

临汾职业技术学院
2018 届毕业生就业质量年度报告

临汾职业技术学院就业指导中心 编

目录

学院简介	- 1 -
一、调查背景	- 2 -
二、2018 届毕业生就业基本情况.....	- 2 -
（一）性别分布.....	- 2 -
（二）生源地分布.....	- 2 -
三、就业情况分析	- 3 -
（一）分专业就业情况统计.....	- 3 -
（二）毕业去向分析.....	- 4 -
（三）就业地区类型分布.....	- 5 -
（四）就业地区省份分布.....	- 6 -
（五）就业单位性质分布.....	- 6 -
（六）工作职位类型分布.....	- 7 -
（七）就业单位行业分布.....	- 8 -
（八）专升本情况统计.....	- 9 -
（九）待就业情况分析.....	- 9 -
四、回访调查分析	- 9 -
（一）签约薪酬情况.....	- 10 -
（二）专业对口度情况.....	- 11 -
（三）工作满意度情况.....	- 11 -
（四）求职渠道.....	- 12 -
（五）母校对求职成功的帮助程度.....	- 12 -
（六）就业指导与服务的满意度.....	- 13 -
（七）最有效的就业指导服务.....	- 13 -
五、毕业生就业创业工作中面临的问题和建议	- 14 -
（一）存在的问题.....	- 14 -
（二）对策建议.....	- 14 -

学院简介

临汾职业技术学院是国家教育部备案、山西省人民政府批准设立、面向全国招生的一所独立设置的公办全日制综合性高等专科院校。学院座落在有着五千年灿烂文明的历史文化古城——临汾。

学院占地面积 456 亩，建筑总面积 167422 平方米。教学科研仪器设备固定资产总值 4000 余万元，图书馆藏书、资料 72 万册。

学院内设机构 24 个。教学机构有医学部、医护系、机电系、计算机系、外事旅游系、经济管理系、实训部、公共课教学部等。师资力量雄厚，教研成果丰硕。开设了医学检验技术、医学影像技术、康复治疗技术、护理、助产、农村医学、针灸推拿、机电一体化技术、电气自动化技术、汽车检测与维修技术、矿井通风与安全、计算机应用技术、计算机硬件与外设、动漫设计与制作、会计电算化、投资与理财、园艺技术、畜牧兽医、旅游管理、酒店管理等高中职专业，面向全国 20 个省、市、自治区招生。

拥有教授、主任医师等高级职称专业人员 150 余人，专职讲师 240 余人，大多具有“双师型”资历，其中获硕士学位教师和在职研究生近百人。近年来公开发表的国家、省级学术论文 300 余篇，出版专著、教材 50 余本，制作电子课件 100 余个，积极推进了广泛的国际交流与合作。学院在发展中立意高远，志在一流，大胆探索，不断创新。构建起多层次、多渠道、多形式的办学模式。建有两所附属医院，设有心血管、口腔、儿科等研究所，并与 30 多所教学医院和 36 个校外实习基地保持长期稳定合作，还与北京大学、中国农业大学、山西医科大学等著名院校合作办学，实现教育资源共享。学院坚持以就业为导向，以能力培养为本位，以服务地方经济建设为宗旨，全力培养创新能力强、专业技能精、综合素质高、适用范围广的高层次、实用型专业技术人才，确保毕业生高质量就业。

一、调查背景

为贯彻落实国务院办公厅《关于做好 2014 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》通知（国办发[2014] 22 号）与教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013] 25 号）等重要文件精神，临汾职业技术学院针对 2018 年毕业的学生开展毕业生就业状况调查，旨在全面客观地了解毕业生就业实际情况，收集毕业生对学校就业指导方面的信息反馈，为学校深化教育改革、优化就业指导等工作提供详实参考。

注：本报告采集的数据，截至 2018 年 12 月 17 日。

二、2018 届毕业生就业基本情况

我院 2018 届毕业生共 3022 人，其中男性 564 人，女性 2458 人。

（一）性别分布

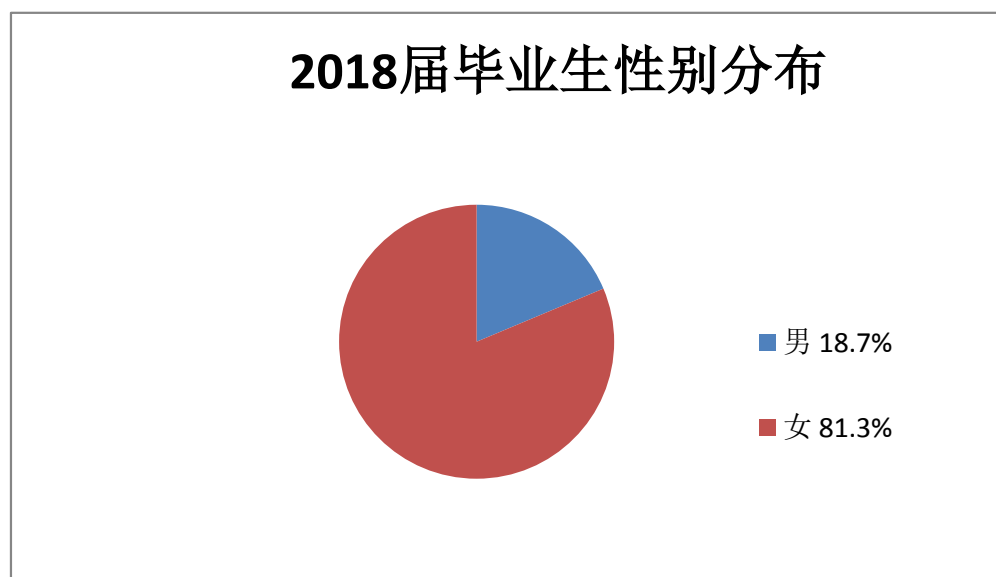


图 1 2018 届毕业生性别分布

（二）生源地分布

我院 2018 届毕业生中，山西省内人数占到 2959 人，其他省、市、区人数占到 63 人。

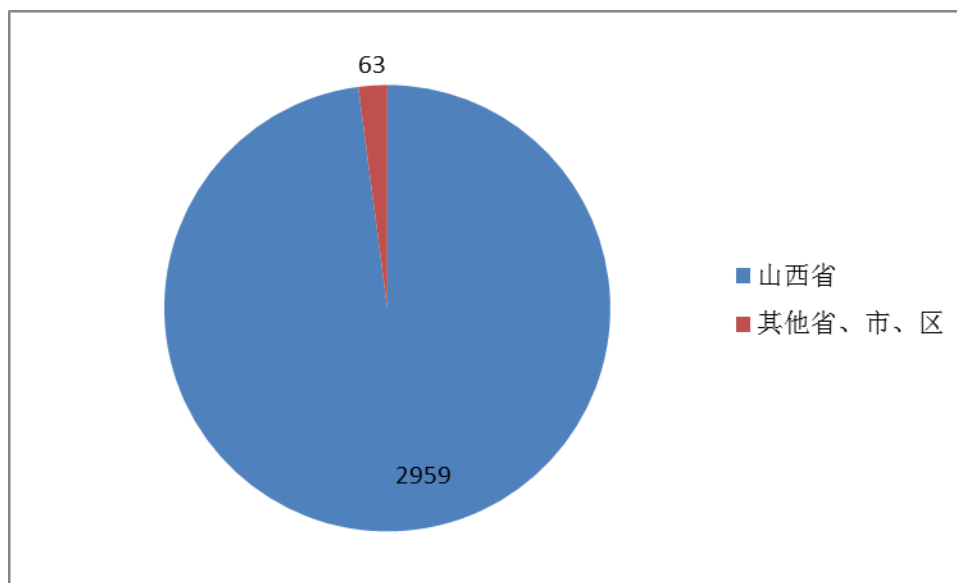


图 2 2018 届毕业生生源地分布

三、就业情况分析

（一）分专业就业情况统计

共 19 个专业，其中畜牧兽医专业毕业生 55 人，就业 50 人，就业率 90.91%；电气自动化技术专业毕业生 61 人，就业 58 人，就业率 95.08%；动漫设计专业毕业生 42 人，就业 38 人，就业率 90.48%；护理专业毕业生 1469 人，就业 1350 人，就业率 91.9%；机电一体化技术专业毕业生 68 人，就业 62 人，就业率 91.18%；机械设计与制造专业毕业生 44 人，就业 41 人，就业率 93.18%；计算机应用技术专业毕业生 113 人，就业 102 人，就业率 90.27%；酒店管理专业毕业生 35 人，就业 32 人，就业率 91.43%；康复治疗技术专业毕业生 107 人，就业 95 人，就业率 88.79%；矿井通风与安全专业毕业生 4 人，就业 4 人，就业率 100%；旅游管理专业毕业生 30 人，就业 27 人，就业率 90%；汽车检测与维修专业毕业生 77 人，就业 72 人，就业率 93.51%；生物技术及应用专业毕业生 34 人，就业 31 人，就业率 91.18%；体育保健专业毕业生 28 人，就业 25 人，就业率 89.29%；投资与理财专业毕业生 33 人，就业 32 人，就业率 96.97%；医学检验技术专业毕业生 222 人，就业 209 人，就业率 94.14%；医学影像技术专业毕业生 141 人，就业 132 人，就业率 93.62%；园艺技术专业毕业生 42 人，就业 38 人，就业率 90.48%；助产专业毕业生 417 人，就业 394 人，就业率 94.48%。

2018 毕业生就业情况统计表				
序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	畜牧兽医	55	50	90.91%
2	电气自动化技术	61	58	95.08%
3	动漫设计与制作	42	38	90.48%
4	护理	1469	1350	91.9%
5	机电一体化技术	68	62	91.18%
6	机械设计与制造	44	41	93.18%
7	计算机应用技术	113	102	90.27%
8	酒店管理	35	32	91.43%
9	康复治疗技术	107	98	91.59%
10	矿井通风与安全	4	4	100%
11	旅游管理	30	27	90
12	汽车检测与维修	77	72	93.51%
13	生物技术及应用	34	31	91.18%
14	体育保健	28	26	92.86%
15	投资与理财	33	32	96.97%
16	医学检验技术	222	209	94.14%
17	医学影像技术	141	131	92.91%
18	园艺技术	42	38	90.48%
19	助产	417	391	93.76%
合计		3022	2792	92.39%

表 1 2018 届毕业生就业情况统计表

（二）毕业去向分析¹

我院 2018 届毕业生就业率达 92.39%，基本实现充分就业。从具体就业形式来看，毕业生毕业去向是“签就业协议形式就业”的人数 2 人，比例为 0.06%；是“其他录用形式就业”的人数 1902 人，占比 62.94%；是“应征义务兵”的人

¹ 毕业生去向，共分为 7 类：（1）签就业协议形式就业；（2）其他录用形式就业；（3）应征义务兵；（4）待就业；（5）升学。

数 17 人，占比 0.56%；是“国家基层项目”的人数 4 人，占比 0.13%；是“升学”的人数 397 人，占比 13.14%；是“签劳动合同形式就业”的人数 210 人，占比 6.95%；是“自由职业”的人数 260 人，占比 8.6%；是“待就业”的人数 230 人，占比 7.6%。

毕业去向	人数	比例	就业率
签就业协议形式就业	2	0.06%	92.39%
其他录用形式就业	1902	62.94%	
应征义务兵	17	0.56%	
升学	397	13.14%	
国家基层项目	4	0.13%	
签劳动合同形式就业	210	6.95%	
自由职业	260	8.6%	
待就业	230	7.6%	

注：采用四舍五入计数，百分率可能存在（±0.01）误差，下同。

表 2 毕业去向统计表

（三）就业地区类型分布

从就业地区类型分布看，总计 2378 人（除升学和应征义务兵），于直辖市就业 117 人，占比 4.92%；于省会城市就业 376 人，占比 15.81%；于计划单列市（大连、青岛、宁波、厦门、深圳）就业 9 人，占比 0.38%；于地级市就业 754 人，占比 31.71%；于县级市就业 227 人，占比 9.55%；于县就业 895 人，占比 37.64% 业。

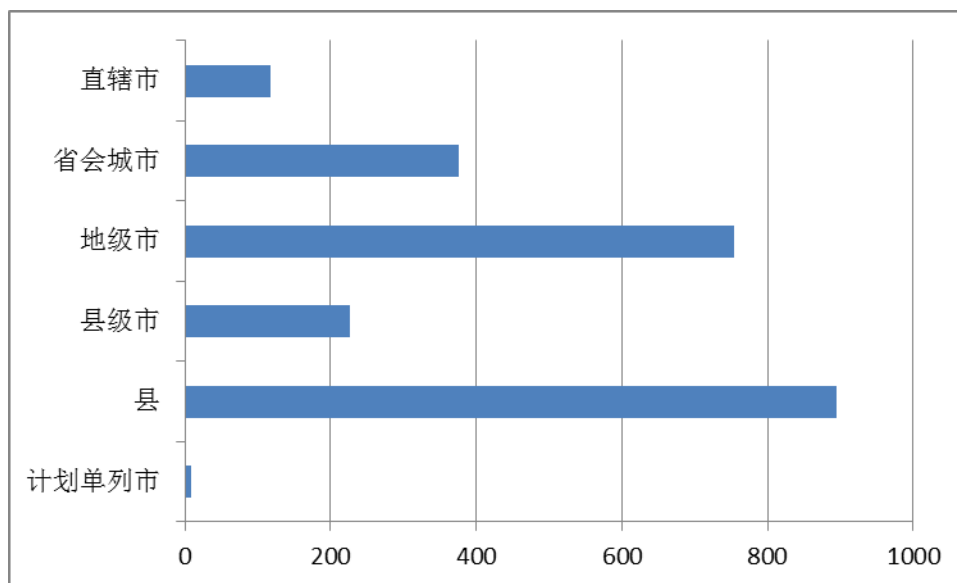


图3 就业地区类型分布

（四）就业地区省份分布

我院 2018 届选择单位就业的毕业生中，大部分都选择了省内就业，占比 88.02%，选择北京就业占比 3.7%，选择江苏省就业占比 2.35%，选择安徽省就业占比 1.14%，选择上海市就业占比 0.76%，选择河北省就业占比 0.76%，其他省份就业占比 3.27%。

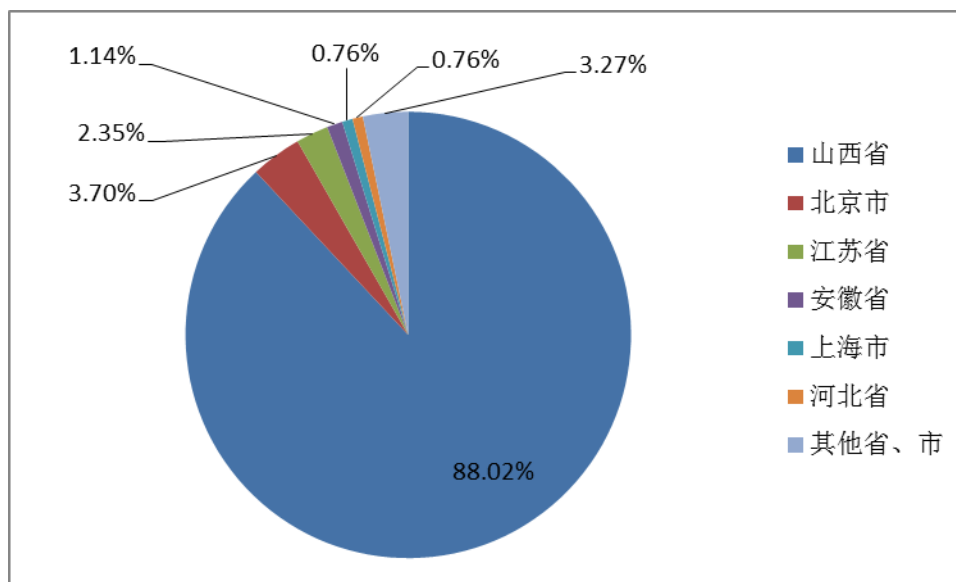


图4 就业地区省份分布

（五）就业单位性质分布

我院 2018 届选择单位就业的毕业生中，进入机关事业单位 27 人，占比 1.28%；进入科研设计单位 1 人，占比 0.05%；进入高等教育单位 1 人，占比 0.05%；进

入中初等教育单位 11 人，占比 0.52%；进入医疗卫生单位 819 人，占比 38.74%；进入其他事业单位 24 人，占比 1.14%；进入国有企业 61 人，占比 2.89%；进入三资企业 43 人，占比 2.03%；进入其他企业 860 人，占比 40.68%，进入农村建制村 11 人，占比 0.52%；进入城镇社区 7 人，占比 0.33%，其他 249 人，占比 11.78%。

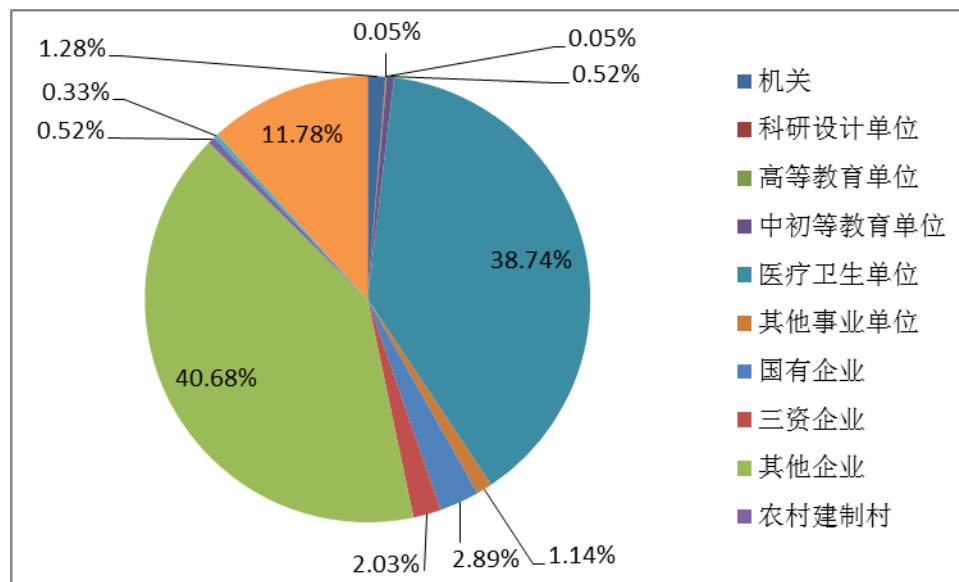


图 5 就业单位性质分布

（六）工作职位类型分布

我院 2018 届选择单位就业的毕业生中，公务员 1 人，从事科学研究的人员 1 人，从事工程技术人员 58 人，从事农牧渔业技术人员 29 人，从事卫生专业技术人员 1023 人，从事经济业务人员 13 人，从事金融业务人员 23 人，从事教学人员 14 人，从事文学艺术工作人员 5 人，从事新闻出版和文化工作人员 5 人，从事其他专业技术人员 288 人，从事办事人员和有关人员 118 人，从事商业和服务业人员 385 人，从事生产和运输设备操作人员 38 人，其他人员 112 人。

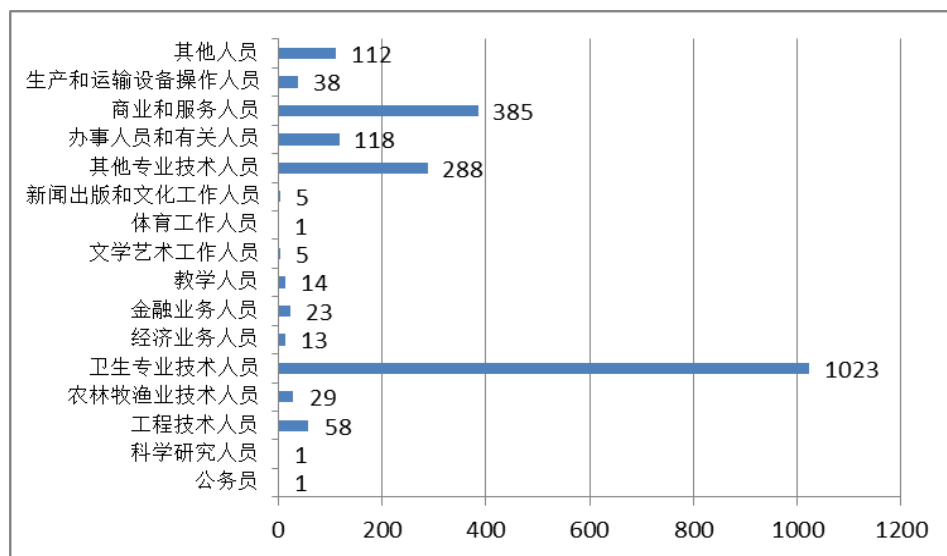


图6 职位类型分布

（七）就业单位行业分布

就业单位行业分布，农、林、牧、渔业 30 人；采矿业 16 人；制造业 101 人；电力、热力、燃气及水生产和供应业 23 人；建筑业 13 人；批发和零售业 318 人；交通运输、仓储和邮政业 8 人；住宿和餐饮业 73 人；信息传输、软件和信息技术服务业 63 人；金融业 6 人；房地产业 12 人；租赁和商务服务业 48 人；科学研究和技术服务业 66 人；水利、环境和公共设施管理业 11 人；居民服务、维修和其他服务业 156 人；教育业 46 人；卫生和社会工作 980 人；文化、体育和娱乐业 49 人；公共管理、社会保障和社会组织 94 人；军队 1 人。

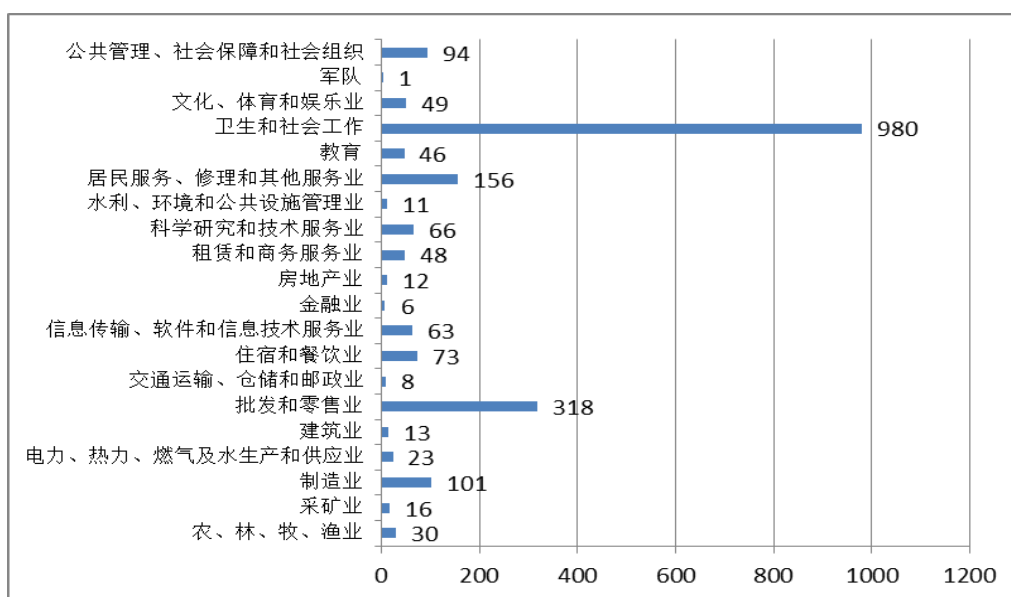


图7 就业单位行业分布

（八）专升本情况统计

2018 届毕业生中，专升本人数达到 397 人，占毕业生总人数的 13.14%。分专业统计如下：

专业	专升本人数	毕业生人数	占本专业毕业生人数比例
畜牧兽医	4	55	7.27%
电气自动化技术	4	61	6.56%
动漫设计与制作	4	42	9.52%
护理	217	1469	14.77%
机电一体化技术	1	68	1.47%
机械设计与制造	1	44	2.27%
计算机应用技术	5	113	4.42%
酒店管理	2	35	5.71%
康复治疗技术	36	107	33.64%
生物技术及应用	8	34	23.53%
体育保健	4	28	14.29%
医学检验技术	35	222	15.77%
医学影像技术	6	141	4.26%
园艺技术	5	42	11.90%
助产	65	417	15.59%

表 3 专升本分专业统计表

（九）待就业情况分析

截止 2018 年 12 月 17 日，2018 届毕业生中待就业人数共计 230 人。经调查分析，待就业情况主要包括以下几类：未找到合适工作，拟自主创业，有收入的自由职业等。

四、回访调查分析

针对 2018 届毕业生就业情况，我院进行了跟踪调查和电话回访调查，共形成 1107 份有效样本。占毕业生总人数的 36.63%。其中男性 157 人，占比 14.19%，女性 950 人，占比 85.82%。按专业分布如下表：

专业	人数	占比
护理	638	57.63%
机电一体化技术	32	2.89%
机械设计与制造	25	2.26%
畜牧兽医	28	2.53%
计算机应用技术	42	3.79%
旅游管理	10	0.90%
康复治疗技术	23	2.08%
园艺技术	20	1.81%
生物技术	16	1.45%
助产	161	14.54%
动漫设计与制作	17	1.54%
汽车检测与维修	31	2.80%
医学影像技术	64	5.78%
总计	1107	100.00%

表 4 回访调查专业分布

（一）签约薪酬情况

受访者签约薪酬在 3001-3500 元以下的比例最大，达 21.2%。

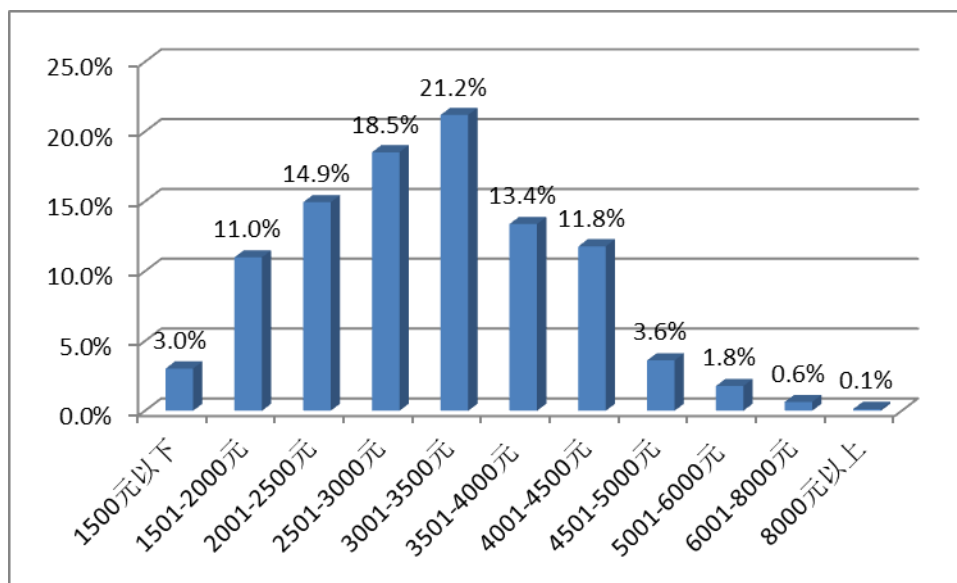


图 8 受访者签约薪酬分布

（二）专业对口度情况

受访者中已落实工作与所学专业对口的占 64%，不完全对口但有相关性的占 28%，完全不对口的仅占 8%。

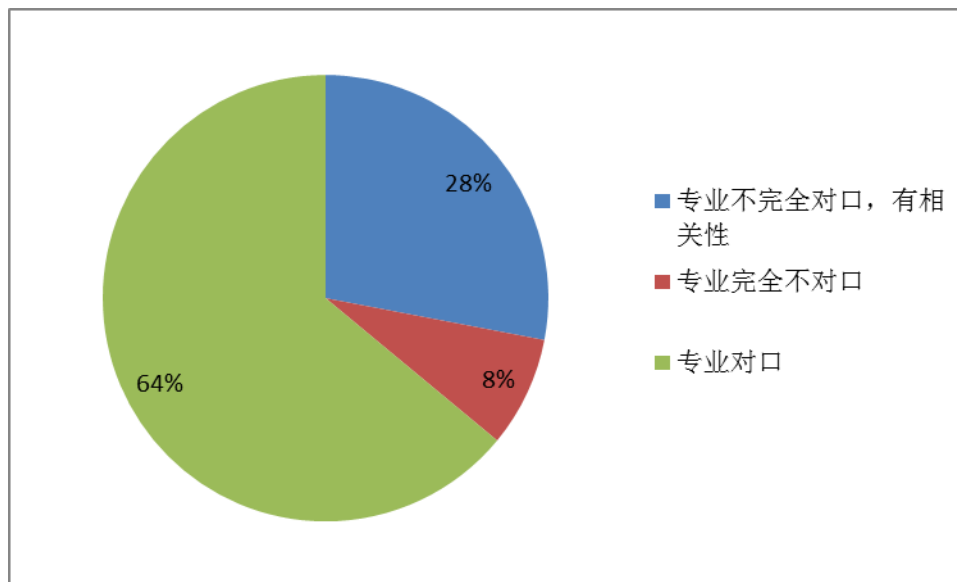


图 9 从事工作与所学专业的相关度

（三）工作满意度情况

受访者对目前工作满意度情况如图 10 所示，对满意情况按 5 分满分进行赋值，即非常满意为 5 分，满意为 4 分，一般为 3 分，不满意为 2 分，非常不满意为 1 分，则工作总体满意度为 3.69 分。此外，自身专业技能与职业需求的配适度、职业声誉的满意度最高，分别为 3.86 分和 3.87 分，福利待遇与单位知名度的满意度较低，仅为 3.05 和 3.01。社会保障、发展空间和培训机会的满意度均在 3.40 分以下。

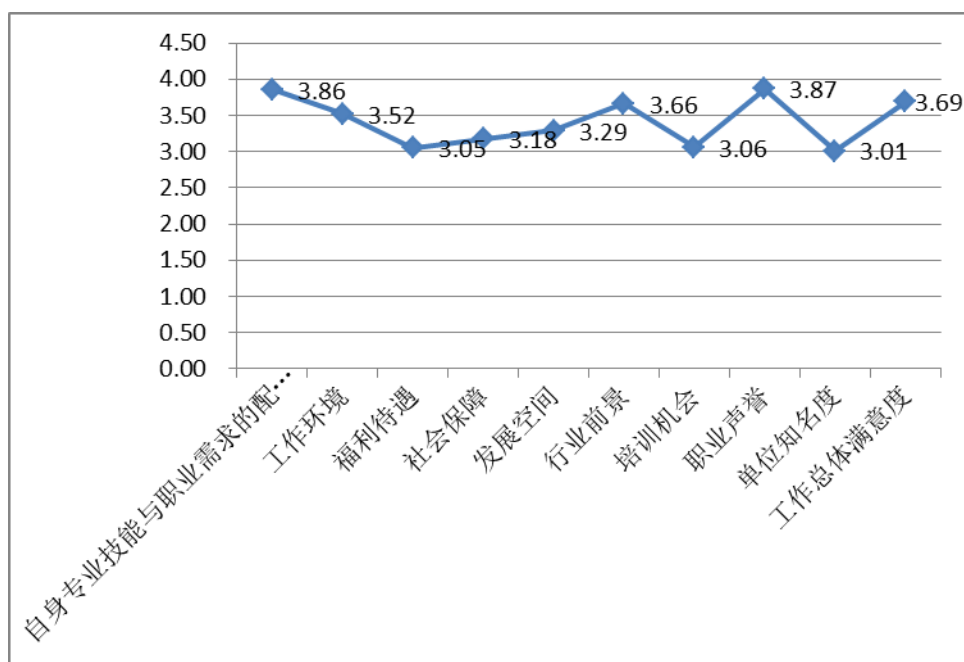


图 10 受访者对单位的满意度

(四) 求职渠道

受访者签约工作的信息来源渠道主要是工作实习，占 21%，其次是各类招聘网站、直接向用人单位申请等。

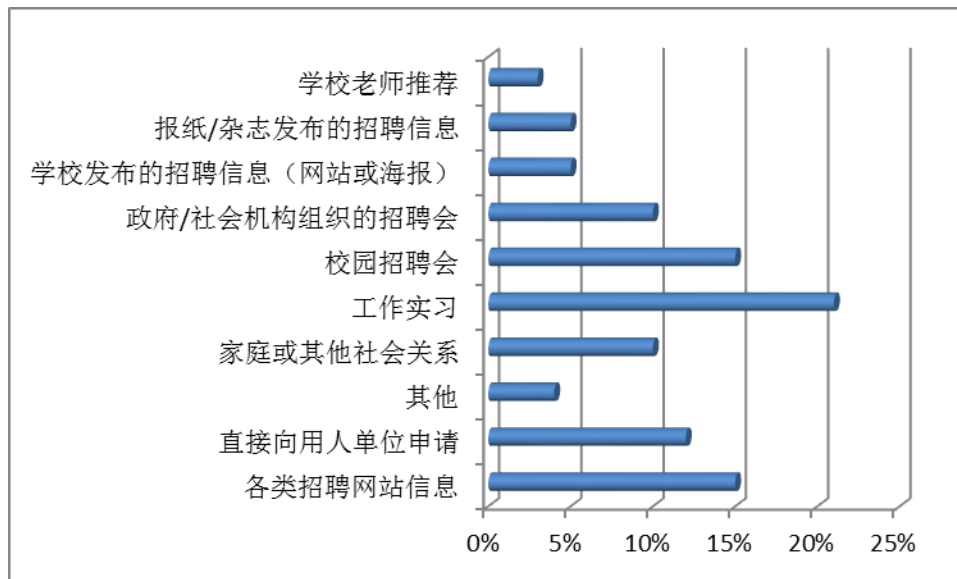


图 11 签约工作的信息来源渠道

(五) 母校对求职成功的帮助程度

受访者认为母校对自己求职成功帮助非常大的比例 18%，帮助比较大为 24%，帮助一般为 48%，基本没作用为 10%。

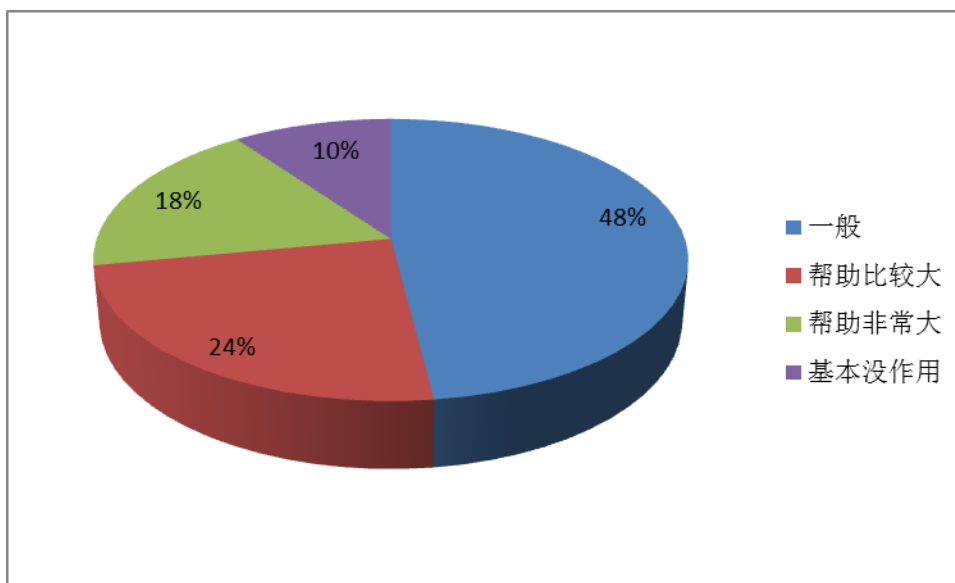


图 12 受访者认为母校对自己求职成功的帮助程度

（六）就业指导与服务的满意度

受访者对学校提供的就业指导课的满意程度最高，为 3.88 分；对提供就业信息的满意度最低，仅为 3.4 分，创业教育科满意度为 3.87，招聘会为 3.76，就业帮扶与推介为 3.42，就业手续办理为 3.67，就业个性咨询为 3.48，组织创业实践活动为 3.73。

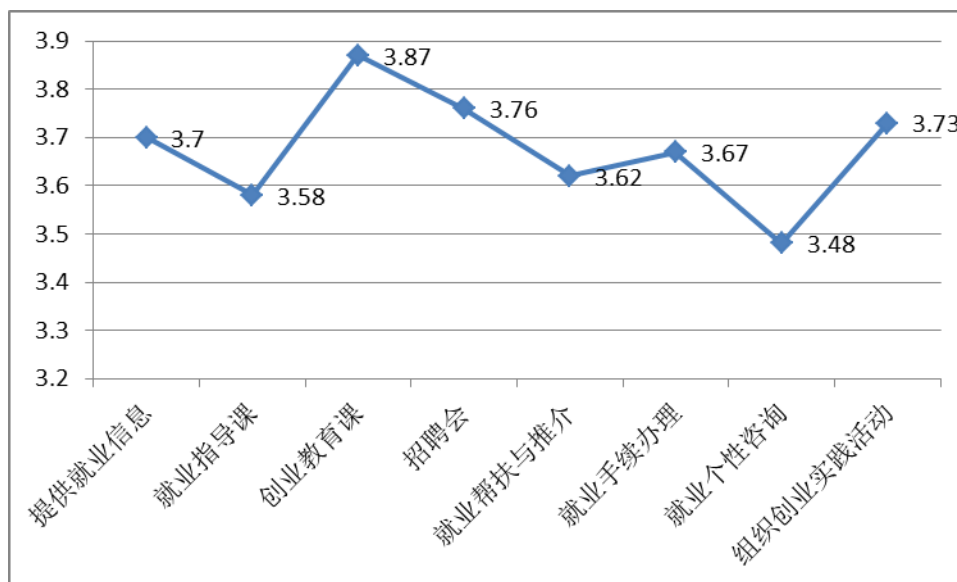


图 13 对学校提供就业指导与服务的满意程度

（七）最有效的就业指导服务

受访者认为最有效的就业指导服务是招聘会，占比 28%。

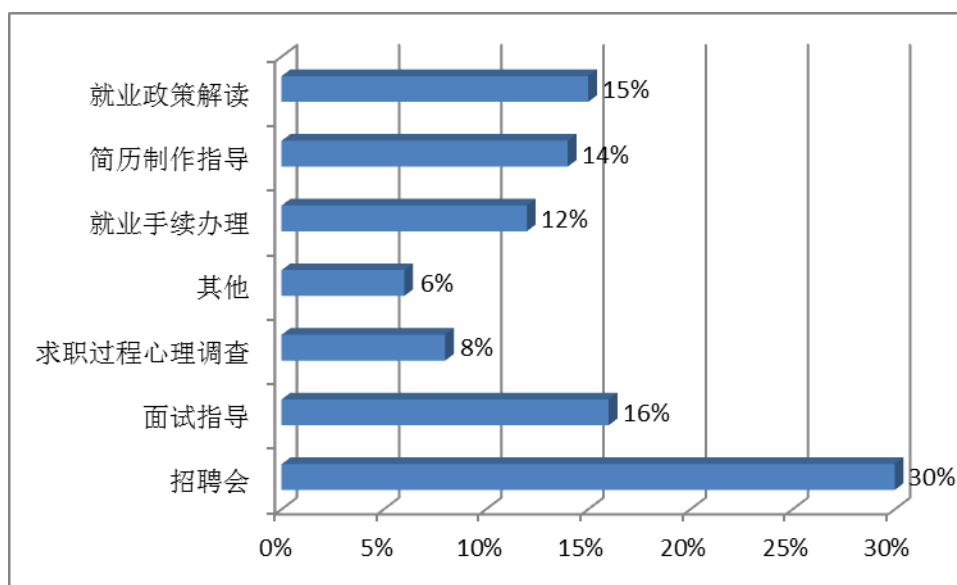


图 14 最有效的就业指导服务

五、毕业生就业创业工作中面临的问题和建议

（一）存在的问题

高校毕业生就业创业工作主要受就业观念、发展空间、政策环境、师资水平和政策资金等诸多因素影响。

比如：专业结构不合理、就业观念存在偏差、就业期望值较高、供大于求的结构性矛盾仍然突出，创业工作起步晚、步子慢，创新创业教育改革不够深入等。

（二）对策建议

（1）、加大就业指导工作力度，增强就业指导的针对性和实效性。常规化开展工作，通过座谈会和研究会，分析市场需求和就业形势，探讨创业心得，交流面试技巧，提供用人信息，使学校的就业指导工作更加贴近社会需求。

（2）以创新为引领，切实将创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养全过程各环节。设置创新创业教育课程，对有创业意愿的学生，开设创业指导及实训类课程。对已经开展创业实践的学生，开展企业经营管理类培训。广泛参加各类创新创业大赛，支持高校学生成立创新创业协会、创业俱乐部等社团，举办创新创业讲座论坛。

（3）继续加强和深化校企合作，学院应积极谋划成立由政府、行业、企业、学校共同参与的校企合作机构，形成立体化的办学体系。充分发挥校企合作的作用不仅能使学生真正掌握企业所需要的一技之长，还能起到口碑带动作用，企业

认可学院和学生,学院和学生也认可企业,从而带动更多的毕业生走上工作岗位。形成稳定的、密切合作的就业协作企业,做大做强学院的毕业生就业市场。

(4) 提高教师教育教学水平,适应发展需求。进一步加强教师提升性培训,能够使教师适应职业发展的需求,具备与时俱进的能力。进一步提升教师的职业规划及就业指导能力,学院应定期选派教师参加国家职业指导师培训,并邀请专家来学院做报告,为我院创新创业教育提供师资保障。

(5) 建议学院加强专升本教育工作。鉴于目前医护类专业专科毕业生就业市场的不断萎缩,以及学生追求更高学历的意愿迫切,建议学院设立校内专升本教育培训基地。2018年毕业生中专升本人数占到毕业生人数的13.14%,通过努力力争达到15%-25%的升学率,从而减轻就业压力。