



2018 届毕业生就业质量年报



2018 年 12 月

目录

目录	2
前言	4
第一章 毕业生就业基本情况	9
一、毕业生规模和结构	9
二、毕业生就业率	10
三、毕业生就业去向分布	11
四、毕业生就业流向	12
第二章 毕业生就业质量情况	19
一、就业指导有效性	19
二、收入分析	20
三、专业相关度	20
四、满意度	21
第三章 毕业生就业工作举措和主要就业特点	25
一、大学生就业工作——强化就业“五个一”工程	25
—— 一个全程指导的职业课程体系。	25
—— 一个精准就业的网络服务平台。	26
—— 一系列丰富多彩的就业活动。	27
—— 一个人性化扶手工程体系。	28
—— 一个全方位客观的跟踪调查体系。	28
二、大学生创业工作	29
1、建立创业指导教师队伍	30
2、完善创业教育课程体系	30
3、搭建创业赛事平台	31
4、开拓大学生创业实践基地	31
三、就业创业工作的典型举措	32
1、围绕职业素质能力提升，深化教学改革，创新人才培养模式	32

2、智慧就业护航，快捷精准服务，构建“三位一体”双赢模式.....	34
3、以社会需求为导向，创新实习就业机制，促进毕业生高质量就业.....	35
第四章 毕业生就业发展趋势.....	38
一、人数规模趋势.....	38
二、就业率趋势.....	38
三、用人单位变化趋势.....	39
四、行业变化趋势.....	40
五、就业地区变化趋势.....	41
六、专业相关度变化趋势.....	42
七、就业现状满意度变化趋势.....	42
第五章 毕业生就业对教育教学的反馈.....	45
一、 就业对招生工作的反馈.....	45
二、 就业对人才培养的反馈.....	46
特别说明.....	48

前言

苏州卫生职业技术学院（以下简称学院）是江苏省首家卫生类示范性高职院校，是江苏省省属全日制公办专科层次普通高校，前身是 1911 年美国基督教会创办的私立博习医院护士学校，至今已有百余年历史。

学院坐落于素有“人间天堂”之称的古城苏州，现有三个校区，分别坐落于苏州古城区的书院巷、石湖风景区的苏州国际教育园北区和古镇木渎。学院承担江苏省卫生培训中心和江苏省卫生职业教育研究室的日常工作，是商务部指定的外派医护人员培训基地。院外拥有 50 余家稳定的三级甲等实习医院以及 200 多个实习实训基地，为学生临床见习和实习提供了良好条件。与美国、英国、日本等国和台湾、香港地区保持着良好的合作关系。

学院依托行业、面向市场办学，首创相关医学人才培养“ICS”模式和“3S”教育管理模式，在相关医学教育领域产生重要影响。近年来，学生报到率、录取分数线、年终就业率、学生满意度及就业质量在省内均名列前茅，呈现明显的“三高一低”现象，即年终就业率高、对口就业率高、对母校满意度高和离职率低。

◆ 占地 753 亩，建筑面积 32.2 万平方米。

- ◆全日制在校生 9044 人（2017 年 8 月 31 日数据）。
- ◆教职员工 648 人。
- ◆专任教师 387 人，高级职称比例近 40%，硕博士比例近 70%，双师素质比例达 85%。
- ◆教育部行指委和专委会委员 6 人。
- ◆江苏省优秀教学团队和江苏省科技创新团队 3 个。
- ◆江苏省教学名师 1 名。
- ◆国家级实训基地 2 个，省级实训基地 2 个。
- ◆省级精品课程 4 门、省级精品教材 10 部，江苏省“十二五”重点教材 7 部。
- ◆省级高等教育教学成果奖 5 项。
- ◆省级品牌专业 1 个，省级特色专业 3 个、省级重点专业群 3 个、江苏省高水平骨干专业 4 个。
- ◆苏州市优秀新专业 2 个、苏州市优秀新课程 2 门。
- ◆省教育厅外专项目 5 个。
- ◆国家自然科学基金项目 4 项、省自然科学基金项目 2 项。

学院拥有附属口腔医院、附属眼视光医院、营养食堂、华夏义齿制作有限公司、三元宾馆等服务性实训基地。近年来，先后签约苏州市吴中人民医院、苏州市中西医结合医院、苏州市怡养护理院，建成三个非隶属型的附属教学基地，打造共建

共享共赢的“互联体”，双方在教学科研、师资培养、科室建设、人员培训、医疗服务、实习就业等方面开展全方位合作。2014年，学院成立苏州卫生职业技术学院校企合作办学理事会，与170家行业企业签订协议，校、院、企联合开展校院合作办学班、订单班、冠名班、驻厂班等形式培养学生。近年来，学院以牵头组建江苏医药卫生职业教育集团为平台，率先在全国构建了医药卫生类中职-高职-本科贯通，具有江苏特色的现代医药卫生职业教育体系，打造人才成长“立交桥”。

学院注重医药卫生人才的职业素质培养，加强隐性人文课程建设，实施“个十百千”学生职业素质提升工程。其中，“爱心社”作为学院开展爱心志愿服务的专业学生团体，在校志愿者数量达6000余人，被评为“江苏省百个优秀志愿服务集体”、“苏州市十佳公益梦之队”、“苏州市优秀青年志愿服务组织”等多项荣誉称号，10余项志愿项目获省市级志愿平台资助并表彰。附属医院积极配合政府做好实事工程，多年来积极参与姑苏区“儿童口腔健康幸福工程”以及与姑苏区妇幼保健所联合开展托幼机构儿童视功能检查。学院还依托江苏巡抚衙门遗址建成传统文化教育基地，获批江苏省唯一的高校省级廉政教育示范基地。

2016年6月，学院以第一名的优异成绩顺利通过省级示范性高职院校验收，至今，已连续十五年荣获江苏省卫生计生委

综合目标考核一等奖，先后获得诸多省级以上表彰：

- ◆江苏省现代职业教育体系建设试点单位
- ◆中央财政支持的职业教育实训基地建设单位
- ◆江苏省高职院校基层党组织建设工作考核优秀
- ◆江苏省高等学校“和谐校园”
- ◆江苏省“平安校园”
- ◆江苏省高校毕业生就业工作先进集体
- ◆江苏省学生资助工作先进单位
- ◆江苏省高校思想政治教育工作先进集体
- ◆江苏省精神文明建设工作先进单位
- ◆江苏省高校“文明宿舍先进单位”
- ◆江苏省高校“文明食堂先进单位”
- ◆江苏省教育纪检监察先进集体
- ◆江苏省纪委“省级廉政教育示范基地”
- ◆江苏省教育系统法制宣传教育先进
- ◆江苏省教育宣传工作先进
- ◆江苏省高校科协工作先进等

我院将实施校地融合战略、人才强校战略和创新发展战略这三大强校战略，立足江苏，服务全国，面向世界，将学院建设成为特色鲜明、在国内同类院校起示范作用、具有一定国际影响力的高水平医药卫生院校。

第一章

毕业生就业基本情况



第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

学院 2018 届毕业生总数为 2977 人，比上年减少 163 人。毕业生学历层次均为高职专科。毕业生专业涵盖 8 个院系部 17 个专业。

(一) 生源结构

学院 2018 届毕业生来自全国 15 个省份，分别是：江苏、安徽、福建、贵州、河南、江西、山西、陕西、浙江、广东、四川、云南、重庆、甘肃、广西。其中，江苏省份生源 2545 人，占总人数 85.49%；苏州生源 180 人，占总人数 6.05%。

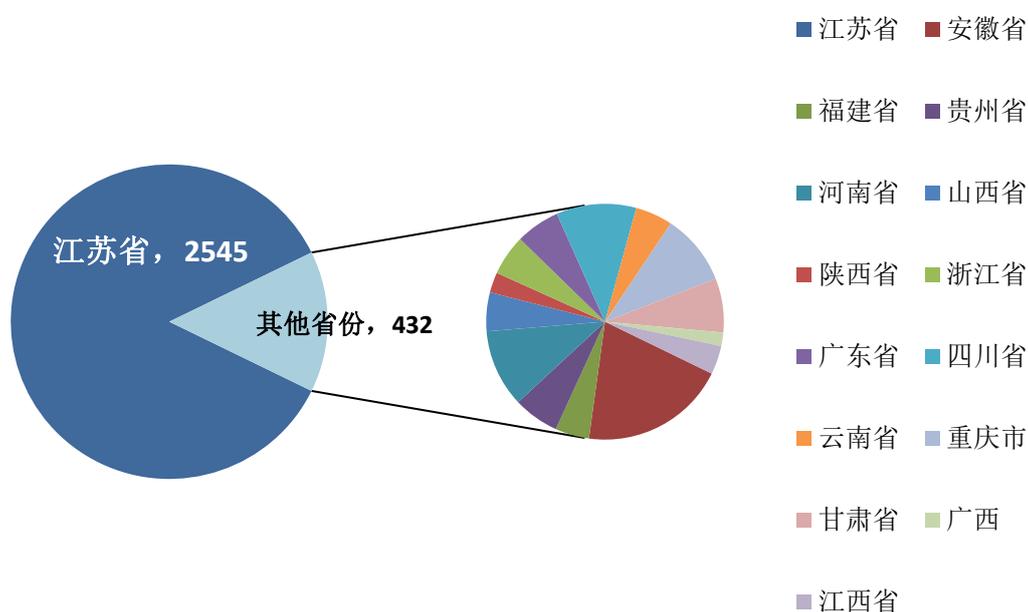


图 1-1 本校 2018 届毕业生生源省份分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

（二）性别结构

学院 2018 届毕业生中男生 394 人，女生 2583 人，男女比例约为 1:6.56。

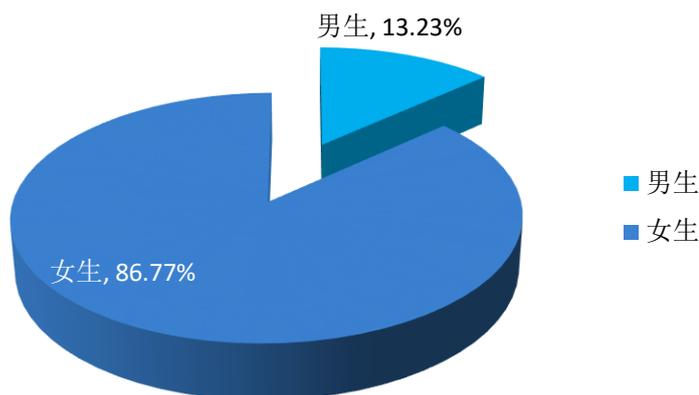


图 1-2 本校 2018 届毕业生男女比例

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

二、毕业生就业率

毕业生就业率是反映学院办学水平、毕业生就业质量重要指标之一。毕业生就业率=(已就业毕业生人数÷毕业生总人数)×100%。初次就业率统计时间截止当年 8 月 31 日，年底就业率统计时间截止当年 12 月 31 日。

学院 2018 届毕业生初次就业率为 90.98%，年底就业率 98.22%。

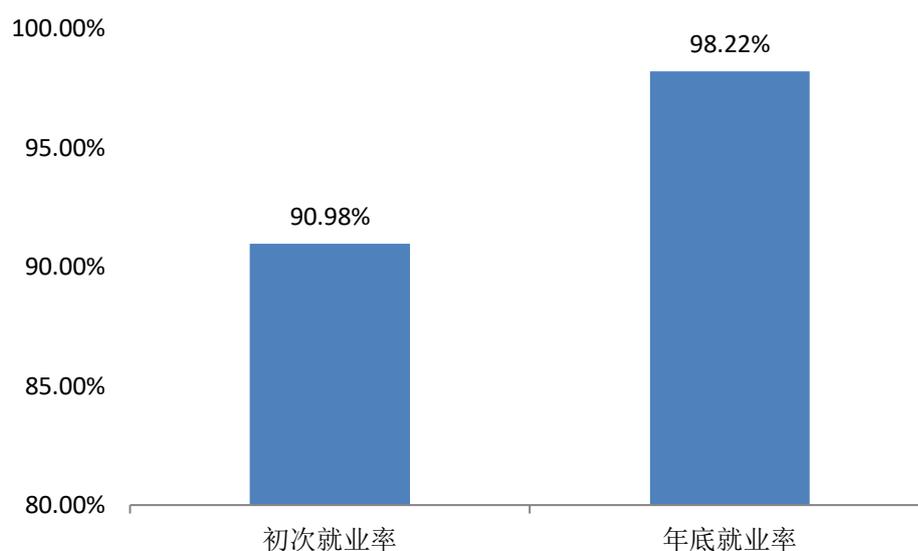


图 1-3 本校 2018 届毕业生就业率

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

三、毕业生就业去向分布

学院 2018 届毕业生“受雇全职工作”比例为 82.92%，“毕业后读本科”的比例为 12.7%，升学深造的比例较 2017 年增加 0.9%。

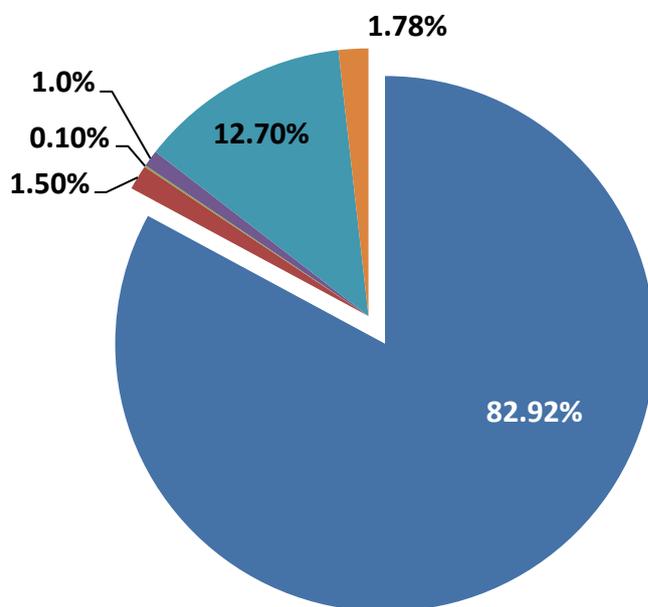
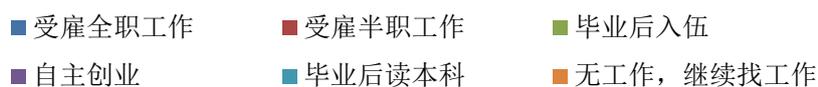


图 1-5 本校 2018 届毕业生就业去向分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生社会需求与培养质量跟踪评价

四、毕业生就业流向

（一）单位性质分布

学院 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（45%）。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（42%），1000 人以上的规模的其次（31%）。

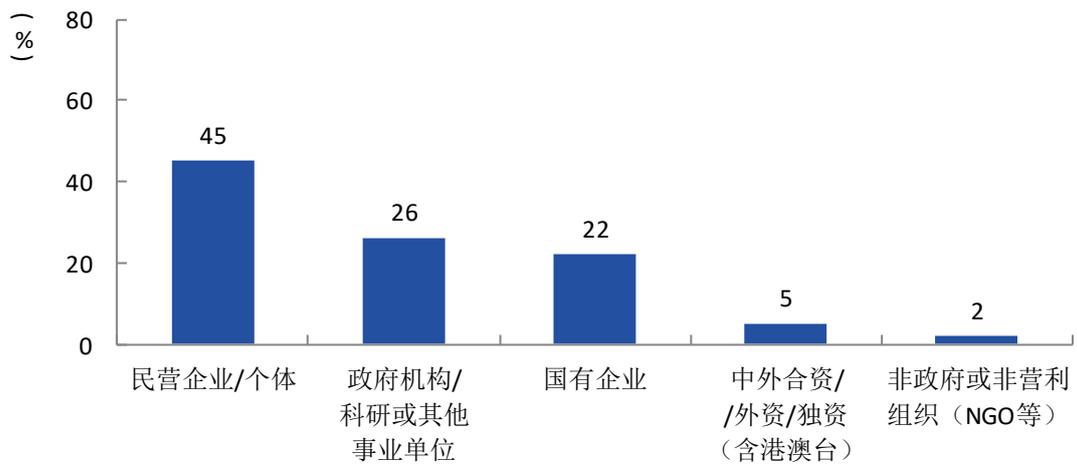


图 1-6 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

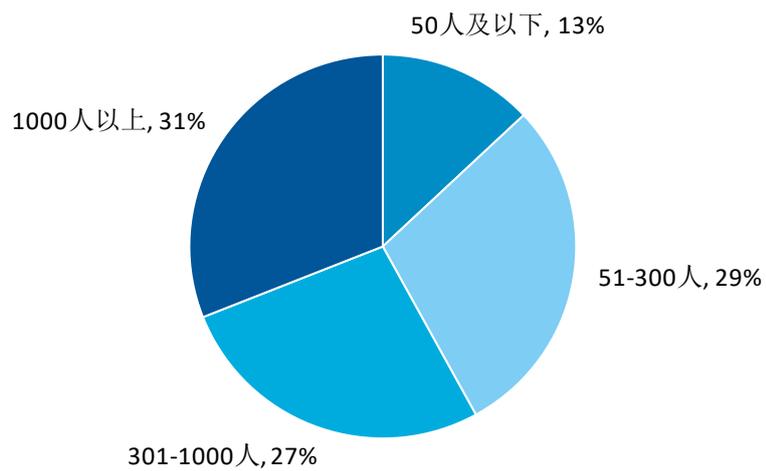


图 1-7 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

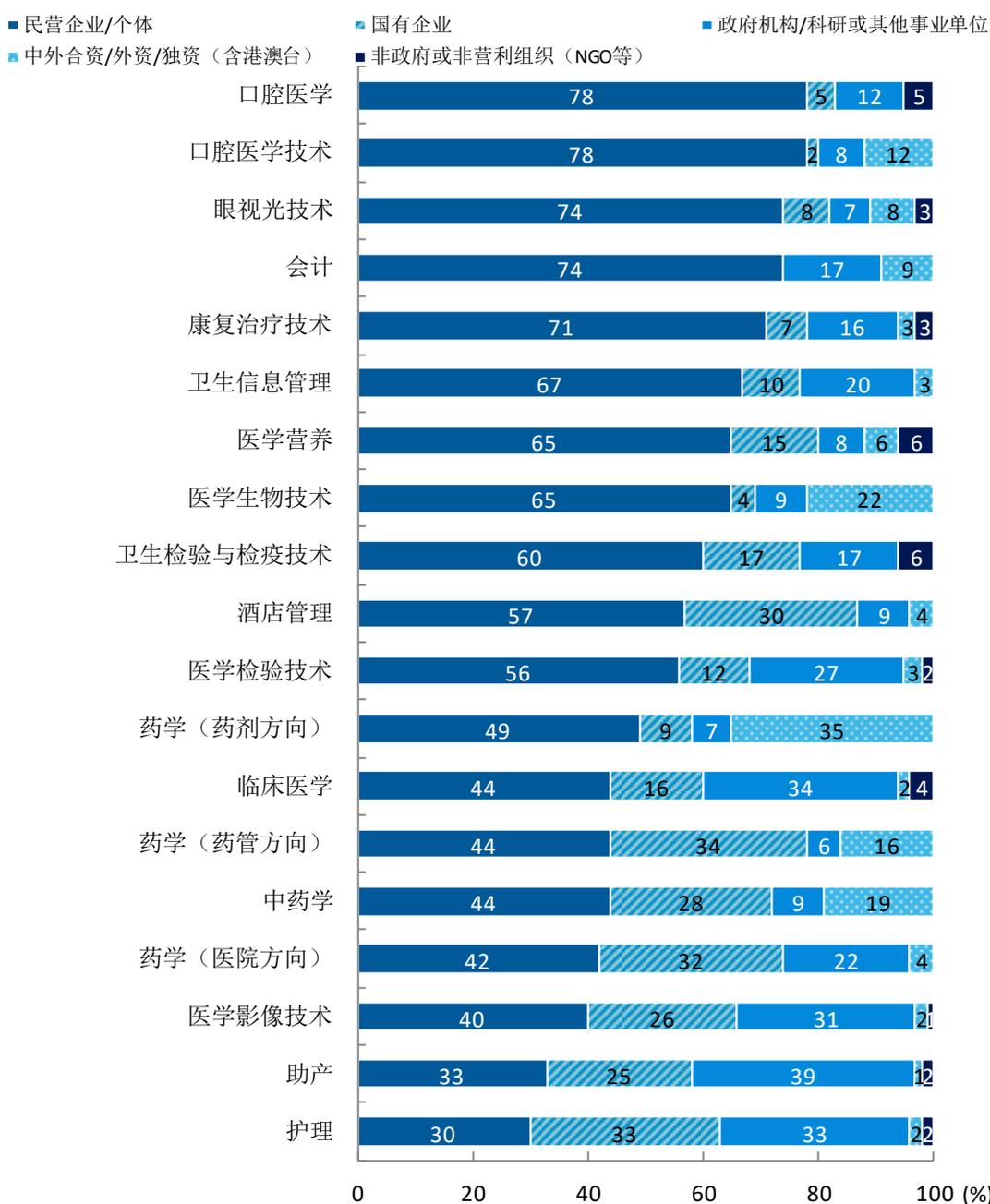


图 1-8 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业因样本不足没有包括在内。

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 行业分布

学院 2018 届毕业生就业的主要行业如下表所示，2018 届毕业生就业量较大的行业为综合全科医院 (49%)，较 2017 届增

长 7.3%。

表 1-1 本校 2018 届毕业生就业的主要行业类

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
综合医院	38.0
专科医院	11.0
公共卫生服务机构 (含疾控中心等)	6.7
药品和医药制造业	5.8
其他医疗健康服务业 ¹	5.6
乡镇卫生院	4.3

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生社会需求与培养质量跟踪评价。

(一) 就业地区分布

学院 2018 届就业的毕业生中，有 87.1%的人在江苏省就业，较 2017 届略有增长。毕业生就业量较大的城市为苏州(34.2%)、无锡(9%)、徐州(9%)、南京(8.5%)。

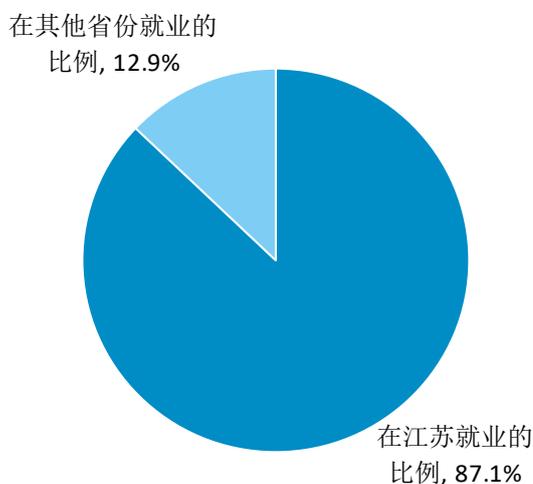


图 1-9 毕业生在江苏省就业的比例

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **其他医疗健康服务业：**指在“医疗、卫生、公共健康机构”行业大类中，除“牙医诊所”、“门诊治疗中心（无住院治疗病床）”、“家庭医疗看护服务业”、“急救中心”、“社区医院”、“综合全科医院”、“精神病院和戒毒医院”、“专科医院”、“乡镇卫生院”、“护理中心”、“其他驻院护理机构”、“公共卫生服务机构（含疾控中心等）”之外的其他行业。

(二) 毕业生进入典型用人单位就业情况

表 1-2 学院 2018 届毕业生就业 5 人以上单位

毕业生就业单位名称	就业人数	毕业生就业单位名称	就业人数	毕业生就业单位名称	就业人数
苏州市人力资源开发有限公司(苏州三级医院指定人才代理公司)	37	苏州市立医院北区	9	上海时代天使医疗器械有限公司	6
苏州大学附属第二医院	34	宜兴市人民医院	9	苏州沧浪医院	6
苏州九龙医院	34	深圳市康哲药业有限公司	8	泰州市第二人民医院	6
苏州大学附属儿童医院	28	沭阳县中医院	8	徐州市中心医院	6
邳州市人民医院	23	苏州市同里卫生院	8	盐城市第三人民医院	6
无锡市公佳劳动保障事务代理有限公司(无锡三级医院指定人才代理公司)	21	泰州市中医院	8	常熟玉蕙口腔医院有限公司	5
江苏海王星辰健康药房连锁有限公司	20	宿迁市第一人民医院	8	常州鼎武医院	5
华润江苏医药有限公司	19	徐州市第一人民医院	8	常州市第一人民医院	5
江苏省苏北人民医院	18	张家港市第一人民医院	8	方达医药技术(苏州)有限公司	5
江苏省人民医院	17	贝朗医疗(苏州)有限公司	7	丰县卫生和计划生育委员会	5
苏州市广济医院	15	常州聚友医疗科技有限公司	7	辉瑞制药有限公司	5
苏州泽璟生物制药有限公司	15	常州市妇幼保健院	7	江苏吴中医药集团有限公司苏州制药厂	5
常州市第二人民医院	14	常州市金坛区人民医院	7	南京欧普康视科技有限公司	5
上海锐眸光学有限公司	14	常州市武进人民医院	7	沛县人民医院	5
苏州大学附属第一医院	14	东南大学附属中大医院	7	上海中智科创服务外包有限公司	5
苏州市阳山社区医疗服务中心	14	江阴市人民医院	7	四川大学华西医院	5
无锡市第九人民医院	14	南京市溧水区中医院	7	苏州口腔医院	5
华润苏州礼安医药连锁总店有限公司	13	上海卡洛特眼镜有限公司	7	苏州平江医院	5

连云港市第一人民医院	13	太仓市第一人民医院	7	苏州市华夏口腔医院	5
苏州市金阊医院	13	吴江近岸蛋白质科技有限公司	7	苏州市立医院本部	5
沭阳县人民医院	12	先声再康江苏药业有限公司	7	苏州市立医院东区	5
苏州市平望卫生院	12	徐州市铜山区人民医院	7	苏州天马医药集团天吉生物制药有限公司	5
昆山宗仁卿纪念医院有限公司	11	中国人民解放军第八一医院	7	苏州永鼎医院有限公司	5
吴江区松陵社区卫生服务站	11	阿斯利康(无锡)贸易有限公司	6	苏州中化药品工业有限公司	5
无锡市惠山区人民医院	10	南京丹贝义齿有限公司	6	无锡市第三人民医院	5
江苏吴中医药销售有限公司	9	南通市通州区人民医院	6	徐州矿务集团总医院	5
上海迪安医学检验所有限公司	9	上海闯念生物科技有限公司	6	徐州市贾汪区人民医院	5

补充说明：因医药卫生类事业单位公开招聘流程时间较长，部分已在试用期内但未签订就业协议毕业生未统计在内。

第二章

毕业生就业质量情况



第二章 毕业生就业质量情况

一、就业指导有效性

学院 2018 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 97%。

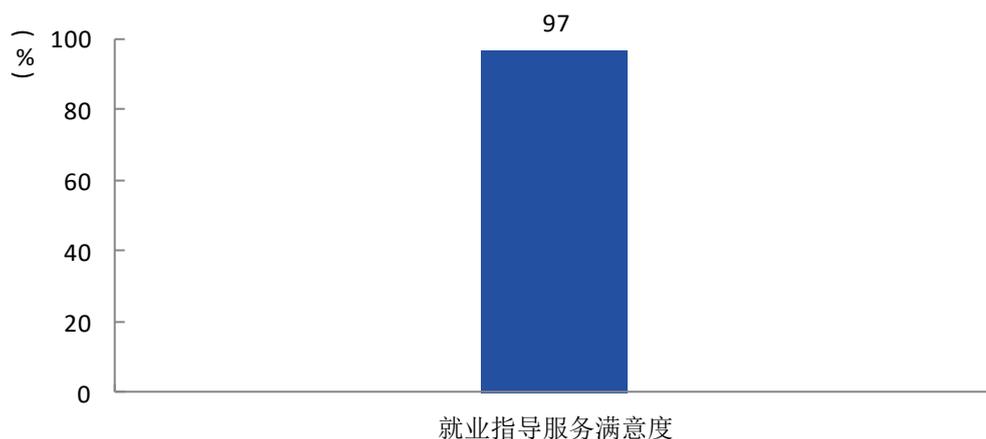


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2018 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（62%）最大，其有效性为 82%。

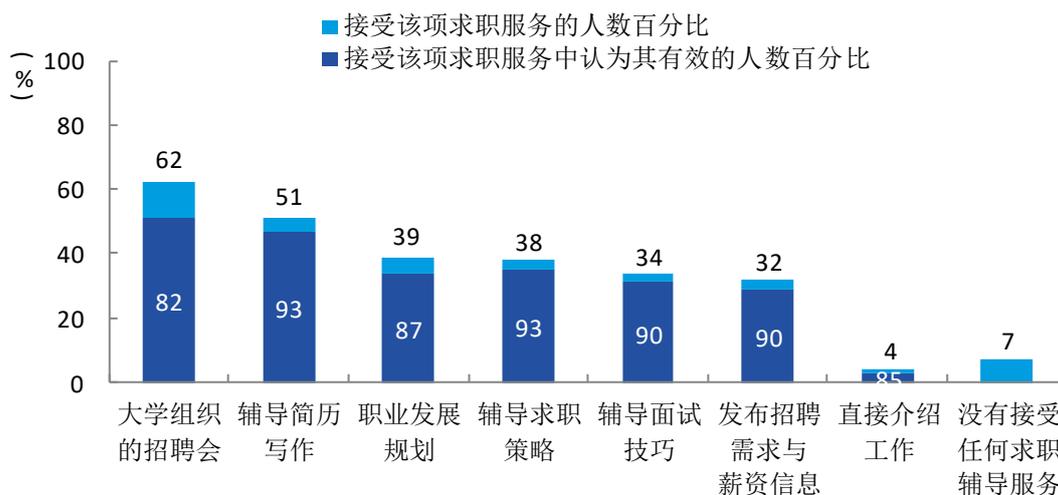


图 2-2 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

二、收入分析

学院 2018 届毕业生的平均月收入为 3999 元，相比 2017 届毕业生收入增长 5.74%。

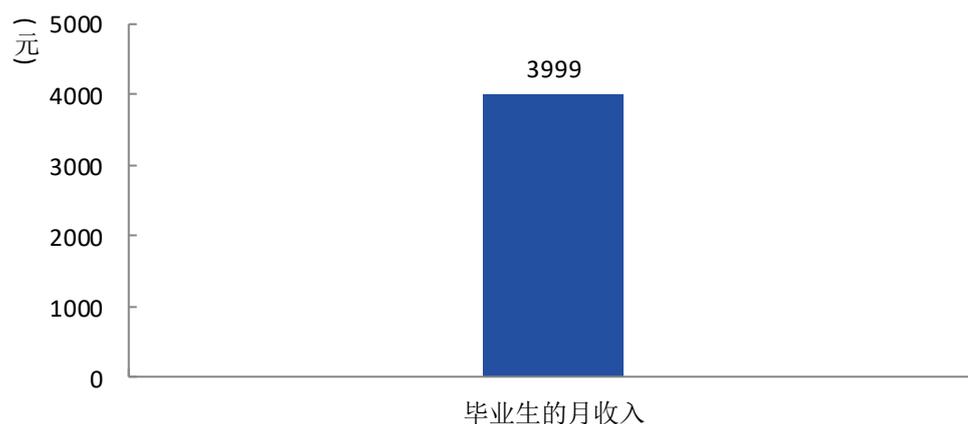


图 2-3 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

三、专业相关度

学院 2018 届毕业生毕业半年后的工作与专业相关度为 90%。

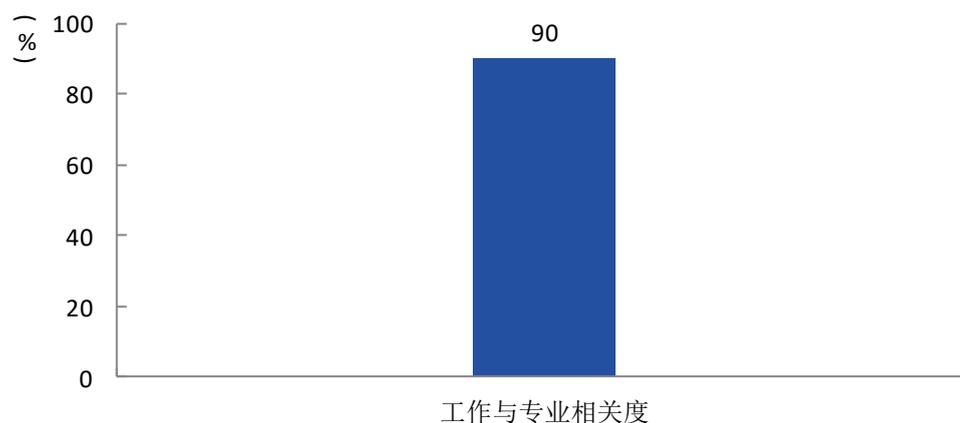


图 2-4 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

四、满意度

(一) 毕业生就业现状满意度

学院 2018 届毕业生的就业现状满意度为 75%。

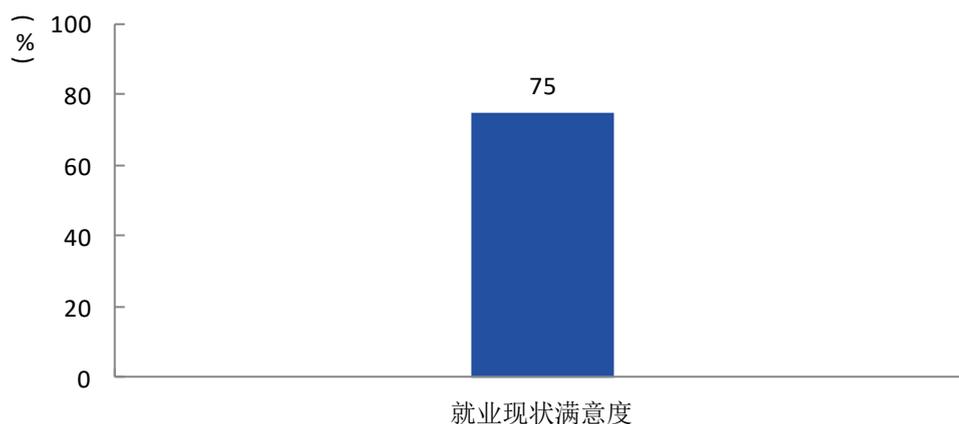


图 2-5 就业现状满意度

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(二) 毕业生对母校的满意度

学院 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 98%。

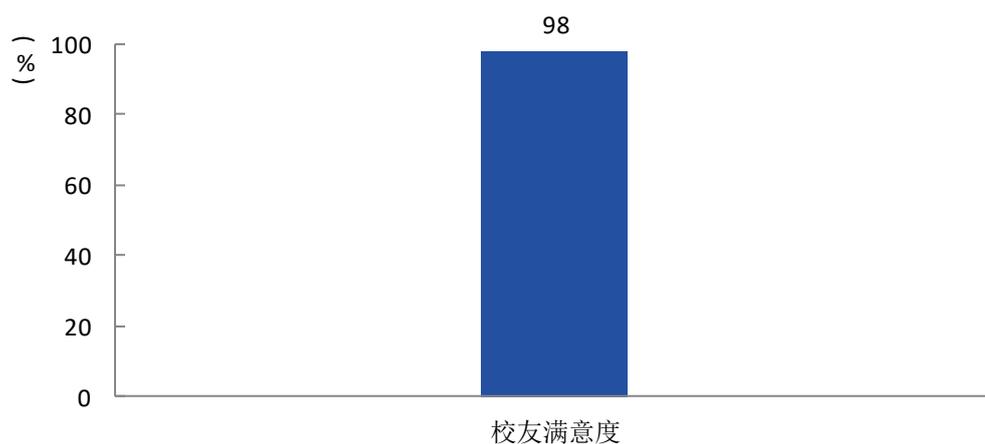


图 2-6 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(三) 毕业生对母校教学的满意度

学院 2018 届毕业生对母校的教学满意度为 98%。

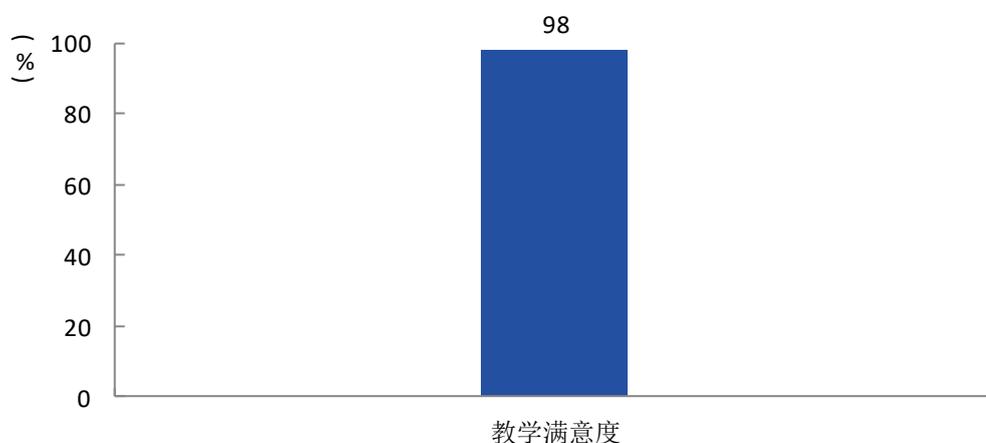


图 2-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

(四) 用人单位对毕业生满意度

学院在每年毕业生招聘会期间，通过访谈和问卷调查形式听取用人单位对毕业生综合素质及学生培养、就业服务等工作的相关意见和建议。经江苏省医药卫生类暨苏州卫生职业技术学院 2019 届毕业生专场招聘会调查，参与调查的 210 家用人单位对我院毕业生总体满意度达 99%，其中非常满意为 51.05%，一般满意为 47.89%。

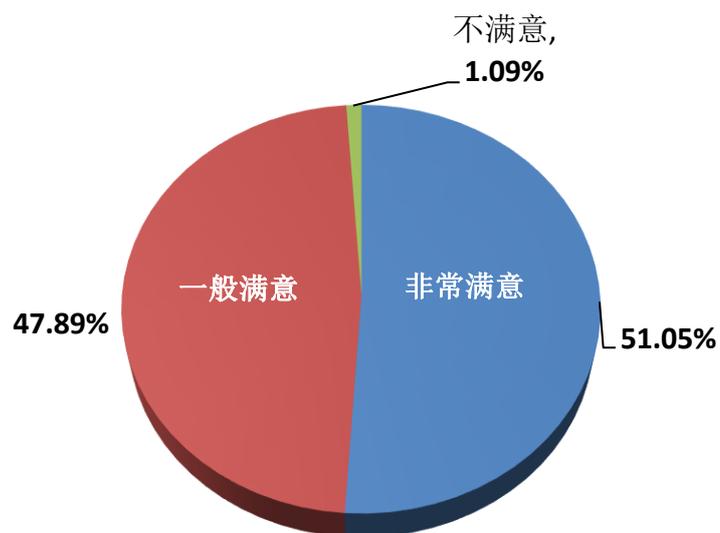


图 2-8 用人单位对毕业生满意情况

数据来源：江苏省医药卫生类暨苏州卫生职业技术学院 2019 届毕业生专场招聘会调查。

第三章

毕业生就业工作举措

和主要就业特点



第三章 毕业生就业工作举措和主要就业特点

一、大学生就业工作——强化就业“五个一”工程

多年来，学院就业管理工作深入贯彻国家“四不准”要求，以服务学生高质量就业为目标，适应行业，强化指导，提升服务，以实施“五个一”工程为主线深入开展就业服务，以信息化建设为载体全面提升就业服务水平，为毕业生提供全天候、全方位、全过程的优质就业服务。通过第三方调查数据显示，2016、2017、2018年我院毕业生对母校就业指导服务的满意度均达97%。2018年学院荣获“全省高校毕业生就业创业工作考核优秀单位”。

学院的就业管理服务工作在按时做好毕业生生源审核、就业方案编制、毕业生鉴定、档案整理转递、就业基地建设等常规管理工作外，重点巩固和提升以下几项工作：

—— 一个全程指导的职业课程体系。

强化对大学生的就业指导，加大政策宣传力度，建立健全全程就业指导机制。专门设立就业指导教研室，配备有高、中、初级职称人员构成的师资队伍，现有经过国家资格认定的就业指导师18人。学生一年级进行专业及职业生涯规划教育，通过暑期社会实践及院外见习，端正学习态度，增强学习动力，树立和提高职业规划的意识和能力；二年级开设必修课“就业与创业指导”课程，使用统一自编教材，每年根据国家政策及时

修订课程标准，集中备课，通过课堂教学为学生提供周到细致的就业指导，提高毕业生的竞争意识和求职能力。三年级实习期间，针对就业困难的同学进行“一对一”帮扶工作。此外，学院每年编修《毕业生就业指南》，定期发放到毕业生手中，方便同学随时了解国家最新就业政策、就业工作程序，提高求职技巧。让同学们真正感受到“时时有指导、处处有服务”。



《毕业生就业指南》与《就业与创业指导》教材

—— 一个精准就业的网络服务平台。

学院加强就业创业网络建设，采用集用人单位招聘服务、就业指导、就业推荐、跟踪调查等功能于一体的综合服务平台。为方便毕业生通过全省智慧终端及时了解就创业信息，学院启动了“苏卫就业APP”，平台现有学生用户15120人，平台现有长期合作用人单位1520家，较去年增幅达37.8%，共发布职位信息33679个，增幅达52.84%。

2018年，我院作为首批十家省招就中心指定的毕业生就业

情况监测试点高校之一，顺利完成智慧就业平台派遣数据报送工作。智慧就业平台的应用，提高了派遣数据的准确性、及时性，免去毕业生递交就业材料的往返辛劳，毕业生服务质量和满意度显著提高。



学院就业创业网与苏卫就业 APP

—— 一系列丰富多彩的就业活动。

为提高学生就业竞争力和适应力，开展形式多样的就业指导活动。学院和各院（系、部）定期举办就业创业专题讲座对学生开展就业观、择业观、道德观和诚信、文明离校等方面的教育，三年共开展讲座 157 场；每年举办大学生职业生涯规划大赛，并推荐优秀学生参加省级大赛，江苏省大学生职业规划大赛 2015 年荣获一等奖、2016 年、2017 年、2018 年荣获三等奖；学院连续 7 年举行大学生就创业知识竞赛，2015 年、2016 年学院连续荣获省级就创业知识竞赛优秀组织奖；学院每年联合江苏省招就中心开展“大学生就创业公益巡讲”活动，邀请

校外就创业专家进行专题讲座。

学院始终坚持采取“走出去、请进来”的积极措施，与用人单位之间建立广泛的联系，每年多次开展专场招聘会，三年总计开展招聘会102场，提供就业岗位近5万个；从2016年起，学院连续三年与江苏省招生就业指导服务中心联合举办“江苏省医药卫生类”专场招聘会，共收到近1800家用人单位报名申请，学院结合岗位、薪资、专业等方面经过严格筛选，最终有近900家省内外用人单位到会招贤纳士，为毕业生提供了22673个岗位。现场吸引省内、院内近万余名毕业生前来应聘。

—— 一个人性化扶手工程体系。

学院创建“摸底调查—动态跟踪—分类指导—针对性推荐—跟踪落实”的困难毕业生及少数民族毕业生“扶手工程体系”。学院每年制定《关于做好学院困难毕业生及少数民族毕业生就业帮扶工作的通知》文件，借助“六位一体”的经济困难学生资助体系及“预防问题、发现问题、解决问题”的心理健康与生涯规划咨询服务体系，对于有就业困难、长期不能就业的毕业生做到逐一建档逐一帮扶，针对语言学习困难、地域习惯差异较大的少数民族学生，采取“一对一”结对帮扶工作，切实解决就业“最后一公里”的问题。

—— 一个全方位客观的跟踪调查体系。

学院从2008年起，连续开展毕业生、用人单位跟踪调查制

度。2012年起委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思实施毕业生培养质量评价项目。通过跟踪调查体系，了解用人单位人才需求状况，以及毕业生对学院人才培养和就业工作的建议，从而形成就业与教学的良性互动，使就业创业工作不断改进和提升。

2018年学院毕业就业质量稳步提升。学院通过一系列有效措施，不断转变学生就业观念，提升毕业生综合就业竞争力，2018届毕业生初次就业率为90.98%，截止12月31日就业率为98.22%。根据第三方麦可思公司对2018届毕业生调查数据显示：我院毕业生从事工作与专业相关度达90%；毕业生月收入上水平持续上升，较去年增幅达5.74%；毕业生就业现状满意度达75%。



二、大学生创业工作

多年来，学院积极贯彻落实国家、省、市有关政策，始终高度重视大学生创新创业教育，在多年的实践与总结的基础上，形成了“创业意识培养—创业能力培养—创业实践指导”的创

业指导体系，坚持创新引领创业、创业带动就业，主动适应经济发展新常态，以提高人才培养质量为核心，以创新人才培养机制为重点，以完善条件和政策保障为支撑，强化创新创业教育，培养学生的创业精神和创业能力。结合我院创业工作实际情况汇报如下：

1、建立创业指导教师队伍

学院依托江苏省教育厅、人力资源和社会保障局开展的创业咨询师、创业模拟实践课程师资培训，大量培养创业指导教师，同时积极聘请企业创业人士指导学生创业活动，推动校内指导与校外专家联手扶持学生创业团队。目前我院已培养创业咨询师 7 位，大学生创业模拟实践课程授课师资 6 位。

2、完善创业教育课程体系

学院和各院（系、部）经常举办创业专题讲座加强对学生创新精神和创业意识等方面的教育。多年来，由苏州市人力资源和社会保障局主办，苏州市劳动就业服务管理中心、苏州市创业指导中心承办的创业大讲堂之“菁英汇”定期在我院举行，面向我院在校生分享成功创业者们的创业经历。2018 年 1 月，学院成功举办苏州国际教育园创新创业教育论坛，邀请苏州市教育局、人社局等领导，创业成功人士、苏州国际教育园园区 10 所院校创新创业教育工作负责人及在苏优秀大学生创业者一起相互交流、探讨大学生创业发展存在的问题，共商对策，

搭建平台，建立协同育人新机制。

“就业与创业指导”课程面向所有二年级学生开设，在学生建立初步创业意识基础上进行创业摸底工作，对具有创业想法和实践愿望的同学开设“创业模拟实践”课程，课程在组建团队与架构公司、项目确定与公司注册、市场分析与战略规划、成本预算与营销策略、资金规划与销售管理、财务培训与财务管理、投资收益与风险评估等方面进行培训和模拟，大大提升创业实践能力，2018年共开展两期4个班的创业培训，近200名在校生取得“苏州市大学生创业合格证书”。

3、搭建创业赛事平台

学院连续6年举办大学生创业大赛，并邀请校外创业专家担任评委进行现场指导，通过校内选拔将优秀创业项目推送至市级、省级创业大赛中，2018年7-8月，学院创业项目从全省近万个申报项目中突围，历经多次选拔最终荣获“互联网+”大学生创新创业大赛第四届“建行杯”省赛”三等奖；2018年学院荣获苏州市创业大赛优秀组织奖。

4、开拓大学生创业实践基地

为使创业大赛中脱颖而出的优秀项目落地实践，学院于2014年5月建立大学生创业实践基地，通过专家的指导和学院的扶持，使同学们在实践中不断加强创业实践能力，几年来成功入驻47个创业项目，其中5个创业项目负责人在毕业后选择

继续创业并注册创办了自己的企业。



学院大学生创业实践基地

三、就业创业工作的典型举措

1、围绕职业素质能力提升，深化教学改革，创新人才培养模式

相关医学教育不同于医学类教育。医学院校重在培养学术型人才。而相关医学教育培养的是技术含量高、岗位针对性强的卫生技术应用型人才，这类人才的培养周期较短，专业技能要求高，需要学校教育与就业岗位需求的“无缝对接”，保证学生毕业后能迅速适应就业岗位需要。因此，根据岗位需求设置专业，依托行业办学，突出专业技能培养，实现学校教育与就业市场的“紧密合作”是相关医学人才培养模式的显著特点。

学院积极引入医院和企业资源，合作共建校内“模拟病区”、“模拟药房”，保证了校内学习和就业岗位实际需求的一致性，使学生在校即能感受职业氛围、贴近临床实践，同时结合院外见习和暑期社会实践，让学生在大一期间有

效建立职业意识；大二期间，通过边上课边实习，进一步深化教学过程的实践性、开放性和职业性，通过全真的职业环境培养学生的职业素质和职业能力，结合就业能力和就业心态的指导，为融入社会做好全面准备；大三实习期间，在真实的工作环境中，学生专业技术得到显著提高，就业价值取向及职业定位日趋明确，逐步完成由学生向职业人的转化。

随着人口的老龄化，人类疾病谱的改变以及社会大众健康意识和健康需求不断提高，学院在进行充分调研及行业需求分析后，创新“五化”人才培养评价体系，提出高职“卓越”培养计划，构建有利于提升学生综合能力的教育教学理念和模式，并取得一定成效。逐步形成了二主线、三融合、六阶段卓越人才培养模式：培养以岗位胜任力（仁术）和人文素质（匠心）为两条主线，通过学校与医院教学过程、教学资源、教学情境三融合，多维度实现“课堂里有病房，病房里有课堂”，促进教学与临床的契合；以生命周期重构课程体系，构建学校-医院交替学习的递进式六阶段模式，缩短护生临床不适应期。近十年毕业生护士执业资格考试通过率均在 99.9%以上，被列为国家护士执业考试试题开发基地（全国高职仅三所）。学生在国家及省级护理技能大赛中屡获一等奖。中央及省级媒体报道我院“培养有温情的卓越护士人才”的特色做法百余次。

从第三方麦可思调查数据中显示：学院近四届毕业生对母

校的满意度均保持在较高水平。由此可见，毕业生对学校的整体认同程度较高，这是对学院人才培养模式以及自身的品牌建设最好的反馈。

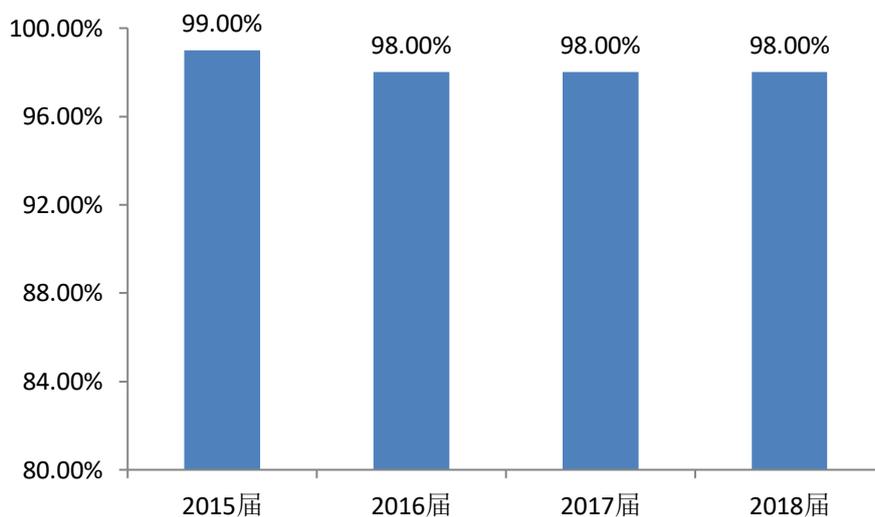


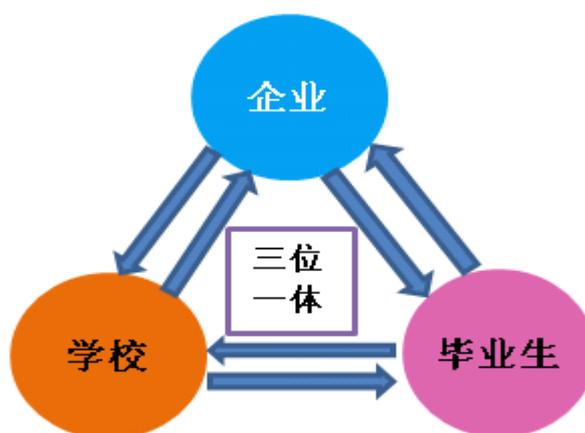
图 3-1 学院近四届毕业生对母校满意度趋势图

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据

2、智慧就业护航，快捷精准服务，构建“三位一体”双赢模式

学院在新媒体时代下采用“互联网+就业”新模式，实现“企业—学校—毕业生”的高效招聘流程。智慧就业平台融合“线上申请+展位预约”和“线下筛选+现场洽谈”的对接模式，同时毕业生通过“苏卫就业 APP”随时登陆查看参会单位招聘岗位、发送应聘简历、接受就业指导服务；通过网络简历投递、面试的方式完成双选，为用人单位和毕业生提供了方便快捷、高效精准的就业服务。

近年来，学院校友价值逐渐在就业招聘中显现，“毕业生—学校—企业”的招聘模式颇受欢迎。越来越多的企业倾向由本校毕业校友返校参加招聘会，一方面由于毕业生对母校的环境非常熟悉有利于建立企业与高校间稳定的合作关系；另一方面毕业生在企业的工作经历也成为企业最好的宣传亮点，校友的亲和力更会使企业备受毕业生的青睐，同时帮助毕业生建立应聘信心，为他们成功走向社会奠定了坚实的基础。



据麦可思社会需求与培养质量年度报告（2018年）统计，学院组织的招聘会有效率达82%；毕业生对母校满意度达98%。接下来，学院将继续探索校园招聘的新途径、新方法，充分发挥“三位一体”双赢效应，以招聘新常态引领就业预期、凝聚共识，进一步提高学院毕业生就业质量。

3、以社会需求为导向，创新实习就业机制，促进毕业生高质量就业

2014年，学院在结合自身定位和行业特色，探索相关医学类专业实习、就业特点后，成立就业与实习指导服务中心，使实习就业互为依托、相互促进，有效提高毕业生就业能力，促进毕业生高质量就业。中心运行4年来，有力促进了实习与就业工作的一体化发展，实践教学基地与就业基地的一体化建设和实习与就业的一站式服务成效显著，三年来，行业龙头实习基地接收就业人数总量逐年上升，2018年已有30%毕业生（近900人）最终就业在此，经验总结如下：**一是建立实习就业双向联动反馈渠道。**通过实习单位的反馈有效指导学生提升专业技能、就业能力，及时调整校内授课内容使之与岗位要求接轨。学院每年将毕业生招聘会与实习工作会议相结合，邀请各用人单位实习就业专家为学院人才培养把脉，努力实现学生就业与医院发展双赢目标；**二是实现单位与学生提前一年精准化对接。**实习选择效仿就业招聘的模式，实行实习双选，用人单位可利用实习期重点培养学生，在完成教学任务的同时为学生适应就业岗位夯实基础；**三是依托校友力量纵深推进实习就业增质效。**实习巡视与就业调查相结合，将就业指导送到学生身边，有效缓解学生因社会适应力不足导致的就业心理压力，同时创造往届毕业生与实习生互动交流机会，充分发挥校友榜样作用，与母校建立长期稳定互动联系。

第四章

毕业生就业发展趋势



第四章 毕业生就业发展趋势

一、人数规模趋势

近年来,随着国家毕业生总人数逐年增长,2015年749万、2016年765万、2017年795万、2018年820万。就业形势相对复杂、异常艰巨。学院近四年毕业生人数同期持续增长并趋于稳定。

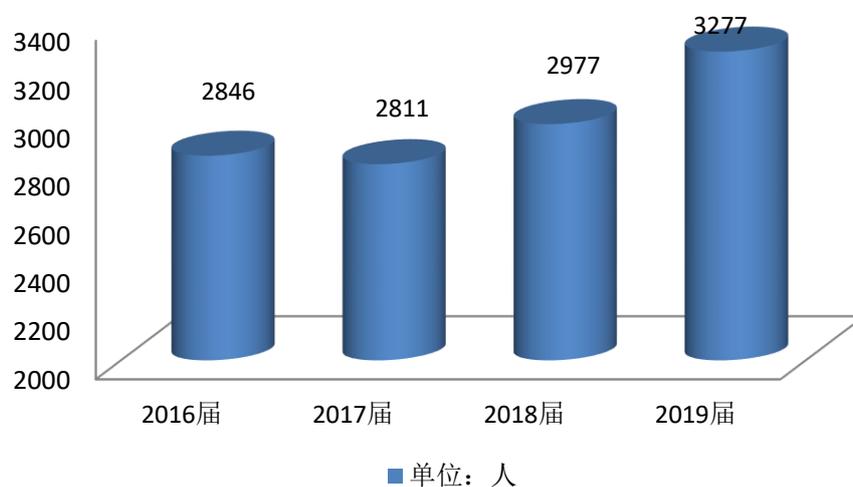


图 4-1 学院近四届毕业生人数趋势图

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

二、就业率趋势

学院 2015-2018 届毕业生初次就业率、年终就业率相对稳定。

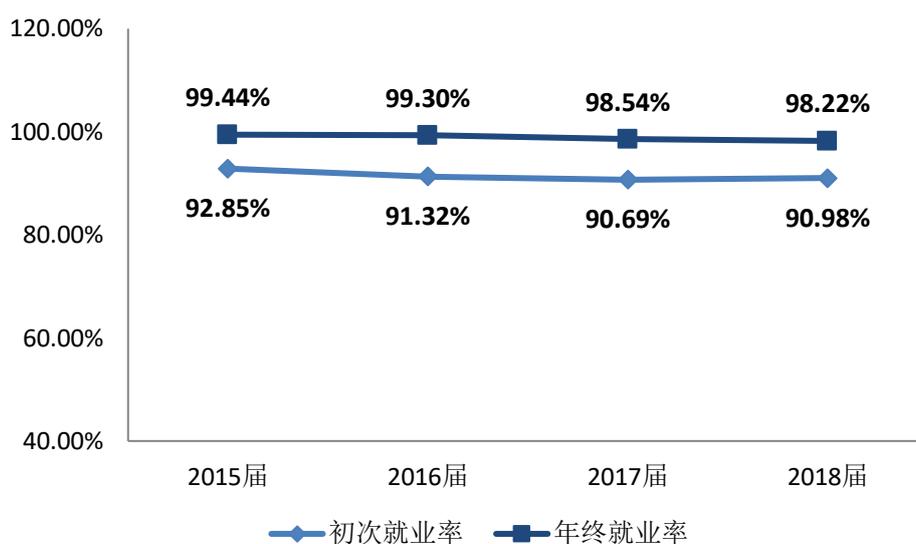


图 4-2 学院近四届毕业生初次就业率、年终就业率趋势图

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

三、用人单位变化趋势

2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（45%）；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（42%），比本校 2017 届（40%）高 2 个百分点，学院近年来贯彻落实国家《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》要求，积极鼓励毕业生到城乡社区从事医疗卫生、健康养老等工作，初显成效。

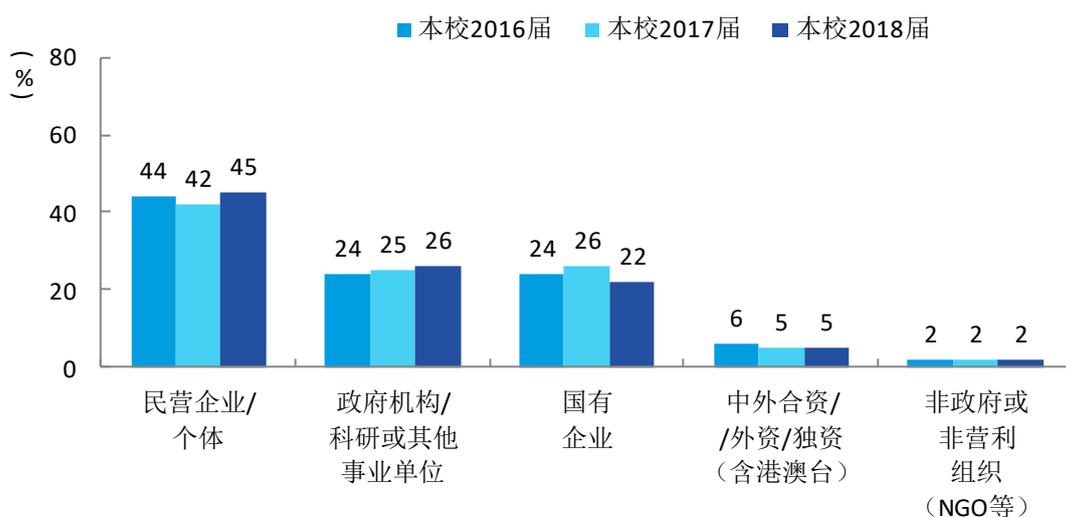


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

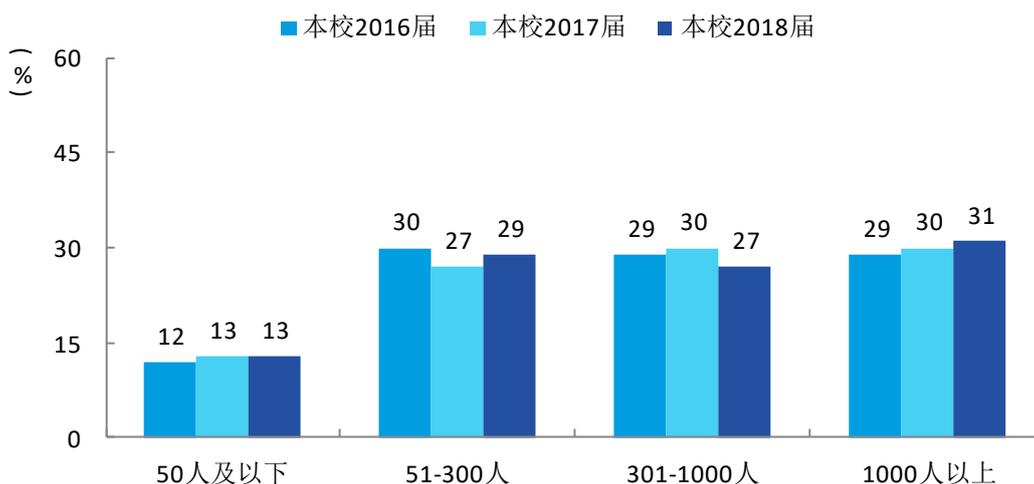


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

四、行业变化趋势

学院毕业生就业行业主要集中在综合医院、专科医院以及相关医学类行业，充分体现专业对口情况。

表 4-1 主要行业类需求变化趋势

行业名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
------	------------	------------	------------

行业名称	2016届 (%)	2017届 (%)	2018届 (%)
综合医院	41.1	41.7	38.0
专科医院	9.4	10.0	11.0
公共卫生服务机构 (含疾控中心等)	4.0	5.5	6.7
药品和医药制造业	8.9	6.4	5.8
其他医疗健康服务业	8.9	4.9	5.6
乡镇卫生院	4.6	4.7	4.3

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

五、就业地区变化趋势

学院 2018 届就业的毕业生中，有 87.1% 的人在江苏省就业，相比去年略有增加。毕业生就业量较大的城市为苏州 (34.2%)、无锡 (9%)、徐州 (9%)。

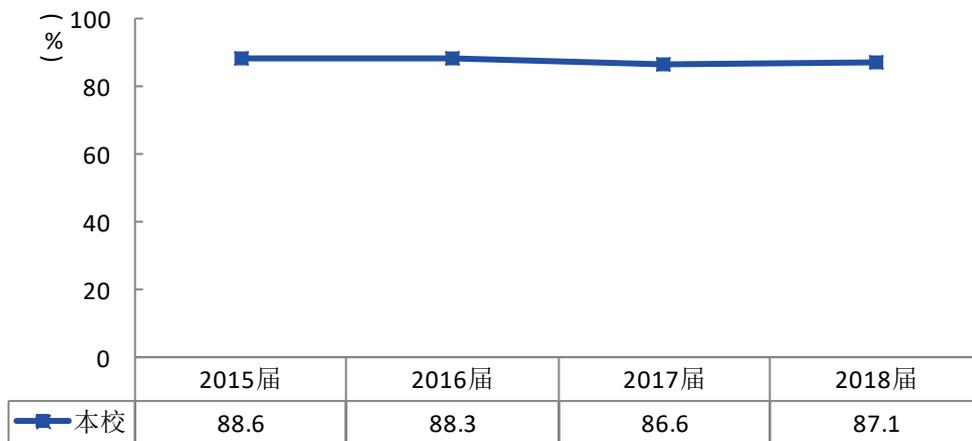


图 4-5 毕业生在江苏省就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-2 主要就业城市需求变化趋势

城市名称	2016届 (%)	2017届 (%)	2018届 (%)
苏州	39.3	37.7	34.2
无锡	6.6	8.6	9.0

城市名称	2016届 (%)	2017届 (%)	2018届 (%)
徐州	7.0	7.1	9.0

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

六、专业相关度变化趋势

学院 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 90%，虽略有降低，但毕业生的工作与专业相关度整体较高。

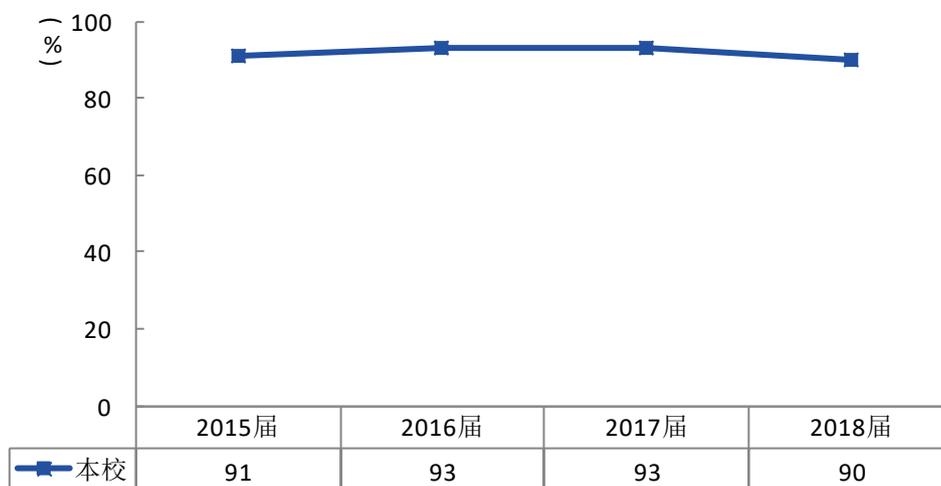


图 4-6 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

七、就业现状满意度变化趋势

学院 2018 届毕业生的就业现状满意度为 75%，与本校 2017 届（75%）持平。毕业生的就业现状满意度整体呈上升趋势。

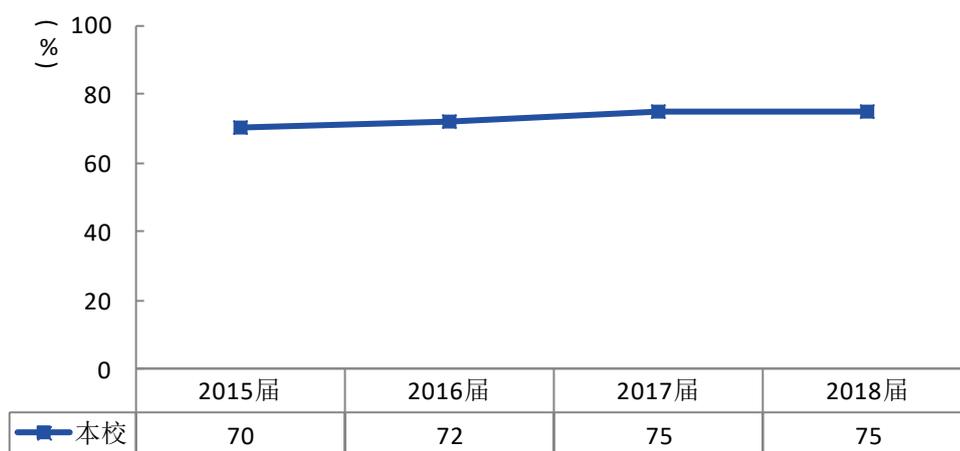


图 4-7 就业现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

第五章

毕业生就业对教育教学的反馈



第五章 毕业生就业对教育教学的反馈

学院就业主管部门在采取多种措施提高毕业生就业质量的同时，将毕业生针对就业方面信息通过多种渠道反馈给学校的招生、培养部门和全体师生，为促进学校的教育教学改革和人才培养提供依据。

一、就业对招生工作的反馈

大学生经过在校几年的培养、教育，是否符合社会的要求，是否能得到大多数用人单位的认可，关键要看绝大多数学生是否能顺利就业。这把尺子既是对学生个人的检验，更重要的是对学校的检验。就业率的高低已成为社会、家长衡量一个学校好与坏的重要标志，在很大程度上影响着学校招生的生源情况。稳定的高就业率和高就业质量，已成为学生报考我校的最重要因素之一。从下图调查数据中，明显看出随着学院品牌专业建设的提升，新生报考我校的原因排前三名的是就业优势、专业爱好、学校品牌。

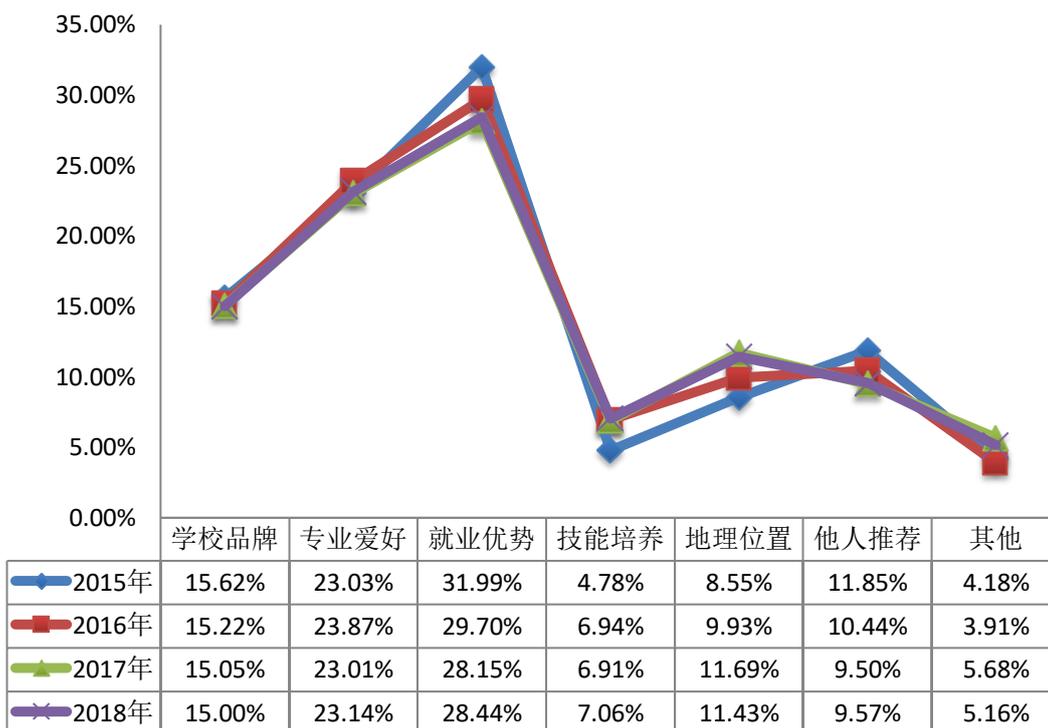


图 5-1 学院近四年新生报考我校的原因

数据来源：学院每年新生入学调查

学院在就业和招生之间建立联动机制，就业率高、就业质量好的专业体现了社会对相应专业人才的需求的旺盛程度，为此，学校在招生专业、招生计划申报、录取计划调整等方面会给予更多倾斜；而就业情况不良的专业，我们也会及时反馈，同时缩减招生计划数，直至取消该专业的招生。

二、就业对人才培养的反馈

学校每三年对各专业进行一次全面的专业人才需求与专业改革调研论证，结合各专业毕业生从业现状和职业生涯发展的需求，以就业为导向、能力为本位，以岗位群的需要和职业标准为依据调整和设置专业，及时把握市场对各类人才的需求

情况，及时跟踪市场需求的变化，主动适应区域、行业经济和社会发展的需要。通过对市场需求的精确把握，调整和设置专业建设目标、人才培养任务，并在具体的专业活动中加以落实。

学院在通过对 2018 届毕业生就业调查中，将毕业生在工作中认为相对重要的能力、以及母校学习经历在就业中的影响进行反馈，有助于推进学院人才培养和教育教学改革工作。

（一）工作中最重要的通用能力

学院 2018 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（89%），其后依次是“专业知识应用能力”（81%）、“持续学习的能力”（79%）等。

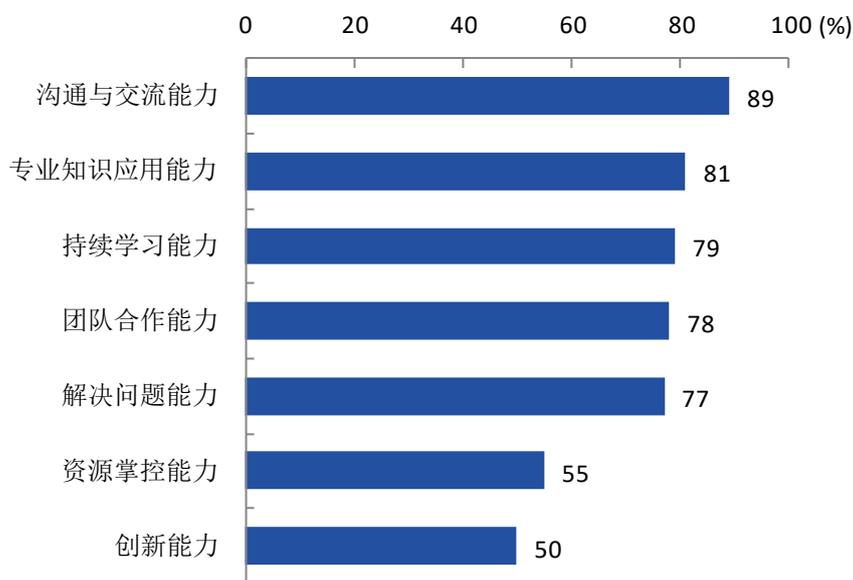


图 5-2 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

（二）母校学习经历对通用能力的影响

学院 2018 届毕业生受母校学习经历影响明显比例 较高的通用能力是“专业知识应用能力”（77%），其次是“持续学习能力”（69%）。

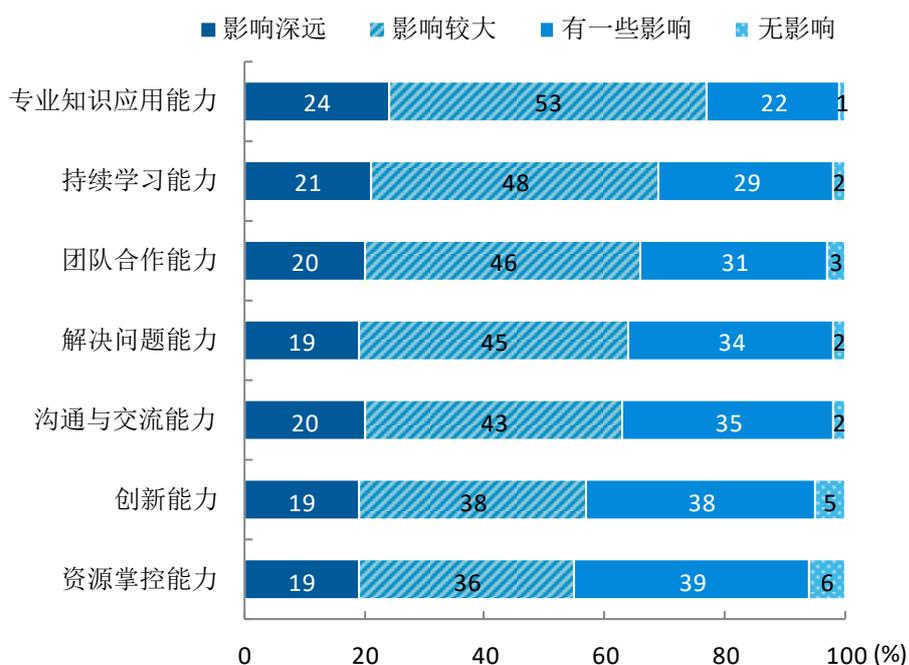


图 5-3 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-苏州卫生职业技术学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

特别说明

为了全面、深入、客观、公正地监测、评估本校人才培养质量，持续构建教学基本状态数据库，完善质量监控与评估体系，推动教学培养改进，提升毕业生的就业竞争力和培养质量，学校委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思实施应届毕业生培养质量评价项目，并在该年报中相应注明数据来源。