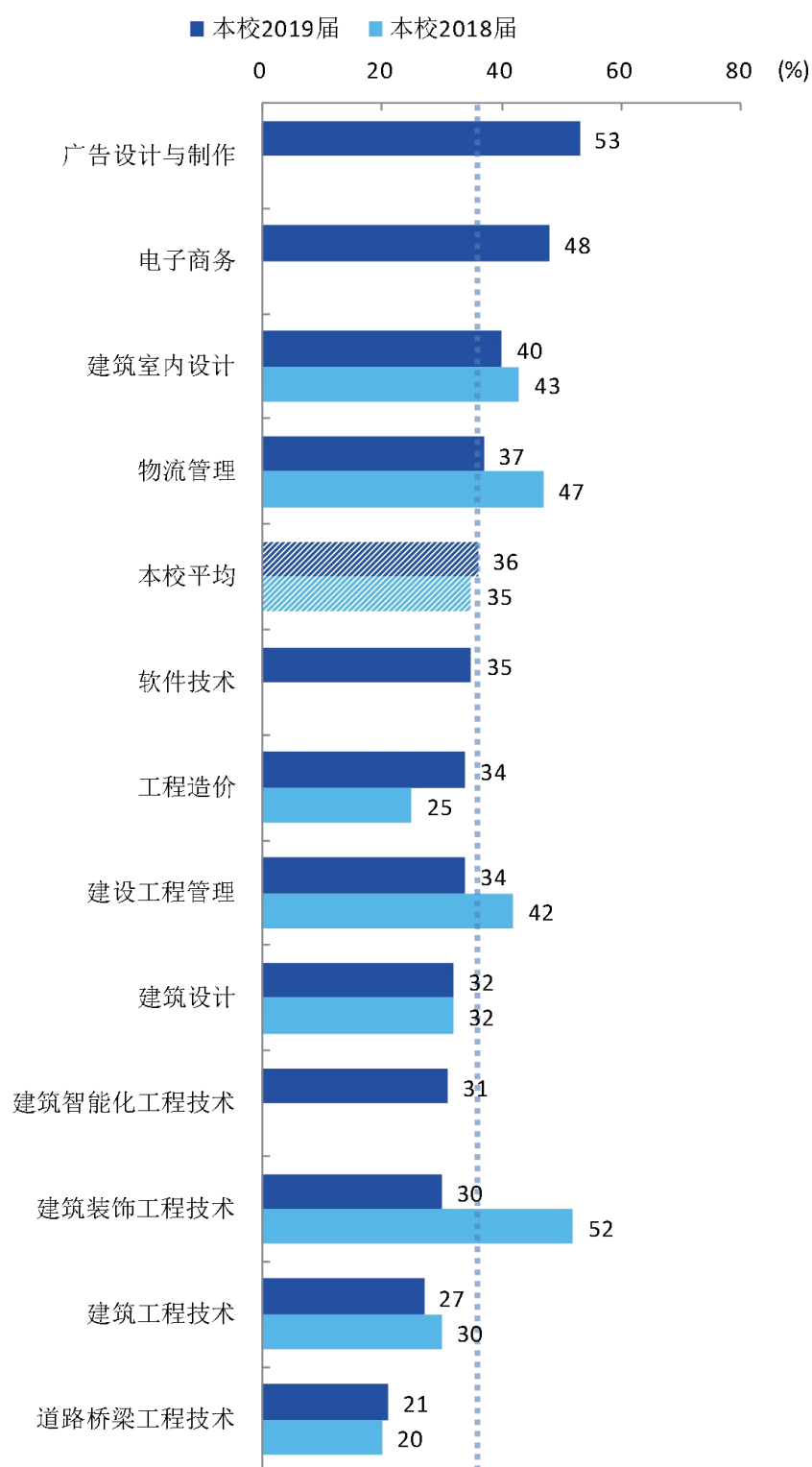


图 4-22 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 05

## 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

## 一 聘用标准

### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（64%），其后依次是“能力和知识结构合格”（56%）、“符合本单位职场文化和价值观”（44%）等。

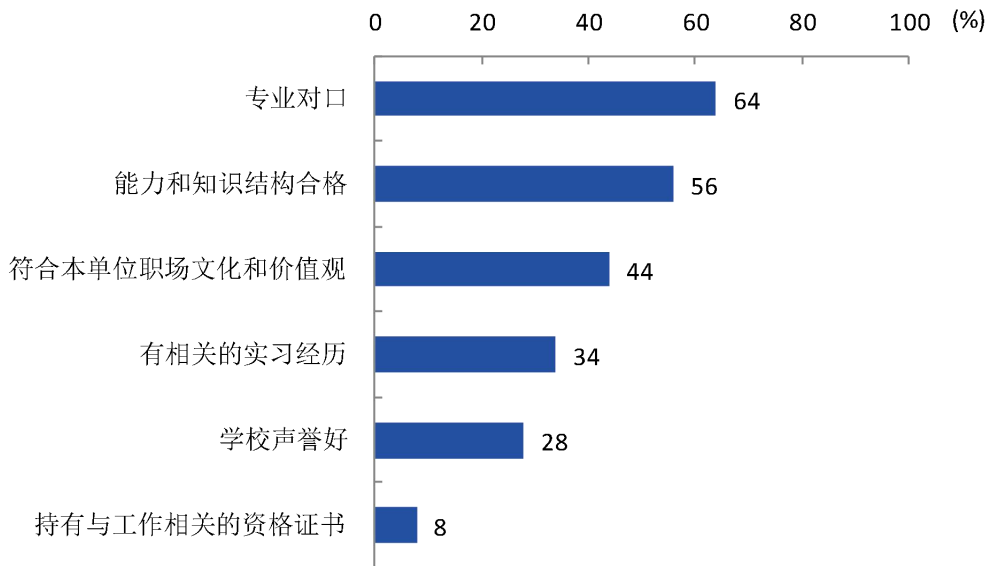


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是在校园招聘会或通过学校发布招聘信息（61%）。

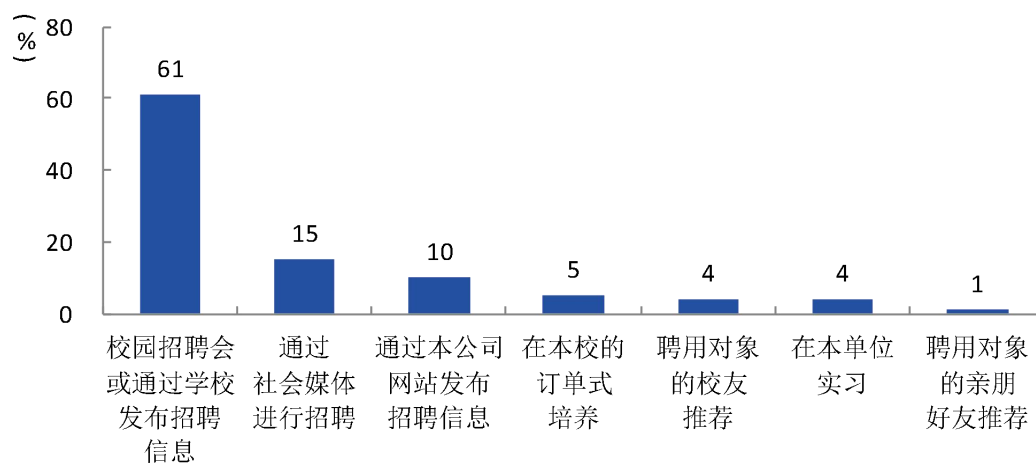


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

## 二 使用评价

### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 95%。

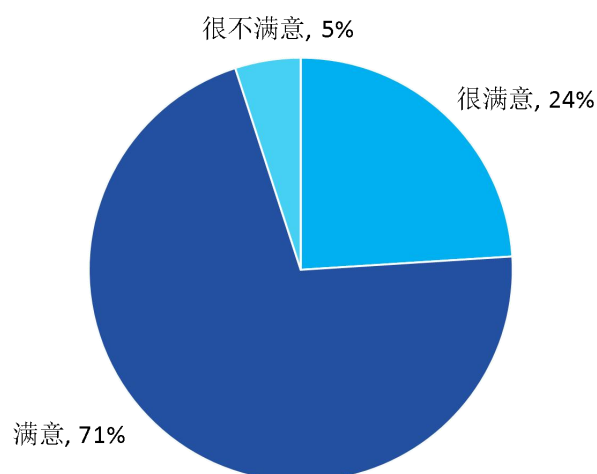


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。可见，本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。



图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

### 三 能力、素质、知识需求

#### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

在工作能力方面，过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“团队合作能力”、“沟通交流能力”、“职业规范与职业道德”的需求程度（均为4.4分）相对较高，对这四种能力的满意度分别为87%、87%、83%、80%也相对较高，说明我校人才培养模式与职场需求基本吻合。

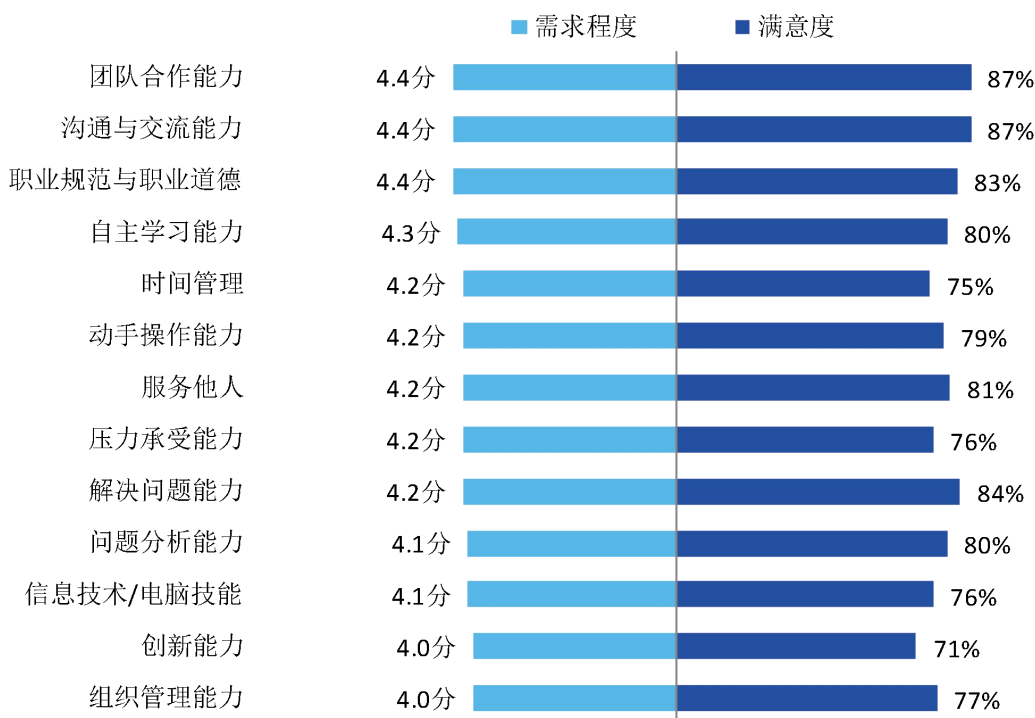


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”的需求程度（4.5分）相对较高，对毕业生此种个人素质的满意度也相对较高（92%）；对毕业生个人素质中“创新意识”的需求程度（4.0分）相对较低，对毕业生这种个人素质的满意度也相对较低（71%）。

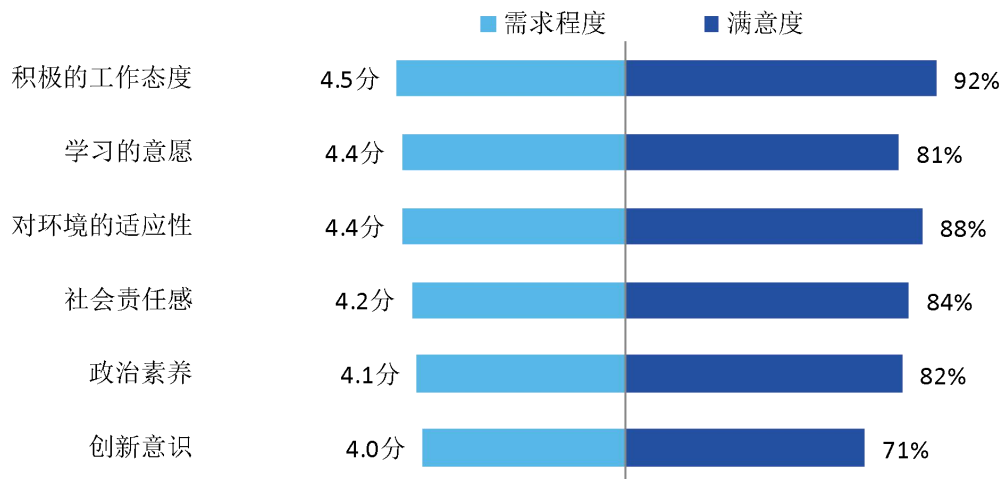


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“与行业相关的知识”、“专业知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.7 分、4.6 分、4.5 分；对其满意度分别为 95%、85%、84%。

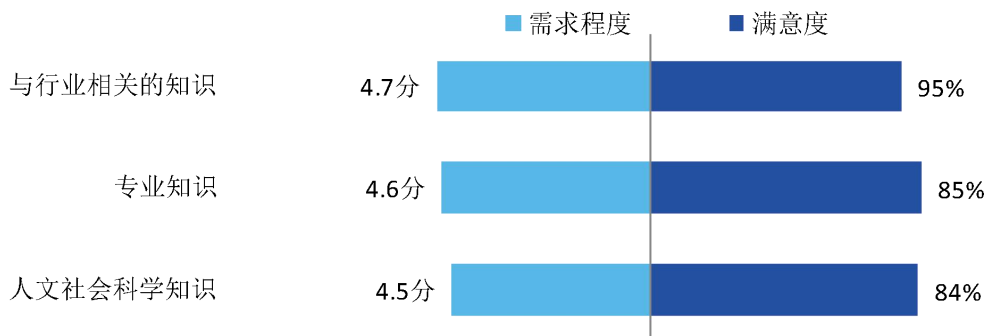


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 99%。

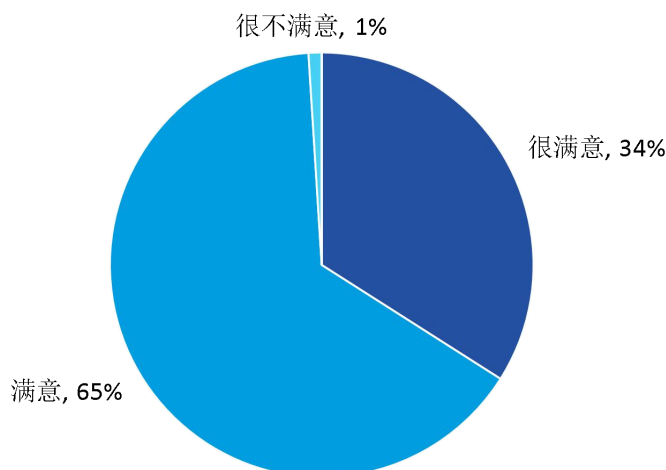


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向单位推荐毕业生”（74%）、“提前安排毕业生在单位实习”（72%）、“提前在学校发布单位的用人信息（70%）”。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

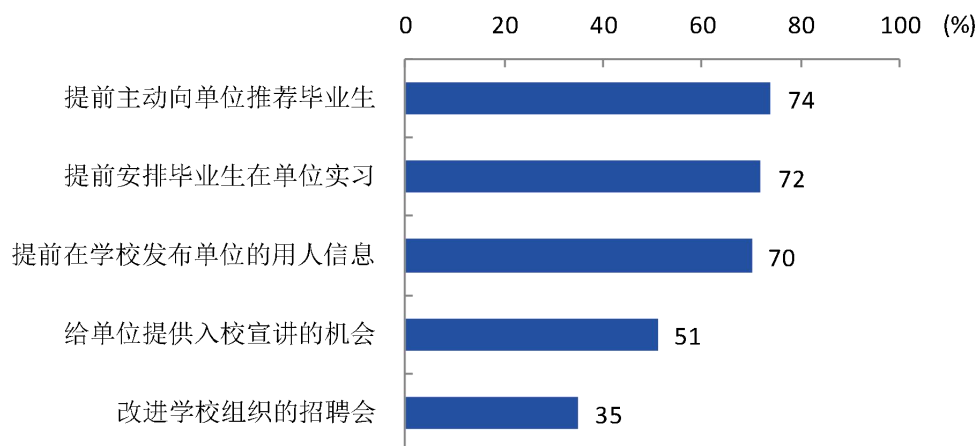


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 年用人单位评价数据。

## 06

## 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

## 一 对人才培养的反馈

### （一）对学校的总体满意度

#### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 70%。

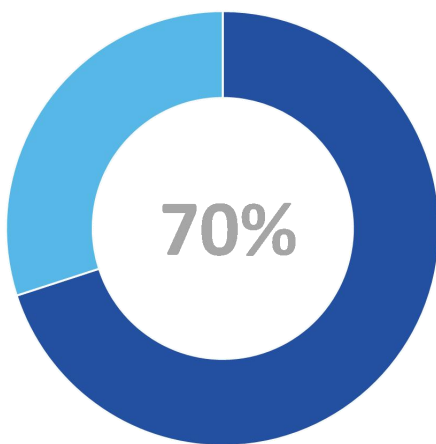


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是市政工程系（78%），愿意推荐母校比例较低的院系是环境艺术系（45%）。

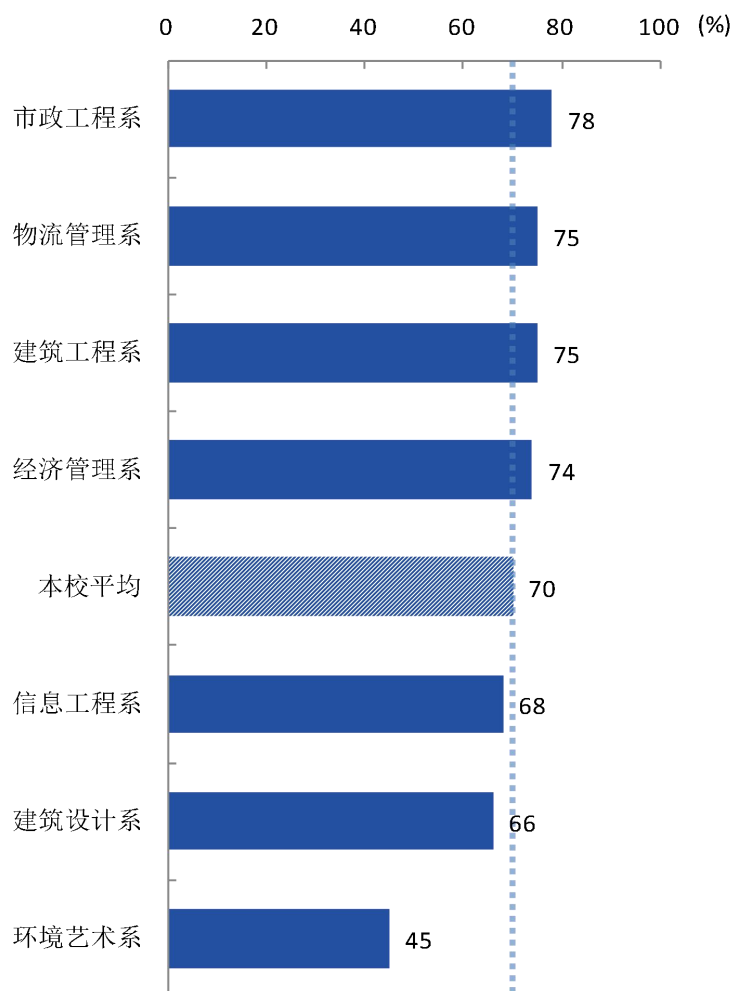


图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是道路桥梁工程技术（79%）、物流管理（77%）、工程造价（75%），愿意推荐母校比例较低的专业是建筑智能化工程技术（64%）、建筑室内设计（65%）、建筑装饰工程技术（67%）。

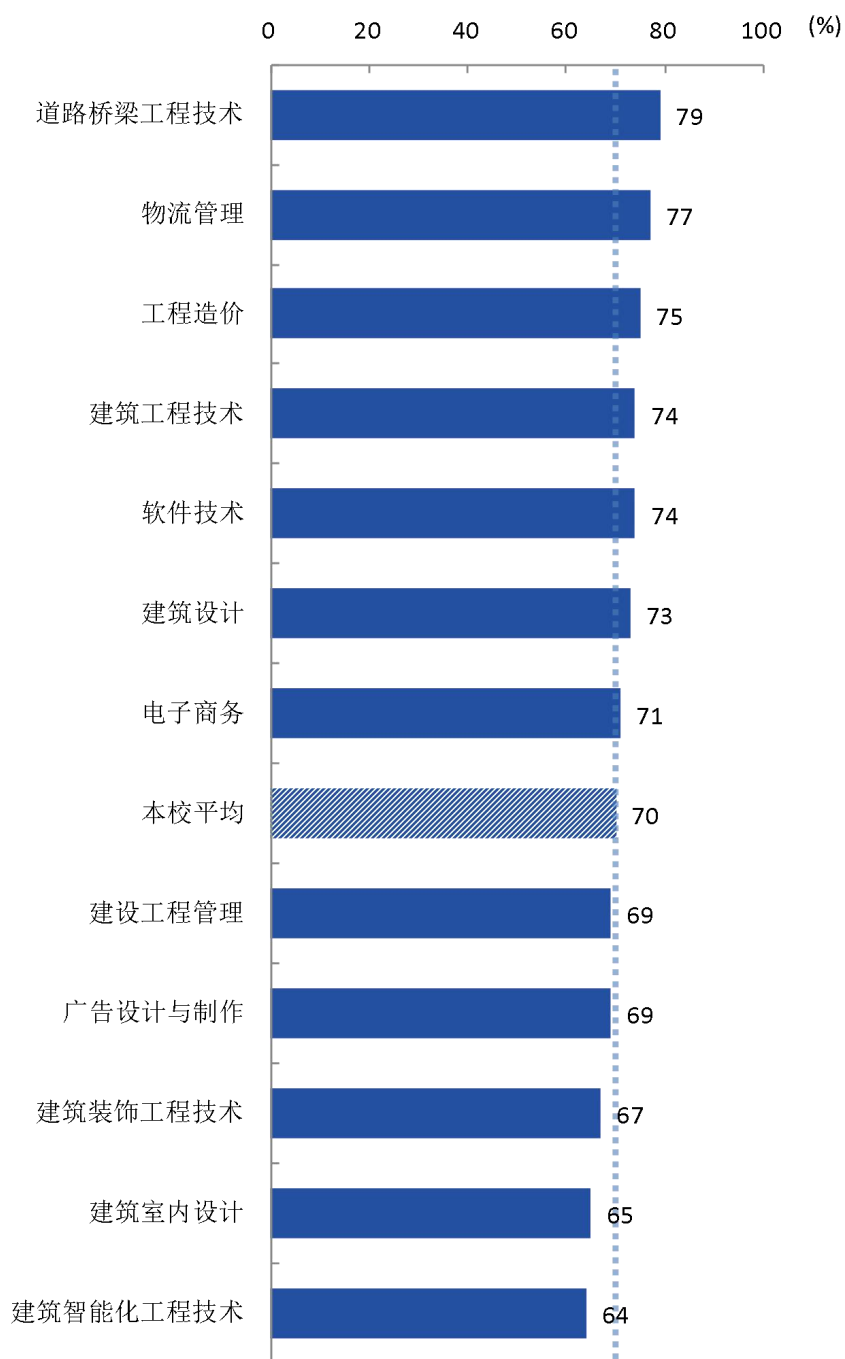


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 95%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

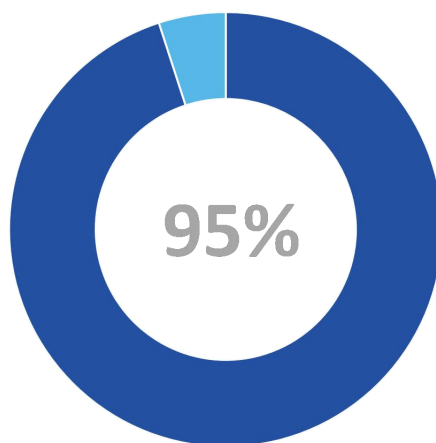


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的院系是物流管理系（98%），对母校满意度较低的院系是环境艺术系（85%）。

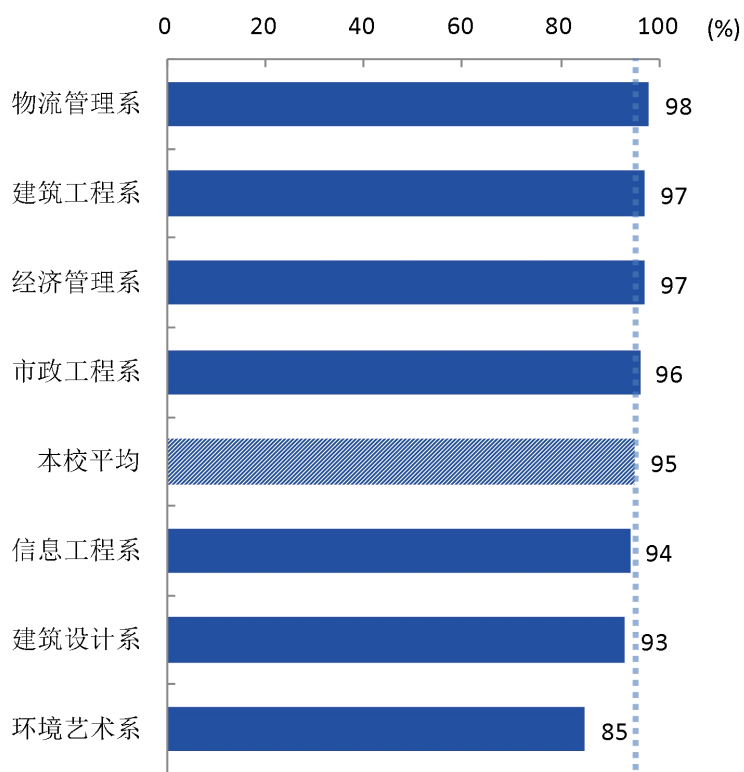


图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生对母校满意度较高的专业是软件技术、道路桥梁工程技术、建筑智能化工程技术（均为 100%），对母校满意度较低的专业是建筑室内设计（91%）、广告设计与制作（93%）。

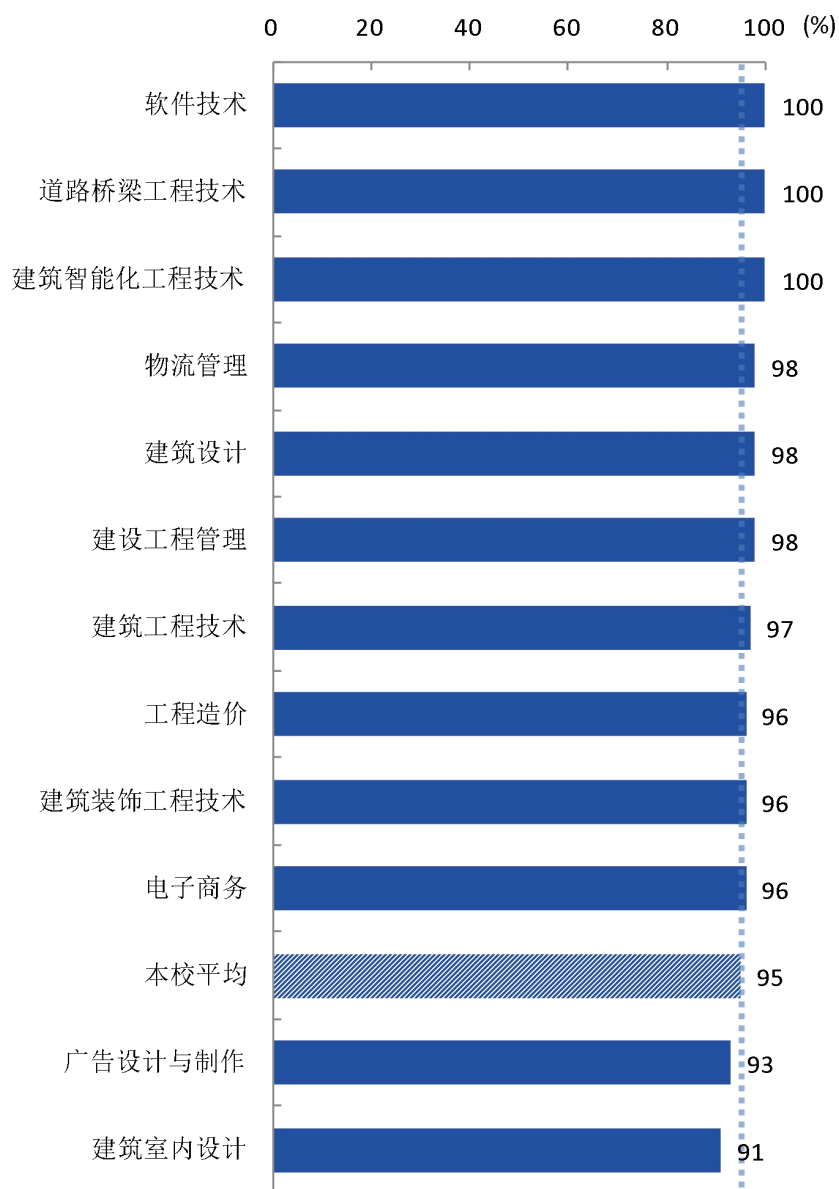


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）就业对教学的反馈

### 1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 93%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

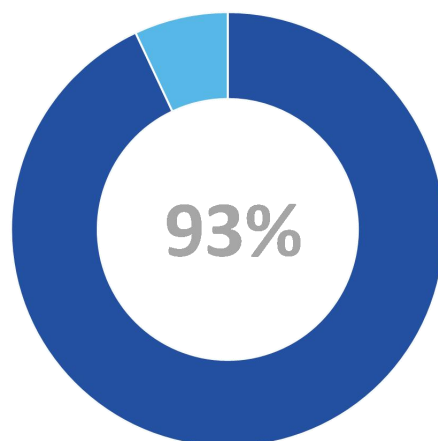


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业毕业生的教学满意度

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的院系是市政工程系（96%），教学满意度较低的院系是环境艺术系（80%）。

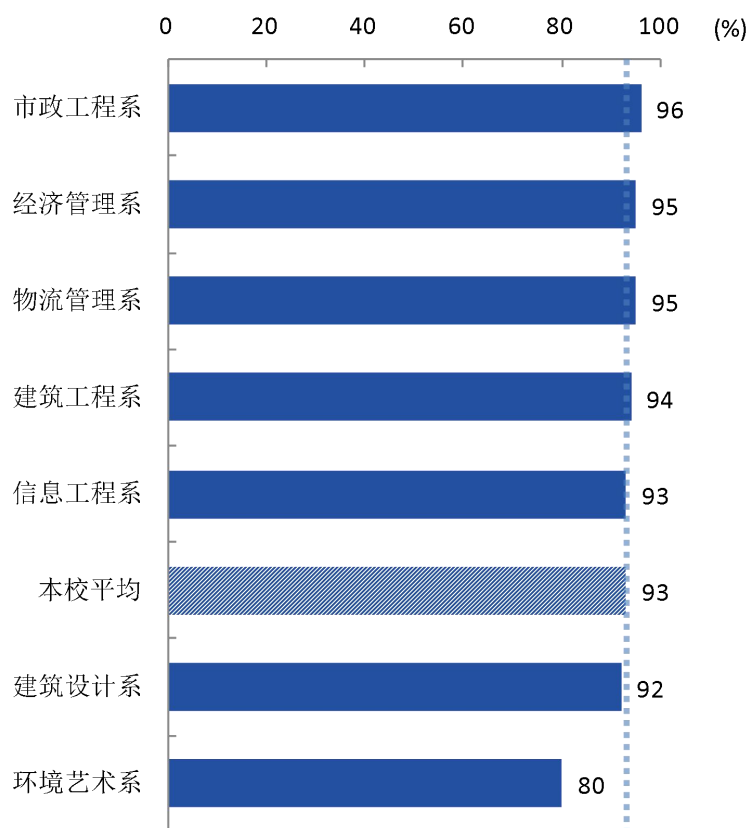


图 6-8 各院系毕业生对教学的满意度

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生教学满意度较高的专业是软件技术、建筑智能化工程技术（均为 100%），教学满意度较低的专业是建筑室内设计（90%）、电子商务（91%）。

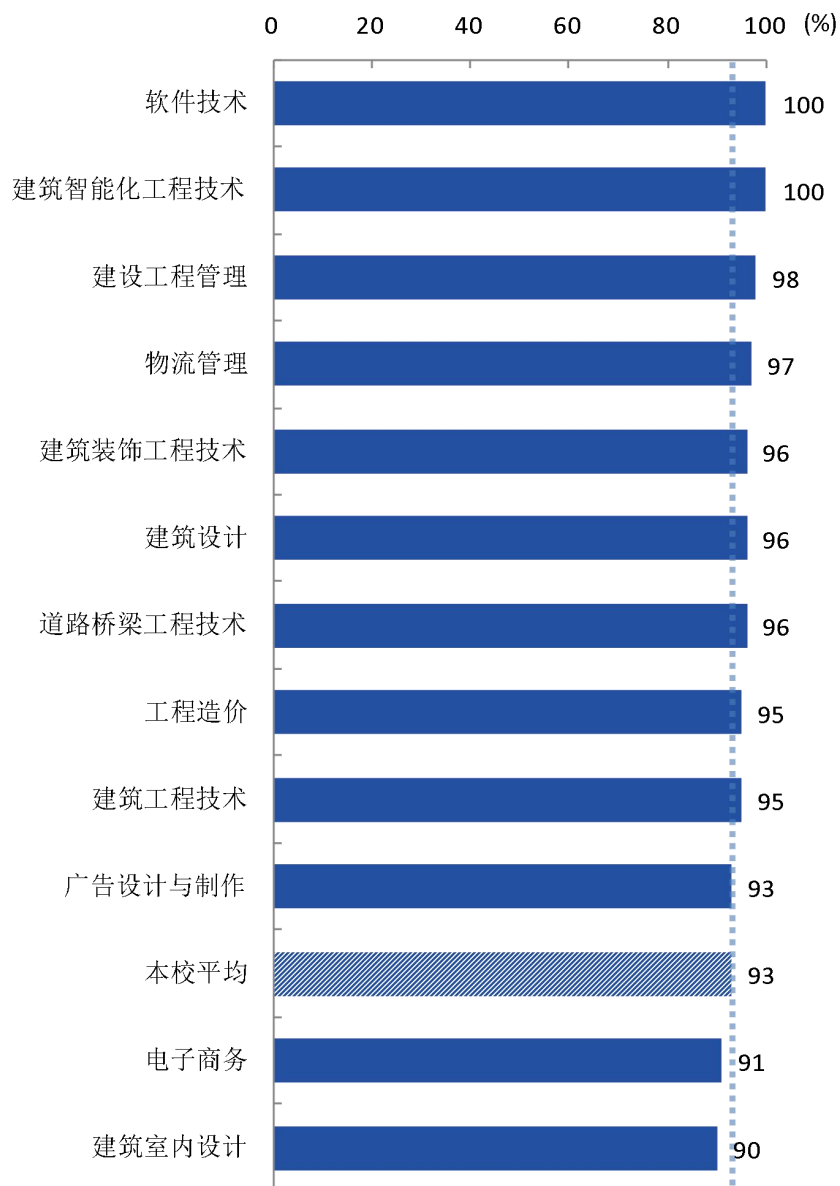


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）通用能力培养

#### 1. 工作中最重要的通用能力

本校 2019 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（87%），其后依次是“持续学习能力”（78%）、“解决问题能力”（77%）等。

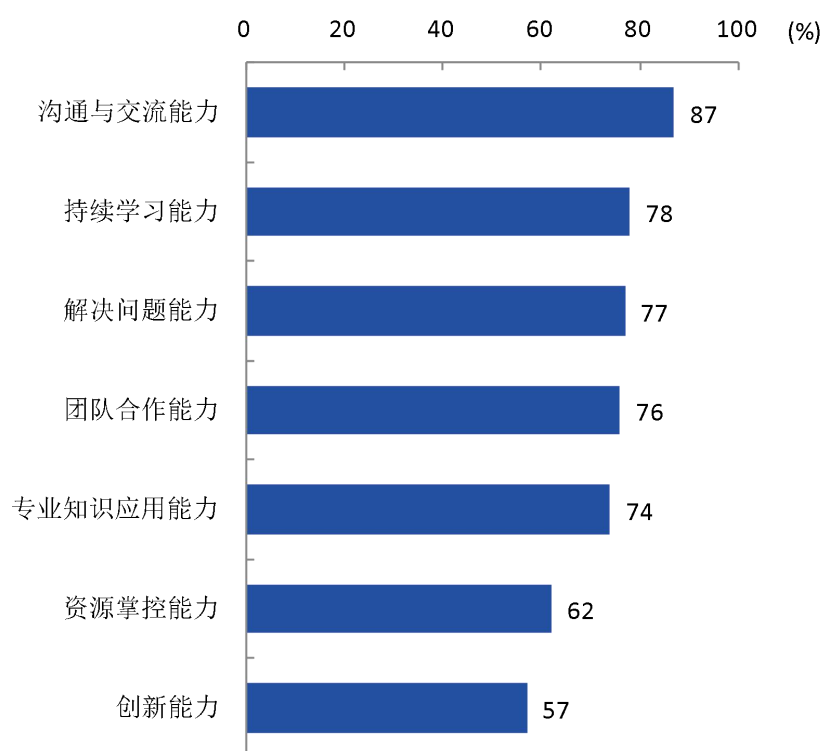


图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2019 届毕业生受母校学习经历影响明显比例<sup>1</sup>较高的通用能力是团队合作能力（50%）、专业知识应用能力（50%）、沟通与交流能力（49%）。

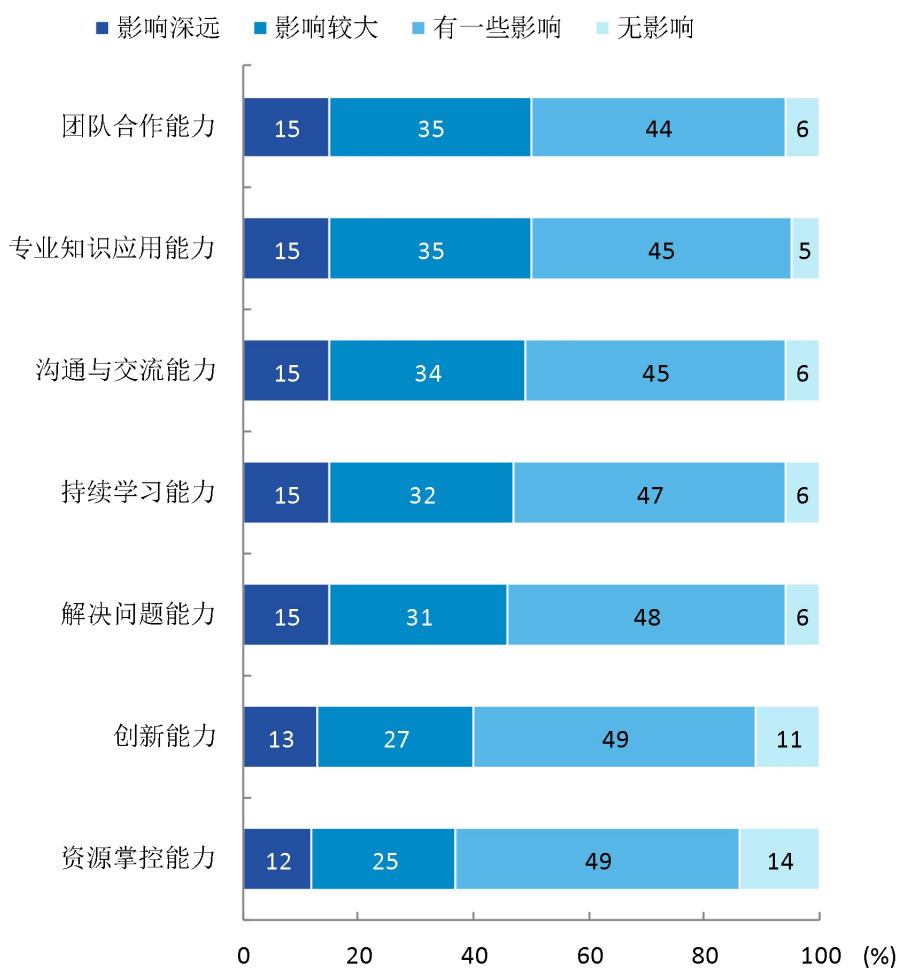


图 6-11 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-湖北城市建设职业技术学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

<sup>1</sup> 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。