



吕梁职业技术学院
LVLIANG POLYTECHNIC INSTITUTE

招生就业信息网

首页

学院概况

专业设置

招生计划

单独招生

高考招生

对口升学

校企合作

栏目导航

就业快讯

栏目名称

当前位置: 首页>>就业快讯

吕梁职业技术学院2018毕业生就业质量年度报告

发表人: 招生就业处 浏览次数: 次 发表时间: 2018/12/25 11:15:55

厂サ舜陨篁仑

吕梁职业技术学院是2013年经山西省人民政府批准, 国家教育部备案的全日制专科层次的公办高等职业技术学院。学院位于全国百强市——孝义市, 毗邻以植物景观为主的生态休闲公园——胜溪湖森林公园和孝河湿地公园, 育人环境优美。学校占地面积540亩, 建筑面积26.13万平方米, 总投资8.1亿元, 建有教学楼、科研楼、实验楼、图书馆、体育馆等16幢单体建筑。现有实训设备1000多台(套), 实训室40多座, 图书馆藏书30余万册, 是一所功能齐备、设施完善、设计超前、环境优美的花园式学校。

互サ励舜皓艸

学院以校企合作、工学融合为办学特色, 注重产、学、研机制的创新, 积极与企业合作, 开展技术研发和服务。学院与海信集团、北京长安汽车公司、智慧云(北京)金融外包服务有限公司、吕梁高专教育科技有限公司、山西凌志能源投资集团有限公司、山西诚欣道人力资源服务有限公司、山西晋煤太钢公司、山西美锦能源集团、山西华润煤焦有限公司、山西思软科技有限公司、孝义金岩集团、孝义东义集团、孝义金晖集团、孝义鹏飞集团、山西金达煤化工科技有限公司、山西煤炭运销集团金达煤业有限公司、山西煤炭运销集团锦瑞煤业有限公司、山西柳林碾焉煤矿有限责任公司、冀中能源集团方山新星煤矿、山西省中阳荣欣焦化有限公司等20多个国有、私营企业建立长期战略合作关系。我院与北京航空航天大学、腾讯云共建大数据学院(北航和腾讯云派专业老师, 并设立我省唯一的资质认证点, 学生优先就业)。

丐サ毛北甥廛北堀杣惋冻

1、毕业生的规模和结构

吕梁职业技术学院2018年首届毕业生共239人, 均为山西省内生源, 男生142名, 占毕业生比例59%, 女生97名, 占毕业生比例41%。

专业结构

专业	人数	占比
工程测量	19	8%
矿山机电	3	1%
煤炭深加工与利用	8	3%

煤矿开采技术	3	1%
机械制造及其自动化	16	7%
计算机应用技术	35	15%
机电技术应用	62	26%
会计	93	39%

2、就业率及毕业去向

专业	人数	就业率
工程测量	11	60%
矿山机电	3	100%
煤炭深加工与利用	5	72%
煤矿开采技术	3	100%
机械制造及其自动化	12	75%
计算机应用技术	28	80%
机电技术应用	55	88%
会计	87	93%

未就业情况分析

毕业生未就业的主要原因是没有找到满意工作或正在转换工作。

找不到工作：5%

自主创业：15%

转换工作：7%

3、就业流向

①就业地区流向

省内：100%

省外：无

②就业单位流向

主要流向单位类型为企业

民营企业：100%

③就业行业流向

毕业生主要集中在煤焦化工企业、煤矿、测绘公司。

④就业职业流向

毕业生工作职业类别主要有考学、技术人员、办事员和有关人员。

办事员：25%

技术人员：65%

其他人员：10%

⑤升学

2018年毕业生有42名报名专升本考试，其中有6名被本科院校录取，录取率达14%。

因サ尷北巫佢盾兹刳枓

毕业生对当前工作满意度情况，专业对口情况和薪资待遇是反映毕业生就业质量的重要指标，对本校2018年已就业毕业生就业满意度进行电话回访、问卷调查，调查结果显示毕业生对当前工作总体满意度和专业对口率都比较高。

70%的毕业生对当前工作满意，15%为比较满意，15%为一般满意。根据毕业生对工作不满意原因调查，结果为薪资待遇实际收入与期望收入存在差距，工作压力大。70%的毕业生所学专业 and 目前所从事工作相关。

亚サ尷北寿敷肱敷舜龄戛傅

通过对学生就业情况分析，科学调整专业招生计划和专业设置，增强课程内容的实用性，强化社会需求的主导作用，加强实践实训教学内容改革，不断提升学生的创新思维、实践技能和综合能力。与建立校企合作关系的企业加强互通交流，使企事业单位及外界社会的信息、政策及时传达到每位学生，开拓他们的眼界和视野，建立健全毕业生信息反馈机制，加强就业信息网络建设，建立便捷，有效和完善的信息服务体系。采取更加积极的措施，广泛联系并吸引用人单位进校招聘，热情周到地为用人单位提供服务，确保招聘活动形式多样，内容丰富。

总之，毕业生就业工作是我院人才培养中的重要环节，学院高度重视毕业生就业的指导与服务工作，坚持以就业和社会需求为导向办学。立足校情，突出办学特色，与社会相关行业部门和企事业建立广泛联系，以就业为导向，设置和调整专业，重点推进“订单式”培养，深化学生对于行业及实习单位的感性认识，扩展就业范围，更有效提高学生的职业适应性。

以上是我院2018年招生就业年度质量报告，我们将针对就业工作在新形势下出现的新特点继续开拓思路，不断创新工作方式方法，努力完善毕业生就业工作的长效机制与服务体系，提高就业工作服务水平。