



南京医科大学
NANJING MEDICAL UNIVERSITY

2018年毕业生 就业质量报告

Quality Report on the Employment of Graduates (2018)

南京医科大学

NANJING MEDICAL UNIVERSITY

二〇一九年一月



目 录

第一章	报告概述	1
一	数据来源.....	1
(一)	调查概况.....	1
(二)	样本代表性.....	2
二	主要内容.....	2
(一)	报告目的.....	2
(二)	报告内容.....	3
第二章	毕业生基本情况	4
一	毕业生规模.....	4
二	毕业生结构.....	5
(一)	毕业生生源地分布.....	5
(二)	毕业生民族分布.....	6
三	毕业去向分布.....	7
四	毕业生就业率.....	7
(一)	年终就业率.....	7
(二)	不同性别毕业生年终就业率.....	8
(三)	家庭经济困难毕业生年终就业率.....	9
第三章	毕业生就业特点	10
一	就业地区分布.....	10
(一)	全国分布.....	10
(二)	部分省会城市就业人数统计.....	11
(三)	江苏省内分布.....	11
二	就业单位性质分布.....	12
(一)	毕业生就业人数较多的单位.....	12
(二)	就业方向(医院)人数统计.....	14
(三)	毕业生升学.....	15
第四章	毕业生就业质量	17
一	工作与专业相关度.....	17
二	职业期待吻合度.....	18
三	工作满意度.....	19
四	离职情况.....	20
五	就业薪酬.....	21
第五章	毕业生求职情况	23



一	求职信息来源.....	23
二	求职成功渠道.....	24
第六章	毕业生评价.....	25
一	对自身发展的满意度.....	25
二	对母校的评价.....	26
三	对教育教学的评价.....	27
(一)	对学习环境的评价.....	27
(二)	对课程教学的评价.....	27
(三)	研究生对导师的评价.....	28
四	对管理服务的评价.....	29
(一)	对学生管理的评价.....	29
(二)	对生活服务的评价.....	29
(三)	对创新创业教育的评价.....	30
(四)	对就业指导服务的评价.....	30
第七章	用人单位评价.....	31
一	对学校人才培养的评价.....	31
(一)	对毕业生的总体满意度.....	31
(二)	对毕业生知识的满意度.....	31
(三)	对毕业生职业能力的满意度.....	32
(四)	对毕业生职业素养的满意度.....	33
二	对学校就业服务工作的反馈.....	33
(一)	总体满意度.....	33
(二)	再次进校招聘的意愿.....	34
后 记.....		35



第一章 报告概述

一 数据来源

为全面反映 2018 届毕业生的就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《关于做好全省 2018 年普通高校毕业生就业调查工作的通知》（苏教指通[2018]9 号）文件要求，编制和正式发布《南京医科大学 2018 年毕业生就业质量报告》。本报告数据来源于两个渠道：

1、江苏省高校毕业生就业管理信息系统，属于全样本分析，年终就业率统计截止时间为 2018 年 12 月 25 日；

2、江苏省高校招生就业指导服务中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”和“2018 年度用人单位招聘情况调查”，均属于抽样调查分析。

（一） 调查概况

1、毕业生调查

分两个阶段向 2018 届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷。2018 届毕业生总数 2742 人。第一阶段调研回收有效问卷 1315 份，回收率为 47.96%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 1187 份，回收率为 43.29%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。



2、用人单位调查

向提供的用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为 10 分钟。调研回收问卷共 460 份，有效问卷共覆盖了 460 个不同的用人单位，覆盖了 15 个不同的行业。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员（64.13%），人力资源部门负责人（30.87%），其他部门负责人（2.39%），单位领导（1.74%），其他部门工作人员（0.87%）。

（二） 样本代表性

调查覆盖 14 个院系，所有专业。在分析工作满意度、离职率、工作与专业相关度、职业期待吻合度、对自身发展的满意度、对母校的总体满意度、用人单位规模等离散变量时，院系样本量低于 20 不作分析，专业样本量低于 15 不作分析。在分析用人单位评价情况时，样本量低于 30 不作分析。

二 主要内容

（一）报告目的

- 1、了解 2018 届毕业生就业、升学、出国/出境等基本情况。
- 2、了解 2018 届毕业生求职情况及对学校就业服务的满意度。
- 3、了解 2018 年用人单位对人才培养、就业工作的评价。



(二) 报告内容

本报告共包括六大部分：毕业生基本情况、就业特点、就业质量、求职情况、毕业生评价、用人单位评价。



第二章 毕业生基本情况

一 毕业生规模

南京医科大学 2018 届全日制毕业生为 2742 人，其中博士毕业生 149 人，占毕业生总人数的 5.43%；硕士毕业生（包含临床医学、口腔医学、儿科医学、影像医学与核医学、临床病理诊断学等七年制专业）1136 人，占毕业生总人数的 41.43%；本科毕业生 1457 人，占毕业生总人数的 53.14%。从性别结构上看，男生 1023 人，占毕业生总人数的 37.31%，女生 1719 人，占毕业生总人数的 62.69%。

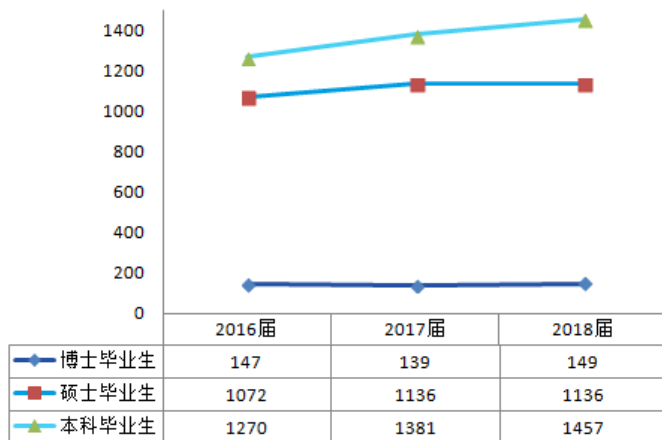


图 2-1 2016-2018 届毕业生人数对比

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

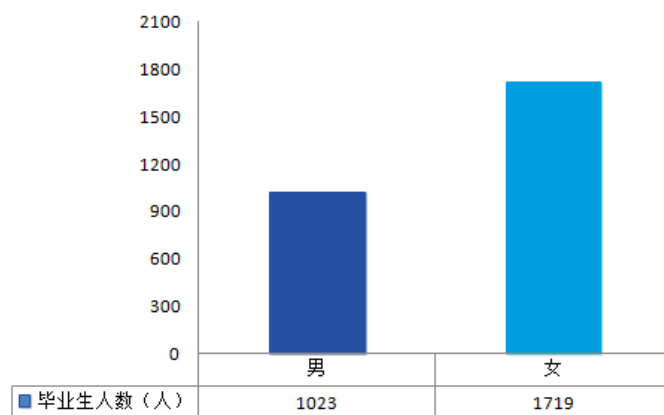


图 2-2 2018 届毕业生的性别分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 毕业生结构

(一) 毕业生生源地分布

单位：人

表 2-1 2018 届毕业生生源地分布

生源地	博士毕业生人数	硕士毕业生人数	本科毕业生人数
江苏省	100	808	1136
安徽省	21	139	30
山东省	7	29	
河南省	5	21	1
浙江省	3	32	38
江西省	2	12	
湖北省	2	7	
山西省	2	8	
河北省	2	6	2
新疆维吾尔自治区	1	7	60
黑龙江省	1	6	
辽宁省	1	3	
吉林省	1	1	



生源地	博士毕业生人数	硕士毕业生人数	本科毕业生人数
云南省	1		
福建省		14	35
湖南省		8	24
上海市		5	25
陕西省		5	
广东省		4	1
天津市		3	23
北京市		3	19
贵州省		3	1
青海省		3	
甘肃省		3	
广西壮族自治区		2	
内蒙古自治区		2	
四川省		1	51
重庆市		1	
西藏自治区			10
中国台湾			1
合计	149	1136	1457

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 毕业生民族分布

表 2-2 2018 届毕业生民族分布

单位：人

民族	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生
汉族	148	1131	1408
满族	1		1
回族		5	2
维吾尔族			25
藏族			7
土家族			4
哈萨克族			4
畲族			2
苗族			2
珞巴族			1



民族	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生
门巴族			1
合计	149	1136	1457

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三 毕业去向分布

表 2-3 2018 届毕业生去向分布

单位：人

毕业去向	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生
协议就业	141	973	871
自主创业		2	1
待就业	2	36	40
灵活就业		3	57
自由职业			1
升学		106	468
出国出境	6	16	19
合计	149	1136	1457

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

四 毕业生就业率

(一) 年终就业率

截止至 2018 年 12 月 25 日，2018 届博士毕业生年终就业率为 98.66%，硕士毕业生（含七年制）年终就业率为 96.83%，本科毕业生年终就业率为 97.25%。

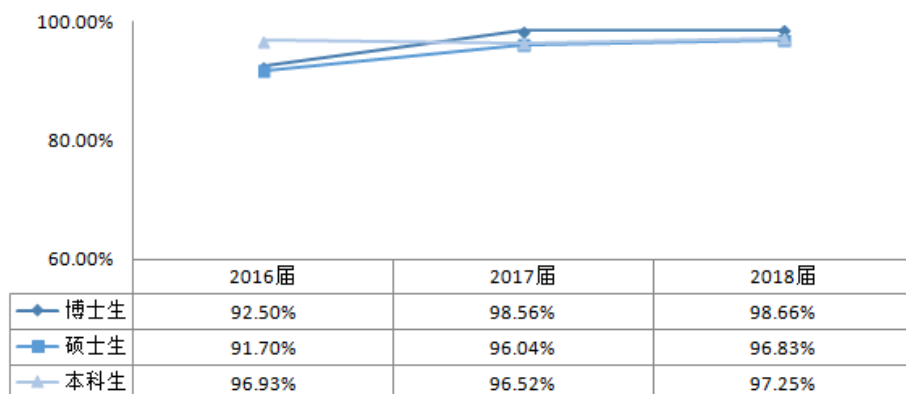


图 2-3 2016-2018 届毕业生年终就业率对比

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 不同性别毕业生年终就业率

2018 届博士毕业生中，男生年终就业率为 97.65%，女生年终就业率为 100%。硕士毕业生中，男生年终就业率为 95.82%，女生年终就业率为 97.57%。本科毕业生中，男生年终就业率为 97.18%，女生年终就业率为 97.39%。

表 2-4 2018 届毕业生分性别年终就业率

单位：%

学历类型	男生	女生
博士毕业生	97.65	100
硕士毕业生	95.82	97.57
本科毕业生	97.18	97.39
总体	96.58	97.56

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



(三) 家庭经济困难毕业生年终就业率

2018 届硕士毕业生中，家庭经济困难毕业生的就业率为 100.00%。本科毕业生中，家庭经济困难毕业生的就业率为 98.05%。

表 2-5 2018 届家庭经济困难毕业生就业率

单位：%

学历类型	家庭经济困难毕业生的就业率
硕士毕业生	100.00
本科毕业生	98.05
总体	98.22

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



第三章 毕业生就业特点

一 就业地区分布

(一) 全国分布

2018 届就业的博士毕业生中，在江苏省就业的占 84.17%；硕士毕业生中，在江苏省就业的占 80.26%；本科毕业生中，在江苏省就业的占 73.22%。这与“以国家经济社会发展对医疗卫生人才需求为导向，立足江苏，面向全国”，为“健康中国”、“健康江苏”建设服务的定位有密切关系。

表 3-1 2018 届毕业生就业地区分布

单位：%

就业地区	博士毕业生在该地区就业的比例	硕士毕业生在该地区就业的比例	本科毕业生在该地区就业的比例
江苏省	84.17	80.26	73.22
上海市	5.00	7.12	12.46
安徽省	4.17	2.70	0.46
广东省	3.33	0.65	1.05
浙江省	1.67	4.64	2.10
山东省	0.83	0.54	
湖北省	0.83	0.11	0.34
福建省		0.97	1.28
河南省		0.76	0.12
湖南省		0.43	0.46
其他省份或地区		1.82	8.51

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



(二) 部分省会城市就业人数统计

2018 届毕业生就业地区为直辖市或省会城市较往年比较相对稳定。

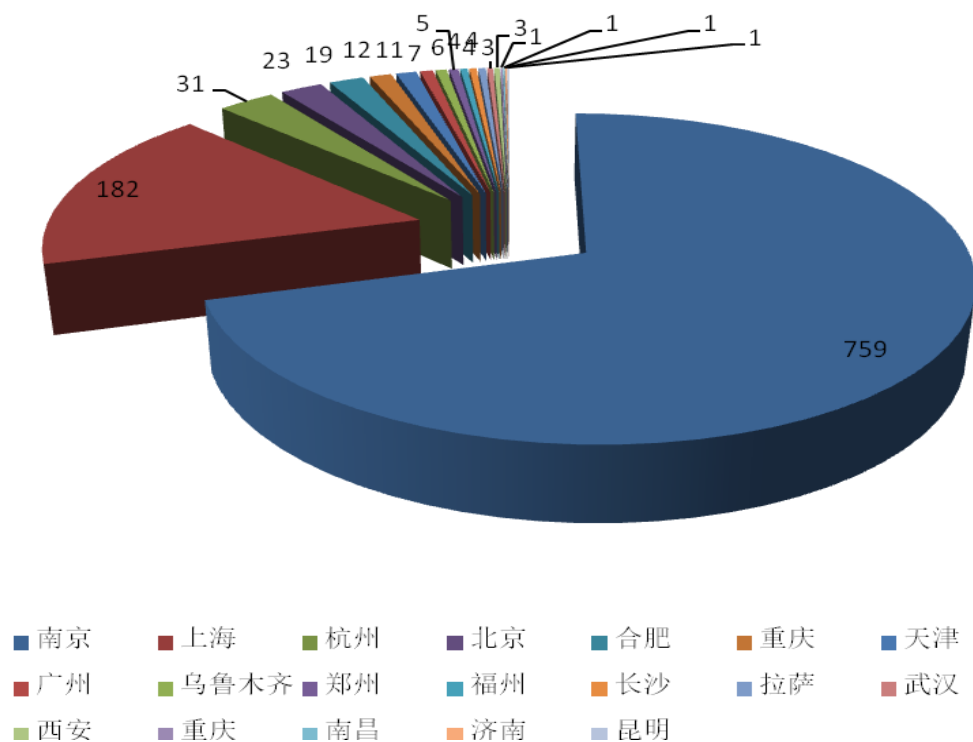


图3-1 2018 届毕业生在直辖市及部分省会城市就业的情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(三) 江苏省内分布

2018 届在省内就业的毕业生中，博士毕业生在南京市就业的比例为 77.23%；硕士毕业生在南京市就业的比例为 52.15%，在苏州市就业的比例为 12.77%，在无锡市就业的比例为 8.74%；本科毕业生在南京市就业的比例为 41.65%，其后依次为苏州市 13.67%、无锡市 10.33%等。



表 3-2 2018 届毕业生省内各地区分布

单位：%

就业地区	博士毕业生在该地区就业的比例	硕士毕业生在该地区就业的比例	本科毕业生在该地区就业的比例
南京	77.23	52.15	41.65
无锡	7.92	8.74	10.33
苏州	2.97	12.77	13.67
徐州	2.97	1.34	2.07
淮安	1.98	4.03	3.18
南通	1.98	3.36	5.88
常州	0.99	6.45	6.20
扬州	0.99	2.96	2.54
连云港	0.99	1.61	4.13
盐城	0.99	1.61	2.86
镇江	0.99	1.48	2.23
泰州		2.69	3.18
宿迁		0.81	2.07

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 就业单位性质分布

（一）毕业生就业人数较多的单位

2018 届毕业生就业人数较多的单位主要以附属医院为主，共有 524 人在附属医院工作，占总就业人数 25.57%。

表 3-3 2018 届毕业生在附属医院就业统计

单位：人

单位名称	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	人数
第一附属医院	31	79	62	172
附属南京医院	7	30	12	49
附属江宁医院		31	1	32
附属无锡人民医院	2	16	11	29
附属儿童医院	1	20	3	24



附属常州第二人民医院		14	10	24
第二附属医院	6	12	6	24
附属苏州医院	2	13	8	23
附属淮安第一医院	1	14	6	21
附属逸夫医院	1	15	3	19
附属妇产医院	1	15	2	18
附属口腔医院	1	11	3	15
附属肿瘤医院	1	9	4	14
附属脑科医院		14		14
附属明基医院		8	4	12
附属眼科医院	1	2	8	11
附属无锡第二医院		3	5	8
附属无锡妇幼保健院		4	1	5
附属老年医院		4	1	5
附属常州妇幼保健院		2		2
附属友谊整形外科医院		2		2
附属江苏盛泽医院		1		1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-4 2018 届博士毕业生就业人数较多单位

单位：人

就业单位	人数
第一附属医院	31
南京医科大学	15
南京鼓楼医院	7
附属南京医院	7
附属无锡人民医院	2
东南大学附属中大医院	2
南通大学附属医院	2
附属苏州医院	2

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-5 2018 届硕士毕业生就业人数较多单位

单位：人

就业单位	人数
第一附属医院	79
附属江宁医院	31
附属南京医院	30



南京鼓楼医院	27
附属儿童医院	20
附属无锡人民医院	16
附属逸夫医院	15
附属妇产医院	15
附属淮安第一医院	14
附属常州第二人民医院	14
附属脑科医院	14
附属苏州医院	13
第二附属医院	12
附属口腔医院	11

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-6 2018 届本科毕业生就业人数较多单位

单位：人

就业单位	人数
第一附属医院	62
附属南京医院	12
连云港市第一人民医院	12
附属无锡人民医院	11
附属常州第二人民医院	10
附属苏州医院	8
附属眼科医院	8
泰州市人民医院	7
第二附属医院	6
附属淮安第一医院	6

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 就业方向（医院）人数统计

2018 届毕业生就业方向为医院的有 1284 人，占毕业生总人数的 46.83%，其中博士毕业生 84 人、硕士毕业生 764 人、本科毕业生 436 人，其中到三甲医院 979 人、三乙医院 148 人、二甲医院 102 人、其他医院 55 人。

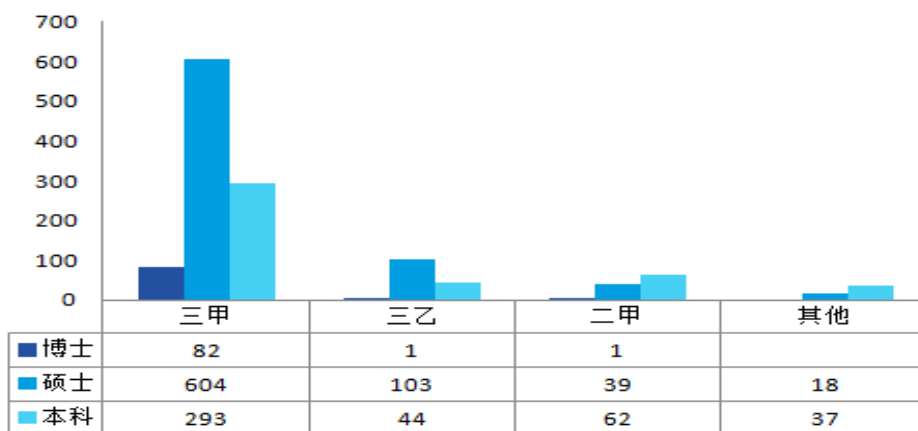


图3-2 2018 届毕业生就业方向（医院）分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）毕业生升学

2018 届毕业生考研、出国出境 615 人，占毕业生总人数的 22.43%，其中考研考取国内高校的毕业生（包括研究生、本科生）有 574 人，占毕业生总人数的 20.93%；其中硕士毕业生升学率为 10.74%、本科毕业生升学率为 33.42%。出国出境（包括研究生、本科生）41 人，其中 QS 世界大学综合排名（2018 年 6 月 7 日更新）前 200 名高校（不含中国大陆）深造的人数为 19 人，占有出国出境毕业生的 46.34%。

1、2018 届毕业生考取国内知名高校统计

表 3-7 2018 届毕业生考取国内知名高校

单位：人

录取院校	人数
南京医科大学	388
上海交通大学	27



录取院校	人数
复旦大学	21
东南大学	12
苏州大学	12
北京协和医学院	10
南京大学	10
同济大学	9
北京大学医学部	7
四川大学	5
浙江大学	5
首都医科大学	3
天津医科大学	3
南方医科大学	3

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2、2018 届毕业生考取 QS 全球 200 强高校（不含中国大陆）统计

表 3-8 2018 届毕业生考取 QS 全球 200 强高校（不含中国大陆）

单位：人

国家或地区	中文名	英文名	排名	人数
新加坡	新加坡国立大学	National University of Singapore	11	1
中国香港	香港大学	The University of Hong Kong	25	3
英国	曼彻斯特大学	The University of Manchester	29	1
美国	纽约大学	New York University	43	1
澳大利亚	昆士兰大学	The University of Queensland	48	2
澳大利亚	梦纳什大学	Monash University	59	1
德国	慕尼黑大学	Ludwig-Maximilians-Universität München	62	1
英国	谢菲尔德大学	The University of Sheffield	75	2
新西兰	奥克兰大学	The University of Auckland	85	1
中国香港	香港理工大学	The Hong Kong Polytechnic University	106	1
德国	亚琛工业大学	RWTH Aachen University	144	1
英国	卡迪夫大学	Cardiff University	145	1
英国	巴斯大学	University of Bath	158	1
德国	弗莱堡大学	Albert-Ludwigs-Universität Freiburg	186	1
德国	哥廷根大学	University of Göttingen	197	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



第四章 毕业生就业质量

通过对 2018 届毕业生就业质量的多维度分析，结合学生就业能力自我评价和用人单位评价，剖析 2018 届毕业生的实际就业状况，以期进一步提升毕业生的就业能力和就业质量。

一 工作与专业相关度

2018 届博士毕业生的工作与专业相关度为 100.00%，硕士毕业生的工作与专业相关度为 97.44%，本科毕业生的工作与专业相关度为 92.88%。

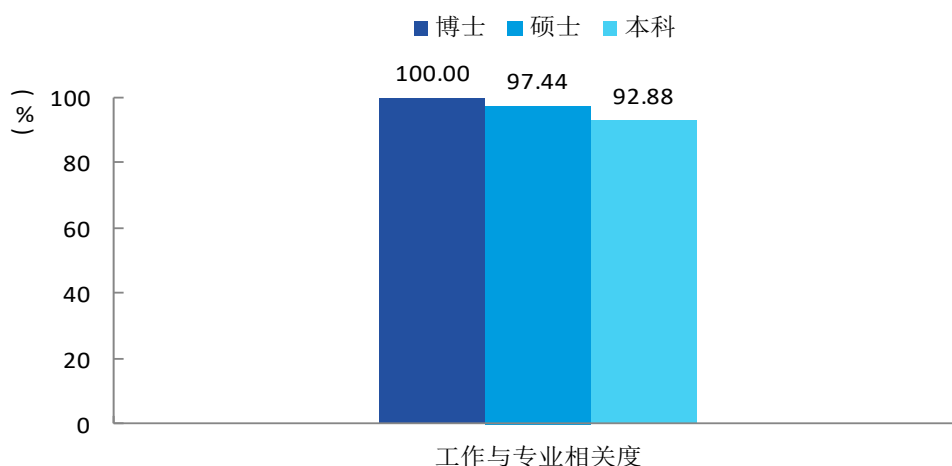


图 4-1 2018 届毕业生工作与专业相关度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

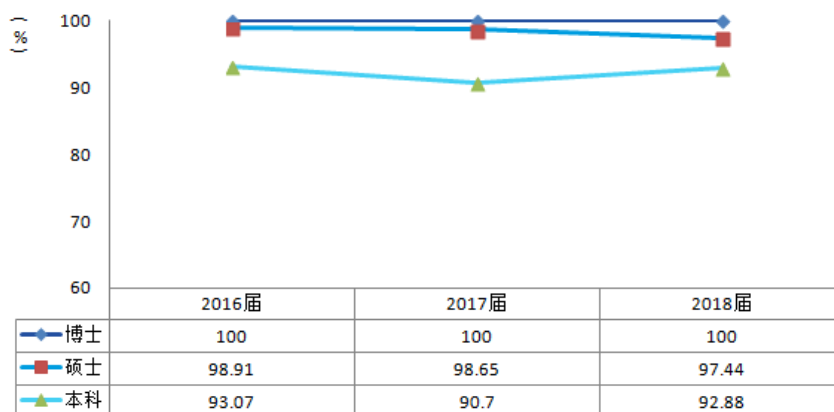


图 4-2 2016-2018 届毕业生工作与专业相关度对比

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。

二 职业期待吻合度

2018 届博士毕业生的工作与职业期待吻合度为 92.86%，硕士毕业生的工作与职业期待吻合度为 83.89%，本科毕业生的工作与职业期待吻合度为 82.49%。

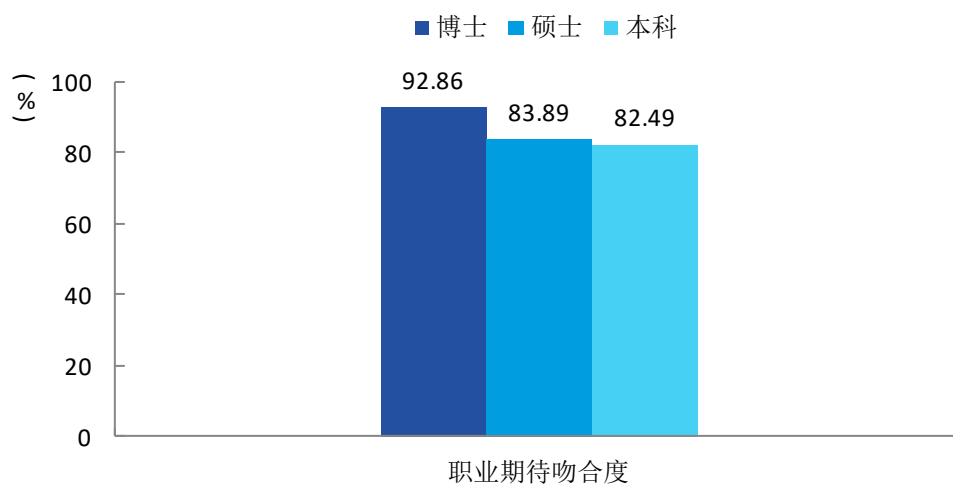


图 4-3 2018 届毕业生的职业期待吻合度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

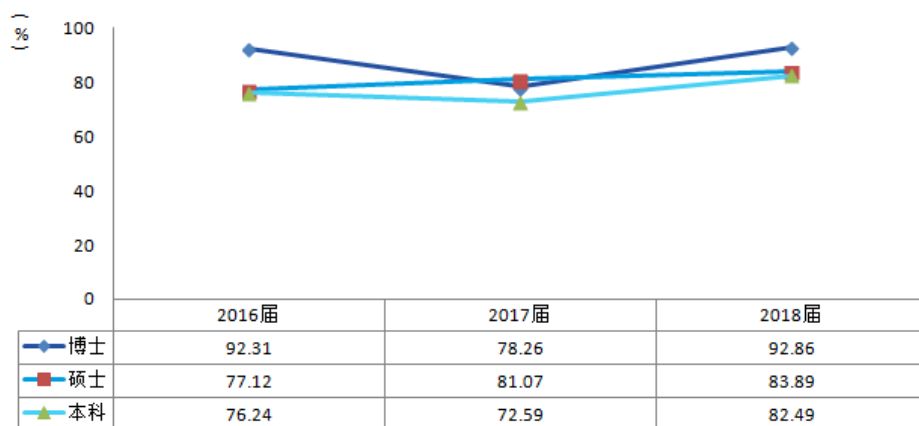


图 4-4 2016-2018 届毕业生职业期待吻合度对比

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。

三 工作满意度

2018 届博士毕业生的工作满意度为 95.24%，硕士毕业生的工作满意度为 87.21%，本科毕业生的工作满意度为 86.94%。

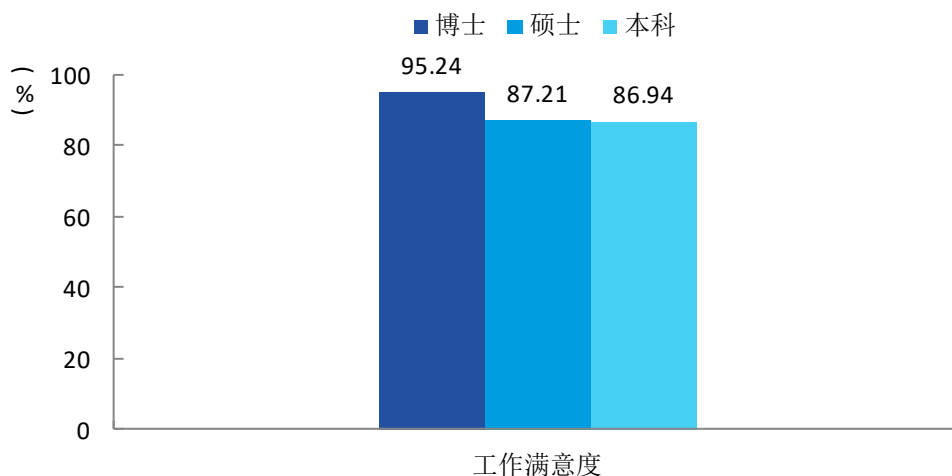


图 4-5 2018 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

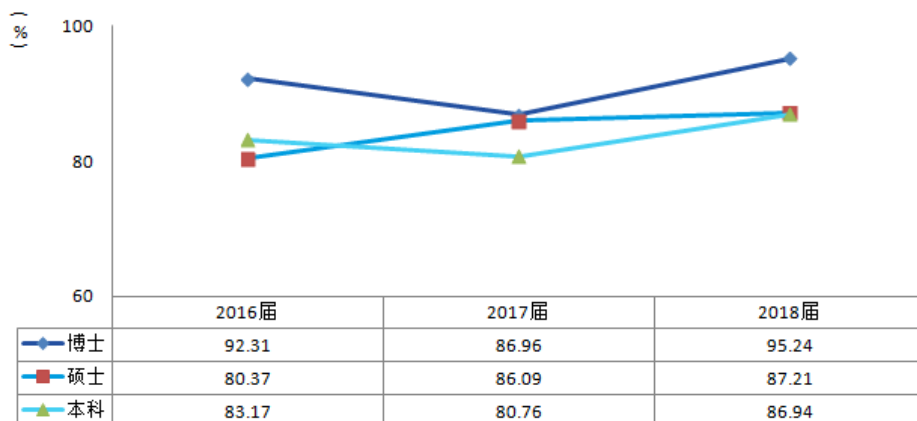


图 4-6 2016-2018 届毕业生工作满意度对比

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。

四 离职情况

2018 届博士毕业生的离职率为 7.14%，硕士毕业生的离职率为 5.12%，本科毕业生的离职率为 4.46%。

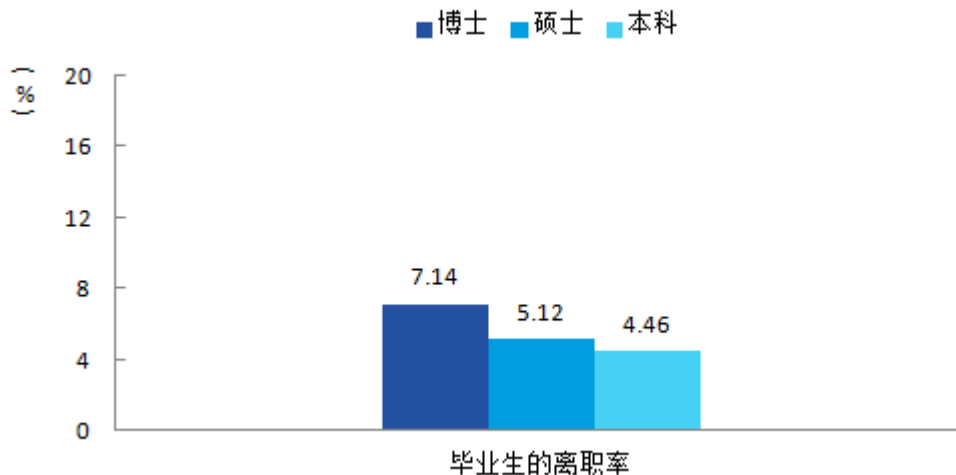


图 4-7 2018 届毕业生的离职率

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

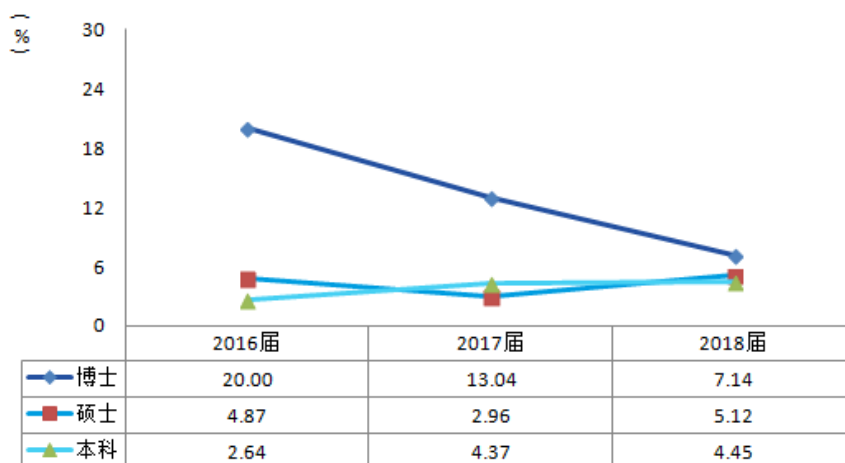


图 4-8 2016-2018 届毕业生的离职率对比

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。

五 就业薪酬

2018 届博士毕业生的平均月收入为 9202 元，硕士毕业生的平均月收入为 6012 元，本科毕业生的平均月收入为 4916 元。

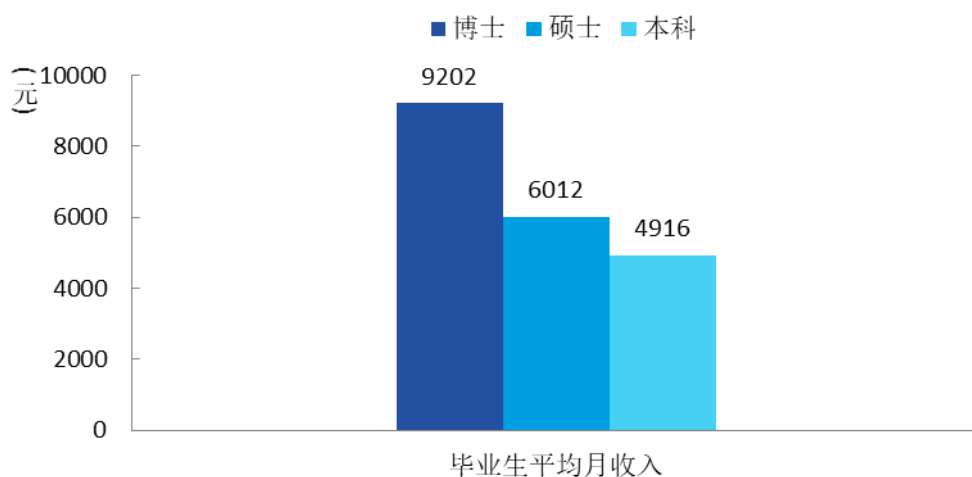


图 4-9 2018 届毕业生平均月收入

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。

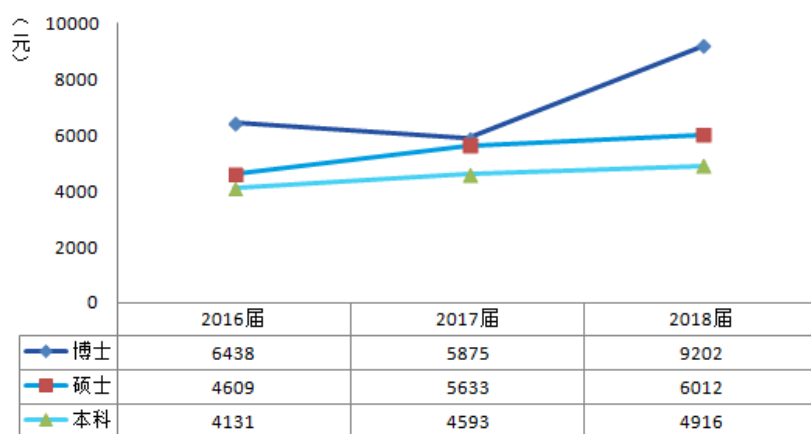


图 4-10 2016-2018 届毕业生月收入对比

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。



第五章 毕业生求职情况

一 求职信息来源

2018 届毕业生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等，其中博士毕业生为 59.09%，硕士毕业生为 77.61%，本科毕业生为 70.93%。

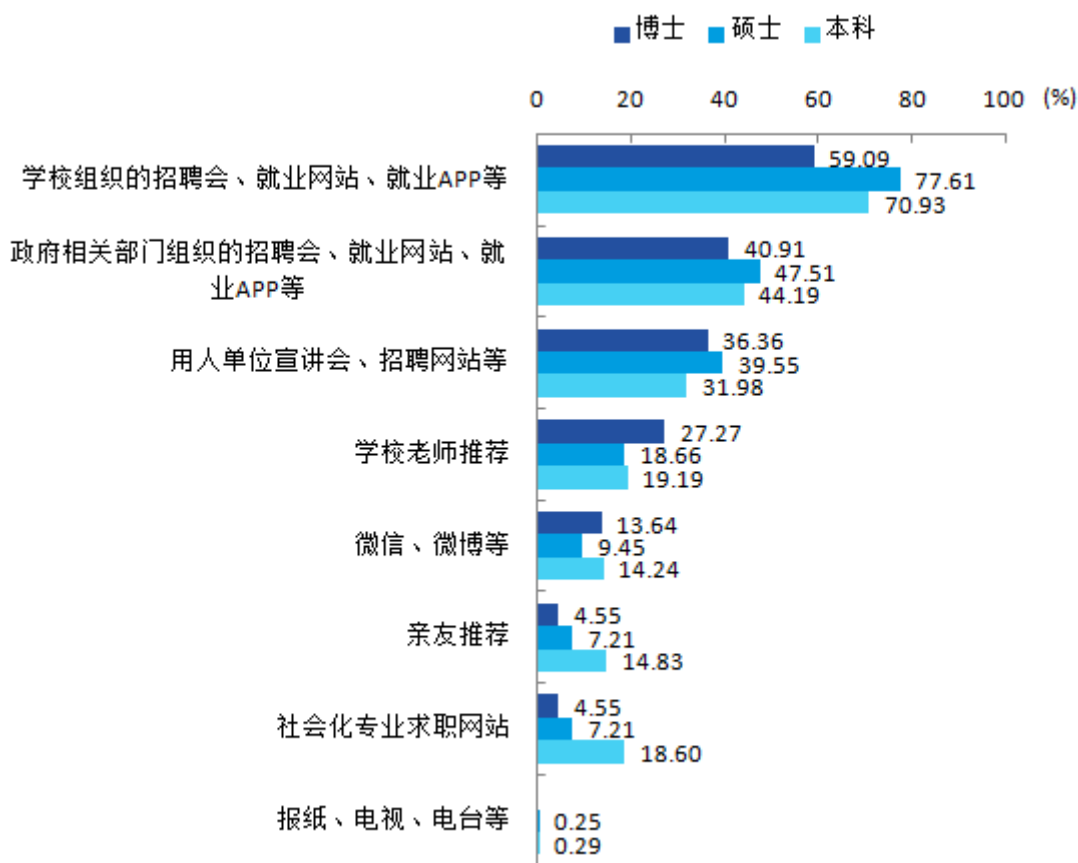


图 5-1 2018 届毕业生求职信息来源 (多选)

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

。



二 求职成功渠道

2018 届博士毕业生获得第一份工作的主要渠道是用人单位宣讲会、招聘网站等,为 25.58%; 硕士毕业生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等,为 31.28%; 本科毕业生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等,为 28.91%。

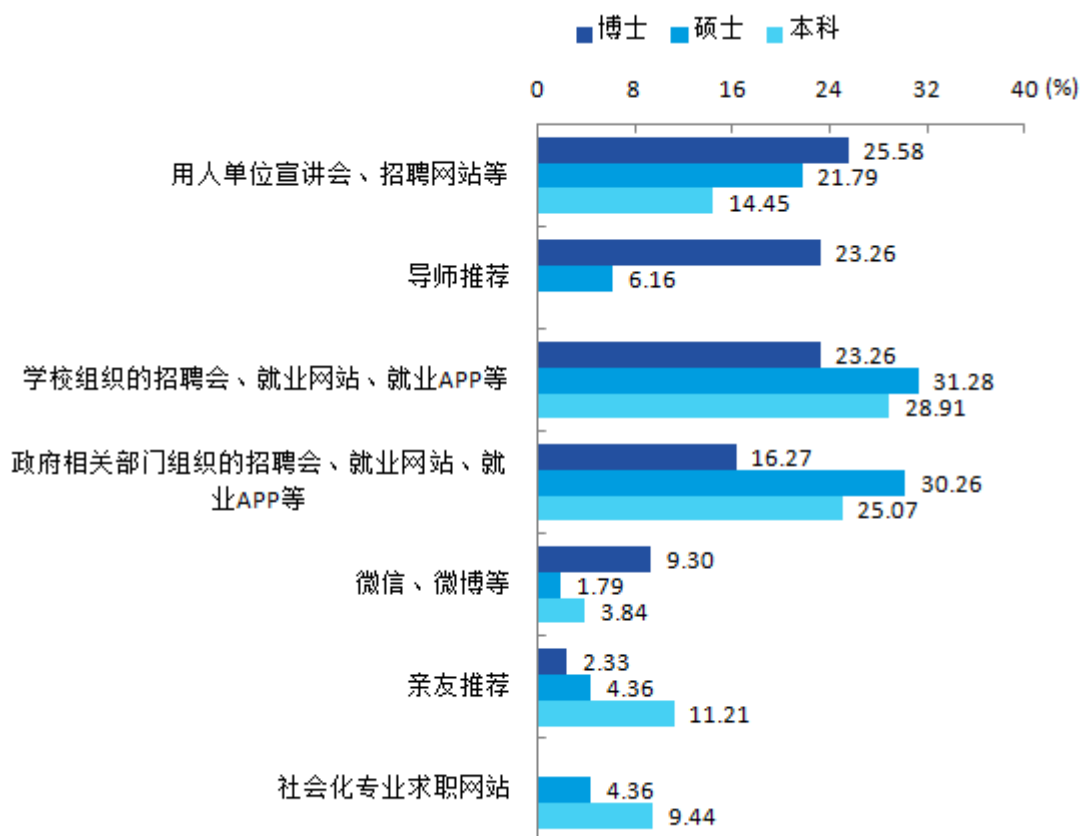


图 5-2 2018 届毕业生求职成功渠道

数据来源: 江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。



第六章 毕业生评价

一 对自身发展的满意度

2018 届博士毕业生对自身发展的满意度为 92.06%，硕士毕业生对自身发展的满意度为 88.43%，本科毕业生对自身发展的满意度为 83.66%。

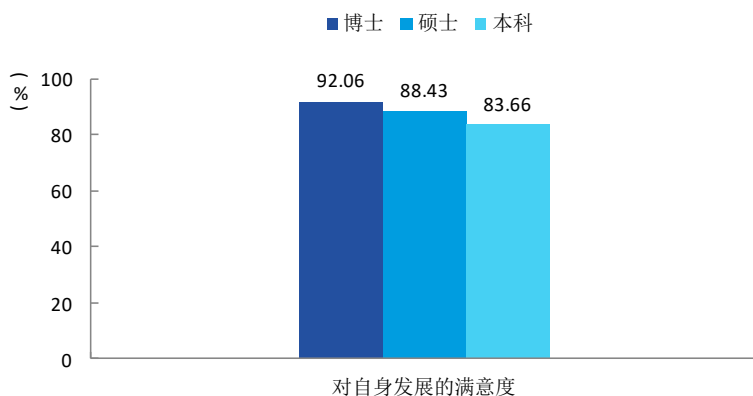


图 6-1 2018 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

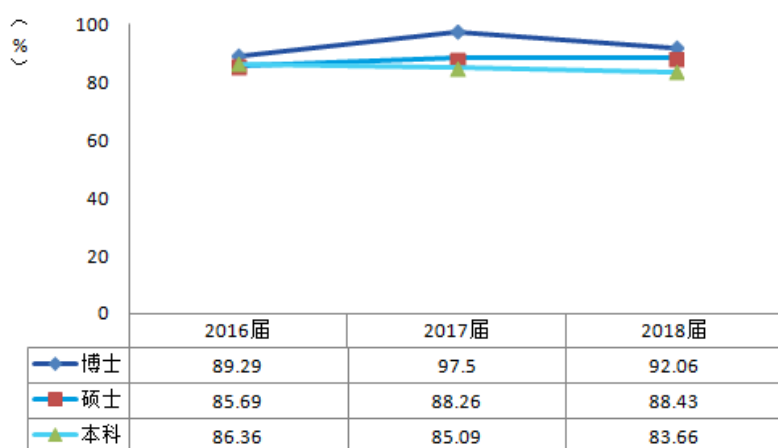


图 6-2 2016-2018 届毕业生对自身发展满意度对比

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。



二 对母校的评价

2018 届博士毕业生对母校的总体满意度为 98.41%，硕士毕业生对母校的总体满意度为 96.83%，本科毕业生对母校的总体满意度为 97.21%。

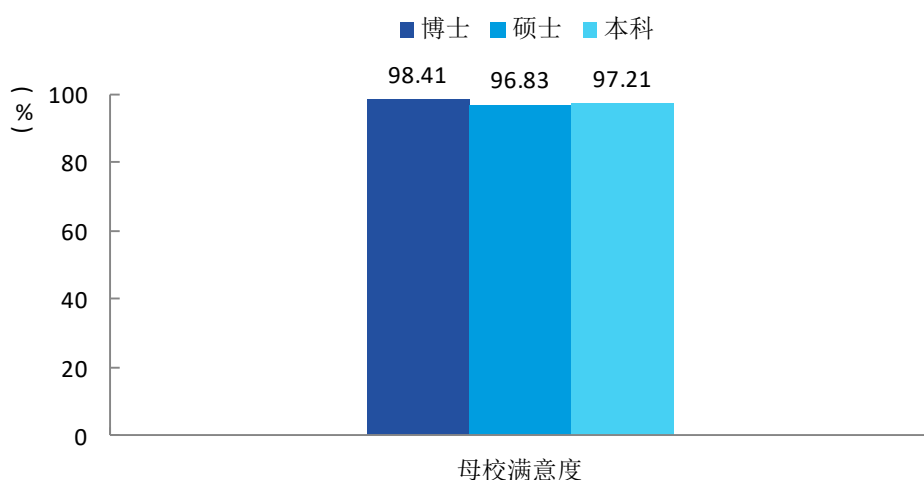


图 6-3 2018 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

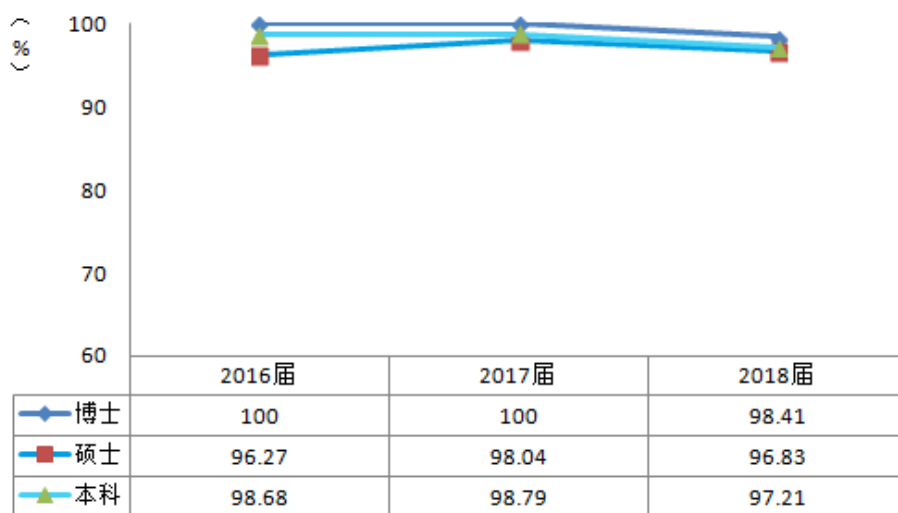


图 6-4 2016-2018 届毕业生对母校的满意度对比

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2016-2018 届普通高校毕业生就业调查”。



三 对教育教学的评价

(一) 对学习环境的评价

2018 届毕业生对学习环境的满意度为 94.45%。

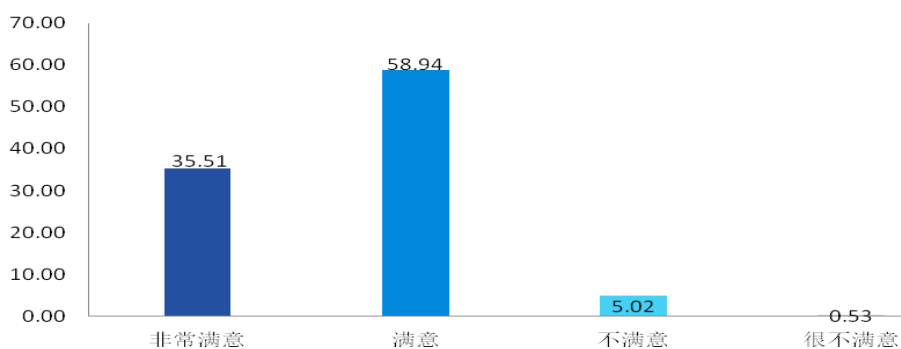


图 6-5 2018 届毕业生对母校学习环境的满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

(二) 对课程教学的评价

2018 届毕业生对母校课程教学的满意度为 93.16%。

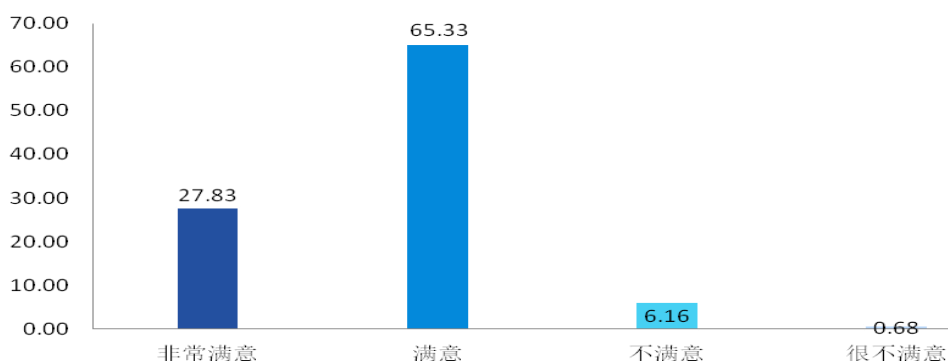


图 6-6 2018 届毕业生对母校课程教学的满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。



(三) 研究生对导师的评价

2018 届博士毕业生对导师的政治思想教导、人格品德示导满意度较高，均为 98.41%，硕士毕业生对导师的政治思想教导满意度较高，为 97.57%。

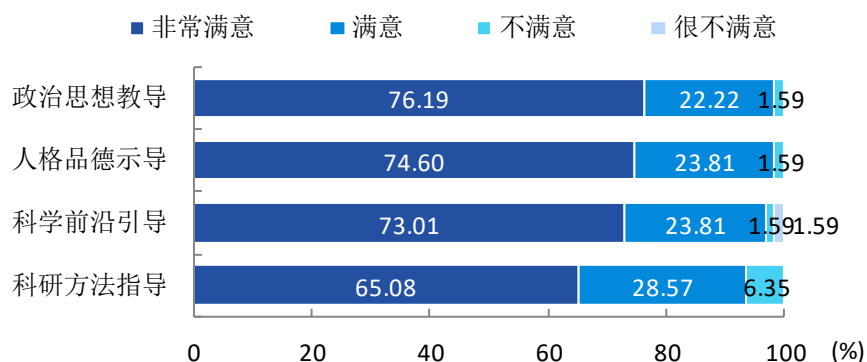


图 6-7 2018 届毕业博士毕业生对导师的评价

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

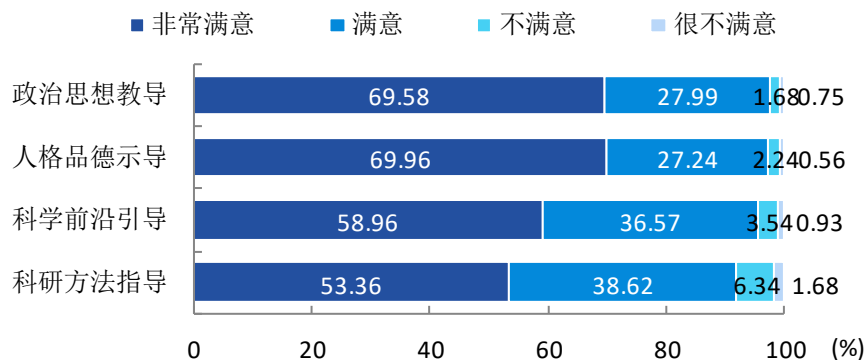


图 6-8 2018 届毕业硕士毕业生对导师的评价

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。



四 对管理服务的评价

(一) 对学生管理的评价

2018 届毕业生对母校学生管理的满意度为 91.86%。

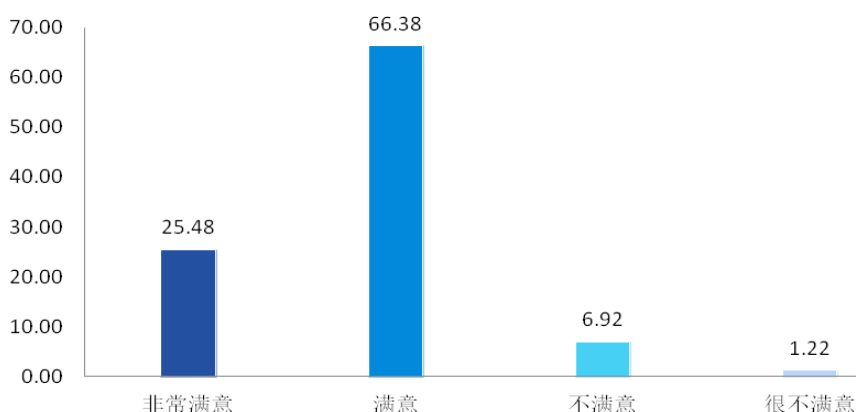


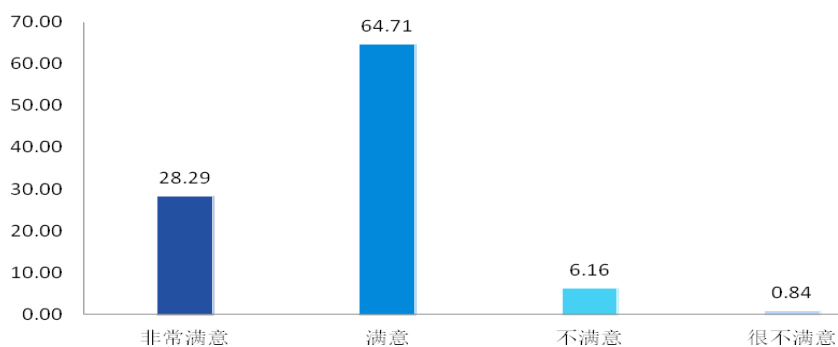
图 6-9 2018 届毕业生对母校学生管理的满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

(二) 对生活服务的评价

2018 届毕业生对母校生活服务的满意度为 93.00%。

图 6-10 2018 届毕业生对母校生活服务的满意度



数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。



(三) 对创新创业教育的评价

2018 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 90.44%，对创新创业实践训练的满意度为 90.56%，对创新创业教育教学的满意度为 89.09%。

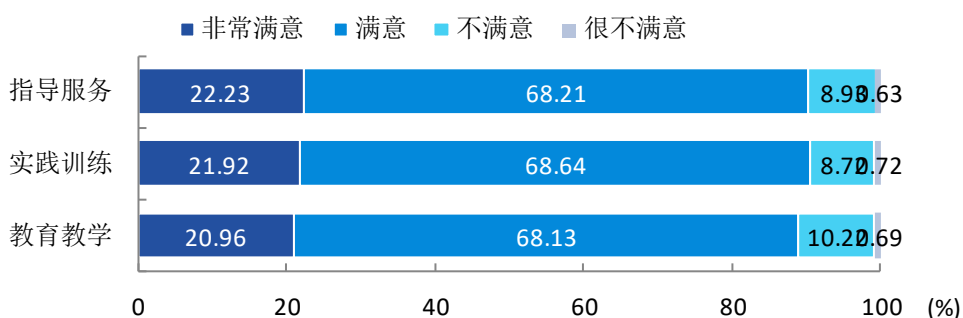


图 6-11 2018 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

(四) 对就业指导服务的评价

2018 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 90.19%。

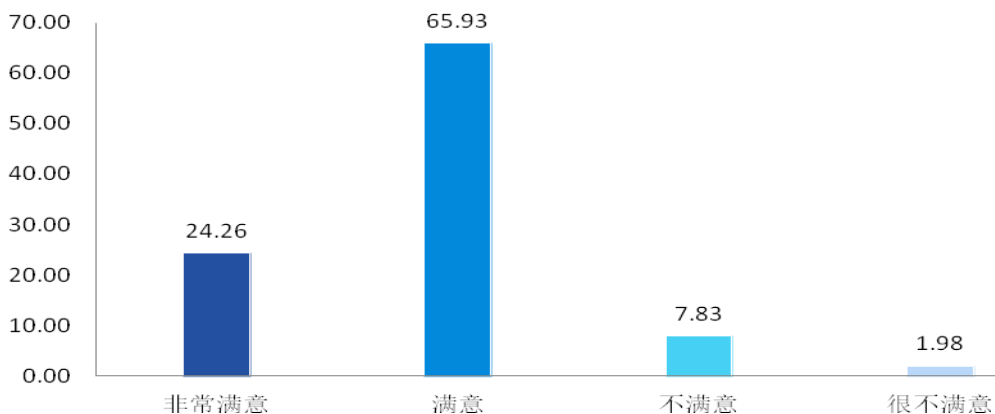


图 6-12 2018 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

数据来源：江苏省招就中心“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。



第七章 用人单位评价

一 对学校人才培养的评价

(一) 对毕业生的总体满意度

2018 年用人单位对本校毕业的总体满意度为 90.43%。

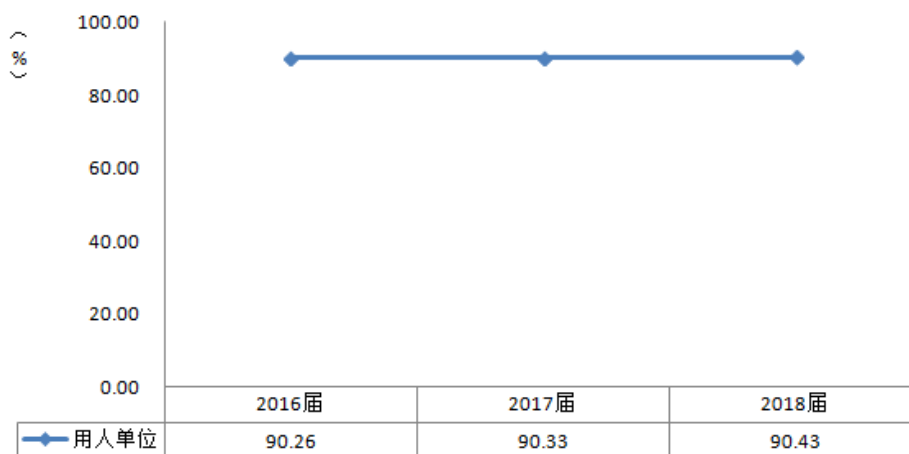


图 7-1 用人单位对 2016-2018 届毕业生的总体满意度对比

数据来源：江苏省招就中心“2016-2018 年度用人单位招聘情况调查”。

(二) 对毕业生知识的满意度

2018 年用人单位对毕业生现代科技基础知识（93.04%）的满意度较高，其次是社会人文知识（89.78%）。

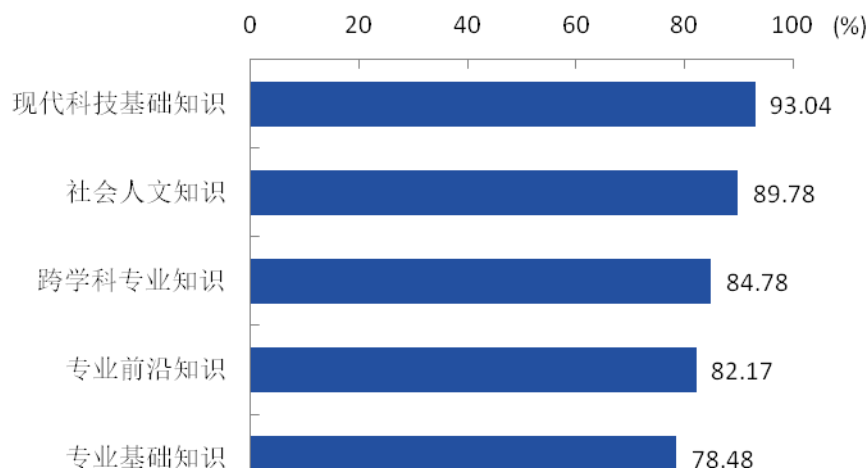


图 7-2 用人单位对毕业生知识的满意度 (多选)

数据来源：江苏省招就中心“2018 年度用人单位招聘情况调查”。

(三) 对毕业生职业能力的满意度

2018 年用人单位对毕业生动手操作能力 (92.83%) 的满意度较高，其次是沟通交流能力 (88.26%)。

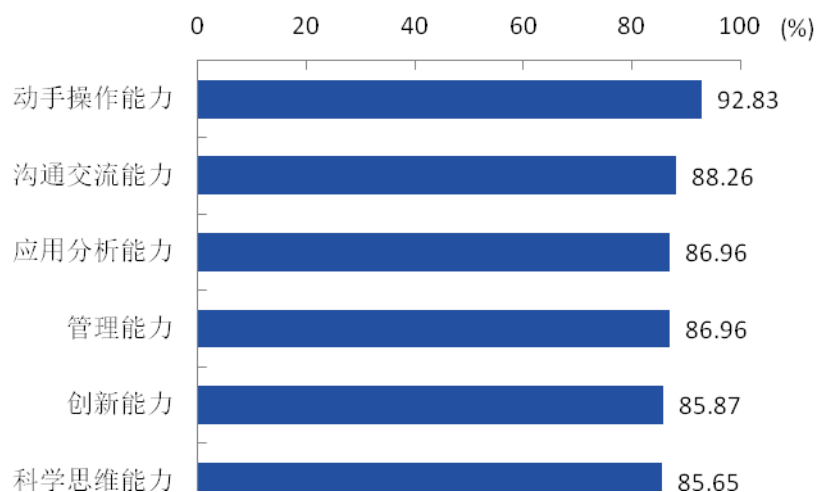


图 7-3 用人单位对毕业生职业能力的满意度 (多选)

数据来源：江苏省招就中心“2018 年度用人单位招聘情况调查”。



(四) 对毕业生职业素养的满意度

2018 年用人单位对毕业生情感与价值观（94.13%）的满意度较高，其次是做事方式（93.04%）。

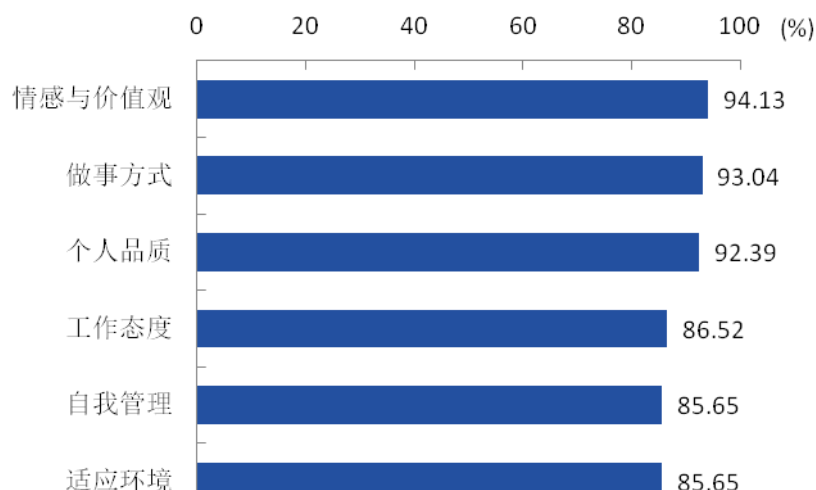


图 7-4 用人单位对毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏省招就中心“2018 年度用人单位招聘情况调查”。

二 对学校就业服务工作的反馈

(一) 总体满意度

2018 年用人单位对就业服务工作的总体满意度¹为 91.62%；对就业服务满意度较高的是组织招聘活动（91.49%），其次是发布招聘信息（91.45%）。

¹ 用人单位对就业服务工作的总体满意度：用人单位对就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

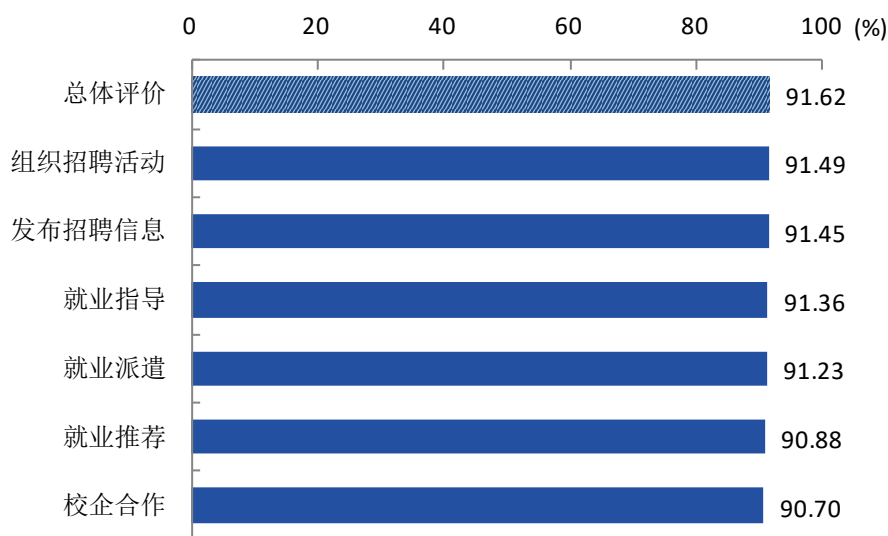


图 7-5 用人单位对各项就业服务工作的满意度

数据来源：江苏省招就中心“2018 年度用人单位招聘情况调查”。

(二) 再次进校招聘的意愿

2018 年用人单位愿意再次进校招聘的比例为 99.12%。

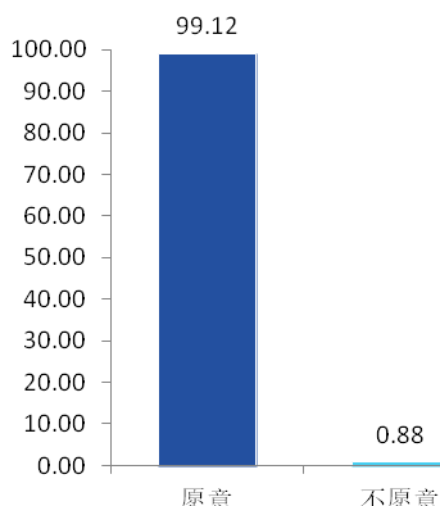


图 7-6 用人单位愿意再次进校招聘的比例

数据来源：江苏省招就中心“2018 年度用人单位招聘情况调查”。



后 记

按照《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11 号）的要求，根据江苏省高校招生就业指导服务中心和学校联合开展调研的结果，编写了《南京医科大学 2018 年毕业生就业质量报告》。

毕业生就业创业工作是民生工程，也是高校人才培养的重要环节。长期以来，学校不仅重视毕业生就业率，更关注毕业生就业质量和长远发展。2018 年，在做好就业工作顶层设计的同时，学校就业战线的同志们不断总结经验，充分听取用人单位和广大校友的意见，提高服务质量，提升工作水平，拓展就业市场，优化就业渠道，为广大毕业生提供更加优质、高效和便捷的就业创业指导与服务。同时主动应对新形势、新局面，勇于改革创新，举全校之力做好就业工作，为广大学子迈好职场第一步搭建更好的平台。学校还着力培养学生的责任意识和担当精神，积极引导、鼓励毕业生到基层就业，将自我价值的实现与健康中国、健康江苏建设结合起来。

在整体就业形势日趋严峻的情况下，学校圆满完成年初制定的就业工作目标，2018 届毕业生就业工作取得显著成效，本、硕、博毕业生就业率均稳步上升，毕业生的综合能力也得到用人单位的高度认可。基于一直以来在毕业生就业创业工作上的优良表现，学校多次被评为“江苏省毕业生就业工作先进集体”，在 2018 年江苏省教育厅就业创业专项督查中考核优秀，被江苏省人力资源和社会保障厅、南京市人力资源和社会保障局授予“大学生就业创业指导站”称号。成绩的取得，离不开社会各界和用人单位对



学校的支持和信任、学校各级领导的关心和指导、业务教师的参与和帮助、就业战线所有老师的辛勤付出，在此一并感谢。

《南京医科大学 2018 年毕业生就业质量报告》由江苏省高校招生就业指导服务中心和学校共同撰写。因时间仓促，报告中难免有不尽完善之处，恳请社会各界给予批评指正。

南京医科大学

2019 年 1 月